

# 成都劳动合同免费 劳务用工合同(大全10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇一

### 一、合同期限：

双方合同期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

### 二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

### 三、甲方基本权利和义务：

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行

管理。

- 2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。
- 3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。
- 4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

#### 四、乙方基本职责：

- 1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。
- 2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。
- 3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。
- 4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。
- 5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 6、按甲方的工作要求而加班和出差。

#### 五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权益的；

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行

为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

## **最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇二**

工程项目部(以下简称甲方)聘用木工(以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事“ ”工程支模、拆模工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

### **一、协议期限：**

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日或该工程支模、拆模工作结束止。

### **二、用工约定：**

1、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

### **三、工作职责：**

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定；

四、工作时间：按甲方工程现场实际需求参加劳务工作；

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资，工资标准每月 元。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

九、其它：

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后；进行修补和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

日期：

## 最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇三

\_\_\_\_\_ (甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳务协议劳动报酬?

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、劳务协议社会保险和福利待遇

##### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

##### (二) 福利待遇？

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳务协议劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假？

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙



方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。？

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外,乙方解除本合同,应当提前三十日书面通知甲方,超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的,本合同即告终止(有固定期限的合同除外):

(十一)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前三十日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后,甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

## 九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇四

法定代表人：

成都市劳动和社会保障局监

成都市劳动保障代理服务中心印

## 签 约 须 知

- 1、 签约双方应仔细阅读本合同书以明确各自的权利、义务。
- 2、 劳动合同必须由用人单位法定代表人或其委托代理人与劳动者本人签订。
- 3、 本合同一律使用钢笔或签字笔填写字迹清楚文字简练、准确。合同中凡需双方协商的经协商一致后明确填写在空格内涉及货币数字应填写“0000.00”式样或大写金额。合同中空格处双方如无约定内容须画“/”或填“无”。本合同一经签订不得涂改。对劳动合同的效力有争议由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。
- 4、 甲方招用乙方时应查验乙方提供未与其他用人单位存在劳动关系的凭证后方可与其签订劳动合同乙方与原用人单位未解除劳动关系的以及甲方聘用的退休人员不能签订劳动合同。甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况乙方应当如实说明。
- 5、 劳动合同期限三个月以上不满一年的试用期不得超过一个月劳动合同期限一年以上不满三年的试用期不得超过二个月三年以年固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期试用期包含在劳动合同期限内。

- 6、 社会保险费按国家规定缴纳双方不能协商约定。
- 7、 按照国家就业准入制度的规定甲方招用技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益工种的从业人员必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。
- 8、 解除、终止劳动合同的甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 9、 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人不影响劳动合同的履行甲方发生合并、分立原劳动合同继续有效劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。
- 10、 甲方双方可以就保守甲方商业秘密与知识产权的内容和范围、权利义务、保密期限、违约责任以及竞业限制另行签订专项协议。 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定甲乙双方经平等协商一致自愿签订本合同共同遵守本合同条款。

第一条 本合同期限类型为 期限劳动合同填“有固定/无固定”中一项。 本合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。 以完成一定工作为期限从 年 月 日起到任务完成时止并以 为工作任务完成的标志。 合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续可以续订劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工种工作。工作地点 。

第三条 甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力在征得乙方同意后可以调整乙方的工作岗位。乙方应按照甲方的岗位职责要求按时完成规定的工作任务。

第四条 甲方安排乙方执行 工作制度填“标准工时/综合计算

工时/不定时”中一项。执行标准工时工作制的乙方每日工作不超过八小时每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要经与乙方协商后可以延长工作时间一般每日不得超过一小时因特殊原因需要延长工作时间的在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时每月不得超过三十六小时。经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。

在综合计算周期内的实际工作时间法定节日除外不应超过计算周期内的法定标准工作时间超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上含三级体力劳动强度工作的员工每日连续工作时间不得超过十一小时每周至少休息一日。经劳动保障行政部门批准可以实行不定时工时制。第五条 甲方安排乙方加班的加班报酬按延长工作时间支付不低于工资的150的报酬休息日加班工作又不能安排补休的支付不低于工资的200的报酬法定休假日加班工作支付不低于工资的300的报酬。实行不定时工时制的劳动者不执行上述规定。

