

最新消化内科副主任医师述职报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

消化内科副主任医师述职报告篇一

尊敬的各位领导：

大家好！

20____年度本人在领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现总结如下：

一、遵纪守法，清正廉洁

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度

上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成

1、2022年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、torch、rh血型鉴定等__个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20__年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。2022年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收__万余元；为__车辆段、北站体

检约__人次，实现经济创收__万元；零星体检__余人次，创收____余元；2022度全年创收__万余元；全年为医院创效近__万；取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题

尽管在20____年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章制度、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20____年的工作中将努力改进。

此致

敬礼！

述职人：_____

2022年__月__日

主任医师个人述职报告4

消化内科副主任医师述职报告篇二

一年来，支部在医院党委和院首长的正确领导下，按照院的工作思路，狠抓科室全面建设，圆满地完成了各项任务，现就一年来工作总结如下：

科室支部根据科室人员相对较年轻，聘用人员多，任务重，工作量大的特点，支部“一班人”统一了认识，充分发挥支部的战斗堡垒作用和x的先锋模范作用□x在工作、学习等多个方面都起到明显的带头作用□x作为科室的老同志，与爱人分居两地，小孩感冒发热住院，由于工作忙的原因，未能请假回家照顾小孩；科室副主任身患腰椎间盘突出症，常感腰痛，

仍坚持一边治疗，一边带病工作□x的先锋模范感动了其他同志，今年以来，因为科里工作忙，病人多，至今仍有三位同志未休假□x休假时间未到，得知科里工作忙而主动提前回科工作。由于x的带头作用，科室上下，团结一致，工作上互相支持，互相理解，使支部的战斗力和凝聚力明显增强□x积极自觉践行x□服务态度明显提高，由于支部积极发挥“两个作用”，使今年的各项工作积极、圆满完成□x能积极主动开展谈心工作，了解每位工作人员的思想动态。对生活上有困难的同志，支部组织适时送去关怀。今年上半年，科室x父亲因突发“心脏病”不幸病故，支部及时送去慰问金，使xx十分感动，决心好好工作。今年以来，全科人员思想稳定，未出现因工作、家庭及个人问题给科室增添麻烦的现象。

1、完成任务情况:到x月x日起，累计收容患者x人次，出院患者x人，其中病人x人次，抢救危重病人x人次，70岁以上老年患者x名，完成手术x台次，一级护理x人次。医疗毛收入约x万元。收容病人和医疗收入仍继续保持全院第一。

今年业务工作特点:

(1)随着社会进步，老年患者住院增多，多数为骨质疏松性髌部骨折。

(2)交通事故明显增多，伤情复杂，治疗抢救难度增加。

(3)科室医护人员相对较年轻，经验有限。根据科室工作特点，强调医护人员要加强责任心，严格遵守和坚决执行各项规章制度，科室领导不仅自己带头执行医疗制度，而且经常检查本科人员遵守医疗制度情况，做到发现问题及时纠正，对重点病人加强观察巡视。对疑难病例组织全科会诊讨论，增强防范措施。

今年x月份以来，由于搬迁骨科中心大楼，成立脊柱外科，抽

调业务骨干到科外，加上骨科业务骨干考研考博，部分医师参加训练，科室除正副主任外，均为低年资医师，加上下半年患者明显增多，给科室工作带来挑战，大家都感到工作压力十分之大，为了确保医疗安全，要求大家要加强责任心，发扬无私奉献精神，认真履行各级人员职责，经过大家的共同努力，至月前，全科未发现任何医疗纠纷和医疗事故差错，充分发扬先进科室的光荣传统，较好的完成了今年的医疗护理任务。

2、业务学习:由于今年工作十分繁忙，手术难度高，今年的业务学习主要以自觉为主，科室针对一些共性问题，采取早交班或大查房时间进行重点讲解，使大家能够理解。医疗护理文书的质量较去年有所提高，未发现不合格病历。对进修实习人员进行帮、带、传教育，使他们能够充分理解掌握，为确保安全，保障医护质量的提高，工作上对他们做到放手不放眼，严格执行各项制度，未出现差错和医疗事故。对今年医院发生有争议的医疗问题进行反复强调，使他们从中得到启发。在医疗工作中强调做到“四个增强”，“三个提高”和“两个规范”，确保医疗安全。

