

# 最新采油工年度总结(精选7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 采油工年度总结篇一

### 一、坚持理论学习，不断提高自身素质

新的岗位意味着新的责任，为不断提高自己的能力水平在日常工作中，我更加积极地对政治理论和业务知识进行了学习。

二是认真钻研业务知识，充分发挥自己业务上的优势积极钻研相关法律法规，把书本上的知识和工作实践紧密结合，以理论指导实践，不断改进工作方法，不断提高工作效率，为较好地履行职务打下良好的基础。

### 二、开展环境综合治理，市容市貌得到有效改善

（一）积极组织开展了“创城”迎检工作

（二）组织开展了市容市貌专项执法工作

以创建文明城市和十一运召开为契机，组织各执法部门先后开展了店外经营，游商浮贩占路经营专项整治活动，户外广告，门头牌匾专项整治活动，道路撒漏专项整治活动，占压人行道停放机动车专项整治活动和乱贴乱画整治活动等专项整治活动，取得了良好的成效。并先后解决了盐滩市场，卧棚市场和薛家泊子等市场的摊贩冒市问题，取缔了江山路铁路小区，黄浦江路官厅市场，北江支路[]xx轮渡等十余处占路摊点群，并联合街道办事处，社区居委会采取疏导至附近空地或划线规范经营范围的方式对萧山路，钱塘江支路，九

华山路等群众确实需要的占路市场进行了治理，解决了上述区域存在的交通拥堵，环境脏乱差的问题。截止到目前，共查处店外经营和占路经营案件2151起，罚款118765元；查处人行道违法停车案件174起，罚款11800元；查处道路洒漏污染案件353起，罚款72926元；拆除各类违法门头牌匾，户外广告82处，面积1300平方米；清理乱贴乱画13000余处，追呼广告电话191部，停机61部，罚款4250元。

### （三）圆满完成了各项重大活动的环境应急保障工作

为做好我区各项重大迎检接待活动的环境保障任务，严格要求各执法单位在每次重大接待活动前均要制定迎检预案，严格落实各项迎检工作，做到定岗定人，责任明确，促使我局的各项迎检工作不断向制度化，规范化转变。xx年以来，先后组织开展了凤凰岛国际民间艺术节，金沙滩文旅节，金凤凰奖颁奖晚会，国际儿童电影节，文明城市测评，十一运比赛等重大迎检保障工作20余次，均圆满完成了迎检任务，受到了各级领导的一致好评。

### （四）认真组织开展了规划，文化等专项执法工作

#### 1、认真组织开展了对违法建筑的强制拆除工作。

一是严格组织执法人员依照《城乡规划法》的相关规定积极履行职责，对违反城乡规划擅自进行违法建筑的案件进行了严格查处，并和规划局，街道办事处等单位就违法建筑的认定和强制拆除工作建立了协调配合机制。到目前为止，我局执法人员共查处违反城乡规划案件38起，移交街道办事处强制执行5起。

二是积极组织开展了区清违办的相关职能工作。根据我区的相关文件精神积极组织协调各责任单位按照分工认真开展清违工作，有力的推动了全区清违工作的开展。xx年截止到10月份共受理违法建筑举报269起，答复265起，组织各清违责任

单位共拆除各类违法建筑物244处，面积23655平方米，已提前完成了我区全年的拆违任务。

2、组织开展了文化执法的各种专项整治活动。

## 采油工年度总结篇二

自参加工作以来，勤勤恳恳、踏实努力地干好本职工作。年\_月从毕业后，一直在井下作业前线从事技术管理和生产管理，历任作业队技术员、队长、作业大队大队长和作业处副经理等职。无论在哪个工作岗位，我都坚持着自己的处世原则和管理思路，在对待自身追求一个“严”字，在队伍管理方面追求一个“硬”字，在技术能力方面追求一个“新”字，在待人接物方面追求一个“亲”字。回顾\_年来经历的风风雨雨，自己也觉得有许多经验值得总结。

