

# 2023年人力资源部竞聘报告(汇总7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 人力资源部竞聘报告篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天，我参加竞争的职位是人力资源部副经理一职。今天，我能参加这次竞选，心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

我叫\*\*，今年\*\*岁，2006年7月自贵州师范大学汉语言文学专业毕业后参加农村信用社统一应聘后进入农村信用社工作。实习期先后在办公室学习公文处理、营业厅学习前台业务。2007年元月，通过实习考核后，被分配到业务发展部工作。2007年7月，调到财务信息部工作，同时兼任科技部工作。在我信用社工作\*\*个年头，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，在信用社的发展历程中发挥了我应有的作用。

我竞聘的是人力资源部副经理，竞聘这个职位，我认为自己具备有应聘条件。所谓台上一分钟，台下十年功。之所以我有丰富的工作经验和实践经验，完全凭借着参加我参加工作多年来对这个职业的热爱，一腔热情的工作。在职业操守熏陶下，

我热爱祖国、热爱党，热爱自己所从事的事业。对待工作一贯严谨、认真、踏实，具备了人力资源部副经理应有的素质。工作以来，我一直认真贯彻执行上级部门的工作安排和布署，服从上级的工作安排。工作中以身作责，保质保量完成各项工作。如果组织上把这项重任继续交给我，我将始终保持高度的责任感，坚强的事业心，努力战胜困难，竭力完成各项工作任务，让领导放心，让同事满意。在工作中各部门之间以及与外界协调和调配存在诸多矛盾，总是想法加以克服，确保了工作的正常进行，通过实践锻炼，我的组织与协调能力有了很大的提高。今天我站在这个竞聘的讲台上，以一颗平常心来参与人力资源部副经理岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将摆正自己的位置，履行好人力资源部副经理的职责，配合领导做好分管工作的“主攻手”，加强员工队伍建设，提高员工素质；找准业务发展着力点，促进业务发展；努力完成上级下达的各项目标任务。具体开展以下工作：

### 一、认清形势，担当重任。

人力资源部副经理从字面看突出了个人因素，但是我知道我背后有信用社的强大后盾，也知道我的个人言行要体现出本信用社的形象和本信用社员工的素质。作为人力资源部副经理，承担的责任和压力肯定多了很多，我也希望信用社能赋予人力资源部副经理更大的空间，给予我们更多的支持。真正体现责权利的和諧统一。

### 二、加强学习，提升自我。

人事管理是一个全员、全过程、长时间的工作，在日常工作中，应将服务贯穿到工作的每一个环节，用严格的要求不断提升自己的综合素质和业务水平，做好人事建设工作。人力资源部副经理对我来说是责任重大，我将继续努力按照政治

强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责，要求部门职工做到的自己首先要做到，率先垂范，严以律己，努力争当一名合格的人力资源部副经理，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。同时以“活到老，学到老”的精神加强思想素养方面的学习，提高自身素质。

### 三、履行职责，建章立制。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。完善的制度是人力资源部工作圆满完成的基础。假如我竞聘成功，我将认真履行岗位职责，争取成为一名合格的人力资源部副经理。我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事满意，以优异的工作成绩向信用社领导和同事交一份满意的答卷。

### 四、抓住机遇，开创局面。

1. 是利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在单位的建设和发展中的重要地位的熟悉，抓住国家实施人才强国战略的有利时机加快我信用社人才建设工作的步伐，开创本农村信用社人才工作发展的良好局面。2是以建立部门带头人为重点，加强人才引进工作，促进本部门建设，提升单位人员的整体水平。3是深化人事制度改革，促进单位整体发展。对来单位人事制度改革情况尤其从岗位设置、人员结构、人员编制等方面的合理性进行翔实调研，为进一步深化单位人事制度改革进行了认真、细致的准备工作。

**\*\*农村信用社是培养我的地方，这里给予了我一切。今天的演讲，我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，当然我决不辜负大家对我的厚望，无论是否通过竞聘，我将一如既往，一步一个脚印向前迈进，为本信用社事业的发展 and 腾飞做出自己的贡献。我向各位领导保证，无**

论我这次竞选成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为\*\*农村信用社事业的发展贡献自己的力量！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 人力资源部竞聘报告篇二

