

最新医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划 (优秀10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢?下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇一

护士下乡可以做为当地的后援,给村民带来更好地的医疗服务,那么护士下乡的工作计划怎么做?大家不妨来看看小编推送的护士下乡的工作计划,希望给大家带来帮助!

一、从实际出发,精心制定工作计划。深入开展“卫生下乡对口帮扶”“万名医师下基层”活动,并扎实有效地开展了这项活动,院党政领导给予高度重视,经过认真研究讨论,精心制定了卫生下乡工作计划,要求做到分工明确、责任到人。

二、积极组织,开展多种形式的卫生下乡活动。

为了切实把卫生下乡工作办实办好,院领导做为一项重要工作来抓,在全院各科室的大力配合下,我们克服了医院资金短缺,医务人员缺少困难,组织了巡回医疗工作组进行对口帮扶,每季度选派我院优秀中层管理干部到新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院,帮助建立健全各项规章制度,完善技术规范,并组织新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院中层干部来我院参观学习3次。从而加强了乡卫生院的内涵建设。同时,我院从乡镇卫生院事业发展角度出发,将我院一部分医疗器械于3月间分别捐赠于新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院,器械设备共38台,价值约308028余元。我院每周选派医疗内、外、妇、儿、中医专业专家下乡巡回医疗,近一年派出医务专家60人

次，其中常住医生人数24人，进行专题讲座、教学查房、手术带教、病例讨论等方面的业务帮带，解决一些疑难杂症，共诊治患者1800人次，并协助彩b超、放射、检验等辅助科室开展常规的诊疗项目及规范操作流程。开展各类手术54台。举办了培训班3次，培训基层医务人员30人次，负责接纳进修人员10名，为对口支援单位创收7万多元。通过帮助管理，培训人才，诊疗病人，送医送药等活动，把“送”和“教”结合起来，从而提高了各级卫生院的管理、技术、服务水平；同时，我院还在当地积极开展义诊活动，参加义诊的专家共48人次。为当地农民患者提供更好的医疗服务，满足广大农民患者的健康需求，得到了广大农牧民的欢迎和赞扬。

三、我院党政领导班子高度重视对口支援工作，专门成立领导机构。由石继海副院长主抓此项工作，由医务科负责具体工作安排，外派人员按计划交接工作，每日补贴20元，报销交通费20元，工资、津贴、待遇不变，奖金以行政奖兑现，经费由专项经费支出，不足部分由医院财政支出。

为提高我市农村基层医疗卫生保健水平，切实提高基层医疗卫生机构医疗卫生水平，中山市卫生局统一部署，开展“中山市xx年百名医师下乡帮扶分队”活动。我院领导班子高度重视，4月8日召开了全院职工大会，传达了开展百名医生下乡帮扶活动的文件精神；指派社区卫生服务中心办公室负责具体协调工作，召集各站负责人做好各项协助和准备工作。我们又将此项活动向镇政府主管领导汇报，得到大力支持，通过镇电视台播报信息、悬挂宣传横幅等形式进行了全镇宣传，为此项活动的顺利开展奠定了良好的基础。

一、活动开展情况

1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、

《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

二、指出存在的问题

通过三天的帮扶活动，小分队专家指出部分社区卫生服务存在的问题如下：

1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。

2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

三、提出建议

1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。

2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。

3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。

“中山市xx年百名医师下乡帮扶分队”活动的开展，对帮助我镇社区卫生服务站健全业务规范和制度、提高诊疗业务技术水平、纠正不良诊疗行为(如药物滥用等)、指导和协助开展健康教育工作等方面，起到了帮助提高、促进规范的作用，为我镇社区卫生服务站和市级医疗机构建起了沟通的渠道，将对今后促进和提高农村医疗卫生工作的发展奠定良好的基础。

坚持以党的相关政策为指导，结合xx县人民医院xx科的特点，从自身实际情况出发，着力协助科室进行多发病、常见病的诊疗能力建设，帮助提升学科、医院关于病的医疗服务水平，切实满足人民群众基本医疗卫生服务需求。

