

2023年社区残协换届总结 两委换届工作总结(优质7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇一

工作总结

古河乡坚持加强党的领导、尊重群众意愿和依法办事的原则，以选好配强村“两委”班子为第一要务，严格按照县委统一要求，确保了古河乡第九届农村“两委”换届选举工作的顺利进行。

全乡共25各村，总人口数22120人，党员总数1324名。截止目前，村民委员会换届选举工作已经全部完成；村党支部换届工作中除尹郑刘村没有选出支部外，其余各村全部完成换届。

一、选举过程。

（一）统一思想认识，精心组织部署。

1. 深入调研，摸清实情。在县召开村级换届选举动员大会后，古河乡对全乡25个行政村的村级组织现状，选举前夕干部群众思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况进行深入调研，广泛听取意见建议，解决矛盾纠纷，充分利用调研成果，制定了《古河乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见》。

2. 全面部署，狠抓落实。2012年1月7日古河乡召开了第九届村民委员会换届选举工作动员会议，对换届选举的工作步骤、原则、要求作出全面部署，要求各村各部门务必把换届选举工作作为当前最重要的一项工作认真抓好。

3. 加强领导，夯实基础。为加强对换届选举工作的领导，古河乡成立第九届农村“两委”换届选举领导小组，乡党委书记任组长，乡长任副组长，其他副职为成员。领导小组下设办公室和四个驻村指导工作组，换届选举每一个环节开始前，都由驻村指导组成员对各村换届委员会成员进行细致培训，为换届选举奠定了坚实的业务基础和组织保证。

（二）广泛宣传发动，增强干群观念

在本次换届选举过程中，我乡把换届选举宣传材料和明白纸张贴到全乡25个行政村的28个自然村，利用广播形式将换届选举过程中的应知应会知识宣传给全体村民，确保了换届选举过程家喻户晓。为提高选民对换届选举工作的关注度和参选热情，驻村指导组成员进村入户，主动上门动员广大选民参加选举，正确行使选民权利，通过大量细致深入的工作，选民的关注度和参选热情都提高了。

（三）充分发扬民主，严格依法选举

我乡在组织选举过程中，坚持发扬民主和依法办事有机结合，严格按照法律程序进行，选举工作人员必须持证上岗，并由派出所工作人员协助维持投票现场秩序。在具体工作中做到了严把选民登记发票关、严把填票投票关、严把选举程序关，保证了选举结果的公平、公正，使选举工作顺利完成。

二、选举结果。

本次村民委员会换届选举登记在册的选民共17688名，实际参加选举人数13270名，参选率为75%，选举一次成功的村15个。

共选出村委会成员82名，其中村委会主任25名，副主任4名。

村委会成员中连选连任人数49人。其中村委会主任连选连任16人，副主任连选连任3人。

妇女委员25人。

村委会委员平均年龄为47.3岁，村委会主任平均年龄为48.5岁，副主任平均年龄54.9岁。

村委会委员中，本科学历1人，大中专及高中以上学历40人，初中及以下学历41人。

村委会主任中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历13人。

村委会副主任3人全部为初中学历。

全乡党员总数1324人，应参选党员数为1002人，实际参选党员数816名，参选率为81.2%。除尹郑刘村没有选出村党支部外，其余各村全部完成选举工作，其中选举一次成功的村21个。

共选出村支部委员82名，其中村党支部书记24名，副书记14名。

党支部委员中连选连任人数66人。其中村党支部书记连选连任15人，副书记连选连任7人。

妇女委员人数11人。

村党支部委员平均年龄为46.8岁，村党支部书记平均年龄为56.8岁，副主任平均年龄36.8岁。村党支部委员中，本科学历5人，大中专及高中以上学历49人，初中及以下学历28人。

村党支部书记中,本科学历1人,大中专及高中以上学历11人,初中及以下学历8人。

村党支部副书记中,本科学历4人,大中专及高中以上学历7人,初中及以下学历3人。

本次农村“两委”换届选举,我乡“书记主任一肩挑”人数为7人;村两委交差任职人数33人;大学生村官当选村党支部委员数为5人(职位全部为村党支部副书记)。

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇二

20xx年7月30日按照城区办的会议要求,我社区召开居民代表和小组长会议,推选了选举委员会成员,成立了组织机构,明确职责。依照县民政和城区办的选举方案,结合本社区的实际情况制定了选举工作实施方案。