尊敬的各位评委、各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫xx，今年xx周岁，现任人力资源部经理，今天参加公司纪委书记、工会主席职位的竞聘。

下面谈一下对纪委书记、工会主席岗位的认识。我认为，纪委书记、工会主席这一职务，虽然不直接管理生产经营，但所做的一切工作都是围绕公司的正常生产经营展开的。纪委方面的工作，就是要在党委的正确领导下，紧紧围绕公司的发展战略，在公司内创建廉洁文化、打造廉洁队伍，完善惩防体系的建设，全面抓好党风廉政建设，抓好招投标等重要工作的监督，着力开展效能监察，为企业的健康快速发展提供强有力的纪律保障和支持。工会方面也要紧紧围绕企业的中

心工作，通过开展一系列的文体活动、班组建设、走访慰问等活动，使企业的凝聚能力、和谐能力、创新能力、发展能力得到有效提升，为企业的正常运营保驾护航。

今天在此竞聘纪委书记、工会主席这一岗位，我认为自己具有以下四个有利条件。

第一、政治立场坚定，工作勤奋认真，具有较强的事业心。参加工作以来，我能够认真贯彻落实党中央的路线、方针、政策，与上级党委保持高度一致，政治立场坚定。同时，我人品正直，具有吃苦耐劳、甘于奉献的工作作风。在工作中默默无闻，勤奋能干，为人胸怀坦荡，公道正派。

第二、我注重加强学习，具有较强的业务能力和组织协调能力。参加工作以来，既从事过一线工作，又从事过管理工作，积累了宝贵的工作经验，使自己的管理能力有了一个大的提高。工作中我能够识大体，顾大局，处理问题较为周全，无论是做工作，还是办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

第三、团结同志，对人谦虚，具有正确处理与领导和其他同志的关系的素养。在工作中能够热情地对同志提供帮助，团结协作，具有良好的群众基础，更有利于进一步开展纪委和工会工作。

第四、丰富的工作阅历，让我学到不少的业务知识。我从事过多个岗位的工作，在工作中积极的丰富的工作经验，对公司的各项制度都有很深的了解，有利于下一步顺利的开展工作。

尊敬的各位领导，今天假如我能竞聘成功，我将努力做好以下四点：

第一、认真履行纪委书记、工会主席岗位职责，计划从以下

几个方面开展工作。纪委方面：建立健全纪委工作机构，在各部门设立纪检工作人员；组织好党风廉政专项学习；健全制度，从源头构筑反腐倡廉的牢固防线；发扬民主，让全体干部职工参与监督，形成监督合力，全力打造廉洁自律、干事创业的干部队伍。工会方面：加大企业文化宣传力度，不断提升企业的凝聚力，为企业快速发展营造浓厚氛围；开展丰富多彩的文体活动，活跃员工业余生活；大力开展“帮扶”活动，加大走访慰问力度，体现组织关怀，维护企业稳定；做好班组建设，深入开展全员创新活动，营造科技创新的浓厚氛围，促进企业快速发展；做好安全培训，提高员工安全意识，确保企业安全；开展技能比武活动，不断提高员工技能。

第二、摆正位置，做好配角，当好参谋。在日常工作中到生产一线进行经常性的工作调研，将收集到的各种信息提供给公司领导参考，向领导提出各种建议和主张，协助领导顺利作出决策。

第三、团结同志，发挥团队的力量，形成一股合力。在工作中要求别人做到的事情自己首先做到，起到模范带头作用，在工作中密切关注员工的思想动态，和他们坦诚相待，及时做好他们的政治思想工作，从源头控制不稳定因素，齐心协力做好公司的各项工作。

第四、不贪不占，做清正廉洁的楷模。正确对待和行使手中的权力，不断提高廉洁自律意识，从思想源头杜绝违规违纪事件。

各位评委，如果我能竞聘成功，将加倍珍惜机会，不忘承诺，努力干好工作。如果竞聘不成功，说明我的能力还尚未达到要求，我将一如既往在本职岗位上尽心工作，努力进步。

谢谢大家！

# 人力资源部竞聘报告篇三

各位领导：

大家好，我叫xx来自xxx现在让我自我介绍一下。

20xx年毕业于xx专业。经过x年的刻苦自学，已拥有xx学历。

20xx年x月，我通过了中华人民共和国劳动部组织的助理人力资源经理职业资格考试，获得了证书。

在x年的管理工作中，在各级领导正确领导下，人力资源部门县分公司和城市公司同事的全力支持，我成功地完成了公司的工作报告，沟通信息编译和会议纪要。同时，完成县公司组织优化调整、岗位竞争、业务维护制度改革等人力资源管理工作。

