

2023年生产单位安全生产年终工作总结

安全生产工作年终总结(精选8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

生产单位安全生产年终工作总结篇一

20xx年，镇党委、政府把安全生产作为农村经济发展、社会稳定的一项大事来抓，实现了全年安全生产零事故的总目标。

一、健全机制，营造氛围

1、健全领导机制。镇成立了以镇长任组长的安全生产领导小组，村、街道和各单位成立了由一把手任组长的安全生产组织机构，形成了上下贯通、配套联动的领导机制。

2、健全制度机制。制订和修改了《村场千分制考核细则》、《党政负责人会议研究安全生产》、《领导干部带队检查安全生产》、《事故追责》等6项制度，确保了安全生产制度健全。

3、健全宣传机制。分季度开展了以《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》、《湖南省安全生产监督管理规定》为主要内容的安全知识专题培训会；在今年6月“安全生产月”和8月份安全生产大排查大整治行动期间，在全镇主路、集镇和人口密集地段悬挂宣传标语20条，印发宣传资料5000多份，在全镇营造了良好的安全生产宣传氛围。

二、强化排查，夯实基础

在安全生产隐患排查上，党委、政府坚持领导干部带队排查制度，坚持定期常规检查制度，坚持专项检查制度和“举一反三”问题导向倒查制度，全年共排查出问题21处，确保排查不漏死角，做到了安全生产基础扎实。

在领导干部带队检查上，今年以来，党政负责人带队排查4次。重点对辖区内民营企业、加油站点、电力行业、建筑行业、学校、河道、民用设施等重点单位，进行排查，排查出问题9处，下达9份整改责任书。

在定期常规检查上，每月一次依照进行。特别是在“元旦、两会、清明、五一、中秋和国庆”等重要时期，对全镇所有单位进行了拉网式大排查，一年来共排查出问题6处。

在专项检查中，对6月份的“安全生产月”活动和8月份的安全生产隐患大排查大整治中，对5处安全隐患进行了下达了整改责任书；对校车安全分春秋两季进行了安全检查，排查出校车存在准驾不符和超载等问题，下达了专项整改责任书。

在“举一反三”问题导向倒查中，在“胜峰矿产”、“东山校车”安全事故发生以后，镇党委、政府高度重视，在全镇范围内第一时间内进行通报，对事故教训“举一反三”，引起全镇上下高度重视，并组织相关部门对相关单位进行了及时排查。

三、突出整改，确保效果

在安全生产隐患整治上，党委、政府通过建立台账跟踪整改、明确方案一事一定整改、专项整治和不惜投入抓整改，安全隐患整治收到了良好效果。

1、建立台账跟踪整治。对今年检查出来的21个安全隐患问题，明确了整治要求、完成时间、整改责任人和督办人，通过问题与措施一一对应，整治进度与效果一目了然。

2、明确方案一事一定整治。对今年检查出来的21处安全隐患，党政负责人会议逐一进行具体研究，明确整改方案，实行了一事一定整治。

3、实行专项整治。针对校车安全、鞭炮烟花和水上安全、建筑领域安全等问题，实行了专项整治。特别在校车安全和道路交通安全整治上，镇长5次带领检查组深入现场，逐一检查；在建筑施工安全上，9月份，镇长2次组织林建、国土等部门工作人员，对镇域内在建工地业主现场讲解安全知识，规范建筑材料堆放，排除建筑过程中不安全隐患，确保了在建工程的安全。

4、不惜投入抓整改。在校车安全和道路交通安全整治上，今年镇财政投入资金6万多元，增设道路安全标识牌68块、危险警示桩18根、修补路面40处。

四、明晰责任，加强保障

在校车安全等重点安全隐患整治上，实行领导干部一岗双责，切实强化领导责任；在定期常规检查中，实行“谁检查、谁签字、谁督促”的承办责任；在单位和企业中，实行“谁受益、谁负责”的主体责任；在问题整改中，实行出现问题启动问责制等办法，逐一明晰责任主体，确保了全镇安全生产形势运行良好。

生产单位安全生产年终工作总结篇二

安全生产始终以“安全是最大的节约、事故是最大的浪费”的安全价值理念和“为了安全，可以放弃一切”的“安全第一”思想，通过开展“抓反复反复抓重行为促约谈”的事前管理，有效管控安全风险，实现无事故工厂目标。

一、工作成效：

1、强化属地责任意识，落实安全主体责任。

20__年通过层层签订安全环保目标责任书，横向到边、纵向到底，层层落实安全责任。20__年共签订各类安全环保责任书39份（管理层4份，分管领导和部门15份，部门和班组20份），做到安全环保责任全覆盖，职责更明确。每月对实施结果进行检查统计，结果进行公示。

