

2023年健康素养监测工作方案(汇总5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

健康素养监测工作方案篇一

为有效预防、控制和消除作业环境中的职业病危害因素，规范职业健康监护，预防职业病的发生，特制订本制度。

本矿员工在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而得的疾病。本矿的职业病主要有：生产性粉尘与尘肺；噪声及噪声聋、振动及振动病、异常天气条件及有关职业病等。

职业危害防治制度和操作规程包括：

- （一）职业危害防治责任制度；
- （二）职业危害告知制度；
- （三）职业危害申报制度；
- （四）职业健康宣传教育培训制度；
- （五）职业危害防护设施维护检修制度；
- （六）从业人员防护用品管理制度；
- （七）职业危害日常监测管理制度；

（八）从业人员职业健康监护档案管理制度；

（九）岗位职业健康操作规程；

（十）法律、法规、规章规定的其他职业危害防治制度。

本制度适用于本矿山企业的职业卫生管理工作。

安全科负责制订完善有关职业危害防治的规章制度、操作规程和职业病防治规划和计划；负责职业病危害因素的定期监测，按规定做出报告；参与新建、改建、扩建、技术改造和技术引进项目的设计审查和竣工验收；负责建立健全职业健康监护档案。

安全科负责组织安排接触职业病危害因素人员的就业（上岗）前体检、在岗期间的体检、定期体检、离岗时体检和特定的体检，对职业禁忌者提出处理意见。

安全科负责组织实施本矿的职业病防治工作方案；配合完成本矿职业病危害因素的监测工作；负责本矿接触职业病危害因素人员上岗前和在岗期间的劳动卫生培训，指导正确使用、维护劳动保护设施和个人防护用品。

职业病危害告知与教育

产生职业病危害因素的作业岗位应在醒目处设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施。

产生严重职业病危害因素的作业岗位，应当在其醒目处设置警示标识和警示说明，告知产生有害因素的种类、后果、预防及应急救治措施等内容。

在与员工订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的有

害因素及其后果、防护措施和待遇等如实告知员工。

- 1) 职业危害辨识
- 2) 职业危害后果
- 3) 自我防护方法
- 4) 职业危害报告方法

职业病危害因素的防护治理

对可能产生职业病危害的项目，矿山对可能产生的有害因素强度（浓度）及对工人健康的影响进行评价，并制订切实可行的防护措施。

治理项目的设计应本着投资小见效快的原则，尽可能采用成熟、先进的治理技术和方法；对于投资较大的治理项目，主要领导应召集有关部门对项目的可行性认真分析研究，设计方案确定后，于某某11月底以前列入下一年度职业病安全预防措施计划。

严禁生产单位将有害作业转嫁、外包或以联营形式交给没有防护设施的企业。

职业危害控制

- 1) 工程控制措施；
- 2) 管理控制措施；
- 3) 个体防护措施。

在生产作业场所运用先进技术或采取有效治理措施，改善劳动条件，确保作业场所职业危害因素符合国家卫生标准。

作业环境职业卫生管理

职业病危害因素作业环境监测代表点，由安全科配合政府职业病防治部门共同确定或定期修订。安全科建立《职业病危害因素作业环境监测定点清单》，各班组在职业病危害因素作业环境监测代表点处，明示该点的名称、浓度标准、浓度实测值等内容。

安全科统一编制“职业病危害因素作业环境监测计划”，委托政府职业病防治部门进行作业环境监测，根据监测结果做出卫生学评价。安全科将评价与监测结果建立《职业病危害因素作业环境监测台帐》。

各班组对监测超标的职业危害因素作业区进行治理，对于因设备或工艺存在的困难或尚不能解决的技术问题时，应采取必要的个人防护措施。

作业环境中必须保证操作区域有充足的照明，班组设备布局、物料堆放、班组通道以及生产区域的地面状况应满足国家或行业有关标准的要求。

矿山作业场所职业卫生管理应当符合下列要求：

- （一）生产布局合理，有害作业与无害作业分开；
- （二）作业场所与生活场所分开，作业场所不得住人；
- （三）有与职业危害防治工作相适应的有效防护设施；
- （四）职业危害因素的强度或者浓度符合国家标准、行业标准；
- （五）法律、法规、规章和国家标准、行业标准的其他规定。

