

领导在基层调研工作报告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

领导在基层调研工作报告篇一

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“xx大”保电工作，保障员工在“xx大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他

们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“xx大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2016年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2016年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2016年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，

可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款7.3万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问

题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：(1)税费收缴(2)土地调整(3)完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)计划生育(6)处理村民纠纷。大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500——2016元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

领导在基层调研工作报告篇二

今天，我和伟柱书记用一天的时间对基层党组织党务公开工作进行调研，主要目的有三个：一是通过实地调研，了解全市党务公开工作座谈会召开后，全市基层党组织党务公开工作推进情况；二是实地考察了解我市基层党组织党务公开工作的好经验、好做法以及存在的问题，并听取大家的意见和建议，为进一步推进基层党组织党务公开工作提供一些借鉴；三是通过调研，进一步推进基层党组织党务公开工作向深度和广度发展。

上午，我们实地察看了临川区孝桥镇、罗针镇、东馆镇和南城县徐家乡、游家村党务公开工作。通过实地察看，对我是个教育，是个触动，是个鼓舞，学到了基层党组织党务公开工作很多知识，学到了你们务实创新的好思想、好作风。下午，我们又召集部分县、乡、村、机关的同志们开一个座谈会，交流情况，总结经验，发现问题，提出建议、研究对策，指导下一步全市基层党组织党务公开工作。

我市的基层党组织党务公开工作在市委的正确领导下，在市纪委的牵头、督促、指导下，尤其是伟柱书记亲自下基层调研，亲自督促指导，亲自审查把关，出台了基层党组织党务公开工作实施意见、党务公开基本目录、创建党务公开示范工作方案等三个规范性文件，对推进全市基层党组织党务公开起到了很好的作用。在这次调研过程中，通过看、听、问，我觉得前一段基层党组织党务公开工作组织严密、有序推进，取得了实效。主要有五个特点：一是领导重视，建立健全了领导体制和工作机制。我们创建党务公开示范点的标准是“五有一好”，其中“一个有”就是有一个健全的领导体制和工作机制，这是做好这项工作的组织保证。从调研情况看，从市到县、乡包括村，普遍成立了以党委领导任组长，各个部门参与的领导小组，建立健全了“党委统一领导，纪委牵头负责，相关部门通力协作，广大党员干部积极参与”的领导体制和工作机制。临川区还成立了专门的班子、抽调

了专门的人员，拨了专门的经费，给我印象深刻。二是认识统一，把党务公开工作摆上了各级党组织的重要议事日程。全市党务公开工作座谈会以后，各级都普遍认识到基层党组织党务公开工作是党的建设的需要，是党内外群众的期盼。社会发展到今天，可以说越来越开放，越来越透明，群众对参与权、知情权、监督权的要求越来越高，民主意识越来越强。因此，各级党的组织特别是基层党组织充分认识到党务公开工作势在必行，对推进党务公开工作的重要性、必要性认识明显提高，对党务公开工作的主动性、积极性明显增强，对党务公开工作的重视程度明显提升，对推进党务公开工作的力度明显加大。三是抓点示范，高标准推进基层党组织党务公开工作。我们按照典型引路的思路，市里建立了联系点，县(区)、乡镇抓了示范点。示范点和联系点的要求不一样，示范点的要求要比联系点高，要做示范。今天上午看的孝桥、罗针、东馆、徐家四个乡镇，我认为达到了示范的标准，做到了“五规范一统一”，即平台规范、内容规范、程序规范、时限规范、管理规范，党务公开的平台与乡镇便民服务平台实现了有机统一、有效整合。四是因地制宜，不断地丰富和创新党务公开的形式。各地党务公开形式多样，有公开栏、公开墙、手机信息等平台，有网络、文件、会议、媒体等载体，有点对点对话、上门服务、党员接待日等形式，令我印象深刻。五是注重实效，促进了“赶超发展、提速进位、争创一流”战略的快速推进。党务公开工作不是就公开而公开，不是搞形式、走过场。党务公开是扩大党内民主，规范权力运行，增强党的活力，从源头上惩治和预防腐败的重要举措，是扩大党员知情权、参与权、监督权的重要保证。刚才，一些同志在发言中提到，今年我们经济发展很快。整个抚州也是这样的：一季度，全市生产总值增长16.6%，增幅居全省第3位；工业用电量增长32.9%、增幅居全省第3位，规模以上工业增加值增长26.8%、增幅居全省第4位。1-4月，财政总收入增长53.5%、地方财政收入增长52.2%、固定资产投资增长32.4%，增幅均居全省第2位。同时，项目建设、园区建设、城区建设、县域经济快速推进，社会继续保持和谐稳定，抚州对外形象不断提升。特别是项目建设，全市安排重点城建项