所以今天我的竞聘目标是省公司人力资源部综合管理岗位。对于这个职位，我的最大优势是我有丰富的人力资源管理经验，基层工作经验和一定的写作水平。

如果我能在竞争中取得成功，我计划主要从以下几个方面进行工作：

第二，创造性地思考，如何把工作做好。xx省公司指出：网通公司在经营中，失败在管理，关键在人的观点。经过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，成效显著。但从“现代管理结构”来看仍有一定差距。

因此，提高省、市、县企业的管理水平，尤其是县级企业的管理水平，是当前人力资源规划工作的主要课题之一。同时，以创建学习型组织为载体，充分运用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革作为网通长治的工作，进而逐步完善全省网通系统的人力资源能力建设。

第三，坚持稳定第一、减少劳动争议的原则。以“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”为导向，充分利用层次理论、公平理论、期望理论、卫生保健、激励和激励理论，来刺激员工的工作积极性，主动性和创造性。

同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业发展创造一个和谐的文化环境。

在此，请大家给我投上宝贵的一票吧！我会用实际行动证明你们的选择是正确的。

我的发言结束了，谢谢大家。

## 人力资源部竞聘报告篇四

人力资源部竞聘演讲稿人力资源部岗位竞聘演讲人力资源部竞聘演讲稿人力资源部岗位竞聘演讲人力资源部竞聘演讲稿，人力资源部是一个企业必不可少的重要部门，许多人都很喜爱人力资源工作，下面是小编为大家整理的，供大家参考。

人力资源部竞聘演讲稿

人力资源部岗位竞聘演讲

人力资源部竞聘演讲稿，人力资源部是一个企业必不可少的重要部门，许多人都很喜爱人力资源工作，但是工作岗位就那么几个，时机是须要自己争取的，今日我就为大家整理了一些人力资源部竞聘演讲稿。

人力资源部竞聘演讲稿

人力资源部竞聘演讲稿【一】敬重的各位领导、各位评委：大家好！首先，诚心感谢领导和同志们为我供应这样一个公允的竞争时机，使我有幸参加今日的竞争辩论。我叫xxx□20xx



年参与工作□xxx□xx学历，获xx学士学位□xxx职称□20xx年首批通过考试进入xx□现任办公室秘书、一级业务主管。站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充溢感谢和盼望。感谢组织上给我供应了这样一个难的的时机，使我有机会实现自己的人生志向；盼望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。我今日竞聘的岗位是人力资源部xx中心经理职务，之所以竞聘这一职位，我具有以下优势。首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经验，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都非常注意加强政治思想修养，思想上踊跃向党靠拢，行动上自觉听从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特殊是进入xx以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，踊跃抓住各种时机努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的须要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。其次，我具备担当人力资源部xx中心经理的素养和实力。我是大学xx专业毕业，具有xx职称，具备了xx中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我始终在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外传播材料的撰写，无论大事小事我均谨慎对待，圆满完成，对xx的整体状况比拟熟识。多年的工作实践，使我对xx工作由生疏到熟识、由熟识到娴熟，而且能够提出创新工作、促进开展的建议和主见，特殊是在办公室综合工作岗位上作出了应有成果。先后独立或参加制定公文处理方法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表xx篇论文及通讯。我还具有求实谨慎的工作看法。工作责任心强、适应实力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完备，遇到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经历、秘书工作和曾担当xx的工作经验还造就了我必须的组织、管理、综合、协调实力，具备了所聘职位要求的素养和实力。第三，我有做好工作的详细思路和措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成果，不仅在经营上实现了跨越式的开展，

