

最新对标报告如何写 公司党委工作汇报(优质7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

对标报告如何写篇一

各位代表、同志们：

现在，我代表中共*公司第六届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、第六届党委工作的简要回顾和基本经验

公司于20xx年召开了第六次党代会，至今已有十二年。这些年来，我们在上级党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持党组织在企业的政治核心地位，突出可持续发展这个主题，团结带领各级领导班子和广大员工，经受住深化改革、持续重组的严峻考验，经历了一分为四、和合二为一及成立*公司等一系列重大转变，在企业发展面临诸多困难时风雨同舟，迎难而上；在迎来发展机遇时审时度势，抢占先机，始终把握企业发展的正确方向。可以说，这十二年是企业负重爬坡、奋发向上的十二年，是突破常规、跨越发展的十二年，是各级党组织和广大党员保持先进性、发挥作用、展现作为的十二年。公司第六届党委工作的主要成就有以下几方面：

——经济平稳较快发展。各级党组织紧紧围绕企业奋斗目标，着眼做优做强企业，统揽全局，抢抓机遇，大力解放思想、转变观念，把公司上下的认识统一到实现公司目标、谋求公

公司发展上来，自“十五”期间以来，实现经济总量稳步增长。公司生产经营总收入从20xx年的亿元增长到20xx年的亿元，年均增幅达29.32%。“十五”末公司实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，“”末实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，5年分别增长了245.96%、239.01%，超额完成了“十五”、“”规划的各项经济指标。“”期间继续保持了平稳发展态势□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元。

——科技水平持续提升。我们大力推进科技强企战略，不断强化技术创新意识，加大科技投入，着力培育具有公司自身特色的技术品牌，增强了企业的核心竞争力。一是科研水平不断提高□20xx年至20xx年共承担省部级课题9个、局级课题39个，其中获原**公司科技进步一等奖、获集团公司科技进步二等奖，另有20多项科研成果获集团公司、原**公司和*科技进步奖。二是技术创新成果丰富。近年来，公司始终坚持“实践中创新、创新中实践”的理念，以等技术，有力提升了生产效率和综合效益，形成了创造、创新“集成式”的模式。三是技术管理日趋完善。健全技术管理制度，强化项目管理模式，推行项目技术负责制，加强现场技术督导，狠抓施工技术监控，抓好风险评估和新区块技术交底，实现由事后处理向事前控制转变。

公司还定期召开技术交流会、开展技术论文评定、发行技术期刊，研究解决施工中的技术难题，切实提升了技术管理水平。

——改革管理不断深化。一是按照上级要求和统一部署完成了三次改革重组□20xx-20xx年，根据集团公司关于“主辅分离，改制分流”的要求，原一分为四，完成了等四家单位的专业化重组;20xx年，公司和合并，进一步整合了人才、技术、装备和资产优势，减少了内部关联交易过程中的推诿扯皮现

象;20xx年再次进行专业化重组，成立了“*公司”，形成了专业化运行新体制。二是对公司的组织结构与职能部门进行调整和整合。近年来，我们不断完善岗位设置，认真开展“三定”工作，持续加强人力资源管理;按照重组要求，压扁管理层，机关由原来的16个部门压缩到11个部门;根据生产经营需要，调整及成立多个项目部，持续推进公司项目化管理。三是企业管理科学规范。经过多年的探索、发展和积累，公司在生产□qhse□经营、技术等方面积累了丰富的管理经验，逐步建立了规范的生产运行机制和以效益为导向的考核机制，形成了机关职能化、项目区域化、二线服务化管理模式，企业综合管控能力得到全面加强。

——员工收入稳步增长。十二年间，员工收入不断增长□20xx年员工人均工资水平较20xx年(同口径计算)增长31.5%;20xx年较20xx年人均收入增长46.6%;进入“”，员工收入又有新提高□20xx年员工人均工资水平较20xx年增长45.6%。期间，公积金缴存基数和比例多次上调，共兑现在岗和离退休员工住房公积金*万元、住房补贴*万元。