接触职业病危害因素作业人员的管理

安全科制定下达年度体检计划，依据年度体检计划，组织从事接触职业病危害因素作业人员职业性健康体检，并建立和妥善保管职业健康档案。

职业性健康体检类别包括从事接触有害因素作业人员的上岗前体检、在岗期间的定期体检、离岗时体检及应急性体检。

各班组不得安排未经上岗前职业健康体检的员工从事接触有害因素的作业；不得安排有职业禁忌症的员工从事所禁忌的作业。

对在职业性健康体检中发现有与所从事职业相关的健康损害及有职业禁忌症的员工，应当调离原工作岗位，并妥善安置；对未进行离岗前职业健康体检的员工，不得解除或终止与其订立的劳动合同。

在职业病普查中发现的可疑病人，体检单位应及时通知各班组和卫生所，卫生所会同安全科根据病人的职业危害接触史、现场劳动卫生资料、病人的临床表现和化验检查结果等综合分析后做出初步诊断，再安排其到职业病诊断机构确诊。

职业病的诊断和治疗

从事职业病危害作业的人员，在非普查期要求做职业病诊断者，须经班组同意，并到卫生所申请诊断职业病的正式报告和相关资料，到安全科办理有关手续。

已被确诊为职业病或疑似职业病者，在治疗后被确认不能从事原工种的员工，由安全科在两个月内将其另行安排工作；因工作需要暂不能调离者，必须在半年之内将其调离。

职业病人的门诊治疗，应由专职医生开具处方，并经卫生所领导审批后再到定点医药机构取药、报销。

需立即抢救的急重、住院和退休后居住原籍的职业病人，可在附近国家定点的职业病医疗机构诊治，报销医疗费用时须持有病历、诊断书和用药清单等有关资料，经卫生所认定，领导审批后给予报销。

列入工伤统筹的职业病人，医疗费用按照工伤统筹有关程序办理，未列入的，按照国家、省、市有关政策执行，医疗费用在劳动保险费中支付。

职业病人患其他疾病的医疗费用，不享受职业病医疗费用待遇。

安全科按照《职业病例登记表》建立职业病例登记台帐，定期进行统计和分析。

职业危害申报

- 1) 生产经营单位的基本情况；
- 2) 产生职业危害因素的生产技术、工艺和材料的情况；
- 3) 作业场所职业危害因素的种类、浓度和强度的情况；
- 4) 作业场所接触职业危害因素的人数及分布情况；
- 5) 职业危害防护设施及个人防护用品的配备情况；
- 6) 对接触职业危害因素从业人员的管理情况；
- 7) 法律、法规和规章规定的其他资料。

作业场所职业危害申报采取电子和纸质文本两种方式。通过“作业场所职业危害申报与备案管理系统”进行电子数据申报，同时将《作业场所职业危害申报表》加盖公章并由生产经营单位主要负责人签字后，连同有关资料一并上报所在

地相应的安全生产监督管理部门。

发生重大变化的，在技术、工艺或者材料变化之日起15日内进行申报；

（三）生产经营单位名称、法定代表人或者主要负责人发生变化的，在发生变化之日起15日内进行申报。

5、相关资料、记录

《职业卫生管理人员任命文件》

《作业场所职业危害申报表》

《作业场所职业危害申报回执》

《职业危害检查、监测记录》

职业危害辨识分析报告。

1、对全矿职工必须经常地、系统地进行安全生产宣传教育，不断提高企业各级领导和广大职工的安全生产的责任感和自觉性，提高广大职工的安全技术水平，使广大职工了解不安全因素和潜在职业危害的存在，掌握发生事故的客观规律，学会识别控制伤亡事故和职业病的本领，正确地进行操作，安全地进行生产。

2、新进矿的职工由安全科安排，分别由安全科（矿级教育）、部门、班组进行教育，并填写三级教育卡片，凭“三级教育卡”发放劳保用品，未办三级教育卡者一律不准上岗操作。

3、特殊作业，必须按照国家有关规定，由市局或有关部门进行专业安全技术培训，经考试合格，发放“特种作业操作证”后方准独立上岗操作，并按期进行复训教育，安全科对教育情况登记建卡。

4、凡休假七天以上返岗必须经班组进行复工安全教育。调换及离开操作岗位三个月以上的工人由矿级进行教育、复工教育，并填写换岗工安全教育卡，以此卡领取劳保用品，否则一律不准重新上岗操作。

