

# 2023年讨论审议党支部工作计划会议记录 研究审议党支部工作计划(通用5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 讨论审议党支部工作计划会议记录 研究审议党支部工作计划篇一

### (一) 加强党员教育管理，提高党员素质

一是党支部组织重点学习党的十九大报告、学习<sup>v</sup>章、处分条例、自律准则，支部委员每月进行1次集中学习和1次自学，加强对政治理论知识的学习，提高党员党性修养。二是党小组通过落实三项制度，深化三项活动，加强党员日常教育管理，提高党员党性意识。三是通过建立廉洁档案、开展廉洁承诺签字、组织廉洁自律谈话等活动，上半年实现党员违规违纪为零目标。

一是按照基层党支部建设提升年活动要求，组织重新修订党支部制度汇编，新形成党小组制度汇编，规范党内组织生活，按照一模板，两清单要求，建立健全三会一课制度，做实党支部基础工作。二是加强党小组标准化建设。以建立4+1党小组为目标，做到早谋划、早实施，力争年底获评分公司样板党小组。三是为迎接七一和建厂十周年，组织党员开展我是<sup>v</sup>员主题党日活动，通过采取座谈会形式讲述党员的入党初衷、党员的光荣事迹、党员心目中的榜样，提升党员自身责任感和使命感。四是与实业废钢作业区党支部结成精准扶持对子，做到稳定精准扶持、制度精准扶持、业务精准扶

持和技能精准扶持，从而解决了区域内人员流失严重问题，提高了废钢间、合金库现场管理水平、提高废钢加工能力、缓解废钢卡槽等问题。针对转炉喷溅事故，党支部充分发挥党员先锋模范作用，运用二级五个一工作方法杜绝危险品输出废钢间。通过以上做法为建立党支部五型废钢间及三有三无合金库迈出坚实一步。五是人才队伍建设与典型选树工作硕果累累，上半年将4名生产骨干发展成入党积极分子，将2名青年生产骨干提拔到班长岗位，为党支部积蓄后备力量。上半年评选党员先锋岗5人、党员攻关标兵1人、模范党员责任区2个。六是开展外购废钢专项效能监察，通过梳理流程、完善制度、加强监管等措施，杜绝在废钢铁验收及使用过程中存在的风险及问题，通过效能监察，上半年共发现6船外购废钢存在质量问题，为炼钢部节省资金万元。七是做好信访稳定工作，提高对信访稳定工作的敏感性，做到早发现、早上报、早解决，通过打好三张牌，上半年避免两次上访事件，实现区域内越级上访者为零的目标。八是积极开展形势任务教育工作，利用作业区早会、班前会、党组织活动时间将形势任务教育材料传达到每名职工，增强职工的. 自豪感、责任感和使命感。

### （三）强化党员领航作用，不断深化创新工作

党支部通过搭台子、铺路子、压担子促使创新工作多点开花。一是党支部创新成果显著，大型冶金石灰回转窑绿色、节能生产技术研究与创新已经完成鞍钢集团科技奖的申报工作，回转窑煅烧带耐材挂窑皮的建议荣获鞍山钢铁合理化建议二等奖，刘德石灰回转窑控结圈挂窑皮先进操作法进入集团公司第三轮评选。二是刘亚欧和代成松两个创新小组持续发力，完成5项员工创新项目，解决了废钢间除尘效果差、窑尾氮氧化物排放超标等制约生产的难点问题。三是党支部组织开展的三提二保一降党员创先争优活动，实现炼钢白灰合格率95%以上，吨白灰能耗成本控制在307元以下。四是开展党员挑战项目攻关活动。对4#回转窑耐材优化、预热器油泵改造等6个项目立项攻关，由党员揭榜挑战，带头解决作业区生产瓶