而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃朝气。作为亲眼见证这些改变的一名老员工，我对xx的开展前景充溢了信念。我认为，朝气蓬勃的xx不仅须要静默无闻的奉献者，更须要与时俱进的创新者。依据上述状况，我决心做一个与时俱进的创新者，主要思路是：一是强化一个观念：就是强化开展观念，用开展思路想问题、用开展眼光看问题、用开展措施解问题，紧跟当今世界金融的开展潮流，不断学习新观点，注入新思维，缔造新方法，实现新突破。二是树立两种意识：一种是效劳意识。效劳是我们事业的根底，也是我们事业更快更好开展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的效劳吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业安康开展的保证，也是削减漏洞、标准经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理本钱，向管理要效益的目标。提升三个水平：第一个水平是志向信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立xx的开展就是个人的开展□xx的明天就是个人明天的新观念，把为xx奉献作为一种职责、一种傲慢、一种追求，不断激发员工的凝合力和缔造力。其次个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思索在前，打算在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获得最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的开展，应对日益剧烈的市场竞争，就必需不断努力学习新学问，驾驭新技能，适应新需求，以过硬的业务，为xx开展效劳。竞争，就势必有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。我认为，敢于竞争是一个人至高无尚的精神境界；参加竞争，是一个艰辛的奋斗历程，须要付出巨大的志气、力气和才智。我坚信，人的一生，要坚持做到勇于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛苦，即使没有到达志向的此岸，没有得到完善的结局，也会感到心安理得、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：“可以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，

其孰能讷之乎。”因此，不管我的竞聘能否胜利，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现志向的时机。最终，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热情的掌声，为即将脱颖而出的青年干部祝愿，为全部参与竞聘的人员祝愿，为银川市商业银行的美妙将来祝愿。我的演讲完了，感谢大家。

### 人力资源部竞聘演讲稿【二】

敬重的各位领导、各位同事：大家好！我叫xx，今年xx岁，xx历。首先感谢公司在人事制度改革方面为我们缔造了公允竞争的环境，使我们大家有时机参与这次竞聘。我竞聘的岗位是xxx，竞聘缘由很简洁，“选我所爱，爱我所选”。在大家面前有点薄弱的我，激进而张扬，温柔而不软弱，正直而不固执。我真实地盼望靠实力而不是靠运气为自己的20xx年留下点什么……细致算来，到公司已经有x个月了，期间所从事的工作也包括这次竞聘的职工教育、技能培训及人力资源管理等，时间虽不太长，却倾注了自己对工作全部的酷爱。这8个月来，我共组织、审核了xx人报考各类职称，并有x人先后聘上了工程、经济、会计、政工等相应职称；组织公司173人报名参与了20xx年职工技能鉴定；组织选拔公司内的技术能手参与局技术工种运动会，并在x工的个人竞赛中取得了全局第x的好成果，成为创业集团唯一一家获奖单位；对20xx年毕业的入厂新生进展集中培训，并制定造就打算，目前大学生们能安心工作，主动学学问，踊跃参与公司组织的各项活动，已慢慢成为公司内的新生力气。工作中我踊跃努力，不断在政治和业务上充溢自己，增加责任心提高创新意识。而大家都知道，像我们这样的一个产品企业，产品质量确定着市场，而市场又关系着企业的命运，所以，技能培训乃是企业开展的重中之重，技术培训岗任重而道远。假如此次我能竞聘胜利的话，我想就技术培训和加强人力资源管理等方面，谈谈自己的观点和今后工作思路：严密围饶公司改革和开展的大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；接着完善公司

的青工教育打算，以抓两头带中间的方法提高岗位工人技术水平；以提高素养和实力为重点，以重视绩效、强化鼓励为手段；紧紧抓住造就、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建立；为公司的开展供应牢靠的人才支持和智力支持。详细措施和做法：1、创新工作方法：要把企业需求作为工作的启程点，重新编制人才规划，确定人才的需求重点。努力挖掘个人潜质，把个人爱好及特长与实际工作严密结合，最大限度地提高其工作热忱。加强人才载体建立，探究建立公司引进、稳定高素养人才的鼓励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、加大人员培训力度，全面提升员工素养：加强岗位技能操作人员的培训，提高一线人员的实际操作水平。依据公司主营业务操作技术开展的须要，分工种定期举办全公司技术大赛和技术比武活动。特殊要注意青工教育和培训，加强岗位练兵，促进技术沟通，造就技术尖子和操作能手；充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。遵照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原那么，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素养和实力。各位领导、各位同事，不容置疑，在大家面前，我还是一个才疏学浅、相对生疏的学生或者新兵。但对工作执著的热忱始终在鼓励着我跃跃欲试，通过此次竞聘，我也更加醒悟地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。当然，假设我竞聘不胜利，我也不会灰心，不管在何岗位工作都能尽自己的实力做到最好！感谢大家！人力资源部竞聘演讲稿【三】敬重的各位领导、各位评委、同事们：大家好！记得有人说过：“人最大的缺乏不在于看不到自身的缺乏，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人实力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的坚信自己。

