

分钟竞聘演讲稿国企(优秀7篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

分钟竞聘演讲稿国企篇一

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

本人现年xx岁，^v^党员□xx文化□xx师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

谈谈自己的观点和今后工作思路 紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的

重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

分钟竞聘演讲稿国企篇二

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

我叫xx，现年xx岁，^v^党员，本科文化，于20xx年5月参加保险行业的工作，20xx年至20xx年在人保公司工作期间，先后担任过理赔内勤，外勤和电子商务部付经理（主持工作）20xx年3月，加入中国人寿财险担任理赔主管至今。我应

聘的岗位是理赔客户服务中心负责人。

本人对理赔客户服务中心负责人岗位的理解是：理赔客户服务中心负责人应当既是业务技能过硬的骨干，又是能够推动部门全面工作的指挥者；既是推进部门政策进程的组织者，又是积极投入实际工作的参与者；既要具备独当一面的能力，又要具备“洞察宏微”的观察能力。

截止13年12月xx公司案件赔付率，案件结案率，金额结案率，各项指标均名利全市前茅，今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把理赔客户服务中心管理工作搞好。

但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把理赔客户服务中心的工作搞得更好。因此，我决定竞聘理赔客户服务中心负责人这个岗位。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节。

(一)、今后工作的重点：

- 1、根据省公司下达的各项指标，分工到每个责任人；
- 2、加强对各个县理赔数据的集中管控；
- 4、增加与各个4s店及各大修理厂的联系，为公司的业务发展做出贡献；

(二)、具体措施和做法：

- 1、根据全市的现状配备一名未决管理岗，负责每天未决案件的更新和督促各个理赔员及时的处理案件，形成奖惩机制。

2、对各县的各个理赔指标集中到中支管理，及时提醒每位理赔人员根据各项指标提出那项工作要加强等。

3、不管现在我们保险行业的地位在社会上有多么低，理赔人员对于4s店及修理厂还是有一定的影响力的，要根据4s店的情况设置理赔人员和4s店直接跟踪，形成互补增强4店的信心。

4、在做好工作的同时，对于理赔客户服务中心负责人这个岗位也是一个连接上面和转达下面的一个重要岗位，这样转达上级领导的各种精神和这样向上级回报下面的意见建议是今后重点要学习的课题。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后的工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不会灰心，不论在何岗位都会尽自己的能力做好本职工作。

分钟竞聘演讲稿国企篇三

大家好！

很高兴能有机会站在那里参加这次部机关中层岗位竞聘演讲会。这次在部机关干部中开展的竞争上岗活动是我部贯彻落实□xx□精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要好处，对全市干部人事制度改革的深入进行也必将会产生深远的影响。能作为参与其中的一份子，我深感荣幸。

时光飞逝，再过五十天，我在xx部工作就将满x年整了；再过x个月，我也将年满x周岁了。回顾这么些年的工作和生活历程，步入而立之年的我不时会在心中萌生许多思绪□199x年x月，

我从x师专x专业毕业分配至x中学任教，成为一名所谓的传道授业解惑之人，与一群天真无邪而又纯朴可爱的农村少年共度了五年的完美时光。说句实在话，我从来就没有想过自己将一辈子站在七尺讲台上，从没有想过自己将会在由黑板和粉笔组成的世界里度过此生。但高度的职责感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝懈怠。这五年当中，我一向担任着班主任，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，都能尽心尽职地做好本职工作。从教学质量和成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群农村孩子走出愚昧迈向礼貌之时，我又为自己身作为一名教师而深感欣慰。在那里，我付出了许多，但得到的更多。因为在那里，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。能够毫不夸张地说，短短五年的农村教书生涯对我好处非凡，一生难忘！