颈问题，预计全年可实现创效180万元。五是针对环保热点问题进行立项攻关，通过开展降低回转窑系统漏风率研究，争取早日实现回转窑尾气粉尘超低排放目标。

（四）深入开展服务职工行动，提高党支部服务水平

## 二、存在的主要问题及原因

（一）存在的主要问题

1. 党支部建设系统化、规范化有待加强；
2. 支部委员抓党小组建设有待提高；
3. 党支部教育党员职工方式上缺乏创新，有待改进。

（二）主要原因

1. 党支部工作没有搞好顶层设计，工作中有随大流现象；
2. 支部委员将主要精力集中在生产经营中，党建工作缺少力度；
3. 党内活动缺少热度，党员参与热情低。

## 三、下步工作思路和主要措施

1. 做好党支部建设的顶层设计。根据炼钢部党委政治工作要点，形成党支部政治工作要点，细分7个模块，开展12项专题教育和实践活动，细化措施19条，使党支部工作有章可循，有据可依。
2. 将党建与生产经营管理嵌入式地相结合，避免出现两张皮的不良现象，确保党支部在开展各类活动时，既不影响正常工作又能充分体现活动效果。

3. 结合下半年生产实际，党支部开展我是质量明星、废钢危险品管理日、我为开工十周年献礼等主题实践活动，提高党员的认同度和参与度。

领导点评：

一是党建工作的创新力度还有待加强。虽然上半年研究创新了两级五个一特色工作方法，但是整体上还缺乏系统性，需要在实际运用过程中进一步提炼和完善，形成科学化的特色工作模式。要善于发散思维，不能仅仅局限于党支部建设这个面上，任何一个点都可以创新，比如在党员教育、队伍建设上都可以研究创新。

二是要进一步发挥党支部委员及党小组长的履职作用。要提升支部委员和党小组长对抓好党建工作的重视程度和责任意识，从支部委员开始，层层落实党建工作责任制和党建工作检查考核机制，重点提升三会一课基础工作，彻底解决党内组织生活形式化的问题，真正实现组织生活规范化、制度化。

三是在强化党员群众教育形式上缺乏有效载体。要结合作业区特点和岗位实际情况，搭建党员群众建功立业的有效平台，将党建与生产经营管理嵌入式结合起来，针对不同时期的重点任务设计合理的主题实践活动，让党员的先进性能得到充分体现，进而带动职工群众整体进步。

## **讨论审议党支部工作计划会议记录 研究审议党支部工作计划篇二**

作为医院的基层书记一定阿瑶抓好党建基层工作，下面是整理的关于医院基层党支部书记抓党建工作述职报告范文，欢迎借鉴！

一、积极探索党建新思路，促进医院行风建设良性发展

卫生院支部把党建工作与医院的发展战略结合起来，支部带领全院党员，把职工引导到致力于医院发展的新战略、新思路、新任务的工作上来。

(一)在思想建设方面，医院积极探索改进党员、职工思想政治工作的方法，加强领导班子建设，坚持定期学习，努力构建；建立和完善了一系列党的工作制度，为提高班子整体素质，改进工作作风，提高执政能力和领导水平奠定了良好的基础。

(二)在加强党员职工的教育管理方面，以多种形式广泛深入地开展学习贯彻《党章》和社会主义荣辱观教育，加强对党员职工的法制教育、警示教育和职业道德教育。同时，利用卫生院例会，对党员干部进行集中授课；利用“三好一满意”主题活动，弘扬为广大群众服务精神，加强医院文化建设，切实提高党员职工思想政治素质。

(三)在组织建设方面，院支部始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，；按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，认真落实“一岗双责”。支部成员都能积极主动、创造性地开展工作，成为党组织在我院各岗位的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带和领导核心。

(四)加强党风廉政建设和行业作风建设方面，我院作为党建工作的重中之重来抓。为深入推进党风廉政建设，建立了以支部书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，强化支部书记抓党风廉政建设的主体责任、领导责任；结合卫计系统开展的“医药购销及医疗服务中突出问题专项整治”活动，同时，加大宣传教育，明确工作重点，强化社会监督。对耗材招标、药品采购等敏感环节制定规范流程，实现医院药品及各种材料的“阳光采购”，有效提高了预防为主的监督力度，为我院党风廉政建设树立了标杆。

