

机电培训简报(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

机电培训简报篇一

20xx年是认真贯彻落实xx届四中全会精神，加强执政能力建设的重要一年，县委把今年作为“执政能力建设年”。当前，加强基层干部作风建设，要做好以下几方面工作。

(一)强化教育，不断提高基层干部政治素质和业务水平。

基层干部队伍思想作风建设中存在的问题，实质上是思想政治素质不高的反映。加强教育培训，着力提高素质，是搞好基层干部队伍思想作风建设的基础。一是要加强理想、信念、宗旨教育。教育基层干部树立马克思主义世界观、人生观和价值观，始终牢记党的宗旨。心系农民，做到事事为民着想，努力把农民群众的利益实现好、维护好、发展好。对人民群众的真挚感情是共产党人世界观、人生观、价值观的重要体现，是最基本的要求。只有在思想深处和老百姓融为一体，才能真正解决好人生为什么，入党做什么这一重要问题。二是加强党的实事求是的思想教育。不论在何种情况下，想问题，办事情都必须从客观实际出发，坚持实事求是，为群众办实事要掂量民心民情和民力，对需要花钱的事情要量力而行，决不能违背人民群众的意愿，超出人民群众的承受能力，否则就会把好事办成坏事。解放思想，实事求是，要真正把对上级负责与对人民群众负责统一起来。三是加强党的群众路线教育，牢固树立群众观念，坚持从群众中来，到群众中去。要主动接近群众，进行经常性沟通。要深入实际、体察

民情、倾听民声，在体验和了解中增进与群众的感情。要坚持给群众送温暖送服务的同时，把群众的意见和呼声带上来，使“送下去”与“带上来”形成一种良好循环。在干群关系出现问题的时候，干部首先要从自身找原因，以诚恳的态度和行动求得群众的理解和支持。从大处着眼，小处着手，群众之事无小事，小事连着大事，小事连着民心，一些事情在我们干部看来可能是小事，但在老百姓眼里可能是大事。要把为民造福、为民分忧，当作我们基层干部的神圣职责。四是加强纪律与法制教育。要认真学习贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员保障条例》以及党员干部廉洁自律的各项规定等党内法规纪律。要抓好《宪法》、《土地法》、《土地承包法》、《村民委员会组织法》等和群众息息相关的法律法规的学习教育，不断增强基层干部纪律观念和法制观念。

(二) 建章立制，不断规范基层干部的职权行为。

作风建设要以制度为保障，没有制度的约束，仅靠个人的道德良知是远远不够的。要不断建立健全基层相关制度，规范基层干部的职权行为，逐步形成用制度约束，靠制度管人。村级重大事项由村民代表会议讨论决定，防止个人或少数人说了算。村级党组织要进一步健全党员大会议事制度、村民代表会议决策制度，提高决策的科学性、透明性和准确性。加强民主管理，健全财务管理制度，严肃财经纪律。要建立健全党风廉政方面的相关制度，将党风廉政建设贯穿于基层的各项工作中，使基层党员干部明确行为规范，强化廉洁自律行为。

(三) 强化监督，不断加强对权力运行的约束制约。

加强监督制约，真正做到“权力运行到哪里，监督就延伸到哪里”。加强基层民主，强化民主监督。要进一步坚持和完善村务公开、民主管理，凡是涉及到群众利益的问题，如土地征用与补偿、退耕还林还草、对农业和农民的直接补贴和

村级财务等，一定要坚持公开，让群众知情，对群众提出的疑问和质询，要及时作出答复或解释，接受群众监督。要进一步开展村民代表评议党员、干部制度，充分发挥群众监督的作用。各乡镇党委政府，要加强对基层干部的严格监督管理，一级管好一级，一级带好一级。要克服“好人主义”，敢抓敢管，形成职责明确，分工负责，齐抓共管的工作局面，把基层党员干部的日常监督管理真正落到实处。

(四)严肃惩处，进一步加大查处基层党员干部违纪违法问题力度。

“治国必先治党、治党务必从严”。对发生在基层党员干部中的各种违纪违法问题，必须及时严肃查处，尤其要查处那些严重危害农村改革发展稳定的案件，严重侵害群众利益的案件。及时查处那些群众十分关心、反映强烈的问题。要通过查处典型案件，进行公开处理，以做到处理一件，教育一片的目的，努力遏制基层干部违纪违法问题。要加强对群众的各类来信来访和举报的处理，及时收集各种苗头性、倾向性信息，密切注意动向，把问题解决在萌芽状态。对那些一时难以解决的问题，也要努力做好思想工作，稳定群众情绪，认真把矛盾化解在基层。

同志们，今年全县的各项工作目标已明确，大家肩负的责任重大。让我们通过这次的学习培训，切实加强执政能力建设，发挥共产党员的先锋模范带头作用，坚持立党为公，执政为民的本质要求，振奋精神，为我县农村经济发展和社会各项事业的进步作出新的贡献。

机电培训简报篇二

觉得自己累了，停下来品一杯香茗，觉得自己乱了，坐下来听一段弦音，觉得自己倦了，放下来看一片风景，慰藉心灵，聆听心情，生活不是行进不停。今天小编为大家带来的是关

于会议发言稿的范文，希望对大家有所帮助！

同志们：

今天，县委召开全县“三级”干部培训会，学习宣传贯彻党的xx大、xx届四中全会精神和《中共中央国务院关于进一步加强农村工作，提高农业综合生产力若干政策意见》，传达学习省、市有关会议精神，进一步统一思想，认清形势，不断提高基层干部的执政能力，为加快农村经济发展，全面奔向小康、实现发展新跨越打下坚实基础。下面我就全面贯彻党的xx大、xx届四中全会精神和中央关于加强农村工作意见精神，着重从切实加强基层干部作风建设，讲几点意见。

（一）党风廉政建设和反腐败斗争正向纵深推进。

近年来，随着社会主义市场经济的不断建立和改革开放的不断深化，党风廉政建设不断取得新的成效。已经摸索出一套适合我国社会主义初级阶段的反腐败指导思想和一套比较完整的、成熟的反腐败理论框架，并准确地勾画出今后一段时间的反腐败任务，即党风廉政建设和反腐败斗争坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导机制和工作机制。《中国共产党党内监督条例(试行)》的颁布实施，强化对权力的监督制约，加强对“一把手”的监督和管理。实行对领导干部的任期审计制度，责任追究制度等，为全面推进反腐倡廉工作提供了强有力的体制制度保证。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加大从源头上预防和解决腐败问题力度。不断深化行政审批制度、财政管理体制、干部人事制度和产权制度改革；清理整顿土地市场，对经营性土地实行“招拍挂”、建设工程实行招投标，全面实行政务公开、村务公开等，反腐败斗争不断向广度和深度推进。领导干部廉洁自律，查处违纪违法案件，纠正部门和行业不正之风等工作取得了明显成效。

最近中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，科学地总结了党执政55年来特别是十三届四中全会以来反腐倡廉的基本经验，明确了建立健全惩治和预防腐败体系的指导思想、主要目标、工作原则和基本要求，抓住了教育、制度、监督三个关键环节，提出了有效反对和防止腐败的一系列措施和办法，体现了标本兼治、注重治本、加大预防腐败工作力度的精神，是当前和今后一个时期深入开展党风廉政建设和反腐败工作的指导性文件。《实施纲要》使我国的反腐败任务更实，方向更明，目标更清。它必将有力推动反腐倡廉工作向纵深发展，对于提高党的执政能力、巩固党的执政地位，具有极其重要的意义。