19xx年x月，我幸运地进入x部工作，在部办公室这个岗位上干就是x年。当年6月，我光荣地加入了党组织。从迈进x部大门的第一天起，我就深切地感受到了x部一以贯之的优良作风以及融洽和谐的团队精神。压力与紧张令我深感职责之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。在习惯于用“如履薄冰”来形容工作上的紧张心态的同时，我也分明感觉到了作为一个大家庭所应有的温暖。“蓬生麻中，不扶而直”□x年来，无论是全市性的中心工作、大型活动，还是日常工作中的点滴小事，我都能与部里历任领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。每当遇到难题、困惑甚至于挫折时，我都能得到大家无私的关爱与帮忙。借此机会，我在那里向大家表示衷心的感谢！

在这x年中，部办公室给我带给了一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。办公室这个岗位“细”“繁”“杂”“忙”，从事这项工作务必具备高度的职责感和全局观念。在这个岗位上，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，

我学会了统筹规划、综合协调，大到参与政务，用心主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到关心单位的每个角落的电灯、玻璃是否损坏等具体事务性工作，无不促使我不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。这六年中，我始终坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。对于部办公室在协调各股室之间的关系、将各股室联系成一个有机的整体方面所发挥的重要作用有了切身的感受，也为改善部机关办公条件，协助部领导当好这个“家”付出了不少心血。

回顾过去的20xx年，我的经历其实也很简单。农村教书五载，我努力争当一名优秀教师；xx部工作五年，我力求成为一名优秀^v^员。这十年中，我由一个相对清贫的农村教书匠转变为一名机关普通工作人员。但更为重要的是，我在这十年中学到了许多，实现了由一名普通青年向合格党员的转变，而这是无法用金钱来衡量的。在去年我们xx师专xx专业同学毕业十周年聚会上，我曾用一句话概括了自己过去的十年，那就是：我此生最值得留恋的青春年华献给了教育事业和我们党的工作，虽然没有取得多大成绩，但我问心无愧、无怨无悔！

根据我部□xx规定□□xx简单地说主要承担三个方面的职责□1xxx;2xx;3xx□

这段时间，我学习了相关股室的工作总结，对这几个方面的工作也有了进一步的了解。近几年来，我部在领导班子和干部队伍建设方面做了超多细致的工作，一个管理科学、使用便捷、信息丰富、资料客观的干部人事信息库基本上建立起来，为市委科学决策和选拔使用好干部带来了可靠的依据，干部工作多次得到了市领导的表扬。干部教育培训方面，坚持把用^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神武装党员和干部作为首要任务，抓好了《□xx年全市干部教育培训规划》的落实，使全市干部学理论、学业务的用心性得到

显著提高，思想作风建设得到了进一步加强，一个良好的学习氛围正在全市干部队伍中构成。知识分子工作方面，切实抓好了拔尖人才、乡土人才的选拔和续评，从政治、生活等方面关心照顾他们，着力解决知识分子的后顾之忧，还对xx年以来专业技术人才流动状况进行了全面调查，基本摸清了我市专业人才流动去向和原因。

以上诸多工作涉及面较广、工作量大、状况也比较复杂，能取得现有的成绩十分不易，这与相关人员不辞辛苦、勤奋扎实地工作是分不开的。如今，因机构改革，有关职能重新进行整合，相对于xx来说□xx更是一张白纸，有许多东西正等待着我们去发现、去描绘。这对我们每一个人来说都是一次全新的挑战，我愿意应对这个挑战。

我在部办公室已经工作了x年，在内外沟通、综合协调等方面做了必须的工作，虽然平时有空也会偶尔翻看一下业务书籍，但对组织工作业务确实知之甚少。在这方面，能够说我在部里就应还算是一位“小学生”。我期盼着在实践中得到锻炼、期盼着在实际工作中不断充实自己、提高自己。我期望在未来的某一天，当我离开xx部走上新的工作岗位时，不仅仅带着对大家感情上的眷恋，更多的就应是较为丰富的业务知识与必须的领导才能。

作为市委的一个重要职能部门，组织部机关干部整体素质如何直接关系到市委能否按照20字“好干部”标准切实加强我市各级领导班子建设和干部队伍建设，关系到我市经济发展能否得以顺利实施。从这个角度来讲，需要我们每一位机关干部不断丰富和提高自己，不断提高自己的工作潜力和水平。因而，在部机关实行内部轮岗，是提高我部干部队伍整体素质的现实需要。这也是我竞争这个职位的原因之一。