### 一、勤学习、苦钻研，可心铭记“知识”的重要

\_年参加工作时，觉得自己是专业学校毕业的，所学的知识已能满足工作的需要。随着年龄的增长和岗位的变换，却越来越觉得知识不够用。“打铁先需自身硬”，即使在领导岗位上，也怕有“外行领导内行”之嫌，于是不顾工作的劳累，不顾家庭琐事的繁多，尽量抽出时间来安心学习。先是参加自学考试，年6月获得河南财经学院财会专业大专文凭。担任作业公司副经理期间，我发觉经营管理方面自己欠缺太多，时时有力不从心之感。于是在年9月参加了中央党校函授班学习经济管理专业。当时，党校文凭已不吃香，许多同学半途退学，有人也劝我，“党校文凭不管用了，还费力费钱干什么？”，我心里，觉得是一次难得的学习机会，上哪儿去请那么高水平的老师辅导？两年的学习期间，我没缺习过一节课，认认真真地完成老师布置的作业，安安心心地学习完每一本书。与此同时，我又参加了华东石油大学石油工程专业本科班学习，现已全部毕业。学习的目的是为了增长知识，提高素质，不仅仅是为了一个文凭。为文凭学习，会失去学习的

动力，这是我的学习体会；“生命不息，学无止境”，这是我学习的理念；不能让自己有“等到用时方恨少”的缺憾，这是我学习的目的。总之，一句话，我要“活到老，学到老”。

## 二、多积累，勤总结，时时注重“知识”的运用

记得曾参加一个学习座谈会，在讨论知识的重要性时，大家议论纷纷，七嘴八舌，却拿不出同一的意见。有人说知识的重要性体现在“博”，什么都懂，什么都通；有人说知识的重要性在“精”，研究专业才能透，才能专。我说，知识的重要性在于“运用”，不能把学到的知识运用到日常工作中，充其量只是一个满腹经纶的书呆子。千万不能把学习的专业知识只局限于一个方面，而要举一反三，触类旁通，这样才能实现知识的“增值”。

年，采油二厂濮3-48井实施堵水作业，要求封位误差低于米，当时厂领导和基层队干部都认为风险太大。我临危受命，担任施工总指挥。下井管柱的测量一般要求保留两位小数(现在也这样)，我要求测量人员保留三位小数，并亲自在现场监督。措施完工后，电测封位和要求封位仅相差米，堵水作业一次成功，该井日增原油25吨，含水下降76%。年在濮2-328井，施工方案为填砂注灰，但是水井溢流大无法填砂。我根据多年的施工经验，要求更改施工方案，变填砂注灰为挤注灰。该井注灰一次成功，实际灰面深度与要求灰面深度仅相差米。

## 三、多思考、勇创新，力求“知识”层次的拓展和延伸

企业的生命在于创新，技术人员的生命力也体现在创新上。有人说井下作业是简单体力劳动行业，对于技术人员来说决不是这样。面对千变万化地层地质，面对复杂多样的井下落鱼，靠经验、靠传统技术和作业工具，肯定不会一顺百顺。年6月，采油二厂作业六队在卫138-6井实施打捞作业，前期用可退式倒扣打捞矛施工非常顺利，当打捞井深至2460米时，井况陡然复杂起来，无论采用冲砂还是磨铣作业后，打捞都

是空趟。厂领导着急，技术人员着急，工人也极其疲惫，抱怨声此起彼伏。我在查阅该井历史资料后发现，该井作业间隔周期长，地层变化较大，用普通的打捞矛由于长度短，深入管壁深度不够，是造成打捞失败的主要原因。我和大队技术人员多次在现场观察，回来后，我们经过研究，发明了新的打捞工具，增加了打捞工具的长度。结果施工非常顺利，一次打捞出剩余的七十多根油管，施工周期比设计上缩短一周左右。这项技术很快在其它施工井场上推广应用。

劳有所得，投有所报。几年来，我所参加的技术创新和工艺创新项目多次在局级、厂级科学技术创新会上获得大奖。年，《可调试配电箱的应用》项目获得局三等奖，年《地面液压动力泵的改造与在井下作业施工中的应用》项目获得采油二厂一等奖，《稳压安全照明电源的改进与应用》获得\_\_年度职工经济技术创新成果三等奖，年《自制套管倒扣器在小修取换套施工中的应用》获得采油二厂科技创新二等奖，年《油水井套管损坏防治综合配套技术在采油二厂的应用》获得局科技进步二等奖，《液压钳扭距控制阀的推广应用》和《环体捞钩的研制与在现场的应用》分获采油二厂科技进步一、三等奖。我所领导的qc小组也多次在局、厂内获得一、二、三等奖。我也在年被采油二厂授予“优秀人才”的称号。

