

# 最新借调人员自我鉴定报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 借调人员自我鉴定报告篇一

今年财务中心的工作紧紧围绕着集团董事局年初提出的今年工作重点和今年财务中心工作计划展开的，在集团的正确领导和各部门的通力配合下以成本管理和资金管理为重点，以务实、高效的工作作风，有序地完成了各项财务工作，有力地推动了财务管理在企业管理中的核心作用。为使财务工作进一步得到提高，现将今年的工作做如下简要回顾和鉴定。

一、成功实施集团统一会计电算化升级，加强了对外地区项目财务数据的实时监控，实施网上项目数据监督，使财务工作上一个新的台阶。

按照年初计划，财务中心于上半年度完成了财务软件升级的实施工作。在实施中与软件销售方的技术人员多次沟通，在数据初始化时建立了规范的施工企业帐套体系，对会计科目、核算项目、费用项目的设置均按照施工企业会计制度的规定进行设置。为今后税务部门、银行部门进行帐务检查做好前期工作。目前会计电算化已全面实施，按项目部、按公司共建有13个完整帐套，运行良好，由总帐会计负责。会计人员全都熟练掌握了财务软件的应用与操作，其中建筑财务核算也由手工顺利过渡到电算化处理业务。这不仅仅为财务人员节俭了时间，提高工作效率，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

存在的问题是：实行旧软件系统公司的会计科目仍需在升级后进行新科目的数据转换处理。由于储存数据库的电脑不是单独的电脑，平时也在进行日常工作的操作。今后的工作中要求财务人员养成良好的数据备份习惯，每月定期进行硬盘、光盘的备份，并将数据备份的工作落实到职责人，避免发生数据丢失或重复劳动，并且做好财务信息安全保密。

1、财务中心虽然人数不少，但都分散到各项目部，集团本部财务人员每一天同样面临很多的资金支付、费用报销、记账、票据审核工作。同时还要配合集团经营公司、融资管理中心等相关部门，做好很多的会计报表资料、银行资料、税务资料工作，每月还要办理员工个税申报和增减工作。在这最平常最繁琐的工作中，财务中心能够轻重缓急妥善处理各项工作，及时为各项经济活动供给有力的支持和配合，基本上满足了各部门对我中心的财务要求。

2、对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都到达了正规化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，使得财务中心成为公司的信息库。

存在的问题是：在财务中心内部的自查和反检中，发现个别业务帐务处理不够严谨，比如多头挂往来的现象时有发生。工作量大，没有时间复核是客观原因，主观上还是处理业务时不够细心严谨，没有养成边工作边思考的好习惯。下年度将加大内部自查、对账工作，时时确保每笔业务准确无误。

1、财务中心适时地进行内部岗位调换，专门设立成本会计岗位，由具备现场财务管理经验的财务人员担任，每月走到项目中去，分项进行成本核算。

2、今年度，我中心组织主管会计配合工程部一齐多次下项目，

对江门、惠州项目进行核算。在核算同时重点对各项目的债权债务、资金收支、潜在亏损、财务风险、成本费用控制等情景作了详细的了解和检查，为集团公司加强对项目部的管理、提高企业效益供给了及时有效的信息。

3、我中心定期组织内部稽查人员到各项目财务部进行审计，发现存在问题及时处理、纠正。

今年多个项目同时开发，日常费用的增加，融资环境的紧张，造成资金总量需求增加，这给财务中心带来了不小的资金压力。为了公司的长远发展，取得银行贷款支持，以弥补公司发展进程中对资金的需求，这是财务部今年度的奋斗目标。本年度，我中心进取全力配合在此期间根据银行要求收集、整理了很多财务资料，编制各类贷款报表，并多次接待银行及担保公司的考察。几番周折，最终与今年12月份，配合集团融资中心完成本年度贷款任务，同时保障集团资金安全正常周转。

1、今年度首次对建筑公司对外靠项目的管理模式是计划采取开立临时账户，在缴纳管理费后，其资金由项目部自行支配，涉税手续自行负责。这种管理模式给予挂靠项目充分资金自由，财务只经过支票监章一枚进行管理。但由于人手不够，这种管理也几乎流于形式。对此，公司存在必须的风险。挂靠单位未建账存在税务风险，资金使用没有监控，存在抽逃资金风险、债务风险。明年度需要经过与税务部门的沟通，寻求更完善的管理方法。