二、具体措施

2. 创新机制，丰富内涵。现今智慧型手机普遍运用，由此可帮助受援医院的医务工作者掌握并灵活运用“医脉通”“临床指南”等医疗app使诊疗活动紧贴目前的国际、国内形势，改革医疗信息获取模式模式，丰富对口支援内容。

3. 科研临床，两者兼顾。结合目前本人正在进行的科研项目，与受援医院形成良好的合作，开展样本收集工作，丰富科研内涵，开展科研交流。鼓励医护人员积极参与继续教育培训，提高医疗服务理念及技术水平。

4. 沟通桥梁，搭建平台。作为下乡人员，本人应充分做好患者转运、疑难病会诊工作，运用信息技术，增强对口帮扶效果。发动科室对帮扶医院在疑难病、科研、医疗服务等方面

进行不间断远程协助，为逐步在支援医院与受援医院之间建立稳定的远程医疗服务合作关系做出一定的努力。

一、指导思想 坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观；形成促进科学发展，建设和-谐的浓厚氛围为主旋律，围绕我县经济建设大局，围绕完善农村公共卫生服务体系，以扶持基层卫生工作，改善农村医疗卫生状况为目标，利用县城卫生资源优势，组织开展卫生扶贫和对口支援等工作，解决农村基层医疗卫生实际困难，提高自我发展能力和服务水平，不断满足广大人民群众的就医需求，护士下乡帮扶计划。

二、范围对象

包村范围：院领导班子成员、各部门负责人；

包村对象：崞阳镇平定街

三、组织领导

队 长：党志仁

副队长：郭三楼

队 员：亢高明

聂郑红 陆向阳

领导小组下设办公室，办公室设在院办公室，主任由郭三楼兼任。

四、基本要求

1、住村干部住村时间不少于10天；要坚持与群众同吃同住同

劳动，坚决防止和克服形式主义。

2、要在每年走访不同类型的服务对象10家以上。要坚持深入基层特别是发展问题较多的企业、个体户，帮扶村的老党员、军烈属、贫困户家中，与群众零距离接触、面对面交流。

3、下乡住村时要采取召开座谈会、走访了解、实地察看、个别访谈等多种形式，虚心征求群众意见和建议，问政于民、问需于民、问计于民，了解和掌握实际情况，共商致富大计。

4、严格执行下乡住村工作月报制度，每月以简报和月报表的形式将工作开展情况报道县扶贫局，发现的重要情况和重要问题，要及时汇报，并妥善解决。

5、要在全局开展结对帮扶活动，利用帮扶村建立工作联系点，与农村困难户结成帮扶对子，真心实意与他们交朋友，热忱帮助他们解决合理诉求和实际困难。6、转变工作作风。要突出重点，切实增强工作的针对性和实效性。我院要深入农村一线，本着当地群众看病难，看病贵的实际困难和问题，认真开展送医、送药、防疫、健康知识宣传等卫生支农工作，努力提高人民群众的健康水平和自我保健意识。

五、方法步骤

1、制定工作方案，工作计划《护士下乡帮扶计划》。结合本院工作实际，制定下乡住村活动方案，成立工作组，明确下乡任务、职责。

2、首先对结对帮扶村进行初步摸底调查，掌握帮扶村的基本情况和存在问题，切实做到带着问题下去、带着思路上来，提高下乡的针对性和实效性，防止随意性。

3、把握下乡调研程序。要坚持做到“一看二听三问四理五析”。一看：上门入户，深入厂房车间、田间地头实地察看，

掌握实际情况；二听：积极召开座谈会、民情沟通会、民主恳谈会，倾听民声、掌握民情、了解民意；三问：选择不同层面不同对象进行调查、征求意见，掌握重点情况；四理：梳理汇总意见建议；五析：组织召开民情分析会，专题分析研究收集到的社情民意。

4、推进工作成果转化。对在下乡过程中发现的通过自身努力能够解决的问题，要坚持即知即改，让人民群众切实感受到下乡驻村带来的实际成效，同时积极解决一些群众关注的实际问题，帮助所驻村办一些看得见、摸得着的实事好事。

