

# 医院中层干部述职述廉报告(通用9篇)

整改报告的目的是为了促使我们思考自身存在的问题，并通过改进和整改来提高个人和团队的工作水平和效率。那么，让我们一起来阅读一些关于实践报告的优秀范文吧。

## 医院中层干部述职述廉报告篇一

20xx年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进的一年，本人带领医院领导班子认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下方面工作：

公开向社会作出服务，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为

人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，开展民主评议政风行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，对全镇65岁以上老人进行健康体检，为全镇居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率95%，0—6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率100%，传染病管理100%，通过以上举措使人民群众意识到卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

(1)自己在党风廉政建设工作中做好表率。加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(2)坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

(3)加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(4)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照主管部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，防止乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。

我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

## 医院中层干部述职述廉报告篇二

从20xx年1月，遵照组织安排，我开始担任医务科主任职务，主抓医务管理全面工作。20xx年来，我在集团和院领导的正确指导下，依靠医务科“一班人”的密切配合，依靠全院各临床科室干部的鼎力支持和医护人员的无私帮助，加强修养，勤奋工作，积极改进管理模式，努力提高医疗质量，个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天向领导和同志们述职如下：

### (一)、严抓医疗护理质量，保障医疗安全

重新制定或修订了35项医疗工作制度，形成医疗工作制度汇编，让每一位医务人员都熟知医疗工作制度所提出的要求；并建立由医务科、护理部、药剂科、感染科、办公室等相关科室主要负责人组成的行政查房领导小组，对全院医疗护理质量、优质服务质量、医德医风情况进行全面细致的综合考评，并将考评结果与奖金考核挂钩，及时发现问题及时整改，有效地促进工作提高；严格每月医疗质量考核，由各业务科室对阶段工作进行总结，对下步工作作出布署。

20xx年初，医务科参考医院的总体考核细则、病历书写规范及护理、药事管理与感染工作相关的规章制度进一步将医疗、护理、药事、感染工作细化考核，根据集团和卫生行政部门的具体要求重新修订了考核细则，并强调考核质量管理的重要性，使各科室工作人员能够主动理解配合考核工作的顺利

进行。

并于今年5月份开始将社区的质量管理也纳入每月的考核当中，严格把关，严格考核，使社区的医疗护理质量管理与成员医院本部同步提升，考核结束后严格每月的业务例会，在会上对工作中发现的问题进行具体分析，逐一落实解决等有效措施，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生；重新制订并下发了病历和病程记录、处方的书写规范，确保病案的书写质量；制订了42种临床服务路径，规范了临床操作工作行为。在此前提之下，医院的医疗护理工作得以顺利进行，在完成全年工作任务的同时一年内无任何医疗差错事故发生。

工作中贯彻落实集团iso9004质量管理体系，按集团内审的要求并结合我院的实际情况考核医疗、护理质量，注重职业素质教育，塑造医疗、护理形象。狠抓病历质量，强调医疗安全的重要性，对医疗文书的书写要求科学、规范简要，规范了医患沟通记录的表格和书写格式，对医疗处方和申请单的书写严格要求，发现问题及时沟通解决，并把处方、检查申请单、病理质量作为月考核的重点问题进行检查。保障了医疗工作的安全顺利进行。

在7月份组织举行病历书写竞赛和处方质量评比，并对全体医务人员进行了法律、法规知识培训及考试。通过竞赛和考试评比等活动形式使全体医护人员增强了法律意识和安全意识，病历和处方的书写更趋于规范化。

(二)、重视业务学习，强化内涵建设，提高科技含量，打造技术优势

年初医务科就制定了全年的业务培训计划，并按部就班组织全院业务学习，护理部也按照每个月一次护士学习的方式逐期进行。讲课人员有教案，用多媒体制作。参加听课的所有人员对授课人进行现场打分，年底根据评分评出优秀授课人

员适当给予相应的奖励。

按照年初制定的培训计划每季度进行了一次业务考试，通过培训和考试提高了全体医务人员的业务水平。并于12月上旬组织进行了一次“急诊急救操作竞赛”，对全体医务人员进行了一次心肺复苏技术培训和练兵，广大医务人员积极响应，学习热情高涨，达到预期效果。

20xx年初上报科研项目4项，其中有3项在总院集团立项。积极参与集团组织的与北京协和医院和阜外医院合作的科研项目，并有针对性地邀请总医院的专家来我院讲课，一方面为做好科研工作奠定了基础，另一方面也提高了我院相关人员的业务水平。重视人才的培养，全年有两位同志被送出继续攻读研究生，还有两位同志也报考了明年的研究生考试。对新分配的医务人员从各项规章制度、基础医疗工作程序和医德医风等方面组织进行了岗前培训，并制定了上岗轮转表，使新分配的医务人员尽早地熟悉医院的工作环境，并为以后的医疗护理工作打下坚实的基础。

