

2023年车间的工作总结 车间工作总结 (优质9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

车间的工作总结 车间工作总结篇一

时光飞逝。自20xx年x月进入xx铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的`知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严、勤、细、实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第二点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第三点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活

环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第四点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

车间的工作总结 车间工作总结篇二

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸

索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车

间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

车间的工作总结 车间工作总结篇三

20xx年工程车间全体员工将积极开展各项工作，再接再厉，再上新台阶。以上是我们车间20xx年的简要工作总结，有不对的地方请领导批评指正。不成熟的工作思路还有再于进一步完善，并在实际工作中发挥作用。

xx年，选矿厂在湖南黄金洞矿业有限责任公司的正确领导和精心部署下，各兄弟部门的大力支持、配合以及广大员工的共同努力下，深入贯彻落实公司年初召开的工作会议精神，广大员工尽职尽责，和谐奋进，明确目标，理清思路，狠抓落实，继续发扬“创新、进取、和谐、奉献”的黄金洞精神，把“保增长”作为第一要务，在保证安全环保前提下，增加产量，降低成本，改善指标，争取预期目标的实现，认真落实公司的生产布署，对公司下达的生产经营目标进行层层分解落实。通过精心组织，严格管理，科学安排，合理调度，不断强化各项基础管理工作，充分调动员工的生产热情，克服人员流动快、生产设备老化等各种不利因素的影响，努力完成了年初下达的生产经营计划。

1□xx年生产产量基本情况

xx年，统计截至11月，选一厂共处理矿石303539吨，同比增加30838 吨，为去年同期的111.31%，选二厂共处理矿石34323吨；黄金产量共计981.219千克，同比增加81.456千克，为去年同期的109.05%；回收率90.85 %，精矿品位为113.75g/t□

2□xx年选厂生产成本情况

今年以来，公司积极推进精细化管理，选矿厂深入贯彻、落实公司的指示和目标，并将目标分解到各车间、班组和个人，充分调动全厂员工的积极性、主动性和创造性，使生产车间的产量大幅上升的同时成本下降，完成了公司年初制定的目标。通过全厂员工的共同努力，按照公司要求，以保安全、保矿量、保品位、保质量进度、保设备运转率、保效益为目标，努力完成了全年的生产任务。

3□xx年安全、环保情况

1)、加强安全培训，全面提升员工的安全生产意识和事故防范水平。选厂对新进员工进行严格的“三级安全教育”；对浮选工、磨矿工等重要岗位人员进行岗位技能知识培训，提高实际操作能力，进一步提高工艺指标。提高及时维护设备意识，可减少维修费用降低成本。通过安全教育使我厂员工对选厂的主要危险源有全方位的了解认识，提高员工安全防范意识和自我保护能力，杜绝“三违”现象的发生。

2)、选厂不定时开展安全、环保大检查工作。通过检查及时排查生产中存在的事故隐患，有效防止生产中事故的发生。各车间卫生实行自查，每周五车间组织卫生大检查。对车间内部卫生班班打扫，天天打扫，做到不留死角，给员工一个干净、整洁的工作环境。

3)、加强安全、环保的基础建设□xx年选矿厂先后完成了4次尾矿库的子坝堆筑，利用空闲时间对外管线进行逐步更换，将爆管事故的可能性降至最低。

4□xx年技改及技术创新情况

1)、原有重选厂改造为金钨综合回收选厂，积极组织专业技术人员、维修人员和管理人员参与改造前的准备工作、改造中的设备安装、投产后的调试维护工作，通过近四个月的跟踪调试，目前已经产出了合格的金精矿，钨精矿，为企业的

发展卯足后劲。

2)、选矿二厂增加摇床工序，处理高品位原矿的同时，采取人工铲砂，有效的回收矿石中的明金。

3)、通过实验室试验指导庵山金锑矿的选别，在兄弟单位新龙矿业技术人员的指导下将金锑混选工艺改为优先浮选工艺，在较短的时间内组织完成好改造工作。

4)、由于生产任务的逐年增加，公司决定十月份开始对选二厂进行扩产改造。选矿厂和总工办一同克服种种困难，管理人员、技术人员牺牲休息时间奋战在改造现场，12月8日选矿二厂复产，达到设计要求。

