车队半年工作总结个人(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车队半年工作总结个人篇一

认真学习党的基本知识，学习□xx文选》，不断提高自己的理论水平，深刻领会“三个代表”重要思想，并把它作为思想的纲领、行动的指南，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，起好带头作用。

初到车队之时，及时熟悉岗位职责，适应工作环境，做好车队的日常管理工作，及时处理大型综合活动车辆的使用和调度，做好后勤保障工作。在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和学校的规章制度，严格遵守出车制度，认真做好车辆保养，熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极组织全体驾驶司机的安全学习教育，确保了全年安全行车无事故。

能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

在以后的工作中，我将加强自主管理的意识、服务意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。

车队半年工作总结个人篇二

1、认真执行国家和各级政府颁发的安全驾驶的法规规定。

2、平日做好车辆安全的检查和维修保养工作。

二、注重安全驾驶：

1、做好安全驾驶，提高自身安全防范意识。每月自己观看网上驾驶方面视频，警醒自己时刻注意。学习消防演练。通过安全学习和演练，提高自己安全行车意识和安全防范意识，增强自身处理突发事件的能力。

2、认识听取领导的教导，尤其是关于道路运输安全生产状况的会议精神以及下发的相关文件，进行安全行驶法律、法规及上级有关安全生产文件精神等方面的普及教育和学习，及时领会上级主管部门的的文件规范要求及文件精神。第一时间了解院周围断交情况以及道路单行路增改情况等，严格按照文件的规范贯彻执行。在与同事们的交流中不断总结自身在安全生产中的经验及不足，并积极改善。

三、重视安全检查：

1、在出车前自己要全面检查车辆的各项性能，发现问题要处理，及时排除安全隐患，绝不能开“带病车”，确保车辆在良好的状况下安全行驶。

2、向领导及时上报自己负责车辆的情况。车辆回院后，对车辆进行清洗和检查，并做好其他辅助配套工作。

四、及时维护保养：

1、对自己负责的车辆进行日常维护保养。

2、按国家或行业有关标准规定的行使里程或间隔时间对定期对自己负责车辆进行维护保养，确保车辆处于良好的状况。

五、严格履行完成医院各项任务

1、院内全年承办、协办的各项会议“apcc”□“”等，配合领导的调度，加班加点均圆满完成了接送任务。

2、在服务中，努力做到提升个人素质、展现医院员工积极进取的正能量精神。

在上级主管院长及各位领导的管理下，我认真学习十八大精神及两会文件□20xx年积极努力，取得了一些成绩，一如既往地响应政府职能部门对安全生产的号召，坚持不懈的注意安全问题，不断加强对自身的教育与提升，努力为社会及医院创造更大的价值，为营造一个和谐、良好的医院环境做出自己的绵薄之力。

车队半年工作总结个人篇三

随着xxx的快速发展，作为车队队长，我深感自己文化知识的不足，为了充分将工作做好，在繁忙的工作中，坚持抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。在学习中，我始终坚持把学习政治理论知识放在首位;其次，利用业余时间加强自己对现代化企业管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。除加强自身学习外，我还鼓励、组织车队员工进行驾驶技能、车辆维护知识等方面的学习、交流。

通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和工作责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，坚持以一个合格党员的标准对照自己，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。在廉洁自

律方面，坚持立党为公，不以权谋私，时刻做到警钟长鸣。

今年以来，我始终站在车队发展的高度去思考和开展工作，尤其是在加强车队管理，做好车队安全生产、设备管理等各项工作和把握工作大局上，能够找准定位，锐意进龋这得益于车队有一个团结向上的管理集体。大家对我这个年轻“班长”很尊重，很理解，很支持。班子成员围绕车队发展大局，按照各自的分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作，相互配合，协同作战，使车队的管理和各项工作有了更大的进步和发展。

二、围绕各项工作目标，努力抓好经营管理

1、加强内部管理，提升工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，围绕今年公司、沙运司的一系列会议精神，我始终把建立完善车队各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行沙运司的各项规章制度，规范车队各项管理，确保车队稳定发展大局;另一方面，结合车队生产工作实际，重点加强对运单、油料、司助考勤、差费报销等工作的管理制度的规范和完善。目前，车队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。我能够认真落实“安全第一，预防为主”的方针，严格执行三个“禁令”，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实。一是在车队安全管理工作中，认真落实了公司、沙运司1号文件和三个“禁令”精神，使大家能够依据文件和“禁令”的要求，在思想上建立了安全防线;二是通过安全早会开展安全行车共享活动，切实提高了员工的安全行车意识。这种做法，彻底改变了以往那种时时事事都由领导强调的被动的灌输模式，大家能够结合自己对安全行车，车辆维修、保养等方面的经验，相互交流和悉心探讨，自觉地消除了许多不安全因素;三是利用车队的温馨提示牌、电脑飞信等方式，能够将环境气

候的变化及时告知各位司助，为安全行车奠定基础;四是利用人体生物节律管理模式，确保安全行车。

备责任损失。我还坚持组织每周一次的车队设备大检查工作，以便及早发现问题，解决问题，并将检查后的结果和处理决定，在下个星期一的安全早会和星期二的车队安全生产列会上及时进行公布，被检查出的不合格车辆，将在下次检查中被再一次检查。从以上方面确保车辆的安全行驶。

