

基层党组织自查自评报告 基层党组织自查报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

基层党组织自查自评报告篇一

半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了“六有”，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的“五个文化”还有差距，特别是没有将“五个文化”与安全生产行业公号“老秘带你写材料”整理特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反“四风”、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上重要性，对持续推进“四风”问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是

将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。

基层党组织自查自评报告篇二

根据中组部办公厅《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》（组厅字〔20xx〕6号）文件精神，按照要求，结合本单位实际，现将我院分类定级工作汇报如下：

基层党组织分类定级工作要坚持突出重点，坚持实事求是、客观公正，不回避问题，不降低标准；坚持简便易行，合理确定工作步骤、程序和要求，便于操作。

按照《机关事业单位党组织分类定级参考标准》里的“党组织带头人、工作思路、工作制度、活动阵地、保障机制、工作业绩、群众评价”七项分类定级指标。以百分制评分的方式进行，分别赋予七项指标分值，总分为100分，划分四个等级：90分以上为“好”；80-89分为“较好”；60-79分为“一般”；60分以下为“较差”。

采取各基层党支部自评、上级党组织评价、群众评议相结合的方法进行分类定级。

具体步骤如下：

- 1、各基层党支部自评。由各基层党支部对照评价标准逐项自查，进行自我评价。
- 2、党员群众测评。由上级党组织采取适当方式组织党员群众进行满意度测评，参加测评的对象范围、人数根据基层党组织的类别和支部实际灵活确定。

3、上级党组织评定。由上级党组织专门组织人员对照评价标准对所属党支部进行评价。

4、核准定级。上级党组织对各基层党支部的自我评、上级评、群众评的结果进行综合分析，按照评价标准分别给予“好”“较、好”“一般”“较差”四个等级的划分。其中群众满意率低于90%的，不能定为“好”与“较好”。

基层党组织自查自评报告篇三

二、党建工作的展开依照 加强党的领导、支持人民群众当家作主和依法治国相同一 的要求，切实加强党组织对基层民主政治建设的领导，积极推动基层民主政治建设。完善城乡居民自治制度，充分发挥居民代表会、村民代表会的职能作用，保证群众依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。完善基层民主进一步完善了村级治理机制□xx村村级治理机制工作，牢牢围绕 经济上保障农民的利益，政治上尊重农民的民主权利 两大主题，进一步完善了以村党支部为核心的村民自治工作机制，构建了 以村党组织为导向，村级公共管理服务组织、村集体经济组织两轮驱动，村民议事会、村民委员会、村民监事会协力治村 的村级治理机制，进一步理清了村级党组织，村民自治组织和村集体经济组织的工作职能，明确了工作定位。抓好小区建设、城乡环境综合治理。

三、我村基层组织建设目前存在的题目

1、农村基层党员年龄、文化、性别结构不公道。一是党员年龄普遍偏大，年龄结构比例失调。二是从男女党员的比例看，女性党员偏少。三是党员文化层次较低，大专以上学历以上的党员少。

2、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺少技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈腐，发展思路不清楚，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋

势。

3、农村民主管理机制不健全，村民自治有待加强。民主监视、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主知识有待进一步进步；有能力、有知识的党员流失严重。

4、农村基层党组织运行经费不足，工作辛劳，条件艰苦，影响了工作积极性。xx村没有收进来源，村级财务运转艰巨。党员干部工作在农村基层党组织执政能力建设的调研报告根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状**县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力、凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：

随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只

占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

学习，个人私欲膨胀，如**镇颍舆一村原村支书马付贤侵吞公款54500元，在群众中影响极坏，最终受到了法律的严惩。

（三）乡村集体经济实力差，农村基层工作无钱办事的矛盾非常突出。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重。经过这次调查统计，我们发现80%以上的接受调查者对村集体经济收入不满意，原来有点集体积累的村由于随着农村税费改革的不断深入，可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转，由于不能按期偿还债务，又造成了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常