5、完善绩效考核、强化内部管理

xx年度选矿厂的绩效考核工作边走边行，在考核日常工作与经济技术指标的基础上，增加了成本费用考核，且将成本考核分解至各个岗位，考核指标更加细化、合理。同时积极响应公司关于定置管理方面的相关规定，做到环境卫生干净整洁、物品堆放合理规范。

6、加强党支部、工会分会的'建设，为生产顺行做好保障

根据公司相关会议文件精神，车间支部通过板报、宣传栏、生产会、班前会、交谈等各种途径及时向员工宣传公司的政策、精神，开展形势任务教育，并采取一系列活动，激发全体员工的工作热情，为完成全年任务奠定了坚实基础。

积极组织员工参与公司文化体育活动，在公司运动会上取得了女子拔河比赛第一名、篮球比赛第二名的好成绩。三八妇女节选厂安排管理人员代班，让女员工放心的参与公司组织的活动。11月组织独具特色的分会活动。为了做好今年夏季高温期间的安全生产和防暑降温工作，我厂大力开展了防暑

降温“送清凉”活动，厂部组织人员将凉茶等防暑降温物品送到员工手里，以保障高温天气中作业的职工的健康。

1、加强与公司各部门的信息沟通。

选矿厂作为公司的重要生产部门，与公司目前所设的部门都有严密的相关性，特别是生产技术部、供销部、机电中心，选厂都及时将生产中存在的问题主动与上述部门进行有效沟通，使问题及时得到解决。除此之外选矿厂特别重视厂内的信息沟通，生产会、考评会、班组班前会等会议上都会鼓励大家畅所欲言，旨在将车间生产一线存在的问题相互协调、解决。

2、加大成本管理，整合各种资源。

选矿厂继续深入开展“拧毛巾、降成本”工作，完成了本单位经济责任制方案固化工作，进入全面实施阶段，实现了从管理人员到基层班组的全员覆盖，我们依据公司企管部制定的内部经济责任制，调整选厂生产经营计划，并纳入经济责任严格考核兑现，确保全年生产经营计划完成。

企业管理以成本管理为中心，选矿厂年在成本管理上加大了力度。一是提高成本意识，每月厂部组织车间班组长以上人员召开的成本分析会，会议要求车间管理人员对当月生产情况进行认真分析、总结，特别是成本的高低做出详细的分析，使车间一级管理人员成本意识大幅加强。二是严把材料申报、领用关，积极修旧利废，有效杜绝了材料的流失与浪费现象。

3、加大厂内制度建设力度、做到有章可循。

为使选厂实现有效管理，选厂xx年先后完善了《选矿厂员工绩效考核办法》、《选矿厂设备管理制度》、《选矿厂日常工作纪律》等文件，除此之外选厂各车间对岗位卫生责任区域和设备润滑进行了规范，并形成了专门的管理规定。通过

上述文件、规定的贯彻执行，选厂的管理日趋高效、有序。

1、设备管理问题。选厂的设备大经多年运行后都存在老化现象，故障率较高，维修人员整体力量薄弱。为搞好设备管理工作，选厂将针对现有的设备完善相应的技术资料，在日常工作中加大管理力度，落实设备责任人和加强巡查考核。除此之外对部份落后的设备逐步进行淘汰，采用新型的、节能环保的现代化设备进行替代。

2、工艺管理问题□xx年度部分月份存在指标不稳定现象，厂领导多次召开技术交流会，与员工们共同探讨操作过程中存在的问题，从处理量的大小、矿石的性质、到药剂的合理配比、使用、设备存在的问题及操作方式等方面畅所欲言、制定方案，排除一切不利因素，努力提高工艺指标。

3、管理制度执行和检查力度不够，偶有违纪违规现象发生。选矿厂管理人员将实施不定期查班制度，对工人出现违章违纪现象处罚起来决不手软，从每个人自身做起，把今后的工作做细做到位。

车间的工作总结 车间工作总结篇四

车间是企业生产任务的主要执行者，也是确保安全的关键责任人。车间的安全建设在企业的安全管理中占有举足轻重的地位。我所在车间是压型板生产车间，主要负责生产各种瓦型单板和折弯件等产品。结合我们车间的实际情况，我谈一下车间安全管理建设方面的意见。

