

2023年油田工作总结 油田签约工作总结 (大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

油田工作总结 油田签约工作总结篇一

华东钻井70860井队70860井队现有职工57名(其中含实习生1个主要生产班组，党员4名、团员28名，平均职工年龄岁，是一支充满活力、敢于向任何困难挑战的年轻队伍。组建以来，我队坚持以三基工作为根本，以完善制度、练好内功、打好基础、落实问责为主要手段，通过强化基层建设和基础工作，抓好职工的基本功训练等，使井队的整体素质和竞争力有了显著提升，各项工作也步入了正轨。我们的奋斗目标是：抓三基、提水平、强队伍，创建金牌队。

今年以来，队党支部充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用，以开展我为党旗添光彩、党员责任区、党员示范岗等活动持续保持党员的先进性；认真落实三会一课制度，保证党支部活动制度化、经常化和规范化。支部按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，全面做好党员发展工作，为党组织输送新鲜血液，做好人才储备，充分发挥党员的模范带头作用。工团充分发挥工会和团支部的民主管理、民主监督作用，通过多种形式推动职工参与井队队伍建设和安全生产管理工作，发挥职工主人翁精神，团员青年突击队和生力军作用，提高职工的工作热情和积极性。

八字团队精神和以人为本、解放思想、争一流，科学施工、诚信服务、创建品牌的管理理念。领导班子成员积极加强思想政治建设，按照民主集中制原则，健全领导干部民主生活会制度，通过民主生活会开展批评与自我批评，查摆问题，

主动解决领导班子存在的突出问题，认真剖析、理清发展思路，努力实现思想观念、领导方法和工作作风的转变，为促进安全生产，队伍建设等工作的全面完成提供政治思想保证；注重发挥民主管理的作用，自觉接受党组织和员工的监督。我们按照三基工作要求，加强班组建设，认真做好生产作业班组，井场组和后勤保障组的管理，采取规范、合理，公平竞争的岗位选拔聘用机制，从井队的实际出发，注重三支人才中专业技术和技能操作人员的培养，加强师带徒，师徒共建，积极发挥井队传帮带光荣传统和优良作风，切实提高班组管理水平和班组人员素质。

在认真开展各项主题活动中，我们通过宣贯学习教育活动以及我要安全等主题活动开展，让员工由要我安全向我要安全转变，由人盯人向制度管人转变，由粗放管理向精细管理转变。通过学习实践科学发展观活动的开展，真正达到党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠的良好效果。

井队领导干部积极参加有关干部培训班，通过学习和训练，具有良好的思想政治素质和业务素质，具有履行岗位职责所应具备的经营管理能力和组织协调能力，达到政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的要求，努力成为一支有能力、有责任感，敢负责的基层经营管理人才队伍。

在对全员的业务和凝聚力的培训上，我们从培养员工的责任感和荣誉感出发，倡导任何个人在工作、生活中的行为均代表了井队的整体行为。平时要求职工发扬尊重、友爱、团结、爱岗、敬业的集体主义作风，加强队伍凝聚力，营造出勤于学习、善于思考、甘于奉献的团结、奋进、向上的新集体形象。在工作中，我们特别重视和加强以人为本、安全生产管理，务必把员工的生命安全放在首位。我们定期参加公司一级培训教育hse□岗位，硫化氢，井控证取证的基础上，我队着重加强现场技能的培训学习，我们利用生产作业期间组织员工经常开展井控，防硫化氢，消防，逃生演习；开展佩戴空气呼吸器，插钢丝绳，识别钻具接头，测泥浆性能等技能的

培训和比赛;利用待井位期间,由钻井、泥浆、机械、电器方面技术人员等组成培训小组对全队员工进行业务讲座和考核;同时让生产班组每位员工到发电工,泥浆工,钻工交叉实习和锻炼,培养一专多能人才,结合井队奖惩制度,更好地激励员工学技术劲头、形成比、学、赶、帮、超氛围,努力培养一专多能复合型技能操作人才,全面提升队伍整体素质。积极落实公司三级教育制度,对新员工和转岗人员认真做好队级教育和班组教育,特别是安全意识教育和安全技能的培训,签订师徒协议,开展师带徒和老带新的传、帮、带活动,总结交流实际操作经验,快速提高新员工和转岗人员的技能水平。

