

2023年村级支部委员工作报告 公司党支部委员会工作报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

村级支部委员工作报告 公司党支部委员会工作报告 篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位同志：

现在，我代表上一届支部委员会向大会作工作报告，请予以审议。

公司党支部于xx年xx月份成立，选举产生书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员各1名。截止目前，支部共有在册正式党员xx名，预备党员xx名，发展对象xx名，入党积极分子xx名，入党申请人xx名。

党支部自成立以来，在公司党委的正确领导下，按照“党要管党、从严治党”的原则，始终把党建工作摆在突出位置，坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，紧贴公司改革发展的实际要求，主动把握党建规律，不断探索工作新法，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，以“两学一做”学习教育常态化制度化为主线，以培养入党积极分子和创建党员示范岗为抓手，以主题党日、党员学习日、微党课、知识竞赛等活动为载体，全面推进党的组织、思想、作风和制度建设，促进了党建责任制的有效落实，党支部的创造力、凝聚力和战斗力得到了显著提升，为公司各项工作的顺利开

展提供了坚强有力的组织保障。

三年来，党支部全面贯彻公司党委决策部署，按照“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，把“围绕中心，服务大局”作为理论武装工作的目标，制定了《深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想的实施方案》，组织党员干部深入学习*****系列重要讲话和指示批示精神、党的十九大精神、党的十九届四中***精神，精读《选编》、通读《纲要》、逐段逐句学习《党章》《准则》《条例》，切实强化了***新时代中国特色社会主义思想学习。邀请专家到公司开展党章党规党纪专题讲座；组织党员观看电教片《打铁还需自身硬》《将改革进行到底》《辉煌中国》《勇做新时代泰山“挑山工”》《我的我的祖国》等；组织党员赴革命根据地接受传统教育；开展党章党规、德廉知识、“不忘初心、牢记使命”主题教育应知应会等理论知识测试。支部班子成员以身作则，坚持理论联系实际，先学一步、学深一步，引导全体党员加强党性实践锻炼，提高业务素质，全体党员的党性意识、宗旨观念不断得到增强。三年来，共召开支委会xx余次、党员大会xx余次、党小组会xx余次、主题党日活活动xx余次，通过学习和研讨活动，党员和群众加深了对十九大报告和新党章的理解和认知，巩固了群众团结奋斗的思想基础，激发了党员干事创业的精神。

牢牢抓住理想信念这个核心，突出党性教育主题，开展党史国史、党的优良传统和纪律作风教育，结合党和国家重大政策出台、重大节庆纪念活动开展党日教育，突出抓好对《十九大报告》及新《党章》、*****系列讲话精神的学习，强化党员意识和纪律意识，让党员身上充满“党味”。严格落实“三会一课”制度，合理设置党小组，注重增强组织的生机活力，完善支委会、党小组定期会议学习机制，通过专题组织生活会、主题党日活活动、党员学习日等形式，引导党员发挥主体作用、践行核心价值。根据学习内容有计划、有安排的吸纳预备党员、发展对象、入党积极分子、入党申请人和中层管理人员参加，实现全覆盖。坚持每月开展1次特色

鲜明的主题党日活动，以活动带动学习，观看电教片，撰写学习心得，丰富了学习内容，强化了学习效果；每月召开1次党小组会议进行专题研讨，党员代表提交研讨材料交流发言，学思践悟，共同提高。