1、在班前会上，各班要在安排当日工作任务的同时，向成员提出需要安全注意事项；在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开两个会，天天敲响安全警钟，久而久之使得员工树立安全意识，只有安全意识提高了，我们才能在生产中真正对待安全工作。

2、各班要在工作闲余时间充分学好安全知识和掌握工作要领，把公司的安全制度铭记在心，并且掌握一些相应的急救知识。

3、要保证施工操作安全，仅有安全知识是不够的，还必须有精湛的专业技能。车间要不定期举办专题学习班，班组也要定期组织学习，每个人都必须参加。不定期举办一些竞赛活动，鼓励优胜者。同时给落后者一种压力和鞭策。

4、健康的设备是车间安全生产的基础。车间的安全一定要把设备管理作为重点，着重抓好设备巡查工作。首先操作人员要在操作前对设备进行检查，发现缺陷后必须马上通知检修。其次检修人员要坚持每周巡查设备，一旦发现缺陷，检修人员须尽快赶往现场处理。

心得二：车间安全管理心得体会

车间是企业生产活动的基本单位，也是员工开展工作和日常管理活动的主要场所。是企业的“细胞”，是企业各项工作的落脚点，完善安全生产管理，务实安全生产的这个“根基”，就必须要做好车间的安全工作，才能实现“工作零违章、安全零事故”的目标。我认为安全生产工作，必须对照“预防为主”的理念，着重在“严”、“细”、“实”三个方面下功夫。

“严”，就是对班组的安全生产工作严格管理。首先加强员工安全意识，牢记“一失万无”的警示，确保“万无一失”的安全，统一思想认识。全面落实安全生产责任制，认真执行“安全第一、预防为主”的方针，把安全工作放在首位。再就是要坚持“管生产必须管安全的原则，杜绝出现“安全说起来重要、干起来次要、忙起来不要”和制止“三违”现象，要而且必须做到严格按规章制度处理。同时，在日常安全管理中遵循“操作前模拟核对，操作中预防控制，操作后严密检查。”的原则，严格执行安全操作规程，严格执行安全管理制度及安全技术和组织措施。

“细”，就是安全工作要做得细。在生产中对安全工作要做到勤检查、细检查，在检查过程中要细致入微，发现问题要及时处理和整改，切忌侥幸心理。认真细致地把各岗位及作业场所的主要危险因素和预防措施及控制方法，教给每一位员工，使他们在操作过程中做到心中有数，每个环节都能符合安全生产的规范要求。经常组织学习一些单位的先进经验，取长补短，认真学习事故通报，分析事故发生原因，吸取经验教训，举一反三。作为一个部门、一个工段的直接管理人员、排头兵，在加强和提高自身业务素质的同时，应当多引导和带领大家学习，按时开展相互考查，作业分析，事故预想，技术问答和反事故演习等，让每个员工都能熟练掌握本岗位的安全要求，操作技能以及处理突发事件的能力，建成学习型、本质安全型车间。多和员工谈心，深入了解员工的思想波动情况，想员工之所想，急员工之所急，在整个安全生产过程中要努力做到不忽视每一处疑点，不放过每一个隐患，及时准确地发现问题、解决问题，把事故苗头消灭在萌芽状态。

“实”，就是要认真落实安全生产责任制，做到责任明确，考核项目、考核标准奖励办法明确作为车间、工段第一责任人，要始终做一个有心人，经常对各种情况进行督促检查，从人员、环境和设备入手，对各种可能发生事故隐患及早消除，做到超前预防和控制。在执行安全措施的全过程中，人人尽职尽责，共同接受规章制度的约束，真正做到“三不伤害”。在班组员工之间建立整体联动安全制度，互相监督，相互制约。要在班组中实行安全岗位动态管理，使安全责任落实到人，班组成员都能遵章守纪好。班组每位员工严格执行各项规章制度，按章办事，反对习惯性违章，落实安全生产责任制，一旦出现问题，严格按照“四不放过”的原则来办，真正做到控制异常和未遂，岗位无隐患，个人无违章等，实现“零违章、零事故”。

安全是效率和效益、生存与发展的基石，基石不牢，地动山摇！安全失控，百忙无用！安全生产是我们一切工作永恒的主

题和头等大事，必须做到有组织、有计划、有布置、有检查、有总结评比。这样，才能筑好安全生产的第一道防线，真正做到“保安全、保供气、保稳定”，确保城市供气的正常，不辱我们的神圣使命。

车间的工作总结 车间工作总结篇五

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1xx支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

1. 主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效

显著。

2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

□5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进!