在看到党风廉政建设和反腐败斗争不断取得成效的同时，也要看到反腐倡廉的长期性、复杂性和艰巨性。我们不能因为取得的成绩而放松党风廉政建设和反腐败斗争，也不能看到存在的问题而丧失信心。有党中央坚强正确的领导，有各级党委的高度重视，有广大党员干部群众的积极参与，党风廉政建设和反腐败斗争一定会不断取得新的更大的成绩。

(二)20xx年我县党风廉政建设成效明显。

从我县20xx年的党风廉政建设来看，在县委的直接领导下，全县各级党组织和纪检监察组织坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实中央和地方各级党委党风廉政建设和反腐败工作部署，不断加大力度，突出重点，以求务实精神，狠抓反腐倡廉各项任务的落实，全县党风政风进一步好转，经济发展软环境不断优化，党风廉政建设取得了明显成效。

严格执行党风廉政建设责任制。坚持县委书记、县长负总责，县级领导具体分工负责，有关部门分别牵头或协助落实的党风廉政建设责任制。同时，加强督查和严格考核，奖惩兑现。

加大责任追究力度，进一步增强了领导干部抓党风廉政建设的责任意识。

党员干部特别是领导干部的廉洁从政工作进一步规范。围绕增强广大党员干部特别是领导干部廉洁自律意识，开展党纪条规教育，示范性教育以及警示性教育。认真执行纪委负责人同下级党政负责人谈话制度，在领导干部中开展述职述廉工作。创新党风廉政教育形式，在县电视台开办廉政建设栏目，举办《廉政之声》文艺晚会等。开展对领导干部收受现金、有价证券和贵重物品问题的专项治理，设立廉政账户，向社会公布举报电话等，专项治理工作收到较好效果。进一步开展对领导干部经商办企业的清理整顿，及时纠正了领导干部经商或参与经商的问题。一名领导干部因与所办企业脱钩不彻底被免职。强化财务管理，严格纪律约束，对18名干部拖欠公款的问题进行了处理。进一步整治党员干部参与打牌赌博的问题。

认真查处违法违纪问题□20xx年县纪委监察局受理群众信访举报203件(次)，涉及党员120人(次)，监察对象174人(次)。立案查处13件，给予党纪处分15人，其中开除党籍5人，留党察看2人，党内严重警告4人，党内警告4人；给予政纪处分2人；依法追究刑事责任5人。查办大要案8件，处理科级领导干部3人。

切实维护群众的切身利益。在全县组织开展土地征用补偿费管理使用情况、城镇房屋拆迁专项检查。抓好粮食直补发放、退耕还林政策落实情况以及全县农税减免政策落实情况的监督检查。开展涉农收费检查，按规定降低了4项收费标准。认真治理学校乱收费，对两所中学违规收取的15余万元费用全部进行了清退，校长受到行政处分。

开展行政效能监察和行风建设。重点督查与人民群众生产生活密切相关的职能部门的机关作风、办事效率以及群众关注的热点问题，对存在的问题作出处理，不断完善政务公开，

强化行政服务中心功能。对涉企收费进行清理，不断优化经济发展软环境。对46个县级部门及行业的行风状况进行测评，及时掌握全县行业作风情况，有针对性的进行整改。

进一步强化对权力的监督制约。认真学习贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》；加强对乡镇和县级部门“一把手”的监督。县委、县政府班子向社会作出了廉政承诺，乡镇和县级部门领导班子也作出了廉政承诺，接受社会监督。加强全县行政事业单位银行帐户的管理。开展对国债资金使用情况的监督检查，清理整顿执法部门统一着装等，都收到很好的效果。

(三)从讲政治的高度提高加强基层作风建设重要性的认识。

党的xx届四中全会对加强党的执政能力建设作出了全面部署。加强党的作风建设，切实转变党员干部作风是新时期加强党的执政能力建设的一项重要内容。基层组织和干部的作风建设是党的作风建设的基础部分，是基层党的建设的重要方面，也是落实“三个代表”重要思想，在新形势下始终保持党的先进性的关键所在。

加强基层作风建设，关系到党的执政地位的巩固和执政能力的提高。我们党已有八十多年的建党历史和五十多年的执政历史。回顾党建历史，时时刻刻都说明党的基层组织，是我们党领导和执政的重要基础。党的路线方针政策都要通过党的各级组织的工作才能在群众中贯彻落实。如果基层组织软弱涣散，没有战斗力和凝聚力，那是十分危险的。“基础不牢，地动山摇”。我国已进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，党面临着许多新情况、新考验，国际国内环境都在发生重大变化，也给党的建设赋予了许多新的内容，同时也为基层组织建设提出了新的更高的要求。历史和现实证明，党的执政地位不是与生俱来，也不是一劳永逸。而对“为谁执政”和“怎样执政”等重大问题，我们必须做出正确的思考和回答，抓好作风建设，更加自觉

的加强执政能力建设，始终为人民执好政，掌好权。

加强基层作风建设，关系到党的路线方针政策在农村的贯彻执行。农村基层组织和干部在贯彻执行党在农村的各项方针政策中起着重要的作用，基层组织和干部作风的好坏，决定着党和政府对农业、农村和农民各项决策能否真正落实到实处。党中央、国务院历来高度重视“三农”工作，近年来出台了一系列政策措施，减免农业税，取消农业特产税，对种粮农民实行直接补贴，加大对农业的投入等，这些政策的落实，充分体现了中央对农业的多予少取惠农精神，极大地保护和调动了农民发展生产的积极性，农村呈现出良好的发展局面。农民收入实现了较快增长，农村改革迈出了重大步伐，农村经济进入了新的增长时期，农村社会事业取得了新的进展。但也面临着不少问题，农业依然是国民经济发展的薄弱环节，农民增收路子不宽，农村经济、社会事业发展明显滞后等。

加强基层作风建设，关系到党和政府的形象。干部作风就是党和政府的形象的具体体现。农村基层干部直接与农民群众打交道，对群众的感情如何，为群众服务的意识、态度、方法怎样，是否为人民群众办实事、做好事、解难事，农民群众都十分关注。农村基层干部的形象，直接关系到党和政府的形象，直接影响党群、干群关系。

加强基层作风建设，关系到农村的社会稳定。稳定压倒一切，农村稳定是全国稳定的基础。当前，在大力发展农村市场经济的新形势下，农村改革发展稳定面临一系列新的情况和问题。农村经济结构调整任务艰巨，有的地方兴办公益事业超越群众的承受力，乡村负债重等，社会不稳定因素较多。在这种情况下，只有切实改进农村基层组织和干部的作风，才能不断深入实际，研究新情况，寻求解决问题的新办法，增强驾驭农村市场经济的能力，提高解决农村复杂矛盾的本领。

加强基层作风建设，是实践“三个代表”重要思想的内在要

求。“三个代表”重要思想是我们党的立党之本、执政之基、力量之源，是新形势下加强党的建设的行动指南。广大基层组织和干部能否代表农村先进生产力的发展要求，在调整农村经济结构，增加农民收入上取得明显突破；能否代表农村先进文化的前进方向，在思想政治教育、科技文化工作、民主法制建设上取得明显进展；能否代表广大农民根本利益，在减轻农民负担、增加农民收入，维护群众根本利益上取得明显效果，需要广大农村基层组织和干部具有扎实的作风，按照“三个代表”的要求，身体力行，帮助解决生产生活中的实际困难和问题，全心全意地为广大农民服务。