二、加大宣传力度,不留死角

按照选举方案要求,自7月15日起,全面宣传社区居民委员会换届选举的有关法律法规。把宣传单逐户发放到居民手中,在公共场所和繁华地段张贴标语、挂条幅等形式,扩展宣传覆盖面,宣传到位,没有死角。

三、动员选民登记

自8月18日起开始选民登记。社区工作人员严格按照要求给选民登记,以身份证为准,认真核实选民身份,截止到8月24日止,我社区共登记选民329人,已达到选民总数50。

四、张榜公布选民名单

按照程序□20xx年8月25日,把选民名单贴到社区醒目的位置。

五、候选人的产生

根据《居民组织法》，社区居委会成员候选人可以通过社区党组织推荐、选民自荐、居民小组推荐、选民10人以上联合提名推荐这四种方式产生。我们铁北社区及时召开支部会议，本着公开、公正、平等的原则，候选人应当遵守宪法、法律和国家政策，身体健康、具有一定的组织领导能力和科学文化知识，办事公道、奉公守法、作风正派、热心为社区居民服务的人。经党支部认真讨论，反复研究，。

六、选举取得圆满成功

我们社区于20xx年9月14日起，深入到居民当中，逐户发放选民证，并通知居民9月17日上午9时到中心会场选举。17日上午9时选举大会正式开始。到会的人共329人，由选举委员会主任尹春香宣读选举程序和选举办法，宣读后选民开始投票，流动票箱开始流动，到11时40分投票结束。在监票人的监督下，工作人员检查整理分拣选票，唱票、计票、统计选票、封存选票，填写选举结果报告单，及时将选举结果公布于众。

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇三

我镇共有19个村委，1个居委，原有村（居）干部79名，通过第八届村（居）民委员会换届选举，各村居委共选出19名主任，60名委员。

昌傅镇党委政府高度重视，工作机构健全，工作人员责任落实，制定措施有力，全镇村（居）民委员会换届选举工作稳步有序开展。

（一）细筹划精安排

镇政府成立了（镇党委书记、镇长分别任正副组长，其他班子成员为成员的）换届选举工作指导小组，将全体镇干部分

成19个指导小组，分别负责指导各村的换届选举工作，认真制定了《昌傅镇村党组织和第八届村（居）民委员会换届选举工作实施方案》，对19个村（居）民换届选举委员会成员进行了一次系统的业务，10月份对全镇19个村（居）委的财务进行了全面认真的审计。

（二）严格依法操作

对照《昌傅镇村党组织和第八届村（居）民委员会换届选举工作实施方案》和我镇换届选举工作日程安排，严格把好了选民登记及公榜，村（居）委成员“海选”提名初步候选人资格审查，确定正式候选人，正式选举及安岗村“自荐直选”各个关口，做到了“三个坚决不少”，准确把握了各个环节的法定时间。19个村（居）委成员正式候选人和安岗村委成员“自荐直选”候选人，按照差额选举原则产生并于12月16日公榜，12月21日上午9：00在各村（居）委办公场所进行了正式选举，全镇共有选民19693名，参加选举19281人，参选率达97.9%，选举成功达100%。19个村（居）委共依法产生了19名村（居）委主任，60名委员，选举中既体现了民意，又实现了组织意图，全镇换届选举工作进展良好，没有其他什么问题。

（三）勤督查促落实

镇党委和政府专门成立了一支换届选举工作督查组，对照日程安排对19个村（居）委的有关工作进行认真督查，发现问题立即责令其改正，确保换届选举工作的顺利进行。

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇四

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建

设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治上思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款

总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动, 教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动, 教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震, 我校师生共捐款144801.5元, 其中教工68300元, 另外工会响应号召, 捐款2200元。