——和谐企业建设扎实推进。这些年来，我们大力加强和谐企业建设，努力解决各类群体的合理诉求，合理调整了不同群体的利益关系。一是完善了扶贫帮困机制;二是对离退休人员做到在政治上尊重、在思想上关心、在生活上照顾，努力实现老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为;三是实施了员工带薪休假制度;四是做好信访维稳工作，妥善解决非在职群体的利益诉求，解决了一批历史遗留问题，企业和谐稳定局面得到进一步巩固。

在公司改革发展的进程中，公司党建工作始终围绕生产经营中心，紧扣企业发展主题，牢牢把握企业发展方向，充分发挥了政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，为企业的改革发

思想工作，理顺情绪、化解矛盾，保证了改革重组等工作的顺利推进。牢牢把握正确的舆论导向，充分发挥《通讯》、报、**手机报、《报》、《新闻网》等内外部媒体及公司官方微博、微信等新媒体工具的作用，内外宣传工作进步显著。三是完善并坚持党委中心组学习制度，做好全公司理论学习活动部署，引导党员干部更加自觉地以中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践，为推动企业发展提供了有力的思想保证。

(二) 狠抓组织建设，巩固政治核心，满足了改革改制新需求。一是加强领导班子建设。坚持中心组学习制度，学习主题紧密联系企业经营生产实际，研讨企业改革发展面临的重要问题；坚决贯彻民主集中制原则，对关系员工切身利益和企业长远发展的重要改革措施进行了集中讨论；深化“四好班子”创建，强化一岗双责，强化团结协作，增强了班子的凝聚力、向心力、战斗力。二是做好干部管理工作。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，严格执行干部选拔任用的原则和程序，做好科级干部调整补充和岗位交流□20xx年至20xx年，共选拔科级干部*人，调整交流科级干部*人次，满足了企业发展的需要。三是抓好党员发展工作。按照“双向培养”制度，注重在技术骨干和生产一线员工中发展党员□20xx年至20xx年，共发展党员*人，基层党组织设立齐全。四是抓实基层党组织建设。注重在健全组织、配强干部、落实制度、发挥作用上下功夫，开展创建“学习型党支部”、“服务型党支部”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。十二年间，共有54个基层党组织受到集团公司、**局及公司的表彰，129人次被评为优秀党员，35人次获优秀党务工作者称号。

(三) 狠抓廉政建设，做好效能监察，建立了纪检工作新体系。坚持“党要管党、从严治党”方针，认真落实党风廉政建设责任制，大力开展廉洁教育活动，不断完善企业决策和党内民主监督制度，扎实抓好廉洁风险防控工作，多种形式推进

企检共建，持续推进惩治和预防腐败体系建设。积极开展效能监察，查找企业在管理中存在的漏洞，促进了企业管理。近年来，我们协助地方检察机关查处经济案件*起，**名党员干部受到党纪政纪处分；做好来信来访工作，共处理封信访件；实施诫勉谈话制度，对**名党员干部进行了诫勉谈话；组织各单位开展效能监察多项，累计为企业降本增效多万元。

(四)狠抓制度建设，着力执行落实，开创了规范管理新局面。这些年来，我们不断适应新形势新任务新要求，并结合自身实际，补充完善各种制度，强化执行落实，有效促进公司党建工作制度化、规范化。先后建立并完善了党员(代表)大会制度、党委工作会议制度、党委会制度、“三重一大”集体决策制度、党委理论学习中心组制度、民主生活会制度、调查研究制度、定期听取行政工作报告制度、直接联系群众制度、述学述职述廉制度、党风廉政建设责任制实施细则、纪检监察巡查制度、诫勉谈话制度、请示报告制度等党建工作制度，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

(五)狠抓队伍建设，注重培训效果，实现了素质提升

的新跨越。坚持“人才强企”、“人才资源是第一资源”等理念，深化全员素质工程，不断提高员工的综合素质。开辟人才招聘和引进新途径[]20xx年来共引进大中专毕业生*人，复转军人**人，调整用工结构**人，人力资源结构得到优化。坚持“师带徒”等人才培养制度，缩短了大中专毕业生的成长。公司现有高级职称人员**名，中级职称人员**名，初级职称人员*名，并建立了以**名高级技师、**名技师以及大批高中初级工构成的技能操作队伍，具有职称和中高级技能等级的员工占员工总数的51.88%。坚持“事业、感情、待遇、环境、文化”留人，为人才成长创造良好条件，各级各类人才在各自岗位上发挥了突出作用。近5年来，获得集团公司专业技术竞赛个人金奖**人次、个人银奖**人次，职业技能竞赛个人铜奖**人次、团体三等奖**次。