第六条 甲方应根据国家有关规定为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品。

建立、健全符合安全卫生的操作规程保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。对从事有职业危害作业的劳动者甲方应当定期组织乙方进行健康检查。甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

第七条 乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资月工资为 元。试用期间的月工资 元。乙方执行不定时工作制的甲方每月 日前支付乙方的工资按 执执行。第八条 乙方在法定的工作时间内提供正常劳动甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条 甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按

时足额缴纳社会保险费用缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

第十二条 甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示或者告知乙方乙方应严格遵守。

第十三条 经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十四条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化本合同应变更相关内容。

第十五条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的经甲乙双方协商同意可以变更本合同相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除本合同。

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的。
- 4、 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系对完成本单位的工作任务造成严重影响或者经用人单位提出拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的。

6、被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同。

1、乙方患病或者非因工负伤在规定的医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经双方协商不能就变更内容达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化需要裁减人员的应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见并向劳动保障行政部门报告后可以解除本合同。

第二十条 乙方有下列情形之一的甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同。

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

5、在本单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年的

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除本合同乙方在试用期内提前三日通知甲方可以解除本合同。



第二十二条 甲方有下列情形之一乙方可以随时通知四方解除本合同

- 1、 未依法为乙方缴纳社会保险费的
- 2、 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- 4、 经国家有关部门确认甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。
- 5、 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定损害劳动者权益的

第二十三条 有下列情况之一的劳动合同终止

一 劳动合同期满的 二 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的 三 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的 四 甲方被人民法院依法宣告破产的 五 甲方被吊销营业执照责令关闭撤销或者甲方决定提前解散的 六 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方对违反劳动合同的责任作以下约定

第二十五条 甲方采取了保密措施保护的商业秘密；乙方负有保密义务；有竞业限制条款约定的甲方应当在解除或终止劳动合同后在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费；劳动合同依法解除或终止时乙方应当归还甲方的保密资料。

第二十六条 因履行本合同发生的劳动争议当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解调解不成的当事人一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

第二十七条 甲乙双方一致同意增加以下内容 十四、附则 第二十八条 本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的按有关规定执行。 第二十九条 本合同一式两份甲乙双方签字盖章生效双方各执一份。本合同共8页涂改或未经合法授权代签无效。

甲方公章 乙方

法定代表人 法定代表人

签订日期 年 月 日

签订日期 年 月 日

鉴证机关盖章 鉴 证 员

## **最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇五**

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### **一、劳动合同期限**

## ( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

## ( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同  
第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

#### 甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- (一) 在试用期内的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

共2页, 当前第1页12

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁

委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。 第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇六

合同编号：(-----)

出租方：(以下简称甲方)

联系地址：

证件号码：

电话：

传真：

邮政编码：

承租方：（以下简称乙方）

联系地址：

证件号码：

电话：

传真：

邮政编码：

第一条：租赁范围及用途

1、甲方同意将上海市路弄号室的房屋及其设施租赁给乙方，计租建筑面积为\_\_\_\_\_平方米。甲方《房屋产权证》（产权证编号：\_\_\_\_\_）

2、乙方租用上述房屋作\_\_\_\_\_之用，未经甲方同意，乙方不得将房屋另作他用或转租。

第二条：提供设备

1、甲方向乙方提供相应的房内设备另立清单合同，清单合同与本合同同时生效等设施。

2、乙方使用上述设备所发生的各项费用由乙方承担。

第三条：

1、租赁期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、租赁期满后乙方若需续租，须在合同期满前一个月书面通知甲方。在同等租约条件下，及在本合同租赁期内，乙方诚实履行本合同各项责任的前提下，则乙方有优先续租权，但须重新确定租金和签订租赁合同。

#### 第四条：租金

租金为每月人民币，如租期不满一个月，可按当月实际天数计算。

#### 第五条：支付方式

1、租金须预付，乙方以每\_\_\_\_个月为一个支付周期，乙方每\_\_\_\_个月支付一次，甲方在相关月份前十五天通知乙方付款，乙方收到甲方付款通知后，即在十五天内支付下\_\_\_\_个月的租金，以此类推。