求真务实，是我们党的思想路线的核心内容，也是党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格。20xx年初，在中纪委三次全会的重要讲话上，着重阐述了新形势下大力弘扬求真务实精神的极端重要性，要求全党同志大兴求真务实之风，加强和改进党和国家的各项工作，指出当前党员干部在坚持求真务实这个问题上存在十个方面的问题，很有针对性，这些问题在我县基层干部身上同样不同程度存在。

就我县农村基层干部队伍的作风状况，总体上看是好的，这一点应该给予充分的肯定。广大基层干部长期工作在第一线，吃苦耐劳，任劳任怨，克服困难，扎实工作，为我县农村经济发展社会稳定和农民安居乐业作出了积极的贡献。但是，从近几年来农民群众反映的问题及有关部门调查所掌握的情况来看，一些基层干部作风还远远不能适应新形势新任务的要求，有些问题还相当严重。就我县纪检监察机关统计的农村信访看，呈上升趋势。20xx年受理16件(次)，占当年信访总量的19%。20xx年受理29件(次)，占当年信访总量的20%。20xx年受理25件(次)，占信访总量的22%。从农村信访反映的问题来看，从农村基层政权建设问题到干部作风问题，从民主法制问题到经济问题，从村务公开问题到田边地角纠纷问题等。尽管引发农村信访问题原因错综复杂，但归根到底，“人”都是作为引发一切矛盾的主要原因。有的问

题的发生、有的问题久拖不决，这多半与基层干部的作风有关。据县纪检监察机关20xx年至20xx年查处的村级组织负责人的违法违纪案件情况统计，4年共立案13件，给予党纪处分15人，占立案总数的21%。综合近几年县纪检监察机关受理的来信来访和查处的基层干部问题看，存在以下几方面比较突出的问题。

一是思想素质差，以权谋私。个别村干部长期不学习，缺乏为人民服务，为老百姓办事的奉献精神，成天只想着手中的一点点权力怎样来为自己谋取更大的利益，有的干部在群众建房等办手续时，索要好处；有的在征地过程中私下索要好处，不给好处就不办事，甚至刁难；有的甚至出现贪污挪用等问题。近四年来，县纪委查处的村干部中，属贪污挪用等经济类案件的就有7件。有一个村的原会计，利用管理集体经济的便利，贪污公款上万，甚至连村民集资买变压器的钱都不放过。

二是个人独断专行，作风霸道。有的村干部任职时间长，凭经验办事，作风漂浮、弄虚作假、横行霸道。有的缺乏民主意识，不懂领导方法和领导要求，唯我独尊、拉帮结派、互不团结，导致“两委”工作不配合，领导班子的凝聚和战斗力不强。有一个村的原支部书记，80年代初始任村干部，一直到20xx年近二十年时间，自认为在当地威信高，一呼百应，对群众大耍家长制作风，轻则罚款，重则体罚。有一个村的原支部书记，不经支部大会讨论，违规发展党员。有个村的村主任，不顾群众的经济承受能力，在村支两委意见不统一的情况下，不听乡党委政府的劝阻，以个人名义与老板签订村道修建合同，工程投资近80万元，无法支付，造成严重的不稳定因素。

三是片面理解法律，知法违法。一些地方在组织制定《村规民约》过程中，不认真学习国家的法律法规，片面理解《村民委员会组织法》，断章取义，错误认为村民自治就是几个村干部说了算，或大部分群众不反对就行。制定出的《村规民约》程序上不合法，内容上违法。这些《村规民约》在执

行过程中隐形加重农民负担，严重侵害群众利益，造成部分群众多次越级上访。有一个村的《村规民约》规定，村民要给村上交“砍伐林木管理费、建房管理费、婚迁及小孩出生集资办学费。”这些收费项目属于典型的乱收费、乱罚款和乱摊派问题。

四是村级财务管理混乱，混水摸鱼。有的村组财务制度长期不健全，收支由村支部书记或村主任一人负责，既是经办人，又是审核人，一个口袋装票子，一个口袋装条子，收支全靠良心账。甚至有的村还出现村支书、村主任各管一部分资金，随意开支，相互不说长道短。在上级组织财务清理对开支发票提出质疑时，才相互证明开支属实。有个村的干部集体一起吃喝、私分公款，还订立攻守同盟，导致一些地方歪风邪气助长，正气不能伸张。有一个村原支部书记在20xx年至20xx年，经管的集体资金中，支出的发票大都是白条，其中无收款人、无证明人的票据就有21张，金额5700余元；而村主任在保管征收的税费、统筹款和村集体的有关款项中，挪用资金上万元。有一个村，群众多次上访反映有关村帐务开支问题，在上级组织清帐时，发现该村财务管理及其混乱，根本无账可查。

五是不识大体顾大局，我为中心。由于村干部家在农村，自己也是农民，长期大量的农村工作需要花费不少时间，每年领取一定的补助与付出的不相适应，使得少数村干部有吃亏的思想，不愿干和不想干，不严格要求，缺乏工作热情 and 责任心。遇到问题绕道走，在国家利益集体利益与个人利益发生冲突时，首先考虑的是自身利益；在小团体利益与大局利益发生冲突时，竭力维护小团体利益，没有正确的是非观念。有的地方发生了不稳定的问题，不是勇敢地站出来，而是临阵退缩；不是以积极的态度解决问题，而是事不关己，高高挂起，态度暧昧；不是积极化解矛盾，而是唯恐事情闹的不大。这些问题值得深思。

六是追求享乐，精神空虚。极少数基层干部由于不注意世界

观改造，在市场经济条件下受金钱物质利益的诱惑，导致人生观、价值观的严重扭曲甚至理论信念的失落。热衷于讲排场、摆阔气，成天忙于吃喝玩乐、精神空虚、道德沦丧。有一个村原村主任，占用一困难农户的丧葬抚恤金长达两年之久，用于打牌、洗脚、唱歌等“吃喝玩乐”，在当地群众中造成极坏影响。

这些问题，尽管是极少数，但造成的影响不可小视。如不切实加以解决和纠正，让这些问题任其泛滥，势必严重影响党和政府的形象，势必严重削弱基层党员干部队伍的战斗力和凝聚力，势必严重损害党同人民群众的血肉联系，最终也妨碍我县农村各项事业的全面进步和全县跨越式目标的顺利实现。

20xx年是认真贯彻落实xx届四中全会精神，加强执政能力建设的重要一年，县委把今年作为“执政能力建设年”。当前，加强基层干部作风建设，要做好以下几方面工作。

(一)强化教育，不断提高基层干部政治素质和业务水平。

基层干部队伍思想作风建设中存在的问题，实质上是思想政治素质不高的反映。加强教育培训，着力提高素质，是搞好基层干部队伍思想作风建设的基础。一是要加强理想、信念、宗旨教育。教育基层干部树立马克思主义世界观、人生观和价值观，始终牢记党的宗旨。心系农民，做到事事为民着想，努力把农民群众的利益实现好、维护好、发展好。对人民群众的真挚感情是共产党人世界观、人生观、价值观的重要体现，是最基本的要求。只有在思想深处和老百姓融为一体，才能真正解决好人生为什么，入党做什么这一重要问题。二是加强党的实事求是的思想教育。不论在何种情况下，想问题，办事情都必须从客观实际出发，坚持实事求是，为群众办实事要掂量民心民情和民力，对需要花钱的事情要量力而行，决不能违背人民群众的意愿，超出人民群众的承受能力，否则就会把好事办成坏事。解放思想，实事求是，要真正把

