

2023年企业聘用退休人员合同 常年法律 顾问聘用合同(通用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀 篇一

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国律师法》以及《中华人民共和国合同法》的有关规定，_____（以下简称甲方）聘请_____（以下简称乙方）指派律师担任常年法律顾问。经双方协商，达成下列协议，共同遵照履行。

一、乙方接受甲方聘请，双方同意由_____律师担任甲方的常年法律顾问。

二、乙方根据甲方委托，办理下列法律事务：

6、接受甲方委托办理其他法律事务。

三、工作方法和工作时间：

甲方在工作中遇到的法律事务时，就律师的工作时间、地点，根据甲方的提议，随时联系约定。

四、乙方按照《律师服务指导性收费标准》规定向甲方收取律师服务费，甲方向乙方每年支付律师顾问费_____元人民币。

五、律师顾问费支付时间：

1、一次性支付。本合同签订之日，甲方即向乙方一次性支付全部律师顾问费用。

2、分期支付。甲乙双方经协商，甲方分期向乙方支付律师顾问费。本合同签订之日，甲方向乙方支付本案全部律师顾问费用的_____ %即_____元人民币；_____年_____月_____日或者_____时，甲方向乙方支付本案全部律师代理费用的_____ %，即_____元人民币；_____年_____月_____日或者_____时，甲方向乙方支付本案余下律师代理费用的_____ %即_____元人民币。

六、乙方接受甲方委托，参与诉讼、非诉讼、调解、仲裁、草拟重大合同及项目谈判，按照《律师服务指导性收费标准》规定各类案件的收费标准优惠收取律师服务费。

七、乙方依据本合同约定提供法律服务的过程中发生的鉴定费、公证费、查档费和其他应当由甲方支付的费用，由甲方另行支付。

八、甲方应当向律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件。

九、本合同有效期_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

十、在合同有效期内一方如提出修改合同条款或终止合同，必须经双方协商同意。合同期满后如双方未在十五日内明确

表示终止合同，视为合同继续有效_____年，依此类推。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

地址：_____地址：_____

电话：_____电话：_____

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀 篇二

乙方：_____

甲、乙双方依据相关法律之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导 and 咨询服务等。

时间总计为期三年，自_____年_____月_____日开始起算至_____年_____月_____日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪_____元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

2、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的

物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。

3、乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

□

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

乙方在_____期间的的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

本合同经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交_____市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀 篇三

乙方(受聘方):

一、乙方为甲方提供全面、勤勉、谨慎的业务及管理服务。

二、高级顾问的职责是:为甲方的经营和管理活动提供顾问服务,受托办理有关事务,维护甲方的合法权益。

三、高级顾问的工作范围:

1、应甲方要求,就甲方的经营、管理方面的重大决策提供意见;

2、接受甲方委托,参与合同谈判;

4、受托办理其他事务;

四、高级顾问的工作方式:为松散式的工作方式,具体工作时间、地点,根据甲方的提议,随时联系约定。

五、双方的权利和义务:

2、乙方有权了解与办理事务有关的情况,查阅有关文件、资料,了解甲方在生产、经营、管理和对外活动的情况,参加甲方召开的有关的会议;乙方有义务保守在顾问工作中了解到的甲方的机密和有关情况。

3、乙方办理甲方的事务时,甲方应无偿向乙方律师提供办公场所、办公用品等必要的办公条件。

4、如果乙方本人利用其自身拥有的自愿承接的项目并为甲方带来利益的,甲方将视情况对乙方进行不同程度的奖励。

七、双方就本协议未尽事宜另行协商所产生之合约，为本协议不可分割之组成部分。因履行本协议而发生争议，双方协商解决。

八、本协议有效期为一年，自20____年1月1日起至20____年12月31日止。合同期满后可以续签。

九、本协议经双方签章之日生效，共一式二份，双方各一份。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀篇四

