

最新妇联基层组织建设调研报告总结 基层单位纪检组织建设调研报告(实用7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

妇联基层组织建设调研报告总结篇一

一、当前乡镇纪委组织建立存在的问题

总的来说，乡镇纪委组织建立总体上呈健康发展的态势，是一支党委、县政府信任，干部群众称心的纪检监察干军队伍，在贯实上级关于党风廉政建立和反腐败工作部署和要求，特别是在开展党风廉政学习、教育、培训等方面，做了很多的工作，但在一定成果的还也必需清醒地认识到，当前乡镇纪检组织建立中还存在一些不容忽视的问题，如不认真加以处理，势必给工作带来不利影响。首要显示在：

1、思想认识存在误区。

有的乡镇指导以为惩办了其属下的党员干部，就等于给其脸上抹黑，会影响其工作成果，对纪委工作特别是办案工作不够注重、不够支持；有的乡镇纪检干部单方面以为做好经济工作才是实的、有效的，有的把纪委书记作为一种待遇，作为选拔的“跳板”，也有的以为纪检干军队伍交流“换血”慢，大局部纪检干部“终身制”，因此呈现了做纪检工作“没奔头”的思想心情。

2、队伍构造不够合理。

首要表现在一是常识构造不合理。当前我市乡镇纪委成员共75人，80%以上是大专文明，但首要的专业组成是由农、林、牧、渔等传统产业，而财务、审计、司法等与纪检营业相关的专业人员还不到10%。二是性别构造不合理。男女构造掉调，乡镇纪委成员90%以上是男同志，形成触及对象为女人时显得人员左支右绌。三是职业构造不合理。乡镇纪委成员既有行政编制，又有事业编制，非专职状况遍及，纪委书记90%兼党群副书记，纪委委员兼中层职务的也达84%，不能做到专职专用。

3、队伍力量显得薄弱。

首要表现在人、财、物等方面。人力方面，虽乡镇纪委书记单设，但大多兼任副书记一职，首要精神放在乡镇中心工作上，纪检工作反而成了副业。纪检委员大多承当部分的详细工作，碰到纪检工作和其他工作相抵触时，不晓得是听纪委书记的去做纪检工作，照样听分担指导的去做其他工作。财力方面，乡镇纪委没有可自力支配的经费，一切开支需依托乡镇党委、县政府，而乡镇财务自身也较坚苦，因此显示在物力方面，有很多乡镇连必需的办案开支都无法处理，有些只能追求上级支持。

4、队伍本质有待提高。

乡镇纪检干部成天忙于其他工作，很少研究纪检营业，对学习认识也不到位，立场不够正直，以为实践学习是走过场，营业学习“以干代学”，形成政管治论常识浅薄，营业不熟不精，处理问题的才能不强，再加上乡镇纪委书记变化频频，每3—5年要改换一轮，工作的延续性遭到较大影响。

二、发生问题的缘由

1、干部思想不不变。

纪检工作辛劳，“光栽刺不栽花”，是个费劲不奉迎的苦差使，经济待遇不高，政治发展不快，有的专职纪检委员多年也没有处理个科级待遇，有的纪委书记才能强，年限长，也无法兼任党委副书记。此外，纪检干部往往连一些正常的文娱活动也不敢参与，常被人以为“不合群”，是社会“另类”，一些秉公执纪的纪检干部还常被查询对象所抱怨，甚至被亲属伴侣所不睬解，接受的社会压力和精神压力宏大，因此形成了纪检干部的不服衡心态，一些基层的纪检干部思想不不变，不安心本职工作。

2、队伍治理不专业。

纪检工作是专司党内监督的，性质属法律执纪类，其本能机能的非凡性决定了其非凡的内部治理，不能同等于其它普通的党委部分，治理形式上要尽能够走专业化治理的道路。但当前的乡镇纪委情况是，内部治理的方法办法和党委其他部分没有区别，流于惯例化和普通化，招致了当前乡镇纪委干军队伍建立难以专业化。

3、指导认识不到位。

在乡镇，一些指导以为纪委但是是查办案件，而平常也没有什么案可办，兼几项工作天经地义，没有把纪委组织建立和干军队伍作风建立摆到应有地位，别的，一些指导干部特别是“一把手”本身对监督工作不足准确认识，认为监督就是对本人不信任，跟本人过不去，有损指导威信，因此回绝监督，也就对监督工作不足支持与信任。

4、常识培训不系统。

纪检工作是一项规律性、自力性很强的工作，有它本身的规则和特点，搞好专业培训，坚持常识更新，是做好工作的需要手段。可乡镇纪委因为岗位调整，人员常常变化等缘由，不单形成工作脱节，并且易使干部发生“干纪检是临时的”

等思想，研究营业的积极性和承受新常识的自动性都显得不够强，以致于呈现“接岗时没有培训，在岗时没空培训”的景象。

妇联基层组织建设调研报告总结篇二

江城社区位于江城镇中部，是江城镇人民政府所在地，也是全镇的政治、经济、文化中心。辖区总面积2.21平方公里，耕地1420亩，人均0.34亩，山地、林地550亩。党总支下设六个党支部(包含1个老干部支部)，现有党员212名(包含预备党员6名)，村组干部34名。辖六个居民小组，其中第六居民小组属驻地工作单位的居民，现有人口6068人，1448户，其中农业人口4061人，非农业人口1772人，流动人口235人。另设有一个综合服务站，承担着江城城区内的卫生清扫清运、市场秩序维护等工作□xx年，社区经济总收入30374万元，居民人均纯收入8120元。

一、换届后社区“三委”领导班子及小组干部管理、运行情况

当前，江城社区正处于加快特色小城镇建设的关键时期，处于老年活动中心二期工程、文星阁周边开发、拆临拆违、农业面源污染治理、美丽家园建设等中心工作推进的关键时期。社区以今年村级组织换届为契机，注重选齐配强班子、培养后备干部、储备优秀人才□xx年6月8日，江城社区村级组织换届选举工作顺利完成。选举产生“三委”成员12名，其中党总支委员会委员5名；居民委员会委员5名；监督委员会委员3名(书记主任“一肩挑”)。同时推选产生小组干部17名，其中，支部书记5名，小组长6名，副组长6名，加之聘用户籍管理员1名，社区村组干部共计30名。“三委”班子平均年龄47.9岁，女性干部2名。较上届班子比，成员变动不大，分工稍作调整，为促进社区的经济社会全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

总体来说，在江城镇党委、政府的带领下，社区“三委”班子及小组干部能够团结和带领广大党员群众大力加强基础设施建设，积极调整产业结构，加快特色小城镇建设步伐，不断加强农业增产、农民增收，为江城镇打造旅游小镇、促进经济发展、社会和谐稳定做出了积极贡献。

但是，“三委”班子及小组干部管理、运行也存在一些问题。一是部分村组干部文化素质偏低，年龄偏高，思想观念落后，示范带动作用发挥得不够好。二是部分“三委”干部对村民小组监督指导不够，致使一些工作难以推进。

在村级后备干部队伍建设方面，注重从农村致富带头人、回乡大中专毕业生、外出务工返乡人员、退伍军人中选拔干部，把有较强的事业心、责任感和带头致富、带领群众共同致富的能力，有良好的道德品质和一定群众基础的纳入后备干部队伍培养。在培养上下功夫，在带动上见成效，力争通过“三培养三带动”，把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村干部，让农民群众得到了真正的实惠，使基层组织建设得到了进一步加强。

二、基层党组织建设情况

江城社区党总支有总支委员5人，下设东门街一组、南门街二组、西门街三组、北门街四组、正街五组及老干部党支部6个党支部，党员212名，其中预备党员6名。党总支连续3年被中共江川县委评为“年度作风述职述廉评议先进领导班子”、被中共江城镇委员会授予xx年度和xx年度“先进党总支”称号、在创先争优活动中被评为县级创先争优先进基层党组织等。近年来，江城社区始终按照“围绕经济发展抓党建、抓好党建促发展”的要求，以党建活动为载体，将各中心工作有机结合起来，认真组织，狠抓落实，以党建工作力促经济建设的全盘推进。

加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。完善社区党

员干部学习管理制度，坚持社区“三委”每星期1次集中学习、各小组党支部每月15号的“政策理论学习日”制度。认真组织党员干部学习中央和省、市、县、镇相关会议和文件精神，不断提高全村党员的政治素养和党性修养；以远程教育为平台，开展业务知识和实用技术等培训，不断提高全村党员的综合素质□xx年组织党课2期，累计参加人数412人次，占应参加人数的97.9%。

