

# 最新法院县级干部述职述廉报告总结(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 法院县级干部述职述廉报告总结篇一

各位同志、各位领导：

大家好

根据会议安排，现将市财政局(国资委)基层党建情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

20xx年，我以“两学一做”学习教育为契机，牢固树立党建工作是“政绩”的理念，认真履行机关党建工作“第一责任人”职责，按照“抓在日常、严在经常”的要求，进一步完善措施、狠抓落实，强化党建工作领导，拓宽党建工作思路，丰富党建活动内容，创新党员管理模式，积极发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，激发党员干部干事创业热情，为推动财政(国资)改革发展提供了有力保障。

### 一、履行党管责任，扎实开展基层党建工作

坚持定期研究基层党建工作，定期听取机关党委工作汇报，推进各项工作有序有力有效开展。一是明确职责主体。认真履行党建第一责任人责任，牵头抓总、全面安排，做到在党言党、在党为党。党组成员对分管科室党建工作全权负责，形成了一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是强化

指导督促。将基层党建作为硬性任务，列入重要议事日程，与业务工作同研究、同安排、同推动、同落实、同考核。局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组成员的党建工作情况汇报，研究解决重点问题。将党建工作纳入年度考核内容，细化考核标准，鼓励先进，激发后进。三是创新党员管理。广泛开展谈心谈话活动，建立完善单位各个层级党员之间经常性的谈心交心机制。研究出台《xx市财政局(国资委)党员发展办法》，对照“六不”要求，按程序发展新党员，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。

## 二、突出学习教育，着力提升党员能力素质

坚持把推进学习型党组织建设作为基层党建的一项重要任务，多措并举，确保学习效果。一是加强理论学习。将“两学一做”学习教育与中心组学习、“三会一课”、业务工作有机结合，牵头研究制定了《党组中心组理论学习计划》，建立党组中心组学习台账。带头全面学习党的方针政策，主持举行了13次中心组理论学习和16次“两学一做”专题学习研讨，讲好专题党课。组织召开专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，在思想上、认识上、行动上始终与党中央保持高度一致。二是开展专题活动。邀请市委党校专家教授为全体党员干部做xx届六中全会和省十次党代会、市七次党代会专题辅导报告。组织开展“七一”重温入党誓词活动，示范带动全体党员干部转变工作作风，提高素质能力。三是优化工作作风。积极组织“对标一流，争先晋位”活动，对照全国、全省财政工作先进单位，树立标杆，赶标对标，促进工作提质增效。健全完善机关作风、效能建设等规章制度，全面落实首问责任制、服务承诺制、办结制、办事公开制等制度，不断增强机关干部的服务意识、创新意识，进一步优化服务质量、提高办事效率。

## 三、夯实基层基础，积极发挥党建引领作用

充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，切实增加党员干部的凝聚力、向心力和战斗力。一是注重典型带动。充分挖掘本单位的各类先进典型事迹，引导财政干部争做“四讲四有”合格党员。20xx年，我局王昊天同志被评选为xx市道德模范，刘胜杰同志被评选为诚实守信典型，局党组教育和引导广大党员以他们为榜样，不断提高自身思想道德素质。二是做好监管企业党建工作。加强监管企业党组织建设。按时完成企业党组织换届选举工作。及时对企业领导班子进行充实调整，完善基层组织体系，使困难企业和“壳企业”职工遗留问题有人负责，企业党组织团结带领职工推进企业改革发展，有效确保了企业稳定。三是做好企业困难党员、职工帮扶工作。春节、七一期间走访慰问困难党员、老党员160余人次，救助金额约6万元；对37户困难企业3300多名困难职工发放救助金67余万元；建立国资系统工会，协调解决“40、50”企业困难党员职工再就业；积极开展“慈善一日捐”等扶助活动；严格落实企业军转干部解困政策，发放各项待遇落实资金376余万元，缴纳养老和医疗保险35余万元。

#### 四、坚持清正廉洁，切实加强党风廉政建设

始终把加强党风廉政建设作为事业发展的基础和保障，高度重视、常抓不懈，着力打造为民务实清廉的财政干部队伍。一是落实廉政责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作与财政业务通盘考虑、协调推进，成立了主体责任办公室。年初召开会议，对党风廉政建设全面安排，明确责任目标，层层签定责任书，构建起上下贯通、全域覆盖的责任体系。将党风廉政建设列入重要议事日程，多次召开党组会专题研究，推动党风廉政建设纵深发展。年底对班子成员和科室负责人落实党风廉政建设主体责任情况进行“述责述廉”综合考评。切实做到了年初有安排、有规划，年中有推进、有落实，年底有总结、有评价。二是健全完善机制。修订完善《党组议事规则》《“三重一大”议事程序》和《内部控制基本制度》等规章制度，出台了《xx市财政局纪律作风建设年活动实施方案》《全市财政系统开展侵害群众利益的不正之风和腐败问

