

# 2023年条目式报告(实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 条目式报告篇一

自升职以来，因同时两位同事离职以及新同事没有及时入职的情况，我全面性负责人事部的工作，至今已近三个月了。时光飞逝，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在高生和何小姐的帮助下，我边学习，边工作，有进步也有不足。

一、工作职责主要有以下三方面。

1、招聘。计时计件人员的招聘，招聘应严格把握以下两方面。

招聘质量，包括人员素质与稳定性，在招聘之前要充分了解招聘岗位职位信息，并积极与用人部门沟通，了解其用人标准；其次，运用各种面试技巧，如结构化面试□star原则、压力面试法等，全面了解应聘者个人信息和公司、用人部门用人标准是否匹配。

招聘及时率，在保证人员质量的同时保证招聘及时率，有效避免因职务空缺给用人部门造成不必要的麻烦，在这方面，由于资源有限及地理位置等不可避免的因素，我在做出以下几方面措施吸引人才：正确、全面发布招聘信息，让应聘者更好的认识相关职位信息；其次，以专业电话面试邀约应聘者，如说话礼仪、控制电话面试流程、若通过电话访谈了解到其适合所招聘岗位，应充分表达我司意愿；最后，分析需求人员类型，积极与用人部门沟通，了解招聘岗位工作性质、任职资格，正确选择招聘渠道。

心得体会：谨记宁缺毋滥原则；面试思路要清晰；加强与职介所的沟通，建立良好关系，维护招聘渠道。

## 2、人事变更、员工考核。

人事变更，包括升职试用、调职试用、兼任试用等。

在收到用人部门的人事变更表后，应及时了解变更人员相关信息、工作经验、学历、年龄，入职时间、变更后岗位工作性质、任职资格，同时积极与用人部门沟通了解变更人员工作表现、综合素质、优缺点，并与变更人员进行考核访谈，了解变更人员综合素质、能力，验证用人部门评价真实性，总结优缺点，向其提供改进措施，并提出试用期间的考核要求。最后综合各方信息，如各部门同岗位工资水平，变更人员综合素质等，与用人部门商议是否同意变更以及调薪决策。员工考核，包括转正考核、司龄考核。

考核主要是考核员工在考核期间的工作表现是否达到预期。首先要查找员工变更时用人部门与人事部对其的评语，其次，了解岗位工作性质，与用人部门进行进一步的沟通，了解试用期间工作表现是否进步，是否仍存在问题，是否达到预期，然后再与员工本人访谈，并进行总结。最后综合各方信息，决定是否同意转正以及转正调薪幅度。

心得体会：首先，通过实践了解，各部门领导都有一定程度偏袒下属的嫌疑，擅长对外报喜不报忧，作为人事部应积极让各部门领导充分认识到偏袒下属是百害无一益的，应以维护公司利益、部门利益、公平性等方面举例劝诫各部门领导切忌偏袒下属；其次，任何考核，都要谨记公平公正原则，严格执行公司相关制度，切忌个人偏好，以权谋私而有失公平；最后考核前应做好充分准备，细心、严谨处理相关工作。