2、乙方须将租金付给甲方抬头的银行账号：

开户银行：

账号：

抬头：

3、乙方也可以现金方式支付给甲方。

#### 第六条：物业管理费及其它费用

1、物业管理费由方按照物业管理公司的有关规定和收费标准支付。

2、租赁场所内的清洁由乙方自行负责。

3、其他因使用该房屋所产生的有关费用由乙方负担，如：水、



电、煤气、有线电视、电话费等。

## 第七条：押金

1、为保证本合同的全面履行，在签订本合同时，乙方应支付给甲方\_\_\_\_个月租金的押金，押金不计利息，合同终止时，退还乙方。若乙方不履行合同，则押金不予返还；若甲方不履行合同，则应将押金全额返还并赔偿乙方壹个月的租金费用作为因租房造成的损失。但因市容整顿和市政动迁而无法续租的房屋除外，甲方可不作任何损失赔偿，此合同即可终止。

2、租借期内，无特殊情况，甲乙双方不得私自随意加减租金和更改终止合同租借期。

3、甲方有权向乙方查阅支付国际长途的费用，或乙方使用国际长途电话，可由甲方代买国际长途电话使用卡，费用由乙方支付(根据卡上密码可在室内电话机上直拨)。甲方有权向乙方追索。

## 第八条：禁止租赁权的转让及转借

乙方不得发生下列行为：

- 1、租赁权转让或用作担保。
- 2、将租赁场所的全部或一部分转借给第三者或让第三者使用。
- 3、未经甲方同意，在租赁场所内与第三者共同使用。

## 第九条：维修保养

1、租赁场所内属于甲方所有的内装修及各种设备需要维修保养时，乙方应及时通知甲方或物业公司，甲方并及时安排维修保养。重要设备需要进行大修理时，应通知甲方。

2、上述维修保养费用由甲方承担，但若由于乙方原因造成的修理，则费用由乙方承担。

3、属乙方所有的内装修及各种设备需要保养时，由乙方自行进行并承担费用。

#### 第十条：变更原状

1、乙方如对所租的房屋重新装修或变动设备及结构时，须事先征得甲方的书面同意，所有费用由乙方承担。

2、乙方在实施上述工程时，须与甲方及时联系，工程完毕后应通知甲方检查。

3、乙方违反本合同上述规定的，甲方有权要求恢复原状，赔偿损失。

#### 第十一条：损害赔偿

由于乙方及其使用人或有关人员的故意或重大过失行为而对甲方、其他租户或者第三者造成损害时，一切赔偿均由乙方承担。

#### 第十二条：甲方免责：

1、因地震、水灾、或非甲方故意造成，或非甲方过失造成的火灾、盗窃、各种设备故障而引起的损害，甲方概不负责，但甲方有过错或重大过失的情况除外。

2、乙方因被其他客户牵连而蒙受损害时，甲方概不负责。

#### 第十三条：乙方责任

1、必须遵守本大楼的物业管理制度。

2、必须妥善使用租赁场所及公用部分。

3、不得在大楼内发生下列行为：

(3)违反社会治安、\*和违法行为。

#### 第十四条：通知义务

1、甲乙双方所发生的通知均采用书面形式。

2、任一方的姓名、商号、地址及总公司所在地、代表者若发生变更时，须及时以书面形式通知另一方。

#### 第十五条：合同终止

因自然灾害及其他不可抗力事件，使大楼的全部或一部分损坏、破损而导致乙方租赁场所不能使用时，本合同自然终止。

#### 第十六条：合同解除

乙方如发生以下行为之一时，甲方可不通知乙方而解除本合同，如对甲方造成损失的，乙方还应承担赔偿经济损失的责任。

1、租金及其他债务超过半个月以上未付；

2、租赁场所的使用违反本合同第一条规定的；

3、违反本合同的有关规定的；

4、违反本合同第八、第十四条规定的；

5、给其他租户(业主)生活造成严重妨碍，租户(业主)反映强烈的；

7、有明显失信或欺诈行为的事实的；

8、甲方出现前述第3、4或第7项行为的，乙方有权不通知甲方而解除合同，如对乙方造成损失的，甲方还应赔偿乙方遭受的损失。