(六) 狠抓文化建设，强化形象塑造，取得了品牌建设新业绩。党委高度重视企业文化建设，努力构建富有时代特征和独特个性的企业文化，为企业持续协调健康发展提供了文化支持。一是初步构建了企业文化体系，在整合企业文化资源的基础上，提炼出新的文化理念、新的企业宗旨，不断创新完善公司核心价值理念体系，使企业文化建设初步进入规范、科学的发展轨道。二是大力开展教育，深化全员对加强企业文化建设重要性、紧迫性的认识，在公司上下基本形成“企业是人、文化是魂”的共识，增强了全员的文化自觉。三是积极推进文化要素落地，制作公司宣传推介画册，积极开展创建“标准化”、“学习型组织”、“创新型团队”等活动，着力塑造“ ”品牌形象，推动了企业文化与企业管理的有机融合。

(七) 狠抓工团建设，提升服务能力，形成了群众工作新面貌。近年来，我们坚持“党建带工建、带团建”，构建大政工格局，工团组织紧密围绕中心、服务大局，各项工作取得了长足进步。两级工会组织坚持以深化职工之家建设为主线，积极构建和谐劳动关系，桥梁和纽带作用发挥更加突出；进一步推进民主管理、厂务公开，持续开展了创新创效、“五节六小”、比学赶帮超、“ ”劳动竞赛和创先创效夺标竞赛等活动，广泛开展了岗位练兵、技能比武，员工综合素质得到提升；坚持开展“冬送温暖，夏送清凉”活动，实施帮扶救助惠及员工；企业文化得到彰显，在国庆60周年、建党90周年文艺汇演中，分别获得**局、**市总工会银奖，男子篮球队获**局第十一届文化体育节第一名；等多人获得了“全国五一劳动奖章”和省、部级劳动模范等多项荣誉称号；公司及公司工会分别获得“**省五一劳动奖状”、“**省安康杯优胜单位”、“**省模范职工之家”等荣誉称号。两级共青团组织始终围绕服务团员青年成长成才成家这一主线，全面实施“ ”四大工程，着力推广“五色文化”工作模式，充分发挥了党的助手和后备军作用。目前，公司共有全国级青年文明号**个，省级青年文明号**个，局级青年文明号**个，**省青年岗位能手**名，局级青年岗位能手**名；共

建有排难险急突击队和科技攻关突击队支，拥有突击队员近*人，累计献工时已超过万小时。近5年来，共青团组织获得集团公司集体荣誉**项、个人荣誉**项，**省集体荣誉**项、个人荣誉**项，其中公司团委获得**省“五四红旗团委”称号，是近些年团委所获得的最高荣誉。

对标报告如何写篇二

自xx年4月1日工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，工作能力逐步提高。伴随着鸿建房产的蓬勃发展，特别是xx年又荣获“xxxxxxx”□我所工作的策划部作为公司的宣传部门尤为重要。对外宣传的每一篇资料，每一句话都代表着公司的形象。所有，我在实际工作中，时时严格要求自己，做到谨小慎微。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了公司领导、部门领导的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

xx年是我真真正正走上工作岗位的第一年，对于工作或者说事业，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自己的思想脉络。

首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己最大的’努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不

得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对这一问题的认识我可以用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

xx年，我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作、业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度。

对标报告如何写篇三

我校于20xx年10月8日到10月26日开展一个月的“汇报课”活动。本次活动的目的是为了进一步推进我校高效课堂教学改革，促进教师之间的相互交流与借鉴，提高课堂教学效率，提升课堂教学质量，本着“以听促教，重在提高”的宗旨，安排这次“汇报课”活动。

本次侧重品社、科学，体育、美术、音乐等学科的汇报展示。本次展示活动，是在语数学科的基础上再次的推进。我们的目的是推动音乐美术体育、科任学科构建高效课堂实验改革的步伐，提高艺体及科任学科教师实验改革的意识，提高课堂教学效率。