今日我站在这里参与人力资源部副经理的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有实力担当这一重任。我叫xxx，今年xx岁，此时此刻在xx部门工作，其主要职责是：负责制定工资打算、工资津贴标准、劳资统计和领导绩效工资考核等工作。我xx年中专毕业，xx年xx毕业，20xx年xx毕业，曾在农村乡政府担当团委书记和县x局担当局长助理，并被聘为xxx。今日，我走上了这个讲台，是因为觉得自己有实力胜任此项工作，经综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：第一，我具有良好的思想政治素养和道德修养：我从小受过良好的教育，养成了乐于助人、严谨朴实、严于律己、诚信为本的优良品质。参与工作以来，我始终牢记自己的党员身份，并留意学习党的一系列路途、方针和政策。在工作生活中，我始终严格要求自己，办事讲求原那么、立场坚决、实事求是，并在思想上和行动上同党中心保持高度相同。其次，我具有丰富的工作经历和较强的工作实力：毕业后，我先后从事过多种工作，并长期从事劳资工作，这些工作，不仅熬炼了我较强沟通、协调实力，积累了丰富的工作经历，使我在独立处理事情实力方面得到锤炼，同时也使我对公司内人事管理工作的有了较深的相识和了解。我熟识人力资源相关法律及政策，对劳动合同，劳动仲裁争议等处理有明显优势。这些都有利于我尽快进入角色，并顺当开展工作。第三，我思想解放，并具有超前意识：在实际的工作中，我虚心上进，在勤奋工作之余不忘完善和提升自己，并在xx毕业后，先后取得xx学历。在以往的工作中，也表现出了我思想解放和超前的创新意识。工作中，我喜爱不走寻常路，缔造性的解决问题，我曾屡次提出新想法、新思路，并屡次受到领导的好评。这些，都为我以后能够站在一个比拟全面的角度度做好我公司的人事工作，打下了坚实的根底。第四，我具艰辛奋斗、扎实高效的工作作风：十几年的基层工作经验，练就了我艰辛奋斗、扎实高效的工作作风。无论什么工作，不干那么已，要干就要干究竟，坚持下去。这种性格促使我自加压力、负重奋进，全力以赴争取把本职工作做得最好。我富有剧烈的事业心和责任感，工作严谨细密、一丝不苟、高效快捷、讲求效率。

这些年的工作经验，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、甘愿奉献的品质，造就了勇于担当责任，恒久不言放弃的坚毅性格。全部这些，都为做好人力资源部副职的工作奠定了坚实的根底。敬重的各位领导，评委们，同事们，香港首富李嘉诚说过，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而到达事业和个人的共同开展的目的。假如各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的时机，我将尽我所能，做好自己的工作！此次作为人事部副经理的竞争者，目前或许我不是最优秀的，但我必须做最努力的，请领导和同事们坚信我，考验我！感谢大家！人力资源部竞聘演讲稿【四】

各位领导：大家好，我叫xx来自xxx此时此刻让我自我介绍一下20xx年毕业于xx专业。经过x年的刻苦自学，已拥有xx学历20xx年x月，我通过了中华人民共和国劳动部组织的助理人力资源经理职业资格考试，获得了证书。在x年的管理工作中，在各级领导正确领导下，人力资源部门县分公司和城市公司同事的全力支持，我胜利地完成了公司的工作报告，沟通信息编译和会议纪要。同时，完成县公司组织优化调整、岗位竞争、业务维护制度改革等人力资源管理工作。所以今日我的竞聘目标是省公司人力资源部综合管理岗位。对于这个职位，我的最大优势是我有丰富的人力资源管理经历，基层工作经历和必须的写作水平。假如我能在竞争中取得胜利，我打算主要从以下几个方面进展工作：第一是大力弘扬“酷爱本职工作，恪尽职守，团结协作，同甘共苦”的企业精神，熬炼基本功，努力成为本职工作的能手。另一方面，会坚决听从领导和指挥，团结同事，协调联动，共同开创人力资源部门工作的新局面；其次，缔造性地思索，如何把工作做好xx省公司指出：网通公司在经营中，失败在管理，关键在人的观点。经过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，成效显著。但从“现代管理构造”来看仍有必须差距。因此，提高省、市、县企业的管理水平，尤其是县级企业的管理水平，是当前人力资源规划工作的主要课题之一。同时，以创立学习型组织为载体，充分运用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革作为网通长治的工