加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。一年来，江城社区以“创先争优”、基层组织建设年、跨越发展先锋行动为契机，牢固党组织的战斗堡垒作用。围绕“创先争优、科学发展，建设生态文化旅游名镇”的主题，丰富活动载体，营造争创氛围，充分调动了党员干部的积极性、主动性，党员的先锋模范作用得到进一步的体现。按照“有什么问题解决什么问题，什么问题突出首先解决什么问题”的原则，对症下药，抓实抓好党总支和各支部的'整改提高晋位升级工作，扎实推进基层组织建设年活动。在“跨越发展先锋行动”工作中，党总支、6个党支部及社区全体党员签订“跨越发展先锋行动”年度承诺书。以公开承诺、量化排名和考核评比为主要抓手，广泛动员各党支部及党员争先进位创“发展先锋”、执政为民创“服务先锋”、凝心聚力创“和谐先锋”、强基固本创“云岭先锋”。

加强作风建设，增强党员干部的宗旨意识。在今年社区开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度中，县镇村干部75名，共联系群众196户。其中，江川县政府办35名干部联系群众104户，江城镇干部6名联系群众19户，社区干部34名联系群众73户，切实转变了干部作风。近期，针对中央政治局率先开展群众路线教育实践活动的反映深入党员群众中广泛征求意见建议，深刻领会学习中央关于群众路线教育实践活动的相关会议精神，认真总结“四群”教育活动实行干部直接联系群众制度的先进做法和经验，做好“四群”教育与群众路线教育实践活动的有效对接。

加强廉政建设，塑造廉洁型党组织。社区党总支完善党务公开制度，设立党务公开栏，公布社区“三委”的照片、姓名、职务、承诺事项，虚心接受广大党员群众的监督，保证党总支工作情况和自身建设情况的即时公开。不断完善民主政治建设。

加强制度建设，为基层党组织建设提供有力制度保障。江城社区按照城联发〔xx〕25号文件精神，严格贯彻执行《江城镇农村集体资金资产资源管理办法》，在项目管理、财务管理等方面严格按照有关规定及程序办理，全面推广“四议两公开”工作法，建立工作体制，完善配套机制，建立工作台帐，加强督促指导，注重工作实效。坚持政务、财务、居务、党务公开制度，实行服务承诺制、首问责任制、限时办结制等制度。

三、基层党员队伍建设

社区党总支共有党员212人，其中预备党员6人。女党员51名，占党员总数的24%；45岁以下党员99名，其中35岁以下党员54名，占党员总数的25.5%；高中及中专以上学历党员71名，其中大学及大专以上学历12名，占党员总数的5.7%。xx年新发发展党员2名。党员结构整体上呈年轻化、知识化、性别比例更合理化发展。

按照党章规定的党员标准以及《中共江川县委组织部关于进一步规范发展党员工作的通知》（江组发〔xx〕18号）的文件要求，江城社区严格把关拟发展对象的质量。每年在确定拟发展对象的工作中，通过把握党章相关内容、自制党章知识测试试卷，以试卷成绩作为考察发展对象政治素质的第一要素，同时注重结合实际、与时俱进，在把握政治素质第一位的基础上，突出其时代特征和行业、岗位特征。

江城社区党总支始终把农村教育培训作为社区全面建设小康社会的一项战略性、基础性工作来抓，因地制宜，分类培训，

整合各方资源，创新培训模式，坚持把推动产业发展放到突出位置，从实际出发设置课程，同时严格党员日常管理，督促履职践诺，以活动为载体增强党员宗旨意识，以发展党建工作带动社会经济的发展。广大农村党员思想素质、科学素质得到提高，农村党员带头致富、带领群众致富能力明显增强。

加强教育，严格管理，保持党员先进。党总支严格管理，督促各小组党支部认真落实“三会一课”制度，坚持党员干部每月15号的“政策理论学习日”。注重加强党员党性教育和双带头教育，即带头致富、带领致富，组织培训讲求实效。去年以党支部为单位，集中培训党员14次，总支讲授党课2次，镇党委参与培训会2次，培训党员达95%。

承诺践诺，创先争优，发挥党员作用。每年初，组织全村党员公开承诺，接受群众监督，党支部督促党员履诺，党总支年底评诺。进一步培养了党员的宗旨意识，发挥了党员的模范带头作用。

民主评议，评分定级，督促党员履职。结合实际，将全村党员分类定级，按照各类型党员所在各个领域发挥不同的先锋模范作用，分层量化指标，实行党员积分管理制度。年底，党总支组织召开党员党性分析评议会，广泛征求党内外意见建议。最后通过“三评一定”，确定党员等级，督促党员履职。

江城社区党总支按照有党旗、有誓词、有上墙制度、有电教设备、有书报学习材料、有桌椅、有宣传栏、有活动室标志牌“八有”的建设目标，统一上墙制度、制定版面格式、规范上墙内容，使之既简洁大方又能较好地发挥党员活动阵地的作用。村组利用活动场所召集党员干部群众决策议事，认真开展政治、科技、文化等学习活动，定期组织党员干部群众利用远程教育收看相关内容，充分提高活动场所利用率。每月组织2次党员干部观看学习，并做好“三簿一册”的记录。

积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，为大规模培训农村党员干部群众及大幅度提高科技素质和致富能力提供有效平台。

四、存在的问题和解决对策

存在的问题：一是党建工作发展不平衡，责任落实不到位，少数党支部战斗力不强，推动农村经济发展、带领农民群众致富奔小康的能力不强、办法不多。二是党员干部队伍结构不合理，党员队伍年龄老化，思想僵化，整体素质偏低，作用难发挥，难于体现先进性，党员的教育管理有待进一步改进和提高。三是干部作风有待改进。部分干部作风不实，工作拖拉，效率不高，影响了工作的开展和落实。四是党建工作亮点不多，载体不丰富，创新工作成效不够明显。五是党员干部远程教育作用发挥不明显，学习成果转化存在一定障碍。

针对上述问题，建议以基层党组织晋位升级为契机，抓好党组织整改升级：一是加强干部队伍的管理。继续抓好干部队伍建设管理工作，充分发挥新农村建设工作队员、常务书记的作用，加大履职知识培训力度，提高干部履职能力和水平。二是加大党建经费管理力度。加强监管，使各项党建经费发挥效益最大化，整合有限的财力、物力、项目，集中力量办大事、办好事，夯实基层，确保实效。三是改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划，准确掌握党员的思想动态，适应当前形势和发展的需要，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，增强培训的实效性。四是树立先进典型，发挥榜样力量，以点带面的方法，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快社区全面建成小康社会的步伐做出自己应有的贡献。五是积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和种植养殖的实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，拓宽播放渠道，在电视频道上设置专门的基层党建频道，

让群众打开电视学技术，在家就能受教育。

目前，江城社区党总支和全体共产党员认真按照中央和省、市、县委的部署要求，在镇党委的正确领导下，坚定加快发展的信心，增强抢抓机遇的意识，以高度的政治责任感，良好的精神状态，务实的工作作风，不断开创党建工作新局面，打牢加快科学发展跨越发展和谐发展的组织基础，为全面建成小康社会而努力奋斗！

妇联基层组织建设调研报告总结篇三

加强消防部队党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，对于全面提高消防部队的凝聚力和战斗力，进一步推进“三基”工程建设步伐，具有十分重要的现实意义。下面，本文结合**大队近年来党建工作取得的成绩和存在的不足，借鉴其他有关党建的新思路、新方法，就如何加强消防部队基层党组织建设提几点意见。

一、近年来**消防大队党建工作取得的主要成效

近年来，**消防大队按照兰州支队党建要求以提高领导部队全面建设特别是驾驭全局能力和解决自身问题能力为根本，大力加强基层党组织建设工作，取得了明显成效。

一是强化了班子建设，大队班子在大队建设中的核心领导作用明显增强。大队党支部一直坚持把班子建设放在突出位置，作为重中之重的工作来抓，积极组织开展“争创‘好班子’、争当‘好主官’”活动，定期对大队成员进行量化考评，有力促进了党组织班子建设。目前，**大队班子风正、心齐、劲足、实干，在多种形式队伍建设中的核心领导作用十分突出，有力推动了多种形式队伍建设和各项业务工作的顺利开展。二是坚持民主集中制原则，大队党组织凝聚力、亲和力明显增强。一直以来，**大队党组织根据党内议事规则，分工协作、注重团结、协商共事，形成了民主决策、科学决策

和集体领导的工作机制，充分发挥了集体领导的作用。班子成员弘扬求真务实精神，讲实话、鼓实劲、抓实事、求实效，深入调查研究，扎实推进工作，确保了部队各项工作的'落实，推进了部队建设的健康发展。

三是突出了制度建设，为大队党建工作奠定了坚实的基础。今年以来，**大队针对党建工作实际，对有关党建工作的制度规定进行了补充完善，严格按照七项组织生活制度，为大队党组织建设健康有序的发展起到了有力地推动和促进作用。

