

急诊科护理月工作计划及每周总结(汇总5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

急诊科护理月工作计划及每周总结篇一

一、调整排班模式，修订岗位职责与工作流程。

神经内科打破了医院延续将近40年的传统排班模式，实行了apn排班，晚夜班均有两人上班，在人员安排上注重上级护士与下级护士同班搭配模式、并在工作时间上进行了调整a班上班时间为7:30-15:30p班上班时间为15:00-23:00n班上班时间为22:30~8:00、各班岗位职责与工作流程也做了相应修改与调整。

二、护士分层管理，将病人责任到人

神经内科将护理病区分成两组，分别由组长和责任护士担任责任组长，组长负责重病区的病人，责任护士负责普通区的病人，实行8小时在岗，24小时负责，其他护理人员也分成两组，5年以上护士为重病区组员，年轻护士为普通病区组员，实行轮班制，让我们的每一组病人都得到24小时不间断的连续的护理服务，同时也减少了医疗护理安全隐患。

三、实行护士岗位管理，调整绩效分配，调动护士积极性

神经内科实行护士岗位科学管理，按照护理岗位的劳动强度、技术要求、工作风险等要素确定分配原则，在分配机制上向

工作量大、技术性强、工作时间长的岗位倾斜，实现按劳分配、多劳多得、优劳优得的方针，充分调动了护士的工作积极性。（如科室护士绩效分配方案：组长系数班、二级责护班、一级责护班，其余白班，护士的p班、n班，护师p班，n班，主管护士p班、n班、）

而且科室将绩效考核与薪酬分配相结合、将工作考核质量，患者满意度等要素与绩效考核相结合，并作为护士薪酬分配、晋升、评优的主要条件。

四、简化护理文书，把时间还给病人

从实行优质护理服务以来，科室将护理文书重新进行了设计及修改，护理记录单、入院评估表等等均改成简化式表格，减少护理人员书写文书的时间，让护士有更多的时间来到病房为病人服务，做病人的贴心白衣天使。

五、规范工作流程，实施护理临床路径，加强专科知识培训，提高整体素质

神经内科对全科护士进行了晨会交班、床旁交班、文明用语、文明举止的规范化培训，规定科室所有人员的站队、交班语言及形式以及床旁交接的顺序等等问题、对于特殊病人或危重病人护士长则采用提问与指导的方式促进大家互相学习，从而不断提高科内护士的专科知识水平。

急诊科护理月工作计划及每周总结篇二

20xx年在医院领导及护理部的直接领导下，通过全科护理人员的努力，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了科室的各项护理工作。现将工作情况总结如下：

一、首先细化了各班职责班班监督制度，使科内事事有人做，

有人监督。各种仪器、物品的管理包干到人，增加了护理人员责任心，保证了急诊抢救病人的顺利和安全。

二、细化了静脉输液和各种注射操作的流程和考核制度，缩短了病人的治疗等候时间。并在工作中严格无菌操作及查对制度的监督和考核制度，加强各种治疗时的解释和宣教工作，提高了病人满意度，减少了护理纠纷的发生。

三、针对门诊大夫字迹难以辨认和重名重姓病人的增多的特点，对输液病人按照先后顺序实行排号，在治疗时实行姓名、性序号的多重核对制度，杜绝了因重名等导致差错事故的发生，保证上了输液的安全。

四、加强急诊急救的培训，坚持理论知识和操作技能的学习，特别是抢救仪器的使用和维护，使每个护士都能熟练掌握抢救仪器的操作，提高了抢救能力和医护的配合。

五、排班的合理化和机动性，在排班时根据护理人员的各自特点，注意人员的合理搭配，保证护理工作的安全。在病人高峰时间段安排机动班次，杜绝了因人员不足而带来的安全隐患。

六、加强病区卫生环境和言就诊秩序的管理，实行主班负责制，卫生班交接，在清洁工不在时，由护理人员负责，随脏随扫，努力为病人提供一个舒适，清洁的、就医环境。

七、存在的不足主要有：

1、实习生的带教工作不够扎实，今后将严格对带教老师的要求及考核，加强实习生的管理。

2、护理文书的书写质量不高，内容不够简练，用词不够规范，在今年的工作中将加强书写质量的提高。

急诊科护理月工作计划及每周总结篇三

20xx年急救部护理工作在医院领导和护理部的正确领导和支持下，在全体护理人员的共同努力下，圆满完成了年初所订的各项工作计划，现总结如下：

一、工作量统计情况：急诊留观人次；急诊输液流水人次；出诊趟；洗胃人次；危重病人抢救人次；血液灌流人次；下县接诊人次；救治无主病人人次。

二、急诊护理质量各项指标均达到护理部制定的标准，无护理不良事件发生。

三、积极完成了120调度和内线出诊任务，院前急救反应迅速，现场处理到位，一年内没有因出诊速度慢或服务不周、急救延误而被投诉。

四、按照护理工作计划，逐步细化、落实交接班、分诊、接诊、出诊等护理工作流程，强化服务意识。组织科室成员写出优质服务心得，发放纸杯，为病人倒一杯开水，病房放置绿色盆栽，制作温馨祝福卡装饰电源开关等，大大提高了病人对急诊服务的满意度。

五、注重护理安全：设计制定急诊留观告知书，尤其对药物中毒、外科纠纷病人进行强化宣教，宣教单入病历保存。同时对特殊用药的生命体征测量、宣教进行强调。对老年病人灌肠、心梗病人急诊抢救流程进行规范，形成常规。