目296个，其中市中心重点城建项目70个，总投资270个亿。我到每一个地方，都特意问了老百姓对党务公开工作的反映，总体上反映比较好。刚才游家村的书记也提到，一些长期在外打工的群众回来后，通过公开栏了解了村里的发展变化，了解了村里的情况，对党务公开、村务公开很满意。可以说，通过党务公开工作加强了党的建设，源头上预防了腐败，增强了党的活力，促进了经济和社会事业的快速发展，促进了“赶超发展、提速进位、争创一流”战略的快速推进。

虽然前一段时间各地在推进基层党组织党务公开工作方面做了大量的工作，取得了一定成效，但对照我们的要求，这项工作还刚刚起步，还存在一些问题，我觉得有三个不足：一是工作发展不平衡。点上还可以，面上推进的力度还不快，认识上、宣传上还有差距。二是基础工作还存在薄弱环节。比如公开的内容上还要进一步规范，哪些内容需要公开，哪些内容不要公开；哪些内容在党务公开栏中公开，哪些内容在政务公开栏公开。三是部分党务公开试点建设缺乏特色，有的还存在“花架子”现象，等等。对这些问题，我们要在今后的工作中引起高度重视，采取有力措施切实加以改进。

一、要坚持分类指导，有序推进

不同的层级，不同的单位，因为承担的任务不同、职责不同，所以公开的内容、形式也不尽相同，比如县里、乡里、村里，学校的、机关的，那是不一样的。因此，推进党务公开工作，不能搞“一刀切”、“一锅煮”，要分层研究、分类指导。第一，乡镇一级党务公开工作要在规范上作文章。我觉得主要是“五个规范”。一是内容要规范。市委、市纪委已经明确乡镇党务公开有六个方面的内容，第三级公开目录有69个项目。要做到能公开的就公开，能在党内公开的就党内公开，能在党外公开的就党外公开，做到充分的、透明公开。二是程序要规范。按照“提出内容、审核确定、实施公开、处理反馈、档案管理”的程序进行党务公开。三是时限要规范。哪些是长期公开，哪些是即时公开，哪些是定期公开，

哪些是逐段公开，都要进行规范。不要把即时公开的内容放在长期公开上。同时，过时的内容要及时清理，公开的内容要有时效性。四是平台要规范。公开栏、公开墙及手机、网络等平台要规范化建设。五是“管理规范”。对党务公开的组织领导、党员群众意见处理、相关资料的整理归档等落实具体措施，形成健全、规范、有序的管理机制，确保党务公开取得实效。

第二，村(社区)一级党务公开工作要在务实上下功夫。村党支部是村级各种组织和各项工作的领导核心，直接担负着把党的路线、方针、政策落实到基层，带领农民群众致富奔小康的重任。在公开的内容上，要按照《村、社区(居委会)党支部(党总支)党务公开基本目录》要求，凡是党员群众关心的热点、有利于加强党的建设内容，都要全面进行公开。在公开的形式上，要按照“全方位、多层面、立体化”的要求，采取灵活多样的形式进行公开。比如设立党务公开日，定期向农村党员、群众发布党务、村务、财务等有关内容和情况；组织村干部到农户家中进行“家访”，进村入户向村民宣讲，让广大党员群众及时了解村党支部的工作情况；针对外出务工村民长期不在家的情况，采用电话、寄信等方式，将党务公开内容逐期向外出务工的村民通报，让外出务工的村民了解家乡的党务工作情况。

第三，县一级党务公开工作要在探索上去努力。县一级党务公开工作，从全国范围内来看还处于试点工作阶段。去年，中纪委、中组部选择了河北省成安县等3个单位进行试点，今年在此基础上扩大了试点范围。从我省情况来看，也还是在试点阶段，其中黎川县是全省两个试点单位之一，县一级党务公开工作还没有全面展开。目前，省里正在起草一个意见，对在这项工作进行规范。刚才，南丰的吴自胜同志在发言中介绍了南丰县选拔任用干部的一些公开做法。中央政治局委员、中组部部长李源潮在全国电视电话会上提出，要把干部的选拔任用情况、四项干部监督制度执行情况作为党务公开的重点。实际上，老百姓关心的，一个是干部的公开，一个

是财务的公开。县一级要围绕“三重一大”（重大项目、重大决策、重要人事、大额资金）进行公开，进行探索。从我市来讲，作为全省试点的单位要不断总结经验；不是试点的单位，可以先行一步，开展一些探索性的工作。

二、要坚持突出重点，注重实效

各地、各单位在具体工作中要认真处理好三个关系。

第一，要处理好党务与政务公开的关系。党务公开与政务（村务）公开在公开的内容、形式、范围上，既有联系、又有区别。政务公开的内容主要是需要社会公众广泛知晓或者参与的政府信息，因此需要向全社会进行公开；而党务公开的内容主要是党内事务和党组织的工作信息，有的是在党内进行公开，有的需要同时向党外公开，只要不涉及党和国家秘密，尽量向社会公开。当前，一方面，基层组织党务公开要充分利用政务公开比较完善的网络和基础设施，实现资源共享，防止人为割裂，出现“两张皮”，各行其是，甚至顾此失彼。另一方面，在内容上要各有侧重，互相补充，防止内容雷同，相互替代。