车队半年工作总结个人篇四

由于公司个别部门对派车申请流程和车队管理办法不了解，以及个别司机与其他部门在环节对接上的不连贯，偶尔难免产生一些误会，因此车队偶尔会接到一些投诉。比如，申请派车程序繁琐、联系不上司机，不能按时出车等等。车队是一个服务部门，因此，我们必须将服务质量作为首要的工作目标，在车队人员管理时，对车队人员强调提高服务质量的重要性，以确保车队的良好形象。对车队人员按照严格的规章制度，明确驾驶员的职责，对于态度不佳，服务被投诉，影响公司团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。要求每一位员工以高度的责任感和服务意识，为领导和同事提供最周到的服务，让他们感受到公司大家庭的氛围和强烈的归属感。司机是一个比较辛苦的工作，只有我们对他们关心到位了，就能为他们消除很多工作中的疲劳感，这也是落实我公司“以人为本，用心服务”的一个理念。

(1)定期加强对司机进行安全教育，组织司机学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。

(2)要求司机疲劳不驾车;酒后不驾车;不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路;司机不带情绪开车，确保行车安全。

(3)明确职责。按照“谁主管，谁负责”的原则，要求各个负责人要加强对所管的车辆安全负主要责任。

(4)对车辆管理中存在的一些问题，我们要通过多种形式进行解决。如召开交通安全分析会、下发通知、找司机个别谈心等等。

为了确保我公司管辖下的车辆不出现重大交通事故，将各种危险隐患杜绝在预防工作中，我们就要提高对车辆的检修要求。

(1)要求司机坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障出车。

(2)坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。

(3)根据车辆使用调配情况，根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

车队是一个服务的集体，因此，服务的满意度是对车队人员考核评价的一个重要依据，也是我们衡量车队管理和服务水平一个很重要的指标。为此，我每月都会进行一次搜集车队人员的满意度调查，采取问卷调查的方式向各部门进行搜集，并及时做好整理总结工作。对客户满意度较高的方面和个人，进行表扬并加以物质奖励;对做得不好，客户满意度较差的方面和个人，进行批评和指导改进。

以上就是本人在挂职期间的体会和心得，在新的岗位肩负新使命，日后的工作中，我将不断总结经验、理清思路，加强车队人员的规范化管理，做好任务调派和各项培训，以“建

一流管理、创一流业绩”为目标，为车队的管理提高到一个更高的水平和阶段，不断提高服务满意度，努力从良好的服务意识和态度上赢得更多的肯定和认可，提升车队的形象。

车队半年工作总结个人篇五

1、始终坚持“安全第一，预防为主”的工作原则，把安全摆在一切工作之首，作为工作的重中之重。

2、始终坚持社会效益和经济效益并重的原则，把在提高服务质量的前提下增收节支作为20xx年车队工作的重心。

二

1、签订安全服务承诺，落实安全生产责任制，按月召开安全生产工作会，提高全体车队工作人员的安全意识，规范安全生产操作流程，做好出车前的安全检查，做到警钟长鸣。

2、加强内部管理，有效降低用车成本。按学校财务和后勤处的要求，加强了车队人、财、物的管理，调度员与报帐员职责分离，使学校、后勤、车队帐务清晰；加强了车队零散现金车费收入的管理，特别是电瓶车的收费。明确报帐员职责，及时将零散现金收入上交处财务；加大了监督和管理，提高了驾驶员工作的责任心，最大限度的杜绝了不投钱乘车现象；严格驾驶员的报帐程序，严禁驾驶员弄虚作假，虚报公里数、油费及路桥杂费，有效降低用车成本；车辆维修监督管理得以加强，报修程序完善，维修费大大降低，在保证正常运行的前提下，有效控制维修费用；加强了车辆燃油加注管理和控制，大力提倡节约燃油，使燃油用量成本下降。

3、合理调配车辆、开拓市场，尽最大的努力为车队增加收入。所有车辆一律实行统一调度，合理调配，杜绝车辆放空，严禁大车小用，同时对原有车辆的班次进行了调整，节约燃油，有效驾驶员降低车队的整体用车成本。

1、车队的驾驶员队伍基本稳定、运输保障能力不断提高，驾驶员的服务意识和服务水平、服务态度、得以加强，车辆调度趋于合理，财务结算清晰及时，社会效益明显提高。

2、安全工作成绩显著：通过签订安全服务承诺，落实了安全生产责任制，每月的安全工作交流警示会，有效地杜绝了杜绝了开英雄车、疲劳车等违章行车，大客车全年安全行车12多万公里，没有发生一起交通安全事故。电瓶车发生两次车没停人就停的事故。

3、开源节流、经济效益明显□20xx年因学校财务管理模式调整，学生实习费分至个人，不要凭证报。班车收入少了15.4万。在这种压力面前，我们通过控制车辆维修成本，加强电瓶车管理，合理调配车辆等措施开源节流提高经济效益。超额完成了车队的目标管理。

4、保证了学校重大活动用车需求。及进完成了学校和后勤处办公室安排的重要接待用车。满足了广大师生的生活用车需要。

四

1、继续加强安全服务意识教育，做到警钟长鸣。

2、进一步加强车辆维修管理，节约燃油，降低成本。

3、拓宽校内外市场，增加营运收入

4、加强横向联系，密切与财务、交警、运政及石油公司等部门的关系。

总之，过去的20xx年车队员工充分发挥团队精神，尽心尽力，，认认真真履行了车队的职责，尽管由于政策原因使车队的收入减少很多，保险费税费增加，但我们降低了油耗和维修

费，减少了行政管理费，控制了路桥杂费，增加了运输收入，保证了安全。尽管取得了一定的成绩，但所做的工作与处的要求还有差距。在20xx年，我们将在后勤处的指导下，凭借各部门的支持，继续努力，发扬成绩，克服困难，将各项工作做好。