

2023年部队安全工作座谈会个人发言(汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

部队安全工作座谈会个人发言篇一

同志们：

全生产工作，我强调三点意见：

一、统一思想，提高认识，增强抓好安全生产工作的责任感和紧迫感

提高认识，就是要全面深入认识领会安全生产的重要意义。安全生产是什么？安全生产就是生命。

首先，安全生产关乎人民群众的生命。在新的形势和新的情况下，作为一级政府，在一个地方负责，就有责任抓好安全生产，有责任保护广大人民群众的生命财产，如果我们在一个地方负责，不认真履行自己肩负的职责，这就叫缺位，缺位就叫失职，造成严重后果的，还要追究责任。不论是交通事故、火灾事故，还是矿山生产事故，发生事故最直接的受害者就是人民群众，直接危及人民群众生命财产。不注重安全生产工作就是没把人的生命放在第一位。作为政府不把人的生命放在第一位，不以人为本就是失职，就是害命。

其次，安全生产也是企业的生命。安全生产是一个企业正常生产必须的前提。现在一旦发生安全生产事故，企业首先要停产，然后就是调查、赔偿一系列善后事。小企业一年能挣

多少钱，现在死一个人赔偿几十万，养个客车、开个小厂子挣几年的钱也不够赔偿一个人的。所以，发生事故几乎小企业就得关闭。大企业能承担起赔偿的费用，但是名誉受损，在安全方面永远都有污点，也影响企业发展。同时，从情感上我们也无法面对家属，特别是生产企业，工人大都是本乡本土的，出事了见面我们无言以对。所以，我们要本着对企业负责、对工人负责的态度抓好安全生产工作。

最后，安全生产也关乎我们在座每一位领导干部、每一个企业管理人员的政治生命、事业生命。大家知道，县政府把今年确定为“上大项目年”，我县将进入一个大建设、大发展的时期，项目的开工建设，一方面将有力地促进经济社会发展，另一方面也会产生一些新的不安全因素。再加上我们安全生产方面本身就存在一些问题。如果不统筹兼顾抓好安全生产，安全事故频繁发生，不仅会给人民群众的生命财产和经济造成重大损失，而且会给全县经济社会发展带来不利影响，加快发展的目标就难以实现。发生安全生产事故是要严厉追究责任的。出现事故，我们管安全的、管生产的责任人都难辞其咎，都要面临法律和纪律处分。我们当个干部、干点事业都不容易，都得珍惜。所以，不论人对己、于公于私，我们都必须做好安全生产工作。

二、突出重点，狠抓落实，切实把安全生产各项工作落到实处

今年是县委、县政府确定的“上大项目年”，在强势推进岫岩经济发展的同时，我们更要注重安全生产，具体就是要做到“四个到位”。

(一) 责任落实要到位。责任落实问题就是落实人的责任的问题。要全面落实好各乡镇区及负有安全生产监管责任部门的安全生产监管责任，明确岗位职责，明确个人职责，切实加强对各类企业安全生产的监管和指导，完善“属地属部门”责任体系建设，督促企业严格履行安全生产主体责任，建立

和完善“责任落实、基础扎实、投入到位、管理规范”的企业安全保障体系。

(二)制度执行要到位。要严格执行“三项制度”。即严格执行新改扩建项目安全设施“三同时”制度;严格执行安全生产行政许可制度;严格执行市场准入制度。要强化安全生产目标管理考核制度、定期通报制度和信息送报制度,要把整改和规范安全生产行为有机结合起来,逐步形成政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、社会监督支持的安全生产工作新格局。

(三)排查整治要到位。抓好隐患排查就是防患于未然,把隐患排查治理作为安全生产工作的中心,坚持预防为主。一要大力开展非煤矿山、危险化学品、道路交通、建筑施工等重点行业领域和人员密集场所的隐患排查治理工作,对存在安全生产隐患的企业和部位要责令认真整改,对不具备安全生产条件的,要坚决予以取缔和关闭。特别是矿山企业这块的隐患排查,这几年,我县在矿山这块下了不少力气,但多多少少都出点事,今年要在这块加大力度,吸取教训,加强矿山监管,对查出安全生产隐患特别是重大安全隐患的生产经营单位,要实施“四个一批”,即曝光一批、整顿一批、吊销一批、关闭一批,确保不出事。二要抓好重大节日、活动期间的安全工作。今年我县还要筹办玉文化节和蘑菇节,会有大量的域外人员涌入岫岩,要加强对宾馆、饭店、歌厅、洗浴等公共娱乐场所的监管,这一块的工作要提前抓好,提前抓好隐患排查,不能到时候了这个宾馆不合格、那个洗浴不达标的,我们要在保证安全的前提下尽可能满足外来客人的需要。

(四)机制创新要到位。一是强化投入保障机制。要不断加大投入,加强安全生产基础设施建设和支撑体系建设。督促和指导企业依法保证安全生产所需的资金投入,不得以任何借口擅自减少安全投入。二是强化责任追究机制。要严格落实企业主体责任和部门监管责任,对每一起安全生产事故都必

须坚持“四不放过”原则(事故原因没有查清不放过;事故责任者没有严肃处理不放过;广大群众没有受到教育不放过;防范措施没有落实不放过),依法严肃查处有关责任人。三是强化应急响应机制。要大力推进全县安全生产应急救援平台建设,整合应急救援资源,逐步构建覆盖全县的公共安全应急救援网络。特别是强化应急救援演练工作,提高实战救援能力。

三、加强领导,形成合力,推动全县安全生产形势不断好转

安全生产事关人民生命财产安全,事关经济发展和社会稳定。各单位、各部门一定要加强领导、明确责任、各负其责、密切配合,形成狠抓落实的强大合力。

一要加强组织领导。各乡镇区、各部门要高度重视安全生产工作,要按照“谁主管谁负责、谁监管谁负责、谁审批谁负责”的原则,强化领导责任,主要领导是安全生产的第一责任人,负总责,要亲自抓,分管领导是直接责任人,切实把安全生产工作摆上重要议事日程。

二要形成强大合力。安监、公安、国土、交通、城建及其它负有监管职责的部门,要在严把监管各关口,切实履行监管职能,督促企业守法经营的同时,加强协同配合,密切联系,形成强大的工作合力,推动安全生产工作顺利开展,在全县形成安全生产“一盘棋”的安全生产格局。企业作为安全生产工作的主体,要配合各乡镇区、各部门做好安全生产工作,实现安全生产、文明生产。