第二，要处理好内容和形式的关系。开展党务公开，内容和形式非常重要。关于党务公开的内容和形式，党务公开领导小组和市纪委发了三个文件，作出了明确规定。在具体工作中，大家要处理好二者之间的关系；既要防止重形式、轻内容，又要防止假、大、空，又要防止千篇一律。从马克思主义哲学的观点，内容决定形式，形式反作用于内容，有什么样的内容就要有什么样的形式，没形式也会影响内容。所以，内容是基础，形式是载体，我们既要重形式，又要注重内容；不能只重视形式，不重视内容；也不能只重视内容，不重视形式；你把公开都放在办公室里，内容再多，党员群众也看不见。

第三，要处理好抓点和带面的关系。在党务公开工作中，各地、各单位都很重视联系点、示范点工作的开展，目的是通过以

点示范，典型引路，带动整个面上工作的推进。实践证明，抓点带面是一种行之有效的工作方法，这种方法有利于增强预见性、避免走弯路，有利于分类指导、有的放矢地推动工作，应该积极倡导和坚持。在实际工作中，我们既要善于“抓点”，对一些成功经验和好的做法进行总结、提升，从中找出规律性的东西，同时又要善于“带面”，在面上狠抓推广，形成整体优势，全面提升工作质量和水平。既不能不抓典型，又不能只抓典型；既要善于总结推广，又要注重分类指导；既要形成工作亮点，又要提升整体水平。此外，我们还要切实防止以点“代”面现象的发生。有的地方为应付上级检查，为“图形式、走过场”，只顾抓好工作基础好、干部力量强、容易出经验的部门或单位，而忽视或不抓整个面上的工作，导致工作不平衡，难以收到实际效果。

党务公开工作做得好不好，实不实，关键看各级领导重视不重视。当前，要切实做到四个到位。

第一，工作谋划要到位。古人云：凡事预则立，不预则败。要把党务公开工作纳入党建工作的总体规划，摆上重要位置，与业务工作同部署、同检查、同考核。要结合实际制定预案，做到精心组织，精心准备，搞好预案，搞好谋划，不要脚踏西瓜皮，公开哪里算哪里。要高标准、严要求抓好党务公开联系点和示范点建设，不能走过场，不能敷衍应付。

第二，责任落实要到位。各级党组织主要领导是第一责任人，分管领导要具体抓。要建立“党委统一领导、纪委牵头负责、相关部门通力协作、广大党员群众积极参与”的领导体制和工作机制。要将党务公开工作纳入领导干部目标管理考核和落实党风廉政建设责任制考核范围，考核结果与干部的评先、创优、奖惩挂钩。各级领导干部特别是主要领导干部，要切实担负起责任人的职责，要像抓项目建设一样抓党务公开工作，做到一个示范点、一个责任领导、一个责任人；要发扬“白+黑”、“5+2”工作精神，咬定目标，快速推进；要认真落实“一线工作法”，不当原则领导，不搞遥控指挥，亲

力亲为，深入一线，现场办公，现场调度，现场指导，及时掌握、认真研究解决党务公开工作中存在的问题。

第三，制度建设要到位。没有规矩不成方圆。要使党务公开工作规范化、常态化，必须用制度来保证，用制度来规范。当前，要重点完善三个方面制度。一是公开工作方面的制度，包括例行公开、依申请公开、主动公开制度等等。二是督促检查方面的制度，包括督查制度、考核制度、表彰制度、评议制度、通报制度等等。三是管理方面的制度，包括公开信息的反馈，规章建制的处理等等。第四，督促检查要到位。有了内容，有了原则，有了制度，关键是要抓好督查。市、县党务公开领导小组办公室要建立督查机制，促进工作落实。要聘请党务公开监督员，设立意见箱、投诉电话，组建专门的督查队伍，加强督促检查。要做到党务公开工作延伸到哪里，督促检查工作就要开展到哪里。对党务工作做得好的，要表扬；对做得不好的，没有到位的，弄虚作假的，要通报批评甚至追究责任。对工作中存在的问题，要认真采取整改措施，使党务公开工作健康发展。同志们，党务公开工作虽然取得了阶段性的成效，但工作任务还十分繁重。希望大家大胆尝试，勇于创新，锐意进取，努力把这项工作做深、做实、做细，确保党务公开工作取得扎扎实实的效果，为实现抚州“赶超发展、提速进位、争创一流”的奋斗目标提供坚强的组织保证！

领导在基层调研工作报告篇三

首先，我谨代表区委、区纪委，对监察局长一行来我检查指导工作，表示热烈欢迎！近年来，在市委、市纪委的正确领导下，我区将加强农村基层党风廉政建设放在突出位置，一级抓一级、层层抓落实，建立了区镇村三级廉政建设工作网络。