2、创新班组安全建设、实施违章约谈机制。

以“强三基、反三违”作为安全合格班组建设的抓手和常态工作，安环办每月对班组建设情况开展检查、评比、激励和考核，使安全管理工作落地到班组、到岗位、到个人。20__年公司有19班组，都参加了安全合格班组创建，安全培训率、隐患排查治理率、应急预案演练率都达到事业部考核标准。1—10月开展安全环保培训254次，有4073人次接受培训，1408人次参加了应急演练，全年查处违章105人次，违章约谈67人次（5月开始实施）。

3、“反三违、抓反复、查隐患、促提升”

通过行为观察、隐患举报奖励、看看他是谁及违章行为每月公示、违章致歉、违章约谈、常规班组谈心等一系列安全活动的实施，“三违”行为得到有效控制。通过开展等正向、反向活动，营造全员参与安全管理的氛围，提高全员的安全意识。

4、安全与5s有效融合，促现场管理提升

今年5s推进办和安环办合并融合，5s和安全管理有效融合，把5s和安全有机结合在一起，完善现场标识管理，每月的综合检查做到事前有策划、事中有落实、事后有督查。20__年1—10月完善各类标识687处，其中安全标识205处，本年度共收到员工提案1101项，有效提案781项，采纳提案319项、

优秀改善提案14项，改善发生的费用4.744万元，年节约22.51万元。公司建立“发现最美的自己—5s活动1小时展示”微信平台，让各部门将5s活动照片发至群里展示风采，让更多的人员参与5s，激发员工参与热情，让5s活动氛围越来越浓厚。开展综合检查16次，查出各类安全隐患251处，整改率达到100%，有效管控了安全风险。

5、丰富安全文化活动让员工感知安全

通过有感领导、餐厅建立考核公示栏、违章公示、餐厅播放安全视频、筹建安全警示教育室、开展“家企共建、共保平安”安全活动、安全知识竞赛、公司级安全演练、悬挂安全条幅与安全挂图、等一些列安全活动，丰富安全文化的内容让员工切身感知到安全的无处不在，通过安全文化一系列活动强化“用感知与行动让身边更安全”的行为。

6、充分借力，双重管控危险作业。

利用政府培训补贴，20__年度8人次参加消防四级管理员培训并通过考核。充分借力**工业区第三方安全监管资源，管控危险作业及外来施工作业。针对公司开展的危险作业及外来施工方作业，在自身做好安全管控的同时，积极向工业区第三方安全监管部门报备，实施双重管控。环保装置厌氧池维修期间，第三方安全监管部门每天至少一次到现场进行检查，公司及时对监管部门提出的整改要求进行纠正，以更专业的力量予以把关和监督。20__年接受政府第三方安全检查16次，提出整改项18，完成整改项18项（人的行为1项，物的不安全状态17项），主要为硬件及设备防护方面。

7、“保姆式”安逐渐得到改观

“保姆式”安逐渐得到改观，全管理20__年公司多数部门存在等、催、要等现象，20__年一些部门（如果糖、品控）能够主动开展积极地安全管理，对安全提出的整改项能够积极

整改，逐渐向“我要安全”转变。

8、二级安全标准化审理通过复评。

9、厂内交通安全管理得到规范

厂内交通安全管理得到规范，通过近一年的强化管理，测速、处罚，现场车速慢了，乱停乱放的少了，司乘人员的行为规范了。

二、存在不足：

1、隐患有奖举报未真正落地生根，每个月收到的隐患举报数量偏少，主要原因：部门宣传不足。

2、三级安全检查制度仍存在缺漏，部门自我主动检查偏少或者检查了缺少相应的记录。

3、管理人员违章依然存在。管理人员进入现场不戴安全帽、不穿工作服、不穿安全鞋，从物流门上下班，在员工中造成很大的负面影响，制度面前人人平等。管理人员的安全管理还需进一步加强。

4、属地管理不足。生产装置存在生产安全都是安全管理部门的事，对在自己区域内的及外来人员作业管理缺失，停工维修期间□a车间□b车间存在维修和外包作业施工，无人在现场监督。

5、违章约谈和违章致歉未全面展开虽然公司开展了违章约谈和违章致歉活动，目前开展的主要是安环办检查到的或者员工举报的，部门检查的未开展，甚至公司检查的也未全面实施实施违章约谈和违章致歉。

三、20__年重点工作：

进一步强化安全主体责任，强化事前管理，以“强三基、反三违”为基本管理方法，深化“违章约谈”和“违章致歉”活动，制定计划，安全管理人员每月深入班组，参加班组活动，每月跟踪督促实施。重点关注“三危”管理，对出现的“三违”现象零容忍。通过一系列安全文化活动，让员工感知安全的，营造“我要安全”的氛围，持续创建无事故工厂。

1、隐患有奖举报实施

继续推进隐患有奖举报，促进全员参与隐患排查加大宣传力度，思考合适的引导方法。侧重正向激励，激发自我管理。

2、完善三级安全检查制度

1) 通过检查、考核促进部门实施主动月度检查，不落实不作为的部门建议实行约谈。

3、加大对管理人员违章的管理：

管理人员违章所造成的影响远比一个员工违章造成的影响大，会导致负面影响，安全好习惯管理的成果功亏一篑，20__年将加大对管理人员违章的管理，加大考核力度，此时需公司进一步明确。