5、记好“民情日记”，做好下乡驻村总结。要做好下乡记录、“民情日记”。下乡驻村结束后要认真总结发现的问题和民情民意，形成调研报告材料。

六、考核督查

1、加强组织领导。单位负责人为下乡驻村第一责任人，要把深入开展此项活动作为一项重要任务，列入议事日程，精心组织，狠抓落实，确保取得实际成效。

2、强化考核监督。此项活动纳入局领导干部年度目标考核范围，列为领导干部述职和岗位责任制考评内容。严肃工作纪律，由监察室负责对干部下乡驻村工作进行督促检查。

3、做好宣传引导。办公室要充分利用报纸、广播、电视、网络，大力宣传干部下乡驻村中的好做法、好经验、宣传下乡驻村活动取得的新成效，努力营造良好的社会氛围。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇二

*年，是全面贯彻落实党的*精神的第一年，是国家医疗卫生体制改革正式出台实施的第一年，也是我院积极实施医院新的五年发展规划的第一年。做好今年的工作，加强科学管理，

推进内涵建设，加快改革步伐，增强整体素质，对于提升医院服务能力和竞争能力、推动医院进入发展快车道、顺利实现医院规划目标具有十分重要的意义。我们要始终坚持“仁心仁术、济世救人”的医院精神，牢固树立以人为本的思想、求真务实的作风和积极进位的意识，振奋精神，坚定信心，抓住机遇，勇于挑战，努力开创医院各项工作新局面。

*年医院工作的指导思想、目标任务和具体措施是

一、指导思想

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的*精神，坚持科学发展观，按照医院确定的发展总体规划和决策部署，紧紧围绕医院改革与发展两大主题，不断解放思想，积极抓好队伍建设，切实提高医疗质量和技术水平，着力改善就医条件和环境，努力促进医院向效益型医院、规模型医院和和谐型医院目标迈进，推动医院全面、协调、可持续发展。

二、目标任务

医疗业务量 and 经济效益迈上新的台阶。

基础设施进一步完善。门诊内科综合大楼土建工程和装修工程竣工，配套设施基本到位，年底争取开诊；医院改扩建工程稳步实施，院本部家属区拆迁工作正式启动，仁济新村住宅小区开工建设；临床必需仪器设备配置到位□ct等大型设备在年内投入使用。

医院管理达到新的水平。各项管理制度和管理程序更加完善，在学科建设、技术创新、经营服务、分配方案改革和人事制度改革等方面取得新突破，服务态度进一步好转，医疗质量投诉和医疗纠纷赔偿继续下降，病人综合满意度进一步提高，医院管理年活动阶段评估取得佳绩，医院综合实力及可持续

发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。

三、具体措施

(一)以提高医疗质量为重心,以确保医疗安全为基线,强化基础医疗和护理质量建设,为促进医院协调发展构建质量和安全保障系统。

(二)积极实施战略规划,强化基础医疗业务建设,充分挖掘潜力,促进效益提升,全面提高医院综合实力,为推动医院快速发展增添后劲力量。

我们要按照“规模适度、做大做强、着眼当前、放眼未来、步步为营、滚动发展”的总体思路,今年要在基础建设、业务建设、效益提升、管理创新等诸多方面认真做好相关工作,体现出内涵的延伸和竞争的优势,积极为明年医院实现跨越式发展打下坚实的基础。

加强基础建设。今年要全面启动经市人民政府专题会议同意的中心医院改扩建工程项目建设,6月份要动工兴建仁济新村住宅区并成立家属区拆迁安置小组,下半年对门诊部进行搬迁,年底完成门诊内科大楼整体装修并争取投入使用,年内添置16排ct和腹腔镜等设备,有计划地对外科大楼住院病房的基础设施(包括电梯、病床、棉被、枕头等)进行更换,同时要改善临床医技科室的办公条件。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇三