结合“两学一做”学习教育，在全体党员中开展了“让每位党员亮出身份”的活动，倡导公司党员佩戴党徽，增强党员的责任感和使命感，时刻提醒党员牢记身份；同时使每位党员随时处在群众和其他党员的监督之中，自觉约束自身的言行，自觉提高党性修养，维护好党的形象。实行严格的党员管理机制，把好新党员入口关。在发展党员和党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况。三年来，按照党员发展程序，经党员大会讨论通过，共吸收预备党员xx名，发展对象xx名，入党积极分子xx名，增加了新鲜血液，有效增强了党组织的战斗力和战斗力。实行党员积分制管理，严格用积分量化党员表现，以得分评判工作优劣，促进党员管理的标准化、精细化、科学化。严格遵循“分类积分、量化考核、底线约谈”的原则，把党员义务和日常工作相结合，将党员积分管理列为党建工作目标考核的重要内容，激发党员干部新活力，确保党的工作实现新突破、取得新成效。以贯彻落实《中国*****支部工作条例（试行）》为契机，在“五好党支部”“标准化党支部”建设的基础上，进一步总结提升公司近年来党建工作、“三会一课”的经验和成果，根据过硬党支部建设要求，精细研究，统筹规划，制定了过硬党支部建设工作实施方案，并围绕“领导班子过硬、党员队伍过硬、作风过硬、制度过硬、业绩过硬”5个过硬要求，努力把党支部打造成政治坚定、团结有力、担当尽责、群众信任的坚强战斗堡垒。

几年来，支部建设虽然取得了一定成绩，但是面对新的形势和任务，面对上级党组织的要求和党员群众的期望，还存在一些问题和不足，主要表现在：理论学习的系统性、针对性不够强，学习讨论的深度不够，学习质量有待进一步提高；

党建创建活动开展不够深入、持久，各项活动有机结合不够，创新性不足，内容也相对单一；对党务工作规范化、科学化管理有待进一步加强。

针对以上存在的问题，现对下一届支部建设提一些初步建议：理论学习不能放松，理论学习和讨论要有全年计划、阶段安排，做到有目标、有重点，注重内容的系统性、针对性和连续性；要深入聚焦“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面加强党员思想政治、意识形态建设；要扎实开展“一支部一品牌”创建活动，积极推进公司党建工作理念、方式、手段等方面创新，不断打造富有特色的支部文化和党建品牌；要把经常性党建活动与党的各主题活动有机结合起来，围绕推进公司各项重点工作这一中心，整体安排落实，创新内容和形式，提高活动吸引力，增强活动成效；要严格党员管理，在学习、讨论、活动和工作方面统一要求、严格制度、加强约束，以每位党员的先进性体现支部的先进性；六做好日常党务工作，做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，体现奋发向上的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。

同志们，在公司党委的正确领导下，支部带领全体职工携手并肩、同心同德，不忘初心、砥砺前行，确保了各项工作任务稳步推进。今后，让我们在即将选举产生的新一届支部委员会的带领下，进一步解放思想，开拓创新，只争朝夕，不负韶华，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，推动公司各项工作再上新台阶、再创新佳绩。

村级支部委员工作报告 公司党支部委员会工作报告 篇二

大家好，今天，我们在这里召开中国共产党xx第三次党员代表大会，会议的主要内容是：总结第二次党代会以来段党委工作取得的成绩和经验，审议通过党委工作报告，明确今后

一个时期的工作任务和目标，选举产生中国共产党xx新一届委员会和纪律检查委员会，动员和团结广大党员干部职工，认清形势，坚定信心，自强不息，开拓创新，继续加快打造后勤强段的步伐，为开创xx各项事业新局面而努力奋斗！

第一部分：工作回顾

最大限度地增强了党组织的凝聚力和战斗力，很好地发挥了段党委的核心领导作用，推动了后勤服务工作向纵深发展，为分公司各项事业发展做出了积极贡献。

（一）严抓思想政治工作，凝聚人心。

一直以来，段党委把党员干部思想政治工作作为重要工作之一，把树好党风、抓好政风、带好民风作为首要政治任务，通过多种方式提高党员干部自身素质，党员干部整体合力得到充分发挥，成效显著，进一步夯实了段党委的执政基础。

派专人负责，解决员工队伍中出现的不稳定因素，努力将矛盾化解在萌芽状态。二是坚持发挥工会的桥梁和纽带作用，面对一些难题，职工有抵触情绪的问题时，党委依靠工会的职能作用，广泛听取职工的意见，力求让员工思想上的理解化为行动上的支持，逐步化解矛盾，凝聚人心，传递正能量。