二、**大队党建工作存在的突出问题

虽然**大队党组织建设方面取得了可喜的成绩，但不可忽视，党建工作中不落实、不突出、不适应的问题还相当突出。

“不落实”，主要表现在“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的民主集中制不落实，不落实奖惩措施，组织生活质量低；七项生活制度落实不够好，随意性大；有时候党日制度流于形式，党课、党员大会等制度落实不到位，随意性强、活动不经常的现象较为突出；党员思想汇报坚持得不好，不能紧密联系自己的思想和工作实际。“不突出”，主要表现在大队党支部核心领导作用发挥不够好，党支部战斗堡垒作用不强，党支部组织生活不严肃、不规范，存在支部与行政会议不分的现象。“不适应”，主要是观念、能力、素质与新形势新任务提出的新要求不相适应；党支部书记在党务工作中出现的有些问题处理不够好，组织会议不及时，党支部成员对党务知识掌握不多；有的开展组织生活不联系部队工作实际，仅仅把组织生活当作一项任务来完成，解决思想问题和实际问题的有效方法被形式主义、表面文章所替代。

三、就如何加强基层党组织建设的几点意见

第一，以提高基层党组织和党员干部的执行力为基准点，在推进基层党建工作经常化上做文章没有强大的执行力和严格

的落实程序,再好的规章制度也难免流于形式。要使基层党建工作的各项制度规定落到实处,必须在明确责任人、目标、时限、执行要求的基础上,实施党建工作责任制,形成责任链,形成层层抓落实的长效机制。一要强化认识,进一步统一抓党建工作的思想。当前部队党建工作出现的问题,既有体制机制上的原因,也有干部成长过程中缺少培训引导等方面的原因,但千条理由,万条理由,降低党建工作的标准没有理由。党的建设永远是处在第一位的核心工程,各级党组织负有不可推卸的责任。党建工作光靠政治机关、光靠政工干部不行,要有各级共同负责才能真正抓出成效。二要强化教育,进一步打牢官兵抓党建工作的思想根基。基层党组织是基层全面建设的主心骨,是一线战斗堡垒,是党实现在部队的思想、政治、组织领导的保证。因此必须继续巩固理论学习制度,建立完善良好的党内学习教育机制,从部队长远建设的高度来思考基层党组织建设的问题;党员要坚持落实党课教育制度,要通过持之以恒的教育培训,提高官兵的政治素质,引导官兵明辨是非。要切实抓好学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章教育活动,在学习党章上形成制度;年终考核重点要考党员是否清楚党员的基本权利、义务,把党章知识内容作为党员官兵晋职、晋级前的考试内容,大力营造按党章办事的浓厚氛围。三要创新机制,进一步解决当前党建工作难以落实的突出问题。要把机制建设作为加强党建工作的重中之重,从机制创新入手,改变重业务轻党建、重形式轻效果、重突击整改轻基础建设的问题。要结合基层党建工作实际,确定重点课题,定期和不定期地组织人员进行调查研究,掌握真实情况,采取有效整改措施。同时上级党组织还要强化督促检查,要采取督查、巡回检查和随机抽查等方式,定期不定期地对党建工作进行督促检查,发现问题及时解决。

第二,以不断完善基层班子建设标准为依托,在推进基层党建工作标准化上做文章

没有规矩,不成方圆。没有标准,无以衡量。因此,必须制

定和完善基层党组织建设标准，从政治信念、团结协作、作风纪律、廉洁自律、开拓创新、工作实绩等方面作出具体规定，推动基层党建工作迈上新台阶。首先，要把学习作为加强班子自身素质建设的重大任务抓紧抓好。班子成员的理论自学要有计划常抓不懈，要坚持不懈地抓好中心发言制度、自学制度、警示教育制度、调研分析制度等的落实，努力促使各级领导干部从更高的层面上认识和对待学习，下决心克服浮躁情绪，摆脱不必要的应酬，腾出时间和精力充实知识，提高思维层次和领导决策能力，增强工作的预见性、系统性和创造性。其次，要把提高务实能力作为加强班子核心领导能力建设的重大举措抓细抓实。要积极引导基层党组织树立科学发展观和正确政绩观，坚持民主集中制原则，遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，严格遵守议事规则和议事程序，推行重大问题征求官兵意见和咨询等制度，提高科学决策水平，建设和谐班子。要高质量地落实民主生活会制度，班子成员要真正做到知实情、说实话、办实事、求实效，定期向组织汇报思想、学习和工作情况。

第三，以改进完善工作考核办法为突破口，在推进基层党建工作制度化上做文章

一方面，要逐步改革考核考评方法和模式，调整考核重心，对考评内容、方法、步骤、要求、奖惩进行系统规范，增加党建工作的考核分值，把党建工作作为“三基”工程建设的重要组成部分，使党建工作、基层基础建设和业务工作有机结合。另一方面，要建立健全目标责任考评体系。要着手推行年度党建工作目标责任制和主官任期目标责任制，实行“一岗双责”。要对党建工作目标责任的内容、时效、奖惩方式进行明确，结合实际进行细化，既有长计划、又有短安排，切实推进党建工作制度化。同时坚持奖惩并重的原则，对各级班子日常、年终和任期党建工作目标考核结果的运用要有配套的刚性措施，直接与班子调整、评优和领导班子成员个人的奖惩、任用挂钩。党建工作领先的要予以表彰，主官在交流提任时应优先考虑；党建工作落后的要提出批评，对

主官应采取组织措施调整。对不认真履行职责，责任范围内党建工作存在严重问题没有及时解决，造成不良影响的，要追究领导班子和有关责任人的责任。要进一步发挥党内争先评优机制的作用，激活创新发展的活力，要紧紧依靠争先创优活动的载体，注意发现、培养部队全面建设中涌现出来的各类先进典型，不搞短期行为，不搞平均主义，更不能让先进典型自生自灭；先进的基层组织建设经验要注意挖掘、总结、提炼，最终形成推动基层党组织建设的财富。

党建工作要始终按照《党章》、《政工条例》和军队党建有关规章、制度的要求实行规范化运作。为切实加强消防部队基层党组织建设，部局根据形势和任务的需要，出台了《关于加强公安消防部队基层党组织建设的意见》，进一步规范了基层党组织的设置，明确了基层党组织的职责和任务，使基层党组织建设有章可循、有据可依。根据部局的规定，一要选拔使用好各级党务干部，规范党务工作。党组织书记无论是政治主官还是军事主官担任，都要真正做到一岗双责，真正负起 ze 政工作的双重责任，要切实解决党组织书记履职能力不强的问题，只有在学习中提高，在工作实践中不断锻炼、积累、培养，才能逐渐成为合格的书记；对优秀党组织书记要允许有成长的过程，但时间不能太久。要加强对基层党务工作者的选拔、指导、培训，切实增强他们抓好党务工作的能力；新任支部书记应及时培训，主要学习党务基本知识和党建理论，研究怎样当好书记、怎样抓好班子带好队伍、如何提高书记的领导艺术和如何发挥党组织战斗堡垒作用等课题，逐步形成党务工作者想做、会做和能够做好党务工作的格局。二要加强支部战斗堡垒作用，规范支部工作程序。党支部是党的组织中最基层的组织形式，也是党的全部工作和战斗力的基础。一个支部战斗堡垒作用如何，除了它的凝聚力、战斗力外，支部工作规范化程度是一个重要内容。支部工作的规范化，又集中体现在七项组织生活制度的规范；七项组织生活制度的规范是整个部队党建工作规范化的基础和根本。真正做到支部工作规范化，必须严格按照相关规定中对党课教育、思想汇报、民主生活会、民主评议党员等制度所作出的

规定要求。三要加强党员队伍建设，规范党员发展工作。提高党员素质，把好党员入口关极为重要。入党积极分子必须经过团支部推优程序，并落实专人对其进行培养考察，纳入党课教育的对象，并组织集中培训。没有经过培训或经培训考试不合格的，不能发展入党。

当前消防部队面临着社会转型、经济转轨，新情况、新问题复杂的特殊时期，客观形势需要一流的班子，带出一流的队伍，创造一流的业绩，需要切实加强基层党组织建设，不断提高战斗堡垒和核心领导作用。各级党组织和全体党员只有时刻保持清醒头脑，进一步增强责任意识、政治意识和忧患意识，团结奋进，恪尽职守，走在前列促发展，干在实处当先锋，才能用自己的实际行动践行“三个代表”重要思想，才能为部队全面建设和党建工作做出新的更大的贡献。