20__年全县医疗保障工作的总体要求是:以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导、全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及来宾市医疗保障工作会议和自治县“两会”精神、坚持“千方百计保基本、始终做到可持续,回应社会解民忧、敢于担当推改革”的主线,着力增强政策规范、提高资源利用效率、加强管理创新,进一步完善制度、深化

改革、强化管理、夯实基础，解决群众反映强烈的突出问题，不断提高人民群众医疗保障获得感、幸福感、安全感和满意度、以优异成绩庆祝新中国成立70周年，为全面建成小康社会作出积极贡献。

一、坚持全面从严治党

一是深入贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。二是积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续开展“两学一做”常态化教育。三是坚决执行中央八项规定精神，驰而不息反“四风”。四是严明纪律规矩，制定完善局机关、二层单位工作规则和制度，切实用制度管人管权管事，重点强化对资金密集、资源富集等关键岗位人员的教育和监督。确保全县医疗保障系统风清气正，努力树立新部门、新系统的新形象。

二、切实强化基金监管

强化基金监管，将严厉打击欺诈骗保作为今年首要的政治任务。一是加大违法违规行为打击力度。开展定点医药机构全面督查、针对薄弱环节开展专项治理，严厉打击恶意欺诈骗保行为。按照自治区医保局日前下发的《20__年打击欺诈骗保专项治理工作方案》要求，在20__年6月—9月期间实现辖区定点医药机构规场检查全覆盖。二是加强基金监管机制建设。参照自治区的做法，拟制定出台举报奖励具体实施办法，以及举报线索受理、交办、查处、反馈、归档等工作流程和工作机制；建立行政、经办、社会三方监督体系，通过智能监控、现场检查、投诉举报、社会监管、媒体曝光等多种手段开展基金监管工作。三是增强基金监管手段。按照自治区要求，积极建立智能监控平台，规范业务系统接口标准，让智能监控系统通过标准接口接入各层级业务经办，充分发挥智能监控的监管作用。

三、进一步定善制度体系

一是进一步完善职工基本医疗保险制度。认真贯彻执行全区统一的职工基本医保缴费、待遇等政策，统一职工门诊特殊慢性病病种和用药范围，做好职工基本医疗保险关系转移接续工作。二是完善医疗救助制度和体系建设，增强托底保障水平。三是进一步完善城乡居民大病保险制度，健全多层次医疗保障体系，有效提高重特大疾病保障水平。四是按照上级统一部署，平稳实施、推进生育保险和职工基本医疗保险合并工作。

四、扎实做好医保扶贫工作

深入贯彻落实《广西医疗保障扶贫三年行动实施方案(20__-20__年)》，确保各项任务目标实现和政策措施落地，确保符合条件的建档立卡贫困人口全部的入基本医保、大病保险和医疗救助的覆盖范围，扎实做好医保扶贫工作。认真抓好上级关于扶贫领域专项巡察反馈意见的整改落实工作。

五、完善筹资机制和保障政策

按照自治区的统一部署，建立基本医疗保障待遇清单制度，明确“保基本”的内涵、待遇调整的边界、政策调整的权限等内容。按照来宾市医保局的部署，积极稳妥提高基金统筹层次，配合做实基金市级统筹，确保基金可持续。

六、推进医药价格招标采购工作

一是重整医药价格常规业务体系。包括推进医疗服务价格项目规范，建立医药价格监测、信息发布、统计分析报告机制，建立医药价格异常变化预警、联动应对机制等。二是整合完善招标采购常规业务体系。推进第三方药品阳光采购平台建设，发挥招采对药品、医用耗材降价的引导作用，减轻群众负担和医保基金压力。三是推进药品专项采购和集团采购。

落实药品专项采购政策，促进降价，减轻群众负担；组织开展药品集团采购，降低药品虚高价格，努力缓解“看病贵”问题。四是组织开展医用耗材阳光采购，降低医用耗材特别是高值医用耗材价格。五是加强医药价格和招标采购事中事后监管。组织药品、医疗服务价格以及药品和医用耗材集中采购负责人员进行医药价格和招标采购政策宣传，严明工作和廉政纪律，打击商业贿赂及价格垄断行为。

