

# 引进金融人才工作总结汇报 人才引进培养工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 引进金融人才工作总结汇报 人才引进培养工作总结 篇一

一年来，我局采取多种形式全面加强教师队伍建设，建立全面灵便的教师队伍培养理念，采取长短结合全面与重点结合规范与灵便结合的形式，努力拓宽教师队伍培养工作的途径。

一是根据《黄山市“xxx”人才队伍建设规划》和《安徽省中小学教师队伍建设“xxx”规划》，制定《黄山市“xxx”教育培训计划》《黄山市“xxx”教师队伍培训规划》，并按照“规划”制定了《xx年度教师培训计划》和《黄山市教育培训计划》，开展了全方位多层次教师和干部培训工作，有效提高了教育人才队伍的素养。据不完全统计xx年组织培训教育管理干部共172人次，组织培训教师职工35344人（次）。

二是启动中小学校长挂职锻炼和中小学教师第三轮继续教育工作，引领干部教师自觉学习，分层次完善中小学继续教育制度，形成了学校组织校本研修在岗教育年度验收的培训形式，并将继续教育与学校工作评估挂钩，与教师个人职务晋升相联系。

四是校企合作，创新培养模式，积极开展职业教育订单式培

养□xx年全市中等职业教育招生9800多人，普职招生比达到1:1的目标，在全省处于率先水平□xx年全市有8046名中职学生毕业，就业率达100%，其中在第一产业就业的有130人，在第二产业就业的有4828人，在第三产业就业的有3088人。开展了农村劳动力转移培训和实用技术培训，据统计，全年阳光工程培训达800多人，各类短期培训达4000多人，职业学校加强了与当地企业之间的合作，特殊是与工业园区的企业加强了联系和沟通，为企业培养了急需的技能型员工，缓解了企业招生难的问题。

五是借助远程教育丰富的资源，积极开展干部教师远程教育，通过黄山市“干部在线学习城”远程信息教育等多种方式，组织干部教师进行系统的理论自修和知识更新，为推进“做学习型职工创学习型组织”活动的深入开展，树立全员学习终身学习的崭新理念奠定了良好基础。

六是抓好高中新课程改革培训工作。组织全市新一轮高二教师高中教师参加省级新课改培训，做到先培训后上岗，不培训不上岗；组织不同类型学校进行新课程教育教学座谈交流活动，相互促进，共同提高。

七是继xxxx年开展高中初中教师全员业务考试之后□xx年组织了全市小学幼儿园教师5768人参加了全员业务考试，优秀良好合格率分别为和。重视考试结果的运用，将其与事关教师切身利益的职务晋升评优评选等密切联系，一定程度上达到了以考促学的目的，有利于促进了教师业务水平的提高。

八是继续抓好高校招生工作，通过扎实的教育教学，加强学生人才培养和人才输送工作，今年高考再创佳绩。

xx年高考我市文理科合计本科达线3064人，综合达线率为；艺术体育类文化课达线336人。全市文化课成绩达本科线的考生共计3400人，为历年之冠，综合达线率为，高出全省平均水平9个百分点，位列全省前茅。同时今年我市高分考生比例

高，其中文科600分以上考生比例高出全省平均数一倍，屯溪一中考生曹仿以622分的成绩名列全省第14名。理科除休宁中学吴羽菲以709分夺得全省状元外，还有两名屯溪一中的考生获得全省第7名和第9名。全市最后共录取各类高校新生5198人，录取率为。高出全省平均录取率11个百分点。

## 引进金融人才工作总结汇报 人才引进培养工作总结 篇二

为切实搞好中医药人才培训工作，医院成立了中医药人才培训工作领导小组，院长任组长，亲自抓中医药人才培训工作，领导小组下设办公室，负责具体日常工作。明确了相关职责，做到了培训工作有人管、有人抓，具体事务有人办，将培训工作落到了实处。

为了将中医药人才培训工作真正落到实处，医院制定了中医药人才培训规划。根据“规划”，年初制定了中医药人才培训计划，对培训的对象、方式、重点内容、管理、考核办法、时间、经费等进行了安排。做到了通知到人，有签到册、记录、讲稿等。

1、坚持自学为主，医院职工和辖区内乡村医生自学中西医新知识、新技术、新方法，并与临床实践相结合，提高理论水平和业务技术水平。

2、集中培训，以会代训。组织学习（国家基本药物临床应用指南（中成药）培训）。培训结束后，进行了有关知识理论测试。

3、鼓励职工和乡村医生参加各种学术活动及国家正规学历教育，掌握理论知识，提高理论水平。

4、通过培训，使辖区内中医药人员理论水平和业务技术水平有了较大提高，为满足人民群众就医需要，继承和发扬祖国

传统医学，推进中医药事业发展，打下坚实基础。

## 引进金融人才工作总结汇报 人才引进培养工作总结 篇三

年，我委认真贯彻落实《市中长期人才发展规划纲要〔-20xx〕精神，紧紧围绕市委、市提出的“主攻工业、决战园区”的发展目标，注重人才教育、管理和培训，着力创新引才、育才、用才机制，不断提高全市工业经济人才和企业经营管理人才队伍建设水平，为工业强市和全市工业发展提供了人才支撑。