题专项治理工作实施方案》《xx市财政局懒政怠政为官不为问责年活动实施方案》等文件，有针对性完善事前防范、事中控制、事后监督的风险防控机制，定期对各科室审批管理和制度执行情况开展监督检查，保障了财政资金的安全运行。三是坚持民主决策。严格执行民主集中制，集体研究决定“三重一大”事项，确保决策科学化和规范化。认真执行集体领导下的分工负责制，一把手带头遵守制度，带头执行决议，带头维护纪律，班子成员既各司其职、各负其责，又相互补台、协作配合，形成了民主、畅通的决策机制，保证了各项重点工作顺利推进。

一年来，我局的基层党建工作虽然取得了一定成效，但还存在一些薄弱环节。

一是基层党组织生活不够丰富。党员理论学习方式比较单一，基本上是通过开会学习、文件传达的方式，互动式学习、体验式教育不够；按照上级部署做的规定动作多，主动创新较少，激发基层党组织热情不够。

二是时间精力投入不够。从我自身来讲，致力于搞好各项工作的财政保障，忙于事务性工作，对政治理论的系统学习不够，对党建工作的深入研究不够；在机关中，有部分党员同志还是存在重业务、轻党务的思想，对党务工作的重要性认识不够，党性观念、党员意识还需进一步加强。

三是党建管理力量薄弱。市国资委党委共监管22户国有企业党组织，其他部门管理及民营企业党组织9个，再加上委机关党委党员共计1064名党员。党组织及党员多，而市国资委仅设了1名党委书记，2名专职党务工作人员（机关党委和企业党建各1人），党建管理力量有些薄弱。

四是与干部职工沟通交流不够。工作中与班子成员和主要业务科室交流较多，对其科室主动了解少，与干部职工往往也是谈工作多、交流谈心少，提的要求较多，耐心细致的关心

少。

下一步，将认真贯彻按照党的xx届六中全会精神，突出抓好以下几个重点：一是强化主体责任落实。从我做起，从严要求，进一步树立党建“第一责任人”意识，主动适应新形势下党建工作的新要求。二是提高干部队伍综合素质。科学制定今年学习计划，加强党员干部培训，创新学习方式，提高干部职工参与度，调动学习积极性。三是切实增强基层党组织凝聚力。拓宽工作思路和创新活动载体，丰富基层党建活动的内容和形式，在完成上级党组织安排任务的前提下，结合财政实际开展活动，激发党员干部工作热情，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。四是深化机关作风效能建设。扎实开展创先争优活动，巩固精神文明创建成果，进一步提升服务效能，提高党员干部服务基层、服务社会、服务群众的能力。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 法院县级干部述职述廉报告总结篇二

自年初以来，在\*人大常委会的指导下，在苏木党委、人大的领导下，我认真履行工作职责，协助人大主席组织开展各类人大活动，通过不断加强自身建设，各方面的工作都有了显著的提高，现将工作情况和自身建设情况总结如下：

在工作和学习中能够认真学习邓建设具有中国特色社会主义的理论和“三个代表”重要思想，认真学习和贯彻党和国家制定的各项方针、政策。在深化学习实践科学发展观的活动中，自己能够以积极的态度认真参加了上级人大和苏木党委组织的各项活动，按照”科学发展观“对照检查了自己的工作并认真找出了整改的措施同时坚持加以落实。做为一名党员进一步明确了我们党的下一步工作目标和任务，很有收获。

同时，进一步坚定了共产主义信念为下一步开展好工作打下了坚实的基础。

在工作中能够坚持一心一意为人民服务的宗旨，热情接待各方面的人民群众，耐心宣传各项政策和方法、程序，坚持为基层多办事、办实事。对于个别的提出要办一些违反政策法规的现象给予了坚决的抵制，自觉地维护了人大工作形象，具备了工作岗位及社会活动中应有的职业道德和社会公德。

自己在目前的工作岗位上已工作了十多年，经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在施行上述各项工作的过程中，没出现过明显失误。

能够以准确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去。积极参加市、旗各归口单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。认真遵守人大机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量，基本上保证了人大工作的正常开展。

按照年初制定的各项工作计划，经过一年的努力，全面完成了各项工作任务，基本上达到了预期效果。在会议召开、文件起草，提供调研资料等方面的数量都要高于往年，为政府的决策提供一些有益的资料，数据。同时也使自己受到了很好的锻炼，从面向全旗的高度上，进一步理解了做好人大工作对于推动区域经济发展所起到的重要作用。

回顾一年来的工作学习虽然说取得了肯定的成绩，但也总结出肯定的不足。比如讲，开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是特别到位，这些问题都有待于在今后的

工作中不断加强学习，及时改进。在新的一年里，自己有决心认真学习党的xx大精神，认真贯彻实践”科学发展观”，认真贯彻实践“三个代表”重要思想，努力提高思想觉悟和业务工作水平，为完成我苏木的经济跨越式发展，贡献自己应当贡献的力量。

## 法院县级干部述职述廉报告总结篇三

我是今年2月，由柞水县委常委、统战部长转任xx县委常委、组织部长的。一年来，在县委和市委组织部的正确领导下，我始终坚持认真学习强能力，全心履职优服务，廉洁自律严要求，较好地完成了组织交给的各项工作任务。