七、继续深化医保支付方式改革

深入贯彻落实《广西壮族自治区人民政府办公厅关于印发广西基本医疗保险支付方式改革实施方案的通知》（桂政办发〔2017〕138号），全面推行多元复合式医保支付方式。按照自治区的部署，积极推进按疾病诊断相关分组付费工作，提高基金使用效率。

八、深化医疗服务价格改革

一是根据自治区部署要求，按照“总量控制、结构调整、有升有降、逐步到位”要求，调整理顺部分医疗服务价和理顺医疗服务比价关系。二是评估前期建立医疗服务价格动态调整工作成效，开展远程医疗服务价格政策评估，深入推进分级诊疗制度建设、优化医疗资源配置、实现优质医疗资源的互联共享。三是配合调整完善医保药品目录，健全诊疗项目与医疗服务设施管理办法。加强医保药品和医疗服务项目调整后医保支出结构变化的分析研判，在确保医保基金承受许可范围内，不断满足参保群众和临床治疗对提高保障水平的需求。

不断完善异地就医管理办法，落实“三个一批”要求，实现两类人员全覆盖，进一步扩大异地就医直接结算范围，完善异地就医清算信息系统，将异地就医全面纳入就医地协议管理和智能监控范围。

十、提升管理服务水平

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇四

结合我市实际，制定《关于印发的通知》，为推进基本医疗保险省级统筹做好充分准备，进一步提高门诊特定病种保障水平，减轻参保人员门诊医疗费用负担。

对病情稳定、需要长期服用固定药物的慢性病患者，根据病情需求，取药量放宽至三个月，满足门诊慢性病患者用药需求，切实解决参保人员就医用药困难问题。

提高“两病”人员门诊统筹待遇额度。将高血压和糖尿病纳入门诊特定病种范围，扩大待遇范围。完善医保政策，实现群体全覆盖。

从2021年10月1日起，我市正式实施职工医保与生育保险合并征缴，实现参保登记、基金征缴管理、医疗服务管理、经办信息服务四统一。

印发《关于调整我市城乡居民基本医疗保险与大病保险待遇标准的通知》，从2022年1月1日起，调整我市城乡居民医保的有关待遇，合并高额补充医疗保险与大病保险，统一待遇标准，调整城乡居民基本医疗保险的年度统筹封顶，进一步理顺我市基本医疗保险与大病保险的运行机制。

印发《阳江市基本医疗保险异地就医管理暂行办法》，并配套出台《关于明确我市异地就医备案有关事项的通知》，进一步规范我市异地就医政策，加强异地就医管理，提高医保基金使用效率，优化经办服务，保障参保人员权益。

调整职工基本医疗保险用人单位缴费基数为本单位职工缴费工资总额，个人缴费基数为本人工资收入。明确灵活就业人员参加职工医保，以个人申报的工资收入为缴费基数。

以市政府名誉印发《阳江市人民政府关于贯彻落实广东省职工生育保险规定的意见》（阳府〔2021〕54号），明确自2021年10月1日起执行《广东省生育保险规定》（第287号令），全面贯彻落实生育医疗保障待遇。

联合市农业农村局、金融局、阳江银保监分局共同指导，推进阳江首个普惠型商业健康保险“阳江市惠民保”于12月15日正式在本市上线，进一步提高我市基本医疗保险参保人综合保障水平，切实减轻广大人民群众医药负担，上线30天，参保规模已达到万人。

（二）推进医保信息化建设

积极做好国家医疗保障信息平台阳江上线相关工作，并于2021年4月1日顺利上线，成为全省第10个全流程全层级上线国家平台的地市。实现了全市114家医疗机构和600多家定点药店平台全覆盖，破解了医保信息系统存在标准不统一、数据不互认等问题，为270多万参保人提供更方便快捷、优质高效的医保服务。

根据_办公厅有关文件精神，开展职工医保个人账户资金为配偶、父母、子女缴纳城乡居民医保试点工作。经过连续4个月的系统改造、测试，及与省、市税务部门沟通协调，我市于2021年12月正式启动该项业务，成为全省第一个实现医保个人账户资金为家属缴纳城乡居民医保的地市。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇五