2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

车间的工作总结 车间工作总结篇六

1、认真学习传达中海油、油气利用公司年度工作会议精神，学习公司“以人为本、恪尽职守”的企业文化。严格各项安全制度的落实和执行，强化工艺纪律、劳动纪律检查，加强安全隐患巡查和整改，做好大修期间各项施工的安全监护，确保大修及生产、发货安全。

2、认真做好原油上岸工作，本月上岸36-1原油44005吨。本月蒸汽消耗量6420吨，比上月增加455吨，电消耗量125500kwh比上月减少56800kwh积极做好原油降耗工作，认真做好节能减排工作，配合装置做好大修前后的开停车，加强罐区生产管理，确保原油输送及产品储存和发货的顺利进行。

3、做好各大修项目的实施：完成6#原油罐的清罐、罐底罐壁

测厚、盘管试压等工作；完成两台装置原料泵的拆检维修及过滤器清洗；完成常二、减二发货泵及消防补水泵的拆检维修；完成码头原油输油臂垂臂的修理；完成减二伴热线的检查更换和部分易损蒸汽管线的更换；完成南沥青电缆沟积水的清理和整改。

4、努力做好“三基”工作，以“三基”工作为抓手，认真开展“三零”、“三无”活动。强化设备基础管理和现场管理，切实做好机泵的维护和保养。妥善做好大修后的现场清理工作。

6、强化发货管理，认真做好沥青发车无水确认和重质油品发船排凝确认，加强发货人员法制教育和安全教育，规范发货行为，搞好优质服务。

7、认真做好油品盘点和统计工作，加强原油上岸管理，妥善做好原油取样、封仓、计量等工作，认真做好原油船只装油误差统计，努力降低原油损耗。

1、职工岗位责任心需要进一步加强；

2、大修后的现场卫生需要进一步提高。

1、妥善做好大修后的现场卫生清理；

3、完成自动切水器的移位。

车间的工作总结 车间工作总结篇七

一、坚持发展是根本，团结一心，在逆境中找发展突破。

20xx年国家总的经济发展形势不如20xx年，可以说大环境一直不景气，尤其是下半年更是经济危机。我们铸造厂立足困难，集思广益，积极寻找发展空间□20xx年炼钢铁销售价格一

直偏低，我们原来生产烧结一直采用以精粉和钢渣粉为主，成本较高，通过供应部和技术科人员的努力，我们采用镍矿粉和氧化皮生产，成本比20xx年有了较大幅度的下降，从而保障了生产的正常运行，保住了员工队伍的稳定。

下半年里我们结合市场形势，又及时调整决策，生产镍铁和铸造铁，一切围绕发展转，一切围绕着效益转，在不好的大环境下，保持了强有力的发展和活力。我们认为降低物料消耗，就是间接发展企业效益。在20xx年里，我们注重眼睛向内，开展节能降耗，深挖内部潜力。高炉车间炉前工段注意开口工具的使用，减少钢钎、吹氧管的浪费，同时注重大沟质量，做到眼勤手勤，提高了大沟使用寿命，降低物料的浪费。烧结车间各班注意皮带维护，就皮带更换比20xx年有了大的降低。

二、转变工作思路，向管理要效益，变被动管理为主动管理，积极营造发展氛围。

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在xxx董事长□xxx副总的亲切关怀下，以xxx为首的厂领导班子带领全厂干部转变工作思路，向管理要效益。他们先从生产工艺入手，变天天“救火”为预防管理，变被动管理为主动管理。烧结车间原来是分类分仓下料，通过微机调控，由于原材料水份大，过湿过粘，不易下料，针对微机难易调控的特点，改微机配料为料场混料，配好料下仓，改变了过去大量时间解决卡料、捅料的问题，保证了烧结车间生产顺利。

高炉车间、烧结车间设备多，损坏频率高，维修工积极性不高，厂领导采取基本工资加考核工资的办法，提高了维修工工资，大大调动了维修工的积极性。由于炼钢厂属于重工业，体力重，工作环境差是很难克服的两大难题。在20xx年里，车间人员流失新招人员较多，办公室按照厂领导的布置，积极建立厂宣传栏，宣传身边的先进人物和事迹，鼓舞员工的