三是制度规范，打造清廉环境氛围。无规矩不成方圆□xx党委面对底子薄、党员素质参差不齐的实际，组织编撰了《xx党员干部廉政守则》，下发到8个基层党支部，要求认真组织学习，留有记录。同时教育引导党员干部严格按照中央八项规定、集团公司“21条”规定规范行为，强化制度执行，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，全面落实教育、监督、防范措施，做好纪检监察工作，促进党员干部按章守纪办事，清廉之风在全段蔚然成风。

（二）完善党的基层组织建设，巩固基层党组织战斗堡垒作

用。

一是加强干部队伍能力建设，尤其是基层党组织建设。在抓好党政班子自身建设的基础上，以勤政廉政、高效务实为目标，通过公平、公正、透明的方式，在全段党员干部中选拔出了8名党性觉悟高、业务能力强、管理经验丰富的党员，分别担任8个基层党支部书记，由“输血”转变为“造血”，基层党组织焕发了新活力。

先锋岗、星级员工评选、优秀党员评选等选先树优活动，印发了xx[]党支部工作管理标准》、《党支部工作考核办法》、《党员联系和服务职工工作实施细则》等，进一步彰显广大党员先锋模范和引领带动作用。

三是严格党员发展工作。重视和坚持年度发展党员的计划是企业党组织固本强基的根本。2011年至今，各党支部注重在生产一线和技术管理人员中，培养和引导上进心强、工作表现突出、综合素质好的优秀员工加入党组织，从教育培养——提出申请——积极分子的确立——吸收发展的跟进，我们都做了大量的工作，每一个环节都严格按照党章要求去落实，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，严格把关，保证素质，四年来一共吸收了51名新党员，其中具有大中专及以上文凭的新党员占发展党员总数的75%，壮大了党员队伍，切实提升党员队伍整体建设水平。

四是强化党员组织观念教育。严格党费收缴，并全额上交缴到上级党组织。深入开展“转作风、强服务、惠民生”，“三亮三比三评”、“为民务实清廉”等主题实践活动，还开展党员献爱心、帮扶救助困难职工等系列活动，仅2015年2月组织的党员干部献爱心活动，全段100名党员捐献资金五万元，受到广大职工群众和上级党组织的一致好评。

培训班，累计培训200余人次；购置发放各类新闻宣传书籍300余册，为广大通讯员提升写作水平提供了充足的条件。

及时把握舆论导向，不断挖掘一线先进人物事迹、先进典型和先进班组安全生产经验，及时宣贯党和国家方针政策，在全段范围树新风，宣传后勤服务新形象。

二是党工团齐头并进和谐发展。为了进一步提升广大职工群众“节粮惜水”意识，开展一系列的“光盘行动”和“节水用水”宣传活动，迎“三八”系列活动、庆“七一”系列活动、“安康杯”知识竞赛活动等，既丰富了职工生活，又激发了工作热情；期间的“找、抓、促”活动和两项技能提升活动有序开展，段团委组织拍摄的微电影《吃“货”》等，既提升了职工业务能力，也对后勤服务中食品安全的重要性进行了很好的宣传，深受广大职工好评。此外，还组织汇编了《后勤服务报道集锦》，图文并茂展示近年来后勤服务亮点；段工会不断完善职业病防治工作方案，协同相关部门聘请有资质的检测机构对管内锅炉房进行有害气体浓度检测，详实收集相关数据资料；为提升制度化管理水平，组织编撰了《XX制度汇编》；纪委也充分发挥职能做好相关纪律监督和检查工作；积极举办好技术比武和“安全生产月”、“百日普法”、“防洪度汛”等相关宣传工作；组织开展好“安康杯”知识竞赛等活动，极大调动了广大干部职工工作积极性和主动性。

村级支部委员工作报告 公司党支部委员会工作报告 篇三

一、加强队伍建设，提高单位整体素质

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

(一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交流谈心的基础上，召开班子民主生活会，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