\_年，是我值得自豪的一年，我们研制更新的《抽油杆作业保护器》、《高压自封封井器》和《抽油杆防喷悬挂器》先后被国家知识\_受理，被授予实用新型专利。

四、严管理、勤督促，力争队伍管理上新台阶

## 采油工年度总结篇三

### 一、上半年工作总结

管理区上半年工作总结及下半年工作安排

对照市政府分解到我区的工作任务，我们主要做了以下几方面工作：

## 1、积极推进项目建设。

长期以来，我区一直以项目建设为核心，推进了海礁实业有限公司的抗旱保水剂项目，该项目是科研单位研制的国家专利产品，主要适用于干旱地区水土保持，于1999年开始建设，已经投入资金400余万元。但是，由于资金问题一直没有进行建设，最近海礁公司驻深圳办事处正在与外商联系，准备进行投资，该项目预计总投资为8000万元。同时，推进了华银高新材料制造公司板状刚玉项目，该项目总投资为9887万元，一期工程已经投资为7000万元。另外，竣工投产聚丙彩条布厂和营房设备厂项目，聚丙彩条布厂项目总投资xx万元，该项目于xx年4月投入生产，年可生产聚丙彩条布3万吨；营房设备厂项目总投资500万元，于xx年3月投产，年可生产军用卷柜10000套。

## 2、抓稳定，营造和谐的社会环境。

经济要发展，稳定更重要，我们坚持把维护和谐稳定的社会环境，做为工作的重中之重，时刻绷紧稳定这根弦，在稳定中求发展，落实了信访领导包案责任制，健全了信访工作的各项制度，建立了案件督办和责任追究的机制，继续实行领导包案制，使信访案件，件件有着落，继续实行了每月1日、11日、21日分别为党委书记、管理区主任、人大主任的公开接待日，及每月31日的由管理区党委副书记带头的三所长（司法所长、派出所长、法庭庭长）接待日，截止五月末，共受理信访案件13件，结案5件，对可能出现的不稳定因素及时掌握，及早解决，管理区将稳定工作一并纳入到了对各村村干部的年终考核中，与各村党支部书记签定了责任状，并与村干部工资挂钩。同时，我区强化了社会治安综合治理，坚持严打方针，依法严厉打击各种刑事犯罪活动，扫除黄赌毒等社会丑恶现象，减少了偷盗等治安事件，人民安居，社

会稳定，切实改善了我区的治安环境，群众安全感有所增强。

### 3、强化安全生产工作。

客观的说，我们响堂管理区上半年的刚性指标，没有实现时间过半任务过半的目标，特别是有些指标比照去年同期出现了下降，尤其是新上500万元以上项目、外资调入等暂时还停留在原地，没有实现零的突破，尚拖欠机关干部工资等。同时管理区党委、政府也非常清醒地看到了存在的问题：区本级财力不足，财政状况不容乐观；债务沉重，官司缠身，影响日常工作的运转（债务累计达1481万元）；招商引资力度不够，土地利用价值不高；项目推动上缺少资金支持；现有工商企业发展后劲不足；尚有潜在的社会不稳定因素等。

## 二、下半年工作安排

### 采油工年度总结篇四

大家好！

本人xxx行政部保安员。入职时间20xx年xx月xx日。至今已在银泰的大家庭中度过三个多月的时间。能够来到银泰工作。在这个充满关怀，充满愉悦氛围的大家庭中，我感到很荣幸。在这三个多月的工作中，我努力适应新的环境，接受正规专业的管理。使我受益匪浅，学到了很多知识，得到了很大的提高。基本掌握了作为一个保安员的工作职责。现将我这几个月来的.工作述职做如下汇报。