对上级负责与对人民群众负责统一起来。三是加强党的群众路线教育，牢固树立群众观念，坚持从群众中来，到群众中去。要主动接近群众，进行经常性沟通。要深入实际、体察民情、倾听民声，在体验和了解中增进与群众的感情。要坚持给群众送温暖送服务的同时，把群众的意见和呼声带上来，使“送下去”与“带上来”形成一种良好循环。在干群关系出现问题的时候，干部首先要从自身找原因，以诚恳的态度和行动求得群众的理解和支持。从大处着眼，小处着手，群众之事无小事，小事连着大事，小事连着民心，一些事情在我们干部看来可能是小事，但在老百姓眼里可能是大事。要把为民造福、为民分忧，当作我们基层干部的神圣职责。四是加强纪律与法制教育。要认真学习贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员保障条例》以及党员干部廉洁自律的各项规定等党内法规纪律。要抓好《宪法》、《土地法》、《土地承包法》、《村民委员会组织法》等和群众息息相关的法律法规的学习教育，不断增强基层干部纪律观念和法制观念。

(二) 建章立制，不断规范基层干部的职权行为。

作风建设要以制度为保障，没有制度的约束，仅靠个人的道德良知是远远不够的。要不断建立健全基层相关制度，规范基层干部的职权行为，逐步形成用制度约束，靠制度管人。村级重大事项由村民代表会议讨论决定，防止个人或少数人说了算。村级党组织要进一步健全党员大会议事制度、村民代表会议决策制度，提高决策的科学性、透明性和准确性。加强民主管理，健全财务管理制度，严肃财经纪律。要建立健全党风廉政方面的相关制度，将党风廉政建设贯穿于基层的各项工作中，使基层党员干部明确行为规范，强化廉洁自律行为。

(三) 强化监督，不断加强对权力运行的约束制约。

加强监督制约，真正做到“权力运行到哪里，监督就延伸到

哪里”。加强基层民主，强化民主监督。要进一步坚持和完善村务公开、民主管理，凡是涉及到群众利益的问题，如土地征用与补偿、退耕还林还草、对农业和农民的直接补贴和村级财务等，一定要坚持公开，让群众知情，对群众提出的疑问和质询，要及时作出答复或解释，接受群众监督。要进一步开展村民代表评议党员、干部制度，充分发挥群众监督的作用。各乡镇党委政府，要加强对基层干部的严格监督管理，一级管好一级，一级带好一级。要克服“好人主义”，敢抓敢管，形成职责明确，分工负责，齐抓共管的工作局面，把基层党员干部的日常监督管理真正落到实处。

(四)严肃惩处，进一步加大查处基层党员干部违纪违法问题力度。

“治国必先治党、治党务必从严”。对发生在基层党员干部中的各种违纪违法问题，必须及时严肃查处，尤其要查处那些严重危害农村改革发展稳定的案件，严重侵害群众利益的案件。及时查处那些群众十分关心、反映强烈的问题。要通过查处典型案例，进行公开处理，以做到处理一件，教育一片的目的，努力遏制基层干部违纪违法问题。要加强对群众的各类来信来访和举报的处理，及时收集各种苗头性、倾向性信息，密切注意动向，把问题解决在萌芽状态。对那些一时难以解决的问题，也要努力做好思想工作，稳定群众情绪，真正把矛盾化解在基层。

同志们，今年全县的各项工作目标已明确，大家肩负的责任重大。让我们通过这次的学习培训，切实加强执政能力建设，发挥共产党员的先锋模范带头作用，坚持立党为公，执政为民的本质要求，振奋精神，为我县农村经济发展和社会各项事业的进步作出新的贡献。

20xx年是人才人事和机构编制工作发展的重要一年。在区委、区政府的领导下，树立和落实科学的发展观、人才观和正确的政绩观、群众观，积极实施“人才立区”战略；按照区委、

区政府确立的构建“经济强区、人民富区、文明新区”的奋斗目标，紧紧围绕改革发展稳定大局和经济建设中心，锐意进取，开拓创新，强力推进以人才工作为核心的人事工作，较好地完成了全年工作任务，有力地促进了全区经济和社会事业的发展。

(一) 以能力建设为基础，全面加强五支人才队伍建设

公务员队伍建设不断规范。坚持“凡进必考”，考录国家公务员和机关工作者20名。强化公务员教育培训，提高公务员素质，开展公共政策和公共管理培训12期，培训1384人。加强公务员综合管理规范行为，坚持和完善职位管理制度，晋升主任科员2名、副主任科员6名，切实推进单位内部竞争上岗、轮岗交流、积极开展清理机关借用人员工作；严格程序、量化考核，认真做好公务员年度考核工作；积极开展公务员法的宣传、培训等工作。

专业技术人员队伍建设不断加强。进一步深化职称制度改革，创新职称评聘分开机制，完善专业技术职务聘任制；推进专业技术职务结构比例管理工作，进一步规范教育系统职称结构比例管理；进一步加强事业单位岗管理和聘用制管理，积极推进事业单位新进人员实行公开招聘制度，组织事业单位公开招聘工作人员5场，为教育、卫生和财政系统事业单位输送人才248人。严格职称评审推荐，审批500余人初级职务任职资格，推荐300余人参加中、高级职务评审，组织820余人参加全国经济、卫生等专业技术职务资格考试及外语、职称计算机等级考试。切实抓好专业技术人员继续教育工作，开展电子政务培训400余人，组织高新科技知识培训考试20xx余人，其它各类继续教育上万人次，并把继续教育培训与年度考核有机结合。做好专家管理服务，组织3批7人次赴国(境)外学习培训。着力打造专业技术人员精品，评选首批区级学术技术带头人8人、后备人选9人。

农村实用人才队伍建设创新发展。将农村实用人才开发工作

纳入政府重点督办事项，积极开展农民技术职称评定工作，全年评定农民技术职称1000余名，其中首次评定农民中级技术职称34人，农民高级职称5名。认真做好农村实用人才的选拔、培育、管理工作，培育了以王伦学、颜泽文、熊朝华等为代表的一大批农村优秀人才，颜泽文和熊朝华又分别被授予“全国劳动模范”和“四川省劳动模范”称号。积极为农村实用人才提供引智服务，协调落实凉姜乡达兰种猪40头，邀请了以色列农业专家到我区农村现场指导和培训，有效促进了农村人才开发。

企业经营管理人才和技能型人才队伍建设不断深化。积极为民营企业提供职称服务，全年评审和确认社会性专业技术人员近60名。积极协助企业引进急需和紧缺人才，为企业引进大中专毕业生183名。进一步加大机关事业单位技能型人才开发力度，组织379人参加机关事业单位技术工人晋升(确定)技术等级考试。

(二) 以促进人才资本化为根本，进一步加强人才市场体系建设

深化人才市场化改革，人才市场配置人才资源基础性作用得到进一步发挥。全年举办双向选择会、人才招聘会等34场次，为区内外企事业单位输送人才1100余人，其中举办大中专毕业生大型专场双选会、招聘会3场，为教育和卫生事业单位输送大中专毕业生189名，为企业输送毕业生190余名，高校毕业生就业率达85%；办理人事(档案)代理和聘用合同鉴证4300余件；办好“翠屏人才网”，开展网上人才交流工作，访问量已达28万人次，初步形成较好的市场品牌。