组队初期,面临新设备,新员工等诸多困难,为了增强队伍的凝聚力,井队着力于提高职工生活质量,想方设法改善职工伙食,抓好食堂管理,从精心制作到安全卫生,从口味的咸淡到品种花式的多样,都要求炊管人员做好做细。伙委会每周组织伙委委员、炊管人员及各班组长联合制定井队食谱并向职工公布,生产班组工人们吃的夜餐均由职工点食谱,食堂炊管人员精心去做,最大限度让职工们吃饱吃好。在冬日严寒和夏季高温期间,井队督促食堂准备好姜汤和绿豆汤及时送到井场,积极做好职工夏天防暑降温、冬季防寒保暖工作,保证职工们身体健康。同时井队定期外请理发师到队给员工理发,回家探亲包车接送库尔勒,并安排专人负责途中的安全,并给每位职工家里报平安和祝福等方式来关心职工,确保井队生产和生活有序进行我们在满足职工的物质需求的同时,还特别重视职工的精神需求,在自然环境条件十分艰苦的情况下,认真搞好三室两场,节假日经常性地开展一些卡拉ok、斗地主、八十分、乒乓球、拔河比赛等丰富多彩、寓教于乐的文体活动;为满足职工求知欲,工会每年购置900余元新图书,最大限度地活跃、丰富、满足了职工节日及业余文化生活。每逢元旦、春节之际,党工团联名给每位职工的家中发封慰问信和贺卡,感谢他们对井队工作的支持,感谢他们的家属所做的无私奉献。职工生病住院,领导去看望慰问;职工在队过生日,除食堂做生日饭外,井队还要送上生

日蛋糕一块，以示祝贺。通过加强员工相处，关心职工冷暖，加强职工主人翁意识等等，有力地提高了井队的凝聚力和战斗力。

三基工作的有效落实，使得井队整体水平和员工素质有了明显提高。20xx年共施工口井，每口井均评定为优良的施工业绩。在20xx年西北油田分公司开展的十面红旗评比活动中从120多只井队中脱颖而出，勇夺三面红旗，得到了甲方的高度认可，并授予了西北油田优秀施工队的荣誉称号。

三基工作既是长期的，也是长效的。我们在工作中将通过创新方法和机制等方式来逐步完善它，早日创建成为集团公司的金品牌队。

油田工作总结 油田签约工作总结篇二

第一章

总

则

第一条

为进一步加强和规范某有限公司（以下简称公司）的内部控制管理水平和风险防范能力，促进公司持续、健康发展，按照财政部等五部委联合下发的《企业内部控制基本规范》及配套指引、《集团公司内部控制标准建设指引》的要求，结合公司的实际，制订本办法。