3、社保和住房公积金。工厂全部员工社保的购买、社保增减员、住房公积金的汇缴相关事项等。

心得体会：该项工作流程虽不复杂，但需非常细心，对于一些报批、盖章的文件要严格检查2遍以上，切忌投机取巧。

二、通过三个月的试用，在工作上遇到的问题有以下几方面：

1、人事工作经验不足。缺乏人事方面的专业知识，自身工作经历肤浅，导致工作效率较低，工作质量较低。

2、工作不够细心，没有养成严格检查资料的习惯。

3、工作效率低下，缺乏条理性。没有条理性的统筹自己的工作，导致疏漏某些工作，造成工作上的失误。

三、日后工作展望。

1、充分学习公司的人事相关制度、文件；有助于个人与企业愿景的统一、协调发展。

2、加强自身细心问题的锻炼，养成工作严谨，态度认真、工作细心的良好习惯。

3、加强人力资源专业知识的学习，并将理论与工作实践相结合。

4、虚心求教，不懂就要问，问领导、问前辈。

5、改掉自身无厘头的形象，在领导、同事、下属面前树立良好形象。

6、分析各项工作重要程度，条理性统筹自己工作职责，切忌手忙脚乱。

四、结语。

在试用近三个月期间我虽然工作欠成熟稳重，但基本能完成

本职工作。这与领导的指导和同事们的帮助是分不开的，在此再次对领导和同事们表示衷心的感谢！我会在接下来的时间里不断学习并提高自己的工作效率，调整工作态度和工作积极性，与同事互帮互助，和谐相处。以上是我三个月以来工作情况的总结。我将会一如既往去工作，以认真、勤劳、务实的态度鞭策自己，始终如一的努力工作。尽的努力，完成领导交给我的一切任务。

## 条目式报告篇二

如果说一个学校好比一个社会，那么一个班级就好比一个大家庭，班主任则是这个家庭的家长，有什么样的家长就有什么样的家庭。有什么样的班主任就有什么样的班集体，我所带的班级班风正，学风浓，集体观念强，积极向上，得到领导、同事的好评。在此我谈谈自己当班主任工作的体会。

### 一、严而有度、爱而不溺

我在班级管理中始终遵循“既严又爱，严中要爱，爱中要严”的原则，没有对学生真诚的爱，而一味的严格要求或者不严格要求，而一味的溺爱，只能导致学生走向极端，很难想象一个作风松散的班主任，能带出一个好的班集体，严与爱是我管理班级的两秘诀，严是指在学习方面严格要求学生，爱是指在生活方面关心爱护学生，当然在严与爱中爱要领先，如果平时对学生爱字当头，变师生关系为平等的朋友关系，亲密的父子关系，学生被爱就会变的自尊起来，这样遇到问题就会迎刃而解了。

班主任管理班级，首先是爱心的投入。只有学生情感融洽，交流没有障碍，才会带出一个朝气蓬勃、团结向上的班集体，做到这一点，需要班主任经常深入班级，并在学生面前时时处处显示自己的人格力量。在几十年的班主任工作中，我坚持每天7点到校，在每节课前都要到班级看一看，事情虽小，但同学们却感受到了学生的关怀。活动中，我和同学们打成

一片，尽情的说，尽情的笑，许多行之有效的班级管理方法都是在谈笑中产生的，我们班的同学只要半小时，就可以彻底把教室刷一遍，班级没有扔废纸、损坏公物的现象，大家自觉的维护班集体。

在班主任工作中，我还时时处处、方方面面关心爱护学生，时时严格要求学生，无论在平时的课堂教学中，还是与学生谈心、家访我尽力做到用词贴切，话语中肯，词恳意深，字字句句都沁透着老师的拳拳爱心，点点深情，这样，能使学生的心灵受到启迪，激起学生心灵深处的浪花，从而懂得爱别人，产生学习的内趋力，受到良好的教学效果。

## 二、言传身教，尊重学生人格

做一名人民教师就要为人师表，时时处处做学生的表率，用自己的言行影响学生，注意言传身教，时时处处做学生的楷模。众所周知，班主任是班集体的组织者、领导者，同时又是不可分割的一员，我始终坚持对学生施行动之以情、晓之以理、导之以行的教育方法。为了做好班主任的工作，我努力加强自身修养，比如，要求学生不迟到，不早退，我每天都按时到校、离校。要求学生关心爱护帮助别人，我自己做出榜样。要求学生作业整齐认真，我在备课批改作业时，总是力求把字写规范。要求学生讲究卫生，我就从不乱吐痰，不乱丢垃圾，并主动清扫班级卫生，见到垃圾捡起来。我从教学的各环节，生活的各方面，努力作出榜样。我渐渐懂得，班主任工作光靠口头说教，效果不是很明显，只有脚踏实地做好学生的工作，率现垂范，言传身教，效果才会更好。

重承诺、守信用也是充分尊重学生人格的表现，班主任工作实践使我充分体会到承诺和表彰结合起来，会受到非常好的教学效果，学生都期望得到老师的信任，期待着更多的被老师注意，希望自己的优点能被老师发现，老师说话算数，学生的独立意向得到满足和尊重，就乐于接受教育，愿意听从老师的教导，把老师当做可以信赖的人，我所教的班级，在