- 1、在日常的工作中严格遵守保安员的职责，按照领导和主管的指挥调动认真完成工作。
- 2、虚心向老员工学习，不断完善和提高自己的各项素质。
- 3、熟悉并且熟练的掌握工作流程，做到仔细认真，不出差错。

4、听从领导以及主管的工作安排，并且做到无纰漏，良好的完成工作任务。

5、注重自身仪容仪表，在岗期间端正态度，对于顾客的提问做到有求必应。耐心解释。

1、每天按时到岗，在员工进场前到达指定地点进行开门启店。

2、启店过程中严格要求，并且检查工牌的佩戴情况，禁止其他人进入卖场及时做出相关的纪录，并上报主管。

3、每天闭店按时对各个楼层的门进行锁闭，并且确认无误后方可继续进行。以确保夜间商场安全。

1、每周定期在主管的带领下对商场进行消防安全检查，并及时做好纪录。

2、巡场期间随时发现问题随时进行通知并整改。

3、定期对商场的消防设施设备进行检验并且登记。

4、遇到消防设施设备损坏的情况下，及时与主管汇报。

经过这几个月的工作和磨练，虽然做出了些许的贡献，但依然存在着很多不足。需要及时的改正。努力改正懒惰懒散的现象，严格按照公司的要求规范自己。认真听从领导和主管工作安排，并且迅速的去完成工作任务。在岗期间规范自己的仪容仪表和言行举止。做礼貌、得体、大方。做到眼疾手快，做好自己分内工作的同时，协助其他部门做好工作。在接下来的一年中。我会努力学习，不断完善自己的不足之处。在工作中请领导和主管对我进行监督。如有不对之处请领导和主管对我进行批评、教育。我一定虚心接受。

——建设车队长述职报告



## 采油工年度总结篇五

一年来，桩二生产管理区在采油厂党委、采油厂的正确领导下，围绕全年工作目标，以“双学双创双促”活动为总抓手，以“应用两项技术，推行四项管理，实施一项工程，发挥一个作用”为工作主线，狠抓队伍素质建设，突出管理创新和管理增效，较好完成了各项工作任务。

- 1、原油生产完成年度计划。全年生产原油万吨，完成计划的100%；油田注水万立方米，完成计划的%。
- 2、可控成本控制在计划之内。吨油成本控制在元，与计划持平。
- 3、油田开发管理再上新水平。自然递减率、含水上升率分别控制在%和%；躺井率控制在%。
- 4、基础管理水平迈上新台阶。油水井资料全准率%；设备综合完好率%；涌现出个厂级样板。
- 5、科技增油取得新成果。全年实施新技术、新工艺项，增油万吨，取得优秀管理成果11项，其中局级2项、省部级2项、国家级3项，申请国家专利1项。
- 6、精神文明建设取得新成绩。党的建设、基层建设踏上新水平，职工队伍始终保持了团结稳定的好局面。管理区党委被评为采油厂“优秀基层党组织”，管理区被评为管理局“基层建设先进三级单位”，采油四队被评为管理局“基层建设十佳示范队”和中石化股份公司“金牌基层队”。

### （一）精细油藏开发管理，实现油田开发良性循环

一年来，我们克服油田自然递减大，含水上升快，新井和措施工作量效果差，稳产基础不牢等严峻形势，创新开发管理

模式，应用新技术、新工艺，努力提高油田开发管理水平，有力地促进了原油生产。

建立地质流程层级化管理模式。主要是实行分析流程分层，管理流程分级。在“四层次”精细管理的基础上，进一步细化分析流程，从宏观到微观，从油藏到井层，重新对每个层次进行特性分类，根据不同层次油藏特点，制定具有油藏特x的挖潜和治理措施。同时，针对分析流程的四个层次，对地质管理流程进行重新分级，建立油藏分析员---地质技术员---井区分析员---一线职工四级管理制度和资料分级汇报制度，提高油藏x的及时性和措施的有效性。通过建立地质流程层级化管理模式，全区36个单元有20个保持稳升，日增油121吨；24个注水开发单元自然递减率控制在，比全区低；井区稳升率达，资料全准率达，同比分别提高、；含水上升率达，同比下降，比目标值降低。