乙方(置业顾问) 地址： _

身份证号码：

邮编： _ 地址：

电话： _电话：

法定代表人： 周训定

根据《_合同法》、《_劳动法》、劳动和社会保障部的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守。

一、本合同期限采用以下方式：

1、订立有固定期限 年(自年 月 日至年 月 日止)。

二、工作内容：

1、置业顾问在充分发挥自己能力的基础上，开发房源及客户，提供买卖双方交易信息，促成买卖交易完成，利用公司培训的业务知识，按照公司提出的工作要求开展工作。

2、保证把开发的房源及客户信息通过公司平台进行交易。交易从签约开始由公司完成，置业顾问在交易中有提供信息，必要协助，配合的义务。确保交易顺利进行。

三、甲乙双方权利和义务：

(一)公司权利和义务：

1、合同签订就表示置业顾问同意并遵守公司的规章规定，接受公司工作安排。配合销售经理和业务经理的工作调查和安排。及时向公司汇报工作，接受工作指示。

2、公司安排置业顾问从事一定区域买卖房源及客户开发工作，根据公司工作要求对置业顾问进行必要的职业技能培训，按照合同附件约定的报酬支付给置业顾问。

3、当置业顾问不能够在一定时间内完成公司要求的业绩指标，由于房地产经纪工作的区域性，工作时间的特殊性，公司有权单方面解除与置业顾问的劳动合同关系。并不承担有关的一切损失。

4、置业顾问在公司规定的时间如果没有完成公司规定的业绩指标，公司有权利终止与置业顾问签订的合同。如果以后置业顾问拥有客户只要通过公司平台交易就按照本合同的约定处理。

5、如果置业顾问违反公司规定或超出工作授权范围以及在工作过程中由于自己的过失给公司和第三方造成损失的，损失由置业顾问个人承担，情节严重者处以5万-----10万元人民币罚款，开除工作。

(二) 置业顾问权利和义务

1、置业顾问应当积极按时参加有关公司组织的培训，按时参加公司组织的工作会议。根据公司的要求置业顾问应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务，若经本公司培训成熟后跳槽到其他代理公司工作，应赔偿我公司培训费。

2、严格遵守合同约定的义务，遵守公司业务开展中的规定。禁止以公司名义从事业务以外的任何工作，业务工作的开展必须在授权的范围内，以公司许可的名义，按照公司授权的程序和方式工作。

3、按照约定的标准从公司处获取报酬。置业顾问开展业务所需费用由置业顾问自行承担。在开展业务工作过程中由于自己的故意或者过失造成意外损失由置业顾问自行承担。

4、置业顾问故意汇报虚假房源及客户信息，或者瞒报房源及客户信息，把开发的房源或者公司的房源通过自己私下交易，或者公司以外的交易平台交易的，按照约定置业顾问应当赔偿公司的损失，扣除最后一个月的工资及所有未结算提成，情节严重的移交司法机关处理，并且立即辞退。

5置业顾问个人住址、身份信息、通讯方式等有关变化应向公司及时提供。

四、工作时间：除公司安排的必要培训工作交流时间外，置业顾问每天在售楼部工作时间因工作情况而定，每月休息四天。

五、劳动报酬：

1、工资发放：每月五号左右，以现金或银行转帐形式支付置业顾问。

2、基本工资+销售提成：基本工资1500(试用期1200)+提成，提成额按照合同额的千分之一，提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户首付款后下个月发工资时付提成额的45%，收到客户贷款后下个月发工资时付提成额的45%，余款(总提成额的10%)帮助客户办理所有手续顺利交房后一周内付清。

六、社会保险：

1、置业顾问以自由职业者参加社会保险、交纳社会保险费。

2、置业顾问所领取的劳动报酬中包含国家法律规定有关社会保险的费用。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方七日内未做出书面答复的，视为同意变更本合同。

2、除法定的条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；置业顾问违反公司原则规定；没有按时完成工作目标；不能有效承担客户开发工作，并不胜任其他工作安排；同业竞争侵害公司利益；泄露公司机密，发现一次立即开除。

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：法律规定不可抗力情况出现；国家或者江苏房地产政策出现不可预料的变化，合同业务无法开展；公司原定业务重

心转移，出现业务调整。

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前三十日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，公司或置业顾问应当提前三十日，向对方提出解除或终止劳动合同要求，并做好全部交接工作，不向对方支付赔偿金。