### 第十七条：特别说明

1、除第十六条和第二十条所述原因外，租赁期内，乙方不得解除本合同。若遇特殊情况须解除时，须以书面形式提前一个月通知甲方，但不得收回押金。

2、合同签订后，租赁期开始前，由于乙方原因须解除合同时，乙方须把已缴的押金作为违约金支付给甲方。

### 第十八条：租赁场所的归还

合同终止时，乙方应将租赁场所内属于乙方所有的一切物品，包括内装修各类设备、材料全部撤除，使租赁场所恢复原状，并经甲方检查认可后由甲方收回，所需费用由乙方承担。

### 第十九条：纠纷解决

对本合同的权力、义务发生争议时，如调解不成，可向有关管辖的房屋所在地的\*法院提出诉讼。

### 第二十条：补充条款

中介方：

甲方：-----乙方：-----

日期：-----日期：-----

注：本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

# 成都市房屋租赁管理办法

## 第一条(目的依据)

为加强房屋租赁管理，规范租赁市场秩序，保障租赁当事人的合法权益，根据《^v^城市房地产管理法》等有关法律、法规，结合成都市实际，制定本办法。

## 第二条(适用范围)

本市行政区域内的房屋租赁及其管理，适用本办法。

国有直管公房的租赁、职工与本单位的住宅租赁和廉租住房的租赁，不适用本办法。

## 第三条(术语含义)

房屋租赁，是指出租人将其房屋出租给承租人使用，由承租人向出租人支付租金的行为。房屋出租人将房屋承包给他人经营，或者以合作、联营的名义，不直接参与经营、不参与盈余分配的，视为房屋租赁。

## 第四条(管理原则)

\*各部门应依法加强对房屋租赁的监督检查和协调、配合，建立信息交流制度，实现管理资源共享。

## 第五条(管理职责)

市房产管理部门主管本市房屋租赁管理工作。市房产管理部门所属的市房地产经营管理处具体负责全市房屋租赁管理的业务指导、监督和检查工作。

\*机关负责租赁房屋的治安管理、消防管理及房屋承租人的户

籍管理工作。

工商行政管理部门负责查处利用租赁房屋进行无照经营等违法经营行为，查处非法房产中介服务机构。

税务行政管理部门负责租赁房屋的税收征收管理。

人口与计划生育行政管理部门负责承租人和居住人员的计划生育管理。

规划行政管理部门和城市管理行政执法部门依照各自职责负责违法建设的查处。

## 第六条(管理权限)

锦江、青羊、金牛、武侯、成华区(含高新区，以下统称五城区)范围内，市属以上(含市属)单位的非住宅房屋租赁，由市房产管理部门委托市房地产经营管理处负责租赁登记备案。区属以下(含区属)单位和个人的非住宅房屋租赁以及住宅房屋的租赁，由市房产管理部门委托房屋所在地的区房产管理部门负责登记备案。

五城区以外的其他区(市)县的房屋租赁管理及登记备案，由房屋所在地的房产管理部门负责。

## 第七条(登记规定)

房屋租赁实行登记备案制度。

房屋租赁当事人应当自签订或变更房屋租赁合同之日起三十日内，到当地房产管理部门办理登记备案手续。

房屋租赁双方解除、终止租赁合同的，应当自房屋租赁合同解除、终止之日起五日内，书面告知当地房产管理部门办理注销登记备案手续。

## 第八条(租赁合同)

房屋租赁，租赁当事人应当签订书面合同，并载明以下主要内容：

- (一) 租赁当事人的姓名或名称、住所、有效身份证明；
- (二) 房屋的坐落、四界、面积、结构、装修及设施状况；
- (三) 租赁期限、用途；
- (四) 租金和支付方式；
- (五) 房屋修缮责任；
- (六) 租赁当事人的其他权利和义务；
- (七) 违约责任及解决争议的方式；
- (八) 当事人约定的其他事项。

