

假如我是真正的富豪演讲稿 假如我是医生演讲稿(实用7篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

假如我是真正的富豪演讲稿篇一

大家好！

我有一个梦想，那就是当一名“医生”

我的梦想是要当一名“好医生”。因为当上了医生我就可以给有病的人治病。我奶奶的身体不好，我希望我现在就是一名医生，我要把奶奶身上的病全部治好，让奶奶有一个健康的身体，长命百岁，我还要给所有有病的人治病，不管他们得了什么样的病，我都会尽我所能的把他们的病给治好。当然我也会给生活有困难的人治病，不管他们怎样穷，不管他们有钱还是没钱，我仍然按照治病的方法给他们治病，不要钱，只要每一个人健康就好了。

假如我是一名“医生”，我还会给猫、狗等一些动物治病。不管有多么危险，我都要给这只动物治好病，这样在这个世界上，每个人、每一只家养的动物都能健康的活着。

假如我是一名“医生”，我还会给树木花草等植物治病，它们要是全枯萎了，我一定要查出它们枯萎的病因，让它们好起来，而且长得更加漂亮、美丽。

这就是我的“医生”梦，假如我是一名“医生”，我要把全

中国有病的人、动物和植物都治好了，让有病的人变得健康，让动物变得比原来更好，让植物变得更加美丽、绽放。不管我在哪里，路途多么遥远，只要告诉我一声，我就会像风一样的赶到为其治病。

假如我是真正的富豪演讲稿篇二

如果有一天，我回到从前，变回一个天真的少年，那该多好。下面就让本站小编给大家分享假如我是孩子演讲稿，希望大家喜欢。

大家好！

有人说，人生像一棵树的年轮，一圈一圈地生长。深深浅浅的年轮代表着岁月斑驳的印记，又为每一年，每一个独一无二的年份留下一个符号，一份独一无二的记忆。

第一时间保护他；当他淘气时，能多一点耐心；当他犯错时，不要过多地责怪他；假如是我的孩子，我希望他会拥有更多的好伙伴；假如是我的孩子，我希望他每天每一刻都是最开心最快乐的。假如是我的孩子，我将教给他友爱与合作，让他懂得快乐时与人分享、受伤时想到友情的温暖。假如是我的孩子，假如是我们的孩子，我们一定会给他更多……更多。正当每位园丁站在世纪之交的门前，面对着实施素质教育的新使命，思考着自己新的步子怎么迈的时候，我们是否曾想过“假如我是孩子”，“假如是我的孩子”我会有什么想法、我会怎么做。因此，我们会不时地告诫自己，每个孩子都是一个活生生的生命，对他们自己和家庭而言都是唯一的、无法替代的，也因此，我们会发现教育是爱的事业，但不是浅薄的儿女情长；教师要科学地爱学生，而不是盲目的感情堆砌。只有在教育过程中不断地进行换位思考式的情感体验，才能使我们对幼儿少点苛求，多点宽容；少点埋怨，多点理解；少点指责，多点尊重，并努力创设着宽松和谐、积极向上的氛围，使我们的孩子一步步走向成功、使我们的教育得到更好

的效果。

今天阳光灿烂，可我却被感冒折磨得格外疲惫，整个人无精打采的，心情自然也很糟。在上课铃声的催促下无奈地向教室走去，准备布置学生自习。走进教室我却看到了意想不到的情景——几乎全部的学生脸上洋溢着期盼的兴奋，眼睛盯着教室门口，小手高高举起，后排有的学生还站了起来。一看到我就更高地举手，还急切地叫着：“我、我、老师，我.....”黑板上整齐地写着一些多音字、形近字等。原来，学生们都在争抢今天小组竞赛的机会。

瞬间，我的心里有说不出的惭愧和感动。为自己的偷懒而惭愧，被学生的热情所感动。在这种感动里，疲惫和困倦不知不觉消失的无影无踪；在这种热情里，我走上讲台，走进课文，跟学生一起完成了精彩的一课。

课后，我在想，今天的精彩源于我的改变。我也经历过毫无头绪的自主学习，经历过流于形式的小组合作，经历过死气沉沉的汇报展示，经历过启而不发的感悟点拨，经历过毫无兴趣的评价效果。我也感到束手无策，总是烦躁地责备学生不听话、不配合。面对责备，学生更加不敢说、不愿说。