### (三)、重视体检工作，扎实作好体检服务，树立医院良好形象

今年是我院有史以来体检数量、体检类型最多的一年。年初，为了做好职业健康体检工作，医务科就对职业健康我院多次到省卫生监督所申请体检项目增项，并于今年7月底顺利通过了省卫生厅带领的专家团对我院体检增项的专项检查，增加体检项目11项。

在取得相关资质后的近三个月时间里，根据职业健康体检资质要求我院为油田公司所属的采油二厂、采油四厂、采油五厂、天然气公司和总医院集团的从事噪声、压力容器、粉尘、视频作业、有毒有害气体等五种职业危害因素的9940名职工提供了职业健康体检服务。

因为体检工作前期领导重视，准备工作做得充分，对服务细节等方面作了很细致的布置工作，整个服务过程中注重服务质量和医疗质量，得到了油田公司领导和广大职工的好评。除去职业健康体检工作以外，今年还为2153位健康体检人群、616名招工人员和50名司机提供了优质的体检服务。顺利圆满地完成了今年的体检任务。

#### (四) 抓好社区卫生服务，实施驻矿医疗工程。

为了将集团深入开展“基础服务年”活动落到实处，医院提出“1123”驻矿医疗服务工程，以“走入矿区靠前服务随队医疗”为重点内容，分别在今年的四月和五月，医院派出两个科室的医生先后入驻到采油二厂的第三作业区和第四作业区，并且得到了作业区领导的高度重视和矿区员工的极大欢迎。全年，驻矿医疗队卫生人员多次对矿区小队进行现场义诊及各种保健讲座及健康宣教等服务。

并为矿区职工建立了个人健康档案，还针对患有高血压病、糖尿病、冠心病、脑血管疾病和肿瘤的近120名职工建立了慢性病档案，纳入医院统一管理。同时，再次对辖区内的住户进行了一次入户调查，为10000余名辖区群众[包括各社区中心(站)]建立了健康档案。

并在10月底开始对辖区内的近200位“弱势群体”举行了一次“寒冬送暖”活动，组织了医院十余个科室的专家队伍走入家庭直接为“弱势群体”提供优质便捷的医疗服务。在争创“样板社区中心(站)”的活动中，我医院乘三村社区卫生服务站扎实做好基础工作，得到了集团领导和辖区群众的好评。

为消灭服务盲区，医院成立了由临床科室主任、业务骨干组成的“下乡巡回医疗队”，定期走村入户，在周边农村开展扶贫济困医疗活动，为农村患者送医送药，发放“扶贫济困医疗优惠卡”，真正解决了群众看病难、看病贵问题。全年，

医院共组织宣传义诊活动近30次，积极宣传农村新型合作医疗制度。医院为近3000余名辖区附近的农村患者提供了医疗服务。

(五)、积极推进“基础服务年”活动，扎实基础工作，推进整体水平。

医院以护理工作为引领，于4月7日召开了“基础服务年”活动推进大会，加速推进落实“基础服务年”活动中的各项工作。护理部提出了“护患关系零距离、护理质量零差错、护理技术零缺陷、护理服务零投诉”的工作口号，5月9日下午，医院组织举行了“纪念‘五一二’护士节天使风采展示”活动，通过“风采展示”活动规范了服务礼仪标准，强化了服务行为，促进了医疗服务过程中的相互交流，提高了人员整体素质。

工作中严格把握新技术应用、急危重难病人和手术病人的关键环节管理、坚持不断的质量改进和提高。建立了“限时服务”、“选择性服务”和“无缝隙服务”，护理部开展的“七声服务”即：“病人入院有迎声、进行治疗有称呼应、操作失败有歉声、病人合作有谢声、遇到病人有询问声、接听电话有问候声、病人出院有送声”在集团检查我医院“基础服务年”工作时得到了集团领导的一致好评。

(一)加强修养，全面提高自身素质，营造医务科良好文化氛围。

自觉学习政治理论知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。

通过学习，能把自己的前途和理想与医院的发展结合起来，

明确了当前和今后的学习和工作目标，增强了成为一名共产党员的坚定信念，时刻以共产党员的标准要求自己，找出自己在思想、工作等方面的不足和差距，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。进而强化科室文化建设，倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造医务科昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。