《基层党组织建设专题调研报告》

妇联基层组织建设调研报告总结篇四

今年以来，根据省总年初提出的工作目标，我市工会坚持一手抓依法推进企业普遍建会、扩大工会组织覆盖面，一手抓全面提升建会质量、激发基层工会活力，全市工会基层组织建设取得了明显的成效。据统计，25人以上企业法人单位1277家（包括规模以上企业251家），25人以下企业法人单位2770家。目前，全市基层工会委员会累计达到1404家[其中，独立工会1277家，区域性工会89家（涵盖企业法人单位1995家，行业性工会38家（涵盖企业法人单位775家）。职工50人以上开业5年的企业法人618家，建会596家。有政治安排和荣誉称号的经营者所在企业法人110家，建会110家。新社会组织418家，建会116家。

我们坚持一手抓组建，一手抓规范，积极推进基层工会组织

建设。依照《工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》^{□□□xx}省企业工会条例^{□□□xx}省企业工资集体协商工作标准^{□□□xx}省企业民主管理条例》等权威法律法规，按要点、重点、难点进行收集整理、编辑简化，制作成为一个能统揽工会工作全局的“模块”，共分为四个部分：“两个普遍”、民主管理、劳动竞赛、困难帮扶，每一个“模块”里面又分为若干“模板”，因其具有“易学、易懂、易用、易行”的特色，就命名为：“四易工会模块”。今年我们结合实际，围绕经济建设，着重推行了“两个普遍”工作模块。

为更好地服务全市经济建设，让企业、职工掌握建会和入会的可操作性，我们集中人力编印了“模块”建会手册。内容包括职工入会申请、企业建会申请、上级工会批复等24个模块。我们试图通过“模块”建会，使企业和职工认识到企业建立工会组织和职工入会是法律要求，认知和了解工会的作用和地位，企业和职工自身的权利和义务，促进基层工会建设规范化。

具体而言，对依法推动企业普遍建立工会组织，从申请建立工会到成立工会编辑制作了16个“模板”，分别是：《成立工会的程序》、《关于建立**公司工会组织及工会筹备组成员的请示报告》、《中国工会会员申请表》、《会员登记汇总表》、《关于召开**工会第一次代表大会的请示》、《**工会第**届委员会工会候选人呈批表》、《基层工会第*届经费审查委员会工会候选人呈批表》、《关于召开***公司工会成立大会的通知》、《***公司工会第一次全体会员大会议程》、《**有限公司工会委员会委员候选人选票》、《***公司工会委员会主席候选人选票》、《**公司工会经费审查委员会委员（主任）候选人选票》、《**公司工会第一次会员大会主持词》、《**工会第一次代表大会选举办法(草案)》、《关于**公司第一次工会会员（代表）大会选举结果情况的报告》、《**工会选举结果公告》。

同时，为了做好“模块”推行工作，我们一方面重点培训，将

“四易工会模块”印制成册，组织全市工会干部、协理员学习；另一方面开放下载，上传到《XX工会网》上和“XX工会群”里，确保了“模块”的“原汁原味”，也方便了基层使用。基层工会干部、协理员都说：用市总的“四·一工作法”，尤其是“四易工会模块”，确实只要“四个一”：一下载、一填空、一盖章、一归档，工作就完成了，省心、省事、省时、省力，真正是工会工作“入门级教程”。

为了全方位推进基层工会工作上档升级，我们还适时制定了《XX市工会组织规范化建设验收标准》，对基层工会、企业工会、区域性会、行业工会分别进行考核验收。具体标准是“四查”：

一查“三亮”工程是否实行。根据鄂工办[2012]41号《关于在全省企业工会中普遍开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份、工会工作亮行为”活动的通知》要求，结合我市实际，进行了周密部署安排。市总工会为300家非公企业工会主席统一制作了胸牌，与50家规模企业面对面协商了工会委员会牌子规格、悬挂地点。督促企业工会于6月底进行了更新。企业工会的阵地建设上墙内容明确公示有企业工会组织网络图、工会主席职责、工会的权利和义务。

二查工作制度是否上墙。查看是否有6个制度7个职责。6个制度即：安全生产管理制度、工资分配制度、公司财务管理制度、劳动纪律培训管理制度、培训制度、职工食堂管理制度，7个职责即：工会职责、工会组成人员组名单、工会主席职责、工会副主席职责、竞赛和劳保委员职责、女工委员职责、工会经审小组工作职责。

三查工作台帐是否建立。查看是否有会员花名册、所属企业基本信息、职工代表花名册、会员代表花名册、工会组织机构文件，是否有单独的基层工会工作台帐，是否有签订的‘集体合同和三个专项合同，是否建立困难职工（含单亲困难女职工）档案。

四查工会活动是否开展。查看是否开展了劳动竞赛、技术培训、岗位练兵、技术比武、技能比赛、合理化建议、劳动安全卫生知识教育等活动，活动是否有文件、有记录、有总结。是否召开了职工（代表）大会，是否有资料、有记录这；是否开展送温暖活动、帮扶活动和职工互助互济活动，开展“金秋助学”活动。

这“四查”就是要求工会组织建立后要有牌子、有章子、有办公场所、有活动经费等；明确企业工会的阵地建设内容包括工会组织网络图、工会主席职责、职工代表名单、会员的权利和义务等；我们还编印了企业工会工作台帐发到各个企业，指导企业开展工会工作，企业工会按工会建设、经济技术创新、厂务公开民主管理、维权机制建设、职工素质提升、工会资产等方面分类整理资料，建立工会工作完整档案。

由于受到思想认识、组织体制、工作机制等多方面因素的制约，当前建立健全镇办（街道）工会还存在着一些亟待解决的问题，主要表现在以下几方面：

1. 个别镇办（街道）工会对工作缺乏工作的主动性、积极性和创造性。
2. 镇办（街道）工会的工作经费缺乏保障。镇办（街道）工会干部对经费问题反映比较强烈。一是工作经费无来源。一方面，现行的工会经费管理体制中，镇办（街道）工会既没有地方工会管理和使用经费的权利，又没有基层工会经费的留成，处于地方与基层工会经费管理和使用的空白点。另一方面，镇办（街道）工会的工作经费主要靠镇办（街道）自身负担，且未纳入本级预算，没有稳定的工作经费来源，镇办（街道）工会基本靠“上级工会补一点、同级党政挤一点”开展工作，有的甚至连基本的办公经费都没有，影响了工会工作的正常开展。
3. 基础设施差。部分镇办（街道）工会存在着办公场所狭小、

办公设施简陋的问题。由于工作经费缺乏，软硬件设施跟不上，镇办（街道）工会难以帮助和指导社区（村）工会开展工作，致使“工作下沉、标准下降”，造成一些工作任务难以在基层落实。

4. 工会工作人员流动性大，造成工作不连续。工会负责同志，往往是刚刚熟悉工会工作不久就调离工作岗位，新上任工会主席需要一段工作熟悉期，造成部分工作开展不顺利，县总工会在日常布置工作时需悉心讲解。

加强镇办（街道）工会建设，是贯彻落实“两个普遍”，增强工会组织凝聚力的重要举措。当前，针对我市镇办（街道）总工会的现状和存在的突出问题，提出以下对策建议。

1. 进一步提高对加强镇办（街道）工会建设的重要性的认识。破解当前镇办（街道）工会建设面临的困难和问题，只有从提高思想认识入手，不断健全镇街一级工会组织网络体系，才能把更多的非公有制经济体制和职工群众组织到工会中来，置于党的领导下，团结在党的周围，更好地巩固党的执政基础、提高党的执政能力。

2. 加强工会干部队伍建设。

一是优化干部队伍。注重选拔政治素质好、思想作风正、工作能力强且热爱工会工作的同志担任镇办（街道）工会主席，改变少数干部占位不谋事、在位不干事的现象。二是打破“有编制才能干事”的思维定势，选聘一批专职的镇办（街道）工会劳动保障协管员，充分发挥他们在镇办（街道）工会中的组织宣传员、工作指导员、信息联络员、利益协调员的作用。要加大镇办（街道）工会干部的培训力度，不断提高镇办（街道）工会干部素质。

3. 进一步规范镇办（街道）工会的工作职责。

要着眼于镇办（街道）工会工作的长远发展，确立镇办（街道）工会的机构设置、编制职数、工作职责、运行机制、经费保障等一系列规范化标准，明确镇办（街道）工会的权利和责任，建立科学合理、运转高效的镇办（街道）工会工作体制，更好地发挥镇办（街道）工会的作用。

妇联基层组织建设调研报告总结篇五

近年来，林业局党委在党风廉政建设和反腐工作方面做了大量的工作，取得了明显的成效。但当前的林业基层单位党风廉政建设和反腐工作仍然比较薄弱，存在着比较突出的问题，这些问题无不与林业基层纪检组织建设有关。本人就林业系统纪检组织建设问题进行一些调查，形成如下思考。