刚才，各位领导参观了xx[]实地检查了xx[]对我区农村基层党风廉政建设工作进行了全面指导，为下一步工作指明了方向。

下面，由区纪委副书记、监察局长xxx同志和部分镇干部，对我区农村基层党风廉政建设情况进行汇报。

首先，请xx同志作汇报。

下面，请xxx同志作汇报。

下面，请xx同志作汇报。

下面，请监察局长给我们作指示。

最后，请区委书记讲话。

今天，监察局长带队深入到镇村一线进行调研，对基层工作进行了很多卓有成效的指导，使我们进一步明确了做好这项工作的重要意义，拓宽了开展农村基层党风廉政建设的思路。

我们将按照市领导的指示，继续做好农村基层党风廉政建设工作，为建设现代文明和谐新我继续努力。最后，再次感谢各位领导对我区工作的支持！

领导在基层调研工作报告篇四

月份以来，同志先后深入到全县18个乡镇(场、区)、县直有关部门以及重点工业企业进行调研。在调研过程中，结合所看、所听，着重就促进县域经济发展与基层干部和企业负责人广泛地交流了思路和想法。他着重强调，通过实地调研，对县域经济发展有了初步的认识，这与过去自己心中的想象有很大差距，不是过去心目中那种落后的状况。过去，县委、县政府做了许多打基础、管长远的工作，农业产业发展形势很好，工业上几个大项目的引进至关重要，旅游业呈蓬勃发展之势，城镇建设日新月异，每个乡镇都有自己的重点和特色，这些都为今后的发展奠定了好的基础，可以说是蓄势待发。这些好的做法要坚持，已经取得的成果要巩固。叶书记

结合县情，提出了“打好六张牌”的工作思路，既有对过去成功做法的传承，又结合不断发展变化的形势有新的创新，可以说是思路清晰，观点明确，切中要害。我们要围绕这个思路把工作具体化。

一、农业要梯度推进产业化。是一个农业县，第一产业在整个产业结构中占有很大的比重，但我们的农业仍然停留在初级阶段，既没有成为农业大县，更不是农业强县，这其中最主要、最核心的问题是我们的农业还没有真正形成产业，更谈不上现代农业。在发展农业产业化的道路上，做了许多艰辛的探索和尝试，付出了很多，也取得了一些成绩和宝贵的经验，其中最为突出的就是我们的黄姜产业，发展高峰时种植面积达到30万亩，鲜姜产量和皂素加工能力几乎占到全国的半壁江山，成为名符其实的中国黄姜之乡。后来为什么迅速衰退并一蹶不振？最重要的原因就是我们没有解决好产业链条的延伸和资源深加工的问题，更没有解决好环境污染的问题。发展农业的核心和出路就是市场化、产业化。一是要立足县情，坚持发展特色产业。各地农业发展的实践证明，无论发展什么产业，首先是要根据当地的地形地貌特征、气候土地资源条件和市场需求、劳动力素质等因素，选择种什么、养什么，这样才能形成自己的特色。应该说，经过这么多年的探索，我县已经形成了几个具有相对优势的特色产业。如烟叶、蔬菜、蚕桑、畜牧、林特等，但我感到特色还不够鲜明，还要进行深度挖掘研究。二是要规模发展，真正形成产业基地。外地许多县市整市、整县只有1—2个产业，不能多而散，那样形成不了规模，最终难以形成规模效应，龙头企业也吸引不进来。三是要加快培植龙头企业，真正实现农业产业化。龙头企业是农业产业化的关键所在，没有龙头企业的带动，农业产业化是难以实现的。丹江口市通过招商引资，成功吸引农夫山泉公司到丹江投资建设大型纯净水和果汁灌装生产线，一下子就搅活了汉江水和丹江桔，每年为丹江提供近3000万元的税收，广大桔农也从中获得可观收益。我们要在不断壮大天源畜产品加工厂、冬竹泡菜厂、益群加工厂等现有龙头企业的基础上，想千方设百计引进、培植1—2个

有品牌、有实力的大型龙头企业，真正带动我县农业产业化的跨越式发展。

在农业产业化发展中，要至少注意三个方面的问题。一要进一步总结和完善涧池乡的土地流转经验，积极推进土地流转，解决好土地“瓶颈”问题，为产业基地拓展提供充足的土地资源；二要通过大力扶持农民专业合作社、搭建销售网络、发展中介组织等形式，推进“定单农业”，实行“产—加—销”一体化的利益联结机制，有效抵御市场风险；三要通过外出学习、实地观摩、开办培训班等方式，下大力气提高农民的种养技术和综合素质。

