

# 最新班组工作总结(汇总10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 班组工作总结篇一

在化验室分析工作中，操作精细琐碎，但为了搞好工作，我们不怕麻烦，向领导请教，向同行的同事学习，自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质，提高了工作能力，在具体的工作中逐步锻炼成一个熟练的化验员，能够熟练圆满地完成化验室工作，受到了领导和职工们的普遍好评。

班组全体员工心往一处想，劲向一处使，大家热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入热心为大家服务，认真遵守劳动纪委保证按时出勤，从没有请假缺岗现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，能遵章守纪，团结同事，务真求实，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳，任劳任怨，在生活中发扬艰苦朴素，乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在开展工作之前做好个人计划，有主次的及时完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，为品质管理部的工作做出了应有的贡献，认真按时，高效地做好各级领导交办的各项工作，同时我们还相互积极配合其他同事做好工作，保证生产工作的顺利开展。

总结过去一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这都有待于在今后的工作中加以改进，以后在品质管理部的生产工作中，我们将持续发扬班组的团结协作精神，认真学习各项政策规章制度。努力使思想觉悟和安全工作效率全面进入一个新水平。现在公司正处在发展建设的轨道中，新的起点意味着新的机遇和挑战，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，掌握的知识更高更广，为此，我们将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司的发展做出新的更大的贡献！

## 班组工作总结篇二

在园工作计划和正确指导思想下，我们中段正班组营造了一种“得谐、积极向上、团结进取”的团队精神，每项工作落实到实处，并认真踏实完成，争创院里的优秀组。

我们中段正班组老师坚持集体备课，合作研讨，推选出一节课后，反复进行试讲、评讲、改进、讨论，最后在园本教研活动中展示，效果最好，凝聚了我们正班组老师的集体智慧。平时的教学活动中也常常互相交流，资源共享。

本学期的三八开放式教学——请妈妈进课堂，各班形式多样，不拘泥于俗套。有的在生日班会中开展亲情教育，有的利用游戏、故事等形式进行师幼互动沟通，有的采取手工方式，让孩子们和妈妈们共同制作红花、礼物，增进母子、亲子间交流，充分调动了各班这些能干的妈妈们。在活动组织之后，还注意总结和反思，为下次活动开展积累更丰富的经验。

在庆六一师生亲联欢会上，各中班的我爱动画片节目更多姿多彩，有《黑猫警长》表演型歌舞滑轮相结合的形式，有《阿童木之歌》的集体舞表演形式，有《猪都笑了》的角色扮演形式，老师也融入其中，大大增进师幼间的情感交流。

还有《动事城》优美动听的歌曲和舞蹈和《种太阳》幼儿尽情的表演，老师们全力以赴，调动孩子表演的积极性，庆祝他们自己的节目。

各班老师认真指导实习老师的教学、班务工作，检查课前备课，课后效果反思，并在六一前夕指导实习老师完成了各班的环境布置和更新，走廊的礼仪教育和科技主题相结合。最后还进行了恰如其分地评定实习成绩工作。

中段正班组老师积极利用业余时间完成玩教具的制作，其中三次获园奖，还有一次被推选到市里比赛。

在常规工作中，我们中段正班组还注意强调安全意识和实践，积极和家长做沟通交流，争取让各项工作得到家长的满意和院领导的认可肯定，为下学期的省示范园复评工作奠定坚实的基础。

### **班组工作总结篇三**

利用周二、五例会学习《白国周班组管理法》，通过学习，使全班员工提高素质，在工作中能够自觉自律。学习推广“三个百分百”和“三个全覆盖”工作，使员工的素质有了很大的提高，促进了全科的各项工作。

- 1、主动找班组长谈心、谈工作、和他们交朋友；
- 2、主动帮助他们解决生活和工作中的难题；
- 3、强化政治思想教育，了解思想动态，及时纠正他们的工作中的不良行为。

要了解班组长现场动态，首先要勤到作业现场，不仅要对其工作方式进行检查，而且应对其表情进行观察，因为除了正常的按操作规程作业重要外，冷静的指挥，也是保证作业正

常的主要作用。所以不仅要观其行，更要观其色。只有掌握他们的心态，才能掌握他们在作业现场的动态。

常到现场，就现场存在的问题对班组长进行指导，首先请班组长提出自己的处理方式、方法，然后把自己的想法和看法说出来，以供参考，彼此以探讨的方式进行指导，能起到潜移默化的作用。