三要加强队伍建设。个别乡镇区安全监管员不好安排,没人乐意干,原因是责任大、风险大,当然这是客观存在的,但也反映出,我们个别乡镇区对安全监管员重视、支持、关心的不够。今后,各乡镇区要在这方面多下功夫,一方面要加强专业培训,规范监察执法行为,做到公正执法、严格执法、文明执法;另一方面要关爱基层安全监管人员,切实解决基层

安监员工作和生活中遇到的困难，培养一支业务能力高、法纪观念强、工作作风硬的干部队伍。

同志们，做好安全生产工作，责任重于泰山。我们一定要认清形势，认真履责，关注基层、关注细节、关注落实，把确保人民群众生命财产安全的各项防范措施落实到位，以高度的责任感和使命感全力做好安全生产工作，努力营造良好的社会环境，为推动全县经济社会更好更快发展做出新的更大的贡献。

部队安全工作座谈会个人发言篇二

，亲爱的员工朋友们：

大家好！

紧张和情绪波动，在一定范围内增加不稳定因素。如何使安全生产工作在科学、规范、理性的轨道上平稳运行，是我局

领导

长期关注的问题也是当今社会最紧迫的课题。今天的隐患就是明天的事故，各类事故隐患是引发事故的潜在因素，我们本着“消除一个隐患，就是消灭一起事故”的信念，认真检查，落实整改，消除隐患。当然做好安全工作不是一朝一夕之功，而要警钟常鸣，常抓不懈，我局正确处理了安全生产与发展经济、安全生产与经济效益的关系，坚持了“安全第一，预防为主”的方针，切实把预防作为安全生产工作的重点来抓，对安全生产中出现的问题，采取切实措施及时加以解决。此外，我们还完善了各项安全制度，加强了安全治理队伍建设，加大了安全投入，增强了对安全生产的宣传、教育工作的力度，进一步提高了全体职工的安全意识和防范能力。

安全生产关系到国家财产和人民群众的生命安全，关系到国家事业的健康发展。安全生产只有起点，没有终点，这就注定了投身于这个战线的人们，无法停下忙碌的脚步！

谢谢。

部队安全工作座谈会个人发言篇三

同志们：

按照国家和省市的统一部署，今年6月是开展“全国安全生产月”活动的第六年，我区将继续认真组织开展“全国安全生产月”活动，活动的时间是6月1日至30日，活动的主题是“综合治理，保障平安”，活动的宗旨是普及安全生产知识，传播安全生产文化，提高全民安全意识，营造人人“关爱生命，关注安全”的舆论氛围；时时刻刻抓好安全生产各项工作，做到长抓不懈，警钟长鸣。当前，我区要抓好以下几项工作：

一、要认清形势，增强做好安全生产工作的责任感和使命感

安全生产事关人民群众生命财产安全，事关经济发展和社会稳定大局，事关投资发展“软环境”。全区各级领导要清醒地认识到肩负的责任，认真执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针。各级领导要通过“安全生产月”活动，增强搞好安全生产工作的责任感，强化安全生产意识，认真落实安全生产责任制，限度地消除安全隐患，遏制重特事故发生。

二、要强化整改，认真组织开展安全生产专项整治

各乡镇(街道)、各部门、各单位要以开展“安全生产月”活动为契机，重点开展道路交通安全、危化品安全、公众聚集场所消防安全等安全生产专项整治。要针对当前安全生产出

现的新情况、新问题，对区域内的安全隐患进行全面摸底排查，彻底纠正违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违”行为。要全面督促检查生产经营单位，建立健全各级安全生产责任制、企业安全管理制度和安全操作规程，改进安全管理，强化安全生产基础工作。

三、要依法监管，严格执行安全生产责任追究制

各乡镇(街道)、各部门、各企事业单位的主要领导，在开展“安全生产月”活动中要严格按照国家有关法律法规，层层建立和完善安全生产责任制，形成一级抓一级、层层抓落实、环环不脱节的安全生产工作格局。对活动开展不力，任务不落实的单位要给予通报批评，“安全生产月”活动中发生事故的，要从重处罚。

四、加强领导，精心组织好6月10日安全生产咨询日活动

6月10日是全国统一集中的安全生产宣传咨询日，我们要抓住这个契机，大张旗鼓宣传安全生产的目的、意义和基本知识，提高全民安全意识和自我防范能力。为进一步搞好全国安全生产月活动，决定于6月10日在青白江区怡湖广场举办“成都市青白江区安全生产咨询日活动”，届时要求区安委会成员单位、攀成钢公司、川化股份公司、成都华明公司、成都市防雷中心等企事业单位现场开展安全咨询宣传，组织宣传车、悬挂安全标语、张贴安全宣传挂图、制作安全警示展板、播放安全录象、录音、赠送宣传资料、开展安全知识竞猜和安全咨询活动。各乡镇(街道)、区政府有关部门、各企业单位也要在本单位组织开展好安全生产咨询日活动，增强全民安全意识和自我防范能力，促进全区安全生产形势稳定好转。

五、活动要求

(一)统一思想，加强领导。各乡镇(街道)、各有关部门要充分认识到安全生产工作的重要性，切实加强对“安全生产月”

活动工作的领导;要把“安全生产月”活动作为一项重要的基础工作和作风建设年活动中的一项为民办实事、办好事的重要内容抓实、抓细、抓好;要利用“安全生产月”活动有利时机,推动安全生产各项工作的落实;要做到精心组织,力求实效,开展好各项活动。

(二)突出重点,形式多样。各乡镇(街道)、各有关部门要紧紧围绕宣传安全生产法律法规和安全常识这条主线,突出“综合治理,保障平安”的活动主题,进一步宣传贯彻《安全生产法》、__令第493号《生产安全事故报告和调查处理条例》及《四川省安全生产条例》等法律法规,在全社会奏响“关注安全、关爱生命”的安全文化主旋律。要充分运用报刊、广播、电视、互联网等大众传媒,利用宣传栏、文化橱窗、广播站等阵地,采取设立“安全生产月”专题节目,刊登公益广告,开展文艺演出、演讲比赛、安全知识和技能竞赛、事故应急救援演习等多种群众喜闻乐见的形式,广泛传播安全知识,使安全生产宣传教育活动在时间、内容、效果等各个方面都落到实处。