平时, 学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大, 有些慰问也不可能大家一起去, 但有爱心就行, 这种爱, 我认为是一种大爱, 这种大爱, 像火一样辉煌, 在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱, 像日月般的永恒, 在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱, 像浩海般的深广、大地般的宽阔, 给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点, 强化工作落实, 广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动, 丰富教工业余文化生活, 促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会, 太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会, 虽然总分名列第十三名和第十四名, 但重在参与, 通过该活动展示了十四中教工的风采, 我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动, 本学期组织开展了男女选手的

乒乓球比赛活动;选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇五

根据区委统一安排和部署，我镇高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，分别于20xx年7月8日和7月12日进行了村(社区)党(总)支部和村(居)委会换届选举，成功选举产生了新一届的村(社区)两委班子和区、镇人大代表，圆满完成了各项工作。通过这次换届，我镇村(社区)两委班子结构进一步优化，学历层次较高，并趋于年轻化。

一、强化领导，切实把两委换届工作抓实

换届工作任务重、要求高，干部关心、群众关注。我镇党委高度重视，一是及时成立了村(社区)两委换届工作领导小组。成立了由镇党委书记任组长，镇长、人大主席任副组长，党委委员为成员的换届工作领导小组。抽调了5名精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，负责换届工作的组织领导和协调;二是及时抓好研究部署。坚持把村(社区)两委换届作为全面落实科学发展观、加强党的执政能力建设、推进基层党组织和广大党员创先争优的重要契机，纳入重要议事日程，先后召开了多次镇党委会议，对村(社区)两委换届工作进行专题研究、部署，确保了换届工作能够顺利开展;三是制定确实可行的工作方案。按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》的有关规定，结合各支部、村委实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的工作方案，对整个换届选举的时间、方法、步骤和标准，都做了统一规定;四是落实领导班子包村负责制。镇党委、政府、人大三套班子领导全部挂点包村，负责各村(社区)两委换届工作;四是落实换届工作经费。镇党委在经费比较困难的情况下，想方设法，为

换届工作专门购置了两台电脑、两台打印机，落实了x万元的换届选举工作经费。

二、提前谋划，统筹抓好换届准备工作

早在去年年底，中央及自治区党委、市委、区委关于换届工作的具体要求出台前，我镇就已经开始着手准备换届的相关工作。一是对村“两委”班子现状进行了科学分析，领导班子和领导干部的年龄结构、文化程度、任职年限等情况进行了集中排查，对空缺职位进行了核实，全面掌握了干部队伍基本情况；二是对全镇党员队伍进行核查。责成专人专项负责，对全镇x个党（总）支部的党员组织关系、流动党员、亡故党员、老弱病残党员、党员基本信息等项目进行核实，确保换届选举工作顺利、科学的进行；三是进行财务审计。春节前，镇党委成立了由纪委、财会、经管站等人员组成的审计小组，利用x天时间对全镇x个村（社区）进行了财务审计，预防换届前突击开支，经审计，各村（社区）没有违反财务纪律的问题；四是开展换届工作培训。及时组织镇、村换届选举工作人员开展培训，在培训内容上突出了区委的精神、《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》及换届工作的业务知识，提高工作效率和水平；在培训方式上采取以会代训等方式，保证了培训质量。共开展培训x次，参加培训人员x人次。

三、严肃纪律，确保换届选举风清气正

换届中的风气如何，直接影响到换届工作能否顺利进行，影响到能否选出一个合格的领导班子，影响到一个地区的发展稳定。为遏制换届中可能出现的“跑官要官”、“买官卖官”、“拉票贿选”等违规违纪现象，我们狠抓严肃纪律、强化监督和严肃查处违法违纪行为等环节，确保换届环境风清气正。

- 1、加大学习、宣传力度。为有效防止换届选举中出现各种违纪违法行为和不正之风，镇党委下发了《关于严肃换届纪律确保换届风清气正的通知》，明确了中央提出的“五个严禁、十七个不准、五个一律”和自治区提出的“四要四不准”的