每学期开学初，都会先选出班干，建立班委会，然后制定各种制度，学习指标。到学期末都要按承诺奖励兑现，如班级评先进小组，先进小组的每个学生都发奖品，积极参加体育锻炼的奖励一件学习小用品。学习成绩明显上升的，除给予表扬外，还发给一些奖品，都收到了教好的效果。重承诺是我对学生人格的尊重，同时我也赢得了学生的人格尊重。学生在潜移默化中培养了健康的情感，学会了尊重别人。

### 三、寓教育于活动中，培养优良的班风

要当好一个班主任，不仅要熟悉教育学、心理学知识，了解少年儿童身心发展的规律，更要针对儿童的个性差异来开展班级工作，处理好共性与个性的关系。教师就好比一个根雕艺术家，根据形态各异的根雕刻出活龙活现的艺术品。这就是教师，特别是班主任对班内的每个同学的性质、气质、兴趣、爱好、智力、家庭状况等，尽量做到心中有数，以便因材施教。在德育教育中，我根据学生的年龄特点和认知水平，结合本校大队部布置的工作，举行各种活动，寓教育于活动之中。如：针对学生自私自利的思想，我举行了“心中有他人，心中有集体”班队会，充分地让他们谈己见，通过讨论提高他们的思想认识。根据学生嘴馋、爱吃零食乱花钱的现象，我在班里举行了“我怎样看待钱”的班队会，特意让那些乱花钱的学生来谈看法，再辩论，使他们在辩论中有所醒悟。本学期我们班还举行了义卖捐款活动，环保绿色活动，培养学生自尊自爱、自立自强、自主学习的“155”工程活动……通过举行这些活动，逐步培养学生良好的道德品质，提高了他们的思想认识，形成了良好的班风。

### 篇五：八年级上学期班主任工作总结

班主任，一个沉重的名词，一旦成为一个动名词，也就是意味着最富有挑战性与最耐久的工作，而我，虽苦却乐在其中，因为班主任工作事件中得到许多宝贵的经验，让我在往后的日子里有继续努力的力量。这学期的接的班在初一时是纪律

的班，下面谈一下本学期以来的班任心得和经验教训：

## 一、工作情况：

### 1、重视和搞好班干部的发掘、扶持和培养。

我首先选择一些品学兼优、责任心乐意为同学服务的学生担任班干部，要求他们努力学习，团结同学、以身作则，鼓励他们要大胆工作，有要严格要求，注意工作方法。我还定期开班干会，一方面从他们身上了解到更多班的动态，有可以让他们总结每星期班的好、不好的方面及下星期要能力的方向。另一方面指导他们工作方法，帮助他们提高工作能力。

### 2、深入了解学生，多和学生沟通。

及时了解学生的思想、学习和生活情况，以便对学生进行有针对性的教育。

### 3、加强与家长的沟通。

我经常与家长取得联系，争取积极作好合力教育工作。主要是通过电话联系，让家长第一时间了解学生最近的学习情况等，有时邀请家长来学校面谈或到学生家中了解情况。与家长取得了共识，学生学习、品德上等问题的解决都收到了事半功倍。

## 二、心得体会：班风的培养与建设

班风，是本级内大多数同学情绪、言行、道德风貌和作风等方面的共同倾向。是巩固和发展班集体的必要条件，是班集体形成的综合标志。有良好班风的集体，首先能普遍地珍惜自己的班集体成员的身份，使自己的言行与群体的风尚协调一致，融为一体。要培养良好的班风，就要：

(1) 培养学生对班级的归属感和团体感。我所担的班虽然在初一时是一个纪律很差的班，但也是一个很活跃的集体，是一个很有潜能，很团结的班级，但我相信这样的班级，不会是一个差班。我让他们对班充满信心，自然而然，对班的归属感就上来了，也会自豪的说：我是八(4)班的。并且在以后的日子里表达的鼓励，要有竞争精神，跟其他班竞赛。慢慢的，一个班就组合起来了。