首先，尽可能快地熟悉业务，进入主角。如何尽快熟悉和掌握xxx的工作职能和工作资料，尽快地开展好各项业务工作，

是摆在我们面前的一项紧迫任务。时不我待，虽然面临的压力与困难不小，但我始终坚信“勤能补拙”，只要有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任这一主角。

其次，抓住重点，打好“攻坚战”。对xx的工作，我认为应当点面结合。“点”就是先解决当前面临的几项重点问题，也就是：做好政府组成部门主要领导干部重新任命及相应的干部调整工作。这项工作时间紧、任务重，对于一个新成立的股室来说更是一场“恶仗”。三月份xx的首要工作任务就是要打好这场“攻坚战”，力争取得开门红。同时，按照月度工作安排，办好一期科级干部培训班，重点抓好十九大精神的学习和贯彻。要做好新一轮拔尖人才和乡土人才的考察、选拔和续评工作。“面”就是要按照原有关股室的全年工作计划，就xx所承担的各项工作任务进行有条不紊的部署，逐步全面铺开。

第三，夯实基础，抓好基本信息搜集整理工作。这项工作确保干部二股各项正常开展的前提和基础，也是今年干部二股日常工作的重要资料。要建立市直单位干部档案信息库，借鉴我部原干部科既有的好经验与做法，做好市直单位干部档案信息的管理工作，要不断充实干部档案资料，将各级干部奖惩状况、教育培训等状况纳入信息库，为领导选准、用好干部带给客观可信的参考。要丰富和完善知识分子工作资料库，掌握我市知识分子队伍现状，加强与科委、科协联系，探索对拔尖人才和乡土人才共同进行管理的途径，完善拔尖人才、乡土人才目标管理制度，密切与各类人才的联系，充分发挥他们的作用。

分钟竞聘演讲稿国企篇四

您们好！

本人xx□现任经营治理一部副班长，并任新一届团支部委员。

今天，我很兴奋能够参与这次竞争。感谢公司为我们创造了这次公平竞争的机会！在20xx年度，本人有幸得到公司的认可和信任，提升我为经营治理部副班长，使我在工作中得到了锻炼和积累了治理经验。在这一年里，努力完成上级领导交办的任务，并能够克服工作上碰到的困难。

第一点：有良好的思想品德修养，努力做到尊重领导，团结同事。果断服从领导，始终把维护公司利益放在第一位。

第二点：我比较年轻，现年25岁，精神抖擞，有较高的办事效率。我敢于创新、思想敏锐，善于接受新事物。我目前仍在不断学习，现正在参加专升本函授学习。

第三点：为企业文化建设做贡献，积极参加公司活动，包括口岸之声、免税金秋欢乐夜和即将到来的元旦晚会。不知是否能成为一名合格的演员，但是我非常努力往表演。当然感谢公司给予我参与表演的机会。

第四点：能够严格要求自己，以诚相待。我以为，大家能够为共同的工作目标走到一起，本身是一种缘份，我始终比较珍惜。因此，日常工作我都留意待人处事以诚相待，我深有感慨的是我是如此待人，大家更是如此待我。当然，在肯定上风的同时，还存在着很多不足之处，工作经验和相关治理知识仍需进一步学习和积累。不过我有信心，凭着我的年轻和魄力，在今后工作中我会克服不足，把工作做得更好。

因此我打算从以下几个方面来开展工作：

第一方面：努力进步综合治理水平

作为班长，必须努力加强学习，进步工作治理能力。文章中心能够做到以身作则、身先士卒，用自己的实际行动往感染、影响班组成员。而窃冬我将保证在处理棘手的投诉时，能冷静、果断地解决题目，并及时做出正确的判定，不能解决的

要及时报告主任；平时留意灵活把握治理理论知识，同时留意学以致用，与实际相结合。

第二方面：做好日常治理工作：

抓好员工的劳动纪律，大胆治理，在惩罚方面能够做到以理服人，并能保证不会犯同样的错误。再者，做好新进职员工的岗前培训和消防培训，特别是岗前培训，已经交给我们班长来做，这样又锻炼了我们的能力，使整个培训更加有针对性。

