

2023年公司聘用保洁合同(大全9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年公司聘用保洁合同优质篇一

乙方□ xxx百顺家政服务有限公司

1、保洁服务期限：自年 月 日起至年 月 日止；

3、支付方式：自合同生效后每月日以前甲方向乙方支付保洁费用，乙方到税务部门开据正规发票。如发现保洁质量问题，甲方按照保洁费的5%—10%先行扣款，然后双方协商解决。

1、保洁形式为日常保洁，每日不少于2次；

3、保洁标准：自助银行服务区地面、墙面清洁无杂物，自助设备外表无灰尘，玻璃大门清洁光亮，门头标识无蜘蛛网。

（一）甲方的权利与义务

3、甲方为乙方无偿提供保洁清洁工具。

（二）乙方的权利与义务

1、保洁人员应服从甲方的管理，遵守甲方各项管理制度；

2、乙方必须身体健康、仪容端正、品德良好，无违法犯罪记录；

4、乙方可根据自身的工作特点和甲方的保洁要求自行安排工

作程序；

6、乙方应爱护保洁区域内各种设施；

8、乙方在保洁时，应仔细观察服务区域有无异常，设备运行是否正常，发现问题及时通知甲方。

1、合同的变更与提前终止必采用书面形式；

2、本合同规定的履行期限届满，合同自行终止；

3、在合同履行过程中，如遇不可抗拒的因素，双方协商解决；

4、合同内容变更、提前终止必须提前一个月书面通知对方，否则按服务费用的10%承担违约责任。

2、乙方因工作失职造成甲方设施损坏的，甲方可以解除合同，并按违约责任要求赔偿。

3、乙方发生违约后，在收到甲方书面通知一个月内仍不能采取补救措施，甲方可以解除合同。

1、甲、乙双方应严格履行合同，如乙方不能按照甲方要求的保洁标准完成保洁工作，甲方有权随时解除合同。

2、甲、乙双方无正当理由不得无故终止合同，否则违约方向对方支付违约金。

在履行合同中，如双方发生争议，双方应本着互谅互让原则友好协商解决，协商不成，可以提起诉讼。

本合同一式二份，双方各执一份，合同有效期经甲乙

双方签字盖章起生效。

甲方(盖章): 法定代表人/负责人: 住所(址): 联系电话:

签约日期: 年 月 日

2023年公司聘用保洁合同优质篇二

一、甲方给乙方每月工资____元, 不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇, 乙方被聘用期间, 甲方不负责安排乙方的三餐食宿, 乙方中午可到甲方公司餐厅就餐, 标准与甲方正式职工相同, 甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作, 甲方应根据需要添置劳动等工具, 乙方要妥善保管, 不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫, 确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理(包括打药)和办公楼上下花盆的摆放, 夏天做好冬季花木的养护准备工作, 确保-局院内花草茂盛, 一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全, 甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决, 客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中, 表现好, 成绩突出, 大家反映良好, 甲方年底给予奖励_____元。

八、本协议暂订一年, 合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份, 双方各执一份, 签字生效。

十、本协议未尽事宜，再双方协商解决。

单位[盖章]： _____

2023年公司聘用保洁合同优质篇三

企业性质：

单位地址：

乙方姓名：

身份证号：

家庭住址：

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

一、聘用期限

聘用期限为年，自年月日起至年月日止，其中试用期为个月。

合同期满，本合同终止。如双方同意继续合作，须另行签订聘用合同。

二、工资待遇

甲方每月向乙方支付底薪元，其中试用期每月底薪元，根据任职岗位及完成任务情况，还可享受提成或奖金。

乙方在聘用期内因岗位、薪级发生变动，工资标准将按甲方政策规定随之变动。

甲方依据年度目标及对该岗位的要求制定考核方案并根据生产经营情况及时调整，作为对乙方考核和奖惩的依据；甲方

视考核结果调整乙方岗位和薪资。

三、工作内容和工作地点

工作内容和工作地点详见岗位说明书（见附件）。

四、乙方工作条件和职业病保护

1、甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当按照国家和省有关规定，定期对乙方进行健康检查。

□

3、乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

4、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并及时向上级或相关部门反映。

五、工作时间和休息休假

工作时间和休息办法按照有关规定执行。

六、乙方职责

1、必须遵守国家有关法律、法规；

2、必须遵守甲方的各项管理规定，执行甲方的相关政策；

3、必须履行本岗位工作职责，做好本职业务；

4、保守公司秘密。

（一）经甲、乙双方协商一致，可以书面形式变更聘用合同约定的内容。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除聘用合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除聘用合同；在试用期外转正后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除聘用合同；但乙方必须做好工作的正常移交，自接到变动交接通知之日起一个月内处理完遗留的业务，并结清与甲方的财务帐目，乙方薪金自离岗之日停止。否则，甲方有权根据责任和造成的后果，追究乙方的法律责任。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除聘用合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；

□

- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；

- 5、未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、入职时隐瞒传染病史并尚未治愈的；
- 7、规章制度中明确规定给予解聘处理的；
- 8、法律法规中规定的其他情况。

