

# 2023年北京市事业编管理办法 北京市事业单位聘用协议书(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 北京市事业编管理办法篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每月 元。

(三)全年端午节、中秋节、春节三节甲方慰问乙方。

四、乙方的权利与义务

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

3、食堂员工实行聘任制，合同每\_\_\_\_\_年签订一次。

4、食堂员工为临时工，工资实行包干，每月工资600元，按月发放。

5、寒暑假不享受工资待遇。

6、全年端午节、中秋节、春节三节学校进行慰问。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前\_\_\_\_月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 旷工时间超过一天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 北京市事业编管理办法篇二

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

专业： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》(鲁厅字[20\_\_]43号)的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第项执行：

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_月，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至乙方达到国家规定的退休\_\_\_\_\_年龄之\_\_\_\_\_日终止。

(三)本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至工作任务完成时止。试用期为个\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在部门从事岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律

(一)甲方有权根据国家的法律、法规及有关政策和本地方的法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

#### 四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

#### 五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方根据国家和省的政策及单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：\_\_\_\_\_。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按国家和省的政策及单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家、省和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜均按国家和省的政策及单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方\_\_\_\_\_年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

- 5、被人民法院判处拘役以上刑罚处罚的,或者被劳动教养的;
- 6、在试用期间被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

(三)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同,但是应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方:

- 2、年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的,甲方不得解除本合同:

- 1、患病或者负伤,在规定的医疗期内的;
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;
- 3、因工负伤,治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;
- 5、正在接受纪律审查尚未做出结论的;
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的,乙方可以随时单方面解除本合同,并书面通知甲方:

- 1、在试用期内的;
- 2、考入普通高等院校的;
- 3、被录用或者选调为公务员的;
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外,乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的,乙方应当坚持正常工作,继续履行本合同;\_\_\_\_\_月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的,即可单方面解除本合同。但在涉及国家秘密岗位上工作,承担国家和地方重点项目的技术负责人和技术骨干除外。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的,双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的,甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿:

1、甲方提出解除本合同,乙方同意解除的;

4、甲方因分立、合并、撤销,不能安置乙方到相应单位就业而解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作\_\_\_\_\_年,支付其本人月的上年月平均工资为标准;月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的,按当地\_\_\_\_\_月平均工资的3倍计算。

(八)本合同解除后,甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三),并办理相关手续。甲、乙双方应当在\_\_\_\_\_月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案,乙方不得无故不办理档案转移手续。

## 八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的,本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退職的;

- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 4、甲方被依法注销、撤销或者解散的；
- 5、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

## 九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在本合同期满前30\_\_\_\_\_日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到国家规定退休年龄\_\_\_\_\_年龄的\_\_\_\_\_年限。

## 十、违反聘用合同的责任

### (一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

## (二) 乙方违约责任

- 1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，计算方式为：
- 2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
- 3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

## (三) 双方约定的其他违约责任条款：

1□

2□

3□

## 十一、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可向甲方上级主管部门申请调解，或在争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起\_\_\_\_\_日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

## 十二、甲乙双方约定的其他事项

(一)

(二)

(三)

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

或委托代理人: \_\_\_\_\_ (签字盖章)

### 北京市事业编管理办法篇三

法定代表人\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码:

\_\_\_\_\_

#### 说 明

- 1、本合同为青岛市事业单位聘用制改革适用标准合同。
- 2、本合同一式三份,甲乙双方签字盖章即生效,订立后双方各执一份,存入乙方档案一份。
- 3、本合同代签无效;涂改处须加盖双方印章或印鉴方有效。
- 4、本合同必须使用蓝色或黑色墨水书写。

(印刷公司: 请将说明内容放在封面背面。使用16k纸张印刷。)

《中华人民共和国劳动法》、《国务院办公厅转发人事部关

于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发〔20\_\_〕35号)和《青岛市事业单位人员聘用暂行办法》(青办发〔20\_\_〕11号)等规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同并严格全面履行。

## [合同期限]

第一条 本合同经双方约定,采用下列第 种形式:

(一)有固定期限合同:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限合同:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至双方约定或国家规定的合同解除、终止条件时止。