4、强化属地管理落实安全主体责任

“管生产必须管安全”，生产装置区域内的危险作业及外来人员作业管理，停工维修期间，果糖、专用糖、客服等存在维修和外包作业施工，属地管理者安排人员在现场监督。

5、进一步推进违章约谈和违章致歉活动

通过制度落实、宣传、考核等辅助手段进一步推进违章约谈

和违章致歉活动，对违章者“丢面子、扣票子、摘帽子”，让违章的不能违、不敢违，促进安全好习惯的强化。

6、加强承包商和危险作业管理

2) 把好危险作业关，危险作业容易导致事故，事前做好方案、风险分析和交底，事中多巡检监督，事后总结，保证危险作业安全。

3) 强化属地管理。

7、鼓励管理人员在安全方面学习与充电

充分利用政府培训补贴和相关培训资源，鼓励管理人员去学习和自己相关的知识。

8、安全文化建设

通过管理层安全承诺、员工安全环保承诺、月度综合检查、餐厅播放安全文化视频、家企共建、违章公示、违章约谈、违章致歉、隐患举报等安全活动逐步积淀，逐渐形成中粮融氏特色的安全文化。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2();

生产单位安全生产年终工作总结篇三

20xx年度，安环部始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，以全面落实安全生产责任制为核心，以认真贯彻执行常开管[20xx]58号文件《关于进一步加强企业安全生产工作的实施意见》的指导精神为主线，积极开展安全

生产年、安全生产专项整治，安全生产大检查、安全生产月等活动。经全体同仁的共同努力，全面基本完成了20xx年度的各项工作指标，现将一年来的工作总结如下：

一、加强领导、落实责任，努力提高安全生产责任意识。

安环部高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为以人为本、保安全、促效益的重点来抓。纳入了安全管理目标体系。安全压倒一切已成为安环部工作的前提，并且也充分认识到了安全生产工作的责任感、紧迫感和使命感。20xx年度实现签订了以总经理为安全生产第一责任人的安全生产三级责任制，且建立健全以岗位制为重点的安全生产责任制，完善了安全生产管理网络，逐级分解，具体到人的目标。对外包单位，签订了安全生产承诺书，明确安全职责，把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个员工，实现全员，全过程、全方位的安全管理。在环保方面得到了市环保局的关于建设项目试生产(运行)环境保护的核准。

二、认真开展三项活动，全面执法检查。

全面落实科学发展观，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，认真开展安全生产三项行动(即安全生产宣传教育行动、安全生产执法行动、安全生产治理行动)。基本完成了各项目标任务，实现了全年伤亡事故为0、火灾事故为0、职业病为0、废水、废气100%达标排放、新员工入职培训率为100%、隐患整改率100%、年工伤发生率为6.3%同比预期目标下降了3.7个百分点、特种作业持证率为63%。

三、积极配合相关部门工作，认真开展事故调查。

20xx年度全年发生一般事故7起，较大事故1起，(其中生产部7起分别：一班组1起；二班组1起；三班组3起；机加工/设备维修2起)qc部1起，直接经济损失21880.38元，损失工作日137天。同时认真按照事故四不放过原则，对相关人员进行

行调查询问取证，对事故原因认真分析，事故责任按照法定原则进行认定，对违规人员严格的进行了经济或行政处罚，为吸取事故教训，防范事故再次发生提出意见和建议。全年查处各类安全隐患56起，有效的把安全隐患消灭在萌芽状态，为员工营造了一个安全祥和的工作环境。

四、存在主要不足：

1. 工作的创新意识有待进一步加强，。
2. 工作还不够主动。
3. 对安全管理知识的钻研还需努力，尤其是现代技术在安全管理的应用。

五、20xx年度安环工作安排：

(一)、安全生产方针：

20xx年度继续坚持：安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针。

(二)、安全生产工作目标：

人身伤亡事故为零；火灾事故为零；爆炸事故为零；污染事故为零；急性中毒事故为零；职业病事故为零；年工伤发生率比上年再下降2个百分点；安全隐患整改率达100%。

(三)、安全生产工作任务：

- 1、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。
- 2、加强宣传教育工作，确保安全培训取得实效，切实提高员工的安全知识水平，增强员工的安全生产隐患意识，保证生

产安全顺利地进行。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

4、加强事故应急与处理能力

5、重点加强职业卫生健康的宣传、教育及管理。

6、重点加强相关方的安全管理

6、准备对以下项目的验收：

建设项目的环保验收、安全评价、职业卫生健康现状的控评验收

总之，新的一年，我们要在认真总结去年安全生产工作的基础上，针对相关方管理、职业卫生健康管理等难以开展安全工作的实际，吸收并借鉴其他企业、行业的先进经验，变被动为主动，把今年的安全工作做得更好。