纪律要求，组织全镇干部职工、镇直机关正副职领导和全体村干部进行了专题学习，明确了换届工作的纪律“红线”。共组织开展学习xx次，参加学习人员x人次。在换届前，及时将中央、自治区党委、市委、区委有关保证换届纪律的文件及《严肃换届纪律警示教育案例选编》、《严肃换届纪律工作流程图》等资料及时发到各镇直单位、村(社区)，对全体领导干部进行警示教育，提前给干部打好“预防针”。同时充分利用宣传标语、宣传专栏和发放资料等形式，广泛宣传换届工作的有关政策规定和纪律要求，真正使换届工作家喻户晓，有效制止了跑风漏气、请客送礼、拉帮结伙、跑官要官、拉票贿选等不正之风。共出版宣传板报xx期，拉横幅xx条，张贴宣传标语多张。

2、加大监督力度。一是专门成立了村(社区)两委换届工作监督组。党委挂帅，纪委督导，并从非代表中选择了三名换届纪律督察员，负责对换届工作进行专项督查，并对换届风气进行民主测评，把严格监督贯穿于提名推荐、考察、公示、选举等各个环节，及时了解掌握干部群众的思想动态，调查分析工作中的矛盾和问题，研究落实切实可行的工作措施。拓宽了社会监督渠道；二是设立了专项举报电话：和举报邮箱：。责成专人进行换届工作接访，及时受理换届工作中出现的违规违纪问题；三是开展问卷调查，检测换届纪律知晓率。印发了多份调查问卷发给干部职工及村干部、镇机关单位领导，检测他们是否知道“五个严禁，十七个不准，五个一律”，让换届工作纪律深入人心，让干部职工记在心上，不折不扣地执行工作纪律。

3、强化思想政治工作。通过组织学习、召开民主生活会等形式，组织村(社区)两委干部、村民代表及广大党员群众深入学习中央和自治区的换届纪律要求、《中国共产党基层组织选举工作条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《严肃换届纪律警示教育案例选编》等与换届选举工作相关的法律法规和上级文件精神，教育引导广大干部自觉做好当前各项工作，经受住换届工作对自己的考验。镇党委、纪委主要领

导有针对性地开展了谈心活动，详细了解村(社区)两委干部对个人工作安排的真实想法，引导各级领导干部讲党性、顾大局，坚决服从组织安排，正确对待个人的进退留转。有效维护了稳定和谐的工作大局。

四、严格程序，保证换届工作顺利进行

在村(社区)两委换届选举过程中，我们严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是规范程序，落实责任。在村(社区)两委换届中，我镇把全体镇领导、干部分配到村指导、监督村(社区)两委换届工作，抽调机关干部、老师到村，分配工作、落实责任，每一项流程都组织全体工作人员进行培训，严格按照相关法律法规和上级指示精神规范选举工作的每一个步骤，明确换届选举流程和规范，使纪律和规范贯穿于村(社区)两委换届工作的始终，赢得了党员和群众的好评；二是抓好选举村民代表这一环节，注重代表素质。各选举单位认真贯彻执行党的民主集中制原则，按代表产生办法和规定程序，选举产生了xx名村民代表和xx名居民代表，平均年龄分别为和，女性村民代表xx名，居民代表xx名，在村(社区)内德高望重，并确定了联系户，选出的代表既具有广泛的代表性和先进性，又充分体现了选举人的意志。三是严把村(社区)两委干部入口关。我镇党委挂帅、组织办、纪委主导，抽调派出所、计生办、综治办精干力量成立了村(社区)两委干部候选人资格审查小组，对每一名候选人都进行了严格审查，取消了一部分有违法记录、违反国家政策、党龄不足等不符合规定人员的候选人资格，对个别德高望重、能力突出、模范遵纪守法的老干部适当放宽了条件，确保选举出人民满意，党委放心的村(社区)两委干部。

五、建章立制，深入培训，谋求发展

我镇村(社区)两委换届顺利完成后，镇党委立即研究村(社区)两委干部的管理和培训工作。7月底，我镇开办了两期全

体村(社区)两委干部培训班，并积极组织村干部参加区组织培训班。在我镇举办的培训班中，镇党委对全体村(社区)两委干部提出了要求，寄予了厚望，极大的鼓舞了村干部干事业、创事业的决心。并在10月9日实施了《xx镇村干部管理暂行办法》，强化了村(社区)两委干部的责任意识，推动了我镇村(社区)两委干部工作的合理化、科学化。同时，镇党委深入研究了每个村(社区)两委干部分工和村(居)委未来三年工作计划，并提出了意见和建议，为我镇在“”期间取得跨越式发展奠定了坚实的基础。