(三)加强协调,务求实效。为确保“安全生产月”活动取得实效,推进我区的安全生产工作,各乡镇(街道)、各有关部门要按照职责分工,做好“安全生产月”活动的协调工作。要落实专人和专项经费,并制订活动方案,明确责任。

部队安全工作座谈会个人发言篇四

我队根据矿1号文件和刘矿长工作报告精神要求,为进一步推动安全生产工作持续、健康、稳定发展,强化安全现场管理,为xx年的安全工作打下一个坚实的基础,根据刘矿长xx年工作报告中阐明的十一个方面的重点工作,我队结合xx年安全工作中的不足进行了全方位的探讨、交流,针对如何抓好xx年安全生产工作制定了详细的规划和安排。

一、xx年安全工作回顾

二、强化教育培训，提高职工安全素质

xx年，我队始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作，不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习煤矿“三大规程”、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材，以班组座谈会的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想上由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化。

为了进一步深化“日学日高、日清日安”现场安全教育培训，我队坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透；以安全生产、工程质量检验培训质量，以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。

在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提高了作业人员操作技能，增强了安全意识和管意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。1—12月份，共发生“三违”人员7人，“三违”人员比往年明显下降。共举办培训班23次，累计培训职工336人次，均取得优异的成绩，为羊

场湾煤矿跨越式发展预备了充足的后备力量。

三、落实安全责任，加强现场安全管理

全队围绕现场抓管理，围绕责任抓落实，各级人员逐级层层签定了安全生产目标责任书，严格落实管理层、执行层、操作层人员的责任，明确职责。每月由管理层的第一责任者主持召开一次安全生产会议，及时解决生产中出现的疑难问题，严格考核重点工作的完成情况，提出下个月安全工作重点；对在生产过程中因管理责任造成的责任人，按照事故责任追究制，对责任人进行经济处罚、停工学习、撤消职务等处理。每季度对班组管理人员落实责任情况进行一次全面考核，对工作有差距的及时进行诫勉谈话；对安全责任落实不到位的给予警告，按制度进行处罚；对抓安全工作不得力、不称职的立即免职。

部队安全工作座谈会个人发言篇五

各位领导、同志们：

大家好！我是。安全是始终贯穿于所有工作的主线，只有把这条线抓好抓牢，我们的一切工作才能得心应手，我们的各项任务才能顺利完成。而人则是安全生产的主体，安全管理的关键是管人；管住了人，就管住了主动权。我认为应该做到“四严”，即严教育、严学习、严小事、严管理。

二是严学习。将学习型班组创建与提高安全意识相结合，把学习安全知识作为班务会的重要内容，围绕本班组的工作任务、规章制度、安全重点进行专题讨论，营造“团队学习”氛围，把隐患当事故来分析，把小事故当作大事故来对待，把别人事故当作自身问题来反思，互动交流、共同提高。

三是严小事。安全生产是长期行为，即使是小事也不能放松，要“小题大做”，每一个环节都不能忽视。要“安全质量管

理无小事”、“小隐患大问题”的思想时时扎根在心里，落到实处，每天都要了解站区的安全隐患，提前采取措施，把事故处理在萌芽状态之中，确保安全生产无隐患。

四是严管理。各类安全事故，绝大部分存在着管理松懈、劳动纪律松弛、违章操作等现象。现在我们正在开展“严是爱、宽是害”的活动，尤其在安全生产上，有时候，我们大喝一声也许比心慈手软要好得多。大喝一声是在提醒他什么该做什么不该做，而心慈手软则是随时有可能毁了他的一生。因此，工作中，只要发现违章行为，不管什么人、不管什么原因我们都应该及时制止。

总之，安全是政治，安全是发展，安全是责任。我们必须深刻认识到安全工作的重要性，时刻树立安全意识。不仅要切实地、认真地抓好安全工作，而且要认真抓好安全工作的措施落实，真正把安全工作抓出成绩，抓出实效。

这次视频会议的主要内容是：通报春节期间和前两个月份全国安全生产情况，针对节前专项督查和最近一段时间反映出的一些苗头性、倾向性问题，采取对策措施，迅速克服纠正；进一步动员安全监管监察系统和各级煤炭行业管理部门，认清形势任务，保持旺盛斗志，切实抓好煤矿和各个重点行业领域的工作，确保“两会”期间全国安全生产形势的稳定好转，夺取一季度安全生产工作的较好成绩，打好“落实年”、“攻坚年”第一仗。

讲三个方面的意见：

调度司支同祥同志刚才通报了情况。今年春节期间，全国安全生产状况相对平稳：事故起数和死亡人数同比有较大幅度的下降；没有发生特大事故。1-2月，全国事故总量、重特大事故均有一定幅度的下降。与去年同期相比，1-2月事故起数和死亡人数分别下降24.7%和14.5%，重大事故减少43起、180人，分别下降12.7%和13.2%，其中特大事故减少7起、74人。

煤矿事故起数和死亡人数分别下降5.8%和9.8%。

今年春节的安全生产工作，具有上手较早、注重抓苗头、工作比较深入细致等特点。从xx年12月中旬开始，我们就按照“两办”通知精神，结合实际，就“双节”期间的安全生产工作做出部署、多次提出要求，各省(区、市)认真贯彻落实，开展了安全检查。国务院安委办在全国安全生产工作会议之后，又组织10个督查组，分别由总局党组成员和煤监局负责同志带队，深入到陕西、山西、重庆、黑龙江、云南、河北、甘肃、贵州、四川、湖南10省市，对煤矿整顿关闭和节日安全防范等工作进行了专项督查；同时还组织力量对部分中央企业的安全生产、烟花爆竹生产经营安全进行了检查；配合公安部对10个重点省市消防安全进行了督查，总局牵头查了浙江、广东两剩节前，针对辽宁、陕西国有重点煤矿发生的两起事故和山东济南烟花爆竹市场爆炸事故，及时下发通报，要求举一反三，排查隐患，堵塞漏洞。

部队安全工作座谈会个人发言篇六

压滤车间在厂部的正确领导下，始终坚持把安全当作车间突出的重要工作来抓，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，以安全理念引导人，以安全环境改变人，以安全氛围影响人，充分发挥群众安全监督检查作用，多年来实现了安全生产，具体感悟如下：

