

退休前工作总结(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

退休前工作总结篇一

2、认真抓好离退休干部党支部建设，进一步发挥离退休干部党支部作用。一是要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照新时期党中央对基层组织建设的总体要求，并根据离退休干部党员的实际情况，发挥其应有的作用。要针对离退休干部党员的特点和实际情况，进一步加强对离退休干部党员党支部的建设；二是要加强机关离退休干部党支部的组织建设和制度建设，本着有利于加强教育管理，有利于参加组织活动和发挥作用的原则，以方便离退休干部党员参加组织活动为立足点，推进离退休干部党支部建设工作的制度化和规范化。

3、要认真贯彻党中央、国务院有关离退休干部工作的方针政策。积极配合和检查督促有关部门落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，使机关离退休人员享有老有所养、老有所教、老有所学，安度晚年。

4、加强对机关离退休干部的管理和服务，做好上传下达工作，积极开展调查研究，认真办理老干部的来信来访工作，为老干部解决实际困难问题。要做好老干部的走访慰问工作，对机关离退休干部的困难，因病住院等及时上门走访慰问，在重要节日(春节)要走访探望慰问离退休老领导。

5、转变工作作风，端正服务态度，提高工作能力和服务质量，热情地、扎扎实实地为老干部办实事办好事。

20_年 离退休管理工作总结工作总结。认真做好《老年之音》、老年报等报刊杂志的发放工作，为老干部提供丰富、健康的食粮。

7、争取城区党委、政府领导的重视和大力支持，拨给各项活动经费，走出去向外地先进单位考察、学习，不断提高干部的业务管理水平。组织机关离退休人员在各个重要节日如“三八”妇女节、“五一”、“七一”、国庆、敬老节、春节等节日各开展一次文娱体育健身活动。使机关离退休人员不但老有所养、老有所学，还要老有所乐。

8、在完成本部门各项工作任务同时，努力完成上级和城区交给的各项中心工作任务。

2、认真抓好离退休干部党支部建设，进一步发挥离退休干部党支部作用。一是要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照新时期党中央对基层组织建设的总体要求，并根据离退休干部党员的实际情况，发挥其应有的作用。要针对离退休干部党员的特点和实际情况，进一步加强对离退休干部党员党支部的建设；二是要加强机关离退休干部党支部的组织建设和制度建设，本着有利于加强教育管理，有利于参加组织活动和发挥作用的原则，以方便离退休干部党员参加组织活动为立足点，推进离退休干部党支部建设工作的制度化和规范化。

3、要认真贯彻党中央、国务院有关离退休干部工作的方针政策。积极配合和检查督促有关部门落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，使机关离退休人员享有老有所养、老有所教、老有所学，安度晚年。

4、加强对机关离退休干部的管理和服务，做好上传下达工作，积极开展调查研究，认真办理老干部的来信来访工作，为老干部解决实际困难问题。要做好老干部的走访慰问工作，对机关离退休干部的困难，因病住院等及时上门走访慰问，在

重要节日(春节)要走访探望慰问离退休老领导。

5、转变工作作风，端正服务态度，提高工作能力和服务质量，热情地、扎扎实实地为老干部办实事办好事。

20_年 离退休管理工作总结工作总结。认真做好《老年之音》、老年报等报刊杂志的发放工作，为老干部提供丰富、健康的食粮。

7、争取城区党委、政府领导的重视和大力支持，拨给各项活动经费，走出去向外地先进单位考察、学习，不断提高干部的业务管理水平。组织机关离退休人员在各个重要节日如“三八”妇女节、“五一”、“七一”、国庆、敬老节、春节等节日各开展一次文娱体育健身活动。使机关离退休人员不但老有所养、老有所学，还要老有所乐。

8、在完成本部门各项工作任务同时，努力完成上级和城区交给的各项中心工作任务。

退休前工作总结篇二

7月16日下午，公司团委召集各单位团组织负责人召开了半年工作总结会，股份公司党委*助理、工会副*王玉出席了会议，关于半年工作总结会。

各单位首先对上半年工作进行了全面的总结。公司团委对下半年工作进行了详细的安排，要求各单位把完成全年奋斗目标，再创效益佳绩，配合生产单位努力维护装置的_安稳长满优环保_运行作为下半年工作重点，充分发挥团员青年的突击队作用，认真落实各项工作，以卓有成效的活动来营造声势，为公司全年生产经营目标顺利完成作出积极贡献，工作总结《关于半年工作总结会》。