3、科室管理:坚持用《条令条例》教育科室人员，做到外出请假，加强作风纪律教育，提高安全意识，今年来科室人员没有违规违纪现象。教育科室人员安心本职，爱岗敬业。

科室政治学习主要按照医院政治处的安排落实执行，坚持周三下午政治学习时间，确保学习时间、人员、效果的落实，自觉践行x₁在临床工作中做到对病人如亲人，千方百计减轻病人的痛苦，服务态度不断提高，这是践行x的最好体现。努力工作，无私奉献，为建设小康社会做贡献。科室十分重视医德医风建设，这是实践x的需要，更是科室专业发展的需要。医疗行业的竞争日趋激烈，不光是地方医院的竞争，医院内部的竞争亦十分激烈。科室对此十分重视，要求大家增强职业道德，树立良好形象。病人住院，看病服药，不仅要承受身体和精神上双重痛苦，有些家庭也同时背上沉重的经济负

担。如果伸手要钱，暗示请吃，收受病人的红包礼品，对他们无疑是雪上加霜，病上添痛。这不仅与医护人员的职业道德不符，也对不起自己的良心。今年x月份，科室收治一名外地民工，因外伤致右足外踝骨折而入我科，入院几天无家人照顾，全科人员十分重视，不是亲人胜似亲人，卫生员为其照顾生活起居，护士护士长，多次掏钱为其买饭，直到家里来人。受到病人与家属的一致好评，从中体现了以病人为中心，全心全意为伤病员服务的精神。三年来，全科人员退回“红包”近万元，多次拒绝患者请吃。由于科室人员和努力，全年来未发现因服务态度不好，出现告状批评的现象，为了减轻病人的经济负担，大家加班加点，无私奉献，不惜牺牲自己的休息时间。为了工作，还有三位医师未能休假，充分体现了“以病人为中心”的思想。

- 1、医护队伍结构不合理的问题:科室医护人员多数年轻，尤其是医师方面，除了科室正、副主任外多数是刚毕业从事骨科工作，专业知识缺乏，基本功不扎实，经验有限，中级职称缺编，现有人员的业务素质难以应付专业的发展。必须加大人材培养与引进，科室领导压力大，难以长期应付。
- 2、个别医生责任心不强，个别人员有迟到早退现象，医疗文书书写不规范，不及时。这里有经验不足的问题，工作量是事实，造成无时间按时完成。要加强控制督促。
- 3、个别医护人员服务态度生硬，对病人不够热情，甚至个别同志收受病人红包情况，必须加强医德医风，树立良好的职业道德教育。
- 4、科研论文发表不多，客观上工作忙，杂事多，主观上不重视。要更新观点，与时俱进。
- 5、科室管理水平不高，整体护理难度大。要加强管理力度，加强教育宣传，提高管理意识。

消化内科副主任医师述职报告篇三

尊敬的领导：

时光如梭，转眼间在呼吸内科的日子即将结束，在充满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实，让我开阔了视野，让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦，让我真的明白了生命的价值！回想在过去的一个月中，虽然天天忙忙碌碌，但是它让我的生活变的充实而有意义，虽然日子充满了酸甜苦辣，但它却让我的脑海中像有一股自由水一样，源源不断的让知识和成长经验注入了我的大脑中的源泉，让我学到了我们在学校想学而无法学到的东西。

来呼吸内科，可以说是我的一个转折点，它让我感受到医院的温馨，教师和我们学生没有代沟，对待我们和朋友一样，有东西一起吃，有玩的一起玩，在玩和吃的同时还孜孜不倦、不厌其烦的教我们临床护理知识，让我离开家后再次感受到社会的温暖。

每天早上8点交完班后，扎点滴是我们的必修课，也可以说是锻炼我们自己的胆量。病人们都很和蔼可亲，即便是我们一次大意没有将针扎进血管，病人也会笑着说“没事的，小姑娘，万事开头难，只要练的多了，就没事了。人生下来不是什么都会的，都是靠边学边做才会的，伟大的发明家爱迪生不就是这样的吗，失败乃成功之母嘛。”可我们知道，护士是人类的白衣天使，一点点的失误就可以误人的一生，所以我们时时的告诫自己，在工作上我们不能发生一丝丝的误差。我们身为护士，就注定要为病人负责，要为社会负责。那样转载自我的心才会安稳。就因为这样，我们得到了老师的褒奖和病人的赞美。