一、车间安全生产管理工作好的经验好的做法

1、抓思想，牢固树立持续安全理念

理念是认识的高度升华，理念决定着人们看待事物的态

度，引导人们的行动。车间用“持续安全”这一科学理念指导各项工作。将持续安全理念具体化，就是要我们牢固树立系统安全观念、过程安全观念和全员安全观念。其中，系统安全观念要求我们以更高更全的视野对待安全工作，重视其他各项工作与安全的关联性，避免孤立地抓安全，片面地抓安全；过程安全观念强调要关注每一个运行环节，注重整个链条的有效性、稳定性与可靠性，要抓住薄弱环节，及时消除隐患；全员安全观念充分重视人在生产运行中的主体作用，强调每一个岗位、每一位职工要有安全意识、责任意识。持续安全理念为车间安全工作提供强有力的思想保障。

2、抓关键，落实安全监管责任制度

实现安全发展的关键在于落实责任，落实责任要靠车间

班段长以上管理人员持续安全理念的树立，事业心和责任感的增强，要靠严格系统的制度来保证。安全监管责任要通过明确的职责分工、有效的过程监管、严格的责任追究，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级管理人员的自觉行动。

(1) 车间明确安全员、班段长、车间领导承担的履行安全监管义务的责任。(2) 对于班段长的考核实行安全一票否决制，能上能下。(3) 各级管理人员每日主动巡岗，进行安全监察，认真抓好本车间职工及外来施工人员的安全管理，排查安全隐

患，进行危险源辨识和风险评估，采取措施加以控制。(4)管技人员巡查后必须向车间主任汇报巡查情况。

3、抓重点，加强班组安全监管队伍建设

安全监管工作需要每一位群安网员落实，要有一支高素质群安网员队伍，有针对性地开展培训学习提高队伍整体素质，增强安全监管能力。

车间选出群众威信高、责任心强、业务技术水平高的职工为群安网员，并实行动态管理，对于不负责任的群安网员随时进行调整；定期组织群安网员进行安全检查。为增强群安网员的责任感，对群安网员进行严格考核。群安网员汇报隐患及时，避免重大事故的，车间给予奖励。为提高群安网员的素质，车间工会定期组织群安网员学习讨论。

4、抓根本，大力推行安全自主管理

安全工作要“以人为本”，以人为本，重视人的价值，充分发挥人的作用，是科学发展观的核心。努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围。按照职教培训计划认真抓好职工安全教育，岗位三大规程、操作技能必须人人过关。早晚班前会管技人员必到，讲安全抓安全，时刻为职工敲响安全警钟。这样做的目的是为了提提高职工的安全防范意识，杜绝习惯性违章，实现“要我安全”向“我要安全”的转变，主动的抓好自身的安全，实现个人安全向整体安全转变。在岗位启用安全隐患反馈单，开展全员查找身边隐患活动，每日以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间处理，对于反馈隐患的职工给予适当的奖励，提高职工执行安全检查的自觉性。实现了安全管理群众化，夯实了安全生产基础管理。

5、成立车间安全生产委员会，认真组织并参与厂部各类安全活动，安排落实节假日干部跟班值班情况。委员会每周一下

午召开一次会议，专题研究上周安全生产的突出问题，协商解决，并落实到个人限期解决，对下周的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。

6、结合内部市场化，在车间推行绩效考核制度，把安全生产管理作为重要考核内容，运用经济杠杆，形成安全生产激励机制，推动安全生产管理工作。

二、厂部安全生产管理工作的不足

1、车间向安监部门汇报的安全隐患，过很久才能解决，太慢。

2、厂部安全检查力度不够，有关部门应定期到生产车间排查隐患反三违。

三、向厂部提的意见和建议

从严管理，常抓不懈。纵观各类事故，暴露出一个共同的问题，就是要求不严，管理不严，久而久之，终酿大祸。实践证明，管理越严，管理的效果就越好，管理不严格，考核不严厉，奖罚不严明，就会滋生漫不经心、马虎大意、将就凑合等不良习气，为事故埋下了隐患。凡发现“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）现象，无论是否产生后果，一律视情节予以严厉的处罚，以强制的手段规范职工的作业行为。一定要坚持从严，持久地抓下去，才能保证安全生产的长治久安。

部队安全工作座谈会个人发言篇七

各位领导、各位评委、来宾们、朋友们：大家好！

很荣幸我能有这样的机会参加今天的演讲会。我叫____，是____的一名员工，____战线上的一名老新兵。我的演讲题目是

“安全伴我同行”。

在这人海如潮滚滚红尘的现实社会中，请问您最需要什么？是金钱美女，还是功名利禄？如果让我来回答，我就说：最需要的是安全！

“孩子，绕过前面的石子。”这是母亲在我蹒跚学步时的指点。“当心路上的汽车啊！”这是父亲在我飞车上学时身后的叮咛。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这是现在，我和同事们每天上班时恪守的信念，在人生的旅途上，安全伴我同行！的确，在我们离开母亲的搀扶，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一直依靠着“安全”这个拐杖，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过风风雨雨，更不可能到达人生辉煌的顶峰。

“安全”对于我是重要的，对于__员工，它的意义，在于生产装置的稳定运行；在于千家万户的幸福与欢乐；更在于国家财产的安危！不讲安全，哪怕是轻轻的一碰就能使“高温高压、易燃易爆”的炼油装置，怒火爆发；不懂安全，哪怕是小小的一只工具包，就能中断供电系统的正常运行；不要安全，哪怕是小小的一个意念，就能让操作中的生命处于危险。正是“安全”保持着__行业高速、迅猛的发展态势，也正是“安全”让我们__不断的走向发展壮大。

安全知识的贫乏，安全意识的淡薄总是能让我们看到听到一幕幕血的教训：__年__月，中原油田钻井作业一次死亡3人；__月，洛阳__345吨吸附剂失活，经济损失巨大；__月，安庆__一名接缆人员溺水窒息死亡；__月，__石灰员工灼烫死亡一人……这些惨剧，无一不是违章作业，违章指挥，违反劳动纪律造成的！

“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。从事__行业的我们，如果没有“安全第一”的意识，那么，不仅没有“安、稳、长、满、优”的可能，而且还是失职，