支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。主要表现为：

不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策加强农村基层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，分期分批进行。本着“实际、实用、实效”的原则，强化培训内容，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。努力改变存在于基层干部内心深处的亘古未变的小农经济思想的束缚，切实提高他们的自身致富能力和服务群众的本领。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。集体经济能否发展壮大，是关系到党在农村的执政地位能否巩固的一个大问题。农村一些矛盾和问题的解决，农村干部队伍的稳定，从根本上有赖于农村经济、特别是农村集体经济的发展。因此，各级党委要积极引导农村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。大力发展种植业、养殖业和以当地农副产品为原料的加工业。结合“百村帮扶工程”、“百万农户致富工程”，积极争取上级有关部门的支持与扶助，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡

（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。要根据中央提出的“五个好”村党支部的总体目标，认真研究制定农村基层党组织建设的长期规划和年度计划，立足实际，因村制宜，量力而行，合理确定各村每年组织实施的具体目标和落实措施。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。根据支部工作目标，合理细化分工，分解到人，从支部书记到村两委成员，都要明确各自的岗位责任和工作目标，使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。根据各支部和两委成员的年度工作目标、岗位责任目标完成情况，乡镇党委要建立严格合理的考核机制，并合理运用考核结果，做到奖惩分明，责权利统一，适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：

管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使

村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现象的发生。

下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

(完)

基层党组织自查自评报告篇四

(1)党总支部委员会每届任期三年，党支部委员会每届任期二年，任期届满后应及时换届；(2)作出换届选举的决定。

2、向党(工)委报告 党支部书面报告内容：(1)换届的理由及时间；

(2)下届支部委员会成员及书记人选；(3)选举办法和差额的比例。

3、审查并下发批复 党(工)委

(1)审查换届理由是否充分，时间安排是否得当；委员和正、副书记人选是否合理；选举办法是否符合《党章》、《条例》规定；(2)下发批复，同意召开党员大会换届选举。

4、召开支部委员会或支委扩大会 党支部

(1)集体总结本届支部的工作；

(2) 讨论下届支部委员会班子的初步人选；

(3) 将初步入选名单向党(工)委汇报，并征得原则同意。

5、做好换届筹备工作 党 支 部

(1) 成立换届筹备小组；(2) 起草工作报告；(3) 拟定选举办法(草案)。

6、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1) 成立换届筹备小组；(2) 起草工作报告；(3) 拟定选举办法(草案)。

7、对党员进行换届教育 党 支 部

(1) 讲清换届改选的意义、计划安排和要求；(2) 组织党员学习《党章》的有关部分。

8、召开全体党员大会 党 支 部

(1) 超过应到会正式党员五分之四以上可以开会；(2) 致开幕词；(3) 通过会议议程；(4) 党总支书记作工作总结。

9、党员讨论 党 支 部

(1) 讨论工作总结，提出修改意见；(2) 讨论选举办法；

(2) 酝酿候选人建议名单(候选人可自下而上提名，也可由党(工)委或上届支部在征求意见的基础上提出建议名单)；(4) 推荐监票人。

10、党员大会选举 主 持 人

(1) 通过选举办法；

(2)通过监票人，确定计票人；

(3)按选举程序进行选举，正式党员超过实到会正式党员半数以上始得当选；(4)宣布选举结果。

11、召开第一次支部委员会 召 集 人

(1)由上级党组织指定召集人；(2)无记名投票选举支部正、副书记；(3)讨论各委员的具体分工。

12、向上级党委报告改选情况 主 持 人 报 告 内 容：(1)换届改选概况；

(2)当选的支部委员和正、副书记名单以及每个人得票数。

13、审 批 党(工)委

(1)经集体讨论后下发关于报批单位的党总支正、副书记的批复；(2)将批复件报区委组织部备案。

14、归 档 党 支 部

(1)有关改选的资料；(2)党(工)委的批复。

基层党支部换届一般程序

1、在党的支部委员会任期届满之前，召开支委会，研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向上级党组织呈报请示。