第三方面：做好安全防范工作

安全生产是企业发展的最大效益，针对在现场工作中存在的不良现象……

分钟竞聘演讲稿国企篇五

大家好！

首先，我要感谢各位领导和同志们的信任与支持，给我这个机会在这里参加竞聘演讲。

今天，我面对这么多的领导和同志，站在这个演讲台上讲话，内心是激动和难以平静的。对于我来说，这不仅是展示自我，认识自我的一个平台，更是向大家学习、接受大家评定的一次难能可贵的机会。

自从参加工作以来，我基本上从事的都是__、__及__等工作。在__工作了八年，在__工作也近八年的时间，现任__职务。作为基层管理工作人员，我对本人所从事的工作流程和基本要领，都有着较为具体的理解和熟练的操作能力；但我也清楚地认识到做一个领导认可，群众满意的基层管理者并不容易，不仅要具备团队精神、奉献精神还要同时具备坚实的敬

业意识和协调管理能力。所以，多年来在领导的关心培养下，在同志们的信任和支持下，在各方面都取得了一定的成绩。

首先是政治思想觉悟得到不断提高。经过组织多年的培养和自己的不懈努力，我在思想上、政治上不断成熟。能认真贯彻执行党的路线方针和政策，始终和党中央保持高度一致，对党忠诚，有着较强的事业心和责任感，勤勉尽职，保持吃苦耐劳、求真务实的工作作风。能够树立正确的人生观和世界观。在工作中勤勤恳恳、兢兢业业、讲原则、讲团结，勇于吃苦，无私奉献，工作成绩得到领导和同志们的一致认可和好评。

其次是个人综合素质得到明显增强。多年以来由于工作性质的特殊性，从来都是只有上班时间而无下班时间，在我的日历上几乎没有节假日和休息天的概念；虽然日常工作纷繁复杂、事无巨细。工作中，我的管理才能，组织考级和协调参谋才能都得到了充分发挥；积累了丰富的工作经验，同时也使我的思想水平和业务素质得到了全方位的提高。这要感谢党的培养，感谢领导和同志们的支持和帮助！

一是努力学习。认真学习党的路线、方针、政策，进一步提高政治敏锐性和鉴别力，时刻牢记党的宗旨，把人民的需要和人民的利益放在第一位。努力学习和掌握发展社会主义市场经济、全面建成小康社会的基础知识和现代科技知识，不断在工作中磨练自己、总结经验、汲取知识，使自身的综合素质得到更全面的发展和提高。

二是努力工作。我清楚地认识到，我竞聘的不仅仅是一个职务，而更重要的是一种责任的体现，所以我将一如既往地保持自己强烈的事业心和责任感。要甘于奉献，以身作则，不仅要想得比别人多，更要比别人干得多，在工作中我将不遗余力地发挥自己的潜力和专长；一切工作将以中心的根本利益为出发点，充分利用我这些年来所积累的工作经验和人际关系，积极拓宽渠道，发展业务。发挥敬业精神和公仆意识；

在工作中多请示，勤汇报，及时得到上级领导的指示、支持和帮助；适时地向领导提出有利于全面工作的合理化建议。注意在工作实践中摸索经验，创新思路，加强调查研究，增强工作的针对性和合理性，创造性地开展工作，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境。从而更大限度地发挥自己的管理能力，组织协调能力和判断分析能力。

三是当好配角。找准坐标，摆正位置，在具体工作中要分清职责，掌握分寸；做到工作到位而不越位，求实而不死板，竭力当好领导的参谋助手，主动搞好配合，增强集体凝聚力。同时，遇到棘手问题，也决不置身事外，不上推下卸，而是要勇于承担责任，积极提出合理方案，配合领导把各项工作做细做全，让领导满意，让群众放心。