## (二)、爱岗敬业，尽职尽责，塑造医务科崭新形象

1、强化服务意识，转变工作作风。变被动为主动，变催着干为抢着干。千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。由经验管理逐步向科学化、信息化管理转变，由人情管理逐步向制度管理转变。

3、增强实干精神。尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。工作严谨，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。以饱满的热情昂扬的斗志投入工作。

4、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互相爱护，谦虚谨慎，能够做到有困难就上，有荣誉就让；对待患者主动热情，做好各方面的解释工作，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

## (三)认真学习，努力提高业务知识和管理水平

多次参加集团组织的业务知识讲座和国内相关的专业会议，关注专业技术的发展情况和医学科学的新技术、新进展，从而了解医学新动向，为医务管理工作打好专业基础。针对管理努力学习在读公共卫生事业管理研究生的课程，利用网络查找并学习管理方面的知识和理念，并开通了自己的网络博



客，与同道在网络进行交流和沟通，互相学习，取长补短；制定了每周学习计划，保证每周专门有四个小时的学习时间。

工作中因管理经验不足，有时造成工作忙乱和不得要领；与临床沟通的时间较少，有时会不能及时发现管理过程中出现的问题；工作方法有待进一步改进提高，管理工作艺术有待加强；这些方面在一定程度上影响了医务管理。在以后的工作中还需要进一步学习管理经验，扎实做好本职工作，以使刻板严肃的管理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得到广大医务人员的理解和支持。

1、医务科的工作作为医院管理工作的一个组成部分，是在集团和医院领导的直接带领下和各临床科室的大力支持配合下进行的，如果说在今年这方面取得了一些成绩，首先要归功于他们。在此对他们对于我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于今年在医务科管理工作中存在的一些问题，主要与本人的管理经验不足和工作方法不当有关。并希望得到领导和同志们的指导和帮助。

3、医务科工作作为全院工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

## 医院中层干部述职述廉报告篇三

首先，感谢大家对我的信任，感谢领导对我工作的支持与肯定，希望各位会因为我的报告而有一个好心情。现在我将20xx年度的工作作个汇报，对20xx年度的工作作个计划，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

说句实话，刚接管门诊部时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力，第一因为我从未参与过护理管理工

作，对管理的实践经验一无所有；第二面临综合门诊病人的多元化和病情的复杂性，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在衡院长、赵院长、乔院长及护理部胡主任的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第一、根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点，汇总成表，标示明确，要求人人熟悉并按之执行，并进行不定期考核，做到奖罚分明，公平对待。

第二、对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整 and 完善的。

第三、对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理的。

第四、针对我科的特点和现有条件对门诊管理作出了合理的改进和规范；对环境卫生实行包干区责任制，落实到个人；

第五、不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作；第六、了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练的。

最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费；我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士

长必须做到的。

我们科的护士比较少，工作量有时也很大，经常要24小时连班，第二天还要加班，但是大家都没有怨言。在工作中，我总是去发现她们的优点，及时给予表扬，工作中出现的疏忽和缺陷，我及时发现和纠正，让她们自己去努力改正工作中的不足，而不是居高临下地给予指责，这样是既维护了她们的自尊心，也克服了工作中的各种毛病和缺陷，让她们发挥自己的潜能，更好地为患者服务。

工作中总会有许多不如意，摆正一种心态是最重要的，我曾经有过一次患者的经历，所有的痛苦让我更珍惜自己的健康，珍惜自己的工作，尊重所有病痛的人，没有什么比拥有健康的身体更重要的，生活中的不如意，工作中的不顺心，我就会想，我比那些病痛的人幸福多了，没有人应该吝啬自己快乐。

我记得一句话说：微笑对于女人是一种的美容，对于男人是一种的武器，其实生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你，这是不用投资的美容方式，却会让我们受益匪浅，同意我观点的，请微笑一次。

## 医院中层干部述职述廉报告篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢领导对我的信任和培养，感谢同事们对我的支持！在院领导的正确领导下，在科室同事的努力下，特检科取得了较好的成绩。下面我分四点向大家汇报。

用心参加医院和上级部门组织的各类学习，认真学习实践科

学发展观，自觉钻研业务，用心撰写论文。同时努力营造科室爱学习、善交流、勤研讨的氛围，建立学习档案，人人订阅专业杂志，定时组织学习，交流心得，疑难的病例，群众会诊；鼓励并支持科室成员继续教育、进修学历等，促进了科室成员素质的提高。一年来有多人拿到了高一级学历证书，在省级刊物上发表论文多篇；撰写提案多个，其中《加强对年轻医生基本技能和基础理论培训》被医院评为优秀提案。