于是，我开始认真改变，认真去想“假如我是学生”。以前，我总是问学生：“听清楚了吗？”现在我会问：“不知道我说明白没有？”以前，我总是认为学生应该这样，应该那样；现在，我总是在想，我这样做学生会同意吗？能接受吗？一开始，学生并没有发现什么不同，渐渐地，他们感受到了我对他们的尊重，对他们的关注，也开始有了不同程度的变化，有的敢说了，有的想学了.....首战告捷，我再接再厉，开始在小组捆绑式评价上想办法。当然，无论做什么，我都不忘提醒自己“假如我是学生”。

首先，我以学生的身份和每位小组长互相学习，教给他们组织学习的顺序、分配任务的方法、语言表达的技巧等，让组

长们有了跟老师做朋友的优越感和被老师信任的责任心。然后，我又用学生容易接受的方式制定出符合学生心理的一些竞赛规则和评价制度。以此调动学生参与的积极性，激发他们好学乐学的兴趣。收到一定效果之后，接着再提高要求。让所有学生都意识到：如果不全员参与、快速学习，就没有进入竞赛的资格；如果不积极交流、大胆表达，就不会产生集体的智慧；如果不开动脑筋、大胆创新，就失去必胜的筹码.....整个过程，我都站在学生的角度去思考、去引导、去参与、去帮助。一段时间之后，就形成了在小组学习时，组长目的明确、组织有序，组员积极参与、服从分配的状态；加上竞赛规则和评价制度的激励，大多数学生热情高涨，唯恐落后。

这也许只是微不足道的收获，却带给我满心的惊喜和感动。在课改的道路上，在教学的过程中，还会有很多困难，我愿意和学生一起学习，一起努力。让“假如我是学生”的思想时刻伴我前行。

当鲜花绽放于阳光之下，是绿叶最快乐的日子。当果实成熟于金秋时节，是园丁最欣慰的时刻。

我是一片绿叶，我是一名快乐的园丁，一名平凡的幼儿教师，陪伴在身边的，是一群群可爱稚气的孩子，还有数不尽的责任和承诺。我用辛勤的汗水，浇灌出一棵棵幼苗，给他们人生起点上以方向和力量，让他们在无微不至的呵护下茁壮成长。而作为幼儿教师的我，便非常幸运的走近孩子，走进孩子的童心世界，我们享受着天空和海洋般的广阔、自由，而这份美丽也属于蓝天大海间自由飞翔的小鸟，拥有世界上最美丽、灿烂笑容的我的那群孩子，因为他们是我眼中最可爱的人。

记得有一篇文章，笔者用孩子的语气这样说道：“我的手很小，无论在什么时候，请您不要要求我十全十美；我的腿很短，请慢些走，以便我能跟得上您；我的眼睛不像您那样见过世面，

请让我慢慢地观察一切事物，并希望您不要对我加以过分的限制！”这，就是孩子的渴望！这就是我眼中的孩子。

因为孩子的可爱与无邪，会使你会心地发自内心地开心起来。孩子的顽皮淘气，孩子的天真烂漫，孩子的童言无忌，都能无时无刻地围绕你，改变你。

在我的眼中，孩子的一个温柔拥抱能深深地拉近我和孩子的距离。

在我的眼中，孩子是清晨花朵上闪着晶光的小露珠，无处不散发着纯洁与芬芳。

在我的眼中，孩子就是阳光中跳跃着的那一道道五颜六色的光影，值得我们期待和追随；如刚绽放的鲜花一样的稚嫩；如翠绿的青草一样的清新；如午后的阳光一样的灿烂的孩子，这就是我眼中的孩子，这些让我每天有点疲惫而又心甘情愿、无怨无悔地付出我的全部心血的我所钟爱的孩子。

是啊，幼教工作是繁重而琐碎的，人们常说我们的付出往往得不到同等的回报。可我也有所获：孩子们每天的进步让我欣喜和欣慰，我的心灵每天在孩子们清澈的眼神中得到洗涤和净化。