丰硕的秋——汇报课活动总结

通过这次听课活动，我们也发现了一些不足，表现在：

- 1、导学案不适用，出现导学案与教学过程不符合、有的导学案不详细，导体现的不明确。
- 2、脱离教材，有的老师基本上没用到教材，或者是利用率低。
- 3、少数教师对后进生关注不够，课堂问题的设计难度没有注意分层，没给后进生展示的机会。

总之，通过此次汇报课，不仅全面真实地了解了教师的高效课堂教学情况，同时也是对教师课堂教学的一种促进和激励。汇报课对听课者来说，是一种很好的学习机会。听课以后听课者与授课者的交流、点评，有利于相互学习，取长补短，共同提高。

汇报课，把领导和教师的目光吸引到了课堂。可以说，构建高效课堂已经成为全校共同推进的一件大事。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

对标报告如何写篇四

今年上半年，我公司在局领导的关怀与支持下，各项工作进

展顺利，并取得了较好的成绩，我们的付出得到了各小区业主委员及大多数住户的肯定，现将今年上半年工作做以汇报：

在精神文明建设方面，公司紧紧围绕县级各项会议精神及我局总体安排，认真学习了我县三级干部大会会议内容，积极开展“联村联户，为民富民”活动，扎实推进“效能风暴”各项目标要求。在“联村联户，为民富民”活动中我公司以密切联系群众，真心服务群众为目标，要求包户干部利用周末深入基层，了解民情，与群众打成一片，实实在在给群众干点实事。在推进“效能风暴”活动中，我公司组织干部职工学习了100个不准，摘抄学习笔记15000余字，写民情日志6篇，写心得体会5篇，个人剖析材料2篇，使各项活动取得了显著成效。

与监管，对小区内的脏、乱、差现象进行了重点治理，对住户提出的问题及时排查解决，同时加大了各小区收费力度，落实了个人的工作职责。上半年，皇甫小区主要对上院路面及院坪进行了硬化，新建休闲场所7处，修建车库8个，增加了72个车位，安装了智能刷卡门，增设了监控设施一套，更换了落水管26个，补修屋顶16处，同时更换了部分亮化设施，并对小区车位进行了划分；安居小区在局领导的关心支持与协调下，对小区路面进行了硬化，在业主委员及广大业主的带动下，将小区南门进行封闭，并改修了北门，我公司安装维修了电动推拉门，划分了车位，增加垃圾箱4个，彻底杜绝了小区脏、乱、差及车辆乱停乱放现象，完善了小区管理；廉租房主要以维修为主，我公司积极与房改办衔接，及时将住户提出的维修事项协助施工企业进行维修，对廉租房化粪池、污水管道遗留的问题不同程度进行更换与改修，同时划分了车位，统一了车辆管理与收费标准，规范了小区管理。半年来通过一线员工辛勤工作，管理人员勤检查，严管理，我公司管辖的五个小区各项工作取得了显著成效，并得到了小区业主的肯定。

1、部分职工对思想教育抓的不紧，有时会出现工作消极的现

象。

2、公司管理制度需进一步修订完善。

3、部分小区无业主委员会，少数业主没有“花钱买服务的意识”，习惯于无偿享受各项服务，拒交应缴费用。

4、廉租房住户提出的施工尾留维修事项，施工企业维修不及时。

下半年我公司将奋力推进公司服务职能，以服务转型为主线，紧紧围绕局里的要求部署，有目标，有重点的加强服务工作。分步对各小区存在的问题进行处理落实，争取达到住户满意，同时借助外资改善小区功能，提升小区服务档次，想方设法减少公司亏损，逐步提高员工待遇，强化公司管理，为实现各小区协调发展，和谐发展的目标而奋斗。

对标报告如何写篇五

在社会主义经济飞速发展的今天，企业女职工作为工人阶级的重要组成部分，在三个文明建设中都发挥着十分重要的作用，切实做好女职工的合法权益和特殊利益的维护工作具有十分重要的历史意义和现实意义。随州市x服饰有限公司是一家集服装研发设计、生产销售为一体，具有独特的“军队+学校+家庭+球队”企业文化及优质做工品质的服装企业，因为行业的特殊性，女职工人数占全公司人数的80%以上，且大部分女职工均在不同的岗位上承担着相对独立的工作，多年来，公司一直把实现女职工合法权益和特殊利益与保障女职工长远发展相统一，重点强化女工组织建设、女工素质建设，全面落实劳动保护举措，切实保护女职工合法权益不受损害。