我始终把学习作为修心立身之本，坚持“日学一小时、周记一千字、季写一篇文、年发一报道”，通过县委中心组集体学、组织部集中学、三严三实专题学、外出培训学和个人自学等形式，潜心研读了《党章》《干部任用条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规，深入学习了省市全委会、中省市组织部长会议精神和《机关组织工作条例》等相关业务知识，积极参加全县“三严三实”专题教育、市委“四有”领导干部培训和全省干部自主选学专题培训，全年记学习笔记5万余字，撰写心得体会、理论调研文章10篇，其中有3篇被《当代陕西》、《商洛工作》等刊物刊发，有效指导了分管联系工作。

转任组织部长后，面对新环境、新工作、新职责，我认真学习相关政策，及时深入镇村开展调查研究，加深对分管联系工作的思考，明晰工作思路和重点，迅速转换工作角色，创新开展各项工作，努力推动各项工作创特色、上水平。

一是认真履行牵头抓总职责，扎实推进“三严三实”专题教育。充分发挥组织部门牵头抓总作用，夯实“四大责任”抓推进，创新“四大课堂”抓学习，并把深化“广场问政”作为“三严三实”专题教育的品牌去打造，在问政形式上把“广

场问政”与人大代表视察、政协委员咨询相结合，在问政对象实现了由县直部门“一把手”向县政府领导班子成员拓展，“广场问政”被列入全省基层党建工作创新“八大经验”之一，荣获“中国社会治理创新百佳经验奖”。

二是不断创新工作举措，全力落实“五项制度”和“五项举措”。在落实“五项制度”方面，建立了“一把手”责任落实、现场集中调阅、“四线”立体督查、组工干部包抓责任区“四大机制”，先后开展观摩评比2次、明查暗访4次、检查指导10次，下发通报2次，确保“五项制度”落实常态化、管理长效化；打破以往推进会看亮点树标杆、交流经验促提高的惯例，在全县农村党建工作推进会上播放了“五项制度”明察暗访视频，展评民情日记、逐镇打分定格次、排名通报，达到了揭短亮丑促整改的效果。在落实“五项举措”方面，按照每村5000元、每名党员100元标准落实工作经费，按省定最高标准落实村干部报酬，实行银行专户按月发放，并推行村（社区）干部养老保险补贴和离任村干部生活补贴制度，县财政每年增加支出370万元。

三是突出“五大领域”，全力抓好党建“五大板块”。在农村党建方面，大力推行党员划区建户定员“215”网格化管理；在社区党建方面，扎实开展“四联共建”和“亮身份、评星级”活动；在机关党建方面，策划实施了“三亮三比三促”活动，严格落实“五条措施”，全力推进“五项工作”；在非公党建方面，探索推行“五个一”工作机制，实现了党组织建设、党的工作覆盖两个100%目标；在流动党员党建方面，积极搭建流动党员网络服务平台，全面推行外出报备、定期汇报、服务承诺等机制，实现了流动党员管理服务常态化、长效化。

四是积极破解难题，全面提升党建工作水平。围绕破解党建工作责任落实难题，推行党建责任清单制度，党组织书记抓党建的主责、主业意识进一步增强；围绕破解流动党员管理服务难题，搭建流动党员管理服务平台，全县832名流动党员实



现了离乡不离党、离土不离心；围绕破解党建与中心工作结合不紧的难题，全面开展“三创三优”党建主题活动，全县学先进、比贡献、争一流的氛围更加浓厚。

五是争创特色，全力抓好干部、人才等工作。在队伍建设上求“严”，探索建立了“大讲堂+学分制”教育培训模式，镇(办)机构改革在全市率先完成，县直部门机构改革于10月底已全面完成。在人才队伍建设上求“强”，省级人才工作“双培双带”示范县创建进展顺利，培育了29个市、县级人才工作示范点，建立了大学生创业孵化基地，全省创业孵化基地建设暨就业工作座谈会在召开，中央电视台《新闻直播间》栏目报道了xx县推进农民工返乡创业的经验做法。在考核评价上求“准”，出台了机关公务员年度考核末位查究、年度重点工作阶段考核、科级领导干部实绩考核等办法，推行了目标责任四级督查落实、考核综合得分公示等制度，目标考核“服务发展、引领方向”的作用得到有效发挥。

六是坚持统筹兼顾，全力抓好分管工作。全力抓好党建和组织工作的同时，统筹抓好机关党建、老干部、党史等工作。二轮县志修编工作进展顺利，党史研究彰显了新成效。

一年来，我认真落实“两个主体责任”，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》、中央“八项规定”和市委“十条意见”，时时处处严以律己。认真贯彻民主集中制，在县委班子中摆正位置，当好参谋，坚持做到揽事不争权、尽职不争功、行权不越权、到位不越位，自觉维护班长的权威和班子的团结和谐；在组织部班子中，始终坚持集体领导与个人分工负责相结合的工作制度，最大限度地调动了组织部班子成员及干部职工的积极性和创造性。我积极深入包抓镇、包抓的重大项目和“双包双促”联系点查实情、解难题、办实事、转作风，过风楼镇、柳树湾村“双包双促”工作取得了新成效，包抓的精密模具技改项目已开工投产。严格遵守各项规定，带头执行个人重大事项报告等制度，严禁“三小”（小集团、小兄弟、小圈子），管好“三圈”（生活圈、交往圈、娱