一是要坚持两个贴近，找准工作切入点；

二是要把握青年的思想脉搏，转变青年的成才意识；

三是抓好团队建设，增强团组织凝聚力。

会上，团委还对一、二季度评选出的红旗团组织一并进行了表彰。

在会上，我用普通话汇报的，有一点点瓜哈，他们都想笑呢，后来都笑话我呢。

我们支部是二季度的红旗团支部，100块，以后希望都拿到。

晚上吃饭唱歌，结果蒲姐的钱包掉了。差点就是我的了。好可怕！

以后要小心小心，包包随身背，少和不熟的人一起耍，免得出事。

退休前工作总结篇三

我们湖南省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我毛司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。而且他们有很多都是有亲属以及子女目前正在公司中工作，所以离退休人员管理工作中的生活保障、晚景质量和求医治病等内容，就尤其牵动着这些当前在岗同事们的心。因此离退休管理虽然不诗司工作的重心，却是有着较大的重要性的，一定程度上对大局有着很大影响，有时甚至牵一发而动全身。因为这影响着公司的形象和文化，也影响着目前在职人员队

伍的稳定与和谐。对于离退休人员的亲属和子女当然如此，就是对不相干的人，也难免不会产生自己将来处境的联想。这些方面的考虑就是我认为离退休管理工作在我毛司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从1996年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上20xx年正式开展我毛司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算胜作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我毛司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这

样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我毛司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如

我毛司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。

因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我毛司由于竖企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

根据我个人的观察和总结，我认为我毛司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些的原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的

竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要注意和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持。在这些方面，我需要做的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

当然，我个人在离退休管理工作的开展中也存在着很多的不足之处，具体实施上还存在着很多纰漏，比如对平时的清洁工作做的还不够细致彻底、对离退休职工向我反映的问题在向上级汇报上不够及时、对离退休职工生活上遇到的苦难和出现的矛盾在解决上不够得力等，这些都是我日后的工作中需要改进和提升的地方。

12年的离退休管理工作，让我锻炼了自己，提升了自己，也让我更加坚定了为公司离退休职工服务到底的信心，以及为公司的和谐稳定发展提供一份保障的坚定责任感。压力是有的，困难是有的，但正因为如此，我的工作才具有更大的提升空间，我的个人价值才能得到更大的实现，离退休职工们

的生活才能越来越好，公司的发展才能越来越好。这期间虽然取得了一定的成绩，却并不是我个人的成果，更多的则是来自公司的支持，以及领导的帮助。我自己更要看清的是其中的不足，并努力的进行提升和改进。

退休前工作总结篇四

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74—70岁3人69—61岁14人，55—60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

在xx年年，我校在xx区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻中央8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保证离退休人员思想政治等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。

3、组织参加区趣味运动会

运动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

4. 组织参观北京鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了北京鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家

从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情操的目的’。

5. 送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。

退休前工作总结篇五

大家下午好！

首先感谢在坐的各位领导，老师们为我欢送，令我感激不尽。

回想在教育一线的这一37年，历历在目，恍如昨天，一下子37个春夏秋冬都过去了。在三尺讲台上，我为我的学生服务，“衣带渐宽终不悔”为教育事业添砖加瓦。教育学生是我们的职责所在，为他们开心过，被他们伤心过，为他们自豪过，酸甜苦辣咸，五味俱全的教学生活，令我百感交集，甘之如饴。

今天，我在这里，马上就要离开这工作岗位了，聚也依依，散也依依，千言万语道不尽我对沙城三小这个团结、和谐的大家庭的无限眷恋。让我再一次感谢各位领导、老师们对教

育事业的倾注和对我过去工作的支持！时代在发展，学校在进步，沙城三小的学生们在老师的带领下更加昂扬向上，生机勃勃。长江后浪推前浪，年纪大的退休了，年轻的小伙子、小姑娘继承我们的事业，继续在教师的岗位上发光发热，扬起信念的风帆，勇敢而坚毅地摇动着人生的小舟。优秀的他们定然会不负我们所望。虽然我离开了讲台，但是，我依然会心系校园，关注教育。祝愿我们的学校越办越好，桃李满天下！在此祝大家，身体健康，心情愉快，合家幸福，万事如意！

谢谢大家！