“工欲善其事，必先利其器”，为达到现阶段对全面实现维护女职工合法权益和特殊利益目标的要求，x公司充分发挥女工组织作用，结合具体工作实际，积极探索维护女职工合法

权益和特殊利益的有效工作途径和方法，对女职工维权工作奠定了有力的组织保障。

一、健全女工组织，发挥组织职能作用。公司为工会配备了一名专职的女工干部，女工工会代表全公司女工行使参与公司民主决策、民主管理的法定职能，并全方位开展民主监督，认真落实女职工的知情权、参与权、选举权和监督权，把发挥参与职能作用作为维护女职工合法权益和特殊利益的重要途径进行落实。

二、宣传法律常识，落实女职工合法权益。公司女工组织将女职工特殊保护工作纳入了常态管理，积极组织开展法律法规宣传，提高女职工的法律意识，在女职工中广泛开展以《劳动法》、《婚姻法》、《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规宣传为主的培训活动，真正使广大女职工知法、守法，依法落实女职工的合法权益和特殊利益。

有为才有位，多年来公司一直坚持鼓励女职工在依法维权的情况下更要在本职工作岗位上建功立业，以优异的工作成绩奠定自身在企业发展中的重要地位，把做好本职工作作为主动维权的有效途径。

一、引导女职工树立以作为求地位的观念。公司女工组织始终鼓励女职工立足本职工作岗位成才做贡献，以出色的工作成绩树立女职工的威信，奠定女职工的“半边天”地位。

二、培养企业女职工的“四自”能力。公司经常组织女职工研讨会，邀请全体女职工参加，相互交流，相互探讨，并积极引导作为企业“半边天”的女职工培养“自尊、自强、自立、自信”的“四自”能力，发扬“四自”精神，发挥优势主动接受市场经济的考验。

三、组织女职工在本职工作岗位上建功立业。女工组织围绕

公司年度工作目标和经济技术指标创造性开展工作，利用女职工的优势，发挥聪明才智，为公司适应市场经济竞争出谋献策，充分调动女职工在公司建设中的积极性。

为全力维护女职工的劳动权益，进一步为女工的工作、生活营造良好的环境，充分调动广大女职工为企业发展建功立业的积极性。x公司根据实际情况，制定了《随州市x服饰有限公司女职工劳动保护实施办法》，并经职工代表大会通过实施，切实维护了女职工的合法权益。

一、落实女职工定期健康体检制度。定期给女职工进行体检，及时掌握女职工的身体状况，意义不仅在于疾病的早发现、早预防、早诊断、早治疗，防患于未然，更重要的还在于此举充分体现企业“以人为本”的企业经营理念。x公司坚信群众利益无小事，把关心女职工、维护女职工利益落到实处。为此，公司拿出一部分资金为全体女职工进行妇科健康检查。规定每年一次为女职工进行体检，并设立健康档案，对查出有妇科病的女工及时通知进行治疗，并进行跟踪，切实保障女职工的健康。

二、落实女职工孕期特殊保护制度。对于怀孕女职工。x公司建立了怀孕女职工登记簿，对怀孕7个月以上的不安排她们上夜班和从事过重的体力劳动。为了保证怀孕女职工的营养，职工食堂还给她们开小灶，不断变换口味，使她们不仅吃得饱而且吃得好。同时，公司对女职工产假也做了明确规定，只要符合计划生育条件的都享受90天或150天产假。为了母婴哺乳方便，公司还在生活区设立了母婴哺乳室，使哺乳期的女职工可以定时给婴儿哺乳。另外，为更好地维护女职工的特别利益，公司还为女职工办理了生育保险。

三、落实女职工信息反馈渠道。一是女工组织在女职工中选聘信息员，畅通女职工信息反馈渠道，及时掌握女职工的动态。女工组织对基层反馈的信息及时进行分析归类，对急发性事件超前制定工作方案，保证女职工的事情及时得到解决。

二是建立女职工档案，对女职工的家庭情况、健康状况和‘四期’记录在档，及时对女职工进行维权帮助和协助。保证女职工维护合法权益和特殊利益的工作长足健康发展。

x公司自成立至今，坚持以人为本，高度重视女职工工作，将维护她们的合法权益作为公司发展的重要内容，营造出了关心支持女职工权益保护工作的和谐氛围，对公司健康有序发展起到了积极的助推作用。