第二条本办法适用于公司内部控制工作管理，所属子公司应依据此办法制订适应本公司内部控制管理办法或内部控制管理实施细则。

第三条本办法所称的内部控制，是指由公司执行董事、监事、经理层和全体员工实施的、旨在实现控制目标的过程。

第四条公司内部控制的目标主要包括：

- （一）经营管理合法合规；
- （二）资产安全完整；
- （三）财务报告及相关信息真实完整；
- （四）提高经营效率和效果；
- （五）促进公司实现发展战略。

第五条内部控制遵循以下原则。

- （一）全面性原则。

内部控制贯穿决策、执行、监督全过程，覆盖公司各种业务和事项；

- （二）重要性原则。

内部控制在全面性原则的基础上，关注重要业务事项和高风险领域；

- （三）制衡性原则。

内部控制在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面体现相互制约与相互监督，同时兼顾运营效率；

- （四）适应性原则。

内部控制与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平

等相适应，并随着情况的变化及时加以调整；

（五）成本效益原则。

内部控制权衡实施成本与预期效益，以适当的成本实现有效控制。

第二章

职责分工

第六条公司经理层负责内部控制的建立健全和有效实施，以及负责组织领导企业内部控制的日常运行，公司监事对内控体系的建立与实施进行监督。

（一）审议批准内部控制体系建设总体目标、总体规划和建设方案；

（二）审议批准内部控制管理办法和其他基本管理制度；

（三）决定内部控制重大风险防控机制；

（四）审议批准内部控制手册；

（五）审议批准内部控制评价报告。

第八条

公司监事对经理层建立与实施内部控制进行监督，履行以下职责：

（一）检查经营及业绩财务报告；

（二）对高级管理人员执行职务行为进行监督；

- (三) 列席经理层内部控制专题会议;
- (四) 向经理层提出内部控制改进建议;
- (五) 监督重大内部控制缺陷的上报情况。

- (一) 制订内部控制总体目标和总体规划;
- (二) 制订内部控制建设方案并组织实施;
- (三) 审议批准内部控制工作计划;
- (四) 审议批准内控评价工作方案;
- (五) 审议批准内部控制具体规章制度;
- (六) 其它内控日常决策事项。

- (一) 拟订内部控制工作计划;
- (二) 制(修)订内部控制管理办法、标准文件;
- (三) 组织拟订具体规章制度;
- (四) 组织编制、完善内部控制手册;
- (五) 指导与监督各职能部门及子公司内部控制管理工作;
- (八) 组织内控建设及运行实施、监督、检查等具体工作;
- (九) 完成内部控制领导小组部署的其它工作。

- (一) 编制内部控制评价办法、标准等制度文件;
- (二) 建立并维护公司内部控制缺陷认定标准;

（三）编制内控评价工作方案及实施计划，报内控领导小组批准后实施；

（四）组织开展内控评价工作；

（五）编制内部控制自我评价报告；

（六）监督内部控制缺陷的整改情况。

第十二条公司各业务部门及所属子公司作为内控执行责任主体，负责配合开展内控体系建设、更新及自评价等工作，并按照内控体系建设成果开展业务。

第三章

内部控制体系

第十三条

内部控制体系包括下列要素：

（一）内部环境。

内部环境是实施内部控制的基础，一般包括治理结构、机构设置及权责分配、内部审计、人力资源政策、企业文化等。

（二）风险评估。

风险评估是及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，合理确定风险应对策略。

（三）控制活动。

控制活动是根据风险评估结果，采用相应的控制措施，将风险控制可在可承受度之内。

（四）信息与沟通。

信息与沟通是及时、准确地收集、传递与内部控制相关的信息，确保信息在企业内部、企业与外部之间进行有效沟通。

（五）内部监督。

内部监督是对内部控制建立与实施情况进行监督检查，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷，及时加以改进。

第十四条

内部控制体系涵盖集团公司及各单位所有业务流程和具体事项，贯穿生产、经营、管理活动各个环节，以保证内部控制体系的完整性和有效性。

第十五条

公司设计规范的制度和管理办法，包括基础管理、业务管理、财务管理等各项管理，建立内部控制的工作程序。

第十六条

公司综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，以重大风险、重大事件、重大决策、重要管理及业务流程为重点，实现对风险的有效控制，全面、系统、持续地收集相关信息，建立并定期更新风险数据库。

第十七条

公司将内部控制建设过程中管理框架、业务流程、制度汇编及内部控制评价成果以内部控制手册等形式汇编成册，使全体员工掌握内部机构设置、岗位职责、业务流程及业务流程存在的风险点等情况，明确权责分配，正确行使职权。

第十八条

公司结合国家相关法律法规、行业政策等外部环境，以及发展战略、组织机构等内部环境的变化情况，定期对管理现状和风险状况进行诊断和评估，并根据诊断和评估结果及时对内部控制手册进行更新、维护和完善。

第十九条

公司对全体员工，尤其是管理人员、研发人员及业务人员进行培训，学习掌握内部控制和风险管理理念、流程、技术和方法，促使全体员工尤其是各级管理人员和业务操作人员树立风险意识和责任意识。