二、以“五个基本”为基础，推动医院整体工作全面发展

我院切实加强党组织建设，进一步解放思想，规范党建工作，根据众兴集镇党委要求，认真开展工作。

### (一)严格要求，不断优化基本队伍。

卫生院支部为了稳定医院现有医疗队伍、强化医疗综合实力方面，起到了积极作用。由于党建工作的良好开展，党员职工的模范作用，向党组织递交入党申请书的职工1人。这充分说明了党建促院建在我院取得的实效。

### (二)依托载体，扎实开展基本活动。

医院的党建离开医疗活动，就没有生命力，就失去了“党建”的意义。按照镇党委及卫生局的要求，我院结合“五个基本”、“创先争优”、“三好一满意”等活动主线，开展一系列主题活动，增强了全院广大干部职工医疗安全意识，规范了医疗服务行为，确保了医疗安全；通过“好职工、好干部、好领导”评选活动，切实把全院职工的思想统一起来、活力激发出来、力量凝聚起来、思路丰富起来、推动医院综合实力又上新台阶。

### (三)积极创新，坚持完善基本制度。

卫生院的党建活动融入到整个医院的发展中，一方面卫生院党支部认真落实党建日常制度，尤其是民主生活会制度，卫生院党支部召开了多次组织生活会，和一次结合群众路线的专题民主生活会，在广大党员干部间开展批评与自我批评，达到了思想的高度统一。另一方面，医院不断强化制度建设，落实工作责任。以“硬件不足软件补”的思路以“一级医院”为标准，修订完善医院各项工作制度、岗位职责、技术操作规程及质量考核标准，强化了院科分级管理机制，使医院基础管理工作得到了进一步加强，形成了岗位有职责、工作有考核、考核有标准、奖惩有措施的管理体系，各项工作效率大大提高。

#### (四) 攻坚克难，积极落实基本保障。

随着新医改的全面展开，我院脱离了六安市中医院托管，发展面临着困惑，从某种意义上说卫生院的经费开支不是很充裕。但在党建工作方面，卫生院保障了活动经费、开展群众性活动的经费、群团组织活动经费、主题活动的经费等等，都得到足额安排。

#### 三、以“求真务实”的态度，开展群众路线教育实践活动。

按照镇党委安排，党的群众路线教育实践活动，从3月开始，到9月份基本完成，需完成“学习教育，听取意见”、“查摆问题，开展批评”、“整改落实，建章立制”三个环节的工作。

#### 学习教育，听取意见环节。

(1)周密部署，认真做好教育活动准备。按照县委及众兴集镇党委的相关文件精神 and 动员会议精神要求，我院迅速成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，。领导小组下设办公室，负责对整个活动的组织实施、落实和宣传，任务清楚，分工明确，责任到人，确保活动有条不紊地开展。制定方案，召开动员会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。

(2)紧扣环节，扎实推进学习活动开展。领导带头学，先后召开了专题学习会，认真学习相关文件精神 and 教育实践活动必读书目，院支部书记带头领读；专题辅导学，在自主学习的基础上，院支部组织开展专题辅导讲座，要求党员干部精读研学《党的群众路线教育实践活动文件选编》，记好学习笔记、动员全体党员干部积极主动参与，认真撰写心得体会文章。

(3)开门纳谏，真心听取意见。多形式征求意见，院支部通过民主评议、召开领导班子专题会、开展问卷调查、设置意见箱、投诉电话等形式广泛征求群众对院领导班子及医院发展

意见和建议;着力聚集“四风”问题,医院将收集的意见建议进行了汇总梳理;即知即改,以实际行动转变作风。

查摆问题、开展批评环节。

(1)聚焦“四风”找准找实问题。通过自己找、互相帮、集体议要等方式,结合上级点评、督导组反馈和群众提的意见,深入查找班子和班子个人“四风”问题具体表现;召开领导班子集体议“四风”会议,针对前阶段征求到的“四风”问题,领导班子成员依次发言,根据自己的分工,进行了逐条讨论、分析原因、提出整改措施。

(2)全面深入开展谈心谈话。由院主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间主动相约,谈思想、谈工作、谈问题,敞开心扉,坦诚相见,开展深刻的自我批评,进行诚恳的相互批评,努力把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。