通过重点帮扶项目推动全村经济全面发展，至20xx年底全村工农业总产值达1000万元，村集体收入5600元，农民人均纯收入5080元，群众生活水平明显提高。

二、帮扶项目

(一)加强基础设施建设，改变村容村貌，改善生产生活环境。

今年计划对3公里长石林公路进行拓宽硬化，即路基拓宽2.5米，水泥路面加宽1.5米，厚度20厘米。预计需投入资金62万元，其中青苗赔偿、路基拓宽、迁移杆塔以及片石基础等需资金10万元，路面硬化及水沟、护坡等各项配套设施需资金52万元。

(二)巩固农业基础地位，发展特色农业，多渠道增加群众收入。

1、加强农田水利基础设施维护。重点做好磨石坑水圳的维修维护，确保我村农业生产用水。

2、发展烟叶种植业。我村农田适宜于发展种植烟叶生产，计划发动群众种植烟叶500亩，并由村包干角落干部指导烟农采用除湿机、空调机解决雨天不能晒烟叶的困难问题，提高烟农的烟叶质量，增加烟农收入。

3、发展茶叶经济。扶持种植茶叶农户和茶叶加工户10户(见附表)，每户补助1000元，用于添置茶叶机械。同时聘请县农茶局技术专家和内安溪茶区的制茶能手到村进行茶叶栽培及制作、科学防治病虫害培训，以此提高群众的茶叶制作水平，增加茶农收入。

三、保证措施

(一)健全机制落实责任。将帮扶项目建设列入我村今年重要议事日程，配足配齐专门工作人员，成立重点帮扶项目工作小组，将具体项目任务分解到具体人，明确具体落实时限，确保按时按质按量完成各项工作任务。

(二)广开渠道筹措资金。一方面，召开村民代表大会和村民小组会，实行“一事一议”制度，充分调动广大村民参与家

乡建设的积极性，克服等、靠、要的不良理想，树立靠自己的骨头长肉的精神风貌，积极发动广大村民捐资，形成“人人参与家乡建设”的良好氛围，做到“积小钱办大事”；另一方面，积极向上级有关部门争取资金、技术方面的支持，使重点帮扶项目能真正落到实处，取得成效。

(三)加强培训提高产量。举办农业实用技术培训班，特别是在春秋两季举办茶叶制作技术培训，全面提高茶叶产量和质量，积极引种优质杂优水稻良种，全面提高粮食产量。

(四)强化跟踪确保效益。加强帮扶项目建设进展情况的跟踪督促，做好上情下达、下情上传工作，确保帮扶资金专款专用，充分发挥帮扶资金效益。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇六

医疗保障是一项民生工程，惠及全体城乡居民充分利用多媒体、智能化平台宣传医疗保障政策的同时，发挥村组、社区基层组织的作用，结合农村居民、老年群体容易接受的传统宣传方式开展宣传，力争做到医保政策家喻户晓，保障对象应保尽保，医疗机构、定点药店有章可循、规范经营，参保人员清楚受益、明白消费。

建立健全部门协同机制，加强医保、医疗、医药制度政策之间的统筹协调和综合配套，强化医保、纪检、卫健、市管等部门的综合协调，凝聚医保制度改革的强大合力。推进县域内医共体改革。进一步优化职能、理顺机制、畅通运作。

医保基金是人民群众的“保命钱”，要探索建立第三方监管机制和基金收支、管理、监督情况公开公示机制，聚焦临床需要、合理诊治，强化部门协作，建立联动机制，对过度诊疗、重复收费、欺诈骗保等违法违规行为要严格查处，并做好以案释法教育，形成震慑。

根据上级要求，认真做好城镇居民基本医疗保险登记参保缴费工作，统一参保缴费工作流程，完善医保信息系统，建立全市统一的医疗保险数据库。根据《关于做好流动就业人员医疗保险关系转移接续有关问题的通知》，进一步明确法定劳动年龄内有劳动能力的城镇居民，以多种方式就业并参加城镇职工基本医疗保险的，符合退休条件时按城镇职工基本医疗保险相关规定，享受城镇职工基本医疗保险待遇。