乐圈)，牢牢守住自身廉洁的第一道防线。坚持厉行节约、艰苦奋斗，下基层轻车简从、随伙就餐，不讲排场，不落俗套。从严要求家人及身边工作人员，今年以来，分管联系部门及身边工作人员没有发生干部违规违纪现象。

## 法院县级干部述职述廉报告总结篇四

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx-20xx学年，是\*\*中学元年。这一年，是\*\*中学筚路蓝缕、砥砺奋进的一年，也是硕果累累、初见成效的一年。在区教育局领导和教育局各科室、各二级单位的亲切关怀和大力支持下，我们以“两学一做”为引领，以改革创新为动力，以“推进梦想教育，建设品牌学校”为主线，励精图治，奋发图强，争取了建和中学的良好开局。

下面，我代表\*\*中学领导班子向全体教职工、向教育局考评组报告工作。

### 一、成绩与亮点

本学年度，我们贯彻“科学化、常态化、生态化”思路，德育工作向环卫聚焦、向校园秩序和学生安全聚焦、向良好的师生关系和家校关系聚焦，教学工作向课堂聚焦、向作业辅导聚焦、向考试聚焦，体卫艺工作向中考特长生和后备人才聚焦，总务财务工作向不违规、不违纪、不违法聚焦，全面完成既定的目标任务，盘点如下。

落实全面从严治党。我校党支部以“支部主题党日”为基本载体，以“三会一课”为基本制度，以创建五星级党支部为目标，以“红色引擎工程”为切入点，以“四个意识”为侧重点，坚持联系实际学、带着问题学、不断跟进学，着力推动

“两学一做”融入日常、抓在经常、形成常态、发挥长效，以党建促业务，为打造品牌学校提供坚强政治保证。

夯实校园安全基础。建立安全联巡机制，整治楼顶水道淤积、楼道设施坏损问题；规范学生早自习、大课间、午休、放学秩序，学生考勤一日三报，推行课间陪伴制度和心理委员制度，全年无安全事故。

狠抓中考备考。构建领导、教师、学生以及家长亲密和谐关系；调动科任教师积极性；组织试题研究活动，聘请校外名师指导专题复习，开展临门一脚示范课研讨。在生源全为回流生的困难情况下，普高升学率比上年增长9个百分点实现翻番。

狠抓文明创建工程。把文明创建与学校德育、学校管理有机融合起来，实现文明创建的课程化、常态化。特别是我们以城区窗口学校为标准，将全校5栋楼及校园所有角落的环卫和物业纳入常态化管理维护，整治杂物堆积、物业破损现象，克服灰尘重、泥土多等困难，让学校从外观上干干净净、清清爽爽，随时可以迎接参观。

推进基础制度建设。出台教师队伍建设规划以及考勤纪律、办公纪律、值班纪律，召开教代会审议通过奖励性绩效工资、目标责任奖分配方案和聘任制方案，为建和中学规范办学和长远发展奠定制度基础。

推进人事管理改革。用活人事代理制、岗位聘任制、绩效考核制，建立期初聘任与逐月检查、期中培训、期末考核以及学年结帐、绩效挂钩一体化工作机制，实现工作量系数等级的实时精准考核，激活教师队伍内生动力。

推进校园文化建设。确立“梦想教育”核心理念，确立一训三风和校旗、校徽、校歌，命名了楼栋和道路。组织设计雕塑8个，浮雕2个，壁画4幅。完成功能室、卫生间的文化布置。开发了德育九课、建和之窗等展板景点。

推进特色发展。我们组建了田径、篮球、音乐、美术、书法、科技六个兴趣小组，开发特色项目，培训中考特长生，满足个性发展需求。

加强教师专业培训。每周开放6节课，常态化搭建课例研讨平台。与名校结对，走出去听课、请进来听课、请进来讲课、“同课异构”磨课。用“多维设计”和“三面落实”思想指导专业建设，推荐教师外出送课和评优评先。

加强师德师风建设。用人品好、个性好、境界高对师德做校本化诠释。制定《师德师风考核办法》，变年度考核为学期考核，明确优良中差的外显指标，赋予中层干部更多考核权，用干事文化、竞争文化引领教师。

营造校园和谐氛围。用品牌学校共同愿景凝聚团结全体教师职工。尊重老同志，包容年轻同志，帮助困难同志。开放职工书屋，提倡工间运动，配备午休躺椅，保证午休时间。坚持领导干部与教师谈心制度。

加强干部作风建设。干部每周晒计划、晒反思；每天在教学区坐班2节课，桌子摆进去；安全检查提倡眼见为实，不听汇报；值班工作前置，变事后记载为事前提示。以此推动干部作风向亲民务实转型。