六、人员培训方面：

1、今年派名护士到广东学习，取得急诊专科培训上岗证；

2、继续进行新上岗护士培训：对去年新入科人员按照计划继续进行科内培训，并在呼吸机等仪器使用和重症病人监护技

术等薄弱环节上进行强化训练。

3、按照护理部的要求，定期组织业务学习、护理查房，并以《危重病人护理常规》为指导，每月专科操作考核一次，每季度理论考核一次，提高了护士的专科水平。

七、进行急诊科装修：自月日起，急诊科进行大范围装修，在原有基础上留观病床扩展至张，抢救间扩大到4张床位，1个洗胃单元，同时在装修完毕不断规范各个部位的物品，包括抢救床、护士站台、床幔、诊断床和遮挡设施等，环境更优美，抢救病人更方便。

八、从细节入手，制作科徽“生命绿洲守护健康”，全科佩戴，以此提升医护人员的品牌意识；同时制作科室宣传栏，宣传急诊理念和面貌，力争把巫山县人民医院的急诊品牌宣传出去。

九、制作专科操作视频，于学习室保存，供随时学习和巩固，大大方便了护士学习。

急诊科护理月工作计划及每周总结篇四

20xx年是我院重要的一年，急诊科在医院护理部的领导下，认真执行医院布置的各项工作任务，在护理工作中努力做到“以病人为中心”，我们顺利通过了二甲复审，科室严格按照计划完成以下工作任务：

一、思想政治

1、护士做到爱岗敬业、端正服务态度，严格遵守医德规范，受到患者好评。

2、认真组织护士学习医院下发的各类文件，体会、实践文件精神。

3、回顾“二甲”复审工作，我感慨万千，分外自豪，医院走过了十个月不平凡的岁月，十个月来，全体护士付出了太多的辛勤汗水，渡过了许多的不眠之夜，但我们收获颇丰，信心百倍。

二、病区环境

1、责护对所负责病区内的各种物品、器械做到每周二、五整理一次，保证了病区及库房的整洁有序。

2、护士长每周检查卫生两次，对存在的卫生死角给予及时指出，卫生员能够及时清理。

三、依据二甲复审要求，做好绿色通道管理

1、科室能做到先抢救后付费，半年来有力保障了患者安全。

2、急救药品班班交接，缺失后能做到及时补充，保障急救。

四、做到专科理论、技能人人过关

1、落实专科理论、操作技能培训、考核计划。

2、护士长及xxxx护士认真组织科室理论培训、考核，合格率达100%。

3□xxx护士认真落实专科操作培训、考核计划，半年来科室专科操作技能明显进步，合格率达100%。

五、依照二甲复审要求，落实各项安全管理

1、护士基本做到，至少两种方式识别病人身份的方法，每位病人都佩戴腕带，患者在腕带丢失及字迹模糊的情况下能及时补戴或更换，确保了病人的安全。

- 2、护士基本做到按照程序处理危急值，半年来无漏登记。
- 3、教育护士：遇到转科的患者要电话通知该科室的护士，危重患者护士及时陪同转科。
- 4、科室对高危药品能定点放置，并有标识。
- 5、对包装相似、听似、看似、一品多规的药品存放进行放置警示标识。
- 6、护士长及xxxx护士每周对科室高危药品进行检查，对存在的问题及时有效整改。
- 7、为防范于减少科室跌倒、坠床等意外发生，科室在过道、卫生间等张贴温馨提示，在患者入院时护士能做到在第一时间对患者进行防跌倒、防坠床的安全教育，科室建立不良事件记录本，对发生的不良事件做到了及时上报、及时补救、及时召开科室安全讨论会议，科室每月召开一次安全会议。

急诊科护理月工作计划及每周总结篇五

急诊科心肺苏醒模拟人环抱护理部提出的工作中心，把握重点，突出特色，全体医务人员连合作，出色地完成各项抢救工作、现将一年来的陈诉请示如下：

一、强化办事意识，进步办事质量

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点、如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人、为病人面巾纸，纸杯和开水□4ssiogf为无陪人的老弱病人代登记、取药、每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院、为了办理夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上班人数、这些步伐获得病人的好评、分外是在有医患胶葛时，甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到努力合理解

释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

二、增强学习，培养高素质步队

急诊科订定学习制度和计划，增强护理人员的业务知识学习、开展心肺苏醒模拟人急救专业培训，选送护士到麻醉科、手术室学习气管插管，要求急诊八大件操作各人过关、与大夫一同学习心肺苏醒模拟人新进展、急性冠脉综合症的急诊处置、创伤急救、进步了急诊急救程度和抢救反映速度、全科人员自觉学习蔚然成风，目前有8名护士参加全国高等教导护理大专班和本科自学考试、两位工作一年的护士参加护士执业考试均通过、指派高年资的护士外出学习国家级《急救护理新观点与急诊模拟急救培训》。

三、做好新入科护士及实习生的带教工作

依据急诊科的工作特性，订定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内搜集整理控制急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、控制急诊科所有的仪器使用，同时增强理论方面的学习与稽核、在实施培训第一年时，取得了很好的后果、对付实习生做到撒手不放眼，每周实行小授课。

四、关爱生命，争分夺秒

是急诊科尽力的偏向，也是做好“急”字文章的许诺、如20xx年11月7日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢出，双下肢开放性骨折、当班护士见状即给氧、静脉注射，并武断采纳气管插管，气管内吸痰，吸氧等处置惩罚，同时开通绿色通道，为抢救患者博得名贵光阴。