5、坚持班组每周结合车间生产特点，事故隐患，事故教训进行形式多样的安全教育，克服麻痹思想，搞好安全生产。

1、为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，保证职工身体健康，有效预防职业病发生，制定本制度。

2、遵守国家有关劳动卫生法规标准，接受^v^门的监督。

3、定期对职工进行岗前培训和在岗期间的职业培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法。

4、认真执行健康查体制度，对新入职人员进行一次查体，在职期间每年进行一次健康查体，凡有禁忌症者，不得安排从事有禁忌的作业，不得安排不满18岁的未成年人从事有职业危害的作业和繁重的体力劳动，职工离职时进行一次健康查体。

5、定期为职工发放符合国家标准职业卫生防护用品和劳动保护用品，对部分职业卫生防护用品的使用要定期进行培训，使职工正确佩戴和使用职业卫生防护用品。

6、加强防尘宣传教育，尽可能采用湿法作业，使用个人防护用品。

7、不断改进生产工艺，选择低噪音设备，降低发生体的辐射声功率。

8、对确诊为职业病的职工应及时调离工作岗位，安排进行合理的治疗或疗养，患者的社会保险待遇按照国家有关规定办

理。

健康素养监测工作方案篇二

认真学习函[20xx]81号文件精神，切实提高思想认识，同时根据文件要求，联合镇卫计办、卫生院、民政办等负责同志召开专项部署会，将市、县文件精神准确传达，并明确分工，责任到人，确保各项活动有序开展。

一是开展老年人知识讲座。卫生院组织老年人参加老年人知识讲座培训，围绕常态化疫情防控、营养膳食、运动健身、心理健康、伤害预防、疾病预防、合理用药、康复护理、生命教育和中医养生保健等，宣传老年健康科学知识，重点宣传《中国公民健康素养——基本知识及技能》《老年健康核心信息》《老年失能预防核心信息》《阿尔茨海默病预防与干预核心信息》等。

二是上门体检、入户发放宣传材料。xx镇卫生院在落实国家基本公共卫生服务和家庭医生签约服务过程中，开展特殊人群上门体检服务，为那些身体不便，卧病在床的老年人上门进行体检服务，同时宣传健康政策和老年健康知识。

三是开展集中宣传活动。活动期间xx镇政府联合卫生院工作人员，走上街头，发放宣传资料，为往来老年人进行血压测量、解答问题等服务。

xx镇卫计办联合镇卫生院、扶贫办、民政办、残联等部门，结合正在开展的贫困失能老年人摸底核查工作，继续进村入户，为有需要的老年人提供日常血压测量、血糖监测等卫生服务，同时持续通过微信朋友圈等多种形式，强化宣传，加强活动浓厚氛围，尽力为老年人提供贴心服务。

健康素养监测工作方案篇三

我公司的职业健康工作，将以继续贯彻执行《职业病防治法》为中心，全面落实公司的有关规定。进一步完善职业卫生各项工作；坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，积极控制职业危害因素，努力防范职业性疾病事故发生；提高全员职业卫生意识；做好职业健康监护工作，依法保护职工健康权益；提高职业卫生管理水平，促进职工健康。

二、总体目标

20公司的职业健康工作，要继续在公司职业健康领导小组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定，公司工作安排组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《职业病防治法》，大力开发领导层，提高对职业卫生工作重要性的认识；全员普及职业病防治法有关知识，增强职工的责任和权益意识；制定职业健康教育计划，开展多种形式的健康教育活动，整体提高职业卫生素质。

1) 建立健全职业卫生档案，真实反映职业健康状况，建档合格率 100%。

2) 按照公司安全规定进行作业场所检查，杜绝急性职业中毒事故发生。

3) 加强职业健康监护工作，确保职工身体健康。按照要求安排，对职工进行健康体检，体检率达到目的100%。

4) 对存在有害作业因素的场所进行改造，并配备相应的防护用品。

三、工作内容：

- 1、完善职业危害专项管理制度，继续落实职业危害部位应急救援预案。
- 2、组织职工进行职业性健康体检。
- 3、加强职工的个人防护检查，控制和杜绝急性职业中毒事故。
- 4、加强职业卫生防护的宣传和培训。
- 5、完成上级部门安排的其他工作。

四、保证措施

- 1、为职工配备专门的个人防护用品。
- 2、结合实际，做好职工的体检安排及工作场所的监测。
- 3、各部门要以认真负责的态度，真正做好这项工作，力争把的职业健康工作做得更好。