减轻参保居民大病医疗费用负担。通过市局统一组织，开展市城镇居民大病保险服务公开招标采购。中标单位确定后，即督促中标单位尽快签订项目服务协议，明确权利义务，迅速开展大病保险待遇赔付工作，确保所有大病患者均按时获得待遇补偿。

进一步完善“基本医保+大病保险+医疗救助”的医疗保障体系，稳步提高医疗保障水平；认真落实健康脱贫工作，管好钱、算好账，规范支出，实现精准脱贫与乡村振兴有效衔接。

按照上级要求落实更多批次的药品及高值耗材的带量采购工作。做好收费项目的申报工作，加强医药服务管理，做好采购数据监测，保障药品供应同时对医疗机构价格执行情况进行督查。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇七

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提高素质和能力，做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有计划、年终有总结、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和

参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订工作计划，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化。年终做好优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀通讯员奖，金点子奖等评比工作。

总之，在的工会工作中，一定要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需要作为第一选择，把职工的利益作为第一考虑，把职工满意作为检验工作的第一标准。

20xx年是全面贯彻党的^v^精神的第二年，工会将在区总工会及院党委的指导及领导下，紧扣医院创建“和谐医院”的工作主题，服从和服务于医院工作大局，明确责任，牢记使

命，认真履行工会维护、建设、参与和教育等职能，动员广大职工在医院的建设发展中作出新的贡献。

一、以构建和谐医院为主题，充分发挥广大职工的主力军作用。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和要求，认真做好各项准备工作。在今年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗质量医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工智慧和力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化考核，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的^v^精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

二、以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。今年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建^v^享，在共享^v^建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

三、以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。

工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台《关于职工慰问金的使用办法》，建立《职工互助金制度》，确保职工最根本利益。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇八

二〇一二年医院各项工作在^v^渠县县委、县人民政府、渠县卫生局的坚强领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深化医药卫生体制改革，狠抓医护质量，规范管理制度；进一步完善绩效工资分配方案、各种应急处置预案；抓好重点疾病防治、妇幼卫生工作，保障百姓身体健康；抓好新型农村合作医疗各项工作，切实做到群众好看病、看好病；继续纵深推进城乡环境综合治理工作。始终坚持以改革为动力，以人才为主导，以临床为重点。抓住机遇，乘势而上，促进我院各项工作又快又好向前发展，圆满完成上级下达的目标任务。

一、抓好干部、职工队伍建设

加强全院干部职工政治思想理论、法律、法规学习，提高干部职工依法行政、依法执业的水平和能力，继续深化保持^v^员先进性主题实践活动，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用；努力营造和谐的干事、创业环境，提高班子凝聚力和战斗力；增强全院干部职工树立“院兴我荣，院衰我耻”观念。广大党员干部要贴近群众，服务群众，为群众多办好事、实事，做到对群众有感情，干工作有激情，办事情有效率。

二、深化医药卫生体制改革、完善绩效工资分配方案

主体，坚持效率优先、兼顾公平的原则，深入推行院科两级管理，着重向临床倾斜，最大限度雕工干部职工积极性和创造性。

三、进一步加强医院内涵建设

1、内强管理，建立科学合理、规范的管理体系

随着卫生改革的不断深入，医疗市场竞争日趋激烈，医院要发展，管理必须实现规范化、制度化、科学化。今年，医院将继续深化医院质量管理年活动，强化质量管理，真正向管理要质量，要效益。建立并完善相应的组织机构，制定符合现代医院发展要求的管理机制。全面推行院长负责制领导下的院科两级管理、分管院长目标责任制。行政职能科室人员要经常深入临床科室积极参与管理，履职尽责，在岗在位，随时接受群众监督。进一步建立健全各项规章制度，重点抓好岗位负责制、首诊负责制、失职追究责任制，使医院各项工作有章可循，有制度可管。