租赁合同格式文本由市房产管理部门拟订。

## 第九条(登记手续)

房屋租赁当事人应当持下列文件到房产管理部门办理登记备案手续：

- (一) 当事人的身份证件；
- (二) 租赁合同；
- (三) 房屋权属证明文件；

出租共有房屋，应提交其他共有人同意出租的证明。

出租委托代管的房屋，应提交房屋所有权人授权出租的证明。

转租房屋的，转租人应提交出租人同意转租的证明。

#### 第十条(房屋转租)

承租人在租赁期限内，经房屋所有权人同意，可以将承租房屋的部分或全部转租给他人。

房屋转租应当订立转租合同。转租合同须征得房屋所有权人书面同意，并按照本办法第七条的规定办理登记备案手续。

#### 第十一条(登记确认)

申请房屋租赁登记备案，房产管理部门应于五个工作日内完成审核。房产管理部门审核合格后发给出租人房屋租赁登记备案凭证。

禁止伪造、涂改、转借、转让房屋租赁登记备案凭证。

#### 第十二条(信息交流)

房屋租赁登记备案凭证，是承租人依法租用房屋的凭证。

房产管理部门为出租房屋办理租赁登记备案证明后，应定期将有关情况通报给\*、工商、税务、人口与计划生育等部门。

工商部门在办理工商营业执照、\*部门在办理暂住户口登记及暂住证时，对于生产、经营、居住场所为出租房屋的，应查验房产管理部门出具的房屋租赁登记备案证明。对发现没有办理房屋租赁登记备案的，应将有关情况定期通报给房产管理部门。

#### 第十三条(禁止规定)



有下列情形之一的，房屋不得出租：

(一) 未依法取得房屋所有权证明或未经房屋所有权人授权出租的；

(二) 被依法查封或以其他形式限制房地产权利的；

(三) 共有房屋未取得全体共有人同意的；

(四) 不符合房屋安全标准的；

(五) 不符合\*、消防、环保、卫生等部门有关规定的；

(六) 法律、法规、规章规定不能出租的其他情形。

#### 第十四条(改变用途或结构)

租赁房屋改变用途或房屋结构的，由相关部门按有关规定进行管理。

#### 第十五条(定价规定)

房屋租赁的\*指导价，由物价部门会同房产管理部门制定后定期公布。

#### 第十六条(违规行为处理)

(一) 未按本办法第七条规定办理租赁登记备案而出租房屋的，责令限期补办登记备案手续，逾期不改正的对住宅出租人处以5元以上xx元以下的罚款；对非住宅出租人处以5元以上3元以下的罚款。

(二) 当事人伪造、涂改、转借、转让房屋租赁登记备案凭证的，收缴房屋租赁登记备案凭证，并可对住宅出租人处以1元以上5元以下的罚款；对非住宅出租人处以5元以上3元以下的

罚款。

### 第十七条(义务规定)

房屋租赁当事人不得利用租赁房屋从事非法生产、加工、储存等违法犯罪活动，并应当配合有关部门做好房屋租赁、房屋安全、消防、治安、计划生育及查处生产销售假冒伪劣商品等管理工作。

房屋出租人应当按规定依法纳税。

当事人偷税抗税的，依照税收法律、法规处理。

### 第十八条(违法行为的责任)

违反本办法的其他行为，由有关部门依照相关法律、法规和规章的规定处罚。

### 第十九条(民事纠纷规定)

房屋租赁发生民事纠纷，当事人可申请房产管理部门调解，也可按合同约定申请仲裁机构仲裁，或依法向人民法院提\*\*讼。

### 第二十条(责任追究)

房屋租赁管理人员在执行职务中，\*\*、\*\*、\*\*的，依法给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

### 第二十一条(复议诉讼)

当事人对行政机关作出的具体行政行为不服的，可依法申请行政复议或提起行政诉讼。

### 第二十二条(例外规定)

涉外房屋租赁，除法律、法规另有规定外，适用本办法。

### 第二十三条(解释机关)

本办法由成都市人民\*\*公室负责解释。

### 第二十四条(施行日期)

本办法自xx年7月1日起施行。1996年11月13日成都市人民\*发布的《成都市城市房屋租赁管理办法》同时废止。

## 最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_ 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行20xx年成都市劳动合同范本20xx年成都市劳动合同范本。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期间工资标准为 元/月，试用期满后的转正工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法(或者约定工年月 日起资 )执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资