第二十条

公司运用信息技术加强内部控制，建立与经营管理相适应的信息系统，促进内部控制流程与信息系统的有机结合，实现对业务和事项的自动控制，减少或消除人为操纵因素。

第二十一条

公司建立具有风险意识的文化，促进风险管理水平、员工风险管理素质的提升，保障内部控制目标的实现。

第四章

内部控制监督评价

第二十二条

公司采用日常监督和专项监督相结合的方法，开展内部控制监督。

（一）日常监督。

日常监督是指公司对建立与实施内部控制情况进行常规、持续的监督检查。

（二）专项监督。

专项监督是指在发展战略、组织结构、经营活动、业务流程、关键岗位员工等发生较大调整或变化的情况下，企业对内部控制的某一或者某些方面进行有针对性的监督检查。

第二十三条

公司以12月31日作为内部控制评价报告的基准日，对上一开展内部控制评价，编制《内部控制评价报告》，明确内部控制评价开展情况、缺陷认定情况以及内部控制是否有效的结论，经内控领导小组审核后报请公司股东审议批准。

第二十五条

公司及各单位根据《内部控制评价报告》，制定相应整改计划，内部控制监督部门跟踪、监督整改落实情况。

第五章

奖

惩

第二十六条

公司开展内部控制评价工作，建立内部控制工作考核机制，将内部控制管理工作纳入绩效考核体系中。

第二十七条

公司对内部控制检查与评价中发现的重大违规事项被监管机

构处罚、被确认存在重大舞弊行为导致单位利益受损，以及其他导致外部审计机构对内部控制有效性出具否定意见等重大缺陷，按规定追究相关单位及人员的责任。

第二十八条

公司及各单位职能部门相关人员因内部控制存在重大缺陷或者内部控制执行不到位给单位造成损失，依照事件的性质、造成损失金额和影响大小，依据公司现行相关管理制度，追究责任。

第二十九条

在内部控制管理中做出突出贡献的单位或个人应给予表扬和奖励。

第三十条

未经授权批准或许可，任何个人或权属单位不得对外公布涉及内部控制过程的保密文件，凡擅自泄露的，追究有关人员的责任。

第六章

附

则

第三十一条

本办法由公司内控领导小组负责解释。

第三十三条

本办法自印发之日起试行。

—
end
—

油田工作总结 油田签约工作总结篇三

年初以来先后参加了冀东油田监理公司组织的井控培训班，系统的学习了有关井控方面的知识。接着又参加了有关井控方面的知识问答。通过学习使自己能够初步系统地掌握了以井控为中心的油田钻井安全生产方面的有关总公司及冀东油田的法规与规定及相关知识；以及钻井监督工作主要内容及工作要领等知识。工作中不断学习专业技术知识，同时虚心向别人请教，不断丰富自己。同时也使自己对钻井监督这个职业有了更加深入的理解与认识，使自己的工作能力与专业技术水平有了较大的提高。

上半年我的工作以住井监督为主巡井为辅。住井监督工作是这半年以来的一项十分重要的工作内容，驻井期间坚持用“监督、服务、协调、学习”的监督八字工作方针指导工作。先后共住井8口其中探井2口（唐30×1井；老堡南1井）；水平井4口（管4-平2井□lb-p5井；lb-p6井；lb-p3井）；生产井2口□lb2-21-3井；lb1-19-14井）。历时150余天。工作中，能够从严要求自己，找准自己的位置，恪守监督职责，遵从良好的职业道德；服从领导的指挥，并认真完成领导交给的各项任务。

1、管理上，做到敢抓敢管，坚定的维护甲方利益。如：年初在管4-平2井由于是一口水平井对泥浆固控工作要求较严，而该施工井队固控设备又达不到施工要求，因此现场要求立即整改，虽然井队当时不理解，但确保了该井的顺利施工和及时交井。

3、认真执行钻井合同和钻井设计内容。钻井监督是合同的执行者，是钻井设计的施工者，必须对合同内容、要求和标准等认真学习，熟悉和了解主要内容，并在驻井期间逐一加以落实。对钻井设计所要求的内容，该检查的检查，该现场旁站的就及时到场旁站。特别是井口防喷器组、高压管汇、各层套管、油管的试压；地破实验；钻入高压油气层段的起下钻测后效；钻井液性能测量；取芯工具入井前的检查，取心钻进，出心等；下套管作业；定向井仪器入井前的检查钻井液大型处理等等。凡涉及安全、质量的问题，都是我们监督的重点，都不能有丝毫的大意。每驻一口井对井控设备的各法兰盘螺丝逐一检查，对封井器组、高压管汇套型号逐一核对；对所有井控设施的安装、维护、运转情况进行逐一每日一次有时多次检查；对乙方施工单位人员持证情况及各项规章制度、应急预案进行逐一检查；使井控安全工作真正做到：一丝不苟，常抓不懈。