是对企业和员工的不负责任，甚至是犯罪。安全和良好的秩序，是我们__企业保证国家整体发展、人民生活水平不断提高的最集中的体现，这也是我们为企业服务，最基本的要求。听不进安全第一的劝告，是耳朵的幼稚；不懂得防范为重，责任重于泰山的人是心灵的幼稚；不深入一线，排除各种安全隐患，还他人以安全则是行为的幼稚。

有这样一个问题一直在我脑海里萦回：是什么力量使____员工连续5年实现“人身事故为零、设备操作事故为零、火灾爆炸事故为零”以后，又在____年创下一个全部事故为零？是什么力量使__员工在工厂经历了重大变革后仍锐意进取呢？是我们__领导耐心细致的思想工作！是“四个不变”的政策温暖人心！是安全责任制的真正贯彻落实！

从__投入__怀抱那一天起，“献身__光荣，安全平稳光荣”就与__员工融为一体，谱写了一曲曲动人的凯歌。__年，__员工及时发现处理了p-201原油泵qj-701a原料泵等关键设备的重大事故隐患，创造了全年生产用电机一台也不烧毁的奇迹！保住了电网的正常平稳运行！没有发生一次停电事故！

我的演讲完了，谢谢大家！

部队安全工作座谈会个人发言篇八

同志们：

刚才听了×位同志的发言，让我感到欣慰的是大家对于安全生产工作有了足够的重视和深刻的认识。可以说，当前，公司谋安全、抓安全、保安全的氛围已经形成。距离年底还有不到3个月的时间，希望大家要一如既往履行好安全工作职责，确保公司收好官！

天下难事必作于易，天下大事必作于细。一个领导干部要想成就一番事业，就要心中有标准、有规范，要有规矩的'思维，

要有标准做法、作为遵循才能见成效。干事如此，做人亦如此。所以，我们每一个领导干部做事一定不要离开标准和规矩，要把标准和规矩渗入习惯，融入谋划，落实于工作，提升我们的从政、谋划、执行能力，既要有着眼大局、抓住重点工作和关键环节的眼光和境界，也要有脚踏实地、注重局部和细节的身体力行。

一些领导干部虽然工作经历丰富，但仍然分不清领导和管理的关系，在管理和领导的问题上缺乏悟性，缺乏方法，缺乏思路。领导是领导人心，管理是管理事务。当领导要看透变化的趋势，指出前进的方向，激发干部员工的积极性，带领自己的团队朝着描绘的美好愿景前进。管理是制定目标，按目标对团队进行管理，带领团队实现目标。领导注重的是效果，管理注重的是效率。我们一些主要领导往往热衷于管理，而缺乏领导。如果一个领导干部，特别是主要领导干部管理的行为过多，而领导作为过少，就会导致上下级关系紧张，工作推进受阻，上级在与不在，下级的表现判若两人。当然，一个主要领导干部领导过多，管理过少，就会出现你好我好大家好的现象，甚至拉帮结派，小团体产生。

一个人的气场一般有三个部分组成，需要我们共同的修炼，提升修养。一是势。即恰当的时机，展现我们的能力、水平和目标愿景。集团公司的煤矿企业数量占济宁地方煤矿的三分之一，我们应该有能力出经验、出典型，我们的管理人员也要能走出去，介绍我们的管理经验，展现我们领导干部的能力和素质，宣传提升集团公司的企业形象。二是格局。什么是格局？格，就是人格，人的素质、修养和魅力。局，就是胸襟、胸怀、气度，以及谋篇布局的能力、严谨的工作作风和计划能力。三是人气。人际交往的能力，个人的感染力和领导力。

一个领导干部看问题要有高度，要有高标准。高度来源于态度，如果没有良好的态度，心胸狭隘，凡事怕吃亏，多猜多疑，不可能有高度。没有高度就不可能有宽广的视野。态度

决定高度，高度决定视野，视野决定格局，格局决定结局。没有新观念不会有进步，没有大格局不会有远见，没有远见不会有好结果。这是规律，也是显而易见的道理。

下一步，在安全生产标准化工作上，要做到以下三点：

一、要把标准渗入习惯

思想是行动的先导，无论是煤炭企业，还是非煤企业的各级领导干部，要让自己的工作喊得响、挺得住、顶得上，就必须强化标准理念，养成按标准办事的习惯，把标准学习好，领会好，研究好。

一是把标准作为一种准则。标准是经过反复研究，经过行业专家的意见形成的，是对我们工作和行为的规范。作为一个领导干部，特别是主要领导干部，思考问题不考虑标准，解决问题不按标准，必然是粗枝大叶、顾此失彼，严重时会给安全生产埋下隐患，造成损失，甚至出现事故，带来灾难。所以，我们必须以标准来牵引行为，从标准的执行中保安全，出成就。

二是把标准作为一种追求。庖丁解牛的故事和卖油翁的故事，提醒和启示我们熟能生巧，穷尽所能做到最好是我们的态度。对领导干部而言，高标准是我们在岗位舞台上力求完美的自我追求，追求高标准有利于提高干部职工的信任度和满意度。所以，我们应该在对高标准的追求中寻求最高点，画出“同心圆”。

三是把标准当成一种方法。按标准和规范、规矩办事是一种干工作的方法，如果我们对工作、对事业仅仅满足于一般化、过得去和“胡子眉毛一把抓，萝卜青菜一锅煮”，肯定是抓不到要害，甚至会掩盖问题。所以，每个企业要从这次标准化验收中吸取教训，通过总结经验，把标准理念转化为工作方法，切实解决现场存在的问题，不仅是井下现场，也包括

井上现场，以及经营和后勤管理。安全监察室要加强对企业井上下现场环境治理的督查力度，对整改落实不好的，要严肃追责。

四是把标准当成一种态度。态度决定高度，细节决定成败。如果一个领导干部对什么事情都抱着“无所谓”“想当然”的态度，对安全生产现场和经营管理的情况停留在“大概是”“应该是”的程度，不仅误事，更是误己。因此，要想在新常态下有新作为、新状态，就不能谈“不可为”，而是想着“怎么为”，不谈“不可能”，而是努力“变可能”。要多干有质量、有效益的事，多干保安全、促和谐的事；多干打基础、利大局的事。把自己领导的企业和部室与集团公司的发展对接好，用自己的辛苦指数换取职工的幸福指数。