(2) 重视课外活动。一个班想要有凝聚力，就要利用不同的机会让他们做一致的事情，如校运会、班会课搞活动等，让他们通过活动彼此更合更团结。

当班主任很辛苦，但也很充实，有很多钻不完的学问，同时与学生多接触，得到很多感触，也使自己在各方面得到提高。一分耕耘，一分收获，班主任是一个没有可闲的工作，你对班付出了多少，就有回报的多少，而这种回报是爱的回报，是一分满足感、成就感的回报，它比任何物质的回报还要来的珍贵。

## 条目式报告篇三

在过去的一年，我们与驾校“心连心，同呼吸，共命运”，凝心聚力，团结奋斗，紧紧围绕确立的发展战略，求真务实，踏实工作，使驾校始终充满活力，持续发展，为进一步扩展赢得先机，奠定了又好又快发展的坚实基础。概括来讲就是：打牢了基础，扩展了外延，抢占了市场，服务了社会，达到了效果。

回顾一年的工作，我们主要做到了“五管齐下，全力突破”。

一、与中国\_\_\_\_\_二炮工程大学士官学院联合办学，实现了向高端发展的突破。

驾校建立之初，就瞄准了高端发展的战略，在夯实发展基础



的同时，积极寻求向高端发展的时机，探寻快速发展的战略途径。首先与青州所在高校联合办学，实现了培养高层次驾驶人才的最初构想，以此作为成功的模式和经验，我们积极构筑高端战略，瞄准中国\_\_\_\_\_二炮工程大学士官学院标准的硬件设施，严谨的规范教学及良好的影响力，通过与之联合办学，在我校建立军地两用人才培训基地，取长补短，借鉴经验，构建起了向高层次进军的平台，由此把驾校推向了良性发展的轨道。

## 二、适应社会的广泛需要，实现了区域覆盖的突破。

社会的需求是多样和广阔的。只有适应社会的需要，驾校才有强大的生命力。在驾校市场日新月异的今天，我们必须把服务的空间迅速扩大。为此，驾校确立了“一个中心四个基本点”的发展举措，以驾训场地为中心，向东南西北四个方向辐射，建立四个培训分站，把“金旺驾校”的牌子矗立在覆盖青州包括至周边县市的市场上。与此同时，以全青州各培训站点为依托，采取灵活多样的招生方式，扩大了招生空间，提高了招生率，由此变被动为主动，在青州驾训市场站稳脚跟，率先发展。

## 三、多举措服务社会，实现了“金旺”品牌影响力的突破。

我们摒弃“好酒不怕巷子深”的陈旧观念，在把驾校做强的同时，把做活作为提高学校影响力的重中之重，采取更加灵活的工作方式，宣传“金旺”品牌。我们在上半年举办了“你学车，我买单”优惠学员活动，不断回馈社会，让社会进一步了解驾校“服务至上，回报社会”的宗旨；我们还特别关注“莘莘学子”的高考工作，今年高考期间开展了“爱心送考”活动，出动600余车次，接送高考学子，让考生感受到了金旺驾校家庭般的温暖；我们更加关爱社会弱势群体，不间断的进行扶贫济困活动，为社会困难人群送去关怀，让他们享受到爱的奉献。我们不但保持了纵向发展的延伸，而且寻求横向发展的契机，先后与长安、大众汽车4s店营销商建

立了战略伙伴关系，实现了横向联合和借势发展，开始了金旺品牌在社会行业的根植，推进了金旺品牌向社会的影响。

#### 四、强化管理，实现了保障机制上的突破。

打铁还须自身硬。管理是保障驾校发展的生命线，从运行机制上必须严格。我们不但严格了对学员的教学，保证了教学质量，而且非常注重对广大教练员的管理。培养一支技术过硬、纪律严明、作风严谨的教练员队伍至关重要。我们一方面坚持每周一调度，每月一总结工作制度，及时发现问题，及时查明原因，及时采取措施解决，做到了预防问题和解决问题同步进行，从源头上减少管理问题的发生；另一方面，为了堵塞漏洞，我们完善了督查工作制度，只要接到学员的举报，迅速查处，把问题解决在萌芽状态。今年以来先后查处及通报教练员违规4起，对学校的管理起到了有力的警示作用，有效遏制了不良现象的发生。由于预防超前，督查到位，我校管理工作做到了井然有序。