深挖内部潜力。牢牢抓住产量这根主线，以上产会战为契机，坚持开好月度措施例会，搞好内部潜力调查分析，制定具体的挖潜工作量，认真抓好运行落实，确保产量在计划内运行。全年共实施群扶挖潜工作量井次，增油吨。

搞好重点产能建设项目的落实。在采油厂的大力支持和帮助下，在今年9月份先后建成了桩斜139稠油热采站、桩106注聚站。主要是在桩106地区应用三采注聚技术，提高老油田的采收率。目前已累计注聚合物330吨，注聚17口井，见效口，初步增油吨。在桩斜139块应用稠油热采技术，提高稠油动用储量。目前桩斜139块已投产新井口，全年累计产油万吨。这两个重点产能项目的建成落实，标志着采油厂、管理区在应用三次技术方面迈出了重大一步，是桩西采油史上的一个重要里程碑。

通过上述措施，全年在新井欠产万吨、措施欠产万吨的情况下，老井自然产油万吨，比计划超产万吨，确保了全年任务的完成。

## （二）加强经营管理，抓好成本的全过程控制

一年来，我们坚持以提高经济效益为中心，强化成本管理的全过程控制，深挖内部潜力，成本控制在了计划之内。

完善成本倒逼机制。认真落实成本目标管理，完善项目成本制度，修订《产量、成本考核办法》，抓好指标细化，严格成本立项、结算，强化责任落实。实行成本调度化管理，坚持日运行、日分析制度，严格考核兑现。

推广应用经济产量评价技术。完善经济产量预案，以区块为单元，运用边际效益法，建立油井效益数学评价图版，针对不同区域效益状况，制定相应治理措施，提高经济产量井比例。强化系统分析与评价，制定量化目标，实行系统控制。按单井注采比和注水压力两项动态参数，建立水井动态控制图版，分区制定合理注采比和分液比措施，提高注水有效率，降低增压费用。建立油井结蜡控制图版和最佳检泵时机图版，实现经济清蜡和检泵时机最优。

强化措施运行。改变措施例会模式，实行系统指标考核，加大措施考核力度，建立奖励机制，增强基层挖潜增效的积极性，共征集合理化建议216条，实施86条，月节成本万元。

加大科技投入。推广应用节能设备，更换节能电机88台、节能变压器110台，减容5800kva，节约容量费万元。对接转站、油井的药剂进行优化、改型，节约万元。

通过应用经济产量评价技术，有效地提高了经济产量，经济产量井由108口提高到128口，吨油成本控制在计划之内。

一年来，我们以“双提双创双促”活动为主线，积极开展技术创新和管理创新，坚持以创新促发展，在发展中创新，全区形成了各项工作梯次推进、管理水平不断提高、经济效益明显提升的良好局面。

## 采油工年度总结篇六

签订目标责任书，明确各自的职责。将安全工作作为对领导班子、员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。与各科队签订安全环保目标责任书20份，与班组签订安全环保目标责任书84份。制定周末、汛期、节假日等特殊时期的安全值班安排，严格执行厂级领导带班，中层领导值班的安全值班制度。

1、开展制度培训，针对具体生产情况编制了各个岗位的安全制度，组织制度培训3期1400人次。让他们熟知本单位、本岗位的安全生产规章制度、安全操作规程、劳动纪律、作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。

2、开展事故警示教育，以今年出现的污水罐闪爆等典型事故为重点，组织职工观看《反“三违”事故篇》、《血的代价》等安全警示教育光盘12期2600人次。

3、开展取证集中培训，保证持证上岗率达到100%。组织安全员培训1期，培训53人。组织驾驶员从业资格培训1期，培训127人。组织特种作业人员培训1期，培训15人。

4、组织现场培训。针对采油厂现场工作量大、人员不宜集中、技能水平参差不齐等特点，我们将培训场所移至工作现场，结合实际开展现场培训。学习、讨论各个岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，提高了职工的综合素质和安全管理能力。

5、组织职工外出考察培训参观。积极参加公司组织的安全专业培训7期11人次；组织职工赴大庆、胜利xxx考察3期113人次；组织职工赴七里村、南泥湾、川口等采油厂参观学习4期60人次。