5、巡回上井检查35天近100余井次对于在检查中发现的问题及时提出；对于可能发生的事故隐患及时提醒；对于违反设计、合同；达不到设计要求的要求立即整改。现场自己解决不了该请示领导的及时请示，该回来汇报的及时向领导汇报。

6、二开钻井液技术交底24井次。利用在冀东工作时间较长，较熟悉冀东地层和在冀东工作中所学到的知识加之过去的工作经验对乙方井队特别是新上来的井队和重点井、探井进行技术交底，提出具体要求和在整过钻井过程中应注意的事项。

自己虽然前段时间干了一些工作，但离真正的合格钻井监督，优秀监督还相差什远。自己只有在今后的工作中，不断发扬成绩，克服不足；虚心学习别人之长补己之短。特别是定向井知识、新技术、新工艺等的学习，努力提高专业技术水平和整体素质，争取做一名好的各方面合格的钻井监督以更好的工作业绩，回报监理公司领导对我们的厚爱。

油田工作总结 油田签约工作总结篇四

1、学好本专业的技术。

无论从事什么样的工作，专业技术永远是立足之本。作为售后技术这一块虽说不一定要求的技术要跟研发人员的那么高，但是最基本的也要知道。起码客户问起来你能够立马回答得出并帮助他们很好的解决问题。一开始我老是说工资怎么那么低，不过现在想起来也就释然了，就算是有一万块的月薪放在那里，你拿什么来换。出来之前还满怀信心的，但是接触几次之后就发现自己太稚嫩了，有时很想回去，但是想想又不甘心，我不能灰溜溜的回去要有所得才行。所以很感悟，学好技术是重中之重，先立足，在讲发展，可持续发展。打扎实基建，才能建得起高楼大厦。不过，这些工控自动化产品的技术要想学好也不是那么的容易，很枯燥，涉及的很广泛，还必须有一个对技术有欲望的心。特别是售后技术这块，不只是只知道本产品的，还要了解它所应用在什么方面，是什么机械，带动它的是什么系统等等。这些不可能一天能够学的会的，要想大概的知道，必须要穿越一些不为人知的黑暗，去学习、去工作、去摸索、去思考。我相信在这领域里的人才想必也是经历一些不为人知的黑暗才有今天的成就的吧。所以我什么都不是，我就是一草根，需要从新学习。

2、学会与人沟通。

做我们这样的工作，和人打交道是必不可少的事，有个良好的沟通能力可能会让你事半功倍。还有就是每次出差到现场作业时我都要有个心理准备，因为客户的心情不能确定，毕竟买了我们的产品出了故障对他造成一定的损失，随时会喷你一脸口水，所以抗压能力也要强。在这个时候只能小心谨慎的应付了，我一般只会说“请你放心，我会尽快帮你解决问题的”。还有出门在外，说话也要小心，尽量的从客户的心理出发，态度要好，绝对不能顶撞人家，人家可是我们的上帝。在与客户沟通时，对你从事的技术要求也是很高，

一般在沟通时间的最多的也是技术性的问题；有时碰到一些不懂的技术问题就很纠结。如果是“嗯、啊、哦”的回答的话那就麻烦了；这样的问题就不要正面的去回答了，先从自己会的入手，尽量的转移到别的地方去，反正能帮他解决问题就可以了；要不然客户会对你的人产生怀疑的同时，也会对公司的形象造成损失，最要命的是他突然奔出一句来‘你到底会不会的’那样的话自尊心那就大受打击啦。所以在和人家沟通时要么不说在现场赶紧解决故障走人，要么就尽量的往自己知道的扯少跟人家在那里废话。

3、事前准备事后总结。

在接到客户电话时，必须先了解体的情况看能否电话解决，如果要到现场去的话，那就去分析这个故障到底是什么原因造成的，然后从分析中知道大概要准备元器件，工具什么的。俗话说“成功是为有准备的人的”。完成任务之后，做一下总结，把现场的情况记下来，比如：我们机器所应用在什么机械上，用到了哪些参数，输入输出的电压电流等。最后分析出故障的原来，这个是对技术的提高比较好的方法，也是公司要求我们做的。