二、要把标准融入谋划

作为一个领导干部，做成事的重要特征是谋划决策正确，找对方向和目标。谋划决策要正确就必须高标准，即站在什么角度、高度、纬度去谋划，去决策。作为领导干部，特别是主要负责干部，不管是谋全局、谋整体，还是谋一方、谋局部，都应该把企业的利益和职工的利益当成出发点和落脚点，都应站在利长远、惠职工的角度考虑问题。集团公司一贯强调要改善劳动环境，降低职工劳动强度，并且在这方面从不吝惜投入。大家要认识到，未来有竞争力的矿井，绝不会是“脏乱差、粗老笨”的形象。领导干部要将职工当成自己的兄弟姐妹，多为职工着想，多做关爱职工、有利职工、惠及职工的事，才能进一步调动职工的工作积极性，也会提高煤矿企业对年轻职工的吸引力。

一要学会科学谋划。谋在做事的所有环节中最为重要，对做事的成效起着决定性作用。一个人工作水平的高低，主要取决于谋事的能力（当然也取决于干事的能力，但是谋在前，干在后），谋事能力是干好工作的前提。作为领导干部，要始终心中想事，脑中装事，明白工作重点是什么，应该怎么干，

应该由谁来干，应当何时干，什么时间干成？要谋出任务清单、责任清单，定出时间表，画出任务图，将工作的前因后果想清楚、想周全，做到先谋一步，谋深一步，谋之有法。在这次标准化验收工作中，一些矿井提前工作谋划不到位，致使临近验收时手忙脚乱、加班加点，这些教训都要认真吸取。

谋事的能力，取决于谋事者的素质。作为主要领导干部，既是谋事者，也是执行者，相对于职工和一般领导干部，谋更能彰显身份、职责和素养。但是，要想谋好，必须提高悟性。悟就是要用心，就是要勤于学习，善于思考，遵循规律，善于总结，除此之外没有好办法。所以，每一个领导干部都要结合自己主管和分管的工作，从日常繁忙的工作中挤时间认真学习，钻研自己工作范围的难题和隐患。要认真学习现代管理、法律法规和经营管理知识，做到既精通本职，又熟悉相关；既了解全局，又开阔视野，成为复合型人才。一些同志喜欢依赖手机、网络学习，但是这种网络化的阅读学习呈现碎片化，不利于系统学习。要通过学以致用、用以促学、学用相长的方法，提高领导艺术和领导水平，增强驾驭企业管理和明辨是非的能力，努力使自己和企业实现更长时间、更高水平、更好质量、更可持续的发展。

二要学会超前思考。领导干部职务有高低，责任有大小，工龄有长短，但是不管基层、中层还是高层，都必须具备预见能力。路是走出来的，预见力是练出来的。作为一个领导干部，要善于在更高境界上思考问题，要善于登高望远，见微知著，即见到微小的苗头，就知道下一步发展的情况。对可能遇到的困难和问题，要超前思考，超前谋划，抢占先机，掌握主动，赢得优势。要敢于突破定势思维，善于以创新和改革的勇气，结合实际超前思考，超前谋划，带领自己的职工和本部门的员工与时俱进、奋勇争先，在集团公司改革发展中抢占先机、拔得头筹。

三要学会打造团队。一个企业要获得成功，必定要有一个优秀的管理团队，这个团队必须要有闯劲、有拼劲、有韧劲，

必须要激情、热情、豪情，必须有凝聚力、战斗力、自控力，必须有单兵作战、综合作战、协调工作的能力。但是，我们个别企业，特别是企业的主要负责同志，在团队的打造上缺乏经验，缺乏方法，缺乏艺术，班子的合力没有形成，班子成员的主动性发挥不好，中基层干部的积极性调动不好，致使工作一再被动。有本书《不会带团队，你就只能干到死》，说的就是这个问题，希望我们的领导干部要抽空看看。打造团队要做到以下几点：

第一，目标激励。一个优秀团队，一定是有目标、有方向的团队，要靠工作目标激发斗志，调动工作热情。要鼓励自己的团队树立强烈的进取精神、高标准争先意识，要制定争先目标，分解争先任务，督导争先工作，落实目标奖惩。对工作卖力、业绩突出的，要大张旗鼓地表彰，给予物质和精神奖励，树立干与不干不一样，干多干少不一样，干好干坏不一样的导向。例如，金源煤矿每月评选先进典型，在办公楼大厅制作光荣榜，在干部职工中起到了很好的正激励作用。对先进的不奖励，对落后的不惩罚，时间长了就会形成“劣币驱逐良币”的效应。长此以往，就会使更多的人不思进取、自甘平庸，单位就会成为一潭死水，甚至一潭臭水。作为领导干部，要充分调动下属的积极性、主动性、创造性，要充分发挥正激励的作用，让吃苦的人吃得开，让实干的人得实惠。对一些工作无精打采、虚以应付、凑合糊弄、敷衍了事，只求过得去不求过得硬，亮点乏陈，工作被动，缺乏激情的干部，要坚决予以调整。

第二，示范带动。领导干部的言谈举止对下属有着重要的示范作用，能在无形中塑造和影响一个单位的党风政风。领导干部若身先士卒当表率，下属则尽职尽责无保留，领导干部若光说不练，下属自然就敷衍了事。领导干部作为风向标，要以身作则、率先垂范，不因一时荣辱而退却，不因一时挫败而气馁，不因一时工作被动而垂头丧气，要及时调整心态，遇事带头抓，工作带头干，咬定青山不放松，不达目的不罢休，这样干事创业的精神就会在单位蔚然成风。

第三，严格奖惩。要树立团队工作导向，领导干部要有一把公平的尺子，用它量出工作的好与坏，良心的正与偏，考核的严与松，要做到奖优罚劣，奖勤罚懒，奖实罚虚。奖惩是管理团队的有效手段和方法，如果优的、勤的、实的不奖，劣的、懒得、虚的不罚，就会是非不分，使流汗的人流泪、吃苦的人受苦，整个团队就会陷入混乱状态。所以，作为领导干部，特别是主要领导干部，对于谁干得多，谁干得少；谁干得好，谁干得坏；谁干得实，谁干得虚，都要了如指掌，及时奖励，及处罚，不当老好人，不吃大锅饭，真正让干得好的得实惠，有动力。