（五）甲方中止合同

1、乙方在甲方工作期间，因职务犯罪，自甲方要求乙方停职配合甲方或公安司法机关调查时，甲方可中止本合同，最终乙方职务犯罪不成立且无违反甲方劳动纪律的，补发合同中止期间的基本工资，劳动关系恢复。

2、除上条外，乙方如有其他犯罪行为，自乙方被采取强制措施之日起，甲方可中止本合同。

3、乙方不辞而别，或非因意外事故下落不明的，甲方可中止本合同，自中止合同之日起十五日内，乙方仍不到公司报到的，甲方可以对乙方作除名处理，乙方并应当赔偿因此给甲方造成的损失。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更聘用合同内容达成协议的。

（七）聘用合同终止按照《劳动合同法》的规定执行。

八、社会保险和福利待遇

□

1、双方应当按照国家和省以及地方社会保险的有关规定，按时足额缴纳社会保险费用。

2、乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按照国家和省有关规定执行；

3、甲方应当按照国家和省以及地方的有关规定，保障乙方享有其他福利待遇。

九、其他

甲方招收录用其的费用；

甲方为其支付的培训费用；

对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

2、乙方离职后，不得再以甲方名义办理任何业务，一经发现甲方将根据情节，诉诸法律追究其法律责任。

十、岗位说明书、员工手册及公司相关规章制度是本合同的组成部分，与本合同条款具有同等法律效力。

十一、本合同履行过程中，未尽事宜，双方协商解决；如协商不成，发生争议，可以申请劳动仲裁或提交人民法院裁决。

十二、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字或盖章后，自乙方上岗之日起生效。

甲方□XXXXXXXXXXXXXXXXXX

委托代理人：

乙方：

签订日期：年月日

□

2023年公司聘用保洁合同优质篇四

乙方(受聘人员)姓名：性别：

专业：文化程度：民族：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪

资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲

方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

- (1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施

有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关

系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

合同签约地点：

2023年公司聘用保洁合同优质篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同的期限自年____月____日至年____月____止（其中年____月____日至年____月____为试用期），合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；
- (5) 被依法追究刑事责任的；
- (6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未了的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责

任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方接受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条 离职手续

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

第十一条 其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲方：（签字盖章）乙方：

地址：地址：

联系电话：联系电话：

年月日年月日

2023年公司聘用保洁合同优质篇六

乙方：

身份证：

电工证：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自20__年4月1日至20__年3月31日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作需要明确乙方的具体工作岗位为兼职电工。

2、负责处理配电室的操作管理，发现安全隐患要及时通报甲方，并协助甲方消除隐患。保证配电室不出问题，确保不耽误生产用电。

第三条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为500人民币。

2、工资以月结算。

第四条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先

申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日

2023年公司聘用保洁合同优质篇七

甲方电话：

乙方（应聘业务员签字）：

乙方身份证号：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定（若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论），不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：（章）负责人：（签字）

乙方：（签字）

协议签订日期：年月日

2023年公司聘用保洁合同优质篇八

当公司需要招聘新员工的时候，应该要准备好一份聘用合同，这对于公司和员工来说都是十分重要的。以下是小编为大家带来的公司员工聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____

年____月____日至____年____月____日止。其中
试用期从____年____月____日至____年____
月____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从____
年____月____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条
件出现为止。其中试用期从____年____月____日起
至____年____月____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期
从____年____月____日起至____年____月____
日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在____岗位工作,完成该岗位
承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为_____.

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健
康规定为乙方提供必要的工作条件,保障乙方在安全、健康
的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元,奖金见甲方的奖
金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其他

本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：_____

乙方(签名)：_____

日期：_____年_____月_____日

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条试用期限

试用期限为_____个月(或_____年)。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部

门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

第四条工作时间

每周工作_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

聘请单位：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况

第二条合同期限

本合同期限为年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月，从_____年_____月_____日起至_____月_____日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协

商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月_____元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的_____%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条劳动合同的解除

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1. 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
3. 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
5. 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
6. 打架、斗殴造成不良影响的；
7. 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
8. 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
9. 改、伪造单据、证明材料的；
10. 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；

11. 违反计划生育规定的；

12. 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

1. 乙方工作中年度考核不及格的；

2. 乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

4. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5. 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 法律、行政法规规定的其他情形。

六) 解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解

除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市_____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条

在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

2023年公司聘用保洁合同优质篇九

地址： _____

电话： _____

传真： _____

电邮： _____

网址： _____

乙方： _____

家庭地址： _____

身份证号： _____

联系电话： _____

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

1、合同期限为月，从_____年_____月_____日起
日起至_____年_____月_____日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条、试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条、工作条件和劳动保护

- 1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。
- 2、甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条、工资待遇

第五条、服务培训费用

1、跟踪服务、培训、教材费用_____元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条、从业要求

1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

甲方(盖章) _____

乙方(签章) _____

____年 ____月 ____日