一是着力抓培训，提高工业经济人才整体素质。一年来，主要采取以会代训、业务帮带等形式，由领导授课，业务科室讲座，传达学习国家部委和省市一系列关于工业经济发展的政策法规，帮助工业干部提高政策理论水平和本职业务知识。同时利用工业经济调度会、组织人员到企业调研和参加省内外现场会等时机，了解掌握国内外经济发展形势，结合我市实际，提出发展工业经济发展的方法举措。

二是认真做好市委人才办组织的赣鄱英才555和信英才866人才评选工作。

年4月，在师院学术报告厅举行了一场主题为“历练即财富”的第二期创业辅导沙龙。通过培训，进一步提升了中小企业的经营水平和管理能力。

年，我委人才培训工作将认真贯彻上级党委和人才管理部门的指示和精神，围绕工业强市的战略目标，以重点行业和优势产业人才开发为着力点，继续抓培训、抓管理、抓机制，为工业强市提供人才支撑。重点要围绕“信江英才866工程”，做好企业经营管理人才的培养工作。

一是要深入企业，搞好调查研究，掌握了解工业企业人才队

伍底数。进一步了解有色金属、新能源、机电光学和新型建材四大主导产业企业人才队伍的总量、层次、结构、分布以及急需紧缺人才等基本情况。

二是要认真抓好工信委《-20xx年人才工作规划》的落实。继续抓好创业大学平台建设，开展好浙江大学emba总裁高级研修班后续课程跟踪，举办好创业辅导沙龙和企业管理沙龙，努力培养一批具有战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业人才队伍。

三是要加强企业技能和初期创业者培训。采取培训机构与职业院校合作、企业联合或自行办班及以“师”带“徒”（传帮带）等不同方式，开展新理论、新知识、新技能为主要内容的培训，力争在“-20xx”期间培训该类企业中层管理和技术骨干人员达到10000人次。

四是要加强人才平台建设。一是大力引进和培育新兴产业、高新技术等高科技人才。二是加大对工业企业研发机构建设的支持力度，引导有条件企业创建研发中心或技术中心，对建立了研发机构的各类工业企业，优先给予土地、建设规费方面的优惠。三是建立完善资助企业人才培养基金。每年在市本级工业发展专项资金中按5-10%比例安排资金，用于工业企业人才培养、研发、创新等资助。四是积极做好与科研院所的对接与合作，加强工业企业与省内外知名高校和科研院所的紧密合作，加快科研成果转化，建立起指导下的以企业为主体、市场为导向、多种形式的产学研合作培养人才体系。

## **引进金融人才工作总结汇报 人才引进培养工作总结 篇四**

聚焦人才发展环境，为乡村振兴注入源头活水[x市坚持“一把手”抓“第一资源”，把乡村人才振兴工作摆到农村经济社会发展优先位置去谋划、去推动，形成实施乡村人才振兴

战略“全市一盘棋、上下一条心”的良好工作格局。

各级党组织坚持问题导向、精准施策，不断加强乡村人才振兴工作的顶层设计，研究出台了《关于深化人才体制机制改革促进人才优先发展的实施意见》《关于引进各类人才资源向乡村一线集聚助推脱贫攻坚的实施意见》等文件，通过大力培养农村“当家人”、培养村级电商“领头人”等x项具体举措，切实创优乡村人才发展环境。

各地拿出真金白银，加大对乡村人才振兴工作财政投入，近年来乡村人才发展专项资金持续增加，仅扶持“一村多”学员回乡创业，市财政就统筹扶持资金x万元。支持帮助农业科研人才争取科技项目资金x多万元，落实科研团队研发费用优惠政策x亿元，为高新技术企业税收减免近亿元。

聚焦本土人才资源，为乡村振兴发掘内生动力□x市各级党组织积极创造条件，培育用好本土人才，为新农村发展和新农村建设提供了新动力。

一是全面实施“一村多名大学生”乡土培育计划。为解决本土村才队伍存量小、整体素质偏低，乡村干部队伍“后继乏人”的问题，从x年起创新实施了“一村多名大学生计划”，计划用x年时间，培养x名有知识、懂技术、留得住、用得上、能致富的新型农民大学生，并出台了“一村多”学员回乡创业扶持意见，促进学员主动回乡干事创业、传播先进技术、兴办致富产业。目前，全市共招录“一村多”学员三批次x人，其中党员x名，村干部x人，创业人员x人，培养了一批助推乡村振兴和脱贫攻坚的农村优秀人才。

二是深入推进基层人才“百人计划”。结合乡村现有人才资源实际，创新提出实施基层人才“百人计划”，打通乡村人才培养“最后一公里”的工作思路，有效激活乡村发展细胞。近年来，陆续开展了乡村教育、乡村卫生计生等人才选拔培