一、当前存在的问题与分析

1、林业基层单位纪检组织不健全，基层单位党风廉政建设和反腐败工作开展缺少组织依托。林业局是个大摊子，下属机构多，人员多，工作面广，仅局机关设纪检监察室，工作人员也只有两名，加上纪委书记总三人。由于纪检监察室工作人员少，工作范围广，任务重，力量薄弱，对各场站广大党员、干部的教育监督显得有些力不从心，反腐倡廉有些措施难以真正落实到位，各基层场站以权谋私、损害农民群众利益的问题时有发生。按照《党章》的要求，党的总支部委员会和支部委员会可设纪检委员，将纪检组织的网络延伸到基层场站，有利于促进林业基层单位党风廉政建设。

2、林业基层单位纪检组织不健全，基层单位党风廉政建设和反腐败工作监管不到位。从总体上看，基层单位林业干部队伍的主流还是好的。但有一些场、站干部职作风粗暴、办事不公、独断专行，有的党员干部法纪观念淡薄，对自身要求不严，以权谋私，损害群众利益的行为还比较严重。这些问题的存在，严重影响了基层党群、干群关系，损害了林业

工作部门的形象。建立健全林业基层单位纪检组织，可以发挥“观察哨”和“监督岗”的作用，实现“关口前移”，随时发现和防治基层单位党员、干部在工作和生活作风等方面存在的问题，有利于促使他们转变作风，增强廉洁意识和服务意识，有效地预防和制止腐败行为的发生。

3、林业基层单位纪检组织不健全，基层单位党风廉政建设和反腐败工作落实不到位。随着林业经济的发展，林业形势的不断好转，一些场、站在林业工作过程当中就伴生了许多不容忽视的问题，如在林木采伐指标分配、森林资源限额采伐管理、木材运输管理、木材加工企业的管理、林业工程项目等方面，有些党员、干部利用自己手中的权利，为自己或自己的亲朋好友谋取私利。这些问题如果不及时有效解决，必然会引起广大群众的不满，严重影响林业经济的发展和林业生产秩序的稳定。建立健全林业基层单位纪检组织，一方面通过制定相应的管理制度，对容易出现问题的重点部位和环节进行监督，可以有效预防和减少党员、干部违纪违法行为的发生。另一方面，林业基层单位纪检组织工作生活在基层，对基层场、站党风廉政建设和反腐败工作存在的问题及基层场、站党员、干部在工作中存在的违纪违规问题了解得最清楚，可以及时将上级有关党风廉政建设的精神贯彻落实到位，也可以及时将情况反馈给上一级纪检组织，有利于保基层单位党风廉政建设和反腐败工作的贯彻执行。

二、几点建议

一是要领导重视，充分认识加强林业基层单位纪检组织建设的重要意义和现实作用。各单位主要领导要从加强党风廉政建设和反腐败工作大局出发，对广大党员干部进行广泛宣传教育，要使广大党员干部深刻认识到：加强对自己的监督，其实是组织对自己的关心，对自己的爱护，是自己能够多干实事、干好事而不出事的切实保障。

二是要因地制宜，从国有林场、林业工作站、木材检查站等

林业基层单位各自的工作实际出发，制定切实可行的实施方案，设立基层纪检监察组织。各国有林场可成立相应的廉政室，由两至三名人员组成，并由一名副书记分管负责。各林业工作站、木材检查站可成立廉政工作小组或设立廉政监察员，各基层党支部应切实承担起相应的工作职责。

三是加强对基层单位纪检干部的教育培训。纪检工作是一项政治性、政策性、纪律性很强的工作，涉及对人和事的处理，因此要定期地对他们进行教育培训，要提高他们的政治思想素质，拥有良好的工作作风和工作纪律，增强责任感和使命感，要使他们掌握纪检监察工作的业务知识，为顺利开展作打好基础。

四是加强制度建设，务求实效。各基层单位纪检组织成立后，要制订相应的切实可行的党风廉政建设工作制度，要明确职责，加强监管，切实发挥作用。一方面，要及时传达贯彻上级党风廉政建设和反腐败工作精神，加强对单位职工思想政治教育，使他们坚定理想信念，牢记宗旨观念，坚持立党为公，执政为民，廉洁奉公，爱岗敬业的工作准则，牢固树立为民、亲民、爱民的良好形象；另一方面，要加强对单位干部职工监督管理，特别是要加强对那些易发生违纪违规行为领域的监管，对一些苗头性、倾向性的问题要早掌握、早疏导，把问题化解在萌芽状态，对本单位发生的违纪违规行为，要及时向上级纪检组织报告，并积极配合协助上级纪检组织开展调查，充分发挥基层纪检组织的监督作用。

妇联基层组织建设调研报告总结篇六

一、当前乡镇纪委组织建立存在的问题

总的来说，乡镇纪委组织建立总体上呈健康发展的态势，是一支党委、县政府信任，干部群众称心的纪检监察干部队伍，在贯实上级关于党风廉政建立和反工作部署和要求，特别是在开展党风廉政学习、教育、培训等方面，做了很多的工作，

但在一定成果的还也必需清醒地认识到，当前乡镇纪检组织建设中还存在着一些不容忽视的问题，如不认真加以处理，势必给工作带来不利影响。首要显示在：

1、思想认识存在误区。有的乡镇指导以为惩办了其属下的党员干部，就等于给其脸上抹黑，会影响其工作成果，对纪委工作特别是办案工作不够注重、不够支持；有的乡镇纪检干部单方面以为做好经济工作才是实的、有效的，有的把纪委书记作为一种待遇，作为选拔的“跳板”，也有的以为纪检干部军队交流“换血”慢，大局部纪检干部“终身制”，因此呈现了做纪检工作“没奔头”的思想心情。

2、队伍构造不够合理。首要表现在一是常识构造不合理。当前我市乡镇纪委成员共75人，80%以上是大专文明，但首要的专业组成是由农、林、牧、渔等传统产业，而财务、审计、司法等与纪检营业相关的专业人员还不到10%。二是性别构造不合理。男女构造掉调，乡镇纪委成员90%以上是男同志，形成触及对象为女人时显得人员左支右绌。三是职业构造不合理。乡镇纪委成员既有行政编制，又有事业编制，非专职状况遍及，纪委书记90%兼党群副书记，纪委委员兼中层职务的也达84%，不能做到专职专用。

3、队伍力量显得薄弱。首要表现在人、财、物等方面。人力方面，虽乡镇纪委书记单设，但大多兼任副书记一职，首要精神放在乡镇中心工作土，纪检工作反而成了副业。纪检委员大多承当部分的详细工作，碰到纪检工作和其他工作相抵触时，不晓得是听纪委书记的去做纪检工作，照样听分担指导的去做其他工作。财力方面，乡镇纪委没有可自力支配的经费，一切开支需依托乡镇党委、县政府，而乡镇财务自身也较坚苦，因此显示在物力方面，有很多乡镇连必需的办案开支都无法处理，有些只能追求上级支持。

4、队伍本质有待提高。乡镇纪检干部成天忙于其他工作，很少研究纪检营业，对学习的认识也不到位，立场不够正直，

以为实践学习是走过场，营业学习“以干代学”，形成政管治论常识浅薄，营业不熟不精，处理问题的才能不强，再加上乡镇纪委书记变化频频，每3—5年要改换一轮，工作的延续性遭到较大影响。

二、发生问题的缘由

1、干部思想不不变。纪检工作辛劳，“光栽刺不栽花”，是个费劲不奉迎的苦差使，经济待遇不高，政治发展不快，有的专职纪检委员多年也没有处理个科级待遇，有的纪委书记才能强，年限长，也无法兼任党委副书记。此外，纪检干部往往连一些正常的文娱活动也不敢参与，常被人以为“不合群”，是社会“另类”，一些秉公执纪的纪检干部还常被查询对象所抱怨，甚至被亲属伴侣所不睬解，接受的社会压力和精神压力宏大，因此形成了纪检干部的不服衡心态，一些基层的纪检干部思想不不变，不安心本职工作。

2、队伍治理不专业。纪检工作是专司党内监督的，性质属法律执纪类，其本能机能的非凡性决定了其非凡的.内部治理，不能同等于其它普通的党委部分，治理形式上要尽能够走专业化治理的道路。但当前的乡镇纪委情况是，内部治理的方法办法和党委其他部分没有区别，流于惯例化和普通化，招致了当前乡镇纪委干军队伍建立难以专业化。

