

# 劳动派遣劳务合同优秀

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动派遣劳务合同优秀篇一

地址：

邮编：

乙方：

地址：

邮编：

甲乙双方就乙方向甲方派遣船员服务于甲方 轮事宜，经友好协商，一致确认按下列条款履行本合同。

### 一、船员配备

(一) 乙方派遣的船员必须符合以下条件：

3. 持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件；

5. 接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员（水手长、机匠长以上）原则上应具有同样经验；必须保证至少两名驾驶员持有效gmdss操作员证书；机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

(二) 在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

(三) 甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

(四) 甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

## 二、船舶管理

(一) 甲方应向乙方提供《船舶主要技术资料》，并确保该船已经有权检验机构及相关主管机构认定处于正常适航状态，悬挂 国国旗。

(二) 甲方要对船员进行sms培训。乙方须按甲方要求的时间计划，分期分批派员到船，尽快熟悉本船的技术特点，按照计划完成接船任务。

(三) 乙方派到甲方船上任职的船长或大副须有经过isps规则培训的证书和相关记录。且在甲方船上任职期间，必须严格按照甲方安全管理体系文件、船舶保安计划等相关规定管理船舶、人员及货物等。

(四) 乙方所派船员应按甲方规定对设备进行操作和维护，发现不符合规定的情况应及时向甲方委托公司报告并报送甲方。甲方应为乙方所派船员在船开展维修保养提供必要的条件。

## 三、船员调配管理

(一) 乙方应按双方商定的现有在船和后备船员作为甲方接受乙方派遣船员的基础。在船船员职务提升，需凭船舶推荐信，经甲方或甲方委托公司同意后可接任高一级职务。上述船员

需调整时，经双方协商，由甲方在乙方船员中挑选合适船员作替补；若乙方因特殊情况需适当调整板块骨干船员，应事先征得甲方同意。

(二) 船员调配程序采取填表预配和审核的办法。乙方至少提前10个工作日将预派的和预公休的船员名单报甲方或甲方委托公司审核，若甲方或甲方委托公司提出调整意见，乙方应根据甲方或甲方委托公司的建议及时调整配员，并经甲方同意。

(三) 船员应按甲方或甲方委托公司要求的时间和指定的地点在国内港口（不含港、澳、台地区）上船交接班，避免发生因调配疏忽造成船员未能按时到达指定地点接班。若因船期发生变化或改靠它港，甲方或甲方委托公司根据实际情况指示船员返家或留驻某地待命或赶赴它港上船，所产生的费用由甲方负责，标准按甲方规定执行。

(四) 船舶增减人员或定编发生变化需经甲方同意。若船员漏船，乙方应尽快补员，以确保正常营运。

(五) 船员在船服务期内，因病、伤、残、亡等原因需要更换时，须经甲方或甲方委托公司同意并改派与合同签订时双方确认的同等素质船员，所发生更换的费用由甲方负责。

#### 四、船员管理和教育

(一) 船员派出前的管理教育工作由乙方负责，乙方应加强对船员派出前的教育及派出后的跟踪管理。对抵国内港口的甲方船舶，乙方应适当派员上船了解情况，及时处理船员管理中出现的问题，并做好船员的思想工作。

(二) 乙方船员在船服务期内应被视为甲方雇员，在船应服从甲方或甲方委托公司管理，严格执行甲方建立的安全检查管理体系的相关要求，不得以任何借口消极怠工或拒绝工作，

影响正常营运。甲方或甲方委托公司有权派员上船检查船员在安全生产、维修保养及遵纪守法等各方面的工作；有权按其体系文件规定对船员的职责履行情况、业务技术能力等进行检查、考核和跟踪指导。

(三) 乙方船员必须严格遵守甲方的各项规章制度。乙方船员如有违纪违规者，甲方或船长应提出事实根据，形成书面调查报告后通知乙方，甲乙双方及时磋商寻求一致的调整解决办法。

(四) 乙方船员因倒卖、吸毒、\_、赌博等及其他违反港口法规而被罚款，责任和费用均由船员本人负责。

(五) 甲乙双方赋予船舶领导充分的船员管理权限，支持其工作。船舶领导应以身作则、认真负责、大胆管理、监督落实船员的岗位职责，不得放弃管理责任。

(六) 甲乙双方应加强联系，交换意见，及时通报船舶动态和船员管理情况，全面了解船员思想情况，互相配合共同做好船员管理工作。

(一) 乙方船员在船服务期内的劳动保护用品包括工作服、工作鞋、工作棉衣、雨衣、雨鞋、工作手套等均由甲方或甲方委托公司负责发放。劳保用品的使用管理应遵守其有关规定。

(二) 乙方船员在船服务期内，甲方或甲方委托公司应负责为乙方船员向保险机构投保。

(三) 乙方船员在船工作期间，发生伤、病、残、亡，甲方或甲方委托公司负责向保险机构索赔。从保险机构得到的伤、亡赔偿金（包括事故处理费及相关善后处理费用），需扣除甲方代垫的相关费用。如乙方船员所得理赔额高于现行有效的中国及事故发生地国家相关法规及司法解释规定的理赔标准，则甲方或甲方委托公司不再承担经济及社会责任。

## 六、船舶航行区域

如船舶即将进入或已经进入保险人规定的战争或战争危险区域、高危传染病疫区时，甲方或甲方委托公司应为船员投保特别险并应尽快通知乙方和船员，乙方应全力配合甲方或甲方委托公司教育和说服船员服从调度。

## 七、合同的终止和仲裁及修改或补充

(一) 若因不可抗力而提前终止合同，甲方或甲方委托公司有责任协助乙方将船员安全遣返。

(二) 合同生效后，甲、乙双方任何一方提前解约的，应提前2个月书面告知另一方。

(三) 本合同适用\_法律，双方发生争议首先由双方协商解决，无法通过协商解决的应提交中国海事仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