2、对挂靠项目的管理中需要频繁办理税务手续、银行开户手续。很多的外派工作给本部增加了很大的压力和工作量。为了做好各项工作，下年度财务中心一方面做好人员安排、工作安排，另一方应对挂靠项目一视同仁，热情服务，针对他们的财务咨询、税务咨询时，耐心解释，同时也吸收各方意见，不断提高认识，做好财务服务工作。

1、在年中的一次建筑公司专项税务稽查中，及时与税务稽查员进行沟通，同时做好帐务自查的准备工作，在检查中认真对待税务人员的询问，顺利经过了税务稽查。

2、今年实业、建筑、集团公司被广州市国、地税务局评为“20\_\_-20\_\_年”度纳税信用级a级纳税人，为恒鑫集团公司连续10年评为纳税信用a级荣誉称号。

存在的问题是：对于建筑公司对外项目(西安恒鑫华府城)所得税的会计处理不够规范，未及时与会计师事务所协商，财务报表相关数据调整幅度较大较频繁，致使引起税务机关的关注审查。本年度6月份需要应对建筑公司帐务的税务检查，财务中心必须采取应对措施，这需要集团领导的支持。另一方面针对施工企业这种普遍都面临的总分包业务的涉税问题，财务中心应加强与税务部门沟通，寻求更好的解决方案。

1、进取做好往来款的清理工作。应收款主要是员工出差和购物所借的备用金，这部分借款如不及时清理，就不能够真实反映经济活动和经费支出，甚至会出现不必要的损失，为此我们采取进取措施加强管理和清算。一是控制借款的资金额度；二是控制借款占用时间；三是及时对借款清理结算。由于采取有力措施，使公司本部的每位员工养成借款及时了账的良好习惯。

2、针对货币资金，每月末定期对项目财务人员和公司出纳的货币资金进行内部自查、自检工作。虽然应对巨大而繁琐的资金流量，仍能保证资金收付安全、准确。

存在的问题是：个别楼盘仍存应收费没有及时追回。针对这个问题财务中心明令要求：严格按合同规定计算滞纳金并以公开方式公布业主追缴。

在加强资金管理的同时，财务中心还需要思考资金效益。在公司沉淀资金较多的时间段，能够与银行密切合作，多做资

金流水，或尝试采取“通知存款”“协定存款”的方式，提高公司资金增值率，与银行相互支持取得双赢。

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行帐务清点，盘点公司的经营状况，考核各项目经济指标。同时也是向银行、税务部门供给公司一年来财务状况的重要文件。在岁末年初的这个月里，财务部同心协力、加班加点，表现出不怕苦、不怕累的敬业精神，争取顺利完成年终决算工作。

本年度的财务报表资料包括集团13家公司整体的盈利本事、债权债务；经营部、各工程项目部的经济指标完成情景、费用开支情景。全面反映了集团的经营状况、债权债务、资本结构、偿债本事。为本年度的绩效考核、经营职责目标考核工作供给了真实可信详尽的数据信息。财务中心将根据集团领导的经营思路，不断积累经验，供给更加详尽的财务数据。

1、本年度由于业务扩大，招聘了一批主管会计与大学毕业生，实行新生力量的培养。财务中心在年初首先完成内部组织结构的完善，针对每个岗位编制了岗位说明书，明确岗位职责、工作资料、工作权限、必备的岗位技能及相关岗位的汇报与外联关系。使每个新职员清晰的明白该怎样开展工作，本部门对他有什么要求。新职员到岗后，在对他们进行专门培训的同时注重平时工作中的沟通、指导。老职员倾囊相授，新职员虚心求教。在很短的时间里，他们迅速走上工作岗位独立开展工作，并且大部分表现十分优秀。

2、本年度财务中心内部面临着多次岗位调整，在调动过程中，按规范流程做好工作移交、票据移交和货币移交。各岗位工作在移交后，仍然有序、顺利地开展工作，保证了财务部的营运正常。