(三)以完成一定的工作为期限的合同:甲方安排乙方从事 工作任务。该任务完成后,本合同即终止执行。

其中,试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(本约定仅适用于新进人员,但军转干部、复退军人等政策性安置人员除外)。

合同期满需续签的,甲乙双方应当在本合同期满前办理有关手续。(续签合同文本附后)

## [聘用岗位与工作内容]

第二条 甲方根据工作需要,聘用乙方从事 工作,乙方的工作任务和岗位职责是 。

第三条 本合同履行过程中,甲方按工作标准经年度考核确认乙方不胜任本岗位工作时,可以调整乙方的岗位或解除合同。由于甲方工作需要,经乙方同意,也可以调整乙方岗位。岗位调整后,聘用合同约定的工作内容应按规定进行变更。

## [劳动保护与工作条件]

第四条 甲方应按国家、省、市规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在安全的环境条件下工作。

第五条 甲方必须建立健全安全制度和操作规程，并对乙方进行安全教育。甲乙双方在工作中均须严格遵守相关制度与规程，当甲方管理人员违章指挥，强令违章或冒险作业时，乙方有权拒绝执行，甲方不得因此给予乙方不利待遇。

## [工作报酬与保险福利待遇]

第六条 根据按劳分配和按生产要素参与分配的原则，在不低于青岛市最低工资标准的基础上，甲方依据国家、省、市的有关规定和乙方完成工作任务的情况，以法定货币形式按月发给乙方应得的工作报酬，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。甲乙双方就收入分配方式另有合法约定的，按约定执行。

第七条 甲方应按照国家、省、市的有关规定为乙方缴纳各项社会保险，兑现相关福利待遇，支持乙方实现接受培训、继续教育的权利。

第八条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女职工保护待遇，因工负伤、致残、死亡、非因工负伤和患病等待遇，均按国家和省、市有关规定执行。

## [工作纪律]

第九条 甲方应根据国家有关法律、法规、规章和政策规定，依照规定程序制定本单位的规章制度，约束管理行为，规范工作秩序。其规章制度与现行法律、法规、规章或政策冲突的，对乙方无效。

第十条 甲乙双方聘用关系存续期间，甲方有定期考勤乙方的权利和义务，乙方有遵守由甲方制定并经合理公示或告知的规章制度的义务。甲方不建立或不实行考勤制度，乙方无正当理由脱离工作岗位，应根据过错程度依据相关规定承担相应责任。

[聘用合同的变更、终止与解除]

第十一条 本合同一经签订即具有法律约束力。甲乙双方必须全面履行合同约定的义务。除本合同有明确约定的以外，任何一方未经对方同意不得擅自变更或解除。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_

## 北京市事业编管理办法篇四

一、岗位名称甲方聘任乙方在岗位工作。岗位性质职级

二、合同期限合同期限；自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起；至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期。

三、岗位职责要求乙方的岗位职责

四、基本权利义务(一)甲方

1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；

2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；

3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；

5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

## (二)乙方

1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；

2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；

3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；

4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；

5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

## 五、工资福利及待遇

(三)乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

六、聘用合同的变更、终止和解除(一)当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

1、经双方当事人协商一致的；

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；

3、甲方单位变更名称的；

4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变

化的；

5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

(二)符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

1、聘用合同期满的；2、聘用合同约定的终止条件出现的；

3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、聘用单位依法注销的。

(三)有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 北京市事业编管理办法篇五

编号：\_\_\_\_\_

事业单位聘用合同（范本）

聘用单位（甲方）：

受聘人员（乙方）：

中华人民共和国人事部

填写说明1、本聘用合同书根据《\_\_\_\_\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（\_\_\_\_\_〔\_\_\_\_\_〕35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_?出生年月：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（\_\_\_\_\_〔\_\_\_\_\_〕35号）和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

（一）本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

## 四、岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五、工资福利与社会\_\_\_\_\_待遇

(二) 乙方工资调整, 奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等, 均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三) 乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益, 乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四) 参加社会\_\_\_\_\_的单位, 甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业\_\_\_\_\_金、医疗\_\_\_\_\_金、养老\_\_\_\_\_金以及其他社会\_\_\_\_\_金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴, 统一办理有关手续, 并及时以书面形式告知乙方。

## 六、聘用合同的变更