(三) 以深化改革为契机，切实加强机构编制监督管理

创新运行机制，切实做好环卫、建设管理体制调整相关工作，全面完成20xx年政府机构改革任务；为科学核定农村中小学编制积极作好服务；做好事业单位机构改革调整、清理吃“空

饷”、议事协调机构和非常设机构清理、事业单位登记管理等工作。

(四)以管理和服务为平台，整体推进人才人事工作全面发展

积极开展调研，认真做好人才开发“”规划工作。做好工资福利与退管工作，全年核发奖金、办理工资正常晋升等业务2万多人次；制定出台了《关于落实机关工作人员带薪休假制度的通知》，激发了机关事业单位职工工作热情，保障了合法权益；开展退休干部活动5次，参加人数达3500人次，慰问退休(职)职工4500人次，组织参加全市机关事业单位退休职工第六届“重阳杯”运动会，取得了2个集体第一、2个集体第二和6人获个人奖励的优异成绩。进一步做好军转干部安置和部分企业军转干部解困维稳工作，圆满完成了16名军队转业干部的安置任务，及时兑现企业军转干部生活困难补助和参加基本医疗、养老保险，切实做好企业军转干部的来信来电来访工作。认真做好人事争议仲裁工作。

(五)以共产党员先进性教育活动为契机，全面加强自身建设

认真开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，全体党员干部党员意识和纪律观念明显增强。坚持理论联系实际，加强调查研究力度，全年撰写调研文章、人事信息共88篇，市、区相关媒体共采用69篇。积极开展群众性精神文明创建，认真做好社会治安综合治理工作。

20xx年，全区人事编制工作统筹协调发展，圆满完成了党委、政府下达的目标任务。我局被市人事局、市编委办评为20xx年度人事机构编制工作“一等奖”，人才市场体系建设、专业技术人员队伍建设、军转安置和解困、机构编制管理等单项工作受市人事局、市编委办表彰。同时，被区委、区政府和上级有关部门授予“四好班子”、“市级文明单位”、“文明服务示范窗口”等称号。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到人才人事和机构编制工作存在的问题和不足：一是人事制度、行政管理体制改革和人才资源开发还不能完全适应经济社会发展的要求，人才人事工作发展不平衡，有些方面改革力度还不够大，抓落实还不够到位；二是人事部门工作作风、工作职能还要进一步转变，还要进一步加强能力建设；三是人事部门不断深入调查研究解决工作中遇到的新情况、新问题还不够，在对各单位工作分类指导、统筹协调发展方面还需进一步加强。这些问题，都需要引起我们高度重视，并在今后的工作中积极采取切实有效的措施认真加以解决。

“”时期是我国经济社会发展的关键时期。党的xx届五中全会准确把握国内外形势，以科学发展观统领经济社会发展全局，勾画了今后五年经济社会发展的宏伟蓝图。区委也提出了我区“”及今后更长时期经济社会发展的指导方针、奋斗目标、主要任务和战略举措。目前，我区各项改革正处在攻坚阶段。随着事业单位人事制度、收入分配制度、职称制度改革和人才市场化、乡镇机构改革的深入推进，人事制度改革已由单项改革进入综合配套改革，这必然触及更加复杂的利益关系和体制机制的深层次矛盾。为此，人事和机构编制系统的同志们，一定要站在新的起点上，进一步增强机遇意识、忧患意识、进取意识、责任意识，充分认识深化改革的必要性、紧迫性和复杂性，准确把握改革的力度和社会可承受的程度，坚定不移地推进改革，为全区经济和社会发展提供有力的人才支持和智力保障。

20xx年是实施“”规划的开局之年，做好今年的各项工作，意义特别重大。今年全区人才人事和机构编制工作的总体要求和主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx届五中全会精神，以科学发展观统领人才人事和机构编制工作，大力实施“人才立区”战略，努力推进人才资源向人才资本转变。突出重点，认真贯彻实施公务员法，进一步深化乡镇机构改革。全面实施人才培养工

程，继续抓好事业单位人事制度改革、人才市场体系建设、军队转业干部安置、部分企业军转干部解困维稳和机构编制管理等工作。

(一) 认真贯彻实施公务员法，切实做好各项配套工作

贯彻实施公务员法，是今年人才人事工作的重中之重。区委、区政府对贯彻实施公务员法高度重视，公务员法配套文件出台后，全区的人事干部一定要按照中、省、市的统一部署，切实负起责任，全力做好贯彻实施工作。

进一步抓好公务员法的学习和宣传。要继续把公务员法的学习和宣传作为一项重要工作来抓，使广大公务员深入了解公务员法的基本精神、准确掌握公务员法的主要内容、严格遵守公务员法的各项规定，努力营造学法、用法、执法、守法的良好氛围。

积极稳妥地做好公务员登记工作。公务员登记是实施公务员法的基础性工作，是公务员制度入轨运行的基本保证。根据中、省、市的要求，今年要完成全区公务员登记工作。各单位一定要引起高度重视，认真做好各项准备工作，确保公务员登记工作的顺利进行。要深入调查研究，全面掌握本地、本部门的编制、职数、人员等基本情况，对照公务员法的规定，认真梳理登记中可能存在的问题，研究提出对策措施。在登记工作中，要严格按照登记的范围、标准、条件和程序，核准登记对象，履行登记程序，坚决避免走过场和“变通”处理。对登记中发现的问题，要严格按照规定处理，不得自行其是，乱开口子；重大问题要逐级上报省级公务员主管部门研究，对不予登记人员，要妥善安排，并认真做好思想政治工作。

合理确定公务员职务与级别，规范对非领导职务的设置与管理。要按照即将出台的《公务员职务与级别管理规定》和《综合管理类非领导职务设置管理办法》的规定，在编制和

职数限额内，合理设置职位，确定公务员的职务与级别。在国家有关专业技术类、行政执法类公务员分类管理规定出台前，各级机关公务员暂按综合管理类公务员进行管理。要严格按照规定的机构规格、职数比例、统一名称，规范非领导职务的设置和管理。

做好参照公务员法管理的报批工作。要对法律、法规授权的具有公共事务管理职能的事业单位认真进行调查摸底，待国家关于参照公务员法管理单位的审批办法出台后，按照审批办法规定的条件、审批权限和程序予以报批。在公务员法实施以前列入参照、依照公务员制度管理范围的事业单位，要按规定重新进行报批。经批准实行参照管理的单位，要认真执行公务员法及配套政策法规，及时开展人员登记工作。

组织实施公务员工资制度改革。在公务员登记和确定职务与级别的基础上进行工资制度改革，是实施公务员法的一项重要工作。公务员工资制度改革社会关注度高，影响面大，人事部门和各单位要按照中、省、市的统一部署和要求，在公务员工资制度改革方案和实施办法出台后，积极稳妥地做好组织实施工作。要加强对公务员工资制度改革的工作培训和业务指导，及时研究解决改革实施过程中遇到的新情况、新问题，做好执行政策纪律情况的监督检查工作，确保公务员工资制度改革的顺利入轨实施。