作，进而逐步完善全省网通系统的人力资源实力建立。第三，坚持稳定第一、削减劳动争议的原那么。以“敬重劳动、敬重学问、敬重人才、敬重缔造”为导向，充分利用层次理论、公允理论、期望理论、卫生保健、鼓励和鼓励理论，来刺激员工的工作踊跃性，主动性和缔造性。同时，最大程度预防和削减劳动争议，为企业开展缔造一个和谐的文化环境。在此，请大家给我投上珍贵的一票吧！我会用实际行动证明你们的选择是正确的。我的发言完毕了，感谢大家。

## 人力资源部竞聘报告篇五

### 竞聘人力资源部主管演讲稿

各位领导、各位同事：

大家下午好！我叫张\*\*，毕业于\*\*工业大学\*\*学院，我的专业是通信工程。这个专业对男女性别要求很高，基本都限男性。所以，我决定转行，就选择了人力资源。原因很简单，是我对它感兴趣。我进公司一个月零17天，也经历了各种曲折，不过最终还是顺利的在8月7号办了上岗手续，感觉心里的一大块石头落地了。

今天能站在这里，首先非常感谢领导能给我一次自我展示的机会。像今天的这种场面，在我的人生中还是第一次。来参加这次岗位竞聘，本着锻炼自己，提高自己的学习目的，同时还能感受一下竞聘的氛围，并借此机会让大家对我有了一个新的认识 and 了解。说的不当之处，还请大家给与批评和指正。

现在就我工作了一个多月的感受和大家分享一下。首先，刚到这个团队，感觉很年轻化，大家年龄基本都差不多，也很好交流，没有代沟可言。工作环境、氛围都很好，很融洽，大家都是在快乐中把工作做完。感觉像一个大家庭一样，都

是兄弟姐妹。其次，大家对工作都很认真，特别是我们人力组的小女生们，做事情都非常的认真与负责，销售部的兄弟姐妹们做事情也是很认真，很低调。最后，就是大家都对这个团队充满了自己的希望，觉得和这么多的优秀的领导和主管们一块工作，前途肯定是一片光明。对自己的未来也充满了信心。

我个人认为我自己的优势是，在管理方面我之前在学校担任过学习委员，组织能力较强。做事情非常的认真，踏实。对工作效率要求也很高，总是花最少的时间把该做的事情做完，不愿意拖到第二天。在人力这块需要和各部门打交道，作为性格比较直爽的我，与人沟通能力也很强。团队协作能力很强，能很快的融入到一个新的环境，适应能力很强。这是我的个人基本信息。虽然我不是人力资源专业出身，但我会接下来时间抽空多补充专业知识，不断完善自己。

现在就人力部的工作内容、主管的职责、人力工作现状分析如下：

一、人力的主要工作内容是目前包括招聘、培训、员工考勤、代资考考试、办理上岗以及其他一些行政工作。

二、主管职责：负责人力部门的管理工作，制定人事计划，做好分工；负责卓越天际团队招聘工作；负责规划并执行培训工作，包括岗前培训和后期员工岗位技能培训；负责员工的考勤工作；负责代资考考试报名及考试工作；负责新员工入职上岗工作；负责团队资料整理、记录收集、保管等工作；最后是协助卓越天际的其他工作。

三、人力工作现状分析：

（1）做的好的方面：代资考考试、办理上岗、考勤工作比较熟练。招聘主要是网络招聘智联比较成熟，效果好。



## （2）面临的问题：

招聘问题，渠道拓宽了，但是效果不是很明显。

人员流动性太大。

做好计划和沟通：人员培训或复式安排，提前做好计划，避免场所及时间冲突，避免面试人员长时间等待。

对于人力工作这一块，我就目前的人力资源规划和招聘谈一下。人力资源规划主要内容是：（1）晋升规划：晋升规划实质上是组织晋升政策的一种表达方式。对企业来说，有计划地提升有能力的人员，以满足职务对人的要求，是组织的一种重要职能。从员工个人角度上看，有计划的提升会满足员工自我实现的需求。晋升规划一般用指标来表达，例如晋升到上一级职务的平均年限和晋升比例。