努力以身作则，要求别人做到的自己首先做到。遵纪守法，工作用心，认真负责；做事公平、公正；生活上尽力关心帮忙他人。努力以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，同事团结协作，情绪愉快，热情工作。近年特检科工作量前所未有地激增，而人员配备不足，个性是开展体检以来，更可谓是起早摸黑，许多时候上厕所都得向就诊病人请假，但科室成员没有怨言，发扬团队精神和奉献精神，主动放弃休息来加班，保质保量完成工作，让病人满意。

管理树形象，管理出效益。抓职责制的落实，实行“x负责制”，杜绝了相互推诿现象，保证检查、报告的认真、规范、及时。严格实行上级医师负责制，有疑难群众讨论，最后由上级医师签名负责，以此提高诊断报告的正确率。实行仪器设备专人负责制，将科室的仪器都落实到每一人管理、护养，建立维修档案，提高仪器设备的整洁和完好率。一年来，科室没有出现过一次医疗差错和事故；在医院组织的各项满意度测评中，都取得较好的成绩。

特检科拥有我县一流的医疗仪器，为了限度地发挥出它的效益，我着重抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通；用心宣传，主动和临床科室沟通合作，取得了社会效益与经济效益的双丰收。除完成体检x万多人外，心电图同比增长分别为xx%□动态心电图增长xx%；心功能检查增长xxx%多；b超室同比增长xx%；病理科同比增长xx%；超额完成了任务。

当然还有许多的不足，观念转得不如时代快，理论水平有待

提高，科室还有一些不尽人意的地方，但请领导相信，我会在今后年的工作中努力改善，取得更好的成绩。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 医院中层干部述职述廉报告篇五

尊敬的各位领导，各位委员：

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中的重点

把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部队院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的`医院离不开上级和兄

弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全

面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有



审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：

一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。

二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。

三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。

所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。谢谢大家！

## 医院中层干部述职述廉报告篇六

尊敬的各位领导，各位同志：

大家上午好！

现在，我把自己一年来的思想工作情况向大会作汇报，请予审议并提出意见。

1. 制订医院综合目标考核体系，奖惩分明。院领导班子分工明确，能够尽心尽力，履职尽责。在本着团结、协作、务实、高效的基础上，成立了行风及效能建设领导小组、医疗质量管理领导小组、药事管理领导小组、安全生产、综合治理管

理领导小组等，明确各自的目标任务，提升了协作、沟通和处置能力，提高了医院管理水平。

2. 加强党风廉政建设和行业作风建设。深入贯彻落实中央八项规定、省市“三十条”和卫计行业“九不准”文件精神；积极开展“严肃行业纪律，预防职务犯罪”专项整治活动。主任委员与医药供应商签订《医药购销廉洁协议书》，坚决杜绝医药商业贿赂行为，加强医药购销领域的管理；各科科主任与医院签订行风建设目标责任书，再由各科每位成员对科主任进行承诺，达到阶梯式的监督机制，从而加强内外监督，树立本院廉洁的正气之风。在此基础上，多次邀请专家讲座，积极营造“崇廉拒腐”的工作和生活氛围。一年来，共邀请专家廉政讲座3次，召开党风廉政建设会议13次，观看警示教育电教片3次，过上述活动，增强了全体干部职工自我监督、履职尽责的自觉性与紧迫性。

3. 加强财务管理，依法依规进行经济活动。明确财务管理人员的职责及范围，完善经济核算办法，提高经济管理水平，有效控制医疗成本，降低医药费用，减轻病人负担，增加服务透明度，主动接受患者、社会监督。20xx年全年总收入比去年同期上升了13.03%。其中医疗收入比去年同期上升了15.37%，全年门急诊人次556,275人次，比去年同期增加了15.9%，出院人数55,098人次，比去年同期增加了17.8%，职工工资待遇比去年同期上升了11.85%。

4. 积极推行院务公开，提高全院职工的知情权。对重大决策、重要干部任免、重大项目投资、大额资金使用，设备购置等热点和敏感问题落实集体研究、集体决策制度。按时召开院两委领导班子会议、职能科室晨会及全院中层干部例会，通报相关决定，自觉接受广大职工的监督，保证职工行使民主权益。