结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、

过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料。

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

## 最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇八

姓名： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

共有人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

买方(以下简称乙方)： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

第一条房屋的基本情况：

甲方房屋坐落于\_\_\_\_\_；位于第\_\_\_\_\_层\_\_\_\_\_户，房屋结构为\_\_\_\_\_，房产证登记面积\_\_\_\_\_平方米，地下室一间，面积\_\_\_\_\_平方米，房屋权属证书号为\_\_\_\_\_。

第二条价格：

以房产证登记面积为依据，每平米\_\_\_\_\_元，该房屋售价

总金额为\_\_\_\_\_万元整，大写：\_\_\_\_\_。

### 第三条付款方式：

乙方于本合同签订之日向甲方支付定金\_\_\_\_\_元整，大写：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_日内交付\_\_\_\_\_万元(大写)，余  
款\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_ )在房屋过户手续办理完毕之  
日支付。

### 第四条房屋交付期限：

甲方应于本合同签订之日起\_\_\_\_\_日内，将该房屋交付乙  
方。

### 第五条乙方逾期付款的违约责任：

乙方如未按本合同第三条规定的时间付款，甲方对乙方的逾  
期应付款有权追究违约责任。自本合同规定的应付款限期之  
第二天起至实际付款之日止，每逾期一天，乙方按累计应付  
款的\_\_\_\_\_%向甲方支付违约金。逾期超过\_\_\_\_\_日，  
即视为乙方不履行本合同，甲方有权解除合同，追究乙方的  
违约责任。

### 第六条甲方逾期交付房屋的违约责任：

除不可抗拒的自然灾害等特殊情况下，甲方如未按本合同第  
四条规定的期限将该房屋交给乙方使用，乙方有权按已交付  
的房价款向甲方追究违约责任。每逾期一天，甲方按累计已  
付款的\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。逾期超过\_\_\_\_\_日，  
则视为甲方不履行本合同，乙方有权解除合同，追究甲方的  
违约责任。

### 第七条关于产权过户登记的约定：

甲方应协助乙方在房屋产权登记机关规定的期限内向房屋产权登记机关办理权属过户登记手续。如因甲方的原因造成乙方不能在房屋交付之日起\_\_\_\_\_天内取得房地产权属证书，乙方有权解除合同，甲方须在乙方提出退房要求之日起\_\_\_\_\_天内将乙方已付款退还给乙方，并按已付款的\_\_\_\_\_ %赔偿乙方损失。

第八条签订合同之后，所售房屋室内设施不再变更。甲方保证在交易时该房屋没有产权纠纷，质量符合国家有关规定，符合房屋出售的法定条件。房屋交付使用之前的有关费用包括水、电、气、物业、有线等费用有甲方承担。由此引发的纠纷有甲方自行处理，于乙方无关。

第九条甲方保证在办理完过户手续之日起\_\_\_\_\_日内，将户口迁出，逾期超过\_\_\_\_\_日，乙方每日按已付款的\_\_\_\_\_ %收取违约金。

除合同，追究乙方的违约责任。

第六条 甲方逾期交付房屋的违约责任：

除不可抗拒的自然灾害等特殊情况下，甲方如未按本合同第四条规定的期限将该房屋交给乙方使用，乙方有权按已交付的房价款向甲方追究违约责任。每逾期一天，甲方按累计已付款的\_\_%向乙方支付违约金。逾期超过\_\_日，则视为甲方不履行本合同，乙方有权解除合同，追究甲方的违约责任。

第七条 关于产权过户登记的约定：

甲方应协助乙方在房屋产权登记机关规定的期限内向房屋产权登记机关办理权属过户登记手续。如因甲方的原因造成乙方不能在房屋交付之日起\_\_\_\_\_天内取得房地产权属证书，乙方有权解除合同，甲方须在乙方提出退房要求之日起\_\_天内将乙方已付款退还给乙方，并按已付款的\_\_%赔偿乙方损失。