生产单位安全生产年终工作总结篇四

一年以来，社区在工委、办事处的正确领导下，以人为本，充分发挥为民服务作用，突出为民做好事，办实事，以“科学发展观”为理论指导，以构建“和谐社区”为宗旨，抓好党务和政务工作，加强管理，强化服务，活跃社区文化。在全体社区干部的努力和全体党员及居民的拥护下，扎扎实实为民办事，并较好的完成了上级有关部门交给的各项工作任务。回顾一年来的工作实践，现总结如下：

一、攻坚克难，拆迁工作稳步推进

20xx年，社区拆迁办以公平、公正、公开为原则，严格按照拆迁法律法规要求，切实做到了依法拆迁、平安拆迁，圆满完成了年度的拆迁计划。一是扎实做好拆迁排患工作。全年共拆除沿河路项目违章面积共5349.7平方米，修补3、15组破损路面1400平方米，，清运2、3、15组垃圾324车，安装下水管道60米，清理疏通沟渠9条，安装消防水龙头10出，新建垃圾池1个。积极组织对未安置户的的进行摸底，共计207户、649人，其中3组87户、280人，15组91户、299人，2、4组29户70人。认真组织开展慰问活动，对黄娟、龚跃进、盛立志几位已拆迁未安置的户及3、15组未拆迁安置的困难户李闯、李娜几户进行慰问，为他们送去物资。为了确保广大群众的生命财产安全，确保群众在汛期不受水患影响，积极组织人员对3、6、15组棚户区开展，清污及建排污泵房防汛等工作。二是认真做好来访接待工作。围绕“实事求是、依法处理、区别对待、有利稳定”的工作原则，坚持主管领导值班制，在处理拆迁安置矛盾、解决拆迁纠纷和群众反映的热点问题上，始终坚持笑脸相迎，客气接待，及时的解决了问题化解了矛盾。

二、以人为本，民政工作落到实处

一年来，在区民政局和街道民政办的正确指导下，我社区的民政工作取得了不俗的成绩。一是村民自治和社区建设工作取得新的成效。社区认真贯彻市民政局村务公开现场会议精神，以开展村民自治示范活动为切入点，全面推进村务公开工作。加大社会救济工作力度，认真贯彻落实新的《长沙市农村居民最低生活保障办法》全年共计救助低保户及困难群众73人，共计金额达18万多元。慰问困难群众达121人次，大米130袋，食用油50瓶，礼品记62件。二是广泛开展送温暖活动，元旦、春节期间，下拨生活救济款3万余元和大批实物，救助130余人(次)，困难群众生活得到妥善安排。三是稳步推进殡葬改革，健全殡葬目标管理考核制度，加大殡改宣传力度，提高火化率。四是认真做好助老扶弱工作。加快老年人协会建设步伐，积极开展“爱老、敬老、扶老”活动，认真做好老年人维权工作，成立法律援助中心和老年人权益保障

中心，维护老年人合法权益。共组织走访慰问16位高龄特困老人。为70岁以上老人办理30张优待卡，办理老年证42本。为40名老年朋友办理高龄老年生活补贴，共计金额达4万多元。为辖区内8名残疾朋友申请办理了第二代残疾证，为村民张某某申领了价值20xx余元的助残车，帮5组残疾人黄娟联系工作，解决其儿子就学问题。

三、精益求精，财会工作圆满完成

一是及时上报各项统计指标，圆满完成街道下达的各项经济任务。二是严格按照区审计局进行村改居的财务审计工作要求，切实加强和完善财务各项规章制度，实行民主理财，做到财务及时公开、公布。三是加强预算管理，优化支出结构，确保了社区各项发放资金的及时到位。

四、蓄力冲刺，文创工作多点开花

20xx年是创建全国文明城市的冲刺年，为做好各项文明创建工作各小区支部书记亲自挂帅，统一领导小区的“文明创建”工作，取得了较好的成绩。一是在高双湖商贸城发放宣传资料1200余份，整顿肃清店外经营200余家，拆除违章搭建铁棚20个和破损的招牌40余块，取缔了早夜市摊贩20个，制作广告招牌50米，清理卫生死角15处，清运垃圾10车，新建垃圾围池7个，修补破损路面60米，对商贸城内所有的主通道进行划线，共计504.23m²。铲除和清洗了22栋安置房墙面牛皮癣，粉刷楼梯间75间，粉刷并修补南向墙面50米，翻新了主通道雨棚。二是在高双湖农副产城发放相关宣传资料达3000余份，设置安装防盗防护栏220米，新建治安岗亭3个，更换电视监控主机1个、摄像头9个、电源线2300米、光缆2200米，购置消防器材一批其中水带300米，水枪2把，灭火器8个并进行消防演练2次，清理牛皮癣，粉刷小区114个楼道的墙面，取缔早、夜市临时(流动)摊档20余个，拆除违章建筑11处约240平方米和门店广告牌、招牌30多处约300平方米，整顿a2□a33□高宏生鲜市场3个菜市场，签定门前三包合