士气，全年宣传十几个身边典型，积极营造了企业发展氛围。

三、以销售为龙头，加快企业资金周转，提高企业资金利用率。

20xx年里，我们重点加强了销售部工作，我们认为销售部是铸造厂的龙头，销售的好坏，直接影响企业发展的效益和速度，因此，在20xx年里我们把销售生铁和水渣当成了企业的重中之重。

首先完善了生铁货款的预付机制，一律是预付款销售，减少现金交易，杜绝欠账生意。通过生铁预付款机制的建立，加快企业资金周转，提高了企业资金的利用率，极大地缓解了企业资金压力，有力地支持了企业生产和发展。由于销售部人员的努力□20xx年基本实现了销售零库存。

其次对水渣销售进行招标比价，杜绝了垄断生意，从3月份实行水渣招标至今，水渣销售价格从原来的每吨30元，提高到44元。仅水渣一项全年共实现销售收入达200多万元。

四、加强班组建设，培养干部能力，努力打造复合型人才。

其次我们抓好每月一次的干部职工例会，讲形势，论生产，抓安全，鼓舞了员工士气，激发了干部管理干劲。铸造厂领导班子充分认识到干部是干好企业的关键因素，注重能力培养，除教育灌输外，我们组织职能部门及车间负责人深入车间现场找毛病、看问题，共同研究整改措施，锻炼干部的问题分析能力和管理驾驭能力。

20xx年以来，我们先后提拔重用一批人才□xxx从值班室工长提升为车间主任□xxx从车间班组长提升为车间主任□xxx从工人提升为值班工长。通过教育培养，锻炼能力，努力把重点岗位的干部培养成复合型人才。

一是安全生产抓的不严□20xx年发生安全事故频率最高的是煤气中毒。从20xx年全年来看，煤气中毒的就达三、四个人，究其原因是对煤气中毒危害认识不足，预防意识差。

二是设备管理薄弱。铸造厂干好，拼的就是设备，拼的就是设备管理，其表现主要有两点：第一设备维护力量薄弱，出现问题不能及时处理；第二备品备件管理不到位，储备不及时，造成不能及时更换。

三是领导干部不能放手管理，插手基层事务过多。从20xx年来看，干部的更换频繁，主要在于领导干部不能放手管理，不能发挥职能部门的作用，插手基层事务过多，无法实现一级对一级负责。

面对即将开始的20xx年，我们铸造厂在公司的领导下，将进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益□20xx年2#高炉和2#烧结线即将投入使用，我们初步确立奋斗目标为：生产烧结20万吨，产生铁15万吨，力争实现销售收入5亿元。

一、解放思想，更新观念，放手管理，按程序靠制度管理工厂。

针对20xx年工作中暴露的管理问题，我们铸造厂领导班子将进一步解放思想，更新观念，放手管理，实现按程序、靠制度来管理好企业。

一是发挥职能部门的作用，问题分类后按职能划分归口处理，把领导从日常的事务解脱出来，抓大事，办大事。

二是补充完善管理制度。在20xx年执行的规章制度经济处罚规定的基础上，进一步修订完善、补充提高□20xx年第一季度下发执行，出现问题查制度，处罚数额按规定，建立和完善

依法治厂，依法行政的目的，解决好出现问题领导现定法的做法。

二、推行效益考核机制，贯彻多奖少罚的原则，树立企业发展的风貌。

充分调动干部职工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20xx年的工作重点□20xx年要想有大的发展和突破，就必须建立一个力争上游的新局面，让人人向上，让人人提高□20xx年我们将研究出台工作效益考核机制，实行目标考核，效益挂钩，让大家都关心车间指标、部门目标，让计划实现，任务达标。

我们将进一步贯彻多奖少罚的原则，引导员工多得效益工资，工人得到的越多，企业也就得到的越多。我们在20xx年里，还将积极抓好班组建设，创建文明团结班组、优秀生产班组、设备管理达标班组、安全生产良好班组，要树立正气、正劲，唱响企业发展主旋律。