虽然社会上老传着这么一句话，“医生的嘴，护士的腿”，说护士只是跑腿的，和医生比根本没法比，医生永远比护士的地位高。那我和他们说，你们错了，医生开处方，交给我

们后，我们护士要查看，我们的职责就是要查看有无错误的处方，以便及时更正。所以我更要学好知识。护士和医生一样伟大，每天我们为病人铺床、扎针、导尿，我们护士虽然累，可我们累的充实，累的高兴，累的舒心。

有时在我们不忙的时或下班后，就和那些老人们聊天，他们大多是子女平常工作在外，比较忙，不能天天照顾老人，让这些老人产生一种孤独的心理，那样就会让病人的病情加重，反而不利于患者的病情，那就要我们护士来关心他，爱护他，老年人有时候就是孩子气，俗话说的好，老人是小孩的一个缩影。所以，我们真心的和老人交谈，那样他们会把我们看成他们心中最亲近的人，那样他心中的不快就会慢慢的消失，这样心情应付慢慢的好起来，对病情也是一种帮助，有利于病情的康复和痊愈。护士这个职业是神圣的，是没人可以替代的。没有专业的知识、熟练的技能，就会导致一系列的后果，所以我要更好的学习，更加的努力再努力，做一个真正的护师，为了人类的健康，我要像南丁格尔一样，为护理事业做我一生贡献！

此致

敬礼！

述职人□xxx

2022年x月x日

消化内科副主任医师述职报告篇四

本人于20xx年7月从毕业后到医院工作□20xx年到骨科当住院医师□20xx年5月取得主治医师资格□20xx年10月聘任□20xx年开始主持骨伤科一病区工作至今，一直从事一线临床工作，自任现职以来，始终严格要求自己，认真履行岗位职责，工作积极肯干，听从领导，带领团队，以良好的医德、医风、

熟练的操作技能和较高的专业技术水平为人民群众服务，较好的完成了各项工作任务，现将本人任职工作情况总结如下：

1. 在政治方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，牢记八荣八耻，始终坚持全心全意为人民服务的'主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平 and 政治觉悟。在思想上，拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，行动上和党中央保持高度一致，积极参加群众路线教育实践活动，服务群众，廉洁律己，文明行医，不以职务之便向病人及家属索要财物，积极参加“三好一满意”、“医疗惠民”活动，履行活动承诺，用实际行动践行诺言。讲究医风医德：我从参加工作到此为止，就把医德、医风看得十分重要，对病人如亲人。从未向病人索取红包和接受病人的贿赂。对待病人一视同仁。从不给病人开搭车药，尽量给病人开经济实用的药。从不拖延病人的病情。一切为病人着想。任职以来，医疗服务得到群众的一致好评，连续多年在年度考核中被评定为优秀等次，多次获得院、区级荣誉称号。

2. 工作方面本人深切认识到合格临床医生应具备素质和条件，努力自身理论学习，不断地提高理论知识水平。经常参加及市内外举办学术会议聆听著名专家学者学术讲座，并多次参加全国性的学习班，学习新医疗知识和医疗技术、管理方法，从而开阔了视野、知识面，创新理论技术工作，熟练掌握临床常见病、多发病及疑难病症诊治技术，能熟练诊断临床急症、重症，独立操作常见各种手术。工作中对工作制度、诊疗常规和操作规程执行一丝不苟，为每一位病人在最大程度上避免误诊误治。自任现职本人独立完成骨科手术数千例，病人满意率高。亲自带教多名低年资医师，培养后备人才，搞好科室管理，注重临床科研工作，除激励科内人员进行科研，本人成功申报区县级科研项目一项并顺利结题，发表论文4篇，专著一部，受到了专家赞赏和肯定。

总之，从政治、任职年限、技术、科研能力等具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将更好地履行职责，努力干好各项工作，为卫生事业奉献自己的力量。

消化内科副主任医师述职报告篇五

儿科主任医师是科室的骨干，下面是本站小编为您带来的儿科主任医师述职报告，欢迎阅读！

(一)积极开展创建“群众满意医院”活动，着力加强全院职工的质量意识、服务意识和品牌意识。按照省卫生厅、市、县卫生局的部署，从去年4月份开始我院以开展创建“群众满意医院”活动为契机，围绕提升医疗质量和服务水平，创造良好的医疗环境开展创建工作：1、狠下功夫，努力提高医疗质量，形成了“质量兴院”的良好风气。医疗质量关系到病人的生命安全和身体健康，是医院发展的根本。我们把县卫生局年初部署的“医疗质量管理年”活动内容融入到创建“群众满意医院”活动当中，把提高医院医疗质量放在突出的位置。医院先后出台了一系列措施，确保医疗质量和医疗安全，有效杜绝了医疗事故和减少了医疗纠纷的发生。