总之，我将一如继往地以饱满的热情，高度负责的精神投入到每一项工作中去，为__的发展尽一份自己的力量，为领导和同志们服务是我最大的心愿，也是我的荣幸和光荣！

分钟竞聘演讲稿国企篇六

一、协助食堂主任切实搞好食堂饮食卫生，健全制度，加强检查。严格防止食物中毒事故发生。

二、协助食堂主任督促检查食堂的伙食质量、饮食卫生、服务态度等工作，并有书面考核记录。

三、协助食堂主任掌握本食堂的粮食用量，节约用粮，妥善安全保管，杜绝浪费现象。

四、督促各班组长进行成本核算，并掌握盈亏情况，了解主副食品、调味品等供应情况。

五、协助食堂主任合理安排食堂的劳动力，做到按需设岗、

按劳分配、公正合理，建立食堂工作秩序。开足窗口，减少排队现象。

六、参加学生伙管会活动。经常听取教职工、学生对食堂工作的意见建议，并采取措施加以改进。

七、完成食堂主任交付的其他工作。

工作思路：

在此，我只能简要地介绍了一下我的初步想法和打算，当然，我还不能提出一个完整的食堂主任助理的工作方略，但已经明确了今后努力的方向，希望能以工作实绩相报，尽早的从一名学生转化为一名工作人员，不辜负各位的厚望。

第一、摆正位置，当好助手。我会尊重食堂主任的领导，尊重饮食中心及后勤集团的各位领导，不越权，不越位；积极思考，结合自己做学生时的想法及工作后的实际经历，向主任及中心领导建言献策；团结食堂的所有员工，协助主任做好管理工作，在原则制度和人性化管理找到一个良好的结合点，努力营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，共同做好食堂工作。

第二、加强学习，提高素质。学习主要分以下几个方面：

1、学习业务知识，提升业务能力。作为一名食堂主任助理，必须熟悉食堂各项工作的流程，包括原材料引进，安全卫生的检查，红白案食品的制作过程等等。虽然不能样样精通，但对各项的基本流程一定要清楚，从大局上能够整体把握。从基层做起，从最基本的做起。

2、学习主任及各位领导的管理经验。尽管做学生时曾学习过管理理论，尽管做学生干部时也积累了些经验，但这些相对于食堂主任助理实际工作的需要是远远不够的。各位领导特

别是主任们长期从事饮食管理积累的丰富经验是我学习的最好教材，可以让我少走弯路。

3、学习食堂师傅们的优秀品质，特别是他们吃苦耐劳、乐于奉献的精神。虽然做为从农村出来的孩子，自幼就具备了吃苦的精神，虽然在此之前也了解到做食堂工作很苦很累，也做好了思想准备，但是实践才是检验真理的唯一标准，唯有通过实际工作，才能把自己锻炼成为一名合格的主任助理。

第三、与时俱进，开拓创新。一个民族没有创新，她就不能进步；一个单位没有创新，她就不能前进。具体到我们食堂来说，首先要加大宣传力度，通过网络、学生组织等渠道增加同学们对我们的了解，以进一步取得他们的理解；其次要想办法满足不同同学的不同需求，如不同地区不同民族的学生有不同的口味及习惯，不同的时间段同学们对饮食的内容和环境也有不同的需求，尤其是周末或节假日的时候，校门口的大排挡和歌厅都人满为患，而我们食堂里面却常常冷冷清清，这一点我记得雷总在一次座谈会上曾提出来过。我想这些都是我们需要认真思考并亟待解决的问题。

各位领导，各位评委，今天，站在这里的我，恰如在站台等候上车的旅客，手中的车票已经攒出了汗渍，但我相信沿着在座各位开辟的'绿色通道，自己一定能够搭上今天的幸运快车。谢谢！

分钟竞聘演讲稿国企篇七

您们好！

今天，感谢公司领导和评委给我参加这次竞聘的机会。

本人现年____岁，中共党员，____文化，____师职称，于____年____月参加工作，____年至____年在公司办公室工作并担任过____主任，____年____月通过竞聘，聘任

为_____职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把_____管理工作搞好。

但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把_____部工作搞得更好。

因此，我竞聘_____部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。

树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。

紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。

建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。