二、工业要加速实现新型化。工业一直是经济发展中的“短板”，缺乏主导型、支撑型和优势型的工业企业，这也是我县经济一直落后被动的原因。近年来，通过招商引资引进了一批规模较大的工业企业进驻，但这些企业大多数是以我们的矿产资源为依托，属资源消耗型企业，存在着资源枯竭和环境污染的隐患，离新型工业化还有很大的差距。因此，在发展和壮大工业上，我们要以新型工业化为目标。一是要紧紧围绕现有的几个亿元工业项目，促成早日投产，并且不断开发新产品，延伸产业链。具体来讲，要依托全盛公司，在市政府的大力支持下，使其打造成为十堰的铸造中心；依托弘通矿业，整合钒矿资源，尽快建好矿化工业园；依托湖北武当水泥厂，大力拓展下游产品，做大水泥制品行业。同时，要大力推进百科皂素、海天实业、山野葡萄酒、白酒、海岚数控等一批重点工业项目建设。二是要着力建设好工业园区和专业园区，充分发挥园区在管理集中、资源共享、产业配套等方面的优势，凸现工业园区的重要地位。三是要全力持久地抓好招商引资工作。无数成功案例一再证明，招商引资是一个地区加速成长、跨越发展的致胜法宝，我们要动员全县一切力量实施全员招商，动员一切人脉关系实行合力招商，不遗忘任何一位朋友，不慢待任何一名客商，不漏掉任何一条消息，不放过任何一次机会，把招商引资的网络延伸到全省、全国，甚至全世界，把招商引资的力量扩大几倍、几十

倍，迅速掀起全民招商、大招商、快招商、多招商的热潮。同时要引得进、留得住、能做大，要促进早签约、早动工、早投产、早见效。

在发展工业上，要注意以下几个方面的问题。一是要把环保关，对污染严重、以牺牲环保为代价的企业不能要，一定要坚持可持续发展，不能牺牲子孙后代的长远利益。二是对矿产开发企业，不能在本县进行深加工、单纯卖资源的企业不能要，规模太小的企业要采取市场的、行政的、法律的手段促使其规模生产。三是对已引进的企业要实行全方位、全过程跟踪服务，不能“重引轻扶”，要真心实意地高效率地帮助企业解决落地发展中的困难和问题，如办证难、征地难、建设难、融资难等问题。

三、旅游要着力打造品牌化。是南水北调核心水源区，我们在发展工业上，一直受到国家产业政策限制，而旅游业作为朝阳产业、绿色产业、环保型产业，有着十分广阔的发展前景和市场需求。的自然资源、历史人文资源十分丰富，尤其是到西安的高速公路开通后，发展旅游有着很好的基础和优势。因此，我们要以建设生态文化旅游强县为目标，打造好自己的旅游品牌。一是要全力尽快打造好五龙河、上津古城两大核心品牌。五龙河景区关键是要协助投资者推进景区二期开发，完成承诺事项，同时要拓宽专线道路，修建游客中心和停车场，完善相关配套设施。上津古城关键是要抓紧制定高标准的规划，开展抢救性保护和修复古城墙、护城河和内外民宅，有计划地将古城内的居民异地安置；同时要将上津镇和公路沿线的房屋建设与古镇主体风格协调起来，同步规划建设；要进一步拓宽漫川关—上津—孙家湾道路，改善其交通条件，使游客来去便捷，真正成为西安—武当山黄金旅游线上的一个重要旅游节点。二是要在全面建设好县城的基础上，突出县城八大旅游景点建设，即黄山晚照、北隅耕烟、悬鼓青嶂、柳桥渡春、韭岩新雨、天池印月、雷门激浪、老人石峰。三是要推进龙潭河、虎豹峡、夹河关、湖北口等旅游景点建设。四是要规划好三官狩猎场和天蓬山森林公园。

三官狩猎场地处陕西金丝大峡谷和我县五龙河之间，并且狩猎项目具有独特性和广阔的前景。要尽快通过评审，拿到开发许可证，通过招商引资尽早建成开放，使之成为我县一个新的旅游度假热点。五是深度开发农特产品，形成特色旅游商品。如开发“湖北口”牌、“五龙河”牌香椿、秦巴黄牛和马头羊肉、“神仙叶”凉粉、羊尾板桥豆腐干、上津豆豉、洪台粉丝等地方名特产品，扩大茶叶、核桃、木耳、香菇等市场占有率。六是大力发展餐饮、住宿、娱乐等第三产业，延伸旅游产业链，发挥旅游的综合放大效应。要在县城、上津、安家等地结合旅游产业开发的特点，新建一批星级宾馆、特色饭店、假日酒店、乡村客栈、农家宾馆和娱乐休闲度假项目。七是挖掘深厚的历史文化资源和浓郁的地方风土文化，使的旅游更富魅力，更有影响。文化是旅游的精髓和内核，而且文化具有区域性和独特性，没有文化作支撑的旅游产业只能是低层次的，更谈不上品牌和优势。不缺文化，现在需要的是如何对厚重悠久的历史文化和乡土文化进行深度挖掘和整理的问题，如何将文化与旅游高度融合的问题。因此，在开发旅游产业的过程中，要善于打造具有表演性、观赏性和参与性的特色文化旅游项目，组织一批像“三弦”等具有浓郁地方特色的文艺节目，定时向游客表演，让游客在旅游中充分体验地方特色文化，实现旅游与文化的互联互通、协调发展。八是要进一步加大旅游宣传力度，丰富宣传形式，提高旅游的知名度和美誉度。通过在高速公路显著位置和十堰城区黄金地段设置广告牌以及通过市内外各种媒体进行广泛宣传，扩大旅游的影响力和知名度。同时，还要组建多家有一定规模的旅游公司，并与省、市和外省的旅游公司联姻，产生联动效应。通过几年坚持不懈的努力，把打造成一个名副其实且享有盛誉的旅游大县。