我的演讲完毕！谢谢大家。

假如我是真正的富豪演讲稿篇三

大家好！

初春的风儿柔和地吹着，路边的小草渐渐地变绿了。这是一个阳光明媚的早晨，我翻看着2400年以前的《希波克拉底誓言》。这份向医学界发出的行业道德倡议书，是从医人员入

学第一课要学习的重要内容。我也体会了医生这份职业的神圣和责任。

我穿好西装，戴上领带，乘上“安全环保智能型高速地铁”，来到我的工作单位—m—国际白求恩医院。我精神抖擞地穿上白大褂，来到病房查房，看着昨天才做好心脏修复手术的5岁小女孩，今天已经能吃东西、并讲话的情形，心里很开心。这时，一位老年患者找到我，说他得了冠心病15年，经历了大大小小10余次手术，也没有康复。于是，我立刻给他做了“无创伤电磁脉冲修复术”，只用了10分钟，老人就基本康复了。

老人紧紧地握着我的手，说：“你真是我的救命恩人啊！”“不，老人家，这是我应该做的。”我摇摇头说道。

阳光闪着金色的光芒，鸟儿在歌唱，长大后我要成为一名医生为患者更好的服务。

假如我是真正的富豪演讲稿篇四

一、 任人唯贤。公司所聘请、选拔的是德才兼备的人才。

二、 权力下放。用人不疑，充分相信自己的员工。他们各有其特长，各有其思路，动辄插手可能反而有碍事情的成功。美国环美公司的董事长竟然没有亲手签过一张支票，足见其“充分授权”于员工的领导风格。

三、 奖罚分明。采用激励机制与惩罚机制并举，以奖为主，以罚为辅。奖项设置要多，罚要合情合理，让员工能够接受。

四、 广纳良言。鼓励员工多为公司出谋划策，提倡“不在其位，可谋其政”。（文章阅读网：）

五、 崇尚学习。鼓励员工在工作之余充电。通过读书看报和

其它培训，让他们更好地了解社会，不断提高自身的素质，从而为公司创造更大财富，实现公司与员工的双赢。就是在哪一天，员工离开了公司，那么他也会对别人说：“我因为曾在xx公司干过，所以才有今天”！

六、内部选贤。沃尔玛的用人原则是“留住、成长、获得”。公司要重视对原有员工的培养，优秀人才同样可以安排到相关的重要位置，不必一味从外部招聘。

七、搞好福利、注重人文关怀。人的需求是多方面的，根据哈佛大学提出的“需要五层次论”，人的需要包括五个方面，从低到高依次为：生理的需要、安全的需要、社会的需要、被尊重的需要和自我实现的需要。公司应解决好员工的吃住问题，让员工真正感受到你的真诚与关心，从而在工作上作出更大的努力。正如古人所说：“受人滴水之恩，当涌泉相报”。

八、提供信心。公司如暂时不能让员工提供高薪待遇，但一定要给员工提供信心。让员工明白公司的状况，明白困难是暂时的。

九、实行来去自由。员工辞职，这是很平常的事，能留则留。杰克·韦尔奇总是告诉他们的同事“你拥有这个企业，但你只是在雇佣人员”。没有哪个人才是专属哪个公司的。

假如我是真正的富豪演讲稿篇五

大家好，我是遥控器事业部税控机班组的一名员工，我叫_x□很高兴能参加此次演讲，我是一名大专实习生，从去年十一月份至今已经在海信工作了半年，在这期间我学到了在学校学不到的知识，在此我特别感谢海信给我提供的实平台，感谢教授我技能的师傅，感谢关心鼓励我的领导们。

下面我来讲一下我对做一名班组长的认识，以及假如我是一

名班组长我将会怎样做。

作为一名基层管理者，班组长直接管理生产作业人员，所以一名班组长一定要有正确的判断力，良好的组织力以及优秀的执行力。

明确任务目标，合理组织调配生产人员及物料，有效完成上级下达的生产任务是一名班组长的必须工作。

班组长还是实施决定的贯彻者和执行者，在生产管理过程中，班组长既是管理精神的传播窗口，又是主管与员工的沟通桥梁。

其次，班组长对现场五大要素(人、机、料、法、环)的管理，将对产品的质量，生产的成本，预订的交货期，生产人员的士气，工作的安全起到决定性影响。

所以，假如我是一名班组长，先要明确在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望，做到承上启下，协调发展。