存在的问题：财务人员财务知识、税务知识欠缺，在票据处理上不够明了，造成往来帐务不够清晰，在审核与帐务处理时，公司本部需花费很大精力理清往来关系。部分财务人员

在工作中责任心不强，同时还存在工作态度不端正，团队合作精神欠缺，防范风险意识不够等不良工作作风。更为严重的是发生了财务人员不听上级指示，擅自处理税务事项，建筑稽查这件事对我中心的工作敲响了警钟。

为吸取前车之鉴，针对不良工作作风明年度将从以下几方面加强管理。制度管理方面：加大监督力度，定期对现金进行盘点，做到防患于未然。人性管理方面：加强财务人员素质教育、职业道德教育。技术管理方面：加强实施远程软件使用，加强财务集团化管理，加强资金使用管理。这需要进一步完善财务软件系统，把项目部出纳的现金及银行帐务纳入目前的财务软件网络中，并争取做到实时透视各项目部的业务与财务数据及现金流。最终一方面：财务中心真诚欢迎项目经理、项目职员、协作队伍针对不良作风进行举报投诉。

针对专业知识方面财务部应加强培训：包括税务知识、银行知识、会计业务以及如何与税务官员交流的技巧。尤其本年度企业所得税、个人所得税国家均出台新税法，财务中心将安排专门时间进行内部学习、讨论，部门经理在注重自身专业提高的同时应充分带动本部门职员。将项目财务人员培养为不仅仅能够做好资金收付工作，还能够充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的本事。

其一：荣誉感、职责感、归属感是打造一个业务全面、工作热情高涨的团队的基本条件。

其二：责任心是作为从业人员最基本、最重要的职业素质之一。

今年财务中心的工作在各位领导的支持和帮忙下，在各部门的配合下，取得了较好的成绩。本年度全体财务人员在繁忙的工作中都表现出十分的努力和敬业。虽然我们做了很多工作，可是，来年的任务会更重，压力会更大，还有很多事情

等待着我们，我们将继续挑战下年度的工作。进取进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献！

工作中的自我鉴定六篇

工作中的自我鉴定四篇

工作中的自我鉴定三篇

工作中的自我鉴定合集六篇

关于工作中的自我鉴定三篇

工作中的自我鉴定合集五篇

标准的工作中自我评价

工作中的自我评价怎么写

## **借调人员自我鉴定报告篇二**

1正确履行会计职责和行使权限，认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度；进取钻研会计业务，精通专业知识，掌握会计技术方法；热爱本职工作，忠于职守，廉洁奉公，严守职业道德；严守法纪，坚持原则，执行有关的会计法规。在局会计工作规范化检查评比标准中荣获第一名。

2按照上级规定的财务制度和开支标准，经常了解各部门的经费需要情景和使用情景，主动帮忙各有关部门合理使用好各项资金。公司上半年曾一度出现资金短缺，会计室经过努力，保证了职工工资按时足额发放及其他各项急需资金的落实。

3工作中审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支都

贴合规定，一切账目都清楚准确。对经费的使用情景和存在问题，经常向有关领导请示汇报。

4、按照规定编造全年、每季、每月的各种预算报表统计资料和月度结算，做到准确无误，并及时报告分管领导。

5、所有财务凭证，及时整理、装订和保存。

6、经常与各部门管财产的同志联系，建立必要的手续，做到各单位的财产和全校的总账相贴合。

7、配合、督促各有关单位，及时处理一切暂收、暂付款项。

8、指导和帮忙出纳工作。

在过去的一年里，兢兢业业，圆满的完成了公司的工作任务，并得到各领导肯定和许多同事的赞扬，这对我是一种鞭策，在新的一年里，将以更加饱满的`工作热情投入到工作中去。

### 借调人员自我鉴定报告篇三

工作上，无论在总台、还是在客服部门，都是以客人为先，尽量满足客人的要求。那时候是学习gps的操作技能，不管在哪个部门，都严格要求自己，刻苦钻研业务，就是凭着这样一种坚定的信念，争当行家里手。为我以后的工作顺利开展打下了良好的基础。

在学习上，严格要求自己，端正工作态度，作到了理论联系实际；从而提高了自身的一专多能的长处及思想文化素质，包括生活中也学到了养成良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好做事原则，能与同事们和睦相处。