健康素养监测工作方案篇四

（一）指导思想

进一步贯彻落实有关“双减”工作的文件精神，以*中央办公厅、*办公厅印发的《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》为准绳，按照市、县教育局的相关文件要求，强化学校教育主阵地作用，深化校外培训机构治理。学校以切实减轻学生课业负担为突破口，以精致化管理为抓手，以课堂教学改革为主阵地，以强化德育、提升自主学习能力的为重点，深入探索增效的策略、方法和途径，逐步建立和完善双减的长效机制，推进学区科学内涵发展，稳步提高素质教育实施水*。

工作原则坚持学生为本、回应关切，遵循教育规律，着眼学生身心健康成长，保障学生休息权利，整体提升学校教育教学质量，积极回应社会关切与期盼，减轻家长负担；坚持依法治理、标本兼治，严格执行义务教育法、未成年人保护法等法律规定，加强源头治理、系统治理、综合治理；坚持*主导、多方联动，强化*统筹，落实部门职责，发挥学校主体作用，健全保障政策，明确家校社协同责任；坚持统筹推进、稳步实施，全面落实国家关于减轻学生过重学业负担有关规定，对重点难点问题先行试点，积极推广典型经验，确保“双减”工作*稳有序。

（二）工作目标。按照“*主导、整体推进、标本兼治、强化监督、严肃问责”的原则，进一步规范学校办学行为，使学生课业负担明显减轻，中小学教师有偿补课现象得到有效遏制，形成有利于学生生动活泼学习、健康快乐成长的良好环境。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx等

职责：“减负”工作领导小组成员要经常深入课堂，调查了解任课教师布置作业情况，特别是双休日作业布置情况，对违反“规定”的行为要及时纠正，做好处理。完善校内课后服务的相关配套工作。

（一）规范学校办学行为方面，12条主要措施。包括：坚持正确办学方向、严格依照课标教学、均衡编班配置师资、严控书面作业总量、科学合理布置作业、坚决控制考试次数、采取等级评价方式、限制竞赛评优活动、合理使用电子产品、建立弹性离校制度、培养良好学习习惯、指导学生实践锻炼。

(二)严格校外培训机构管理方面，5条主要措施。包括：依规登记诚信经营、严禁超标培训、严格教师聘用、严禁与升学挂钩、控制培训时间。

(三)家庭履行教育监护责任方面，4条主要措施。包括：树立科学教育观念、加强家庭交流互动、增强学生身心健康、引导学生健康生活。

(四)强化*管理监督方面，9条主要措施。包括：克服片面评价倾向、加强舆论宣传引导、严格活动竞赛管理、规定培训机构监管、深化考试招生改革、支持做好课后服务、广泛接受社会监督、开展减负督导检查、切实抓好贯彻落实。

1、作业要分类分层。学生作业可分为预习、复习、观察、熟读、背诵、书面练习、手工制作、课外实验等(体、音、美等学科应按课程特点布置有关作业)。作业目的明确，要求清楚，根据学生的实际情况分层布置。

2、作业要精选，作业量按要求必须严格控制，学生课外作业总量每天控制在小时左右。

3、作业要侧重学生素养和能力的提高，除书面作业外，要加强对学生预习和复习的指导。

4、批阅和讲评。基本作业，教师应全收全某某，发现问题在下节课及时讲评；提高性作业，不要求全体完成，但对已完成的作业要全收全某某，要有侧重地分析讲评。

做好学校课后托管服务工作，提升学校课后服务水*，满足学生多样化需求是学校层面减轻校外培训负担所要做的重要工作。

(一)课后托管服务

（三）课后托管服务要求

- 1、加强宣传进一步做好学生及家长的宣传教育工作，做到公开、公正、透明，引导家长深刻认识普及课后看护工作的意义。
- 2、及时整改及时总结课后服务工作开展以来的成功经验和存在问题，做好自查自检工作。
- 3、常态检查加强对课后服务工作的监督与指导，切实提高课后服务工作的质量。
- 4、提质增效做好课内教学与课后服务内容的有效整合，提高课后看护质量，明确课后服务工作的“服务”定位，切实为学生减负，为家长减负。