1、以创建“安全先进班组”为载体，开展“安全先进班组”活动，促进班组安全管理水平提升，进一步夯实安全生产基层基础，打牢安全生产的第一道“防线”。统一给班组以上单位发放安全生产检查记录、安全培训及会议记录、班组安全活动记录、安全值班记录等日常安全工作记录本520本；班组长安全健康培训教程、企业员工安全知识读本等安全教材书籍260本。

2、开展“安全生产月”、“质量月”等宣传活动，发放xxx采油厂安全生产四项禁令、各类安全宣传挂图等宣传资料700余份，宣传袋3万个，宣传单5千份。组织全厂职工参加国家安监总局与全国总工会联合开展的《落实企业安全生产主体责任知识竞赛》活动。

xx年配合公司对我厂安全督查检查5次，发现问题37处；根据季节、节假日特点及公司通知，结合本厂实际生产情况开展检查13次，对所处时期须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题。根据公司紧急通知开展专项安全检查6次。由厂安委会组织开展全厂范围综合性安全生产大检查4次，查出问题625处；开展动力装备专项检查2次，查出问题126处；鉴于今年发生的两起联合站污水罐闪爆事故，我厂领导高度重视，通过厂安委会讨论决定，对联合站、污水注水站等重点区域（部位）实行厂级领导分块包管的管理办法，扎实开展安全隐患排查整改。

截止10月，公司安全督查检查发现安全隐患37处，其中32处整改完毕，2处限期整改，3处无法整改报公司协助整改。采油厂安委会安全检查发现隐患625个，完成整改616个，限期整改9个。由于领导重视及措施到位，隐患整改成绩显著□xx年我厂已完成重点部位重大隐患整改1处，投资140余万元对xxx集油站进行了整改。各站点安全警示标语、标识随处可见，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

1、以延期申办安全生产许可证为契机，对我厂作业场所职业

危害进行了申报、检测，积极开展xxx采油厂安全生产现状评价，进行应急预案修订、评审，确保采油厂延期申办《安全生产许可证》工作顺利完成。

2、建立hse管理体系，制定了《hse作业计划书》《hse作业指导书》。编制了《xxx采油厂规章制度、操作规程汇编》《xxx采油厂岗位职责汇编》，使岗位职工在实际工作中有章可循、有法可依。我们还建立了岗位工人巡回检查制度、作业票制度、软件资料管理制度及“反三违”工作制度，使我厂的安全管理逐步走向制度化、程序化、规范化，从而形成了项项工作有制度、人人行为有规范、处处工作有标准的良好局面。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，我们的安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还存在一些不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做得不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后

仍需利用各种形式有针对性地加以整改落实。

总之，在新的一年里，在公司提供的良好环境中，我们将更加努力工作，加强学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员综合素质。全厂干部职工共同携手，用实际行动为推动xxx采油厂的建设而努力奋斗。

## 采油工年度总结篇七

采油技师要求把加强高技能人才工作作为推动经济社会发展的一项重大任务来抓，完善高技能人才培养体系，今天本站小编给大家找来了采油技师年终工作总结，希望能够帮助到大家。

### 一、刻苦钻研，勇于进取，取得各项荣誉。

爱因斯坦曾说过：“热爱是最好的老师。”自参加工作以来，我就本着“干一行、爱一行”的精神，在工作岗位上，刻苦学习，勇于实践。94、95和98年分别在局技术运动会中获得“技术能手”称号，同时98年被聘为集输技师称号。20xx年在公司岗位大练兵活动中取得“三等奖”并连续四年被评，为公司级“高技能操作岗位明星”。20xx年10月在公司技术大赛中取得“银牌”。同年底取得集输工高级技师资格。20xx年3月，我被聘为公司级“兼职教师”，并已经为职大的技师培训班讲了两期实践课，受到了学员和老师的一致认可。20xx年我又被聘为公司集输系统的考评员。

二、敬业履责，以岗位家，为班组建设努力工作。在工作中，我能够认真履行职责，按时巡检，录取各项数据。与同事和睦相处，互相提高，精心呵护班组的一机一罐。积极支持班长工作，发现和解决工作中问题，提高班组的水平。班组多次被评为五型班组、示范班组、标杆班组。我本人多次被评为厂优秀女工、女工标兵。