思想上，自觉遵守公司的规章制度，坚持参加公司的每次的培训。要求积极上进，爱护公司的一砖一瓦，一直严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，然而日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面发展的优秀工作者的重要性。

在这段时间里我虽然是学校那学习了一些理论知识，但这一现状不能满足工作的需求。为了尽快掌握服务行业，每天坚持来到公司学习公司制度及理论知识等等，到了工作时间，就和那些前辈们学习实际操作及帮忙做点小事情，到了晚上思家的心情与日俱增，那时台长知道后常给我们开会，聊聊工作的不便及心中的不满加上自身不足，以给予工作上支持精神上的鼓励，经过较长时间的锻炼、克服和努力，使我慢慢成为一名合格的员工，就样度过这几个月的工作，让我收获最多的也就是在服务的时候，它让我了解到了人们最基本的交际礼仪，对待客人要热情、友好、耐心。

虽然只有短短的几个月，但中间的收获是不可磨灭的，这与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我始终坚信一句话“一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧”。我希望用我亮丽的青春，去点燃每一位客人，感召激励着同事们一起为我们的事业奉献、进取、创下美好明天。

## 借调人员自我鉴定报告篇四

毕业后找了工作，人进入了事业阶段。这个阶段仍然需要学习，这是毋庸置疑的。然而在这个阶段学什么，如何去处理工作与学习之间的关系，这是我们很多同事都比较困扰的问题。没时间学习，除了单位培训不知道学什么，成为学习停滞的接口；今天兴趣来了学点这个，明天又学点那个，学习进入无序状态。下面笔者从三个方面浅谈如何在工作中加强学习。

深入工作即为学习。从学校出来后，我们要学会把一切变为课堂，特别是自己手中的工作。自己手中的工作在有些人看来是自己要完成的任务，这只是其中的一个层面；而另一个层面它又是一个可以立足于此的学习机会。

想立足于工作加强学习，那么首先就要对工作有深入的了解，这项工作有哪些环节，每个环节都有哪些标准和要求。这些来自自己体系文件，来自于导师的经验。比如在项目上从事物资管理的人员，大多是来自大学里的物流专业，其实物流专业学到的知识与项目物资管理还是有很大差别的，于是深入了解工作就是获得了一种初级的学习。其次是要深入思考工作，了解工作只能让我们在此项工作已有的经验圈子里进行学习，而深入思考工作则是要跳出已有的经验圈子。当然跳出经验的圈子必须以经验为基础，同时利用从事情本身出发的思维方式。在这里解释一下何为从事情本身出发的思维方式，比如宣传工作，我们遇到一个需要宣传的事件，有些人往往喜欢到局新闻网里寻找一个相似的新闻事件，然后模仿其写法。而从事情本身出发则是：想这件事有哪些宣传点，从这件事能衍生出哪些与主题相符的元素，然后直接地突出出来。所以深入地思考工作，就是以任务为出发点得出自己的工作经验也就是学习成果。最后，要实现深入工作即为学习还需多归纳总结。因为只有做好了归纳总结这些碎片一样的工作经验才能成为可以被复制和重复利用以及继续提升的东西。

为了当下而学习。人是需要目标的，然而在工作中给自己定目标不能长远更不能太明确。长远而明确的目标等于没有目标，这是因为我们面临的机会具有不确定性。由于目标的不确定性，我们的学习就要以当下为基础，逐渐扩大自身能力范围和承接机会的宽度。

为当下而学习就是不要过度考虑下一步自己将要做什么岗位，然后学习有意地偏向于下一个岗位的职责和能力，当然这只是笔者一家之言。比如项目上的一个商务经理，他可能会想

我下一步可能会做项目经理了，于是开始留心学习如何搞好综合管理，随着学习地深入他逐渐地感觉到现有的岗位越来越不如意了，整天踌躇满志，觉得在为下一次提升做好了充分的准备，等啊，等，终于一纸调令，把他调回机关做合约部经理了。

在职场上得到提升，并非单位觉得你可以做更高的岗位了（因为没有实践谁都不能肯定）而是因为你在自己的岗位做得好，所以为当下而学习正是契合此意。并且以此为基础扩展自己能承接住机会的宽度，这就是说我们不能确定会有什么样的机会，但是可以立足岗位扩展自己的能力，让自己能够承接到并能胜任的机会更多一些。