加强对公务员法实施工作的指导、监督和检查。要在区委和区政府统一领导下，与区组织部门通力合作，切实负起公务员主管部门的职责，精心组织公务员法实施工作。认真执行《关于进一步严肃干部人事工作纪律，确保公务员法顺利实施有关问题的通知》，严格机构、编制、人员和领导职数管理。未经批准，各部门一律不准新增机构、编制、人员和领导职数，不准提高机构规格。严格按照规定的范围、对象、条件和程序进行公务员登记，不准搞“搭车”和“混装”。要严格按照规定确定公务员职务、级别与工资，不得突击提职、提级、提薪。要配合纪检监察部门加强监督检查，防止

和杜绝不正之风，坚决维护法律的权威。对违反公务员法有关规定、违反工资纪律的行为，要坚决予以纠正，并依法追究有关责任人的责任，确保公务员法顺利实施。

(二) 大力实施“人才立区”战略，全面推进五支人才队伍建设

推进公务员队伍建设。坚持“凡进必考”，认真做好公务员招考工作。强化公务员培训，大力推行竞争上岗工作。逐步加大从具有2年以上基层工作经历的高校毕业生中考录公务员的比例。探索建立公务员下基层锻炼制度。以弘扬“热爱祖国、忠于人民、求真务实、开拓创新、顾全大局、团结协作、恪尽职守、廉洁奉献”的公务员精神为主题，加强公务员队伍能力建设，继续深入开展“争做人民满意的公务员”活动。做好公务员深度开发工作，加强深度识别公务员结果的运用。健全表彰奖励制度，加强对表彰奖励工作的管理。

加强专业技术人才队伍建设。进一步完善“”专业技术人才开发规划，以规划为指导，积极实施优秀专业技术人才开发工程，做大做强专业技术人员队伍。做好各级学术、技术带头人及后备人选的选拔工作，打造精品专业技术人才。引导有关部门积极开展专家便民服务活动，探索建立高级专家人才库，加大培训力度。进一步贯彻好《四川省专业技术人员继续教育条例》，加强专业技术人员高新技术知识培训的指导，搞好监督检查，提升各类专业技术人才素质。

加快农村实用人才队伍建设。切实负起牵头抓总责任，结合社会主义新农村、农业产业化和社会化服务体系建设，将农村实用人才开发工作纳入政府目标管理。加强农村人才培养，积极探索培训模式，突出培训内容的实效性、培训方式的多样性、培训对象的广泛性，进一步做好农村实用人才培养，提高农村人才技能。积极抓好《农民技术称号评定办法》的贯彻实施，认真开展农民技术称号评定工作，充分发挥农村实用人才开发工作示范乡镇建设的典型引路作用。进一步完

善农村人才开发激励机制，做好第三批市优秀农村实用人才选拔推荐和区第二批优秀农村人才的表彰工作。及时总结、宣传、推广农村典型人才的做法和典型经验，激发广大农村人才的创业热情。要将引智与农村人才开发相结合，优先为农村优秀人才提供项目和技术，以项目带动农村人才开发，发挥农村优秀人才的辐射带动作用。

抓好企业经营管理者人才队伍建设。围绕打造个私经济强区，建立人事人才工作联系企业制度，主动深入民营企业了解企业生产经营情况和人才需求情况，积极为企业提供各类人才，为民营企业提供全方位的人事人才服务，积极探索企业经营管理者人才开发的办法和途径。

重视技能型人才队伍建设。以职业教育培训为重点，抓好技能型人才培养。围绕民营经济发展要求，大力开发民营经济组织中的技能型人才，合理配置和使用好技能型人才。加强机关工勤人员和事业单位工人的管理，加大机关事业单位技能型人才开发力度。

(三) 进一步深化改革，加强机构编制的监督管理

进一步深化乡镇机构改革。根据中、省、市机构改革有关意见，结合我区实际，研究拟定全区乡镇机构改革的意见并组织实施。结合乡镇职能和管理体制的调整，重新核定乡镇机构编制，减少领导职数，推进乡镇事业单位公益性职能和经营性职能分开，创新乡镇事业机构运行机制。严把“进口”，确保五年内乡镇机构编制和实有人员只减不增。妥善处理好人员分流问题，确保社会稳定。

积极推进事业单位分类管理工作。认真清理事业单位机构编制存量，合理划分职能，调查研究事业单位分类改革办法，逐步推进事业单位分类改革试点。探索对事业单位编制实行总量控制的办法，全面落实《事业单位登记管理暂行条例实施细则》，做好全区事业单位登记管理与监督工作。

加强机构编制监督管理。配合做好公务员法实施的有关工作，研究公务员登记涉及的编制事项，摸清底数，提出政策建议。配合有关部门认真做好党委、政府确定的有关体制改革中涉及的管理体制、职能转变、编制调整等工作。研究控制财政供养人员增长的办法，推行机构编制证(卡)制度，推进人员编制实名制管理。认真做好中小学教职工编制的重新核定工作。

(四)深入推进事业单位人事制度改革，加快工资制度和职称制度改革

深入推进事业单位人事制度改革。进一步完善事业单位用人机制和管理制度。积极探索建立不同类型事业单位聘后管理制度，重点研究制定事业单位岗位管理、人事监督办法等政策措施。进一步探索职员制度改革工作。贯彻落实中、省、市人事部门的事业单位公开招聘人员的政策规定，拟定相关配套政策，完善出台翠屏区事业单位招聘人员的具体办法。

深化事业单位收入分配制度改革。支持和鼓励事业单位打破分配上的平均主义，积极探索实行岗位工资、绩效津贴、协议工资等多种分配形式并存的收入分配制度改革。按照分类管理的原则，研究不同类型事业单位的分配实现形式，探索建立分配改革方案审核制度，指导不同类型的事业单位搞活内部分配。

加快职称制度改革。正确执行职称评定工作政策，创新职称评聘分开机制，积极推进专业技术职务结构比例管理工作。重点探索对本地经济增长有较大影响的传统产业与行业专业技术人员的水平评价体系。认真做好专业技术人员资格考试的初审及组织工作。进一步做好农民技术职称评定工作。做好调整专业技术人员职称外语考试等级标准新规定的宣传和贯彻落实工作。

(五)加强人才市场体系建设和管理，提高人才市场公共服务

能力

加强人才市场体系建设。加强与市人才市场和区劳动力市场的联系和协作，探索区人才市场与市人才市场、区劳动力市场合作办法，加强市场一体化建设，实现资源有机整合和利用，逐步形成信息互通、功能互补、竞争有序的区域人才大市场。认真贯彻《四川省人才市场管理条例》，加强人才市场监管执法工作。

不断提升政府所属人才服务机构的服务功能。深化体制和机制改革，逐步实现管办分离，建立人才集市制度，定期举办各种形式的人才交流会和招聘会，以促进人力资源的优化配置。不断提升政府所属人才服务机构的服务功能和核心竞争力。不断强化服务，进一步做好人事档案管理工作。要加强与企事业单位的联系，积极引进高层次人才和紧缺急需人才，切实为企事业单位提供人事代理服务。

做好高校毕业生就业服务工作。要重视高校毕业生就业工作，认真贯彻落实中、省、市关于高校毕业生就业的意见精神，千方百计拓宽就业渠道，积极引导和鼓励高校毕业生面向基层就业、创业。