(3)严肃认真对照检查。我院领导干部坚持高标准、严要求,坚持“自己写、写自己”,深刻剖析,认真撰写对照检查材料,确保该项工作不流于形式、不走过场。

(4)召开专题民主生活会。我院于8月22日召开专题民主生活会,会上,各位领导班子成员针对自身存在的“四风”问题进行了深刻查摆剖析,并进行了严肃认真的批评与自我批评,坦诚相见,达到了“红红脸、出出汗、洗洗澡、治治病”的效果,会上还对院领导班子和党员领导干部进行了民主测评,督导组给予点评,表示我院此次专题民主生活会会前准备充分扎实、查摆问题深入具体、剖析根源深刻有力、批评与自我批评严肃认真、整改方向明确清晰,开得很好,基本达到了红红脸、出出汗、治治病的预期效果,实现了团结批评团结的目的。

四、以“争先创优”为载体,努力巩固基本成果



(一)以发展深化成果。医院建立了以病人为中心，以社会需求为导向，以提高医疗质量为生命线，以科技进步为动力，以提高两个效益为目标的办院思路，积极推行科技兴院的发展战略；一年来，医院先后投入近20万元，更新生化检查仪器，修缮卫生院办公场所。卫生院组织临床医生及公共卫生人员，在公共场所实地多次宣传[传染病，流行病防控知识]，完成全年老年人体检，慢性病检查及随访，妇幼保健，儿童计划免疫工作，开展了乡村医生签约式服务。临床完成治疗门诊病人2000历，住院病人1100历，无一例医疗差错发生。

(二)用素质强化成果。我院要建成合格的乡镇卫生院，必须把提高干部职工素质放在首位。尤其从党员干部做起，带动全院干部职工，一方面切实加强政治理论、职业道德学习，努力提高思想政治素质、职业道德水平。另一方面，鼓励和支持职工学习深造，加强业务技能学习，提高服务技术水平；，医院人才培养计划已经实施，选派两名年轻医生去霍邱县一院进修学习，为创建高素质的和谐医院储备了坚实的业务基础和强大的智力支持。

(三)以服务孕育成果。我院把强化服务放在了突出位置。对内，医院从优化职工工作环境、支持职工学习进步、关心职工生活入手，不断提升医院内部的管理水平；对外，我院紧紧围绕群众医疗健康需求，努力健全和完善医疗服务体系，围绕零差错、零投诉的服务目标，加强质量管理，推行方便、快捷、文明、高效、精细服务，社会满意度得到提高，医院整体形象得到明显提升。

(四)用文化提升成果。文化建设是医院的核心，发展先进文化是卫生院跨越式发展的助推器。打造合格的乡镇卫生院。

医院通过系列活动的开展锻造先进文化，在服务理念和医院价值观念、竞争理念、管理理念、领导理念上初步形成了我院的优势，为医院快速发展，营造了浓厚的文化氛围。

总结过去是为了更好的展望未来，在国家医改的新形势下，摆在我们^v^员面前的困难还有很多，我们要进一步的团结协作，不懈努力，把众兴集镇卫生院的明天建设的更加美好。

## 讨论审议党支部工作计划会议记录 研究审议党支部工作计划篇三

结合同事们的学习需求，开展各种学习活动，促进机关团干综合素质提升。

- 1、“理论大家学”：配合机关党委、机关党支部开展学习党的十八大精神活动。邀请^v^市委党校的专家教师结合党政方针^v^理论热点、青岛经济社会发展方向等专题进行授课。
- 2、“好书我推荐”：结合各部门每月推荐一本好书活动，每次由一位同志分析推荐理由和看点，机关同志分享上月读书心得体会。
- 3、“今日我开讲”：本着互相学习、互相帮助的原则，每次由一位同志介绍自己擅长的工作技能、工作方法等，让大家学习交流。或由每个部门结合本部门的职能范围，轮流对青年热点话题、国内创新做法进行分析讲解、讨论。
- 4、“技能大讲堂”：结合学习需求，邀请专家开展公文写作、演讲技巧、新媒体使用等各种培训，提升知识水平和工作技能。