此外，我们还特别注意规范办学和规范财务。我们严格执行教育局关于课程开设、入学转学、一教一辅、校服、学生伙食费等方面的规定，一年中没有出现任何投诉事件。在财务方面，我们认真学习教育局关于工程建设、货物采购、服务外包以及招投标文件，对拿不准的问题虚心向教育局财务科、审计科、监察科请教，完全在文件规定的范围内阳光操作，做到任何一笔开支都合法，任何一个流程都合规，坚决不碰红线，不踩灰线。我们还要求全体干部不与业务单位发生工作之外的经济利益往来，在廉政上对历史负责，对自己负责。

这里，我不能不提，\*\*中学的教师充满正能量，涌现了很多先进的人和事。这里略举几个例子。

张##老师，担任毕业班班主任、年级组长、语文教师，工作中敢于担当，追求卓越，是班级建设、年级建设的主心骨。今年4月，她被查出病变，马##、陈##两位老师挺身而出，临危受命，接任班主任、年级主任以及语文教师职务。杨##老师潜心钻研数学备考，她常常是亲自做完3套试卷再组合出一套适合\*\*中学学生的试题。此外，还有龚##、章##、金##等都全力以赴，拼搏向前，被誉为\*\*中学首届毕业班团队的八朵金花。

非毕业班教师中，吴##、胡##、李##老师带班主任兼主学科课，还承担大量杂务。杨##老师身体情况并不是很好，但克服困难，勇带双班，关键时刻为学校分忧解难。桂##带语文课还承担班级评分、团委、宣教、文明创建工作，付出了很多辛劳！

这些同志共同的特点是挑重担，干重活；为学校考虑多，为个人打算少；向着阳光生长，敢于冒泡发光；内心强大，信念坚定。不愧为追梦学校的追梦教师！

这里，我也要通报学校推荐教师的情况。张##所带班被评为市级优秀班集体，胡##为区级优秀班集体，吴##为区优秀班主任，龚##获区五项技能奖，鲁##被遴选为《洪山教育》编辑。另外推荐金x□胡##等参评区学带、区优青。

老教师也让我们感动。张##、陈##、赵##、付##四位老同志积极支持学校工作，识大体，顾大局，做得多，说得少，用人格魅力为年轻人做出榜样。\*\*中学有他们，是\*\*中学之福，我对他们深深感激。

干部也很可爱。工作节奏快、力度大、标准高，在他们的努力下，学校一天一个样，一年大变样！干部中没有闲人只有忙

人。教务主任谭##、总务主任朱##分别担任物理、数学主学科教学。常务副校长吴##、政教处副主任袁##为校园环卫、保卫以及绿化维护的正规化双休不休，义务加班成为常态。支部书记韩##同志不仅抓好党务工作，还协助校长抓好行政工作，为\*\*中学劳心劳力、鞠躬尽瘁，体现了一个共产党员的宽广胸怀和高风亮节。付##、廖##同志主动服务，用心协调，把琐碎的工作做到极致。如果说\*\*中学是年轻的梦想学校，那么，这群干部就是搭台造梦、助梦起飞的人！

## 二、问题与不足

在看到成绩的同时，我们也要看到问题，以准确判断\*\*中学的形势。\*\*中学是一个新校，基础薄弱，起点低，堪称“一张白纸”。可能大家更关注生源质量全区最差，中考成绩排名最后。而我觉得生源和中考只是表面的起点，深层的起点应该是学校发展的积淀。

从“人”的角度看，优质师资严重匮乏。人事代理编的教师，无论有没有工作经历，都普遍缺乏在武汉市初中学校的工作经验，不熟悉考点、学情，没有八年甚至十年的历练很难成为名师。事业编的教师，受长期在薄弱学校工作的制约，存在不良惯性，在教学标高、落实程度与城区学校存在较大差距。干部层面，政策法规意识有待提高，协调能力有待提升，把握工作方向和工作重点的能力也有待提升。综合来看，教师培训、干部培训的压力非常大、难度非常高。

从“事”的角度看，可谓百废待兴，工作空白多，几乎是一片荒地，没有超前的顶层设计，没有健全的工作体系，没有可靠的机制保证。虽然硬件全区一流，但维护、管理压力大，成本高，常态化管理、常态化维护的机制远未形成；校园文化建设刚刚起步，尤其是师生行为文化没有形成系统；聘任制和人事管理没有成熟的经验，如何彰显人事代理体制的优势是一个全新的课题；德育工作的校本化目标、内容、路径、推进、评价体系需要构建；德育特色、体艺特色、科技特色基本处于

破冰状态，如何带队伍、出人才需要艰苦的积淀；后勤保障的前瞻性、时效性、专业性以及常态化亟待破冰；对外宣传需要扩大知名度。

与以上问题相比，教学质量是\*\*中学最深层的痛点。目前，我校普高升学率与全区倒数第二名差距达20个百分点，属于第三方阵中的被甩了几圈的最后一名，赶超难度可想而知。而我们对教学质量的跟进配套如深度教研活动、教师竞争机制、班级管理建设、体育后备人才培养也基本处于望天收状态，教学质量很难达到我们理想的水准，今年5月份区教科院下校检查以及本学期期中、期末我校在全区统考中的排名，都说明了这一点。这样，教师在驾驭中考、决胜中考上成熟需要一个不短的周期，中考达到全区平均水平需要一个不短的周期，周边家长的认同支持及重教风气的营造需要一个不短的周期，优质生源的回归也需要一个不短的周期。