（2）补充规划：补充规划也是人事政策的具体体现，目的是合理填补组织中、长期内可能产生的职位空缺。补充规划与晋升规划是密切相关的。由于晋升规划的影响，组织内的职位空缺逐级向下移动，最终积累在较低层次的人员需求上。同时这也说明，低层次人员的吸收录用，必须考虑若干年后的使用问题。

（3）培训开发规划：培训开发规划的目的，是为企业中、长期所需弥补的职位空缺事先准备人员。在缺乏有目的、有计划的培训开发规划情况下，员工自己也会培养自己，但是效果未必理想，也未必符合组织中职务的要求。当我们把培训开发规划与晋升规划、补充规划联系在一起的时候，培训的目的性就明确了，培训的效果也就明显提高了。

（4）调配规划：组织内的人员在未来职位的分配，是通过有计划的人员内部流动来实现的。这种内部的流动计划就是调配规划。

(5) 工资规划：为了确保未来的人工成本不超过合理的支付限度，工资规划也是必要的。未来的`工资总额取决于组织内的员工是如何分布的，不同的分布状况的成本是不同的。

招聘这块我觉得我们在黄博经理和马亚梅主管的带领下，已经把所有渠道都用到了，包括网络招聘，内部选拔，校园招聘□bbs论坛，去人才市场，省图。当然，效果也是可观的，我们的业绩也是数一数二的。就校园招聘来说，这个很局限，必须受时间的限制，但是，效果是最好的，但是目前我们的招聘工作，处于瓶颈时期。我个人认为原因有3点：1，这个时间段属于人才淡季，高校毕业生基本在毕业前工作都已经定了，暑期找实习的学生比较多。也加上天气的原因。2，在我们拥有的资源方面，在资源的质量不是很高的情况下，我们可以通过打电话，尽量让应聘者过来，这样才能进一步的了解公司。3，我们的人员流动性太大，要想办法留住员工，比如，经常找她谈谈话，了解一下员工的近况，了解最新动态，这个不仅需要直接的询问，更主要的是通过间接的观察，善于发现问题，及时解决。

对于人力组的发展前景我觉得肯定以后的发展方向不局限于人力资源的六大模块的前两个，肯定是越来越更加完善，随着我们团队的不断壮大与发展，我相信我们卓越天际的发展是更加的迅速。当然这也需要我们人力组与领导，销售部门做好相互的沟通工作，利用业余时间可以组织一些活动，让整个团队的员工一块参加，增进感情，更主要的是经验交流。这样我想我们的团队凝聚力，团结力会更强。

最后，参加这次竞聘对于我来说是一次很好的学习和锻炼的机会，不管结果如何，我都会以一颗平常心对待，如果能当选，是领导对我的鼓励与信任。我会将这种鼓励与信任化为动力，全心全意的为大家服务，认真学习和总结，尽快完成角色的转变。协助领导把整个团队的事情做好。反之，我将一如既往的尽心尽力尽责做好自己能力范围内的工作，并反思差距，及时向领导和身边的同事虚心的学习，努力完善个

人素养和综合能力的提升，争取早日为团队的发展做出自己的贡献。

## 人力资源部竞聘报告篇六

各位领导、各位评委：

大家好！我叫xxx，35岁，7月毕业于xx财经学院财政金融系，全日制大学本科学历，获经济学学士学位，英语四级。同年有幸进入了xxx这个大家庭，197月至1月在xxx从事会计柜员，20xx年1月至20xx年1月从事xxx，20xx年2月至今在人力资源部从事xxx工作。

我今天竞聘的岗位是人力资源部xxx岗，之所以竞聘这一职位，具有以下优势。

首先，我具备良好的个人品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。无论是在哪个岗位，我都牢固树立正确的人生观、价值观。作为一个入党的老党员，都能以较高标准严格要求自己。