#### 五、特色创新，实现了驾校经营模式上的突破。

针对社会大众的需求，立足驾校发展的长远，我们推出了“一费式收费”、“花园式环境”、“朋友式教学”、“保姆式服务”等特色经营模式，把驾校的区位优势、服务优势、教学优势全面推向市场，在社会上树立了广泛的美誉度、信誉度和可信度。而且场地亮化、夜训班的开办为教学提供了有利条件。我们提出的“一费式”在上级主管部门的指导下，在全潍坊市推广，推出的“保姆式服务”也是全国首创。驾校做到了高起点起步，高标准建设，特色化经营，创新式拓展，走在了驾培市场的前沿，赢得了上级领导的信任和支持，向正规化办学迈出了坚实的步伐。

在大家的共同努力下，我校的发展一直位于青州市同行业前列，在潍坊市也占一席之地，无论是招生规模，还是区域覆盖，以及发展潜力，都值得大家的欣慰，这充分彰显了金旺

驾校全体工作人员的努力和拼搏，换句话说：金旺驾校能够发展到今天，是大家为之艰苦奋斗和付出心血的结果，尤其是各培训站点，立足当地实际，千方百计扩大招生，从严要求培训，提高考试合格率，功不可没。在此，我向各位表示真诚的感谢！在今后的日子里，还更需要我们风雨同舟，齐心协力，共同维护好这个来之不易的成果。

成绩的取得有目共睹。然而，在发展的道路上驾校还存在许多不足，我们必须高度重视，切实认识和发现问题，采取正确的办法加以解决。主要问题是：

1、个别管理人员中存在骄傲自满的情绪。

一位伟人说过：骄傲使人落后，谦虚使人进步。个别管理人员比较自负，成为前进的一大障碍，如不克服，势必影响个人的发展，同时对驾校其他人员影响也不好。

2、部分管理环节弱化。

特别是督查工作，发现问题不够深入，督导不够及时，查处不够有力，解决措施不够过硬，影响了管理措施的到位，影响了工作的落实。

3、与社会的结合面还须巩固。

社会的信任，得之不易，失之瞬间。当前，驾校与社会的结合还相对脆弱。校兴我荣，校衰我耻，需要大家树立集体意识，共同呵护驾校的良好信誉。

4、学校各方面有待进一步加强。

## 条目式报告篇四

本学期，本人担任初二(2)班的班主任工作。作为毕业班的一

名班主任，看到学生的快速成长，看到学生一点一滴的进步，我始终回味的苦并自豪着的感觉。

学生的思想品德要靠教师去陶冶，良好的年段风气主要靠教师去营造。这其中最重要的就是教师在思想品质方面要做好表率，以自己的人格力量去影响教育学生。

## 一、表里如一、言行一致，成为学生的模范。

首先，我凡事身体力行，表里如一，言行一致，各方面尽量起模范带头作用；其次，每个月定期召开年段教师座谈会，采用集中学习讲座的方式，共同学习和探讨教育教学新理论、新形式，共同探讨本年段教育教学中存在的新现象、新问题及其解决之道。从而保证对学生的教育教学工作的科学性和实效性。再次，用心配合学校的工作要求，根据每一位教师的潜力、兴趣等，尽可能地创造条件，发挥每位教师的聪明才智。第三，工作上的决策，透过各种民主方式，请教师参与，征求教师的推荐和意见，努力建立宽松和谐的工作环境，让教师充分感受到自己是学校的主人，从而充分调动他们的用心性和创造性。第四，生活上，抓住各种细节和机会，真诚地关心和帮忙每位教师生活中出现的各种困难，注意协调好教师间的各种关系，使年段构成互相关心、互相帮忙的良好氛围。以上做法，使全年段同心协力，心往一处想，劲往一处使，成为一个有坚强战斗力的战斗群众。获得学校和社会的赞誉。

## 二、确立以教学质量为年段工作中心的共识。

期初即明确本学期的工作重心是：补缺补漏，杜绝偏科现象。为此，我们努力配合学校各教研室个性是本年段各教研组，定期、不定期地开展教研活动，个性是“月考、期中考试、期末考试”后，都要求及时进行商定对策，及时反馈学生的学习状况，并及时适当的调整原有的计划，及时补漏，以求取得的教学效果；鼓励用心钻研教学业务，进行课堂教学改革