班组长作为工作的第一责任者，其作用大、责任大、很辛苦，所以其地位和待遇也要有相应的提高。

2、激励班组长，从而启发他们的潜能和主人翁意识；

4、及时了解他们对福利和奖罚的情绪，把他们的意见和建议及时反应给领导，给予改善。

按照矿上要求，我科结合工作实际，健全和完善八项班组管理制度，通过认真执行，确保了班组管理的顺利开展，并且取得了较好的效果。

20xx年以来，我科不断加强各班组技术、技能培训，在各班组开展了打造学习型班组活动。

要想真正避免班组长进入不良场所，只有动之以情，晓之以理，强调不良场所的危害性、危险性和毁灭性，不断加强班组长的政治思想教育，提高他们的素质、素养，才能真正避免其进入不良场所。

1、严格按照（（作业规程））制定安装计划，确定设备安装地点、电缆敷设路线、范围。

2、准备安装的监控和通讯设备要在地面进行性能测试，确保设备完好、功能达标。

- 3、必须按安装计划进行安装作业，主要设备和电源必须安装在支护良好，无滴水、无杂物、通风良好的地方。
- 4、作业完必须检查连线，确认无误后，方可供电。
- 5、所有作业完工后必须与地面联系，确保设备运行正常。
- 6、在皮带巷作业时严禁跨越皮带，要走行人过桥，在运输巷作业时必须做到行人不行车，行车不行人。
- 7、确保所有电缆悬挂符合标准要求，所有设备的安装位置、悬挂位置符合要求。
- 8、确保所有设备无失爆现象，定期打扫设备外壳卫生，到期处理防爆面。

## 班组工作总结篇四

xxxx年，辅助设备维修班认真贯彻落实公司关于基层建设和创建“五型班组”的实施意见，结合本班特点，以安全型、节约型、学习型、和谐型、技能型班组为目标，推进标准化班组建设，取得了较好的成效。

班组各岗位员工始终坚持学习本职岗位，干好本职岗位工作，练就过硬的岗位技能。把学习实践活动的重心倾向于工作实际，年轻的新员工在加强学习的同时，更努力钻研业务知识，把操作规程上的理论知识转变为工作实践，师带徒一帮一使新员工能很快地独立上岗，独立操作。在工作中，我们采取员工培训、岗位练兵等多种形式，提高员工队伍整体素质，创建学习型班组。

一是抓思想教育，深入开展学习精神、延安精神及神华优良传统和作风的再学习、再教育，弘扬奉献精神，使之成为企业文化的核心和灵魂，成为员工共同的思想道德规范和自觉

行为。

二是抓新技术等的专题培训和适应性训练，提高了各个员工的技术水平和工作效率。

三是抓对新员工的传帮带，持续开展“一帮一”活动，提高了新员工技术水平和技能素质。五是针对各自岗位的岗位职责，鼓励员工在实践中学习，不断提升个人能力，为今后的发展奠定了基础，创造了条件。通过开展五型班组建设，培养了班组员工热爱本职工作、喜欢本职工作、乐意为同事、为企业吃苦的精神状态。增强了班组的凝聚力和向心力。班组员工之间互相尊重、互相理解、互相关心，形成了班组良好的团队精神。

1认真组织班组员工学习公司的各项安全管理规定，将安全管理，安全工作规范化、制度化。

2坚持每周对关键现场进行一次安全巡检。

3根据中心制定的安全学习月计划，做好每周一次的安全学习记录，同时做好会议记录，从而达到及时准确的将会议精神传达给员工，及时更换不合格的消防器材并上报，达到“本质安全化”要求。