20xx年以来，加大信息建设投入，为智慧医疗夯实基础。医院依托信息化为抓手，陆续上线了十多个系统。如：健康脱

贫控费系统、健康脱贫数据采集信息平台系统、电子签名系统、电子医嘱系统、lis系统、统一账号管理系统、门诊自助挂号系统、农合医保跨省结算系统、电子病历、临床路径管理系统、合理用药系统、临床药学系统、院感管理系统、全院级pac等，为患者、临床、管理者提供全面的信息支撑服务，以改善患者就医体验、提升工作效率、杜绝医疗差错、降低运营成本为目标，加快业务信息处理、优化服务流程、便利患者，实现医疗行为闭环管理。为增加病人满意度，提高医疗管理水平做出了积极贡献。现我院信息化工作已经走在全市前列。

医疗质量是医院发展的根本，关乎病人的生命安全和身体健康。今年以来，我院按照国家“二级甲等医院”标准，围绕提升医疗质量和服务水平，打造良好的医疗环境开展工作。把提高医疗质量放在突出位置，先后出台了一系列措施，加强医疗质控工作，确保医疗质量和医疗安全，有效地减少了医疗纠纷的发生。

1. 认真落实医疗制度，规范医疗行为。近年来通过努力，医院制度在不断的健全完善。20xx年的工作重点是重在制度的执行和落实，为了保证对核心制度的落实，医院以临床路径为抓手，加大对临床科室医疗质量的监管力度，从处方质量、抗菌药物临床合理应用、核心制度、患者安全管理、住院病人管理、手术病人管理、麻醉管理、关键环节、重点部门管理等方面对临床诊疗进行规范，增加检查频次，全年共出具各种检查反馈61份，发出通报29份，覆盖全院各临床科室，对查出问题提出具体整改措施，有效地提高了医疗质量，保障了医疗安全。医院目前正在实施临床路径信息化管理，现已开展临床路径病种185个，103个病种实行按病种付费。医院临床路径管理在全省的排名第一季度72名，第二季度69名，第三季度上升到50名，第四季度达到37名。

2. 加强公共卫生应急工作，完善公共卫生应急措施。制定了适合实际工作的卫生应急预案，做好卫生应急物资储备并定

期检查，发现到期药品器械及时更换。对卫生应急人员开展培训，举行地震、禽流感等突发事件卫生应急演练，不断提升卫生应急能力。组织医护人员参加全市卫生应急技能竞赛，获得团体一等奖及个人一等奖，受到全市通报表彰。形成较完善突发公共卫生事件医学救援体系，突发公共卫生事件处置快速有效，突发公共卫生事件专人报告，实施网络报告和逐级上报。成功完成了20xx年“国际马拉松”比赛xx赛区、省委巡视、市委巡察等单位活动的医疗保障工作。

3. 大力开展规范院内培训，努力提升专业素质。我院先后多次邀请三级医院的专家来院开展各类医疗知识及相关法律法规培训14次，培训人员达1000余人次。上海长征医院、皖北煤电总院对口帮扶，成绩显著。同时安排临床医生参加院外学术会议201人次。有22名医生到全国或省内知名的医院进修学习，5人参加住院医师规范化培训。申请市级继续教育项目6项，极大提高了临床医师的理论水平及专业素质。

## 1. 健全组织强化管理，确保患者安全

1.1、成立护理质量管理与安全委员会，每季度护理部组织全院各护理单元对存在的安全隐患进行排查。坚持对重大节日节前的安全检查。发现问题及时整改，将安全隐患降到了最低。

1.2建立护理查房、护理会诊制度，完善护理应急风险预案，在工作中注意培养护士的应急能力，各科室制定出应急预案，护士长组织科内护理人员的应急预案演练培训及考核，从而提高护理人员面对紧急风险的应急能力，变被动服务为主动服务，极大提高优质服务的能力建设。

## 2. 加强护理人力资源管理及培训

2.1 20xx年招聘本科护士11名，经过新入职培训，现已补充到人员紧缺的临床科室从事护理工作，科室普遍反映较好。

2.2、全院护士培训14次，并开展护理技能评比选拔赛，全年共组织护理理论考试2次，技能考核1次。本年度共外送9名护士进行为期3个月以上进修学习。

1、完善健全医院感染管理各项规章制度，细化了医院感染管理考核方案及质量考核标准并组织实施。

2、加强院感知识的培训与考核。一是全年在医院内进行了15次医院感染相关知识培训，参加人员1000人次。通过培训增强了各级各类医务人员的院感防控意识与能力。二是开展了“20xx年全县医院感染管理知识”暨“医院感染管理新颁卫生行业标准”培训班。推动了我县基层医疗机构医院感染管理工作。三是院感专职人员及高危科室相关人员约20人次参加了国家、省及市级医院感染相关知识的培训，提高了管理水平，开阔了管理视野。