### 二、丰富活动载体，活跃业余生活

规范完善活动机制，通过定期开展文体活动和公益活动实现机关业余生活全面活跃。

- 1、定期举行文体活动。成立各种兴趣小组，定期开展球类比赛、登山远足、趣味运动会、观看演出等。

2、重要节日开展相关活动。3月5日学雷锋活动;3月12日植树活动;5月青年联欢活动;机关人员亲子趣味活动;重阳节敬老服务活动;12月5日开展志愿服务活动。

3、开展各种公益活动。结合机关党委、党支部活动安排，开展关爱农民工子女、希望工程结对助学等活动。

### 三、拓展沟通渠道，加强互动交流

1、办好《五月》杂志。将《五月》杂志改为电子书形式，每期8页，双月刊，节约经费，提高效率。

## 讨论审议党支部工作计划会议记录 研究审议党支部工作计划篇四

去年以来，本人充分履行党工委第一责任人的职责，在服务中求发展，在发展中促和谐，使街道领导班子和干部的凝聚力、战斗力和创造力不断提升，做到了“以党建工作一颗子，激活街道社区服务全盘棋”。

### 一、履职工作特色和亮点

(二)强化作风抓班子、带队伍。一是当好班长。始终坚持“民主集中制”原则，积极主动征求班子成员和辖区居民群众的意见，协调好上下各方面关系，确保班子“合心、合拍、合力”，为各项工作提供组织保障。二是抓好学习。抓住干部作风教育这个重点不松懈，坚持各项学习制度，定期召开民主生活会，组织评议，改进不足。三是提升效能。成立了以街道纪工委牵头的督查队伍，对重点工作进行督查，严格奖惩，提高了干部职工的工作积极性。

### 二、存在的主要问题及原因

一是党建工作存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不

要”的问题。存在重经济社会发展、轻党建的问题，认为抓行政工作见效快，看得见，能出亮点，抓党建工作费时费力，见效慢，对自己作为党建工作“第一责任人”的角色定位存在认识模糊。

二是街道“大工委”统筹协调核心作用发挥还不够。街道党工委虽然将辖区的一些大单位党组织负责人吸纳为党工委兼职委员，建立相关制度，定期召开了想关会议，但是作用发挥的还很有限，没有达到“共驻、共建、共赢”的目的。

三是“两新”组织党支部的凝聚力和战斗力还不强。在提升“两新”组织党建工作方面研究不够深入，缺少有效方法。辖区内共有“两新”组织党支部15家，但是由于从业人员流动性大，党组织负责人经常更换，党支部的先锋引领作用发挥的不够，党组织管理还比较薄弱。

四是社区党组织发挥的实际作用与被赋予的领导核心地位还存在一定距离。对社区事务决策把关的意识不强，社区党组织和居委会职责不清，对社区内的政治、经济、文化和人才资源整合力度不够，群众认可度不高等。

五是“五园一湾”党建工作品牌推广力度不够。作为全国先进基层党组织，全省先进基层党组织，“五园一湾”党建工作品牌已写入市党代会工作报告，但是总结提炼不够，没有打造成真正意义上全市党建品牌。

认真反思上述存在的问题，主要责任在我这个第一责任人。一是对基层党建工作的思想认识不到位，认为把经济社会工作抓好了，党建工作自然也就好了，没有把它作为一项硬任务来看待。二是没有落实好“从严治党”。有时工作任务集中，会不自觉的让党建工作让步，各项党内制度没有做到持之以恒。三是投入基层党建工作的精力不够。虽然明白自己是党建工作第一责任人，但没有真正将党建抓到手上，放在心里。