(1)健全和完善医院必备质量管理组织。根据创建活动考评标准，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，对“医疗质量、病案管理、药事管理、医院感染管理、输血管理”等专业委员会的人员组成进行了调整和补充，完善了各委员会的工作制度，使各自的职责与权限范围进一步得到清晰。

(2)完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。对照创建“群众满意医院”活动考评标准，根据有关的法律法规，结合我院实际情况，完善有关的管理规定和制度。制定了《突发公共卫生事件应急处理预案》、《医疗纠纷防范预案》、《医疗纠纷

处理预案》、《导诊岗位服务规范》等一系列制度及措施。

(3)加强了法律法规的学习和教育。今年全院共组织了医护人员300多人次参加有关医疗纠纷防范与处理的学习班，广泛开展《中华人民共和国执业医师法》、《中华人民共和国护士管理办法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《病历书写基本规范》等法律法规的学习和教育，多次派出医疗管理人员参加全国性和全省组织的“医疗事故防范与处理”、“医疗文书书写规范”、“处方管理办法”等学习班，并对全院医务人员进行了多次相关法律法规的培训和考试。

(4)进一步规范和提高医疗文书的书写质量，认真贯彻落实卫生部的《病历书写基本规范(试行)》和我省出台的《病历书写基本规范(试行)实施细则》，医院加强了对病历质量的检查工作：一是院领导经常不定期抽查运行病历和门诊病历，多次组织本院检查组督查病历质量，对不合格的病历通报批评，并给予经济处罚。二是各科主任对住院病历进行经常性的检查，及时纠正病历质量问题。三是质控科对每份归档病历进行终末质量检查，每月对病历质量情况进行小结并通报全院。四是病案管理委员会加大了管理力度，针对病历质量存在的问题进行专题讨论，制定了整改措施，督促及时整改。20xx年共检查病历5987份，其中质量病历5551份，有7份为乙级病历，未发现丙级病历，病历甲级率为99.8。全年病历质量较好的科室有内科、儿科、妇产科、急诊科。20xx年全年书写病历数最多的前三名医生分别是：儿科的朱树森，255份、儿科的叶林海，248份、外一科的范地福，211份。全年科室病历总数位居前三位的是：儿科：1219份，外一科：859份，外二科：846份。

(5)认真落实三级医师查房制度。三级医师查房的质量，与医院整体医疗水平息息相关，只有三级医师查房质量的不断提高，才能保证医院整体医疗水平的发挥，减少医疗纠纷，促进医院医疗工作的健康发展。根据有关规范要求，结合我院实际情况，今年重新制定了三级医师查房制度，实行了分管

院长业务查房制度，加大了对三级医师查房制度落实情况的督查力度，有效地提高了我院的诊疗水平。

20xx年即将过去，通过学习共产党讲话思想上有了很大的提高，在上级领导的指引下，紧紧围绕在学校、系的工作目标，在校领导的关怀之下，全系师生共同努力，团结一致，完成了学校的各项任务。作为儿科系系主任更需要总结过去，正确评价自己。现将本学期的工作作述职报告如下：

一、认真学习，与党中央保持一致。

二、认真工作、任劳任怨

自从担任系副主任，主持儿科系工作，从工作中的配角转变成主角，认真领会学校领导下达的各项精神、任务，转达至全系教职工，做好每一件事。在目前儿科专业取消，儿科系教师思想情绪波动的情况下。积极做好每一位的思想工作，积极为儿科系、为教师着想，并起带头作用，与大家共同完成工作任务。

(一)积极抓教学。教学是我系目前主要任务，面对教学任务不变，教师人员严重流失情况下，调动大家的积极性采取一是促进教学方法，高年教师与低年教师结合教学，新内容和旧内容结合，课堂授课与自学结合。二是强化教学质量，强调授课内容认真准备，授课前集体备课。青年教师授课前试讲，授课后学生评论。于今年上半学期组织学生对授课教师进行了评议。三是给予一定奖励，对授课学时多，授课效果好的教师进行奖励、激励教学。四是改革教学内容，有两个调整。对授课内容按实际需要，国内各医科院校儿科教学大纲进行了适当的调整。以适应今后临床工作。对生产实习内容也进行了调整。如：儿科的辅助科室让学生进行轮转。五是完善基本教学条件。在经费紧张的情况下，加强教研室建设促进了教学工作顺利的进行。