为改善就医环境，医院对全院“老旧破”诊疗桌椅进行更换；对门诊收费窗口、药房发药窗口、结算中心等候厅、icu家属等候区、治安室等进行了升级改造；对门诊、外科、妇儿楼院内的道路进行维修；对医院墙面进行粉刷；对全院卫生间、老化线路进行升级改造；创造条件进行院内绿化美化，使医院整体环境明显改善。同时对污水处理中心进行维护保证正常运转，现我院污水经过处理达到国家排放标准，经环保局检查验收合格。

为进一步改善医院环境，提升医院文化内涵，医院与专业的医院文化设计公司融合，对医院文化进行系统设计，树立医院新形象，打造医院品牌，提升医院社会满意度，以崭新的面貌为患者提供优质的服务。

加快人才引进和培养，为医院的持续、健康发展奠定了基础。本着“公平、公正、公开、透明”的原则，多渠道、全方位做好人才引进和培养，先后多次到安徽医科大学、蚌埠医学院、皖南医学院对毕业生进行现场招聘，共引进本科生29人，

其中临床11人，护理学11人，药学2人，公共卫生2人，影像1人，麻醉1人，口腔1人。

我院医共体工作自20xx年4月26日与14个乡镇卫生院签订协议，按照省文件要求开展工作，重点考核县外就诊人数、乡镇外住院人数，认真落实分级诊疗及费用控制。在大家共同努力下，本院在20xx年我市10家牵头医院考核中排名第一，并在全市卫生工作大会上作经验介绍。

## 1、以深度合作为重点，积极打造紧密型县域医共体

20xx年重点开展我院对渔沟镇中心卫生院的紧密合作型县域医共体工作。打破区域限制，把乡镇卫生院作为县级医院分院，强化人员、资源、运行服务等方面协同管理，整合优化县乡两级考核指标，建立了医共体统一标准。

## 2、建立慢性病全程健康管理。

20xx年10月份在卫计委的领导下，发挥我院在健康管理服务方面的积极推进作用，改善慢性病患者健康管理效果，引导慢性病患者合理就医，实现疾病预防、治疗、康复一体化服务和医防融合的利益相容。在上级部门的指导下筹建慢病诊疗中心，对高血压病人实施全程健康管理，推行惠民政策，在试点乡镇(渔沟镇卫生院)对高血压确诊患者免费发放高血压基础药物。

切实改善贫困人口“因病致贫，因病返贫”现状。做法如下：一是加大宣传力度，提高患者健康脱贫政策的知晓率；二是门诊导诊台设置健康扶贫咨询台，为贫困人口提供健康扶贫政策宣传及就医咨询；三是设立健康脱贫急诊绿色通道，方便门诊急诊贫困患者就诊，保障贫困患者急诊就医及时快速；四是进行健康脱贫义诊活动，对广大群众宣传健康脱贫的大政方针，为百姓提供免费体检，倡导健康生活方式，注重预防，严格执行“先治疗、后付费”政策；五是各临床科室设置健康脱贫

病房;六是临床医师签署健康脱贫工作承诺书, 承诺严格落实健康脱贫优惠政策及医疗机构“七不准”和贫困人口健康脱贫“七不保障”规定, 既保证贫困患者的利益, 又防止扶贫资金的滥用;七是住院部设置健康脱贫服务窗口, 出入院结算中心设置健康扶贫一站式结算窗口, 实现贫困患者零押金住院, 各类优惠政策一站结算, 简化流程, 节约时间, 方便患者;八是对贫困人口免收个人诊疗费、个人床位费、个人输液费等医疗费用。确保我县“因病致贫, 因病返贫”患者的健康救治工作。自20xx年以来, 我院救治住院贫困人员26300余人次, 我院为贫困患者承担诊疗费、床位费、输液费等费用680余万元, 为全县健康脱贫工作提供了有力的保障。

医院的治安、消防安全是平安医院创建的重要组成部分。我院贯彻以“安全第一, 预防为主”的方针, 结合医院平安创建实际工作, 认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工, 对重点科室、重点时间、重点路段排查巡逻, 为维护医院正常的医疗秩序和平安医院的创建工作发挥了重要作用。如: 夜间巡逻、消防巡察、突发事件处置等。