3、指导认识不到位。在乡镇，一些指导以为纪委但是是查办案件，而平常也没有什么案可办，兼几项工作天经地义，没有把纪委组织建立和干军队伍作风建立摆到应有地位，别的，一些指导干部特别是“一把手”本身对监督工作不足准确认识，认为监督就是对本人不信任，跟本人过不去，有损指导威信，因此回绝监督，也就对监督工作不足支持与信任。

4、常识培训不系统。纪检工作是一项规律性、自力性很强的工作，有它本身的规则和特点，搞好专业培训，坚持常识更新，是做好工作的需要手段。可乡镇纪委因为岗位调整，人

员常常变化等缘由，不单形成工作脱节，并且易使干部发生“干纪检是临时的”等思想，研究营业的积极性和承受新常识的自动性都显得不够强，以致于呈现“接岗时没有培训，在岗时没空培训”的景象。

三、处理这些问题的方法和建议

结合上述存在的问题及缘由，我们以为，要不断改良和提高乡镇纪委组织建立程度，充分发扬其在增强对同级指导干部的监督中的效果，提高监督成效，应在这些方面下功夫。

1、在增强指导上下功夫。要把对纪检工作的注重落真实人员装备上，落真实处理经费、改善工作前提上，落真实为纪委撑腰壮胆、解除后顾之忧上，落真实加大党风廉政建立的宣布道育力度、营建优越的执纪法律情况上。乡镇党委要统筹好纪委书记的分工，分担其他工作要与纪检工作亲密相关，把首要精神放在纪检工作上，应多关怀纪检专干和委员，切实处理好专干不专的问题，使她们有足够的时间、精神，想纪检工作，干纪检工作。乡镇党委首要指导要振振有词地扶正压邪，对打击报复办案人员的行为，要依纪依法果断从重从快查处。还，要教育纪检干部，不辱工作，不负重托，喜欢岗敬业，当好党的忠实卫士。

2、在增强队伍建立上下功夫。着重优化三个方面：一是专业构造优化，要装备和培育符合纪检工作需求的纪检干部，把纪检干部培育成纪检工作的里手行家；二是年龄构造优化，要使纪检干军队伍年龄构造合理散布，构成老中青合理搭配的梯形构造，还留意干部的最佳运用期，在其才能、经历、体质、精神形态最佳的年龄段负责适宜的指导职务，以保证事业的延续性和不变性；三是常识构造优化，纪检工作不只准则性强，并且政策、营业程度要求高。查办案件、信访调处等很多工作，不只要具体把握党风廉政律例准则、相关司法常识等，很多时分还需求熟习财政、审计，擅长巧妙运专心理学常识。抵挡违纪违法分子，需求从纪检干部的个别具体本

质培育和全体本质构造装备两方面予以优化。

、在增强硬件建立上下功夫。乡镇纪委承担着较为深重的工作任务，需求具有相应的工作前提。乡镇党委县政府要在物力、财力上关怀和支持纪委工作，每年拨出恰当的经费由乡镇纪委开支，尽量让乡镇纪委有自力的经费和办公设备，保证纪检工作的顺利开展。要关怀纪检干部的工作和生活，力所能及为他们处理实践问题。

4、在增强学习培训上下功夫。要坚持完善纪检监察干部培训中心。要对现有的纪检监察干部培训中心进行资源整合，加大培训投入，提高培训质量。要以培训中心为平台，对乡镇纪检监察干部进行惯例营业轮训，保证每个在职干部1-2年就有能一次营业培训的时机，以此提高干部的专业程度；要认真增强学历教育。积极鼓舞和支持乡镇纪检监察干部应用业余时间，经过在职学习、自学、函授等多种路子承受学历教育，获取高学历；要经过教育、培训、磨炼等多种方法提高乡镇纪检干部本质，对在乡镇纪委工作时间较长且成果突出的，准则上经过选拔、转任的方法，交流到其它乡镇或部分工作，上下级机关也可依据需求互派干部挂职磨炼，促进干部的具体发展；要落实干部培训档案治理和学习审核准则，使教育培训和选拔运用真正结合起来。

妇联基层组织建设调研报告总结篇七

二00x年年初，某某镇七个行政村进行了两委班子换届选举工作，选出了一批具有一定的理论素养、政策水平和较强群众观念及工作能力的村组干部，配备了具有一定带动能力和凝聚能力的两委班子。当前，农村工作任务十分繁重，村组干部和两委班子成员能否把广大党员和农民群众紧紧团结在党组织的周围，充分发挥他们的积极性和创造性，对于开展农村各项工作的意义是非常重大的。为了切实加强农村基层组织建设，充分发挥两委班子的凝聚和带动力，我们进行了一次农村基层组织建设调查，并就目前农村的实际情况提出了

一些解决的办法，不妥之处，请上级领导指正。

一、某某镇村组干部及两委班子现状

目前，某某村七个行政村共有村27人，35岁以下的有11人。

（横沟村两委班子是最年轻的领导集体，书记31岁，主任27岁）。支部班子共45人，从性别看，男41名，占91.1%，女4名，占8.9%；从年龄看，支部班子平均年龄44.8岁，较上届降低2.5岁，其中40岁以上的33人，占73.3%，35-39岁的8人，占17.8%，34岁以下的4人，占8.9%；从文化程度看，大专（含大专）以上1名，占2.2%，中专1名，占2.2%，高中13名，占28.9%，初中26名，占57.8%，小学4名，占8.9%；支部班子中，任村党支部书记以上的1人，任村党支部书记6-9年的3人。村委会班子共46人，从性别看，男41名，占89.1%，女5名，占10.9%；从年龄看，村委会班子平均年龄39.4岁，较上届降低3岁，其中40岁以上的22人，占47.8%，35-39岁的13人，占28.3%，34岁以下的11人，占23.9%；从文化程度看，中专1人，占2.2%，高中5名，占10.9%；初中36名，占78.2%，小学4名，占8.7%；村委会班子中，任村委会主任10年以上的4人，任村委会主任6-9年的6人，任村委会副主任6-9年的1人。

总体上看，新的村两委班子开展工作以来，很好地维持了农村社会秩序，村里的各项事业稳步推进，能够发挥应有的作用。但是，仍然存在部分党员缺乏带领群众共同致富的奉献精神，不能很好地发挥先锋模范作用。两委班子成员仍然存在文化水平不高，平均年龄较高等现象。还有个别党员的生活水平不如一般群众，先锋模范作用无从谈起。更为突出的是个别村中党员发展缓慢，积极分子队伍薄弱，有的村改选甚至找不到一个合适的村主任接班人。

二、税费改革后，村组干部报酬现状及基层组织建设中存在的问题

，我市按照中央、省委的统一部署，全面推行农村税费改革。

这次税费改革，对于减轻农民负担、改善党群干群关系、维护农村社会稳定无疑起到了积极作用。但税费改革后，农村基层组织建设工作中，出现了一些新的问题，亟需重视和解决。

（一）、机构难运转。改革后，农民负担明显减轻，减负率在30%左右，但与此相伴的是镇村两级财力大幅度减少。以村级财力为例，改革前，我市村级财力是102万元，村平6万元；改革后，村级财力为45万元，村平2.6万元，比改革前减少57%，使得本来就捉襟见肘的镇村组织越发显得窘迫。

（二）、队伍难稳定。一是得失不相称，心理难平衡。改革后，为了弥补收入上的减少，各镇相继采取精简干部的办法以减少支出，使得基层组织人少事多的矛盾更加突出。随着农村改革的进一步深入，村组管理幅度增大，工作难度增强，使基层干部面临前所未有的压力。按照嘉郊办字45号文件精神，村干部正职每月400元，副职每月350元，队长每月120元。按照农村税费改革后，村组干部定岗、定编及精简工作的原则，村级干部交叉兼职，每个村干部必须兼任一个小组的村民小组长。但是某某镇目前有84眼机井，每名组长平均管理两眼机井，到农忙浇井水时组长需要全天候的管理，不可能真正精简掉，从而造成实际在职的组干部多于编制规定的组干部人数。如某某村9个组仅有6个组长编制，中沟村6个组仅有3个组长编制，给村上的工作造成了很大的不便。面对当前繁重的农村工作，村组干部都快成了脱产干部，很难顾及自己家里的事，干得再好，一年也就是三四千元，等于或少于种一亩地洋葱的收入。二是激励无手段，后顾之忧难解决。村干部在村任职，最多干到村支书，既不能进事业单位，又不能进入公务员序列，青春都奉献了，离任后却没有保障。普遍反映村干部“劳多酬少，前无出路，后无退路”，现实的反差不可避免地导致村干部心理的失落感和不平衡，因而工作积极性不高，使得有些村干部得过且过，个别村基层干部干脆“撂挑子”。