同并督促其办理证照、诚信经营，清理卫生死角6处、清运垃圾34车、出动水车2台；小区内化粪池清理37个。三是高石坝小区发放相关宣传资料及门前市容卫生责任状4000余份，购置消防器材一批其中水带100米，水枪2把，灭火器20个，购置60个垃圾桶，购置一台巡逻车，加强小区交通疏导，清理牛皮癣，对140余个楼道进行墙面粉刷油漆，取缔早、夜市临时（流动）摊档25个，拆除违章建筑26处共78平方米和门店广告牌、招牌182块共1400平方米，清理卫生死角16处、清运垃圾17车、出动水车1台对小区进行经常性清理，化粪池清淤、清理81个。四是高福星小区发放资料500余份，拆除违章搭建600平方米和招牌12块，重新制作广告招牌100平方米，取缔了早夜市摊贩8个，整治店外经营28户，小区通道划线700米，清除牛皮癣，对小区69个楼梯间1至2楼进行粉刷，共计3100m²，清运垃圾15车，清淤、清理化粪池20个。五是整治3、15组菜市场，规范摊位的摆放、门前三包，修补3、15破损路面共计1400m²，安装下水管道60米，清理3、15组垃圾堆物，清运垃圾280车，清理、疏通沟渠9条，安装消防水龙头10处，6组建排渍泵房一个，新建垃圾池一个，另外对朝辉路东头的渣土及垃圾进行了清理。

五、抓住重点，城管工作不断深化

社区紧紧围绕城市管理中心工作和年度目标任务，以全国文明城市创建工作为契机，切实加大市容秩序综合整治力度，不断完善城市管理基础设施建设，积极创新长效管理机制，顺利完成了各项年度目标任务，取得了较好成效。

（一）健全网络，责任落实

进一步健全了社区城管爱卫生工作网络，对所辖区域、单位、居民楼城管爱卫工作分片负责，明确了分工和职责。

（二）认真组织活动、全面开展爱卫工作，创建宜居社区

一是开展“公民健康66条”的世界卫生日活动。宣传卫生知识。共发放资料300份，悬挂横幅3条，宣传栏板报2块。

二是组织无烟日宣传活动。开设戒烟门诊，组织30余名志愿者劝阻吸烟行为，共发放资料200份，粘贴宣传画10张，悬挂横幅3条，为20余名群众提供戒烟咨询服务。

三是全面开展除“四害”工作。全年在除“四害”活动中共投放鼠药：毒饵谷650余斤，蜡块600块、贴鼠板250张，各类灭蟑、蚊、蝇药剂300余盒。有效的把“四害”密度控制在国家标准内。

四是以“五洗五清五整治”活动日等活动为契机，组织发动了500余人次开展了垃圾清运或卫生大扫除活动、共计清运了垃圾、堆物100余吨、清扫了道路8000余米以及清除了大量的“牛皮癣”，使社区的环境卫生得到了较大程度的提高。

五是坚持每周一次大扫除的规章制度，广泛动员、全民参与爱卫活动，一年来共计开展了38次卫生大扫除活动。

(三)加强城管数字化管理、严格落实门前三包，服务文明创建

一是严格落实责任区域负责制，全年社区共计接处案卷104件，同比去年增加了32条，增长幅度为31%。其中结案103件，结案率达99.2%，同比去年上升了5.1个百分点。

二是与辖区门店经营户重签、补签门前三包责任状1800余份，社区的市容秩序得到了较大的改善。

三是负责了社区主要路口、重要节点的守点及巡查工作，顺利完成了上级交给的各项创建工作。

(四)抓好食品安全问题、净化食品市场

组织300多人次对辖区内食品加工作坊和餐饮店铺进行了排查，查获无证无照加工作坊21户，收缴了问题食品3车，白板肉200余斤，收缴加工设备6套，捣毁加工设施10处，取缔加工窝点15家。对社区范围内的学校、幼儿园食堂作了硬性规定并签订了食品安全责任书。较好的控制了辖区内的食品安全问题。

六、创新思维，妇联计生再上台阶

(一)认真抓好妇联工作

社区妇联以构建和谐社区为目标，创造性地开展了一些列工作，切实维护了妇女儿童合法权益，促进了男女平等：

一是以丰富多彩的文化生活为载体，寓教于乐，逐步提升妇女自身素质。开展了“讲文明、树新风”主题活动，提高广大妇女群众文明礼仪和综合素质；开展“三八”座谈表彰会，用身边的典型来感染、带动其他妇女；是利用学校素质教育，加速提高妇女素质，以“六一”儿童节活动为切入点，开展校园周边“快乐家庭”大比拼活动，推动了素质教育向家庭延伸。