(二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习行动计划，根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民-主评议工作。以民-主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民-主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民-主评议党员工作达到“民-主、和-谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民-主生活会，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城-管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

(三)加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展xx大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和-谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、

补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于20xx年成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

(四)加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉政自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉政自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不”等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

二、开展党建联建，提高便民利民实效

近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

(一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交-警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城-管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区域-管开展沿岸违章点的整治；针对苏州

河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区域-管部门及时落实了相关的管理措施，有效揭制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

(二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度（建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈如，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区

参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

(三)深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

(一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

(二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

(三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

(四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重要活动的水域市容保障工作。

四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

(一)创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员的茶具用品；三是统一更衣室布局；四是统一衣帽的吊挂方式），从而不断提升办公环境的规范化。又如，专门邀请了上海南空汽车连的教官，对我站各分站进行专项训练指导，使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化，力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍，增强实效管理。

（二）完善落实规章制度，为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时，遇到节日或重大保障活动期间，专门制定领导带队的值班安排表，建立了24小时值班制度，制作值班记录簿，值班人员每日做好记录，并且定期进行检查，提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本（分队例会和分队大会）、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本；“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本（班组学习、班组工作、班组民管）、案件查处情况登记本、信访诉求工作登记本，并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

（三）加强车船设备管理，确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准，加强对日常车、船的安全检查，规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态，落实党政领导、分管领导、班组

长谈心工作，消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作，确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理，党员、职工紧密团结在了党支部周围，全站上下拧成一股绳，齐聚一条心，形成了合力，单位人力资源配置得到了进一步优化，规范化程度有了进一步提高，制度执行力有了进一步增强，安全稳定有了进一步保障，单位文明建设程度有了明显提升。

(一) 指导工会工作，发挥工会作用

一是发挥职工代表作用，增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式，搭建好职工参政议政的平台，增强职工源头参与意识。发挥好职工代表作用，从维护职工合法权益出发，职工积极参政议政，参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动，发挥潜能，推动站部各项工作的落实，为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心，营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况，关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生病献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管理的检查、慰问工作。

(二) 指导团组织工作，发挥团支部生力军作用

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育活动。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。

村级支部委员工作报告 公司党支部委员会工作报告 篇四

各位领导、同志们：大家下午好！

根据会议安排今天，我们在这里召开全体党员大会，现在，我代表所党支部向大会作工作报告，请予审议。

所党总支部委员几年来，在局党组的坚强领导和县直属党委的精心指导下，我们全面贯彻落实党的十九大□xx大会议精神，切实开展党的群众路线教育实践活动，认真落实县委党建工作重点，服务于全所中心工作。我们在局总支部的指导、督促和协调作用下，团结带领本所全体党员，加强学习、坚定信念、凝心聚力，充分履职，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了充分展现，为我所卫生监督事业的长足发展提供了有力的思想保障和组织保障。现将相关情况总

结报告如下。

一、以党建工作为统领，为推进卫生监督执法凝聚力量

(一)抓思想建设。思想是行为的先导。所支部几年以来，突出党的理论武装，坚持上好各种党课，采取集中培训、以会代训、专题讲座等多种形式，共开办各种党课，实时组织跟踪学习党内规章制度，提升了党员干部的党性意识。所长带头公开承诺，其他党员同志结合岗位实际提出便民服务公开承诺，自觉践行“首问责任制、办事公开制、办结制、廉洁从政规定”等规范执法服务的规章制度，党员干部的带头作用得到具体体现。

(二)抓组织建设。火车跑得快，全靠车头带。所支部立足组织建设抓党建，抓住重点全面履职。督促收取党费要求党员自觉履行义务，对上缴结果进行公示，今年以来，严格按照党章规定的收缴标准足额核算。开好民主生活会，赋予党员享受组织生活的权力，为广大党员交流思想加强学习搭建良好平台。