1、严格执行课程计划严格根据《义务教育课程计划》，开齐开足课程。教师严格按照各学科课时量安排教学，不得以任何理由增减课程和课时。任课教师严格按课表上课，遵守课堂秩序和教学规范，不得随意调课、占课，不得随意剥夺学生上课权。学校在校务公开栏上公布课表、作息时间表，主动接受社会、家长的监督。各科教学要严格按照市颁发的课程标准开展教学，不得随意加深教学内容，提高教学要求。

2、提高师德修养关爱每个学生，对学生要尊重、理解、宽容，不得以粗暴的态度对待学生，不得讽刺挖苦学生，不得歧视差生。倡导教学民主，建立*等的师生关系，尊重学生的人格，对学生应坚持正面教育，肯定成绩和进步。不得体罚或变相体罚学生。关注学生的心理健康，通过谈心沟通，减轻学生的心理负担。

3、降低考试压力学校：不得有提前结课备考、违规统考、考题超标、考试排名等行为，考试成绩呈现实行等级制，降低学生的考试压力。学生：树立积极正确的学习态度，养成良

好的学习习惯，掌握必要的减压方法。

4、严肃查处教师校外有偿补课加强师德师风建设，健全教师日常监管机制，完善教师师德师风考评体系，不断提高教师职业素养；加大教师校外有偿补课查处力度，切断课外违规补课等经济链条；严禁校外培训机构聘用在职教师，一经发现，坚决从快从重处理。

健康素养监测工作方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

（一）倡导健康优先理念，开展健康促进县（区）建设。实施“将健康融入所有政策”策略，建设健康促进医院、学校、家庭等重点场所，建立基层健康促进长效机制。

（二）开展全省居民健康素养监测，加强监测系统建设，为制订健康促进相关政策提供科学依据。

（三）以健康促进场所为切入点，探索医院、学校等健康促进有效模式。

（四）围绕卫生健康年度重点工作，开展加强艾滋病、结核病等重点疾病以及科学就医、合理用药、烟草控制、食品安全、职业病、妇幼保健、流动人口健康等重点领域健康教育，普及重点疾病、地方病防治知识，为落实其他医改重大专项营造良好的社会氛围。

（五）加强健康教育和健康促进能力建设，普及健康素养基本知识和技能，逐步提高我省居民健康素养水平。

（六）全面贯彻落实党的十九大精神和《健康中国2030规划纲要》，弘扬卫生健康科学精神，普及健康科学知识，采取老百姓易于接受的方式，多角度多维度大范围开展健康科普

知识宣传，主动占领健康宣传主阵地、主战场，切实提升全民健康素养，推动健康甘肃建设。

2021年1月至12月。

健康素养促进行动项目是国家基本公共卫生服务项目之一，经费拨付在省财政厅、省卫生健康委员会《关于提前下达2021年基本公共卫生服务中央及省级补助资金预算的通知》（甘财社〔2021〕135号）文件资金明细分配表中健康素养促进项目中和省财政厅、省卫生健康委员会《关于下达2021年基本公共卫生服务补助资金的通知》（甘财社〔2021〕55号）文件资金明细分配表的健康促进项目中。

2021年全省健康素养促进行动项目经费共644万元。

（一）组织管理

由省卫生健康委宣传处牵头做好2021年项目实施方案和工作计划的制定、项目组织协调和督导考核。

各市州、县（市、区）卫生健康行政部门负责本地区项目实施和监督管理工作；

省卫生健康宣传教育中心按本方案要求具体负责相关项目的组织实施工作，并为项目提供技术支持；

各市州、县（市、区）卫生健康行政部门和相应专业机构负责本地区项目的组织协调工作，承担本地区项目实施，配合项目管理部门开展督导考核。

（二）资金管理

各地要严格按照国家基本公共卫生服务项目资金管理的有关规定，加强项目经费管理，专款专用，并积极争取地方政府配套经费，保证项目资金及时足额到位，统筹安排各类别项目任务和活动，提高资金使用效益，探索长效工作机制，推

动健康素养促进行动项目可持续发展。

凡项目中用于招标采购的资金，各地各单位应根据本方案和各项目方案要求合理制定采购品目、规格和数量计划，按照相关规定组织招标采购工作。

（三）信息管理

各项目执行单位要重视项目信息管理，确定专人负责收集、整理本地区项目实施所有相关资料，按照项目内容分门别类进行整理，做好立卷和归档工作，以便省级考核验收。各地要确定1名项目联络人，负责项目信息收集上报和日常联络工作。

（四）督导考核

；