三、企业管理向深处细处发展，确保高炉稳产高产，烧结安全顺行。

在20xx年里，我们要总结20xx年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗□20xx年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产；纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行□20xx年，烧结车间要改变feo偏高的局面，坚决将feo控制在15%以内，努力提高烧结结块率□20xx年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

四、抓好维修力量，加强备品配件管理，努力提高设备管理

水平。

20xx年，设备管理方面缺陷较大，维修力量比较弱，经常处于“救火”之中□20xx年我们要改变这一被动局面，生产车间加强设备维修力量，提高维修工责任心，通过设备点检、润滑加油和维修保养来加强。设备部要转变工作管理方向，以管理为主，改变过去抢救“救火”为主，通过补充人员，加强台账管理，加强备品配件管理，加强。

篇三：铸造车间工作总结

一、在安全生产方面

1-5月份由于受经济危机的影响，外卖铝水减少，车间生产任务增大，公司又从我们车间抽调两个班去电解车间帮忙，支援电解生产。我们车间为了不影响生产，对人员及时地作了调整，由四班倒变成三班倒，并且延续到现在，我们车间的工人从不叫一声苦。从不喊一声怨，按时保质保量地完成任任务。8-9月份公司又从我们车间抽调一个班，去支援公司砖厂，他们在砖厂不怕脏、不怕累，工作任劳任怨，为公司生产出合格产品带来了效我们还狠抓了产品的合格率，由此前的98%升到99.5%。总之20xx年我们在克服了种种困难的情况下，圆满的完成了公司下达的各项任务，取得了可喜的成绩。

二、在人员培养方面

车间自始至终狠抓人员安全培训，操作技能培训，尤其是在满负荷生产的情况下，严抓工人培训，把个人的考试成绩直接和工资挂钩，班组的成绩和班长的奖金挂钩。对职工操作技能培训，要求以班组为单位，以几个重要岗位进行人员培训，并且让工人轮换岗位操作，使他们成为多面手，以满足生产的需要。车间继续坚持以人为本，安全第一，预防为主的原则，充分利用班前会，把身边所发生的大小安全事故为例进行安全生产教育，加大了对安全帽佩戴不规范，劳保鞋

有时不穿等不安全因素，有针对性进行安全教育。并且也加大了经济处罚力度，班长也负有连带责任。同时每季度车间安全检查，对车间行车轨道、划线、照明线路、排风扇电源进行了检查，排除了各种安全隐患。正因为我们采取了以上各种措施□20xx年全年我们车间没发生一起安全事故。

1、对3#混合炉大修由对外承包改为自己大修，由于在1#混合炉大修中对外承包，当时车间考虑到以后的检修工作，特意派有经验责任心强的几位职工做质检员，一方面监督大修质量，一方面进行大修程序的施工。在3#混合炉大修时决定自己大修，并制定大修项目方案自己施工。由此可为公司节省检修费用2万余元，同时也锻炼了职工为以后混合炉大修打下基础。

2、在混合炉扒渣过程中，炉前工要控制好炉温，搅拌要均匀燃烧要充分，以达到铝水和铝灰分离的最佳效果。为此每次召开炉前工会议，总是强调把铝灰中的含铝量降到最低，同时车间在生产之余，组织工人到铝灰现场挑选铝屑，做到废铝回收。针对这种情况，今年9月份我们车间自己动手，安装球磨机炼铝设备，加大了对铝灰中铝屑的回收力度，每月回收铝在10吨以上，给公司带来一笔可观的收入。

3、为节省烤模具的木柴，车间专门安排人员到垃圾箱检废效应棒及废木箱。

4、对成垛铝锭返修退下来的打包带，重新进行二次利用，从而达到节能降耗的目的。

四、在设备管理方面

1、车间加大了对设备的维护力度，及时对设备进行保养与维护，并制定了设备日常维护和定期保养计划，建立了设备检修与保养台账，并且还纳入车间二级考核，使之制度化、规范化。车间还加强了交接班制度的落实，上班存在的情况绝

不能带到下一班，依据台账和交接班记录进行考核，从而避免了设备保养的盲目性。由于采取了以上措施，设备事故率全年为零，没有影响到电解车间的出铝生产。

2、抓好设备备用零件工作，车间采用技术员负责，检修班长协助的方式，随时掌握备用件的使用情况，及时制定计划，同时根据各件的使用周期，合理安排库存量，全年没有因备用配件的原因而影响生产。