四、乡村建设要围绕城镇化。城镇化水平是一个地区的社会进步、生产力发展水平的象征和标志。大力推进城镇化进程，是经济社会发展的客观需要，也是县域经济发展的必然趋势。乡村城镇化能够促进农业产业结构和农村劳动力结构的调整，有利于实现农业现代化。城镇化水平提高了，表明我们有更

多的人进入到了城镇、城市，有更多的人正在享受城市文明，享受改革发展的成果。作为贫困县，一方面整体城镇化水平较低，另一方面现有的城镇服务功能、配套设施也很不完善。因此，下一步，我们要通过加快县城和区域性中心集镇建设，形成以县城为龙头，以中心城镇为支撑的城镇发展新格局，不断增强城镇的吸纳、辐射和带动能力，促进县域经济的发展和城乡面貌的有效改善。具体来说，就是要围绕打造“全国文明县城、旅游城、卫生城、宜居城”的目标，加快城乡建设步伐。一是高起点地编制县城、乡镇、村庄规划，并严肃执行规划。二是突出抓好县城建设，完成滨河东路、天河大道、环城东路、环城西路、滨河南路、县城水体景观等建设，逐步完善市政配套基础设施，推进城区美化亮化工程，不断增强县城服务功能。三是在加快县城建设的同时，以省级重点集镇上津镇、湖北口乡、夹河镇为重点，大力发展小城镇、区域中心集镇和边远区域口子镇，尽快形成沿路、沿江、沿边城镇带。要以集镇为载体，加快产业发展，加速劳动力、生产要素向城镇聚集。四是按照建设社会主义新农村的要求，全面加快村庄的规划建设进度，让更为广泛的农民共享改革发展的成果。

六、社会发展要努力构建和谐化。构建和谐社会，就是要在发展经济的同时，更加关注、保障和改善民生，使全县人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居。一是要鼓励创业，扩大就业。通过健全就业机制，改善就业环境，为社会创造更多的就业机会。二是要加大社会保障力度。充分灵活地运用中央支农惠农政策，坚持广覆盖、保基本、多层次、可持续的方针，不断扩大社会保险覆盖面，提高城乡低保标准，完善医疗救助、大病救助和临时救助制度。要进一步关注社会弱势群体的生活保障问题，让他们有依有靠。三是加快县乡医疗机构配套建设，加大村级卫生室建设，提高新型农村合作医疗、城镇医保扩面比例，努力解决群众看病难、看病贵问题。四是加强社会稳定工作。稳定是和谐的前提和基础，要广泛开展基层平安创建活动，构建专群结合的治安防控体系，加强社会治安综合治理，依法打击各类违

法犯罪活动，切实增强广大人民群众的安全感，保持社会大局稳定。五是要加大安全生产监管力度。严格执行建设项目“三同时”和安全生产许可证制度，加强水陆交通、非煤矿山、危险化学品等安全监管，深化重点行业和领域专项整治与监督管理，确保不出现大的安全生产事故发生。六是做好群众来信来访工作。要进一步畅通公民诉求渠道，有效化解各类矛盾，对要求合理、条件成熟的上访问题尽最大努力予以解决，对无理缠访、破坏工作秩序的要依法予以严厉打击。总之，各级各部门都要为社会和谐献计出力，扎实做好各项稳定工作，把的经济服务好、建设好，脚踏实地地为的和谐社会建设作出自己的贡献！

领导在基层调研工作报告篇五

按照中央及省、市计划要求，我区自2008-20xx年开展了小型病险水库除险加固工程。工程建设过程中，作为我区指挥部办公室副主任，我直接负责工程建设的前期准备、施工管理、资金管理、工程验收等全部日常工作，现该工程已进入验收总结阶段。为做好该工程的经验总结，规范运行管理、促进效益发挥，我组织工管科相关人员，多次深入基层，到相关政府及周边村开展调研，积极沟通、了解民生民情，为下一步工作方案提供了依据。

一、小型病险水库除险加固工程概况

历城区现有小型水库28座，其中小（一）型水库4座，小（二）型水库24座。20xx年经过全市小型水库大坝安全排查，其中27座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自2008到20xx年，对27座（其中小（一）型4座，小（二）型23座）病险水库逐一进行达标治理。20xx年完成白炭窑、葫芦峪等8座。20xx年完成枣林、大会等11座。20xx年完成黄巢等8座小水库除险加固任务，总计完成投资万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及