第四，注重反省。自省者自知，要提高团队的纠偏能力。作为一名领导干部，既要管好自己，又要带好团队，需要做到以下几点：

1. 反省失误。人生难免会有失误，无论工作还是生活，有了失误就要及时反省，能弥补的要及时弥补，不要等到情况变得不可收拾、事情搞得无法挽回再去纠偏差、补漏洞。各级领导干部都要培养正视失误、改正失误的纠偏能力，要深入思考失误是工作思路、工作方法问题，还是工作能力、工作经验问题，还是工作态度、工作作风的问题。要通过分析造成失误的情形，分门别类地加以纠正，该学习的学习，该补课的补课，该请人指导的请人指导，绝不能摆老资格、端架子，不懂装懂。

2. 反省错误。正确的东西使人变得聪慧，错误的东西使人变得更清醒。作为领导干部要有刀刃向内、刮骨疗伤的勇气和知错必改、有错就改的决心，做到事事省、时时省、月月省，不被一时的成功冲昏头脑，不被一时的荣光麻醉心灵。

3. 反省延误。作为领导干部，要学会抽丝剥茧、统筹兼顾，善于从繁杂的事务中理出重点，冷静分析出轻重缓急。对于重要的、急需的工作一件也不能延误，一时也不能耽误，必须马上办、办得好。对于那些耽误的大事要事，要进行反省，

看一看是工作方法有问题，还是工作没有摆布开。要在反省中反思，在反思中改进，决不能在同一件事情上犯两次错误，在同一个地方栽两次跟头。

三、要把标准落实到工作中

一是把握好标准。领导干部做事的方式虽然各不相同，但目的只能有一个，那就是要坚持按高标准做事，把事做好，做明白。按高标准做事就是做事要有高目标、高要求、高姿态和高志向。有高目标才能高瞻远瞩，有高要求才能高歌猛进，有高志向才能高视阔步。领导干部要在这些高目标、高要求、高志向的引领下，从内心深处产生向上攀登的欲望和积极进取的动力，努力打造自身的素质和修养，提升企业管理能力和水平。要深入学习标准，研究标准，执行好标准，用标准来规范自己的领导行为和工作行为，不能把经历当炫耀，不能把经验当资历。当今时代日新月异，只有学习才能成为提高自身能力的法宝和利器。

任何人都不要奢望设计好自己的“升迁路线图”，要把解决问题、推动工作、促进发展作为检验工作成效的根本标准。既要积极思考全局的、前瞻性的问题，又要深入分析带有苗头性、倾向性的现场现实问题，并认真研究切实可行的解决问题的思路、办法和措施。

二是把握好效率。做事高效，在于一个勤字，一勤天下无难事，具体表现在手勤、脚勤、脑勤上。

手勤，就是要及时做好上情下达，下情上报，确保集团公司和上级的政策传达落实的时效性和有效性。在集团公司公文和会议精神传达贯彻上，企业要根据自己的实际，合理确定传达对象、传达方式，对贯彻落实中出现的问题及时与集团公司反馈，确保传达落实效果。此外，要坚决杜绝和防止“选择性执行”或“附加性执行”的行为。

脚勤，就是要多深入基层，多深入职工，既要研读领会“上情”，也要深入基层了解“下情”，还要潜心研究“内情”，充分借鉴“外情”，做到上情下情通达、内情外情结合。

脑勤，就是要结合工作勤于思考，提高工作的敏感性。要思考作为领导干部应该给职工讲什么、部署什么；从职工的角度思考职工需要什么、有什么要求；从下属的角度思考，他们有什么困难，需要什么帮助。对职工和下属要能想到一起、说到一起、坐到一起、走到一起，用真感情、真性情进行交往，多深入基层，多走进职工宿舍，与职工心贴心交流。要把话说在明处，把事摆在桌面，不能拿架子、耍权威，更不能玩玄乎、糊弄人，把简单的事情复杂化，复杂的事情离奇化。个别同志在工作不顺、遇到挫折时，就认为是命运不公，甚至迷信风水，这是内心极度不自信的表现，如果这样误入歧途最终会害了自己。作为领导干部，要有同理心、同情心，善于换位思考，凡事多问几个为什么，少说几个应该办，不要硬把自己的意志强加给别人，不要把自己的话当圣旨。在下属遇到工作和生活困难时，要及时伸出援手搀扶一把，不遗余力地帮他们渡过难关，要解难题、办实事，这样自己说话下属才愿意听，部署工作下属才愿意执行，工作效率、工作标准才能执行到位。

我就讲这些，谢谢大家。

部队安全工作座谈会个人发言篇九

尊敬的各位领导，各位来宾：下午好！

我是，今天很荣幸能够代表公司参加此次交流会，也很高兴能借此机会与大家互相认识和学习！下面简单介绍我司的基本情况。

一、公司的基本情况：

我公司位于广州开发区内，于1991年组建，在20xx年通过审核取得了危险品运输的资格。主要业务包括国内公路运输、危险品货物运输等。现拥有自营车辆超过80辆；在黄埔区域有两万平方米的自有仓库，固定资产超过3,000万元，为顾客提供全方位及多元化的物流服务。

二、为了在生产过程中将不安全的行为和状态减少或消除，我公司按照以下几个方面制定了相关的安全管理工作措施：

设定安全目标、落实安全管理制度

我们公司的管理方针为“安全第一、预防为主、以人为本、团结协作”。公司为实现安全运作的目标，在安全管理方面，制定了一系列的安全管理制度及应急处置预案，由安全部门监督各项安全制度的落实，实现安全生产标准化。为明确安全生产责任，层层分解，逐一落实到各部门岗位职责中，每年签订安全生产责任书，并将安全指标量化。

运用绩效奖金等方式加强安全管理

人员管理方面，引入绩效、安全服务奖金、运作安全奖金、行政奖罚等多种措施加强安全管理。将安全生产工作纳入绩效考核中，实现绩效工资、月度安全奖金及年终奖金与安全生产工作挂钩的方式，来增强员工的责任感，提高员工的安全意识，减少事故的发生。