为保证新医院建设工程的顺利施工, 医院多次组织相关人员召开现场办公会, 统一思想、明确任务、精心协调、规范施工。积极主动与各级主管部门和承建单位沟通协商, 广泛征求各方面意见和建议, 进一步凝聚力量, 科学施工, 确保工程建设的顺利进行。县委、县政府相关领导先后多次莅临指导。目前, 完成了电梯、内装及相关附属医疗专项工程设计、变配电设备采购项目、医疗综合楼各专业工程、制氧设备采购的招标。完成了迁建工程内部装饰、外幕墙及二次深化设计图纸的审查包括市卫计委关于医学流程审核协调设计。完成了附属配套工程: 污水处理站、垃圾房、高压氧舱、直线加速器房、液氧贮藏站、变电站、锅炉房、门卫室围墙大门、室外环境景观;及二期附属楼儿童病区、传染病区(各约1万平方米)、行政办公楼、后勤保障综合楼(各约6千平方米)总面积约3.2万平方米, 二期工程的立项、规划等统筹、审批工作;二期工程为了与一期工程形成统一的整体和连贯性。计划

采取epc模式，投资约2亿左右，资金来源计划为政策性资金与医院自筹相结合。届时，将彻底改善群众就医条件和医务人员的工作环境，建成现代化医院管理模式。

我想，以上成绩的取得，首先归功于县委、县政府及县卫计委坚强与正确领导的结果，其次归功于县直各单位、兄弟各医疗机构大力支持与帮助的结果，再次要归功于我院党委、院委及全体干部职工凝心聚力与奋力拼搏的结果。“百尺竿头需进步，十方世界是全身”。我们在取得成绩的同时，也要清醒地看到工作中存在的不足和问题。特别是与省内同级医院相比，在人才建设上、技术发展上、医疗环境上、基础建设上还有较大的差距，医疗质量和服务水平有待进一步提高。

20xx年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放xx周年，是决胜全面建设小康社会，实现“十三五”规划，承上启下的关键一年。按照党的十九大报告提出的实施“健康中国”战略，要求坚持三医联动，围绕“巩固、完善、创新”的工作思路，突出转机制、促规范、建秩序、抓监管4个重点，持续深化医药卫生体制改革，全面建立中国特色基本医疗卫生制度，医疗保障制度和优质高效的医疗卫生服务体系，健全现代化医院管理制度，为人民群众提供全方位周期健康服务。立足我院院情，展望如下：

一是继续加强医德医风建设，崇廉拒腐、廉洁行医，守住底线，不碰红线，着力打造风清气正的医疗生态。继续推进医院廉洁风险防控机制建设，加强对廉洁风险的动态排查和防控措施跟踪落实，加强“人防+技防”的软、硬件建设。通过风险防控预警，进一步完善临床用药监控系统、处方点评系统和医德考评系统建设，建立科学评价体系，督促医务人员合理检查、合理用药、合理治疗，控制医疗费用不合理增长，提供优质的医疗服务。

二是继续以信息化建设为支撑，以精细化管理为抓手，推动



临床路径信息化纳入本院信息化整体建设，做到有机统一，互联互通，持续提高医疗、护理、医技、质控、院感、财务、后勤等管理质量与水平，减轻临床科室和管理部门相关人员工作负担，提高工作效率，打造智慧医院。

三是继续巩固临床路径管理，按病种付费，开展病种病例双考评，继续促进医疗服务管理向科学化、规范化、精细化发展，提高医疗质量、控制不合理治疗费用，规范诊疗行为，提高诊疗行为透明度，实现患者明明白白就诊。

四是开展公立医院人文关怀行动，建设医患共同体，最大限度的发挥自身的潜能，最大限度的满足患者的需求，积极营造良好人文环境，构建和谐医患关系。

五是建立高层次医学人才引进激励机制，引进培养具有市内、省内“领军人物”，推动医疗技术水平升级。在我院市级重点学科泌尿外科、重症医学科、肿瘤外科的基础之上，再创二个市级重点学科和一个省级重点学科。

六是未来两年建设120急救指挥中心、卒中中心、胸痛中心，提升急诊急救能力，提升救治力和患者的生活质量，增加家庭和社会的医疗救助的获得感。

七是完善药品集中采购机制和药品耗材采购“两票制”，进一步降低药品耗材价格。

八是促进中医药事业发展，提升中医药服务能力。

九是积极实施银行项目，助力新医院建设资金保障，确保按要求实施搬迁目标。

十是提升县域医共体建设水平，构建特色的分级诊疗城镇、乡村新模式，规范家庭医生签约服务，发挥居民健康“守门人”作用。

十一是进一步探索紧密型城市医联体，实现医联体建设新突破。

十二是进一步探索三甲医院专科医联体建设，树立“创名医名科建名院”的目标，建立学科联盟积极推进专科发展。如：中日友好医院肿瘤内科、合肥第一人民医院滨湖医院内分泌科等，建设专科联盟助推名科名流发展。