我所在的电脱岗，是联合站的“心脏”岗位，生产指标控制尤为重要。为了更好地控制原油外输含水指标，我与同事们合作，总结摸索出了“三脱、一碱、一加强”的技术方法，通过这一举措，使破乳剂由初期年消耗量 36 吨，下降到 18 吨，每年节约材料费约 万元。此后，我又与技术人员合作，多次 试验，录取各项资料，又总结出“三控”技术：即控水技术、控 ph 值技术和 控温技术. 控制破乳剂的最佳用量. 同时又提高了脱水效果, 到现在破乳剂年消 耗量降为 15 吨。这一成果获得厂革新成果( )等奖。油气处理站节约了大量的材料费用. 三、发挥作用，履行义务，提高员工的操作技能水平 作为一名集输技师, 在加强自身综合素质提高的同时, 我始终以一种感恩的心, 回报领导, 回报员工, 为新民采油厂、为油气处理站的员工提速工作 发挥着技师的作用。我主动与本岗华侨员工结对子, 签订师徒协议, 提高张亚 荣和赵丽娟的实际操作能力, 主动放弃白班, 和她们一起值夜班, 手把手将我 的工作经验毫无保留的传授给她们, 使她们很快掌握了操作技能, 成了电脱岗 的夜班放心岗。同时自发组织小课堂、小培训活动, 每年都为晋级、鉴定、岗 位练兵的员工讲授理论和实际操作的知识要点, 并在岗位进行实际操作 演练, 使他们都能顺利的晋级。

通过传授经验来提高我站员工的整体素质, 同时为我 站培养了多名技术多面手。我还坚持参加厂、站组织的各类培训活动。在岗位 练兵培训中, 从安排实际操作试题、岗位培训、实际考核到整理各项资料都由 我一人负责, 较好的完成了岗位练兵培训计划。站里每季度组织的考核工作, 从出卷、阅卷, 整理资料工作都由我协助完成, 同时我还参与 hse 体系 培训课 件的制作工作, 为我站开发课件做出了一定贡献。在每年的公司和厂里组织的 集输岗位员工的考评工作, 在工作中, 我严格遵守考评员的规则, 真正做到了 公正、公平, 力争做到一名合格的考评员, 使参与考评的员工十分信服。 作为技师, 我虽然做出了一点点成绩, 但我深知自身的技术水平还远远 不够, 在今后的工作中, 我将继续努力提高自身素质, 克服不足, 针对员工培训的实际, 结合我岗的实际情况,



继续发挥技师的作用。 以上是我的述职报告,请领导评议,欢迎对我的报告提出宝贵意见。

作为十二队的一名技术干部,我分管全队加药热洗、油井诊断、油气管网及井站管理、节能、技监等方面工作。现在我把一年来技术工作情况向各位领导和同事汇报一下,请大家评议。

## 一. 加强理论学习, 提高政治思想素质

我深知加强学习,提高自身素质是贯彻落实党的各项路线、方针、政策的重要前提。今年以来,我参加学习了“三个代表”重要思想□xx大六中全会的重要精神等党的路线、方针、政策和党纪、政纪条规。通过学习,进一步牢固树立了马克思主义的世界观、人生观和价值观,进一步增强了工作的预见性、创造性、系统性和原则性,为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定了良好的思想理论基础。

## 二. 努力工作, 为超产1万吨做出应有的贡献

### 1. 加强油井清防蜡工作, 努力延长油井免修期

今年年初,我分析了全队所有油井的采油曲线、电流曲线、地层压力系数,及研究油井结蜡规律,分析了以往加药、热洗效果,并分区块研究油井结蜡的共性,并在相关部门的帮助下优化我队的加药、热洗周期。油井热洗时我能够盯在现场确保热洗温度、排量、洗井量合理,达到理想的洗井效果。