2、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；支委进行述职，并做好民主评议和民主推荐工作。

- 3、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报上级党组织审批。
- 4、召开党员大会，向全体党员报告工作并组织讨论；将经上级党组织批准的支委候选人名单提交党员大会讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人。
- 5、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出支部委员（实行差额选举）、宣布当选人名单。
- 6、召开第一次支委会，选举委员会书记、副书记。
- 7、进行支委分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出配套组织建设意见，将任期目标责任制提交党员大会讨论。
- 8、支部委员会向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。

基层党组织自查自评报告篇五

靖江市第一实验幼儿园党支部直属教育局党工委，现有党员十二名(正式党员10名、预备党员2人)。其中35岁以下党员4名，其余党员均在36—45岁之间，是一支有着年轻活力的开拓型党员队伍。自20xx年10月支部成立后，在上级党委的关心和领导下，积极加强支部建设，建立健全和不断完善组织制度，不断加强党的理论知识的学习，扎实开展党务工作，努力建构支部环境，党群关系密切，在教育教学活动中充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用。

1. 组织建设。我支部设置书记一名，支委两名，符合基层组织设置要求。本届支部是xx年3月在教育工委的具体安排和指导下，通过全体党员大会，选举并产生的。支部书记卢素芳同志是江苏省特级教师，泰州市学科带头人，教育管理硕士

研究生即将毕业。曾获全国教科研工作先进个人、宋庆龄幼儿教育奖等多项荣誉，她业务精湛，是一名有着强烈的事业心和责任感的优秀党员。支部宣传委员吴辉霞、组织委员潘丽君两位同志热爱、熟悉党务工作，有较高理论政策水平。委员分工具体，凝聚力、向心力强，在群众中树立了很高的威信。

2. 思想建设。支部领导班子能坚决贯彻党的基本路线方针政策，认真落实上级各项要求和部署。坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，能正确处理学校中心工作与支部工作关系，积极维护学校政治稳定。平时支委成员能加强学习，与时俱进，切实提高思想理论修养，明确办学理念和办学思路，并将争创活动与幼儿园的发展很好的融合起来。

1. 发挥党员教师的先锋模范作用。

支部以幼儿园的中心工作为主轴，紧紧围绕实施课程改革和推进素质教育的目标，深入开展创先争优活动，明确了“六个一”创争品牌活动的内容和要求，即每个党员教师每学期做到，“参加一项专题学习，推动一项班级工作，调研一个幼教课题，解决一个教学问题，关心一位留守儿童，牵手一位青年教师”。广大党员教师比学习、比教学、比奉献，发扬务实精神，树立党员形象，充分发挥党员先锋模范作用。

2. 认真做好组织发展工作。

我支部认真做好入党积极分子的培养、考察和发展工作，严格按《党章》规定，规范发展程序。遵循“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，以保证质量为前提，在优秀先进分子中发展新党员，几年来，发展了5名新党员，8位入党积极分子，为我园党支部注入了新鲜血液。

1. 坚持“三会一课”制度。

我支部能定期开好支委会，及时传达上级文件精神，总结工作经验，纠正工作中的缺点错误。每一个党员能按时参加支部党员大会、党小组会，认真上好党课。对工作中的重大事项、重要思想认识问题等都在党的会议上进行民主讨论，按照民主集中制的原则，统一思想，作出决议。

2. 建立健全监督机制。

支部始终把党风廉政建设作为工作的重点，积极推进“廉政教育进校园”的活动。建立健全了党政联席议事制度、教代会干部述职评议制度、教师测评制度和民主生活制度等各种廉政制度，完善了领导班子依法行使权利的制约机制和监督机制；积极推行园务公开制度，成立了工程招标、采购领导小组、伙委会等，将幼儿园管理的方方面面运行在阳光之下。

□

1. 加强党建品牌的建设。

xx年我园党支部成功通过了党建示范校验收，创建自己的党建特色品牌，并在实践中大力开展创建活动。紧紧围绕幼儿园的保教工作，通过品牌创建，推动党员立足本职发挥先锋模范作用，以党员教师的引领来促进幼儿的文明、家庭的文明，促进教师发展、幼儿发展、幼儿园发展，形成了“文明三引领”的党建品牌标识。