二是贯彻“热心、耐心、关心、爱心、尽心”等原则，认真接待每一位来访者，妥善处理每一项纠纷，直到来访者满意为止。

三是加强学习，不断提高妇联工作人员的思想水平和业务水平。今年，社区成立了“妇女之家”，当好妇女的守门人，做好妇女的贴心人，维护团结稳定的局面。

四是把握妇女发展需求，寻求妇女事业发展新突破。继续深化“三学三比”活动，开展了巧女人绝活秀；组织座谈会，请专家给妇女讲解工作、维权、婚姻等方面的知识；组织维权服务进社区进家庭的活动，请来律师、专家现场解答妇女同胞生

活中的困惑;积极搭建就业平台,认真摸底考察,推荐妇女到周边单位上班。

(二)切实做好计生工作

社区坚持以人为本的原则,狠抓计生工作不放松,实现了社区计划生育工作的良性循环,全年结扎2人,上环3人,人流1人,新婚35人,出生61人,其中,男28人,女33人。

一是加强领导,强化管理。成立人口与计生工作领导小组,由主要领导亲自负责,与计生协管员签订责任合同,加大计生工作力度。

二是加强宣传工作。定期整理、更新药具以及宣传资料,实行避孕药具都是送上门工作;深入开展关爱女孩行动,进一步宣传新型的、文明的婚育观念;利用重大节日,组织开展各种形式的计生宣传活动;组织“传婚育新风,送优质服务”活动,为育龄群众送科普知识、宣传资料、技术服务;全年组织育龄群众参加培训、学习共4堂课。

三是规范基层基础工作,巩固和提高基层基础工作水平。积极推行计生生育村民自治,加强基层协会组织建设;组织育龄妇女进行免费的健康检查;加强计生工作人员的培训力度,提升计生工作的质量,认真做好基础资料的管理工作。

四是加大奖励扶助的力度,营造良好的工作氛围。社区给4对放弃再生育夫妇颁发了计生标兵的荣誉证书并奖励每户3000元;“三八”妇女节给每位年满16岁的育龄妇女送去了节日的礼物。

五是强化流动人口管理,进一步加大计生综合治理力度。协调督促公安、工商、民政、卫生等有关部门共同抓好计生生育工作,召开相关会议4次;客服困难,切实做好流动人口登记,在流管专干的督促与帮助下,我们流动人口登记到位率

达99%确保了今后流动人口的管理。

七、完善机制，综治工作态势良好

一是狠抓了综治工作责任制的落实，明确了工作任务。要求社区两委成员将社区安全及稳定工作时刻放在心上，做到了综治工作的齐抓共管。二是健全“一中心五网络”组织体系。成立了综治维稳管理中心。三是完善调解机制，妥善处置人民内部矛盾按照“预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”的工作思路，完善情报信息管理机制，坚持日常排查与重点排查与专项排查相结合，准确掌握各类不稳定因素，做到“早发现、早控制、早化解”，把可能引发重大治安问题、群体性的事件的矛盾纠纷作为排查重点，特别是在文明创建期间对所有不稳定因素实行定责定人，加大了矛盾纠纷调处力度，杜绝了群体性的事件的发生，维护了社会大局的和谐稳定，全年收集和排查各类不稳定信息20条。四是优化基础设施，构建优质防控体系。投资20多万，建立了物流市场警务室。把电子监控全部设备移交到小区物业保证了电子监控设备正常运转。减少了刑事案件的发生，比去年下降10.5%。五是抓好各项整治工作，综合监管、专项整治，深入开展禁毒与反邪教警示教育、强化居民防范意识。进一步平稳安全生产形势。六是认真开展校园周边治安整治，为孩子们撑起“保护伞”。严格进行了可疑人员的盘查，对新城新世纪砂子塘小学的上下学交通拥堵和流动摊档进行了重点整治。

八、加强党建，领导水平不断提升

20xx年我社区党建工作在上级党委的正确领导下，深入贯彻落实党的“三个代表”和“xx大”精神，认真贯彻落实科学发展观，切实加强学习型党组织的建设，争优创优，充分发挥社区党组织的凝聚力、战斗力，以丰富多彩的活动为载体，努力开创社区党建工作新局面。一是加强了班子成员的建设，定期组织两委班子成员进行学习，并建立了学习的长效管理机制。二是加快队伍建设，今年发展了预备党员2名，送入建

党积极分子培训班学习xx名。三是认真组织党员活动。召开“创先争优”动员大会;积极开展“创业就业帮扶”活动;举行庆祝建党90周年暨“七一”党员大会,组织全体党员到韶山进行参观学习;积极开展党务公开工作,签下争创目标承诺书;加大党建带工建、党建带团建的工作力度;对辖区内非公党经济组织党建情况进行调查摸底,建立名册,由总支委派副书记及支部委员协助其准备资料、及选举,进而成立党支部。通过一系列的措施,党员干部队伍建设不断加强,社区党建工作再上新台阶,为社区各项工作的开展提供了有力的组织保障。