(三)抓队伍建设。邓小平同志说过，政治路线确定之后干部就是决定的因素。我们以树立执法单位和执法人员良好形象为目标，以中央、省委、县委作风建设规定为准绳，推动制定执行执法人员考核细则和行为规范，每天对干部出勤、作风、绩效进行考核登记，月底按岗位责任制严格兑现奖惩。强化了党员干部的纪律作风意识。突出干部教育管理，对违纪党员干部，及时安排进行约谈，帮助提高认识打开心结。落实民主评议党员制度，强化群众监督。

二、以曝光问题为焦点，为推进自我净化指明路径

(一)是工作欠主动。主要是支部自身活动组织少，支部委员往往以工作忙为由，不愿主动为广大党员过好组织生活创造条件，久而久之，影响了支部的吸引力和向心力。

(二)是学习不深入。主要是组织集中学习少，学习机制不健全，一些党员对党的知识了解少，影响了积极性的进一步提高。

(三)是创新缺动力。由于支部委员缺乏解放思想勇于创新的勇气，在业务工作和党建工作中表现得墨守成规，固步自封，提不出激发党员干部创新创造活力的金点子，使支部和业务工作停滞不前，难以实现卫生监督执法工作的跨越式发展。

三、以创先争优为目标，为推进整改提高负重加压

在此建议，下届总支委员会要从以下三方面着力工作：

(一)解放思想上台阶。所支委员要积极解放思想，具备较强的创新担当意识，只要有利于支部建设和党员队伍建设发展的办法都要敢想敢试，打破目前支部工作生活一蹶不振的现状，努力提高党支部的凝聚力和向心力。

(二)加强学习出活力。通过考核奖惩激发党员干部自觉学习党的知识的动力，开展集中学习，支委会和党员大会逢会必搞学习，定期举办党的知识测试，对不合格者指定专人指导学习提高，增强党员的荣誉感和服务意识，催生创造创新活力。

(三)支部建设出新招。坚持至少每季度开展一次党员集中活动，增强党员的归属感和组织意识。注重鼓励培养业务精通、作风务实、业绩突出的党外干部职工向组织靠拢，履行党员发展程序，努力争取重点培养对象加快入党步伐，为党组织输入新鲜血液。同时，对起不到带头作用甚至起反作用的党员要加强教育管理，敢于进行组织处理。

村级支部委员工作报告 公司党支部委员会工作报告

篇五

本届党支部自20_年1月由全体党员大会选举产生，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共龙岗区统计局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。

目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，2540岁的有16人，占57%，4050岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区统计工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。

三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕统计中心工作，提高统计服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。

一是抓好“党会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁思想、毛主席思想、邓

小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。

二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。

三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；

五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动。

2016年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了统计局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，

密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。

(一)凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。

2011年2月，我局成立了“龙岗区统计局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”。20_年_月，我局成立了“统计局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的统计服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

(二)凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作。2011年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的

民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、龙岗水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区统计局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区统计局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定。2016年_月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行_人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自2009年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现_0%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。2016年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20_年至2016年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱(深圳)有限公司开展“两新组织结

对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视□dvd□办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

统计局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进统计各项工作的全面发展。四年来，统计工作取得了较好的成绩。

首先，统计综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对统计工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级统计资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，统计数据质量明显提高。

其次，积极探索统计方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。

第三，积极开展统计优质服务。服务是统计工作的基本职能，也是统计工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写统计分析等，每年提供上千组统计数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《龙岗统计信息》、《统计年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强统计法

制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层统计员培训、统计上岗证考试的机会，充分利用“六五普法日”、“12.4普法日”等机会，积极开展对全区统计工作人员、企业主、群众进行《统计法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《龙岗区统计违法行为通报制度》、《龙岗区统计局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“2006-2010年全国统计法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查。2010年-2014年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省统计局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

4、积极主动完成统计的常规业务工作和政府交办的各项工作；

5、大力抓好统计法制建设，杜绝统计出假数，提高统计数据质量。