4将安全宣传警句、标识挂于墙上，杜绝麻痹大意思想，在实际工作中，努力做到上下一心，团结一致。把安全预防工作落到实处，熟记领会“反违章禁令”。

5及时准确的填写记录，形成制度化，做到人人监督，各负其责。

6坚持重大隐患排查和治理，全员参与危害因素和危险源的识别，做好安全应急预案，做到安全应急预案的演练有计划、有记录、有总结。及时消除事故隐患，在排查中不留死角，

发现问题我们就地整改，通过学习分析工作中存在的问题，找到消除或降低安全风险的途径与措施。

在培训学习期间，本班从调动员工学习积极性和提高员工综合素质两方面入手，在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，有效提高学习效率，使员工间形成“互帮互学”的良性学习环境；有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作的瓶颈问题，使员工培训更具主动性和操作性。本班部分员工参加岗位技能考核高级鉴定考试，参加中心的本案知识考试，取得了优秀的成绩，为车间、为班组挣得了荣誉。

1鼓励提倡打印废纸张的回收利用。日常工作中培养员工勤俭节约的良好工作习惯，倡议节约每一张纸，一度电，一滴水。

2坚决杜绝现场长流水、长明灯等浪费现象

3坚持修旧利废，对于工作中的设备、器材、原材料等避免盲目报废或丢弃，坚持维修和再利用，从实际工作中做到节约。

4严格控制材料领用发放，坚持按需按量使用，取得了非常明显的节约效果。

1， 班组坚持民主管理制度，重大决策集体商讨，每位员工能在工作中严格执行各项规章制度，班组能做到赏罚分明，员工信服。

2， 班组成员之间能做好协调工作，做到安全，技能，节约，学习各方面全面协调发展。每位员工能在工作中相互帮助，相互体谅，重视班组集体利益，班组团队合作精神明显加强。团队中形成了敬业爱岗，乐于奉献的良好氛围。

3， 坚持定期开展班组工作会，了解员工工作情况，让员工及

时了解并学习上级下达的各项精神。班组成员在阅读的同时认同公司企业文化，并在实际工作中践行企业文化。

4，班组长安排每日工作能协调有序，统筹兼顾，团结员工一道工作，班组工作氛围良好。班组积极组织员工参加文体活动，员工满意。

1班组成员对学习型班组建设的意义还需要更深入的理解，不能只能停留在形式上，对于中心组织的学习活动，有时参与程度不够高，存在应付考核的现象，“人人参与，人人学习”的氛围不强烈。

2班组安全文化气息不够浓厚，员工劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3全员参与技能比赛的意识有待加强。

4班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动。加强民主评议工作和批评与自我批评活动，暴露出问题，从而提高管理水平。

20xx年五型班组建设工作即将接近尾声，这一年中五型班组建设工作取得了一定的成绩，但五型班组建设工作是一项长期的工作，需要一直坚持，不断完善各项管理制度，任重道远。展望20xx年，新的五型班组建设工作即将展开，我们将坚持全员学习，不断提高员工各项工作技能，以提高工作效率，节能降耗，提高质量效益，提高全员团队合作意识为目标，充分挖掘全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水



平和劳动价值的协调提升。我们有决心，有信心，有恒心在明年创建五型班组工作中，各项管理水平再上一个新台阶！

辅助设备维修班

20xx年xx月18号

## 班组工作总结篇五

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在xx年，我们始终坚持以安全第一、预防为主方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自己防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立安全第一的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全

意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到三不伤害。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从要我安全到我要安全的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

## 1、对不同岗位所涉及的专项安全

知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

## 2、积极开展安全生产月活动。

保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自己排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，

积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了预防为主的方针。

现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很

容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生。xx即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

## 班组工作总结篇六

在本月，我们中班组以“我喜欢”为主题开展活动，活动从“我喜欢的朋友”、“我喜欢的家”、“我喜欢的游戏”等几方面入手，引导幼儿喜欢自己周围环境与生活中的人，学习欣赏同伴的优点，为自己的进步感到高兴，从而使幼儿具有初步的责任感，乐意融入群体一起游戏。

在这个月中，我们还进行了《教师发展计划》的制定，学习了陈石静老师的信息报告后，组织教师共同讨论，就初稿进行互相交流，教师们根据自己的情况进行了修改，确立了改进目标，以加快自身的专业化成长。