基于以上分析，我认为，\*\*中学要腾飞，不是指日可待，而是任重道远。去年，我们可以说是在对未来的憧憬中度过。今年，很多深层次的问题暴露了，或者说，被我们发现了。我校就像一辆刚刚启动、又在爬坡的汽车，它从静止状态到开始运动起来，的确很背力，速度会很慢。在\*\*中学当校长、当干部，注定不会成为一个很光鲜的角色，而是一个灰头土脸、艰辛备尝的悲情拓荒者形象。

### 三、使命与信心

鉴于\*\*中学形势，我们要树立“功成不必在我”的思想，老老实实打基础，老老实实抓落实，低调做事，静待花开。

但我们也不能等。周边社区对优质教育的需求太强了，家长不能等，政府不能等，教育局也不能等。我们要有所作为、大有作为，要奋力赶超、只争朝夕。

作为区教育局布局洪山区南大门的第一个大手笔，作为区内

投资规模最大、建设规格最高的初中学校，“凤凰涅槃、南门绽放”是\*\*中学的梦想。跨越农村校进入城区校、跨越边远校进入城区校、跨越小校成为大校、跨越弱校跻身强校，破茧成蝶、华丽飞翔，在\*\*中学是人心所向、众望所归。我引用我校全体教职工为元旦文艺汇演集体创作的对联：

卓尔不群成中流砥柱，看大鹏振翅，洪山风来春潮涌；

建功立业须和衷共济，喜巨星横空，名校光灿九州惊。

这幅对联中藏有“卓中建和、洪山名校”的字样。我们全校上下秉承“梦在高空，路在脚下”的校训，发扬“勇于担当，追求卓越”的校风，把\*\*中学作为一件艺术品，用工匠精神反复打磨，一年开好局、三年起好步、五年大发展、八年大崛起！我深信：盯住目标，渐行渐高！念念不忘，必有回响！

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

## 法院县级干部述职述廉报告总结篇五

20xx年，在市委的正确领导、市人大有力监督、市政府坚强支持、市政协民主监督、社会各界共同关心以及上级法院和市纪委的监督指导下，我院党组带领全体干警全面贯彻党的十九大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕中央、省、市纪委全会和全国各级法院反腐倡廉工作会议精神，按照上级纪委和上级法院纪检监察工作会议的部署，认真落实领导干部廉洁从政各项规定，深入抓好法官队伍廉洁自律和廉洁执法教育，立足审判，强化责任，周密部署，狠



抓落实，采取有力措施，不断推进我院党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，促进审判工作和其他各项工作顺利进行，在履行党风廉政建设责任制“一岗双责”方面取得了较好的成绩。现将我院党组一年来履行工作职责情况和党风廉政建设情况报告如下：

## 一、履行工作职责情况

20xx年是实施规划的开局之年，人民法院改革发展稳定的任务十分繁重。一年来，我院坚持以十九大精神为指针，深入开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育和“人民法官为人民”主题实践活动，不断加强党组班子和干警在思想、组织、作风、制度、廉政方面的建设能力，不断提高全院干警的向心力、凝聚力、创造力和战斗力，强力推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，始终践行“勤于学习、甘于清廉、严于律己、乐于为民”的法院院训，大力弘扬“争先创新、文明公正、开拓进取、团结和谐”的法院精神，严格落实“建一流法院、带一流队伍、创一流业绩、树一流形象”工作标准，充分发挥维护稳定、服务发展、保障民生、促进和谐职能作用，全面提升队伍素质、审判质量和司法公信力，在审判执行、队伍管理和司法为民等方面均取得了可喜成绩。

20xx年，全院共受理各类案件3636件，审执结3493件，结案率96.07%，同比收案下降5.8%，结案上升5.92%，结案率上升10.64个百分点，办案效率和案件质量明显提高，实现收结案良性循环，为我市经济平稳较快发展和社会和谐稳定提供了优质高效的司法保障。一是高度关注经济社会司法需求，服务发展稳定大局。一年来，我院狠抓执法办案第一要务，忠诚履职，能动服务，公正司法。审结各类刑事案件429件，判处犯罪分子672人；审结民商事案件2310件，以调解、撤诉方式结案1463件，调解撤诉率63.33%；审结行政纠纷案件58件，协调撤诉37件；执结各类执行案件650件，标的额1680余万元。二是始终坚持群众满意第一标准，切实践行司法为民。一年

来，我院不断创新工作机制，拓宽司法服务领域，勇于承担社会责任，确保司法成果由人民群众共享。对社会关注、影响较大的64起案件实行了庭审网络视频直播，全面全程扩大了司法公开。对15个社会法庭全部进行了升级改造，目前已被市委市政府纳入全市社会管理创新总体规划，上升为市委市政府的决策部署。通过全力集中攻坚涉诉信访，化解了一批骨头案、难缠案，赴省进京访同比下降58%。三是全面加强自身建设，切实提高执法水平。我院以“审判管理年”活动为契机，专门成立审判管理办公室，加强审务动态监控，积极构建审判质效评估体系。扎实开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育活动和群众观点大讨论以及“除骄横、除冷漠、除懈怠、除私情、除贪腐”五除专项活动，不断强化基层组织建设，着力构建和完善接受领导和监督的长效机制，大力改进司法作风。