带领生产员工，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划有步骤的实施，在实施的过程中，班组长要树立权威性和强有力的执行力，不仅自己要能出色的完成任务，还要是班组成员个个会干，个个愿个，合理分配任务，在过程中发现问题，遇到困难一起想办法出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干更要巧干，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解，支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却永远不会有希望只要开动脑筋，办法总比问题多。

在员工遇到问题发生错误带有情绪时，要及时沟通，了解问题的原因，帮助其调节心态，以同理心倾听，以共情心同应，

先梳理心情后处理事情，采取换位思考的沟通技巧，赞赏，批评，表扬相结合，多去表扬他人，并且表扬的要及时，表扬具体的事情，表扬一定要真诚，表扬后要加以鼓励，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样有利于工作的更好开展。

现场“55”管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但如果做好了，领导对此满意，社会也非常认可，所以我们平时的工作一定要注意“55”管理，把有用的东西做好，按照使用方法原则摆放好，把现场的灰尘，污垢通通清理干净，保持现场的整洁美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

在实际工作中，当好一个班组长并不容易，其一，要善于发现别人的优点，注意与人沟通的方法，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极的学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班组团队凝聚力，班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用。

- 1、生产顺利运行的保障。
- 2、影响决策的实施质量。
- 3、影响制度的落实程度。
- 4、提升企业战斗力的关键。

假如我是一名班组长，我会全心全意的做好自己的本职工作。

假如我是真正的富豪演讲稿篇六

大家好！

我叫钱炳焯，我很想当班长，我知道，有人不喜欢我，也有人喜欢我，但是我会努力改正的，让大家都同意我当班长。

我当上班长肯定会当好的，不管谁向我请教问题，我都会耐心讲解给你们听的，让每个人的成绩有所提升，我也不怕吃苦，保证会完成老师布置的任务，不管每天是多么的辛苦，我都不怕，不管老师是多么的严格，不管你们对我意见再多，不管任何人嘲笑我，我还是会努力的当好班长。

如果我真的当上了班长，我肯定会更努力的，让我们的班级在各方面的工作更上一层楼。

谢谢大家。

假如我是真正的富豪演讲稿篇七

首先感谢公司领导能给我参加这次储干的机会，感谢我的同事们和我一路走过来，时间过的很快，眼看储干培训要结束了，这也是我们这批储干最后一次演讲了，谢谢所有的人！

今天我们的议题是假如我是一个店长，在这跟同事们一起分享一下自己的观点！

4日常事物：讲到这边，其实就有很多事情了，因为毕竟单店是有很多烦琐的事情，其实有时候我觉的店主管挺苦的，每天都在为别的员工做后勤，讲讲日常事物：大家都知道我们的商品是a.b□c□d□合适的人做合适的事，这是尤为重要的，重要到有时候要亲力亲为，因为说直接点，大家最怕盘点，最怕的是丢东西还有要培训员工的专业知识，培养员工集体荣誉感，责任感，主人翁意识，让每为员工爱岗敬业，开开心心上班，高高兴兴下班，（员工心态不好会影响单店营运）

利用公司一切可以利用的资源，改善店内的环境以及商品的摆设，营造一个良好的商业(高档)形象，让顾客感觉物有所

值，以及我们的优势，服务，加强员工的零服务意识，（零服务非常重要）想问一下大家，请问有谁洗眼镜洗出大单的？还有就是加强员工的言谈举止，全心全意为我们的衣食父母服务，上两天看老余讲的一句话，我们照顾好顾客，顾客会照顾好我们的利益，我记得很多顾客对我说过，我就是冲着你们的服务来的，说句实话，这是对所有宝岛人的一种肯定加强对商品的管理，掌握规律，不积压商品，提高周转率，明确全店的业绩目标，落实到个人，减少必要的开支，降低成本还有店主管对单店的一些固资及安全保卫工作，防火，防盗，监督值班人员。

5激励，总结：到此，我的演讲已经到尾声了，很高兴，再说最后一句话，我们是最棒的！