六、主要成效

在今年我镇村(社区)两委换届工作中，我们总结了经验，解决了问题，取得了一定的成绩。

1、优化了结构，提高了村(社区)两委班子的战斗力。通过村(社区)两委换届，我镇成功选举出位新一届村(社区)两委干部，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了村(社区)两委班子中，目前，村(社区)两委班子中35岁及以下的x人，占5.9%。36—45岁的x人，占16.7%，45—55岁的xx人，占52%，55—65岁的xx人，占22.5%，70岁以上xx人。老中青结合，平均年龄x岁。村(社区)两委班子成员的年龄结构更加合理。班子整体功能得到增强，充满了生机和活力，得到党员、群众的拥护，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

2、转变了作风，密切了党群和干群关系。村(社区)两委换届选举工作，在一定意义上讲，也是对村(社区)两委干部德、能、勤、绩等方面的进行的一次综合评价。通过换届选举，使广大党员、干部在思想上受到了洗礼，心灵上得到了净化，理想信念得到了升华，践行“三个代表”自觉性得到了提高，村(社区)党员、干部的工作作风和精神面貌都发生了深刻变化，促进了各项工作开展。

3、理清了思路，加快了农村经济的发展步伐。在两委换届中，

村(社区)两委班子认真回顾总结了上一届任期的工作，发现了存在的问题和不足，明确了今后全村(社区)的发展方向和努力方向，按照“自强实干、融合共赢”的新时期钦州精神，紧密结合村(社区)实际，制定了未来三年的工作计划，提出新一届班子的主要任务，奋斗目标和工作思路，有效地推动了村(社区)经济发展步伐。

七、存在问题及下一步工作计划

我村(社区)两委换届选举工作取得了一定成绩，但也存在一些问题：个别选举工作人员的业务水平有待进一步提高；部分党员、群众对选举积极性不够，选举权和被选举权意识不强；换届工作经费缺乏等等。

下一步，我们要着重抓好以下几项工作：

1、进一步提高村(社区)两委班子工作水平。以“五个好”基层党组织为目标，切实加强对新一届村(社区)两委班子的教育、引导、培训，提高村(社区)两委班子的凝聚力、战斗力；结合创先争优活动，增强村(社区)两委班子的宗旨意识，把班子成员培养成新农村建设的排头兵、解决群众困难的知心人；不断加强村(社区)两委班子成员的教育培养，提高他们发展经济、化解矛盾、服务群众的能力，为实现我镇工业强镇发展目标做出贡献。

2、进一步完善干部的教育管理机制。优秀的村(社区)两委干部才能更好的为人民服务，我镇将进一步加强干部的教育管理工作，注重干部的规范化管理，不断改进干部管理机制和科学的考评机制，提高干部的工作效率和工作业绩。注重干部事业心、责任心的培养，增强党员干部的紧迫感和危机意识，形成聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围；注重党员干部工作能力的提高，切实增强提高乡镇干部驾驭复杂局面的能力，统筹发展的能力、破解难题的能力、依法行政的能力，尤其要进一步提高党员干部的贯彻执行的能力。

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇六

时光荏苒，转眼间，我校学生会全体同仁，走过了本届学生会的任职生涯，如今又到了向领导、老师和同学们做述职报告的时候。此时，在我述职卸任之际，即有愉悦，又非常不舍。愉悦的是，可以腾出时间作毕业前的功课；不舍的是，我们还有没来得及完善的工作。

下面我来整体回顾一下本届学生会的工作情况：

首先，组织制度建设方面：在第四届学生会工作的基础上，有选择地继承，有原则地创新；在自身建设上，严明纪律，拓宽机制，明确职能，细化分工；制定了学生会日常工作指南；创建了信息传递部、创新创业部等拓展工作的新部门，进一步完善了评议部、社会实践部等年轻部门；在选干机制上，深层次明确了各部门的学生干事培养流程及推选竞选流程，本届学生会对于新任各部门骨干的选拔增设主席团面试、学生干部竞聘环节，来进一步考察学生干部的语言表达，力求提高学生干部总体素质，为下一届学生会输送优秀人才。此外，在学校领导的倡导和学生干部的工作反馈下，制定出学生会改革建设办法，比如：成立九江学院学生会常务委员会，促进校院两级学生会组织间的沟通协作等等。