2. 积极争创“党员先锋岗”。

今年3月，我园中班年级组申报了“党员先锋岗”的创争活动。以创建活动为载体，进一步引导党员发挥先锋模范作用，努力将党组织的思想建设、作风建设、能力建设提高到更高的水平。

□

1. 提升教师素质，注重师资培养。

支部坚持以提升教师队伍素质、注重师资培养，作为工作的重点。定期组织学习活动，邀请专家学者来园作专题报告、开展教师读书活动、举行读书汇报、外出观摩学习等，让老师们的教育理念和教学行为在活动中得到不断提升；组织师德大讨论活动，引导教师撰写学习体会、参加主题征文、进行演讲比赛等，还定期开展梳理身边教师的先进事迹的活动；组织基本功、公开课、活动设计、论文评比等一系列教学竞赛，促进教师基本素质的提高；大力倡导课题研究活动，鼓励老师积极申报，深入研究，勤于思考，不断总结，努力提高教科研水平。

2. 促进教育教学工作的不断发展。

我园党建工作紧紧围绕“增强办园活力，推进内涵建设，构建和谐校园”战略，引领教职工创新发展，用心诠释“人为本，爱为魂，为孩子的和谐发展奠基”的办园理念，在全面加强支部党建的同时，进一步发挥党员先锋作用，积极构建和谐校园，促进了教育事业的不断发展。

几年来，我园先后获得了：“全国家庭教育优秀家长学校”、“江苏省绿色学校”、“泰州市先进幼儿园”、“泰州市巾帼标兵岗”、“泰州市语言文字规范化学校”、靖江市平安学校创建先进集体、继续教育先进单位、先进基层党组织、党员先锋岗、先进基层工会等多项集体荣誉；我园现有100多名专任教师中，有江苏省特级教师、泰州市优秀班主任、学科带头人、教学能手、教坛新秀，也有靖江市十佳教师、师德标兵、巾帼示范标兵；多次获江苏省幼儿园优课评比一等奖，多人获泰州市、靖江市教师基本功比赛一等奖，100多篇论文在省市级刊物上发表，400多篇论文在省市级比赛中获奖。

1. 规范办学行为，严管各项收费。我园严格按照上级文件精神办理，严格规范教育收费公示工作，保育教育费、伙食费

按核准的收费标准收取，赢得了家长的一致好评。

2. 提高服务质量，提升品牌形象。幼儿园是教育机构，更是服务行业。为社会服务，为家长解决后顾之忧，是我们的服务内容。我园通过“家长园地”、“预约访谈”、“大班幼儿毕业典礼”等常规工作和《七色花》园刊的印制、发放，定期向家长介绍育儿知识、育儿经验，通报班级的教育教学内容，汇报孩子的学习、成长情况，让家长更好地了解幼儿园、了解孩子；通过“家长开放日”、“家长工作坊”、“家长沙龙”，等途径，为家长提供科学的、有针对性“的育儿方法，帮助家长提高育儿水平。我们还积极发挥家长委员会、家长智囊团的参谋作用和监督作用，群策群力办好幼儿园。由于我们本着“一切为了孩子”的服务精神，精心办学，因此每学期组织的家长对教师、学校的评价中，满意率均在97%以上。我园党支部在历年的群众满意度测评中，支部班子满意度均达100%。这也充分说明了我们的工作作风和工作实绩得到群众公认。

存在问题及整改措施

1. 在经费投入方面重视不够。今后要将党建工作经费纳入幼儿园行政预算，为党建工作的顺利开展提供有力的物质支持。
2. 支部活动形式有待创新。我们将针对我园教职工特点，积极创新支部活动开展方式和形式，做到有新意、有实效。
3. 我们将以基层组织建设年为契机，充分利用我园刚刚建立的数字化校园平台，加强党工团活动的宣传和活动资料的收集整理工作，做好党建资料电子台账。

今后，我支部将以更加务实的作风，更加扎实的措施，改正不足，弥补差距，努力使我园的党建工作再上一个台阶。