八、其它约定：

1、本合同所称的开发客户工作的完成是以房产最终得以交易为标准。具体交易客户数量不同人时按销售制度约定比例提取报酬。

2、本合同由淮安兴盛置业有限公司规章制度、业务流程、协商一致的内容等附件。附件是本合同的组成部分，具有同等效力。

3、本合同履行过程中出现问题首先由双方协商解决，协商不一致的按照国家合同法，劳动法有关规定处理。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，若对裁决不服可以向当地中级人民法院起诉。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效；

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：淮安兴盛置业有限公司乙方(置业顾问)(签章)：

年 月 日 年 月 日

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀 篇五

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自 年 月 日开始起算至 年 月 日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪 万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售 个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制： 等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。

乙方在 期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

(签章) (签章)

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀 篇六

甲方因业务需要聘用乙方为本公司客车乘务员，为明确双方的权利和义务，保障各自的合法权益，甲乙双方在自愿平等的基础上，协商一致，同意签订本聘用合同书，供双方共同遵守执行。

一、合同期限试用期：_____年____月____日至_____年____月____日；聘用期：_____年____月____日至_____年____月____日。

二、甲方的权利与义务

4、甲方应保证其车辆的各种证照齐全、车况良好，并应当按照国家规定对车辆进行投保。

三、乙方权利与义务

1、乙方有权利享有公司规定的薪资、奖励、福利及休假等待遇；

4、乙方应当遵守甲方的劳动纪律和规章制度，遵守公司规定的司机行为规范，依照相关奖惩规定接受奖励和服从惩罚。

6、合同期限内，乙方如要辞职，必须提前一个月提出申请，并经甲方同意方可离职。

四、工资待遇

1、试用期乙方的工资待遇，为每月_____元；

2、正式聘用期乙方的工资待遇计算标准如下：

(1)基本月工资：乙方月劳动工作日为_____天，月基本工资_____元，工作不足 天的，按每天扣乙方 元，若工作超过 天的，则由甲方按天补给元，若乙方因公事项不能上班的，则由甲方按天发给_____元。

(5)年度奖励：甲方设定年度安全奖及优秀服务奖，在年终对符合获奖条件的乙方给予奖励，乙方中途辞职的，不享受年度奖励。

五、责任界定

1、乙方造成行车安全事故的，按事故责任的划分(除保险公司赔付外)，乙方分别承担下列法律责任：全责负担20%;主要责任负担15%;次要责任负担5%;由乙方负责赔偿并承担相应法律责任。但乙方承担赔偿的最高限额为5000元。安全责任情节严重者，或_____年之内发生二次及以上责任事故的司机，公司有权给予辞退处理。

5、乙方不按交通规则和操作规范、指定路线行驶所造成的重大事故，如伤亡、残疾、肇事、损失和其他严重后果，造成乙方自身身体伤害、致残或死亡，都以交警部门裁决为准，保险公司理赔为原则，甲方不再承担任何理赔，不向受害者家庭赔偿任何损失。

六、违约责任

七、合同解除

1、出现以下情况之一，甲方可以提前通知乙方解除本合同：

(1)乙方在试用期内不符合聘用条件的；

(2)乙方违反国家法律法规或甲方规章制度，情节较为严重的；

(3) 甲方因工作原因必须撤离，又无法为乙方重新安排工作的；

(4) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事岗位工作的。

2、出现以下情况之一，乙方可以提前通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

4、本合同期限届满时，劳动合同即行终止。在本合同期满前____日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

八、保证金条款分期从乙方工资中扣除；合同期届满，该笔保证金由甲方不计息归还乙方。

九、本合同未尽事宜双方可协商解决，协商达成一致意见的，与本合同具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，双方各执一份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

_____年____月____日

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀 篇七

乙方：_____

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀管理顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、合作方式

特邀管理顾问采取兼职、不坐班的工作方式，公司建立特邀管理顾问档案库和通讯录，并正式颁发聘书，与特邀管理顾问采取电话沟通和不定期组织联谊沙龙活动的方式保持相互之间的联系。甲、乙双方是松散与紧密结合的合作关系。