教师们能完成各类计划，并做好观察记录，针对幼儿的年龄特点设计活动，只是主题活动的氛围还有待相互讨论。

在教研活动中，大家围绕中心积极发言，总结自己在教学活动中的经验，对于困惑进行反思，大家互相交流、互相学习。

- 1、组内开展互听互评活动，并结合“评分表”逐步提高教学质量
- 2、部分幼儿进行故事比赛

- 3、设计“幼儿安全教育活动案例”，对幼儿进行安全教育
- 4、设计“幼儿健康教育活动案例”对幼儿进行健康卫生教育
- 5、围绕“绿色植物”开展主题活动，引导幼儿主动探索。

## 班组工作总结篇七

为切实做好20xx年度的安全生产工作，明确了工作重点，强化了工作措施，班组上半年工作总结。公司根据实际情况，根据公司2500t/d生产线的投入生产，机构部门、人员的变动，对以前的安全生产组织机构进行了调整，下发文件《关于调整安全生产管理网络的通知》，明确了安全委员会成员及生产领导小组成员，完善了公司、车间、班组三级安全管理网络。生产规模的扩大，公司按照《安全生产法》要求成立了安全科办公室，配备专职安全检查人员。

为抓好安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我公司主要从以下方面入手：一是健全了全公司的安全生产管理组织网络。公司成立了安全科办公室，负责全公司安全生产监管工作。12个部门（车间）负责人，任组长的安全生产领导小组，配备了兼职安全管理人员；二是层层落实了20xx年安全生产消防安全目标责任，逐级明确责任分工。公司与所管辖12个部门（车间）签订了《20xx年安全生产消防安全责任状》，车间与班组逐级签订了《安全生产责任状》，实现了安全生产责任状的签订，并在公司安全科的监管下各项责任与考核得到了有效的实施。

6月份，由公司安全委员会组织，开展以“安全发展、预防为主”为主题的“安全生产月”活动。这次活动通过多种多样的形式来进行，召开安全生产月活动动员大会，布置安全生产月活动方案，工作总结《班组上半年工作总结》。挂安全宣传月巨型横幅4幅，厂区内粘贴安全生产宣传标语20幅。设立安全生产知识展区一个，粘贴安全知识宣传挂图18幅。

开展了安全生产知识教育培训，利用三天时间在食堂大餐厅播放教育影片“新工人入厂安全教育影片”、“习惯性违章行为篇”、“机械事故案例影片”音像教材，参加学习人数达100%。

6月25日由公司安全委员会组织开展了一次“安全知识竞赛”活动，此次知识竞赛充分围绕公司生产安全特点，和安全生产常识为基础，在全公司开展，共发出竞赛试卷337份，收回337份，通过评比产生了一等奖二名，二等奖三名、三等奖六名。

通过以上安全生产宣传、培训、安全知识竞赛等，使我公司全体干部、职工的安全知识与安全技能得到了进一步的提高，加强了在生产过程中安全防范意识。

今年上半年，公司根据《安全生产法》、《特种设备安全监察条例》等各项法律法规要求。结合公司实际情况，以新生产线的各项安全为工作重点。对新招员工、老线转岗员工做了三级安全教育培训。特种设备操作工都已全部经过培训，并取得了特种作业证。对公司内新投入使用的特种设备（铲车、行车、压力容器、压力表、安全阀等安全附件）按要求进行了质量检测全部合格，复合使用要求。建立了各项安全管理台账。对各种机械设备、危险作业点、操作平台，设立了安全警示牌，安装了安全防护罩及安全防护栏。

完善了新投入使用的新办公楼、食堂、宿舍楼及厂区内消防设施，合理、正确地配置了消防器材（室外消火栓、室内消火栓、灭火器）等。

为防厂内交通安全，在厂一号门、二号门各设置了车辆限速牌2块，限速5公里，对厂内道路上离路面小于5米的空架输送带桥、电线桥架全部设置了限高牌，组织全厂职工参加交通安全学习一次。

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针为指导，制定了完善的安全生产检查制度，安全生产检查制度分为日常检查、每月检查、季节性检查、不定时检查等，重点对作业场所现场进行检查，对违章操作、违章指挥、违反劳动纪律及一切违反安全操作规程行为为重点检查内容。

上半年，以xxxx安全生产监督管理局《关于开展安全生产大检查行动》的通知要求为指导，结合我公司“安全生产月活动”的安全大检查，组织开展了安全大检查一次，共查处安全生产隐患32处，由公司安全科下达了整改通知书，已经全部按要求进行了隐患整改。