其次，我具有较强的学习能力。在校期间，年年均获一等奖学金；在攻读硕士期间，学习成绩在40多人的班上总排名前3名。在人力部工作期间，在履行本职岗位职责之余，密切关注本部门其他板块工作的进展情况，对薪酬、人事数据研究较有心得；同时参与了会计出纳部组织的主管考试，取得了上岗资格证。

第三，我具备担任人力资源部中层人员管理岗的专业素质和能力。

2、熟悉国家的人力资源政策法规和本单位的人力资源规定，做到了主动学习掌握，心中有数。

3、工作责任心、适应能力强，肯钻研，有创新意识，有一定

的文字驾驭能力。

如果我能竞聘成功，我的工作思路是：

首先是继续加强学习有关本岗位相关的政策、法规，开拓思维、实事求是，与时俱进，不断提高自身综合素质及业务水平。

二是树立三种意识：一种是服务一线意识。任何时候都要树立后台管理部门为前台一线服务、为广大干部员工服务的经营理念。一种是合规管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。这也在人力资源中层人员管理岗的职责所在。三是模范带头意识。人力资源部是纪律制定与监督部门，部门人员要经得起考验，以身作则，遵守行规行纪，起模范带头作用。

三是在具体专业上，继续履行现有本岗位职责，尽可能从行政事务性工作释放出来，从人力资源规划角度出发，定期制作中层人员人力资源月报、年报即进行人力资源盘点，分析中层人员各类别结构，特别是年龄、学历层次、职位配置等情况，适时提出管理人员的梯队建设、调整交流等合理化建议；研究引入关键业绩指标kpi与平衡记分卡bsc探索中层人员的考核评价机制，确保考核考察的科学性、客观性。

最后，不管我的竞聘成功与否，我都将谦虚谨慎，锲而不舍，服从安排，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。

我的演讲完了，谢谢大家。

## 人力资源部竞聘报告篇七

大家好！

很荣幸能够参加此次竞聘。首先做一下自我介绍：我叫xxx□  
现年xxx岁，研究生学历，在中南财经大学财经科读的研究生□  
20xx年进入公司，目前已经在这里工作了x年的时间，从事人事专员工作。

这次竞聘公司人力资源部副经理，我想在自己的岗位上得到进一步的提升，因为我觉得成功是做出来的，不是想出来的，所以今天我站在了这个舞台上。我进公司以来一直从事的就是人事工作，积累了丰富的工作经验，竞聘这个岗位我有以下几点优势：

一、熟悉工作流程，可以更好的开展工作。常年从事人事专员工作，我对人事部门工作的流程很熟悉，在工作中可以用简单的工作方法解决复杂的问题。其实在工作中，我也遇到过很多的困难，但是我都会越挫越勇，将问题一一击破。我觉得自己在这几年的时间里打好了基础，肯定更有利于开展工作。

二、善于总结，更好的创新了工作方法。在工作中，我时常对每个解决的难点问题进行分析总结，将那些好的工作方法运用到新的工作中。一是优化了人力资源库，将干部人才队伍做好统计分析，进行分析研究，把他们安排到合适的岗位，使他们更好的发挥自己的职能，做到人尽其才；二是加强绩效考核制度的优化，让想干事、能干事的人拿到更多的绩效工资，从而激发员工干事创业的态度，为公司更好的发展做出贡献。

三、学习能力强，积极培养自己人力资源的能力。我知道只有加强学习，才能使自己进步，从而更好的开展各项工作。一是加强《劳动合同法》、《考勤制度》等知识的学习，丰富了自己的知识，增强了自己处事能力；二是作为一个共产党员积极参加“两学一做”党支部活动，加强《中国共产党纪律处分条例》、《党章》、《中国共产党宪法》等知识的学习，提高了自己的思想政治素质。

如果我有幸竞聘上公司人力资源部副经理的职位，我将从四个方面扎实开展工作，将人力资源工作做得更好。一是建立更加丰富的人力资源库，因为我觉得人力就是资源，就是财富，所以需要有更丰富的人力来将工作做得更好。二是协助业务部门做好考核工作，完善薪酬体系，使绩效考核落到实处，激发员工干事的积极性。三是加强人力资源能力的培养，更好胜任人力资源部副经理的职位。四是建立部门谈心谈话制度，积极了解基层员工内心的真实想法，为员工塑造愉快的工作环境。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好的做好自己的本职工作。

我的竞聘演讲结束，谢谢大家！