合理利用碎片时间。这是解决没有时间工作的有效办法。进入单位，工作永远是主流，学习则需要都利用碎片时间。比如刚吃午饭休息前，下班回家路上，晚上做完家务后等。有些人会想这一点点时间能学到啥？其实不然，学习和健身一样贵在坚持，每天积攒一点，时间长了就会有很大进步。

利用碎片时间学习要注意几点：

- 1、做好合理安排，学习的有序性和系统性是首要解决的问题，今天学点这个明天学点那个，学习时间又短，那就一点用都没有了。
- 2、采用丰富的学习方式，如学习材料下到手机里，转化为音频来听，把书本变成卡片等等。
- 3、还是要多归纳总结，碎片时间学习的东西还是具有一定的零散性，要多回过头去复习、总结，这样才能真正有效果。

“活到老学到老”这句话也被人讲到老，然而真正深入其中，不亦乐乎？（文渊）

## 借调人员自我鉴定报告篇五

俗话说：“种瓜得瓜，种豆得豆。”在幼教领域里，如果幼儿教师在工作中能种下适宜的教育方法和乐观向上的态度，幼儿就能得到健康的发展，幼儿教育的质量就能不断的提高，幼儿教师也能在这个过程中不断获得专业成长，可谓“播一种，得三果”。

去年，我们班来了一位女孩子。她很文静、胆小、不爱讲话、也不合群，因为她的右脸上有一块很大很红的胎记，这让她失去了自信，失去了许多与人交往的欢乐。也是因为她的样子，小朋友们不会很主动地去和她玩，一些男孩子甚至在背后说她“丑八怪”。最初她刚来时，我鼓励小朋友和她主动交往，不要用外表去看待一个人。对我来说，这不过是“例行公事”去尽我本身的职责而已，我并没有用心去考虑要如何改变她，让她自己自信起来。一天，一件偶然的事，让我改变了自己，改变了她，也改变了其他小朋友对她的态度。

那是一个阳光明媚的早上，十点多，我和另一位老师带着小朋友去户外游戏。因为要手拉手围圆圈，在随意分配时，我拉了脸上有胎记的小女孩的手。我们手拉手走大圈、小圈，无意中，我看到她脸上绽开了美丽的笑容，那是我从来没看到过的。我当时很开心，但随后在忙碌中忘记了。

第二天早上，小女孩开心地蹦蹦跳跳走进教室，而她的妈妈跟在她的后面。她们走到我的面前，她妈妈拉着我的手，不停地说：“谢谢你，袁老师，谢谢！”我一头雾水，不知道她为什么要谢我。她妈妈告诉我，昨天晚上女儿回家后，非常少有的开口唱歌，开心地玩洋娃娃，并抱着洋娃娃走到妈妈面前，说：“妈妈，我今天真开心！因为在玩游戏的时候袁老师拉我的手，没有拉小朋友的手。袁老师喜欢我，她不会嫌我，我真的太开心了！”当这位妈妈告诉我这些话时，我真的觉得好惭愧。我从没想过因为我一个小小的、无意的动作能让这位小女孩这么开心，并给了她自信心。我突然

领悟到，老师要做一个好的榜样。如果你想改变幼儿的某些行为，你必须以身作则位幼儿树立一个模范，因为他们会模仿老师的行为。老师的榜样作用真是太重要了！

从那以后，我主动与这位女孩聊天，和她一起玩……慢慢地，她变的开朗起来，教室里也可以听到她的笑声。小朋友们看老师这样爱护她，也都慢慢主动和她接近，和她一起玩，也没人再回避她了。

对于幼儿园的孩子来说，他们每天从早上入园到傍晚离园，一整天都生活在幼儿园里，班上的老师与他们生活在一起，成为孩子们生活和学习中除了家长之外的另一个重要他人。

老师对他们的成长与发展来说影响深远，其一言一行、一笑一颦，对于幼儿而言都具有非常重要的意义。而幼儿教师，只有乐在工作中，才能营造出轻松和谐的人际环境；教师有积极乐观的性格，才能尊重有、关爱幼儿，才能培养幼儿健康快乐的个性。