

# 2023年原单位劳动合同解除证明(实用6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 原单位劳动合同解除证明篇一

解除劳动合同的种类有三种，即双方协商解除劳动合同、劳动者单方解除劳动合同、用人单位单方解除劳动合同，下面小编给大家分享公司解除劳动合同，希望能够帮助大家!

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

依据《劳动民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)。

解除的理由如下第款：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2) 严重违反公司的规章制度的;
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;
- (5) 因《劳动民法典》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。您需要结算以下薪资和补偿金事项：

2、经济补偿金计元。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方与乙方于年月日签订了，原合同/协议有效期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现因\_\_\_\_\_原因致使原合同/协议无法继续履行，现经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

1、原自年月日解除，自解除之日起，原合同/协议中约定的

双方权利义务终止；

3、甲方应将乙方已交纳的\_\_\_\_\_元保证金于本解除劳动合同协议书生效时退还乙方；

5、本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原解除，\_\_\_方需要依照原合同/协议的约定于本协议生效时向\_\_\_方支付\_\_\_\_\_元违约金。

6、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：

代表：

日期：

乙方：

代表：

日期：

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，  
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动  
合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成  
如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_) (税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的`补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

你与我单位订立（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系)；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)。

解除或(终止)劳动合同日期：年 月 日

甲方单位(章)： 劳动者(签名)：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

甲方：

乙方： 身份证号码： \_\_\_\_\_

因乙方主动提出解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的劳动合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，甲方同意向乙方支付\_\_\_\_\_

共计人民币\_\_\_\_\_元(大写： )，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善处理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

授权委托人(签字或签章)：

乙方(签字或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 年 月

日签订的期限为 年 月 日至 年 月 日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利(养老保险)等。

四、乙方承诺：

- 1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。
- 2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务(包括不得使用甲方单位介绍信和名片等)。
- 3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。
- 4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

- 1、乙方及早完成未完结工作；
- 2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜；
- 3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全；
- 4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。
- 5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。



1

6、乙方应为其所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密,不得泄露给任何第三方,否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后,应认真履行有关义务,严格遵守约定条款,不得违

约。乙方如违反上述条款,甲方有权按以上条款索赔,并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务(费用)的追索权。

七、本协议一式二份,甲乙双方各执一份,本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章): 公司 乙方:

代表:

年 月 日 年 月 日

## 原单位劳动合同解除证明篇二

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同,并达成如下协议:

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

2、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资,共\_\_\_\_\_元,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的.工资卡里。

3、甲方依据《劳动合同法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

4、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

5、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

6、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

7、补充说明：\_\_\_\_\_

8、甲乙双方没有其他争议。

9、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

时间：\_\_\_\_\_

### 原单位劳动合同解除证明篇三

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于20xx年xx月xx日签订为期\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于20xx年xx月xx日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 原单位劳动合同解除证明篇四

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 原单位劳动合同解除证明篇五

\_\_\_□

因你严重违反我行规章制度，严重失职，营私舞弊，给我行造成重大损失，依据《劳动合同法》和银合[20\_\_]00000号《银行股份有限公司劳动合同书》之\_\_\_条，\_\_\_之规定，我行决定于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日与你解除劳动合同，因无法联系到你本人且邮寄送达给你本人被退回，现通过公告方式予以送达，自公告发出之日起，经过六十日，即视为送达。请你本人或依法委托他人在\_\_\_日内到单位人力资源部办理相关手续，逾期后果自负。

特此公告。

银行股份有限公司

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 原单位劳动合同解除证明篇六

《劳动合同法》第四十八条规定：用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照劳动合同法第八十七条规定支付赔偿金。《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《劳动合同法》第三十九条规定劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- （一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

《劳动合同法》第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，

听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。