其次，校园文化活动方面：在继续往届的美食文化节，学生会篮球联赛，“校园杯”足球赛，女子篮球赛，书画艺术创作大赛，“校园杯”辩论赛，二手交易大会，学雷锋活动系列等传统活动及“喜盈新年”等多次联谊舞会外，还创新地由各部门策划、协调，共同举办了首届“书院文化与九江学院人文精神”大学生演讲比赛，“青春在改革开放中闪光”演讲比赛，九江学院“学风与成才”演讲比赛，首届“校园杯”女子足球赛，首届“四院友谊杯”足球赛，首届环校园定向越野长跑赛。配合学校校风建设年，我们还联合二级分会及浔东校区共同举办了“改陋习，树新风，争做文明大学生”巡回图片摄影展和“十无校园”万人签名系列活动，以

促进在校学生规范日常行为，培养良好的文明修养，提高综合素质；为促进校园民主化建设和大学生健康成长，学生会首创学生论坛，即“蝶湖论坛”，以协助学校为同学们的成长成才、就业创业搭建平台。此外，以老带新初步策划了九江学院首届大学生文化艺术节系列活动及新老学生干部经验交流会等等。

再次，与其他学生组织的联系与交流方面：根据本届学生干部上任之初面临的实际情况，定期召开校院主席联席会，结合在“江西省学联第七届委员会第八次主席团(扩大)会议”期间与省内各高校学生会骨干探讨、交流的心得经验，加强了学生会内部各个部门的了解与协作，进一步紧密了与二级分会以及浔东、庐峰校区的交流。参照《九江学院学生会各部门工作考评办法》、《“优秀学生分会”评比制度》、《学生活动中心日常管理方法及值班制度》等文件，尝试采取抽调二级分会干部代表汇报工作等办法进一步量化考评，在整体工作都比较突出的情况下，优中选优，评选出20xx年“九江学院优秀学生分会”八个，“九江学院学生会优秀部门”三个，特色部门三个，优秀部长五名，先进个人四十余名。并且，本届还加强了与社团联合会，校报记者团等学生组织的交流，取长补短，共同进步。

综上所述，在这一年任期里，我体会到更多的是，学生会干部可贵的奉献精神和责任意识。我们有过欢笑，有过失落，在付出与回报里不断成长，我们也发现学生会的工作并不总如想象中那样完美，但我们始终自信，因为我们有理想，有信念。有一点毋庸置疑，那就是，九江学院学生会是先进的学生组织，是充满希望、奋斗不息的年轻团队。如果说因为走进学生会，我们成长了，改变了，那么在学生会这个充满活力、开拓进取的组织中，不论在过去还是未来，有一份不变永远挺立在我们心里，实现在每一份行动里，那就是“厚德、笃行”。一直以来，校学生会陪伴着全校同学成长，我们的接力棒在一届一届的传递，工作中的不足会在接力中得到改进和完善。

作为第五届校学生会主席，我目睹了学生会全体同仁与我同甘共苦的一幕幕，在此，我感谢全体学生干部对本届学生会工作的支持，谢谢你们！

最后，希望新一届学生会继续坚定理想与信念，再接再厉，将学生会打造成团结一心、和谐进步的学习型团队，牢记全心全意为同学服务的宗旨，营造“竞知向学”的校园文化氛围，为把九江学院学生会建设成为党团组织信赖、青年学生满意的优秀学生组织而不懈努力！

社区残协换届总结 两委换届工作总结篇七

一、广泛宣传，营造浓厚氛围。

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社区居民自治的重要抓手。因此，党总支、居民选举委员会在前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方式，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

二、紧扣要求，规范选举流程。

居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的

选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入电脑，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，

委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到99.4%，大家以饱满的热情，积极行使民主权利，最后在广大选民的热情参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日，召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会

议推选，产生了居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

三、公开透明，保障选民权利。

为了确保选举的公开、透明，居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

四、发扬民主，推动社区发展。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的意识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。