（三）、**实事难兴办**。随着税费改革后村级财力的下降，“无钱办事”的问题日显突出，群众思想难于统一，在实际操作中难度很大。村里在搞集体建设项目时举步维艰，一些有利于村民的科技项目、公益建设项目也难以落实，搞农村基础建设缺少可调动的资金。

（四）、**地位难巩固**。应该说，税费改革对农村基层组织建设带来的影响还很多，比如，农村党员干部的培训经费如何解决；合村并组管理幅度增大后，如何加强对党员的教育管理，党组织如何有效地开展活动；农村干部如何进一步提高能力素质，改进领导方式和工作方法，以适应新形势的需要等。这些影响，集中反映一点，就是税费改革使得农村基层组织建设原有的困难和矛盾更凸显出来，构成了对农村基层组织的生存威胁。在农村基层组织赖以生存的物质条件不具备、农村干部队伍不稳定、农村党组织难以发挥应有作用的情况下，党在农村的领导地位和执政地位已在现实中受到了威胁。

当前，农村基层组织建设的矛盾增多、难度增大，归根结底是由于农村经济的落后所引起的。从实际来看，不少村班子之所以软弱涣散，在群众中没有威信，绝大多数都是缺乏带领群众共同致富的必要物质基础，群众长期不能得到任何实惠，必然对干部缺乏认同感、信任感，班子必然失去凝聚力、战斗力；农村经济长期停滞不前。出现基层干部难选、难当、难留的“三难”问题；农村基层组织长期局限于财力的限制，必然导致党群、干群之间容易滋生矛盾。因此，农村税费改革后基层组织建设遇到的种种问题，发展不够是关键的症状所在。根据目前农村的实际情况，要解决这些问题，必须从以下几方开展工作。

（一）、**必须突出加快发展这个主题**。解决好“三农”问题，不仅要通过税费改革减负增收，更重要的要通过加快发展致富。只有农业增效、农民增收，只有村级集体经济发展壮大了，农村和农村基层组织建设中的问题才能迎刃而解。在抓

发展问题上，基层组织要着力解决好两个问题。一是认识问题，只坚持紧扣发展这一主题，把发展作为第一要务来抓，才是解决农村问题的唯一出路。二是思路问题，即发展经济要有正确的思路，思路决定着出路，如何形成正确的思路？第一，必须看准市场抓调整。坚持以市场为导向进行结构调整，力争把品种调优、规模调大、层次调高、机构调活，走农业产业化、集约化发展的路子。第二，必须因地制宜，发展特色。发展农村经济各村有各村的实际，要结合各地实际，充分挖掘自身优势，扬长避短，趋利避害，因地制宜。第三，必须发展科技强后劲。发展农村经济也要朝高科技含量方向发展，坚持积极引进先进技术、引进农业专家型人才，走科技兴农、科技兴企的道路。第四，必须在富群众的同时富集体。在鼓励、带领群众致富的同时，基层党组织必须考虑和抓好村级集体的发展。各村应发挥资源及劳动力优势，扩大招商引资的力度，创建适合当地实际情况的乡镇企业和民营企业，将本地的种植、养殖产品加工成半成品或成品再推向市场。这样，既可以积累集体资金，又可以发挥农村致富带头人的作用，消化个别存在的隐形失业人员。只有集体有了积累，有了为群众办实事，好事的物质基础，各项工作才能真正落到实处。

（二）、要夯实配套改革这个基础。农村改革是一项系统工程，但目前一些配套的改革制度还考虑得不够，带来了基层组织建设上的难度。财政转移支付的改革力度太小，乡镇部门机构改革，尤其是“七站八所”的改革不到位；教育体制改革严重滞后；农村基层民主政治建设还处于一个低水平上，等等。由于这些配套改革没有及时跟上，农村基层组织建设就处在了“夹缝”中，暴露出的问题难以有效解决。要加快乡镇机构改革的步伐，必须切实理顺权责关系，努力形成一个上下联动的改革氛围，利用节约下来的有限资金，为群众兴办实事，让群众看到改革的成效，从而自觉地支持改革、参与改革。

（三）、改善村组干部待遇。村干部作为村上各项工作的带

头人，工作辛苦，待遇不高，为了保护他们的积极性，激励他们保持良好的精神状态，上级党委和政府应该实事求是地评价干部的功过是非，公道地对待每一位干部，对那些公正清廉、奋力工作，时时处处把群众利益群众冷暖放在心上，为改变本地落后面貌，做出了突出贡献的优秀村干部，要充分肯定、表彰、宣传他们的先进事迹，激发他们努力工作，不断提高自我，完善自我，全面加强自身素质的'修养，为农村的改革和发展乐于奉献，多作贡献。将目标、考核、评议、激励有机地结合起来，开展“三级联创”活动。对先进班组、优秀村干部、先进帮扶单位、优秀驻村干部和村干部“贤内助”进行大张旗鼓的奖励，坚持每年春节、“七一”前慰问老党员、贫困党员和先进典型，开展送温暖活动。进一步加强财政转移支付工作，认真落实村办公经费和干部报酬，使村干部的收入与所付出的劳动成正比，与本村经济发展水平相适应，也与村民收入的水平相协调。通过建立离任村干部养老保险、补贴制度，这样即能激发村组干部创业的积极性，也能得到广大农户的拥护。

三、基层班子建设及作风建设工作中存在的问题及解决办法

目前，农村基层班子建设及作风建设工作中还存在以下问题：

（一）、村级班子整体素质没有达到目前工作的要求。首先反映个别村组干部对政治理论的学习不够，缺少学习资料积累，没有学习的记录，致使政治理论素养不高，在执行党的基本路线时缺乏应有自觉性和坚定性；其二是党建理论知识较贫乏。许多干部对党建基本知识的学习没有兴趣，在遇到党建工作中的实际问题时不能妥善处理。个别村党支部在两委会的核心作用不够突出，对本村发展没有长远的考虑。村组的组织生活也不正常。有的党支部一年组织不了几次学习，即便开展活动也是流于形式，缺乏吸引力。

（二）、在新形势下做好群众工作的能力较弱。一些村干部满足于过去的成绩，缺乏危机感和紧迫感。在具体事务的处

理上将群众放在对立面，在工作方法上习惯于凭经验办事，不善于和群众进行沟通和交流，致使基层组织建设趋于弱化。个别村组党组织制度不健全，教育管理工作的正常开展，导致冬季农闲时出现赌博现象，影响了村民的生活及村组干部的工作秩序和社会治安，应充分引起广大村组干部的高度警惕。

（三）、农村基层干部后继乏人的问题日益突出。一方面社会主义市场经济发展的新形势对农村干部提出了更高的要求；另一方面缺少对农村干部的培养途径；再一方面农村还存在着“少数人选少数人”的问题，致使一些优秀的，有潜力的农村青年难以脱颖而出，有些村组干部连任已达十几年，没有培养后备干部。

（四）基层组织和基层干部的职能定位不准。在当前的农村新形势下，基层组织必须思考“干会么，怎样干”的新课题；基层干部必须重视“复合型”、“市场型”、“民主型”干部的新要求。但目前我们基层组织还没有实现这种角色的转换，基层干部还不具备这种能力素质。突出表现在工作职能、领导方式和工作作风上，没有把工作重心转变到定位在依法行政，以法律的、经济的手段来管理村组事务上来，没有定位到研究市场、规模经营和产供销配套服务上来；没有定位到积极发展农村经济，自身示范做样子，教育群众换脑子，引导农民找路子，建立一个适应农村市场经济发展的新机制上来。

经调查研究，我们提出以下解决问题的办法和思路：

（一）、在提高思想认识上下功夫，形成全镇各单位部门齐抓共管，抓好农村基层建设的良好氛围。

将基层组织建设确定为全年的工作重点之一，对村级基层组织建设提出规范性要求，完善领导干部联系点工作制度，确保农村党建工作一级抓一级，逐级负责的工作体制。充分

利用“三个代表”和“党员先进性教育”活动，在机关干部中开展联系农村基层活动，扎实有力地推动农村基层组织建设不断向前发展。

（二）、切实改进农村工作的方式方法，进一步密切与农村广大群众的联系。

2、针对思想作风存在的问题，切实强化以党支部为核心的村级班子建设，大力进行村干部的教育培训工作，做到有计划、有组织、有内容、有实效，内容应涉及党建理论、科技文化知识、党风廉政建设和加快农村城市化进程等方面，通过组织讨论，谈体会，找差距，理思路，定目标，切实发现和改正思想作风中存在的问题。

（三）、在党组织生活的规范化上下功夫，切实加强农村干部党员的管理和教育。

1、针对转型时期农村党员的思想状况，坚持不懈地对党员干部进行思想政治教育，提高思想素质，增强党性，牢固树立为人民服务的思想。加强党员干部市场经济知识和实用技术教育，促进了广大党员干部充分发挥先锋模范作用，真正体现出共产党员的先进性。