(四) 本合同未尽事宜，经双方协商同意，可对本合同进行修改或补充，修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分。

本合同经甲、乙双方法定代表人或授权代表签字盖章之日起生效，合同有效期 年。期满前3个月双方均未提出终止本合同的，合同期再自动顺延 年，以此类推。派遣费用由甲、乙双方根据具体配员情况另行商定并自首批船员登船之日起计算。本合同正本一式六份，甲、乙双方各持三份，具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

(签章) (签章)

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

## 劳动派遣劳务合同优秀篇二

劳务派遣是把劳动者、用工单位和派遣单位三方紧密结合,在一定程度上降低了用工成本,受到了各行各业的青睐。那么劳务派遣劳动合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的劳务派遣劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲方:

乙方: 姓名 性别

用工单位:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同,于 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 甲方派遣乙方到用工单位期限为 年 月 日至 年 月 日。

### 二、工作内容和工作地点

第三条 甲方派遣乙方到用工单位从事 岗位(工种)工作,工作区域或地点为 。

第四条 甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时,

本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更劳动合同。

第五条 乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务。

### 三、工作时间和休息休假

第六条 乙方每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条 甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条 甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休假。

### 四、劳动报酬

第九条 乙方的劳动报酬为 元/月或按 。乙方在同一用工单位连续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条 乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为 元/月。

第十一条 合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条 乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条 甲方每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条 甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

## 五、社会保险及其他保险福利待遇

第十五条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条 甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严



禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条 用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除及终止

第二十二条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十四条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条 乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应顺延至相应的情形消失时止。

第二十七条 甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十八条 乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定第二十九条 甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条 乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 八、双方当事人约定的其他内容

第三十一条 双方协商一致，可以约定以下条款：

## 九、劳动争议处理

第三十二条 甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

本合同于 年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要,担任岗位(工种)工作。

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制

度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 劳动派遣劳务合同优秀篇三

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。协议期满前\_\_\_日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

（1） 岗位， 人数， 工作的内容 ， 工作地点 派遣期限  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（2） 岗位， 人数， 工作的内容 ， 工作地点 派遣期限  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

□3□

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为（常白班、班 运转工作制）；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制 人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

#### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月\_\_\_\_日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法

定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）方式结算：

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责



及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

## 八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，

给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

返

## 劳动派遣劳务合同优秀篇四

根据有关法律、法规，甲乙双方经\*等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

第二条

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街  
道(乡镇)

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效,其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_  
月\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_  
日开始。

### 三、 工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第七条 乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_工作标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

#### 五、劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 七、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水\*。

## 八、 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《 》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、 当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_

## 十、 劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动派遣劳务合同优秀篇五

劳务方（乙方）：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.1 甲乙双方选择以完成一定的工作任务为期限为本合同期限。

1.2 合同期限自年 月 日起至 工作项目完成时止。

2.1乙方同意从事 工作，并按照甲方对本岗位工作（生产）任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

2.2 因工作（生产）需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

2.3 乙方工作地点在 ，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

3.1按照岗位（工种）要求，甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

3.2乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度，严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行，且不视为违反劳动合同。

3.3乙方从事有职业危害的作业，甲方应做好防护措施，并对乙方定期进行健康检查。

4.1乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规章制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

4.2乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、

职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定，遵守职工行为准则和职业道德，保守甲方商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

4.3乙方在工作中，必须坚守工作岗位，严格执行作业标准和安全操作规程，确保产品质量、人身安全和设备安全。

4.4因工作需要，甲方调整乙方岗位，或调派乙方从事其他临时性工作的，乙方应服从甲方的调整或派遣。

4.5乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的，未经甲方许可，不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后，应继续为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

5.1 甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

5.2 订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

5.3本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

6.1 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

6.1.1 本合同约定的工作任务已完成；

6.1.2 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

6.1.3 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

6.2 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

6.3.2 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

6.3.5 因乙方原因，导致劳动合同无效的；

6.3.6 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

6.4.6 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩

6.4.7 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。



6.5 乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

6.6 掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

6.7 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

6.7.1 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

6.7.2 甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

6.7.3 因甲方原因，导致劳动合同无效的。

6.8 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

6.9.1 因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.9.2 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.9.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6.9.4 法律、行政法规规定的其他情形。

6.10 乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

7.1 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

7.2 乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

7.2.3 乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

8.4 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

9.1 甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

10.1 本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

10.2 本合同自甲方用工之日起即行生效。

甲 方（公章）： 乙 方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月

## 劳动派遣劳务合同优秀篇六

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

单 位 类 型 法定 代表 人(或 负责 人)

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

劳 动 保 障 证 号 组 织 机 构 代 码 证 号

联 系 方 式 及 电 话

乙 方 (实 际 用 工 单 位) 全 称

单 位 类 型 法定 代表 人(或 负责 人)

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

劳 动 保 障 证 号 组 织 机 构 代 码 证 号

联 系 方 式 及 电 话

乙 方 因 生 产 (工 作) 需 要 ， 与 甲 方 本 着 平 等 自 愿 、 协 商 一 致 、

公正公平、老实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

## 一、协议期限

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

## 二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(4) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

## 三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

#### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第( )方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额治理按照乙方的规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

## 五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第( )方式结算：

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、非凡繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月 的标准向员工支付岗位津贴(补贴)。

3、乙方及其治理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方治理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

## 八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定

处理。

## 九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

### 2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月 元标准或劳务派遣人员工资总额的 %收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月 日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

## 十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。



甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人(签名): 或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日