### 三、下一步工作思路和主要措施

在今年的党建工作中，街道党工委提出了“树立创新理念，强化品牌意识，以深化拓展民情流水线工程为抓手，着力解决服务群众最后一公里的问题”的总体思路。

一是树立“抓好党建就是最大的政绩”，发挥好党建“第一责任人”的责任。抓学习，抓作风，抓纪律，做好党工委书记该做的事，努力协调处理好党建工作与其它工作的关系。

二是以街道“大工委”体系为基础，努力推进创新辖区部门、单位共创共建联席会制度，积极联系协调辖区单位参政议政共谋街道发展趋势，切实发挥街道大工委核心作用。

三是以推进街道“综合为老服务中心”和“文化活动中心”建设为抓手，拓展延伸党建工作新内涵，丰富街道基层党组织工作实质，为居民群众提供优质服务，打造和谐幸福街区。

四是以深化拓展“民情流水线”工程为依托，全面提升“五园一湾”服务型党建特色品牌，实施改造街道政务大厅工程，在5个社区推行政务服务分离体系，还原社区服务本质。

五是着力提升社区党支部战斗堡垒作用，将符合晋升条件的畅家巷社区党支部和张家园社区党支部转为总支，全面加强居民党员和流动党员管理工作，努力提高心吸附能力，强化党员的宗旨意识，切实增强流动党员归属感，努力将街道社区党建工作上一个新台阶。

六是把街道“楼院长”工作和“一刻钟精品服务社区工作”建设成为基层服务型党建工作新的载体，借鉴发达地区的做法，在总结以往工作经验的基础上，将这两项工作打造成全省工作品牌。

七是规范“两新”党组织党建工作。根据辖区15个“两新”