总之□20xx年虽然我们努力地做了以上工作，但也有一些不足，一是学习自觉性差，另一个是安全意识淡薄，主要表现在劳保用品佩戴方面□20xx年我们要进一步加强设备管理，落实好设备定期检修保养计划、节能降耗。同时也要抓好安全生产教育工作，抓好班组建设，对个别班组重点帮扶教育，重点管理，使每个人不掉队，并且抓好车间二级考核的落实工作，提高车间的整体管理水平，努力打造一支让领导放心的一流团队。

车间的工作总结 车间工作总结篇八

2020年是公司的科技管理效益年。__车间坚持以科学管理理念为工作指导，以安全、效益、发展、和谐为主题，以安全环保无事故，经济效益最大化为目标，扎实开展比学赶超、事争第一活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。现对今年工作总结如下。

一、落实任务责任实践要求，取得显著成绩

两套硫磺成型、__装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成;安全生产消灭上报事故，实现三无三率;实现了硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品__事故为零，用户投诉为零三个为零;实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两

个100%;设备完好率为100%，主要设备完好率100%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零;一套硫磺成型__装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利;全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工零上访率、职工劳动纪律零违纪、治安综合治理零事件，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

二、强化员工教育管理，队伍素质不断提高

加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象;加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

三、依靠科学技术进步，提升生产管理水平

工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的痕迹管理，重点抓好科学巡检制度的落实，不断提高了管理效果;坚持以我为主，主动介入原则，抓好二套硫磺成型__装置工程的建设准备工作;细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到三方监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量。

四、加强车间目标管理，全面推进成本核算

围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费;全面做好硫磺成型__装置的统计录入及成本管理工作;认真做好班组经济核算台帐电算化工作，完成财务sap的上线录

数取数工作，做好做准车间成本的全面预算工作；做好本年度成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效；做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，解决问题；发扬__车间捡芝麻精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标，得到上级的充分肯定。

车间的工作总结 车间工作总结篇九

上半年，在市委、市政府的支持下，在市建委的领导下，紧紧围绕创建中国优秀旅游城市的目标，扎实工作。在规划执法上，重点查处了清溪河沿烟柳园至南外环两侧地段155户违法建筑。参加了全市城市交通秩序综合整治工作，每月规范摩的、出租车近百车次，市区主干道的交通秩序有了明显好转。在市容管理上，共查处占道经营、流动摊点1200余次，收缴非法广告3000余张，清理不规范户外广告条幅600余条。通过以上工作，城市市容环境和生活秩序进一步优化，城市动态性违法行为进一步得到控制，城市管理整体水平进一步提升。

一、查处违法建设，推进重点工程

为保障清溪河综合整治工程顺利推进，市政府3月24发布了《关于依法整治城市规划区内违法建设的通告》，支队重点加大了对清溪河沿烟柳园至南外环两侧地段的违法建设的查处力度，该地块共有违法建筑面积1.6万平方米。市城管支队与区政府、办事处抽调的人员一道，依法对违法建设情况进行详细调查摸底、教育动员。整治主要采取依法强拆和自行拆除相结合的方法进行。一是严格执法程序。4月23日至29日分别对湖心路、长江南路、前进巷、湖心组等地段155户违法建筑逐户下达了《责令停止违法建设行为通知书》、《关于限期拆除违法建筑的通知》等法律文书，并且进行了两次公示。二是坚持两手抓。为加快拆除工作进度，减少强拆户

数。一手抓强制拆除，另一手继续抓政策法律宣传和对违建户的思想教育工作，动员违建户自拆，巩固教育动员效果，扩大的自拆范围。三是多措并举，选点拆除。事前制定拆除方案。首先实施司法强制拆除，然后继续抽调60人在其余地块做思想教育动员工作，力争大多数违建户自拆。四是精心组织，周密安排。在拆除违法建设工作开展之初，城管支队就做了大量准备工作。及时制定和提交了《依法整治城市规划区内违法建筑的情况汇报》、《关于依法综合整治城区违法建筑工作实施方案》、《依法制止清溪河沿河两侧违法建设工作实施方案》。同时加大宣传力度，拟定宣传标语，出动宣传车，配合报纸、电台、电视台宣传。由于前期工作扎实缜密，5月18日，对汪晓明户进行了司法强制拆除违法建筑。在强拆的同时，支队继续做思想动员工作，第二天湖心路示范农场片7户违法建筑主动签订协议进行了自拆。截止目前，该地块的155户违法建筑，已依法强拆1户，协议拆除56户，总面积3500平方米，其中28户已自行拆除，其余28户正在自行拆除中，有效地推进了重点工程建设。