养工作，每年重点面向全市基层学校特别是偏远乡村学校选拔x名教师开展非脱产学习，通过轮岗交流、“联校协作发展”交流、“三区”人才支持计划等交流教师人才x余人次；采取“县乡审核、免费培养、认定学历、回村服务”订单培养的模式，培养基层全科医生x多名、基层村医x名，打造了一支留得下、用得上的乡村教育、卫计人才队伍。

三是推进乡村技能人才队伍建设。推进新型职业农民培育工程，近年来全市累计投入资金近x万元，开展生产经营型、专业技能型、社会服务型新型职业农民培训x余人次。大力开展贫困村实用人才培训，依托汉江生态经济带农村实用人才培训基地和各县市区农广校，集中培训x人次、送教下乡x人次，一批优秀农村实用人才脱颖而出，常发杰、张瑞等x人获得国家、省级“最美农技员”称号。

聚焦人才合作模式，为乡村振兴提供智力支持□x市以柔性招才引才为抓手，坚持“引才”与“引智”相结合，补足乡村人才紧缺短板措施有力，成效明显。一是强化院士专家产业支撑发展作用。紧紧围绕我市产业布局和乡村人才需求情况，坚持高端引领，建成院士专家工作站x家，先后与以钟志华为代表的x名院士，及近百名专家教授签约建立长期合作关系，近年来，合作项目x余项，开发新产品x余个，获授权专利x项，破解技术难题x余项。打造了竹山县巴山食品、房县九方魔芋□x市金陂水产等十多个精准扶贫产业示范区，其中武当动物药业院士工作站被中国科协评为“全国示范院士专家工作站”，带动了现代农业转型升级，推动了农村产业发展。开展人才共建致力乡村建设。

充分借助东风公司和省内外高校人才资源发推乡村经济社会发展，深化“市企共建”“校企共建”“校县共建”等人才工作合作，探索形成了“以需求为导向，以项目为载体，以引才借智为目的”的引才模式。近年来，中国地质大学□x工业大学、武汉市教育局等与竹山、房县、郧西等建立了人才

共建项目。驻市高校和东风公司共建研发平台为县乡培训主导产业所需各类人才x余人次。实施农业领军人才产业团队扶持计划。

为弥补乡村领军人才不足，全市整合各类农业专家及农业领军人才资源，组建茶叶、特色粮油、中药材、食用菌等x个专家服务团队，制订专家服务团队分片服务、包村联系、巡回指导制度，帮助贫困村制定产业发展规划，提供政策及信息咨询、技术推广、农民培训等方面服务，下基层开展专场服务x多次。实施农业产业示范基地和领军人才评选，分三批次共遴选出特色基地x个、领军人才x名，通过示范基地和领军人才的示范带动，全市近x万贫困人口实现增收。

## 引进金融人才工作总结汇报 人才引进培养工作总结 篇五

一是举办了2011年科技活动周。

活动周期间，全市及各县(区)围绕“科技强国、科普惠民”主题，集中开展科技新产品展示、国家农业科技园区展示、专家服务队下乡活动、中国流动科技馆第二轮河南巡展进校园活动、青少年机器人教育科普展等一系列示范性科普活动和公益活动。据初步统计，全市共举办重点活动48项，举办科学技术报告10场，举办科普讲座50次，推介新品种、新技术70余项，悬挂科普展板300余块，直接参与群众6万余人次，开放科普基地6个，开展科技下乡70余次，发放资料8万余份。精彩纷呈的活动内容，灵活多样的宣传形式，得到了社会各界的广泛关注和一致好评。全市93个单位及企业在市体育场开展了科技新产品展示与宣传活动。活动期间共展出版面180余块，展示新产品70余项，得到了社会各界的一致好评。活动周期间，组成9支科技下乡服务队，深入基层乡镇、社区开展技术指导、技术培训等服务活动。



二是开展工程技术研究中心认定工作。

上半年共受理申报市级工程技术中心18家，其中工业类10家、农业类5家、社发类3家。目前，正在对申报材料进行评审，预计将超额完成市政府下达的目标任务。

三是积极开展重点实验室建设工作。起草了2011年市级重点实验室的申报通知，申报工作正在受理中。认真开展实验室调研工作，择优分类进行省级重点实验室的建设指导。力求2011年省级重点实验室建设实现零突破。

四是认真组织法律法规的宣传和学习。

一方面大力开展濮阳市科技创新政策宣讲活动。该活动由市科技局主办、市科技情报所具体承办，从2011年5月起历时3个多月，范围覆盖我市各县区、经开区、工业园区、示范区以及有关单位、企业。宣讲内容涵盖重大科技专项支持政策，科技研发平台、新型研发机构支持政策，高新技术企业政策，研发费用加计扣除政策，产学研支持政策和外国专家政策、科技型中小企业政策及评价、科技成果转化政策等科技创新政策。