2、规范健全村两委会议事规则和决策程序。要通过定期召开党委会、支委会、党员大会、实行集体领导和民主决策。实行村民议事会制度，做到村里的大事、村民关心的热点问题，都要经过村民大会讨论决定。

3、实行民主评议村干部的工作制度，将民主评议村干部的工作制度化、规范化，通过一年一度的述职报告、民主测评、听取意见和召开民主生活会，使广大村干部集中时间和精力，认真回顾总结一年来的工作，看到成绩，找准差距，确定目标，始终保持清醒的头脑，增强群众对村干部工作和言行的监督，促进干部与群众的交流。

4、进一步完善村规民约，依法推进村民自治。按照宪法、法律和党的政策，组织村民充分讨论酝酿，完善村民自治制度，建立村规民约。对应当干什么、不能干什么，提倡什么、反对什么，违反了村规民约应怎么办等，都作出明确规定，共同遵守，共同监督，在坚持合法性、群众性、实效性原则基础上把村民自治制度落到实处。

（四）、围绕群众关心的问题开展工作，将工作的切入点和结合点放在密切党群、干群关系上，努力提高广大农民群众对各级党组织的信任程度、支持程度。

农村基层干部在思想观念上要真正树立全心全意为人民服务的意识，在工作方法上必须做到眼睛向下，以群众的需要为工作的第一信号，关注他们的所思所想，关心他们的工作生活，围绕着群众的需要开展工作。各村可以通过村民代表会议和党员大会将绝大多数村民关心的问题、提出的要求一一列出，在两委会充分讨论的基础上围绕这些问题和要求制定出工作的计划，力争在短期内给群众满意的答复。多办与农民生产和生活密切相关、看得见摸得着的实实在在的事情，如修路建桥，通水通电，为农民群众提供产前、产中和产后服务等等。

（五）、切实加强对农村基层组织的领导。

1、进一步形成抓农村基层组织建设的整体合力。继续坚持和落实镇党委抓农村基层组织建设的责任制，进一步明确党委书记、村党支部书记是基层组织建设的第一责任人，继续坚持和完善领导干部联系点制度，通过联系点工作能经常深入基层调查研究，解决问题。

2、进一步明确党支部在村级组织中的核心地位。在处理村党支部与村委会关系中必须明确村党组织的领导地位，其领导主要有以下四个方面：一是政治领导；二是思想领导；三是组织领导；四是重大问题和重要工作上的领导。一方面要加

强党支部班子自身建设；另一方面要将农村党员的教育和管理作为一项基础性工作进一步抓落实。有计划，有组织地做好在优秀年轻农民中发展党员的工作，切实改变目前农村党员年龄大、文化低、观念旧的构成结构。

（六）、抓好班子建设。

农村基层组织建设能不能抓好，关键在领导班子。必须按照《农村基层组织工作条例》的规定，明确村镇党政之间、村“两委”之间的职责权限，切实解决好基层干难选、难当、难留的“三难”问题。一是要健全选拔机制，在基层干部的选拔任用上要大胆进行改革，选拔懂经营、善管理、能带领一方群众共同致富的人进村级班子，解决基层干部“难选”的问题。要健全后备干部的培养选拔机制，坚持继续选拔大中专毕业生到村上工作，引导回乡知识青年、退伍军人和长期在外打工的人在农村创办经济实体，并给予相应的优惠政策，选拔村级干部储备人才。二是要完善教育培训机制，解决好农村基层干部“难当”的问题。农村基层干部难当，有客观环境的原因，要通过理顺关系、发展经济、创优环境来逐步加以解决。同时，也有主观因素的原因，那就是针对农业出现的新情况，新问题，干部自身思想政治素质、能力水平难以与新形势相适应，存在“本领恐慌”问题。解决好这一问题，要利用各级党校阵地，力争通过一至二年时间把要村支部书记轮训一遍，教育培训经费由各级财政解决，切实帮助基层干部更新观念、增强致富本领。要有目的地选择一批村级主职干部到沿海发达地区跟班学习。三是要建立激励约束机制，解决好农村基层干部的“难留”问题。要在政治待遇上给予适当考虑，经济待遇上给予必要保障，调动村干部的积极性，稳定基层干部队伍。

四、其它基层组织建设方面存在的问题及对策

（一）、共青团、妇女工作的组织生活情况中存在问题

群众组织是村级组织的重要组成部分。加强农村基层组织建设，必须以党支部建设为重点，同时抓好共青团、妇联这些村级组织的建设。团支部是农村先进青年的群众组织，是党的助手和后备军。妇代会是联系广大妇女的群众性组织。但是近年来，我镇七个村的团支部很少组织团员青年开展活动和参加组织生活，不能及时有效地对团员开展教育和监督，有规定不遵守或不执行规定，使规定形同虚设，团组织建设基本上处于瘫痪状态。妇代会领导和组织妇女组织开展“双学双比”、“巾帼建功”等活动，但也还是不能完全适应和跟上目前农村改革的形势和步伐。应从以下几个方面进一步发挥团组织、妇代会的作用，教育团员青年和广大妇女同志在思想上不断提高，在政治上不断进步。一是指导团支部在急、难、险、重等任务中打头阵，让广大农村青年在实战中得充分的锻炼，尽快成熟和成长，成为农村建设的主力军和骨干力量；二是进一步理顺青年团、妇代会等组织和党支部的关系，充分发挥党组织的领导作用，围绕村里的中心工作任务，积极主动地开展工作；三是结合农村实际，充分发挥青年团和妇女组织的组织优势和凝聚力，多开展各种群众喜闻乐见的活动，营造新时代农村的和谐氛围。

（二）、党建活动室建设及活动开展情况中存在的问题

当前，村党建活动室建设已达到了一定的规模，但是还有个别组没有象样的村民党建活动阵地，或是有党建室而设备不配套。现在进行的“四进五化”教育，内容较为枯燥，对于文化层次较低的村民们来说，缺乏吸引力。要解决这些问题，应该抓住关键问题，从以下几个方面来解决：

- 1、加强村级组织的配套建设，利用党建活动室和文化活动室对村民和村干部进行培训，使用通俗易懂、易于接受的语言，为村民展开讲解。同时抓好平时的学习培训，在村民中形成良好的学习空气，使村干部养成良好的学习习惯，不断提高做好工作的本领。

2、针对个别村组无文化活动室和部分村组的文化活动室简陋，年久失修，内部设施配备不够完善的现状，多方筹措建设资金，兴建、维修活动室，解决村级组织没有活动、议事场所的问题，对党支部工作成绩突出的要补贴建设资金，配发电教设备。安排单位结对帮建，村村实现“有室议事”。

3、以文化活动室为载体，切实加强村民的思想道德建设和农业实用技术培训。办农村用技术培训学校，农民夜校提高和增强村民的农业科学技术、思想道德品质和法律法规意识。按照农村实际需要编制教材，常年办班。以村民党员为主体，对基层党员干部和农村劳动力实施实用技术培训。邀请院校专家进村授课，开阔视野，增长见识。结合产业结构调整，将农业技术培训班办到田间地头，使农民真正成为农业产业化的主力军，使村干部的政治素质和劳动技能大大提高，加快小康社会建设和农业及农村现代化建设步伐。

（三）、村组精神文明建设中存在的问题及解决办法。

有些村组干部认为，只要把经济抓上去，其他工作自然就上支去了，忽视思想政治工作和精神文明建设，导致村里歪风邪气抬头，赌博之风风行乡里，严重影响了正常的生活及社会治安，污染了社会风气。在村里还有相当的人存在着见利忘义，是非不明，封建迷信，邻里不和，家庭纠纷等不良现象。

针对群众思想上存在的问题，村党支部要努力加强精神文明建设，引导村民进行健康向上的娱乐活动，结合村民办理婚丧事宜，开展反对封建迷信，移风易俗教育；结合调处民事纠纷，开展赡养老人、团结邻里，互助友爱的传统美德教育；伴随精神文明建设的开展，评选“十星级文明户”、“五好家庭”，团结和带领农民群众奔小康，建设富裕民主文明的社会主义新农村，使农村经济、社会协调发展，实现建设农村文明小康城镇的长期目标。

加强农村基层组织建设，是农村改革和发展的组织保证，是提高农民组织化、农村制度化的必然要求。只有把农村基层组织真正建设成为农民群众的主心骨，把农民的积极性调动起来，把农民的力量凝聚起来，才能提高农村工作水平，发展农村经济和各项社会事业，实现农业兴旺发达、农民文明富裕、农村繁荣稳定的目标。因此，我们将继续加强农村基层组织建设，推动农村工作的开展，把某某镇建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。