二、积极参与交通整治，保障城市交通安全

为争创中国优秀旅游城市，根据市城市交通秩序综合整治指挥部的统一部署，每月集中组织支队全体队员同公安交警、交通运管等部门进行一次交通秩序综合整治，对群众反映较多的机动车、非机动车、摊点占道等交通违章行为进行严格管理。上半年，共依法查纠各类交通违法行为1600多起，查扣机动车600多辆、非机动车700多辆，查扣占道摊点300多户，处罚800余人次，每月规范摩的、出租车近百车次，市区主次干道的交通秩序有了明显好转。

三、加强城市市容管理，做好文明创建工作

上半年，支队通过合理安排，周密部署，扎实工作，市容市貌明显改观。一是进一步加强了对流动摊点、店外店和占道经营的管理。针对城区内流动摊点、占道经营现象，印发了

《关于坚决取缔城区流动摊点、占道经营和规范夜市大排档的通知》，每星期集中统一整治二至三次，查纠流动摊点占道经营1200余次，有效地维护了秩序，净化了环境。二是以人为本，加强西瓜摊点管理。支队在城区认真勘察，确定8处西瓜批发零售场地，并向瓜农印发了《关于设置西瓜批发零售场地的通本》，既规范了瓜农交易，方便群众生活，又营造出了优美的市容环境。三是开展了城区中小学校周边环境综合治理。支队会同工商、公安、卫生、教育、各中小学校等部门，从3月31日开始，对城区学校周边无证照流动摊点、占道经营等行为进行专项整治，有效地维护校园周边环境。四是规范了主城区内户外广告设置，营造优美的环境。支队所属大队对各自片区内的户外广告进行专项整治。共收缴非法广告3000余张，清理不规范户外广告条幅600余条（幅），使我市城区户外广告设置逐步走向规范化。

四、存在的困难和问题

（一）城市管理体制不顺。支队目前实行的是“统一管理、联合执法、混合编组、分开处罚”的执法模式，主要受建委、公安、工商、交通等部门委托执法。执法主体是委托部门，委托部门授权后，同样有权行使该项行政处罚权，仍然容易产生多头执法、职责交叉，重复管理、互相推诿等现象。另外，城市管理领域点多面广，涉及的工作部门较多，工作关系复杂，矛盾多，困难大，条件差，工作辛苦，致使少数队员产生畏难情绪，思想不稳定，这些都在一定程度上影响了城市管理工作的有效开展。

（二）拆违工作难度大。一是违建户抵触情绪很大，对进村入户的工作人员进行辱骂拉扯，群体围攻，阻碍执法人员正常工作；二是在二层或三层屋顶加层扩建的违法建筑，质量差，拆除难度大，机械拆除无法操作，人工拆除安全得不到保障。

五、对策与建议

（一）理顺体制，激活机制

加快推进相对集中行政处罚权工作，以进一步明确执法主体，理顺城市管理与监察体制，保障城市管理有效进行。

（二）加大思想动员工作力度，积极做好拆违工作

一是继续加大宣传力度，思想教育工作队要继续进村入户做工作，争取更多的违法建筑户进行自拆。二是继续加大公安和城管力量，对阻碍自拆工作、对自拆户进行威胁的，实施公安传唤，优化自拆环境。充分发挥基层组织的作用。根据民意和红光公司与村民的和谐干群关系，及时调整动员自拆方式。建议下一步的动员自拆，继续按此方式进行，三是充分发挥基层组织的积极作用。依法组织强制拆除。依据《城市规划法》和《安徽省城市建设监察条例》的规定，对尚不能达成自拆协议的违法建设户，四是依法予以制止并组织拆除（集中强拆），不予补助。五是属清溪河综合整治二期拆迁工程地块上的加层违法建筑，和正常拆迁工作一并进行，组织拆除。