通过以上工作的实施，努力实现xx县人民医院在3-5年内争创三级综合医院的奋斗目标。不忘初心，砥砺前行[]20xx年将是我院快速发展十分重要的一年。在这里，我要表个态，要高举新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧跟新时期医疗体制改革的步伐，在县委、县政府的坚强领导下，在县医院党委的正确指导下，我们医院班子凝心聚力、尽职尽责，携手社会各界的力量，团结、带领全院干部职工，在医院发展的特殊时期，在新的历史起点，开拓进取、努力奋斗，为健康xx做出应有的贡献。

谢谢大家！

## 医院中层干部述职述廉报告篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情景反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。

经过学习，全科职员的整体素质有了提高，使科室具有较强

的凝聚力，使每位成员都有较强的团体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮忙。树立正确的人生观、世界观，使全科构成了积极向上、团结一致的良好氛围。

xxxx年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断贴合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，到达了以病人为中心，让利广大患者的根本目的，以药养医的局面得到明显改善，提高了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

在实际工作中我们做了以下几点：

- 1、医护质量水平不断提高，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，构成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

- 2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的.进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

- 3、开展了以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白

白看病的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以优质、高效、低耗为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者入院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者供给良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一齐医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者供给了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，可是还存在着一些实际不足。

具体表此刻以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未构成，专业技术职员的业务技能有待进一步提高。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。

以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。多谢大家！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 医院中层干部述职述廉报告篇八

一转眼在xx已经度过了近x年，在这x年中有过欢笑有过泪水。在这个地方我既交到了朋友，又发挥了自己的长趣。这个地方的每一天对于我来讲都是快乐的，充实的□xx对我而言就像一个家一样，对于它我有着难以割舍的情愫。当然它也像一个茁壮成长的孩子，我一天天看着它强大起来。很高兴在这一年中我完成了医务科的工作任务。这一年中我主要做了以下几项工作：

医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。因此在面对每一位客人时，我都认真询问病史，与客人交谈，仪器下认真检查，不放过任何一个细节。精益求精，以便于让每位客人都做到“小病早防，大病早治”。

在这个地方，“爱岗敬业，以院为家”不再是一句空话，而是医务人员的真实写照。

我在暗室里对客人进行裂隙灯检查和眼底检查时，所有的问

题都是反馈给护士，再由护士进行录入到电脑里的。而护士在外屋检查的视力和眼压也会第一时间反馈给我，以便我更快更准确的进行下一步检查。因此这就需要一个有扎实眼科知识和反应灵活的护士来配合我。

仪器设备落后，眼压计还是老式的，许多客人反应气流太大，眼睛不舒服。词条需要及时更新，像青光眼这些常见的诊断都没有。北京方面总是反应我们屈光不正这个诊断的不合理，我们并不清楚那边的词条模式是什么，应该抽空让我们去那边培训一下，这样就容易统一了。眼科要固定护士，不要总是换人。四楼检线开通以后减轻了一部分压力，但是也存在这问题，上下比例严重失调，建议以后合理分配，便于提高速度和客人满意度。

诚然，不足与成绩永远是相依相伴的。在今后的工作中，我会进一步加强理论知识的学习，用发展的眼光看问题，提高自身素质，提高客人的满意度。切实做到“一切为了客人，为了客人的一切”的服务宗旨。争取在新的一年里更上一个台阶。

## 医院中层干部述职述廉报告篇九

一年来，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；科技工作稳步推进，科研成果硕果累累；院容院貌焕然一新，就医环境明显改善；精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

任职以来，我结合医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向；一年来先后参加了多次医院院长培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世

界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的xx人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。大力加强农村卫生体系建设，认真组织做好“新农合”各项工作。全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题。

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。通过加强社会主义精神文明建设，全体职工的思想素质有了更大的提高，积极参加各种文体活动和社会公益活动，树立医院良好社会形象，得到了社会各界好评。

为了方便管理，整合资源，发挥效能，今年我亲自组织调整了几项工作：一是取消xx中心。从xx中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将xx中心取消。二是取消xx医

疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与xx公司联合开展的xx医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

尽管在即将过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，自己仍然存在着某些方面的问题和不足：在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强；刚接任第一把手工作，经验不足，有待提高；深入科室不够，了解情况不够多，有待加强。

这些都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我，我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！