(二)积极培养青年教师：在教师队伍严重流失和教学任务紧迫的情况下，积极培养青年教师。对其教学内容亲自审阅，对其教学授课亲自指导，进行备课、试讲。给予锻炼机会、尽快成熟，我系一名青年教师已担任大课授课任务，并得到学生好评。

(三)积极参与教学，虽然担任工作较多，系主任，山西医学会儿科学会工作，临床医疗工作。但仍亲自参与教学。教学工作量在全系仍居多。做到了与大家同甘共苦、同心协力，并保证教学质量，受到学生好评。

(四)积极做好学生工作，做到了教书育人。保持良好师德，言传身教，既要讲知识，也要讲如何做人，讲如何做一个有道德的人。亲自管理学生轮回实习，生产实习。安排实习病区，讲课、查房。

三、团结同志，尊师爱教。

团结同志，首先要尊重，不以领导自居，自从担任系主任工作。尊重师长，关心老教师生活，关心新教师成长，听取他们的意见、建议。认为事情只要大家齐心协力才能将工作做好。

顾全大局，自己担任的是儿科专业取消系的领导，教师人心不稳定，安排工作困难。为了工作，自己能顾全大局有的人认为自己软弱我感到这是一种高的涵养作为一个干部，一个党员要有修养，只有这样才能将工作做好。

不求功名：自从任职以来，将学校评选的优秀教师等荣誉让予年轻教师，以资鼓励。

四、提高自身业务素质

作为一名干部，认真学习马列主义思想理论，提高思想觉悟。

提高行政管理能力。使工作步入轨道。作为一名教师，树立良好师德，保证教学质量。通过学习，完善教学内容，认真对待每节课，每位学生。作为一名医生，全心全意为人民服务。坚持三个一切的服务宗旨。通过学习，提高业务能力。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，面对困难，竭力克服。以一个普通人，一位党员，一名干部，对待同志热情，对待工作积极，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，紧跟党中央的步伐，在上级领导的关心支持下，依靠全系教职员，团结一致，迎接新的挑战。

提高心理素质，增强了责任感，逐渐成长为一名具有较好业务素养、高度责任心、爱岗敬业、关心病患、恪守职责的合格医师。将来的从医道路还很漫长，我将在自己的岗位上兢兢业业、恪尽职守，努力做一名合格的儿科医师。

下面，我把自己近一年的工作情况向大家汇报一下：

一、以医德为中心，加强学习，提高自身政治理论素质。为了不断提高自己的政治素质和业务水平，首先是不断加强政治学习。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会党的xx大和会议精神，全面贯彻党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上和党中央保持一致。认真履行自己的职责，牢固树立做好本职工作的决心和信心，增强自己的事业心和责任感，提高服务意识和大局意识；坚持原则、秉公办事、遵纪守法、廉洁自律。其次是加强自身的业务理论学习，提升医风医德。多年的从医经历使我深刻地认识到：对医生而言，医术只是根，医德才是魂，患者的利益高于一切。按医院安排，我从去年九月到今年十月，到省人民医院儿科进修学习，我非常珍惜院领导所给的这次进修机会，在进修期间，我严格按照省级医院的工作标准严格要求自己。为了把更多更好的先进业务技术带回来，我积极主动地向老师学习，向同事学习，协同诊疗各类临床病例600余例，

一年来共记写学习笔记四本三万余字，下载查阅儿科学电子书籍40余部，每天利用业余时间细心揣摩，结合平时临床经验化为已有，提高自己的临床诊疗水平和为患者服务的能力。

二、以病人为中心，提高业务水平，构建和谐医患关系一是在临床诊断上认真施治。

儿科自古称作“哑科”，内儿科服务对象主要为儿童，意识行为发育尚不完善的孩子，无法说出自身疾病的信息，需要医生的细心与耐心诊断。我坚持做到早上班，晚下班。把病人对我的信任当成工作的动力。无论是第一个患儿，还是最后一个，都一样耐心仔细检查，认真施治，撰写病历。