的尝试，寻求培养学生创新和实践潜力的途径。经常深入课堂调查研究，了解各学科的教学教育状况，透过召开各类型学生会议来了解状况，掌握新动向，研究新问题，制定新方案，拿出新办法，及时有效地解决存在的各种问题，力争教育教学水平以及学生的学习成绩都能不断地更上一层楼。

### 三、面向全体学生，进一步健全和完善“家校共教”网络体系。

本学期更加强同各村小学校长发及老人会的联系，从而大大增强了社会教育的功能。在学生的管理教育方面，继续努力探索新时期青少年的新状况、新总是努力学习先进的教育教学方式，用心探索和实践“素质教育”的有效途径，不断总结经验教训。本学期我们分别在期初、期中后、期末前召开年段全体或部分学生家长座谈会；每次“月考”后都召开了部分学生家长座谈会；班主任主动同家长优质经常性的联系。

我们每月至少召开一次年段全体科任教师会议，商讨各科的教学与协调配合以及年段班级工作中存在的优点与不足；各科任教师对自己所负责的教学班中存在偏科现象的中、优生进行有针对性的加强课外辅导，并职责到人；年段或班级每月必分别召开一次优、中、差和座谈会；等等。以上措施的实行已见成效，年段学生的精神面貌和学习风气不断更上一层楼，获得学校和社会家长的好评。

### 四、开展丰富多采的第二课堂活动和社会实践活动。

本学期成功地组织学生参加了学校第17届校动会、以及“纪念一二九爱国运动歌咏比赛”等活动，同时还配合各科备课级开展了许多小型即兴式比赛，寓教于乐；等等。采用“走出去”、“请进来”的方式开展第二课堂活动。这些活动的开展，既大大地丰富了学生的课余生活，使学生开阔了眼界，学以致用；同时也使学生得到了爱国主义教育、群众主义教育、革命教育、劳动教育以及科学世界观、人生观教育；使学生劳

逸结合，取得良好的效果。

回顾一学期来的工作，在学校领导的关心指导下，在年段全体师生的共同努力下，我们胜利地完成了初二年段的第一场关键性的战役——上学期的教育教学工作。从总体上看，本学期学生的学习、纪律及精神面貌等方面都稳中有升，一学期来，学生的违规违纪现象大幅下降，反之，年段的良好风气，班风、学风都有了很大的提高，巩生率得到确保；这就为下学期的最后冲刺奠定了稳固的基础，带给了有力的保保障。

但我们还就应清楚地看到年段还存在些不足，主要有以下几个亟待改善的问题：

- 1、有的学生的学习目的性沿不明确，学习态度不端正。
- 2、有些学生的学习主动性、用心性有待进一步提高，学习有待进一步加强。
- 3、年段的教育教学环境同社会上的游艺机室、网吧等想比显得苍白无力，沿需大力加强以增强对学生的吸引力。
- 4、沿须加强对新时期实施“素质教育”的探讨。

针对这些不足，在今后的工作中，我们将从以下几方面来采取用心措施加以改正：

- 1、进一步加强学习，并自觉运用马列主义的立场、观点和方法研究新状况，解决新问题，与时俱进，开拓创新。
- 2、改善工作方式方法，讲究工作艺术，彻底改变单一方式，力求工作效率的提高。
- 3、工作作风要坚持力戒空谈，崇尚务实，坚决反对弄虚作假，急功近利的不良风气。

## 条目式报告篇五

转眼间，大二的上学年马上就要结束了，学生会是一个自我管理自我约束的一个团体，在学生的日常生活中是一个起到积极作用的团体，而学习部作为学生会的重要组成，它的作用更是不可磨灭的。当然这也离不开老师、学生会的各部室的大力支持与帮助以及自己部室各成员们的团结与努力。当然在这一学期的工作要做一个总结，要反省，对工作中出现的问题正确分析并及时改正，当然好的工作经验要保持和延展，同时也要对明年的工作有一个初步规划。