3. 安全资金投入

公司每年设立百万安全专项资金，用以鼓励员工主动参与安全生产活动，积极提供意见和建议、安全宣传、培训、购买危险化学品事故应急防护用品等等。

4. 严格执行安全培训，严把从业人员资质关

在安全工作中我们将预防工作放在首位，为避免从业人员因安全意识和法律意识薄弱引发的安全事故，采取以下措施进行控制：

- 1) 公司员工每月不少于2次的安全培训，并邀请交通、消防专家到我司授课；
- 2) 每年实行至少3次全公司范围内消防安全培训演习；
- 3) 公司组建一支应急救援抢险队，于每季度举行一次全员参与的应急演练；
- 4) 我们参照军队的管理模式，要求驾驶员每日出车前进行5分钟的班组早会；
- 5) 公司出资给员工提供在职学习提升的机会，鼓励员工多去参加外部安全培训课程，通过学习和培训考取安全主任证、押运员证、危险品从业资格证等等。

严格执行安全隐患排查

为加强安全隐患排查工作，控制和防范安全事故的发生，设安全部负责对全公司安全生产工作进行检查：

- 1) 每天至少1次的车辆常规检查。
- 2) 定期与不定期排查安全隐患，对于存在的安全隐患，将直接下达限期整改指令，并将结果上报至公司最高管理层。对于不按要求整改的部门，公司将按照安全管理制度进行处罚。
- 3) 为确保车辆安全技术性能良好的状态下运行，车辆每天认真执行“车辆三检记录”制度，由车队领导负责对检查结果进行逐一确认与验收，对于不达标的车辆，坚决履行停车修复原则。每日由指定的安全员执行复检，检验合格再出车。

严格监控车辆的运行，严肃处理交通违章

对于运输企业来说，交通事故是最难以避免的安全事故之一，为尽量减少驾驶员在道路行驶过程中因违章造成的交通事故，我们公司采取以下几项措施进行监管：

- 2) 定期进行危运车辆运行路线的勘查；
- 3) 严格按照要求落实危运ic卡配载管理工作；
- 4) 采取轮班制或替班制来确保驾驶员有充足的休息时间避免疲劳驾驶；
- 5) 将交通违章纳入司机月度考核，对于月度超过二次违章的驾驶员，将对其进行停岗一天并接受再培训的处理，培训合格再上岗。

事故处理

- 1) 定期进行事故统计、分析，针对事故发生的原因制定有效的预防措施；
- 2) 事故整改实行责任追究制度，按照事故处理“四不放过”原则进行：即事故原因调查分析不清不放过、事故责任人没有处理不放过、事故责任人及周围群众没有受到教育不放过、没有落实整改措施不放过。

三、公司企业文化

在人员管理方面实行人性化管理，为缓解员工日常工作压力，我们也安排了丰富多彩的业余文化生活。

- 1) 每年一次组织全体人员集体旅游；

2) 定期出版内部季刊创造平台让员工抒发各自情感、相互交流;

3) 每年一次举办春节晚会, 员工自编文娱节目;

4) 积极参加协会组织的体育活动、文艺活动、技能比赛等, 并在体育比赛中获得羽毛球团体第一名、乒乓球女子第二名、叉车技能比赛团体第一名的优异成绩, 更加激发员工保持青春活力。

公司通过以上一系列的互动方式增加管理层和员工之间的沟通交流, 倾听员工心声, 使员工在轻松愉快的工作环境中工作、生活, 增加企业凝聚力。

以上是我们在日常的管理工作中的一些大致的内容, 算不上什么经验, 因为我们非常清楚地知道在安全管理方面还需要更多的学习和改善, 我们也更清楚地知道, 安全管理工作不是制定了几个管理制度就可以控制的事情, 安全风险是时时刻刻、分分秒秒就在我们身边存在的重大因素, 因此我们不敢有丝毫的懈怠, 严格监督每一个生产环节, 做到及早预防和减少安全事故的发生。

最后, 再次感谢交委各位领导提供的交流平台, 能让大家互相学习、互相促进! 谢谢大家!

部队安全工作座谈会个人发言篇十

大家好!

今天, 我演讲的题目是《为了每一个鲜活的生命》。幸福是什么? 有人说。吃穿不愁, 衣食无忧, 就是幸福; 有人说, 工作舒适, 心情愉悦, 就是幸福; 有人说, 金榜题名, 建功立业, 就是幸福; 还有人说, 花前月下, 情投意合, 这就是幸福。但是, 我要说, 不, 这些都不是真正的幸福。每一个

鲜活的生命，只有安全、健康有了保证，真真正正、踏踏实实地活着，才是最大的幸福。

山西吕梁一位遇难矿工的家属面对抚恤金，大声喊道：“我不要这带血的钱，我只想要个能遮风挡雨的家”。听着那一声声撕心裂肺的呼唤，看着那一双双渴盼亲人回家的眼睛、那一张张流泪的面孔，我流泪了。是啊，人都没了，要钱还有啥意义。所以，确保生命安全，对于每个家来讲都是最大的幸福。

安全是无站的车，安全是无点的钟，群众的生命、人民的财产重于泰山。为了不让更多的家庭失去幸福，为了不让白发人送黑发人的惨剧发生，为了肩上那份沉甸甸的责任。今年刚过春节，走马上任的雷局长就带领我们，开展了扎实的春季安全生产大检查，查制度、查设备、查人员、查技术，安全措施，一查再查；细枝末节，一问再问，生怕有什么隐患没有排查出来。有的企业为了违规生产，往往与我们捉迷藏，白天停、晚上开，我们就白天不查，晚上查，晴天不查，雨天查，渴了喝几口水，饿了，吃几包方便面；累了，就在车上休息几分钟，真是晴天一身土，雨天两腿泥。对那些安全措施不到位，又心存侥幸，不想投资的企业老板，我们更是苦口婆心，做耐心细致的思想工作，督促其按要求做好防范工作。对那些拒不整改，违规生产的，则严令整改。短短十几天，我们走遍了每一个矿井，每一个砖厂的每一个角落。黑脸，成了我们澄城安监人的代名词；绝情，成了我们澄城安监人的刻画像，就这样，我们用自己的实际行动，遏制了违规开采的苗头，刹住了非法生产的歪风，也从根本上确保了全县的安全稳定。看着安全生产系数的不断提升，想着那些工人带着微笑上班、带着平安归家的场景；想着职工与家属在一起共享天伦的幸福画面，我们从内心真切地感到了幸福。虽然他们并不知道我们的名字，更不知道我们的付出，甚至都不知道我们的存在，但我们无怨无悔，因为我们是澄城安监人，是扛着澄城“加速发展、加快转型”的安监人，是为一方繁荣、一方平安的安监卫士。