对标报告如何写篇六

提高认识狠抓重点扎实做好社会治安综合治理工作

近几年来，在上级综治委的关怀支持下，我们以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，以各级党委政府社会治安综合治理工作的要求为依据，以“治安好、发案少、环境优”为目标，坚持“维护稳定为目的，强基固本为基础，法制教育为手段，创安活动为载体”的工作思路，积极开展社会治安综合治理工作，较好地维护了正常的工作秩序和生活秩序，为维护企业的稳定环境，促进企业健康、快速发展做出了应有的贡献。

一、抓机构

狠抓综合治理组织落实，做到领导到位。根据新的形势、新的任务、新的要求，成立了公司综合治理领导小组，公司副总裁亲任组长，各部门负责人任成员，加强综合治理的领导力量，形成了上下贯通、覆盖全面的组织网络。领导小组多次召集综治小组对安全工作进行研究部署、督导工作。公司综治工作和业务工作一起安排部署，一起确定措施，实行一把手责任制，层层签订责任状，一级抓一级，一级监督一级，各成员单位对综合治理工作切实高度重视，做到了有布置、有检查、有落实。

二、抓学习

为把社会治安综合治理工作开展的有声有色，我们首先从队伍教育入手，下大力抓好员工学习活动，利用每周固定学习日和其它业余时间，认真学习相关文件精神，深刻领会做好综治工作的重要性和必要性，提高全体员工关注安全、参与综治的自觉性和积极性；认真学习“四五”普法知识，系统掌握与行业发展稳定密切相关的法律常识，提高全员遵纪守法、爱岗敬业的意识和水平。

三、抓制度

为全面落实社会治安综治责任制，真正把社会治安综合治理工作落到实处，我公司按照实际和行业特点，狠抓制度落实，做到职责到位。根据形势变化的要求，对近年来制定的《社会治安综合治理管理责任办法》、《卫生管理条例》、《消防安全管理制度》等做了进一步的完善，建立健全了涉及综治、消防、保卫的制度和责任制制度汇编，发到每个职工手中，使综治工作有章可循。明确了责任区、卫生区，并建立了日检、季检和年检制度，对重大事项下督办通知，对责任目标分解到人。同时我们还定期召开综治工作碰头会，研究每一阶段综治工作措施，解决突出问题。通过不间断地抓和促，使公司综治工作形成了时时有人抓、事事有人管、上下协调、分工合理的工作局面。

四、抓落实

严格落实各项保卫制度，狠抓责任落实，做到考评到位。强化各种防范措施，加强对重点单位、要害部位的安全保卫和防范工作，确保没有发生重大治安案件。推行综合治理工作目标责任制，使综合治理工作真正做到有检查、有总结、有评比、有奖惩。定期对各厂各部门的综合治理工作进行检查评比，提出整改意见，并督查其整改工作，创最佳治安环境，为公司干部职工、周边居民创造一个最佳的工作和人居环境，

使大家生活感到安全和舒适，重点做了以下几项工作：

一是重点整治公司内部环境卫生。去年，我们以正式文件的形式下发了《关于开展“爱企敬业、讲卫生”活动的通知》，进行了广泛地宣传，万人签名，大造声势，做到人人皆知，重点对厂区乱堆乱放、乱搭乱建、乱牵乱拉、卫生死角、垃圾、排水沟积淤等问题，指定专人负责，及时进行了整治清理。

三是认真做好治安隐患排查处理工作。针对存在的部分安全隐患，提出整改意见，投入资金200万元对厂房、仓库进行消防通道改造，重新改造值班室，增强功能和防护设施，更新器材，购置灭火器，保障公司安全无事故。几年来共消除治安隐患近百起，协助公安出勤、救火几十次，挽回各类经济损失80余万元，全厂区未发生重大治安责任案件和刑事案件。

实践证明，企业只有重视和加强社会治安综合治理工作，实施卓有成效的举措，才能提供良好的社会治安环境，促进企业的健康、快速、持续发展。今后，我们继续对做好综治工作做出有益的探索，为企业发展，为员工幸福，为民族工业振兴做出更大的贡献。