二、合作内容

- 1、公司在日常业务中，根据业务的具体内容和要求，结合特邀管理顾问的业务专长情况，邀请适合的特邀管理顾问参加公司业务的顾问工作或具体业务。
- 2、乙方在日常工作中如有需要，可以公司的名义进行相关的业务联络和操作，公司给予必要的身份证明，如需要，公司也可配备相应的助理人员协助完成工作。
- 3、甲方根据乙方的业务专长，结合甲方的实际情况帮助乙方优势项目的推介工作，并可代为组织针对其专长由其本人主持的研讨会和培训班等工作，帮助乙方进一步提升个人的社会形象。
- 4、乙方的个人著作撰文等，应其个人要求，甲方可与个人合作发行推介工作，并可在公司内部刊物_____中刊登。

5、邀请乙方出席甲方组织的各种讲座、研讨会、培训班、聚会和业务沙龙等各种社会活动，邀请乙方参加公司不定期组织的联谊活动，公司免费为大家提供一个交流的平台。

6、甲方定期给乙方寄送_____刊物，乙方应定期将自己操作的成功案例及管理方面的文章与公司进行交流，公司在征得专家本人同意后，可在_____中刊登。乙方免费享受甲方管理咨询网络个人会员的待遇。

三、合作费用

1、甲方与乙方之间属于非雇佣关系，甲方不支付给乙方固定的薪金报酬，也不收取任何服务费用。

2、对于甲、乙双方共同操作完成的项目，双方在互惠互利、平等的原则下进行协商分配收入。

3、对于乙方牵线介绍、由公司主持完成的项目，包括咨询项目，验资、审计、评估等会计师事务所的传统业务，甲方给予乙方不低于社会平均水平的提成。甲、乙双方之间在开诚布公、真诚相待的基础上自愿协作，不可损害对方利益和形象。乙方认为不适合对外宣传的，甲方负责保密工作。

甲方：_____

乙方：_____

代表人：_____

_____年_____月_____日

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀

篇八

乙方：_____

第一条 试用期及录用

甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

进厂工作最低保障每月上班_____天。

甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得_____元工龄奖。每月全勤奖金为_____元。

第三条 工作时间

乙方的工作时间每天为_____小时。

乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作

日的工资。

甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条 劳动保险及福利待遇

甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

甲方提供乙方各项保险福利。

第五条 解除合同

乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

第六条 合同的实施

本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

本合同自签订之日生效，于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

甲方：_____乙方：_____

企业聘用退休人员合同 常年法律顾问聘用合同优秀篇九

受托方（乙方）：

签订地点：

签订日期： 年 月 日

为充分享受合芜蚌自主创新产业政策，针对《科技部中小企业创新基金申报》要求，双方本着互惠互利、共同发展的原则，经友好协商，在平等、互信的基础上，依据《_合同法》及相关法律、法规，一致同意按以下条款签订本合同。

乙方接受甲方委托，代为办理“ ”项目的创新基金申报工作，协助甲方编写所需的申报书等相关材料，帮助企业提供技术文件、报告；并协助企业办理批文。

为使乙方顺利完成甲方的委托事项，甲方需履行以下责任与义务：

- 1、在本合同生效后的五个工作日内按乙方要求提供与咨询服务内容相关的资料和数据。
- 2、甲方必须指定专人负责与乙方进行沟通与协助。主要工作为协调甲方与乙方的申请材料编制与沟通、送交项目材料、送交甲方申报材料形式审查、送交甲方最终装订申报材料。
- 3、甲方应提供与咨询服务内容所需的全部附件材料，自行承担产品专利、软件著作权证书、检测报告、审计报告、装订等以及准备附件材料所发生的相关费用。
- 4、提供给乙方的资料和数据必须完整、准确、合法，否则甲方独立承担由此造成的全部责任。

5、甲方在收到乙方完成项目申报材料最终确认稿后，应认真审查并确认所有申报材料的可行性与真实性，申报材料一经提交并寄出，即表示甲方认可并接受乙方完成的项目申报材料中的各项指标并独立承担具体项目的履约责任，乙方不再承担甲方独立执行项目中的任何直接或间接责任。

6、甲方必须在本合同约定的付款方式和时间内向乙方支付相应的咨询服务费。

7、未经乙方事先书面同意，甲方不得向任何第三方转让本协议规定的权利和义务。

1、本协议签订3个工作日内向甲方提供项目申报计划，申报流程、时间及跟踪服务。

2、为确保甲方顺利提供所需的资料，乙方必须在单个项目本合同生效后2个工作日内向甲方提供与咨询服务内容相关的资料清单。