重点河道治理工程建设指挥部，作为项目法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

是20xx年工程，较08、09年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做到了三个率先：“率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程”，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金1979万元，其中中央资金450万元，省级资金275万元，市级资金1254万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

除险加固工程实施过程中，结合惠民政策，鼓励、提倡选聘农民工，不但节省了工程开支，对农民增收也起到了积极作用；施工方案因地制宜，将水库防洪效益与群众生产生活需求相结合，真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，11月8日-11月12日，由我及工管科相关人员组成调研小组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

（一）走访单位小水库除险加固工程概况

此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：

柳埠镇：现有小型水库12座，其中黄巢水库为小（一）2

型水库，小（二）型水库11座（除桃科水库外，其余10座水库均被列入此次加固计划）。

西营镇：现有小型水库8座，其中白炭窑水库为小（一）型水库，小（二）型水库7座。

彩石镇：现有小（二）型水库3座。

仲宫镇：现有小（二）型水库1座。

高而办事处：现有小型水库2座，其中八大岭水库为小

（一）型水库，小（二）型水库1座。

港沟办事处：现有小型水库2座，其中燕棚水库为小（一）型水库，小（二）型水库1座。

（二）调研基本情况

此次下基层调研我们分别走访了三类对象，一是乡镇及办事处水利站工作人员；二是有关村干部；三是库区周边村民。在具体方式上，我们主要通过召开水利站相关人员及村干部座谈会、走访三类对象、到库区周边与农民交谈等方式，听取意见、建议，对小型病险水库除险加固工程进行经验总结，同时针对当地民生民情，对水库的建后管理和效益发挥做出初步规划方案。

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。

三、几点思考

1、针对小水库除险加固工程的经验总结，我们认为，程序的规范、制度的严格、各单位的配合、当地百姓的支持，都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

2、小水库等小型水利设施多年来一直存在“产权不清晰，责任不明确、运行管理方式不规范，管理措施不到位”等问题，此次除险加固工程完成后，要想充分发挥小水库的效益，做到规范化管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行管理的长效机制。

3、此次小水库除险加固工程以防洪为主，个别水库兼顾灌溉效益等要求，增强了其防洪灌溉效益。我区的小水库大多处于济南市南部山区，属于生态功能保护区、省城后花园。该除险加固工程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间□20xx年11月8日-11月12日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高
人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，而办事处会议室或相关村委会。

第二篇：执法实践下基层调研报告 3400字

按照中心《下基层执法实践活动通知》要求，为进一步转变工作作风，强化中心工作人员服务基层的意识，提高业务水平，更好地完成中心的各项工作任务；我督查科本着深入基层、服务基层、指导基层的目的，对拱墅区局受理中心开展了为期一周的调研活动。旨在学习区局好的经验做法和“亮点”措施以及征求基层对群众投诉类保序考核的意见和建议，及时帮助反映或解决问题。

一、走访部门概况

（一）中心人员：拱墅区局受理中心共有正编执法人员3人，协管队员6人（1人外借市城管办数字平台）。其中，四名协管负责24小时受理96310投诉热线系统值班制度，另一名协管负责投诉受理单的统计、归类、甄别和反馈，其余三名执法人员分别就中心工作职责进行了分工细化。自市局将信访投诉纳入“保序”考核后，中心工作坚持发挥制度引领的原则，强化考核，规范各项考核制度，从源头上做到常抓不懈，确保信访工作有目标、有方向、有动力，促进信访工作的良性运作。

（二）主要工作职责：受理中心一是要负责组织落实各个辖区的专项整治计划、实施和总结，承担上级布置的重大执法活动保障。如调研中受理中心正组织学习“关于印发市城管执法局处置群体性上访事件应急预案的通知”等工作；二是要负责与市、区各部门和各镇、街道的沟通和协调；三是要受理区内群众来信、来访、来电投诉，并落实信访投诉件的跟踪、督办和反馈；四是监控、指导和管理拱墅区城管执法职责范围内数字城管抄报问题的处理和反馈，负责与区城管办在数字城管方面的协调对接以及做好上级交办的其他工作。

二、调研基本情况（降低投诉破解难题的一些措施）

（一）信访投诉集中问题

信访投诉受理主要还是集中在这三大问题：一是无证摊贩，祥符街道、上塘街道等区域问题出现频率较高。如：都市水乡长阳路、汽车北站周边、湖州街198号与茶汤桥周边。问题多发于早、晚两个时间段；二是噪声投诉，由于今年是拱墅区实施“新三年行动计划”的开始之年，加之城市北扩，市重点工程较多，建设工程频繁，随之相应的噪音投诉增加较多，问题主要集中在德胜快速路夜间施工和萍水路银泰工地夜间施工；三是犬类投诉，从承办量来看，基本以小区的无证犬居多，投诉地段主要集中在都市水乡水碧苑内无证养犬、大关西苑和南苑一带。