(六)落实军转安置任务，进一步做好部分企业军转干部解困维稳工作

全力做好军转安置工作。今年是军队体制编制调整改革的最后一年，全国将有9万余名现役军官转业到地方工作，预计我省将接收安置5000余名军队转业干部，我区军队转业干部人数较之去年也将有大幅度增加，安置工作任务重、压力大、矛盾突出，要抓紧做好各项准备工作。要进一步增强政治意识、大局意识和责任意识，增强信心，切实完成好今年的军转安置任务，积极探索随调家属的货币化安置办法。要坚持改革方向，加强宣传和引导，鼓励和支持军队转业干部自主择业，不断完善军转干部自主择业管理服务体系，为自主择

业军转干部提供优质高效的服务。

做好部分企业军转干部解困维稳工作。按照中、省、市有关文件精神，把解决实际问题与做好思想政治工作结合起来，突出抓好重点人的稳控工作，落实“五包”责任制，继续把部分企业军转干部的思想政治工作做深做细，建立健全解困维稳工作的长效机制。按照属地管理的原则，强化责任意识，进一步加大督查工作力度，坚持把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态。

(七) 坚持统筹兼顾，全面推进人才人事工作协调发展

组织实施“”人才规划。加强对“”人才规划的宣传。积极开发、充分利用“”人才规划研究成果，推动“”人才规划的全面实施。编制下发翠屏区“”人才培养教育规划，继续抓好各种主体班次的培训工作。

加强人员计划和工资退管等工作。加强对机关事业单位人员计划、工资基金的管理，积极探索适应事业单位人事制度改革需要的人员计划、工资基金管理方法。做好全区人才资源、工资、编制等人事编制统计和考评、正常晋升职务与级别工资的审核工作。积极开展艰苦边远地区津贴制度调查研究，建立和完善地区附加津贴制度和特殊岗位津贴制度。做好机关退休人员管理、待遇完善和离退休费调整等工作。

加大引进国外智力工作力度。围绕重大项目和支柱产业积极开展引智工作，认真组织实施引进外国专家和赴国(境)外培训工作，加大引智成果的推广力度。

加强人事法制建设工作。抓好人事系统“五五”普法规划的贯彻落实。定期开展执法检查活动。认真落实行政执法责任制，做好人事行政复议和规范性文件的备案工作。做好人事争议仲裁工作，进一步规范仲裁机构设置，加强仲裁员队伍和制度建设。

加强信息化建设和政务公开工作。加快人事编制系统信息化建设步伐，建立公务员管理以及机构编制信息系统，提高全区人事编制部门办公自动化水平。根据中、省、市、区有关政务公开的文件精神，研究制定加强人事编制系统政务公开的意见并组织实施。

做好来信来访和维护社会稳定工作。进一步贯彻落实好新《信访条例》，健全人事和编制工作突发事件预警体系和应急机制，落实工作责任制，抓好集访和重复来访案件，避免越级上访或集体上访事件的发生，及时化解矛盾，切实维护社会稳定。

机电培训简报篇三

大家好，我是太原经销商晋杰副食商行代表韩鹏飞，首先要感谢加多宝公司举办20____年经销商会议，有机会与山西各位经销商同仁相互交流，从而与大家共同分享成功经验，更好的完成20____年度的销售任务。

屈指算来，已与加多宝合作四年了，晋杰公司在这期间能飞速发展，很大程度上得益于加多宝的支持与发展，在此我对能与加多宝长期友好合作表示衷心的感谢。在这四年中我公司与加多宝一道成长，一起历经风雨，长期以来相互信任、相互支持、同舟共济、相濡以沫，携手并肩共同开拓太原市场，王老吉产品已在太原家喻户晓、遍地开花。王老吉销量是节节攀升，销量从_年太原城区的2.9万箱、_年太原城区的7.8万箱、_年太原城区的14.7万箱、_年太原河东的14.5万箱，在过去的_年中取得了可喜的成绩。

众所周知，_年金融危机、市场低迷，但加多宝公司是我们经销商强有力的后盾，其共赢的经营理念、新颖的销售策略、专业的销售团队、强势的媒体广告、雄厚的费用支持，让我感触颇深，同时也信心十足。作为经销商，我公司积极配合、

全力以赴，在资金、配送、售后等方面不遗余力，于太原办紧密合作，真正做到相互理解、相互支持、相互协调，一起共同努力做大销量、做强市场，从而在_年克服了各种困难，很好的完成了公司下达的销售任务。

即将跨入20____年，我司会一如既往、积极配合、不懈努力、再创辉煌，与加多宝公司共同发展，坚定不移完成20____年度的销售任务。

最后，感谢加多宝公司给我上台发言的机会，同时再次感谢加多宝对我的支持与厚爱，祝愿加多宝公司不断发展、事业兴旺；也祝愿在座的各位经销商同仁生意兴隆、财源广进。谢谢大家。

机电培训简报篇四

20xx年是人才人事和机构编制工作发展的重要一年。在区委、区政府的领导下，树立和落实科学的发展观、人才观和正确的政绩观、群众观，积极实施“人才立区”战略；按照区委、区政府确立的构建“经济强区、人民富区、文明新区”的奋斗目标，紧紧围绕改革发展稳定大局和经济建设中心，锐意进取，开拓创新，强力推进以人才工作为核心的人事工作，较好地完成了全年工作任务，有力地促进了全区经济和社会事业的发展。

(一)以能力建设为基础，全面加强五支人才队伍建设

公务员队伍建设不断规范。坚持“凡进必考”，考录国家公务员和机关工作者20名。强化公务员教育培训，提高公务员素质，开展公共政策和公共管理培训12期，培训1384人。加强公务员综合管理规范行为，坚持和完善职位管理制度，晋升主任科员2名、副主任科员6名，切实推进单位内部竞争上岗、轮岗交流、积极开展清理机关借用人员工作；严格程序、量化考核，认真做好公务员年度考核工作；积极开展公务员法

的宣传、培训等工作。

专业技术人员队伍建设不断加强。进一步深化职称制度改革，创新职称评聘分开机制，完善专业技术职务聘任制；推进专业技术职务结构比例管理工作，进一步规范教育系统职称结构比例管理；进一步加强事业单位岗管理和聘用制管理，积极推进事业单位新进人员实行公开招聘制度，组织事业单位公开招聘工作人员5场，为教育、卫生和财政系统事业单位输送人才248人。严格职称评审推荐，审批500余人初级职务任职资格，推荐300余人参加中、高级职务评审，组织820余人参加全国经济、卫生等专业技术职务资格考试及外语、职称计算机等级考试。切实抓好专业技术人员继续教育工作，开展电子政务培训400余人，组织高新科技知识培训考试20xx余人，其它各类继续教育上万人次，并把继续教育培训与年度考核有机结合。做好专家管理服务，组织3批7人次赴国(境)外学习培训。着力打造专业技术人员精品，评选首批区级学术技术带头人8人、后备人选9人。

农村实用人才队伍建设创新发展。将农村实用人才开发工作纳入政府重点督办事项，积极开展农民技术职称评定工作，全年评定农民技术职称1000余名，其中首次评定农民中级技术职称34人，农民高级职称5名。认真做好农村实用人才的选拔、培育、管理工作，培育了以王伦学、颜泽文、熊朝华等为代表的一大批农村优秀人才，颜泽文和熊朝华又分别被授予“全国劳动模范”和“四川省劳动模范”称号。积极为农村实用人才提供引智服务，协调落实凉姜乡达兰种猪40头，邀请了以色列农业专家到我区农村现场指导和培训，有效促进了农村人才开发。