开学伊始，我们院学生会就开始了学生会纳新，我们学习部纳入七名新成员，他们很快就熟练和掌握了我部工作，我们大家都很高兴，考勤工作和日常工作做的都很不错。在日常的工作中，他们都很配合工作，工作积极细心。13级的新成员是我部的新血液，我们会好好带他们，使他们很快熟悉本部工作，大家互相帮助，合理分配工作，努力做好各项工作，使学习部的工作在稳定中发展，当然在活动中也有了更好的创意与更强的力量。

在本学期我部有很多事，工作分工明确，大家都很忙，但是在忙碌而又繁杂的工作中，难免有些失误，但是在我们的帮助下，问题都一一解决，在我看来，一个人如果没有集体感，那么他将是孤独的，是失败的，是难以受人尊重的。因为我们的生活、学习乃至工作都离不开集体，一旦我们脱离了集体就如同鱼儿离开水，最终会干枯而亡。因此我们必须适应集体生活，并为集体贡献自己的力量，为集体争得荣誉。当然当你在一个集体中，大家是荣辱与共的，所以个人最好不要犯错误，否则会影响大家甚至是整个部门，给大家造成不必要的麻烦。自己在本学期的工作中也犯了一些错误，从中学到了很多东西，感觉自己成长了许多。集体的力量是无穷的，单靠个人有的是是很难解决的，所以，“集体”是一个好工具，要好好充分的利用它。

每次活动结束后要有总结。不管活动是顺利进行还是期间出现了挫折，活动后都需要大家一起好好总结。这样才能使一个团体变得更强大，提高自己的工作质量与效率。从加入学生会到现在，一直在不断的成长，不管自己在工作中受到了多少委屈，做的是比别人累多，但是却学习到了很多东西，是自己得到了锻炼。学习部的日常工作很多，很繁杂，要求要仔细认真地对待，学生会是一个学生干部工作的集体，在工作中可以学到很多做人做事的技巧，提高自己的思想觉悟，使一个人变得更加稳重。当然要加强与大家的交流，这样才能取长补短，优化自我。

无论是工作还是生活中，一个人带着情绪工作，不会做好一件事，只会坏了一件事，只会让大家觉得你没长大，是一个稚嫩的家伙，当然也不能装出自己很老练的家伙，因为事实上你真的存在很多的问题，但不能一味的埋怨而不进行合理积极的补救。总之，工作重要要求严格，做事认真细心，提高工作效率，做好每一件事，使自己变得更强大。

在生物化工学院团总支学生会这个团体，是它给了我一个锻炼自我，提高自我的一个平台的机会，因为这个团体，是我的大学生活更加的充实，在我的大学生生活中增添了一笔色彩，既然自己加入了学生会，就要在其位谋其职，努力为全院师生服务，为大家营造一个好的学习氛围，加强同学们学习的交流，使学习部取得更好的成绩是整个生物化工学院学生会变得更加强大。

## 条目式报告篇六

时间老人总是步行匆匆，转眼之间在这个年际交替的日子里，现对本学年体育部工作做以下工作总结：

### 一、角色转变

本年是一个特殊的时期，我们大二了，我们三个人由于事变



成了部长、副部，可是问题也出现了：20\_\_年我们还是在前部长领导下工作，而现在体育部就要靠我们来建设了。如何快速的进行这种角色的转换?我们三个人之间要如何协调各项工作?时间不允许我们怠慢，通过不断的沟通与交流，我们三个很快度过了磨合期，并且做到了分工合作同步进行。

## 二、新鲜血液的注入

学期初\_\_名20\_\_\_\_级干事则为我们体育部注入了新鲜血液。我还记得在本学年初纳新的时候，我们前部长\_\_\_\_\_曾说过这么一段话，她说体育部是一个活跃的部门，她希望体育部人都是阳光开朗的，也希望体育部可以把这份阳光和开朗带给我们学院的每一位同学。我想这学期我们没有让她失望，虽然我们的新干事性格各异，各有特点，但是毫无疑问的是，他们都是带着积极向上的心态加入了体育部，并且为体育部和学院增添了欢声笑语。