一年来,我们在实践中总结经验,在服务中感受真诚,深刻地领悟到:基层的工作离不开上级的关心和重视;离不开广大居民群众的积极参与;离不开社区一班人苦干实干,只要坚持“以人为本、以民为本”,就一定能得到居民群众的理解和信任,一定能得到人民群众的支持和参与。今后我们一定还要不断努力,使社区工作再上一个新台阶。

生产单位安全生产年终工作总结篇五

安全在什么时候都应该是排在第一的,安全生产也是如此,那么过去的一年不妨总结工作来回顾一下。下面是小编为你整理了“安全生产年终工作总结范文”,希望能帮助到您。

20xx年,在公司的正确领导下,紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点,不断提高工程监理的水平,杜绝重大安全事故的发生。以公司质量目标为工作目标,本着严格监理、热情服务、守法公正、科学诚信的企业精神,经过一年的努力,本人基本实现了本年度的工作目标。作为监理公司的一员,现将本年度工作、学习情景向领导作以下总结:

今年年初,我们召开了安全生产工作会议,在全面总结去年安全生产工作的基础上,对20xx年安全生产工作进行了安排。

成立了安全生产领导小组，并与各股室和施工企业签订了安全生产责任书，明确了股室的安全生产责任及安全生产任务，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全管理工作落实到每一个在建项目，贯穿到每一项工作的始终。大力宣传安全生产法律法规，提高职工安全意识，全面落实安全工作会议上提出的工作目标。将安全生产管理责任分解量化，完善了安全生产工作激励机制，实行安全生产一票否决制，有效地提高了职工安全风险意识。

结合单位实际，在充分讨论的基础上，对安全生产管理制度、安全生产操作规范和安全生产应急预案进行了修订和完善。从职工安全教育、技能培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了职工安全意识和业务水平，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在工程建设和设备维护检修工作中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

为了使全所干部职工把安全生产工作提升到一个新的高度来认识，增强安全意识，坚定信心，振奋精神，全力以赴做好全年的安全生产工作，我们组织全体职工认真学习安全生产法规，除了召开专门的安全生产会议外，安全工作逢会必讲，特别对安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、职能管理和安全制度执行等方面进行了深层次的 analysis，坚持以人为本、强化思想教育、构筑安全生产的坚固防线。通过学习职工的防范和自我保护意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。

为避免工作的盲目性，杜绝违章操作我们进一步完善了日常检修制度，明确了工作程序，制定了较详细的危险情况分析和相应的防范应急措施。针对实际情况开展讨论、分析，制定切合实际的安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，规范安全工作程序，提高了工作安全系数。每次高危作业，单位领导都亲临作业现场进行安全指导。为防止失盗现象发

生，我们对输水管道、阀门进行了掩埋，对电力设施进行了焊接加固，对部分灯具进行了加固改造。

做好节前安全大检查工作，消除安全隐患，夯实安全运行基础。“五一”和“十一”黄金周前，制定了安全生产大检查工作实施方案，对景区的提灌设施、配电设备、管道线路、游船游艇进行了全面的安全检查。对检查出的安全隐患，责令有关单位和施工企业坚决予以排除和限期整改。多方筹集资金，定制、安装、埋设各类旅游公共信息图形符号和景区导游示意图15块，各类警示、公益广告牌15块。在坝坡、水面、汀步、码头、拱桥、工地等安全隐患地段设立警示标语，提醒游人注意安全。在旅游高峰期，我们成立了由领导带队的景区管理巡查队，二十四小时值班巡逻，竭诚为游人提供安全有序的游览环境和人性化旅游服务。

今年三月份和七月份，我们对所有职工和新上岗的临聘人员进行了岗前安全生产培训，并与所有上岗人员签订了安全协议书。选派得力人员积极参加市县安监局组织的安全员和特种作业人员培训班。通过培训提高了职工的安全生产操作技能和遵守安全生产规章制度的自觉性，提高了安全生产管理人员的工作水平。

由于景区占地面积大，设施设备多，管理人员少，尽管单位想了许多办法，采取了许多得力措施，但安全隐患依然存在。我们将在明确安全责任，加强安全管理，完善制度，抓好落实上下功夫，力争把不安全事故和隐患消灭在萌芽状态。

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐企业、打造平安企业，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。

我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工 作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职

工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。

进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

一年来，公司实现了“安全、和谐、平稳”过渡，杜绝了重大人身伤亡、设备、环境污染等事故的发生，基本完成了今年工作目标。回顾我们的安全工作主要作了以下几个方面：

安全环保工作在国家是靠法制管理，在企业是靠制度管理，安全环保责任制是一切制度的中心。结合公司实际情况，我们制定了各级各岗位安全环保责任制，成立了安全环保委员会，形成了横向到边、纵向到底、上下配套连动的安全生产管理网络。围绕责任制公司制定了一系列配套管理制度，比如安全教育培训制度、安全生产检查制度、岗位交接班制度、爆破物品管理制度、采场安全管理规定、提升系统安全管理制度、施工队安全管理规定、安全人员跟班检查制度、重大