通过合理的对油井进行加药、热洗有效地延长了我队的油井免修期,如沙7-9已经有6年多没有作业检泵周期达到2300多天。我队的沙26区块,由于地层压力低洗井后产量难以恢复,我们采用加药清蜡的方式,从全年分析效果还是很好的。针对沙49区块结蜡严重、频繁卡井的问题,我及时优了化热洗周期,并积极与厂相关职能部门配合投加新型清蜡剂,半年

来没因结蜡而卡井。

## 2. 加强油井诊断，强化油井分析，确保全队油井正常运行

油井诊断和分析关系到油井的高产稳产、油井修井的及时准确、免修期的延长及经济效益的提高等方面。这一年来，我们加强了油井诊断工作，只要发现油井不正常，我们都及时到现场进行诊断，及时采取措施，及时汇报。如侧沙7-24井在去年5月28日不出液，我们及时进行井口憋压、测电流和示功图诊断，发现是气锁，放套管气后正常出液。

在做好油井及时诊断的同时，我们每月定期对全队所有油井逐井分析采油曲线、电流曲线，研究油井结蜡规律，分析加药、热洗效果，及时调整加药、热洗周期，向厂专业部门提出油井工作制度调整建议。

## 3. 加强油气管道、井站管理，确保原油正常外输

为了全队油气管道能全年安全、高效运行，从7月份开始，整整花费了一个月时间对我队总长24574米的41条油气集输管道进行了检测，并将所有数据和管道质量状态进行了记录。由于我队地理位置的特殊、井点分散，给管道检测工作带了诸多不便，但我还是尽心尽力圆满地完成了各项工作。我们将每条管道都认真的通过仪器进行检测，并对相关数据进行了分析，对存在问题的管道及时上报，并建立了相应的应急预案和安全生产管理制度；另外，在53、54区块管道开建初期就上井落实管线走向，对全队油气管线走向做到心中有数。

## 三、存在不足

一年来的工作使我收益不少，但我自己认为还有很多方面需要改进：

1、缺乏解决现场问题的经验，需要经常到现场工作和操作，

尽快的弥补理论与实践的差距。

2、在对沙埕油田的认识深度上，还存在欠缺，还需要积累经验。

#### 四、下步打算

2、在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对沙埕油田的认识。

一、10年参加了工初、中级等级鉴定培训4天，并全程带队去考试。

二、一年来协助基层队联系教练和场地在\*培训。

三、为站、联培训、训练一星期。

四、在海六注水岗整改注水泵活塞连接十字头，降低了成本。

我在站协助培训工作，海六站现在高级工10人、中级工11人，初级工3人，其他转岗人员未有集输工证人员3人。在20xx年的职工技能鉴定中有70%的通过率，在20xx年职工技能鉴定中100%的通过率，其中一名职工在采油厂的技术鉴定取的了前6名的成绩。今年将有8名同志参加技能鉴定。

1. 提高职工的整体素质为本，结合职工技能鉴定，因材施教，做到“精一岗，会两岗，通三岗”提高职工的应变和适应能力，本着“干什么，学什么；学什么，精什么”的原则，进行技术培训，用“请进来讲，走出去学”的方式，达到全站职工整体素质提高。2. 注重培养岗位专业人才在平时的的工作中积极开展岗位练兵，结合采油厂技术比赛项目，进行专门的业务培训，对电脑操作及理论知识的培训，实行“题库”培训，以达到参加比赛水平，对表现优异的进行精神及

物质奖励。

3 集中学习互动化 现在海二站、海三站、海四站、海五站、海六站设备及生产情况 各有特点，结合实际，建议各站职工集中学习，互相学习讨论，通过对现场观摩讲解、操作，实现以工作促学，以练助学，不断提高各站 职工对不同岗位的适应性，达到一岗多能的条件，以适应大队不断发展的要求。

作为大队的一名责任技师，要对大队领导的支持全力以赴，充分 团结所有主任技师、责任技师的力量，为技术先锋做一块抛砖引玉的 砖，把自己所有的经验和技能贡献，让青出于蓝胜于蓝，以成就别人 作为自己最大的成绩；为大队的工作做一块垫砖，哪里需要哪里搬， 更重要的是要不断学习、充实自己、勇于创新，促进革新成果的产出 和人才的培养，为大队和采油厂做出新的成绩。