第八条 签订合同之后，所售房屋室内设施不再变更。甲方保证在交易时该房屋没有产权纠纷，质量符合国家有关规定，符合房屋出售的法定条件。房屋交付使用之前的有关费用包括水、电、气、物业、有线等费用有甲方承担。由此引发的纠纷有甲方自行处理，于乙方无关。

第九条 甲方保证在办理完过户手续之日起 日内，将户口迁出，逾期超过\_\_\_日，乙方每日按已付款的\_\_%收取违约金。

第十条 因本房屋所有权转移所发生的税费均按国家的有关规定由甲乙双方交纳。

第十一条 本合同未尽事项，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议。

第十二条 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意由\_方所在地人民法院起诉。

第十三条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字之日起生效。均具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日

## **最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇九**

法定代表人：

被派遣人(乙方)：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，

甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

## 第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为24个月，从\*\*年\*\*月\*日起至\*\*年\*\*月\*\*日止。

本合同期限为二年，从生效之日起计算。

试用期为三个月，从本合同生效之日起计算。

## 第三条 工作时间和休息休假

## 第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

## 第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险字(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

## 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

## 第七条劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要进行适当调整。

## 第八条保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

## 第九条合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

## 二、合同的解除

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；

3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的；

4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；

7、乙方被追究刑事责任的；

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未及时支付劳动报酬的；

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权

益的；

6、因《劳动合同法》第26条第一款规定的情形致使本合同无效的；

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\*乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪；

4、甲方被依法宣布破产；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的；

对以上4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

第十条甲乙双方的其他权利义务

甲方：

- 1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立业绩档案；
- 2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续；
- 3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续；
- 5、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理集体户口落户手续；
- 6、按照政策规定，为乙方出具与档案材料相关的证明。
- 7、合同期限届满后，根据社会需求为乙方进行就业推荐，并根据国家有关规定办理相关人事代理手续。

乙方：

- 1、认真履行工作职责；
- 2、有权查询劳动报酬及社会保险缴纳情况；
- 4、根据需要接受甲方或用工单位的专项培训，具体培训协议另行签订。

#### 第十一条争议的解决

甲乙双方基于本合同发生的争议，首先应协商解决，协商不成的，应向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的任何一方皆可以向人民法院提起诉讼。

#### 第十二条其他

- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 4、本合同签字时，甲方对乙方的工作内容、工作条件、工作

地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项进行告知，乙方签字视为确认。

甲方(章)： 乙方：

授权代表签字：

年月日年月日

地址： 住址：

电话： 电话：

邮编： 邮编：

传真： 传真：

邮箱： 邮箱：

## **最新成都劳动合同免费 劳务用工合同精选篇十**

乙方：

- 1、甲方传达上级部门安全生产，文明施工的指标，以及公司有关安全生产的管理条例、办法，部署项目部的安全生产工作任务，安全防护措施落实到位。
- 2、甲方接受乙方的监督，听取、采纳乙方的合理建议，并实施于工程施工。
- 3、甲方在乙方上岗前对其进行安全教育及安全技术操作规程培训。
- 4、甲方如违章指挥，乙方有权停止施工。

- 5、乙方认真贯彻党和国家的安全生产方针、政策，遵守公司有关《安全生产管理制度》、《建筑工程施工安全生产奖惩办法》及国家和行业主管部门的有关法律、法规。
- 6、乙方新上岗前必须经过公司教育、培训，考核合格后方可上岗作业。
- 7、乙方进入施工现场必须戴好安全帽□2m以上高空作业必须系好安全带；正确使用劳动保护用品；遵守安全生产六大纪律；严格执行安全生产十不准、十项安全技术措施和文明施工生产要求。
- 8、乙方应遵守安全生产有关规程，防止高处坠落，物体打击、触电、施工机械等安全事故的发生。
- 9、乙方严禁携带小孩进入施工现场及留宿他人过夜，严禁赌博、斗殴。
- 10、乙方如有违反上述条款，甲方按公司有关奖罚制度对乙方进行处罚，其违规作业引起的一切损失由乙方自行承担。
- 11、本合同一式二份，双方各执一份。