企业经营管理人才和技能型人才队伍建设不断深化。积极为民营企业提供职称服务，全年评审和确认社会性专业技术人员近60名。积极协助企业引进急需和紧缺人才，为企业引进大中专毕业生183名。进一步加大机关事业单位技能型人才开发力度，组织379人参加机关事业单位技术工人晋升(确定)技

术等级考试。

(二)以促进人才资本化为根本，进一步加强人才市场体系建设

深化人才市场化改革，人才市场配置人才资源基础性作用得到进一步发挥。全年举办双向选择会、人才招聘会等34场次，为区内外企事业单位输送人才1100余人，其中举办大中专毕业生大型专场双选会、招聘会3场，为教育和卫生事业单位输送大中专毕业生189名，为企业输送毕业生190余名，高校毕业生就业率达85%；办理人事(档案)代理和聘用合同鉴证4300余件；办好“翠屏人才网”，开展网上人才交流工作，访问量已达28万人次，初步形成较好的市场品牌。

(三)以深化改革为契机，切实加强机构编制监督管理

创新运行机制，切实做好环卫、建设管理体制调整相关工作，全面完成20xx年政府机构改革任务；为科学核定农村中小学编制积极作好服务；做好事业单位机构改革调整、清理吃“空饷”、议事协调机构和非常设机构清理、事业单位登记管理等工作。

(四)以管理和服务为平台，整体推进人才人事工作全面发展

积极开展调研，认真做好人才开发“”规划工作。做好工资福利与退管工作，全年核发奖金、办理工资正常晋升等业务2万多人次；制定出台了《关于落实机关工作人员带薪休假制度的通知》，激发了机关事业单位职工工作热情，保障了合法权益；开展退休干部活动5次，参加人数达3500人次，慰问退休(职)职工4500人次，组织参加全市机关事业单位退休职工第六届“重阳杯”运动会，取得了2个集体第一、2个集体第二和6人获个人奖励的优异成绩。进一步做好军转干部安置和部分企业军转干部解困维稳工作，圆满完成了16名军队转业干部的安置任务，及时兑现企业军转干部生活困难补助和参加

基本医疗、养老保险，切实做好企业军转干部的来信来电来访工作。认真做好人事争议仲裁工作。

(五)以共产党员先进性教育活动为契机，全面加强自身建设

认真开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，全体党员干部党员意识和纪律观念明显增强。坚持理论联系实际，加强调查研究力度，全年撰写调研文章、人事信息共88篇，市、区相关媒体共采用69篇。积极开展群众性精神文明创建，认真做好社会治安综合治理工作。

20xx年，全区人事编制工作统筹协调发展，圆满完成了党委、政府下达的目标任务。我局被市人事局、市编委办评为20xx年度人事机构编制工作“一等奖”，人才市场体系建设、专业技术人员队伍建设、军转安置和解困、机构编制管理等单项工作受市人事局、市编委办表彰。同时，被区委、区政府和上级有关部门授予“四好班子”、“市级文明单位”、“文明服务示范窗口”等称号。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到人才人事和机构编制工作存在的问题和不足：一是人事制度、行政管理体制改革和人才资源开发还不能完全适应经济社会发展的要求，人才人事工作发展不平衡，有些方面改革力度还不够大，抓落实还不够到位；二是人事部门工作作风、工作职能还要进一步转变，还要进一步加强能力建设；三是人事部门不断深入调查研究解决工作中遇到的新情况、新问题还不够，在对各单位工作分类指导、统筹协调发展方面还需进一步加强。这些问题，都需要引起我们高度重视，并在今后的工作中积极采取切实有效的措施认真加以解决。

机电培训简报篇五

喜庆、祥和的新春佳节伴随着短暂的寒假生活已经过去，新

的学期已经到来，我们满载着2xxx丰收的喜悦，步入了满怀憧憬的，我们又将投入到紧张而又充实的校园生活中。

在2xxx年的结业典礼上，我获得了学校颁发的“学习之星”的荣誉证书。我感受到一种付出努力后收获的喜悦，鼓励我坚持下去。十分感谢辛勤培养我们的老师，是他们默默的奉献培养了一代代学生。也感谢同学们的帮助和支持。希望在新的一年里，和同学一起努力奋斗，共同进步。校园之星的事迹感动、激励着我们。为我们营造一个更好的学习氛围，以先进的学习典型，奉献典型，敬业典型，激励大家。

下面，作为“校园学习之星”，我想谈谈自己的学习感受。

在学习上，不惊羡成功之花的美丽与娇艳，只注重奋力绽放的过程。荣誉的桂冠往往由荆棘编就，成功的道路往往由汗水铺通，征途决非一帆风顺。它需要忠贞不渝的追求，朝气蓬勃的热情，脚踏实地的努力，持之以恒的攀登。所以，决心学习的人，得有经受磨练的思想准备，要有高远的志向，要有学习的热忱，在困难和挫折面前，不灰心丧气，把坚韧不拔的毅力体现在学习之中。

学习就要积极主动地参与学习过程，养成实事求是的科学态度，独立思考、勇于探索的创新精神；在学习过程中，要遵循学习规律，善于开动脑筋，积极主动去发现问题，注重新旧知识间的内在联系，不满足于现成的思路和结论。完成学习的目标最怕的是懈怠的心态、浮躁的心态、应付的心态，需要的是坚韧的`学习精神和点点滴滴的行动。这种一丝不苟的坚持，一点一滴的积累，就是脚踏实地的行动。高扬理想，脚踏实地，就会成长，就会进步。

当然，学习和生活的点滴进步也离不开先进的理念引领。

在2xxx年，我加入了学生党校参加学习，聆听了许多老党员的亲身经历，通过面对面的交流，感受到他们爱国爱党时刻

关注国家百姓的热情，感受到老党员对新党员的鼓励与帮助和他们的深深期待。通过这次的学习，不仅加深了对党的基本知识的了解，也更加明确了入党动机，优秀党员应该努力学习，不断进取，达到目标，组织上的入党一生一次，思想上的入党一生一世。在学习当中，最让我感动的是中国共产党的优良传统和作风。学习党的宗旨是为了全心全意为人民服务。注重以人为本的概念，反映到我的身上就要求我要全心全意为身边的同学服务。把每一件力所能及的事做好。

在发生危难时，为了保护国家和人民的安全，我们的共产党员从容地走上了第一线，他们充分发挥了党的优良传统，不惜抛弃家庭，甚至自己的生命，来换取大众的安宁。看着那些面对党旗宣誓的共产党员，我感动了，我感到了共产党人的骄傲，也更加坚定自己的人生信念：我也一定要成为一名共产党员。

虽然我现在只是一名党校学员，但是我要时刻谨记党的教诲，时刻以党员的行为准则来要求自己，在以后的学习生活中，要身先士卒践行我校“让优秀成为一种习惯，让美的行为闪光”的办学理念和德育活动主题。严于律己，宽以待人。在对美好未来的憧憬中，展现着自己迎接新学期的新气象。

新学期，新征程，新面貌，此时此刻，相信我们每一位同学的心中都充满着奋进的激情，每个人的脸上都洋溢着青春的活力。让我们把握住2012这个美好的春天，把理想化为宏图，把计划付诸行动，荡起理想的双桨，与学校同舟共济，破浪前行，展现上大市北附中学子的风采，奉献我们青春的智慧。