## 三、本学期活动总结

本学期体育部主要举办了两个活动，一个是迎新杯篮球赛，另外一个是与生活部合办的“四个一”园游会。

迎新杯篮球赛是我们本学期开展的第一个活动，也是\_\_\_\_级新生参加的第一个活动。整体来说，篮球赛还是很成功的。通过此次篮球赛，热爱篮球的新生找到了志同道合的朋友，也体会到了为班级荣誉而努力的快乐。而对于我们体育部的新成员，他们也通过此次的活动学到了很多，从策划准备，前期宣传，到活动举办及后期总结，他们都获得了宝贵的经验。而对于我们学院，通过此次的篮球赛我们选拔出了院队人员。当然，此次活动仍然暴露出了一些缺点，比如比赛时间分配不公，拉拉队不给力和忽视现场秩序等问题，我们会吸取这些教训，在以后的活动中严加注意。

在“四个一”园游会活动中，我们体育部主要负责两个小活

动，分别是“两人三足”和“齐心协力”。我们把\_\_个干事分成了两组，让他们分别负责一个活动。活动最终取得了圆满成功。一方面，\_\_名干事从这次活动中学到了很多：举办篮球赛时他们参与活动中比较多，观察比较多；而此次园游会，从策划到活动进行，他们都全程负责，从很大程度上锻炼了他们。而另一方面，“两人三足”和“齐心协力”是很好的娱乐活动，吸引了好多同学前来参加。同学们在活动中认识了新的朋友，在活动中加深了友谊，也在活动中体会到了快乐，我想，这是我们学生会最希望看到的。尽管此活动如此圆满，但也出现了相当多的细节问题，例如场地问题，许多同学在草地上跑完之后鞋里面有根多小胶粒，很不舒服；绑腿带问题等。这要求我们在今后的工作中考虑问题要更加全面细致，细节决定成败。

#### 四、明年展望

明年的运动会将是学期工作的重头戏。运动会将是一个展示我们信息学院良好风貌的舞台。体育部在这个舞台上将担任遴选这个重要角色。我们将一定尽己所能，在运动会期间担负好这个任务，认真挑选优秀的运动员，为学院争光。

此外，一年后，一些干事的工作热情有可能会衰减，我们希望通过及时的沟通来调动大家的积极性。

最后，希望我们的体育部明天更加美好！

### 条目式报告篇七

主要负责室内设计工作，一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，现将这一年的学习、工作情况等作如下总结：

为了更好地适应人才工作的新形势要求，体现全面贯彻落实

科学发展观的要求，这一年来我还是紧抓业务学习，认真学习了与工作相关的劳动人事新政策法规，向领导前辈们学习他们好的经验，好的方法，进一步提高自身的业务知识能力水平。片面的掌握自己的工作业务是不够的，平时我也注重向其他业务往来单位学习熟悉了解各种工作流程，在多学习、多接触中提升了自己的业务水平，提高了办事效率，也使自己更好地服务企业、服务群众。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在公司工作并不是那样简单的，我只好做到我能够做到的一切，我知道我的能力还是不够，但是谁也不能做到完美，我应该继续的工作下去，不是一步就能走到尽头的，在前进的道路上会有很多的荆棘和路途的。在接下来的一年中，我还是会继续努力的。

那就需要加强自己的专业设计水平。那什么是专业?从一门开始，或者家装，或者餐厅，或者酒店，单选一门然后触类旁通。无论是什么样的室内设计都是空间上的设计，所以功能规划，色彩，灯光，材质，造型及工艺，是你主要掌握的核心内容。在设计上你所反复应用的就是这些。如果连一个卧室的正常照度都不知道，灯光对材质的色彩影响都没有清晰的概念，那距离做设计还有一段距离。

辅助的而且也是必不可少的是人文历史，人体工程，视觉或者说空间心理(可以理解为风水)。做设计不是能画漂亮的效果图，能绘制标准的施工图纸就是设计了。设计就是把即将实施的事物提前规划出来。

推敲自己设计的每个细节，每个尺寸。为什么吊顶要做150高，为什么回选择砌体隔墙而不是石膏板?如果是用绘画来解释就是“意在笔先”。先笔后意这种一般是所谓的大师造的概念，非一般人能做的出来的。所以不要胡乱抄袭!

20xx年我的工作不能说是完美，但是我想说我已经尽力了，虽然我知道自己还是存在着不足之处，但是我在不断的改正

中，我会做的更好的。