每月4次安全生产现场管理检查，由公司安委会组织，共计开展安全检查20次，所检查出的隐患由现场管理检查组织小组当场对所属部门（车间）下发整改指令，并在第二天的安全生产现场检查情况通报上通报公司领导和部门（车间）。上半年共计检查出的隐患70项，由安全科根据所找出隐患进行复查。已全部整改完成。

消防安全专项检查，由委员会、安全科组织开展2次，对全厂的消防设施、器材进行了全面检查，确保了消防设施的有效性，并对查找出来的包装工宿舍、车库、仓库的灭火器配置不够，部份消防安全通道堵塞等问题，全面进行了整改现已全部整改完成。

## 班组工作总结篇八

十月份我班按照车间领导安排及检修工作需要，本着建设优秀班组的目标，在圆满完成各项检修任务的同时，在学习培训、安全工作、班组建设等各方面都做了很多工作及探索，力争尽快提高班组人员的实际工作技能，安全高效完成各项任务，建设一个团结、安全、能干的班组。

2、检修空分多个阀门，消除各项设备缺陷；

3、在热动参与检修给水泵闸阀；

4、检修灰渣池渣浆泵底阀；

6、与焊工配合制作空分小冷箱，负责下料、安装。在以上工作中都做到有专人负责组织和安全工作，并在班前会中简介注意事项，工作中大家都能够服从安排，分工协作，各尽所能圆满完成了任务。

二是编写了我班负责的各工段安全生产要点，详细介绍了各工段的危险源、有毒有害介质的详细情况，以及防护、急救措施，并在安全会上给大家分期介绍，下一步我们还要坚持好这项工作，以使大家熟悉我班区域内的危险介质，在以后的检修中能够很好地做好个人防护，提高大家的安全防护技能，将安全落到实处。

一是充分发挥班组内检修经验丰富的老师傅的作用，调动他们发挥个人技能和凝聚力的积极性。在现阶段“新手“占大多数的实际情况下，在班会上明确他们的骨干、师傅地位，要求大家在工作中要多向他们学习技能经验，强化他们的责任心，在工作中明确指定师傅们负责组织和安全工作，在现阶段师傅们“传、帮、带”的作用下尽快提高大家的工作技能。

二是扬长避短，充分肯定、发挥每个人身上的优点和技能，把工作安排给适当的人，让每个人都成为班组的一股力量，只有肯定他们的价值，他们才能为班组实现集体的价值。

三是严格执行各项规章制度，奖惩分明，调动大家的责任心，同时融洽班组人员的关系，营造一个良好的人际集体，互助互帮，相互理解。以制度约束人，以良好的同事关系让班组更有凝聚力。

以上就是我班上月工作的简要情况，总体来说我班是在不断



进步的，但是也存在一些问题：如部分人学习还不够积极，缺乏学习、工作的主动性，工作技能还很欠缺，班组的一些工作还不够规范等，在今后的工作中我们会继续努力，针对班组工作和人员存在的缺点，有的放矢地开展更多工作，争取建设一个优秀的班组。

## 班组工作总结篇九

一、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在现代的互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践报告上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

五、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚作假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在09年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行三班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为垦利惠能热电有限公司奉献出自己的一份力量！

## 班组工作总结篇十

20xx年，我班组在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。真正实现了“安全第一、质量第二、进度第三”。

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。

只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工（特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工），的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

班组定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这

方面活动（消防演练、安全合格班组考评竞赛等），并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

为了保障全员参与，让企业管理者真正参与进来，由他们自上而下推动，安全工作才能彻底深入。在公司内部自上而下重视安全生产工作，了解预防事故发生的必要条件。成立由公司主管领导挂帅的兼职安全管理委员会，形成公司、项目部、班组等多级安全网络，下属各级层的安全工作统一纳入监管，形成全员广泛参与，安全工作始终处于全面受控状态。

强制性的安全措施管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案（安全建议书），提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改。

从开工到现在共开展班组安全培训活动6次，分别：

6月：安全知识

7月：权益保障

8月：法律法规

9月：职业道德

10月：卫生防疫