2、继续加强人才培养、提高医疗技术水平

今年主要培养各科业务专业技术新型人才，不断提高我院医疗技术水平。医院将对专业技术人员发挥自身潜力提供良好的环境，力争做到用制度留人、用待遇留人、用感情留人，充分发挥业务技术骨干的核心作用。加大人才培养经费的投入，以去年业务总收入的5%作为今年人才培养经费，选派业务技术较好的中青年骨干去三甲医院进修学习，选派一定的护理人员进行短期培训，提高其技术水平，以适应新形势下现代医院的发展，功能医技科室继续选派人员出去进修学习新型专业技术，以提高我院整体医疗技术水平。

3、狠抓医护质量强化医疗质量监管，树立以质量求生存，向服务要效益的思想。建立健全医疗质量管理领导机构，进一步完善《医疗质量管理实施细则》、《护理质量管理实施细

则》，由分管业务副院长具体抓，医务科、护理部具体落实，倡导“忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献”的行业风尚，加强专业知识学习，提高专业技术水平，实现“诊断符合率高、危重病抢救成功率高、治愈好转率高、群众满意度高”的“四高”目标。提高病历书写质量，规范各种软件资料。强化血液管理，杜绝血液（血浆）安全事故的发生。

4、增大设备投入、抓基础设施建设

（1）引进ct投入使用，添置部分医疗设备，提高服务功效和质量，展现医院的综合实力。

（2）加大基础设施建设：对改善精神病员就餐环境；住院部各科室添置病床、棉絮，等设施；合理规划科室、完善部份科室空调、电视机、手术器械，改善病房环境，满足病员需求。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇九

认真贯彻党的精神，以服务农村地区，不断满足广大农民群众对身体健康需求为切入点，坚持立足实际，开拓进取，积极稳妥扎实开展好卫生下乡工作。

1、开展疾病普查活动

利用县妇幼保健所的医疗资源，发挥上级医疗技术的优势，结合我站临床医师队伍，配合开展育龄期妇女“两癌”普查活动，提高农村妇女健康水平。

2、开展卫生知识普及工作

我站要组织一定得人力物力，有经验的临床医生，深入农村利用村卫生室开展健康教育为契机，在农村居民中开展卫生知识培训工作。

三、组织落实

（一）切实加强对卫生下乡工作的领导。成立由站长任组长、分管领导任副组长，有关单位科室负责人为成员的卫生下乡领导小组，切实加强对活动的组织实施、指导、协调和监督，形成上下联动、齐抓共办的工作格局。

（二）充分发动，广泛宣传。要充分认识开展卫生下乡的重要意义，安排专人负责卫生下乡工作。要组织专门人员深入调查研究，结合当地实际需要，做好各项组织工作。

（三）作好总结表彰。认真进行经验总结，对在卫生下乡活动中涌现出的先进集体、先进个人进行表彰奖励。

医疗下乡工作计划 护士下乡工作计划篇十

认真贯彻党的精神，以服务农村地区，不断满足广大农民群众对身体健康需求为切入点，坚持立足实际，开拓进取，积极稳妥扎实开展好卫生下乡工作。

1、开展疾病普查活动

利用县妇幼保健所的医疗资源，发挥上级医疗技术的优势，结合我站临床医师队伍，配合开展育龄期妇女“两癌”普查活动，提高农村妇女健康水平。

2、开展卫生知识普及工作

我站要组织一定得人力物力，有经验的临床医生，深入农村利用村卫生室开展健康教育为契机，在农村居民中开展卫生知识培训工作。

（一）切实加强对卫生下乡工作的领导。成立由站长任组长、分管领导任副组长，有关单位科室负责人为成员的卫生下乡

领导小组，切实加强对活动的组织实施、指导、协调和监督，形成上下联动、齐抓共办的工作格局。

（二）充分发动，广泛宣传。要充分认识开展卫生下乡的重要意义，安排专人负责卫生下乡工作。要组织专门人员深入调查研究，结合当地实际需要，做好各项组织工作。

（三）作好总结表彰。认真进行经验总结，对在卫生下乡活动中涌现出的先进集体、先进个人进行表彰奖励。