（二）受理中心主要工作措施

案件中因应用语言不当、区域交界不熟、职责交叉不明造成误解而引发投诉的现象，予以合理引导。二是细化考核标准。在年初制定的绩效考核评分办法的基础上进行细化，量化各中队考核目标，将考核内容层层分解，落实到具体责任人。督促中队将问题整改到位。三是树立服务理念。每月定期对受理员进行书面业务考试，进一步提高受理员的业务能力，并定期召开分析会，调取受话录音，信访回复文书进行分析指正。四是加强横向沟通。我受理中心与区公安分局、区建设局和各街道建立紧密的工作联系。针对我区范围内施工噪音问题和车载水果车贩卖现象较严重，我局通过将建设工地问题抄告建设局，要求源头管理各施工工地，规范施工。对于车载水果车，在区公安分局和街道的大力配合下，形成合力集中整治，收到了不错的效果。

（三）辖区中队“信访保序”主要工作做法

针对信访投诉考核，各中队前期都制作了便民服务卡，下发各社区，增加投诉渠道，提高工作效率，努力把投诉化解在基层。各中队均加强了信访投诉重视程度，安排了专门负责分管信访工作的中队长，抓信访投诉解决。上塘中队、大关中队等中队联合街道力量，对辖区内信访热、难点问题开展

整治，切实控制信访投诉量下降。祥符中队针对都市水乡犬类问题投诉较多，定期开展整治，还专门邀请市城管办、市局直属大队、社区现场接受群众法律咨询、规范养犬知识普及等活动，切实化解该地区犬类投诉居高不下的局面。

三、征求到的有关困难和意见

人员提出）。

（二）受理信访投诉中发现部分来电，均系同一人使用多个号码进行频繁投诉，投诉问题涉及多个中队，投诉问题涵盖多个职能，投诉时间跨越早、中、晚，问题处理完毕后反馈当事人均不接听电话。该投诉行为，令人生疑。

（三）辖区中队面临的一些信访受理的困境：

1、和睦中队负责人谈到了其辖区的投诉热点主要集中在登云路与和睦路的无证摊贩行为，反复性大。街道城管科设在中队办公，故与街道、社区互动较频繁，目前正值季节变换，中队会加强前置管理。

2、上塘中队负责人阐述了辖区狭长的管理特殊性，钱江鞋城市场周边的“炸臭豆腐、烤番薯、卖冰糖葫芦”等三大顽症，以及城郊结合处和学校周边的管理难度问题。

3、小河中队负责人就关于辖区内水果占道违法行为所涉及到的交叉职能有效查处方法提出了看法，以及查处小区内无证摊贩投诉件面临困惑征求了意见。

四、针对问题，调研工作中提出的建议

（一）调研人员在查看了6月3日、6月4日的热线系统受理交办单中，发现同一个关于石祥路海外海夜间施工噪声的投诉问题，时间分别是23：40时和凌晨，但承办单位在回复栏内

都是以教育、警告处置回复。提出了执法不够严格，且与“绿色护考”期间加大对“夜间施工噪声”严格查处的原则相勃。

（二）与区局受理中心共同分析了关于部分来电均系同一人使用多个号码进行频繁投诉的情况。该投诉内容涉及广、时间跨度长、涵盖区域大（查实就5月份上城与江干区域都有以上部分号码投诉），经各方面共同分析与甄别，提出了一些看法与建议。

（三）关于市长联络员任国荣同志提出的一车临时牌号字样为浙红色小型机动车，长期占据大关苑西路公共停车泊位内的问题。在我调研组人员建议下，与中心负责人协同将该情况以书面转办形式告知停车泊位的行政主管部门—拱墅区停车服务中心（因我局只有对机动车在人行道上不按规定停放（未停放在停车泊位内）进行查处的权限，故缺乏处置该车辆的法律依据）。

（四）在中心负责人夏铁军陪同下共走访调研了和睦、上塘、拱宸桥和小河等4个基层中队，分别就今年的信访保序考核目的与意义与中队做了简要的阐述，听取了存在的问题和意见建议，对热难点问题做了深入的沟通和了解。有的放矢的列举了在执法实践过程中的生动教案例子。如，江干某小区绿地上堆放花盆的处置以及无证摊贩、犬类案件的处置经验等等，调研组叶科长还提出了一些执法经验和建议，得到了各中队负责人的中肯。

3、要广泛征集一线队员的意见，他们是执法管理的实践者，定期召开“诸葛亮”会议，听取意见，以及建立适当的激励机制等。

（五）调研组在与拱墅区局领导座谈时，提出了多项合理化建议。其中，针对上塘中队管辖区域特征，南北跨度较大等困难，应因地制宜，提出了在区域南面设立城管执勤点，促

进执法人员的工作效率能够更好的发挥。该建议得到了拱墅钱副局长的肯定。

以上是我们在本次走访调研活动中了解到的一些初实情况与一些浅见，对于我们今后工作来讲，具有较好的指导意义。通过深入基层，掌握了解区局受理工作过程和问题，为研究下一步督查考核工作措施，以及为上级决策提供了一些理论实践信息。

中心督查科

20xx年6月20日星期一