一年来，我院向社会公开承诺的司法为民十件实事全面落实，且工作质效位列三门峡市6个基层法院首位。人民群众满意度位居全省前列、三门峡市六个基层法院第一位。审判工作效率稳居峡市第一，已跃入全省前十。人大代表联络工作、执行工作、社会法庭工作、党建工作、档案工作、警务工作等多项工作受到省高院、市中院通报表彰或表扬。反规避执行、人民陪审员、诉调对接、五除活动、量刑规范化试点等多个单项工作均创造出省、市典型经验。全年荣获国家、省、市集体及个人荣誉43项。一年来，市中院张社军院长，市委书记吕均平，市委常委、政法委书记冯俊珍多次作出批示，对法院工作给予高度肯定。

## 二、党风廉政建设责任制落实情况

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，是全党的一项重要工作，也是人民法院的一项重要任务。为了将此项工作扎实有效地落到实处，一年来，我院坚持把加强领导班子廉洁自律工作和落实党风廉政建设责任制工作放在重要议事日程，从强化责任制体系、加强思想教育、加大查处力度等方面狠

抓落实。

## 1、加强组织领导，建立责任体系

为促进公正廉洁司法，我院制定了《xx市中级人民法院20xx年度纪检监察工作要点》，对加强党风廉政建设和反腐败工作的指导思想、工作任务、具体措施做出了明确规定。成立了以院长王利荣为组长，以党组成员及有关中层干部为成员的党风廉政建设领导小组，同时对各主管领导进行了责任分工，实行“一把手”负总责，院班子成员分工负责制。院长和副院长、副院长和部门负责人、部门负责人和干警层层签订了党风廉政建设责任状，形成了分工明确，专人负责，一级抓一级，层层抓落实的工作机制。同时把党风廉政建设纳入全院工作目标考核，实行党风廉政建设一票否决，建立和完善了党风廉政建设工作责任制体系。

## 2、健全监督机制，源头上治理腐败

从源头上治理腐败是防止腐败问题发生的有效方法。我院一是加强制度建设，实行规范化管理。一年来，我院根据上级法院和上级纪委要求，结合本院工作实际，制订了各项工作制度和实施方案。在继续坚持党风廉政建设目标管理制度、工作报告制度、诫免谈话制度、案件评查制度、审务公开制度的基础上，结合本院实际，研究制定了我院《20xx年工作意见》、《20xx年审判任务及奖惩实施意见》、《20xx年党风廉政建设和反腐败工作意见》、《20xx年法官绩效考评办法》、《20xx年向社会公开承诺的十件实事任务分解意见》、《规范立案管理试行办法》、《xx市中级人民法院车辆管理暂行规定》、《xx市中级人民法院关于实行案件信访评估制度的规定》、《关于建立院长值周检查督导制度的实施意见》等，完善了《随案廉政监督卡制度》，向院各部门转发了法院《关于对配偶子女从事律师执业的法院领导干部和审判执行岗位法官实行任职回避的规定》、《人民法院关于规范上下级人民法院审判业务关系

的若干意见》、法院《关于在审判工作中防止法院内部人员干扰办案的若干规定》以及《河南省高级人民法院关于明查暗访工作的暂行规定》和省高院“四个一律”要求等。二是继续抓好纠正部门和行业不正之风工作。继续执行我院《关于加强财务管理工作的有关规定》，严格执行“收支两条线”，诉讼费由财政专户管理；严格执行人民法院诉讼费收取办法有关规定，彻底杜绝审判和执行工作中的“乱收费”、“乱罚款”和“乱拘留”以及“告状难”、“执行难”等问题。三是在年初“双节”（元旦、春节）前和“五一”、“端午节”放假前，我院针对节假日期间就加强党风廉政建设提出了明文禁止的规定和要求，在节假日期间，对全院警用车辆全部封停，有效预防了节假日和八小时以外不正之风问题的发生。

### 3、注重廉政教育，筑牢思想防线

思想教育是干部廉洁自律的第一道防线，为确保干警廉政思想不松懈、理想信念不动摇、宗旨意识不滑坡。我院一是唱响院歌，铭记院训。6月份，由我院院长王利荣与党组成员、纪检组长赵江波作词创作的我院院歌《中国金城法官之歌》，以“勤于学习、甘于清廉、严于律己、乐于奉献”的法院院训和“争先创新、文明公正、开拓进取、团结和谐”的法院精神为主线，融入国徽、天平、公平、正义等法院元素，在重要会议、重要活动、重大场合之前由干警集体大合唱，以鼓舞士气，凝聚心声，陶冶情操，增强干警的集体荣誉感和廉洁司法意识。二是深入抓好党员干部廉洁自律工作，进一步规范党员干部执法行为。院党组经常组织班子成员认真学习中央、省委和市委关于反腐倡廉的重要指示和领导干部廉洁从政的各项规定，定期召开民主生活会，专题研究部署党风廉政建设工作，及时了解掌握领导班子党风廉政建设中出现的新情况、新问题，针对性地做好党风廉政建设和反腐败工作的安排部署。班子成员以身作则，严格执行中央、省委和市委关于领导干部廉洁从政的各项规定，自觉抵御社会上不良风气的腐蚀和影响。一年来，我院没有出现违反规定收