发现疑难险重的病例，积极查阅资料和相关病历档案，积极向主任汇报病情，寻求科室领导和同事们的帮助，把患者放在第一位，力争做到不出错，不出事，看好病。

二是在医患关系上加强沟通。在临床业务方面，我把医患沟通做为构建和谐医患关系的第一步，在为病人治疗过程中，学会换位思考，将病人的疾苦放在第一位，把病人当亲人，尊重病人“知情权，选择权，隐私权”，建立良好的医患关系。近年来，儿科住院患者剧增，危重患者多，患儿家长不理解。加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。在科主任的带领下，我任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，“急患者之所急，想患者之所想”，加强医患交流，对患儿家属做到三个“多一点”，即“多一点微笑、多一点爱护、多一点解释”，营造一种体贴关心、爱心、同情心和责任心的氛围，得到了广大患者的信任和支持，提高了儿科的经济效益和社会效益。

三是在业务工作上永不停步。没有精湛的医术，服务态度再好也不过是个空壳，为了提高自己的医疗水平，我经常对照临床病例上网查阅相关资料，掌握儿科医疗的最新动态。对于危重疑难患儿亲自诊疗，全面负责，不断创新破解难题。

新生儿肺炎发病率高，易引起呼吸衰竭，病死率高，经过多年探索，在综合治疗基础上，大胆的应用丙种球蛋白成功救治100余例新生儿肺炎呼吸衰病人，大大降低了新生儿死亡率。为提高新生儿缺氧缺血性脑病的治愈率，减少并发症，科学应用神经节干枝和纳洛酮进行治疗。先后协助科主任在省级核心期刊发表学术论文3篇，多次参加省内外儿科学术年会。利用普米克和布地奈德联合雾化吸入治疗毛细支气管炎，疗效显著，达到省内先进水平。协助科主任撰写的《静脉丙种球蛋白冲击治疗婴幼儿手足口病疗效观察》，发表在《中国当代医学》杂志，受到了同行的一致好评。

四是在质量控制上严格要求。在儿科工作以来，我十分重视医疗质量，认为这是我们一切工作的保证。我严格执行三级查房制度，如实记录上级医师意见，不私自更改医嘱，遇到疑难病例及时请示上级医师，遇到特殊情况及时报告主任及医务处，做到令行禁止。认真学习临床质量控制标准，在临床操作、病历书写等方面加强督导，及时沟通，杜绝拖欠病历的现象。严格执行“新农合”和城镇医保制度，把握检查、用药指征，避免医疗资源的浪费和病人的不必要支出，降低儿科住院病人平均费用。严格执行病人告知原则，充分尊重病人的知情权，加强医患之间的沟通、交流，减少医患纠纷。严格执行诊疗常规、用药原则，不仅凭印象、经验治疗患者，不擅自“创新”，在日益复杂的医疗环境中保证“严谨细实”的工作作风，避免医患双方的医疗风险。

三、以工作为中心，克服困难，确保中心工作圆满完成。

首先是认真做好重症监护室护理工作。为了进一步搞好儿科护理工作，儿科设立了重症监护室，我和同事们一起积极做好icu病房治疗工作。icu工作量大，工作人员少，从此这里就成了儿科最忙的地方，常年人满为患，最多时科室收治患儿40余人，加床率达100%，里面入住的都是重症新生患儿，不能说话，只能凭感觉和丰富的经验去护理。做为一名儿科医生，我和同事们一起超负荷工作。

加班加点，为了工作，经常放弃节假日休息，只要患者需要就会在最短的时间内出现在患者的身旁，经常出现的新生儿肺炎、新生儿缺氧缺血性脑病、早产低体重儿等病的治愈率达到百分之百，赢得了患者家属的好评，患者为科室全体同志写表扬信10余封，送锦旗多面。

其次认真做好手足口病防治工作。儿科做为小儿手足口病疫情的最前线。10月份以来收治此类患儿100余例，面对疫情，我和儿科同事们一起，冒着自己孩子被感染的危险，积极参与，加班加点，不耽误工作开展。除此之外，按要求整理病历、工作琐碎而又繁重。

在抗击手足口病疫情中，我同事们一起克服重重困难，取得了无一例差错发生，无一例院内手足口病交叉感染发生的好成绩，得到了各级领导多次表扬和肯定。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，面对困难，竭力克服。

对待同志热情，对待工作积极，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，在上级领导的关心支持下，和全科医护人员一起，团结一致，迎接新的挑战。