党组织的实际情况，加大对它们的指导力度，健全机制，完善制度，促进组织规范化建设。

## 讨论审议党支部工作计划会议记录 研究审议党支部工作计划篇五

《山东省烟台护士学校党委会议议事规则》、《山东省烟台护士学校校委会会议制度》已经学校党委研究通过，现予以印发。

请认真贯彻执行。

^v^山东省烟台护士学校委员会

2018 年 10 月 22 日

—1—

### 山东省烟台护士学校党委会议议事规则

第一条 为进一步规范党委议事程序，加强和改善党的领导，提高党的执行力，确保^v^和省委、市委、工委决策部署的贯

彻落实，根据《中国^v^章程》、《中国^v^党组工作条例（试行）》和上级有关规定，结合我校实际，制定本规则。

第二条 党委议事应遵循以下原则：

（一）坚持党的领导。认真贯彻执行党的基本路线、方针、

政策和中央、省委、市委、工委的各项决策部署，思想上、政治

上、行动同中央保持高度一致。

（二）坚持全面从严治党。党委依据党章和其他党内法规开展工作，落实党委管党治党的政治责任。

（三）坚持民主集中制。党委书记在集体领导中负主要责任。重大问题的决策，事先要进行认真调查研究和充分酝酿，党委会

上允许发表不同意见，严格按照少数服从多数的原则做出决定。

（四）坚持集体领导和个人分工负责相结合。党委成员要积极参与集体领导，维护党委的集中统一。党委会集体研究决定的

事项，要按照职责分工抓好落实。

### 第三条 党委议事范围：

（一）传达学习和贯彻落实省委和上级党组织重大决策部署的重要事项；

（二）审议需要向上级党组织请示报告的重要事项，以及直属单位党委（总支）请示报告的重要事项；

（三）审议委员会重大决策、重要人事任免、重大项目安排、

大额资金使用等事项；

（四）学校各党支部和党员队伍建设方面的重要事项；

（五）研究党的建设、精神文明建设、群团组织建设和思想政治工作、纪检监察工作中的重要事项和阶段性工作部署；

（七）研究制定全校教学中长期发展规划及年度工作计划；

（八）其他需要党委讨论决定重大问题。

第四条 党委作出重大决策，一般应当按照下列程序进行：

（一）提出决策方案。在充分调查研究的基础上，责任科室对决策事项进行科学论证，提出决策方案。对需要多个方案比较

的重大决策，应当拟订两个以上备选方案。

（二）充分听取意见。方案提出后，应当充分听取各方面的意见建议。对专业性、技术性较强的决策事项，应当组织骨

干教师进行可行性论证。涉及多个科室的议题，原则上由主办科室事

先与有关科室协调一致后提交。未能达到一致又确需提交的，应

当说明理由，并附有关科室的意见。



（三）开展风险评估。决策方案提交审议前，根据需要对事关群众切身利益，且涉及面广、容易引发社会稳定风险进行评估。

（四）合法合规性审查。涉及法律法规和重大方针政策的决策方案提交审议前，应当对其是否符合国家法律法规和党内法规

进行审查。审查未通过的，不得提交审议。

不得以传批、呈阅件或个别征求意见等形式代替。

党委讨论决定人事任免事项，应当严格按照《党政领导干部

—3—

选拔任用工作条例》执行。

第五条 党委议事决策一般采用党委会议形式。党委会议一般每月召开 1 次，遇有重要情况可以随时召开。

遇有重大突发事件和紧急情况，来不及召开党委会议的，党委书记或党委成员可以临机处置，事后及时向党委会议报告。

第六条 党委会议由党委书记召集并主持。党委书记不能参加会议的，可以委托其他党委成员召集并主持。

议、党委书记综合考虑后确定。

第七条 党委会议召开的时间、议题，应在会议确定召开后

及时通知参会人员。党委成员对会议召开的时间和议题如有意见

或建议，应当在会前提出。

第八条 党委会议应当有半数以上党委成员到会方可召开，

讨论决定干部任免事项必须有三分之二以上党委成员到会。  
党委

见可以用书面形式表达。党委会议议题涉及本人或者其亲属以及

存在其他需要回避情形的，有关党委成员应当回避。

不是党委成员的领导班子成员可列席党委会议。会议召集人可以根据议题指定有关人员列席会议。

扬民主，集思广益。

表决可以采用口头、举手、无记名投票或者记名投票等方式进行，赞成票超过应到会党委成员半数为通过。未到会党委成员

的书面意见不得计入票数。表决实行主持人末位表态制。会议研

—4—

究决定多个事项的，应当逐项进行表决。

发表不同意见的党委成员所述的观点、理由和表决意见，经党委

书记签字确认后，按照规定存档备查。

要应载明会议名称、时间、主持人、参会人员、列席人员、会议

议题讨论决定情况及最后决定意见。

党委会议决定的重大事项，如有党委成员因故缺席的，由会议主持人指定党委成员向其通报相关情况。

第十一条 党委成员和列席人员应当对会议内容和讨论情况

严守秘密，不得泄露；对研究中出现的不同意见，应当严格控制

在会议范围内，不得在会外传播。对因泄露秘密造成不良影响或

后果的，按规定追究有关人员的责任。

委书记委托其他党委成员签发，印发党委成员或其他列席人员。

政工科根据会议纪要，整理需要落实的工作任务，明确责任处室和办理时限，定期督查落实。

第十三条 党委决策一经作出，应当坚决执行。党委成员对

党委决策有不同意见的，可以保留或者向上级党委反映，但在党

委决策改变前应当坚决执行。党委应当建立有效的督查和反馈机

制，确保党委决策落实。

第十四条 本规则自印发之日起施行。

—5—

山东省烟台护士学校校委会会议制度

校务委员会是学校行政贯彻民主集中制原则，实现优化决策，行使最高决策权的一种会议制度。

策的贯彻执行，促进学校日常行政工作的科学化、制度化、规范

化，提高领导水平和工作效率，根据《^v^教育法》

的规定，结合学校实际情况，制定本制度。

### 一、会议内容及任务

1. 传达上级文件、指示和学校党委的重要决定，研究贯彻落实文件、指示精神的措施和方法。
2. 对学校的重大问题，如办学方针、长远规划、机构设置工作计划、重大改革方案、经费分配、人事任免等进行决策。
3. 听取中层职能部门的专题汇报，研究处理需要校长、副校长、校务委员协调的重要问题。
4. 研究决定职工和学生的重大奖惩事宜。

5. 研究决定学校其他重大问题。

## 二、原则要求

1. 会议时间：由校长决定，一般两周开一次。

2. 参加人员：校务委员会由校长主持，副校长、校务委员参

—6—

室主任等相关人员列席校委会。

3. 会议议题：由校长、副校长、校务委员商定校委会的议题。

各职能科室提请校委会研究决定的问题，先提交分管校长、校务

委员，分管校长提前与校长汇报后，由校长办公室安排议程与时

4. 会议决议的贯彻执行与检查督导：在发扬民主、充分讨论

的基础上，由校长做出决策。会议研究决定的事宜，由校长责成

有关校务委员或者相关职能科室具体组织实施，校长办公室负责

检查、协调、督促，并及时向校长报告。