送现金、有价证券和支付凭证和利用职务影响为个人或亲属谋取不正当利益等任何违法违纪问题。三是组织开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，组织全院干警学习《廉政准则》，面对党旗进行宣誓，增强干警党性修养，坚定理想信念，激发党员干部的工作热情。积极参加省高院举办的全省法院廉政文化笔会活动，选送优秀廉政书画作品参加评选。通过组织和参加丰富多样廉政活动，强化干警廉洁自律意识，确保公正廉洁司法。

#### 4、强化警示教育，营造崇廉氛围

为增强拒腐防变和抵御风险的能力，我院以警示教育为抓手，一是按照严格保密的要求，组织全体干警观看了中央zd委摄制的警示教育专题片，以鲜活的惨痛教训，教育党员干部和法官，不仅要正确行使党和人民赋予的权力，更要严格要求自己，同时，也要严格要求家属子女和身边的工作人员，做到相互提醒，相互监督，廉洁自律，共筑防线。二是组织全院党员干部到我市函谷关“修德养廉教育馆”参观学习，以20余起生动的反面教材教育党员干部，要牢记提出的关于我们党面临的“四大考验”、“四大危险”警示，自觉用宋鱼水、詹红荔等模范法官先进事迹砥砺精神。三是用现实案例加强对党员干部的反腐倡廉教育。组织全院干警学习了法院印发的《关于黄松有违纪违法案件的警示教育材料》、《人民法院警示教育案例选编》以及省委印发的《典型案例剖析》中的部分案例，并结合实际深入剖析其违法违纪和腐化堕落的思想根源，汲取教训。今年8月，按照三门峡市委书记杨树平的批示精神，我院组织全院党员干部学习了省纪委20xx年第7期《警示教育》案例，即《省安全生产监督管理局原副局长付永水受贿案件剖析》，通过学习讨论，强化我院党员干部的廉洁意识，筑牢拒腐防变思想道德防线。

#### 5、加大力度，严肃查处违法违纪案件

案件查处工作是党风廉政建设和反腐败工作的一项重要内容，

也是人民法院严肃执法的重要保证。只有严肃查处违法违纪案件，才能有效地遏制腐败的滋生和漫延。一年来，我院不断加大查办违法违纪案件的工作力度，切实抓好对违反“五个严禁”、“十条禁令”行为的查处工作。一是开通多种渠道，采取多种形式，注重发现违法违纪线索。我院在审判大厅设立了举报箱、举报电话，方便群众举报，从中发现违法违纪线索。二是继续实行审务公开，提高执法透明度。我院实行审判流程管理，坚持“排期开庭”，进一步完善了《审限跟踪和警示》制度。立案庭每月对各业务庭收结案、上诉及二审改判发还及超审限案件情况进行通报；各业务庭严格执行公开审判制度，除法律规定不公开审理的案件外，其他案件一律100%公开审理。纪检监察部门根据立案庭通报，及时掌握和发现在审判各个环节中存在的违法违纪线索，并予以查处。三是认真处理上级要结果、要回音的信访件，并从中发现违法违纪线索。对于信访案件，我院按照“分级负责，归口办理”和“谁主管，谁负责”的原则，严格责任倒查，建立目标责任。在处理上级要结果和信访案件中，发现我院干警存在违法违纪问题，及时处理。四是通过建立和完善“随案廉政监督卡制度”，方便群众举报。上半年，我院进一步完善了“随案廉政监督卡制度”，要求案件承办人在立案后第一次接触当事人时将“随案廉政监督卡”送达给双方当事人，并由当事人在送达回证上签收。在案件审结和执结时收回。该卡随案发放，随卷存档，案件评查办每月对卷内无卡或有卡无当事人填写的案件承办人进行一次通报，院纪检监察部门定期对案卷进行检查或抽查，并认真收集当事人举报和反映的问题，严格落实责任，方便当事人监督和举报。五是通过案件评查活动发现违法违纪线索。在今年开展的“万起案件评查”活动和信访稳控工作中，我院对2名违规办案的干警进行了通报批评。

同志们，党风廉政建设和反腐败工作是一项长期而艰巨的任务，需要常抓不懈。一年来，我院虽然在这项工作中取得了一定成绩，但还存在着一些不足，主要表现在干警的整体素质仍需要进一步提高，制度还需要进一步完善，监督力量也

需要进一步加强。这些问题都需要我们继续加以整改和完善。

在今后的工作中，我院将继续坚持以党的十九大精神为指导，按照“三个代表”重要思想和科学发展观的根本要求，进一步转变工作作风，严肃执法执纪，继续落实党风廉政建设责任制“一岗双责”，不断健全和完善各项制度，进一步增强反腐倡廉的整体合力，为我市的社会稳定和经济建设做出应有的贡献！