还有出差到现场并不没有别人所说的那么美好，一个人的旅途总是那么寂寞孤独；还要忍得住孤寂、耐得住枯燥、拆得了机床、修得了变频器、不怕脏、不怕苦、不怕累。这些都是售后技术人员的基本要求。抗得了就勇敢的抗，抗不了就放一旁；毕竟背后还有一个公司，公司里还有那么多的伙伴支持着呢！都说售后服务是一个营销的过程，也是再营销的开始，我想我会努力的去维护好公司的品牌形象为公司争取的利益。

油田工作总结 油田签约工作总结篇五

——在x届x次职代会暨xxxx年工作会上的总结

XXXX年 月 日

各位代表、同志们：

在深入学习贯彻油田公司和厂职代会、技术座谈会精神后，我矿召开三届二次职代会暨XXXX年工作会，这次会议的主要任务是：以党的_精神为指导，深入学习贯彻科学发展观，全面落实油田公司和厂三届二次职代会暨XXXX年工作会议精神，牢牢把握科学发展、和谐发展两大主题，总结XXXX年的工作，部署XXXX年的任务，动员全矿干部员工进一步认清形势、解放思想、坚定信心、团结奋进，在创建百年油田的宏伟征程中，努力开创第x油矿科学发展、和谐发展的新局面。

下面，我根据矿领导班子讨论的意见，向大会作报告。

一、XXXX年工作的简要回顾

1 生产任务为中心的各项工。原油生产xx万吨，年注水xx万立方米，综合含水xx %[]安全生产夺取金牌；“贯禁令、强三基”安全生产达标竞赛夺得厂管理先进单位；员工队伍整体保持和谐稳定；成本消耗控制在预计之内，全矿整体工作水平全面提升。

（一）优化调整，精细挖潜，改善油田开发效果[]XXXX年，针对钻控影响时间长，部分井区注采关系不完善，提液潜力严重不足等问题，以合理恢复地层压力、控制含水上升速度及产量递减为目标，优化调整，精细挖潜，努力改善油田开发效果。一是加强水驱综合调整；二是精细油井综合挖潜，优化产液结构调整；三是强化油井作业管理；四是坚持旬度生产形势分析，积极抢上增产措施，通过以上各项措施的实施，使油田开发效果得到改善。

（二）锐意进取，真抓实干，千方百计夺油上产[]XXXX年全矿

在产量形势非常紧张的情况下，靠严密的组织和科学的管理，靠过硬的作风和艰苦的实干，充分挖掘潜力，千方百计夺油上产。一是强化两级干部责任心，提高干部的执行力。通过加大日常检查力度和抓好措施实施和跟踪工作，做到措施严把关，隐患不放过，问题不过夜，有效地促进了各项工作的顺利进行。二是从强化产量入手，狠抓生产运行。全年启动生产办包队管理制度，责任层层落实，抓好日常管理。矿从机关和后线队抽调60余人组成抓产量小组，全天候实行分井分片承包抓产量，努力减少时率对产量的影响。三是全面开展产量形势分析，制定夺油增产措施。地质队每月不定期到采油队检查核实基础资料，尤其是对机采井 2 参数、油井化清、加药制度执行情况每月都进行检查。全年共检查xx次，有效地提高了机采管理水平。

（三）精细管理、创新工作，管理水平不断提升□xxxx年，在生产管理上，我们坚持精细，追求创新，突出求实，以点带面。开展了以“三个一”工程为基础的主题活动，即每个队推出一条精品线路、创出一个样板示范区块、创新一项管理水平。在保证地面设备管理、资料录取、安全环保都达标的情况下，更加注重地面与地下、管理与技术、干部与员工的有机结合，制定了工作目标、任务和考核指标。全矿上下出现了管理层有信心，技术层有决心，操作层有压力的争先创优的新局面。从4月中旬至9月份，各层面按照既定目标，加班加点，起早贪晚工作，全身心投入到“三个一”管理工程中来。