对标报告如何写篇七

尊敬的领导，各位老师：

大家好！

秋风送爽，硕果满枝。沐浴党委、政府和中心学校的温暖，承蒙各级同仁的关怀和支持，多亏初三30多名教学一线的骨干们的顽强拼搏，使我们茗山20xx届中考再次夺得喜人成绩。回顾我们的工作历程，有拼搏，有付出，有感悟，也有收获。过去的一个学年，我们坚持以育人为本，着眼于学生的全面发展，强化管理，科学施教，不断加强教师素质，激励教师

敬业精神，开启学生学习动力，调动一切积极因素，牢固树立竞争意识，创新教学常规管理，从建设一支“德高业精，敬业爱生”的师资队伍入手，切实做好中考备考工作，深入教学第一线，指导复习，研究备考思路，加强信息指导，强化技能训练，统筹安排，周密部署，使20xx年中考实现了茗山教育史的巨大跨越，赢得了茗山人民的高度赞誉，在此，我代表茗山中学对各级领导和各界同仁以及11届初三的有功之臣们表示诚挚的感谢！

下面我将11届毕业班的工作向各位领导作一个简要汇报。

学年初，在认真分析06届初三情况的基础上，学校成立了以校长为组长，年级组长及教研组长为成员的初三教育教学备考工作领导小组。做好了前瞻性研究和谋划发展的工作，制定了细致扎实的年级工作计划，各教研组提前进行集体备课，充分研讨教学中可能存在或发生的问题，制定出了切实可行的学科教学计划。学校在广泛征求初三教师意见的基础上，制定了《茗山中学20xx年中考激励方案》，将各层次目标按比例分解到各班级。另外，为优化毕业班工作的外部环境，学校各职能部门也明确了责任，树立了服务意识，积极主动地搞好配合，全方位地保障初三教学的顺利开展。

教师是提高教育教学质量的关键，凝聚教师是学校管理中一个永恒的主题，而科学的人文化管理是凝聚教师最有效的管理方法。为此，我们通过相信人、鼓励人、成就人的管理方式，为教师搭建自我实现的平台，满足教师对情感激励的需求，从而很快就发展成一个心往一处想，劲往一处使的积极向上的集体，“校荣我荣，校衰我耻”、“不用扬鞭自奋蹄”的局面逐步形成。

11届初三充分借鉴往届和外校的先进经验，在管理方法和手段上下了很大功夫。

首先是强化责任感和服务意识，初三除调整学校主要领导蹲

点加强力量外，九个班级全部都有责任教师，班主任和责任教师全面负责各班学生学习、生活。年级组制定了班主任例会制，对班级管理及年级中存在的问题及时总结、反馈。

班主任每周召开一次主题班会，及时了解学生的思想和情绪动态，把问题及时解决在萌芽状态，防患于未然，同时抓住积极因素，鼓士气、树正气、促先进，进一步带动了班风学风的好转，在班级管理涌现出了许多优秀班主任，如彭玉容老师善于利用各种教育机会，用发展、赏识、期盼的眼光看待学生；用激励、鼓舞、赞美的方法促进学生。余济心老师对落后生的转变极有耐心，总是一点点一滴滴的激励启发。吴剑老师管理有方、教学得法，把70名学生搭理的服服帖帖。汪志民老师勤于家访，为了不让一名卫姓学生辍学，先后跑卫家晚达7次之多。罗仔军、吴淑云、柯芳等班级管理有声有色、也卓有成效。我们倡导人人都是班主任。任课教师共同协作，加强课堂管理，及时将课上和课后的情况反映给班主任，协助班主任做好各层次学生的心理疏导工作，经常与学生们谈心，帮助他们解决生活和学习上的困难，排解心理上的苦闷；班主任积极会同各学科教师备好学生，探讨教育学生的方法，同时采用家访、电访等方式同家长联系，及时了解、掌握学生情况，共同管理教育学生。其次是德育先行，把做好毕业班学生的思想工作和纪律管理工作作为毕业班教学工作的前提。凭以往的实践经验，我们认为，德育工作的好坏，直接影响到学校教学工作的好坏。尤其是毕业班，学生的思想波动比较大，不稳定他们的思想，是不能让他们全身心地投入到学习中的。因此，我校在学生进入初三的第一个学期初，就十分注重毕业班学生的思想工作，成立了毕业班德育工作小组。先摸清学生的思想动向，掌握每个学生心里的想法，以及对毕业以后的去向选择。明白了学生的想法，才能对症下药。利用校会、班会、课余等时间，对学生进行有针对性的思想教育，稳定他们的学习情绪、端正他们的学习态度。除了做好学生思想工作，毕业班学生的纪律管理也是我校常抓的一个方面。“纪律是学习的保证”，没有良好的纪律保证，要提高教学质量是很难做到的。在备

战中考的最后一个学期，时间很紧张，下晚自习后，我校还继续开放教室让学生自由加班复习，为了保证学生的安全和纪律，我校每晚都安排9名教师坐班到10点钟。同时还安排了两名领导轮流巡夜到12点钟，维护学生的寝纪律和校园内的安全。11届初三管理效果显著，全年未出现严重打架斗殴行为，上网打游戏、夜不归宿等现象也大大减少，优化了内环境，激发了学生积极性。

学校工作最终的凝聚点就在教学的质量上，学校的兴衰与中考质量息息相关，我校中考备考领导小组一班人统一思想，视质量为生命，确保中考创优，每人分工明确，一人负责一个方面，做到细致，扎实，不留疏漏，尤其对每次测试测评认真做好分析，找出存在的问题，研究相应的措施。老师与老师之间加强听课的力度。采取推门听课，相互听课，领导蹲点听课的形式，作业的布置与批改，做到老师的自查和教导处的检查相结合，对教学各环节的检查情况，都作好详实的记载，按照学校制度，奖罚分明，严格兑现。在尖子生培养方面，我们都知道，升学要靠尖子生。不注重尖生的培养，就不会有好的升学率。我校的做法是，对尖子生，实行专人负责跟踪制，在每次的测试、模拟考过程中，发现尖子生的薄弱科目或薄弱环节，则立即安排相应学科的教师进行谈心，了解原因，找出对策，深入辅导，促使学生能平衡发展，全面提高。良好的班级学习环境，竞争环境和均衡的师资力量，使得这部分学生得以取得最佳的学习效率。同时，加强学生应试能力和中考适应能力的培养，通过教研室、学校组织的多次模拟考，让学生熟悉各种题型，提高综合应试能力，从而在中考中发挥出最佳的答题水平。

过去，初三教师常常存在侥幸心理，考得不好就埋怨学校没跑“信息”舍不得买“信息”。11届初三一开始组建，领导就再三强调“立足根本，挖掘潜力”，坚决打消依赖心理。于是要求各学科根据学科特点，结合学生实际，分别成立“智、团”，经常开展丰富多彩的教研活动，11届的教研活动大大超过了往届的次数，每次都做了总结记载，且活动中涌现了

一大批业务拔尖、勤奋扎实的优秀教师，如彭玉容、黄朝焱积极配合、资源共享；陈绪海、郑柏林互相学习、齐头并进；张丙召、胡军民不甘落后、知难而进；胡如海、黄其中老当益壮、事事带头、处处模范。他们为20xx年中考立下了汗马功劳，功不可没。

走出去，请进来，内练真功，外引活水，冲刺极限，注重复习，在实效上做文章。11届初三虽然注重挖掘潜力，内练真功，但也不忘借鉴别校的先进经验。初三年级，我们曾多次派学科代表参加武汉、黄石、大冶等地教学精英高效复习课学习，还专门请来了大冶一中、东岳中学名牌教师给初三学生上复习课。尤其在中考冲刺阶段，初三教师专门组织了“优秀复习课展示”活动，黄朝焱、彭谷芳等脱颖而出，赢得了听课教师及学生的高度评价。复习课质量的提高，大大加强了学生的基础和应试技能，为中考奠定坚实基础。

各位领导老师们，11届中考我们虽然取得了一点微不足道的成绩，但前面的路还很长，离党和人民的要求还很远，面对今后的严峻的挑战，我们没有理由飘飘然。没有做得最好，只有做得更好，我们只有扬鞭策马，永不停蹄，向更远的目标奋进，才能立于不败之地！

最后我预祝12届中考再创佳绩，再奏凯歌！