工程安全措施审批制度、危险化学品管理制度、消防安全管理制度和提升系统日常检查标准、竖井和斜井提升系统安全检查表、采场安全作业要求、安全工作考核标准，安全处罚细则等多项规章制度和安全标准，依照制度和标准严格企业安全管理。

安全问题，生命至上。公司组建以来，经营层始终把关乎职工生命健康的安全工作放在压倒一切的重要地位，在企业管理构架上充分体现“安全是企业第一效益，安全是领导第一责任，安全是职工第一福利”的企业安全管理理念，公司经营层一名副总经理专门负责安全环保工作，成立安环科，配备专职安全管理人员，增设两个坑口车间，每个车间配备矿井主任一名，专职安全管理人员4名，具体负责矿井安全管理；每个施工队必须配备中段带班长和三八班安全管理人员。公司安全科安全员对矿井实行责任区管理，矿井安全员和施工队安全员实行跟班作业，确保24小时井下有安全管理人员带班作业。全公司专职安全管理人员x人，兼职安全管理人员x人。同时为加强对施工队的安全管理力度，将原有多多个施工队伍进行资质确认、淘汰整合，并签订《安全环保管理协议》、《相邻施工安全协议》等，对施工队的管理由粗放管理向精细管理转变，实行一体化管理工作，实行同等标准、同等考核、同等奖惩，避免以包代管的现象。

我矿矿岩稳固性较差，随着作业面不断变化，不安全因素也随之变化。据此，我们将现场管理纳入安全工作重点，加大力度，常抓不懈。

1、加大安全检查、处罚力度，彻底消除事故隐患。要求各车间做好安全自查自纠工作，及时发现事故隐患，并进行彻底整改；严肃处理各种违章、违制行为。公司在每月14日、15日和26日、27日组织安全大检查，并及时通报检查情况，对隐患较多，整改不力的给予严厉处罚。自1月份至今，共处理违章、违制行为x起，事故隐患整改不力的x起，罚款金额x元。使井下违章、违制行为大为减低。

2、加强井下的文明生产，从1月1日开始到春节期间，各矿井、施工队安排人员对大巷的水沟进行清理并改为混凝土水沟；主巷两侧所有的淤泥、杂物全部清理干净；川脉内存在的杂物、废石全部清理；井下材料要集中存放；井下和地表的各种标牌要重新悬挂，达到醒目美观；各中段井口要清洁卫生，无杂物；各管、缆要按标准固定，不得缠绕，通过整改井下达到了“五无”、“四化”标准。

20xx年以来，特别是元旦、春节期间，为确保全镇群众生命财产安全和社会欢乐祥和，镇党委政府牢固树立“安全第一”的思想，及早部署节日期间安全生产工作。通过扎实开展大检查，严格值班巡查，全面落实责任和措施，严密监控安全重点部位和重大危险源，有效地稳定了节日期间的安全生产形势。现将安全生产工作总结如下：

针对当前安全生产形势，我镇进一步明确职责，落实责任，做到了早动员、早部署、早防范。元旦前夕专门召开安全生产专题会议，并成立由镇长任组长，分管领导任副组长，派出所、司法所、安监办等相关职能部门负责人和各村主任为成员的安全生产大检查领导小组。会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患。同时结合维稳综治工作，派出所要加强治安巡逻力量，各村密切配合，保障信息畅通、及时。

烟花爆竹和消防安全管理。根据县里文件及会议精神，镇党委政府切实开展了烟花爆竹和消防安全专项整治活动；对全镇人口密集的场所进行消防安全检查，以排查重大火灾隐患、消防知识宣传为重点，预防各类火灾群死群伤事故的发生。危房校舍、食品卫生安全。结合实际，组织开展学校危房校舍及防火设施安全检查；对全镇食品加工点进行全面检查。

道路交通安全方面。加强对非专用校车的安全管理，加大对车辆超载和农用车、拖拉机、摩托车违法载人的监管，对不符合安全要求的车辆坚决禁止上路。防火用电安全。组织供

电所全体员工对全镇境内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保农户用电安全。对群众加强防火意识大力宣传，对重点防火单位，针对其特点，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调。建筑施工安全。临近元旦，我镇的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调。

在春节期间，我镇安监办紧密结合当前安全生产工作实际，组织各村利用广播和标语等形式广泛宣传法律知识和安全生产规章制度，提醒各企业业主、广大群众"关爱生命关注安全"。

检查小组督促各村、各企业业主加强春节期间24小时值班。对各单位值班情况坚持不定期抽查，落实了责任和防范措施。通过以上措施，有效地提高了全镇群众的安全意识，及时整改了存在的安全隐患，确保了节日期间安全生产无事故。

全国"两会"召开在即，为进一步营造我镇稳定和谐的"两会"环境，在下一步的安全生产工作中，我镇将着重采取以下措施：

1、狠抓安全生产责任制落实。

进一步明确安全生产主体责任，切实抓好一岗双责、岗位责任制、责任追究制、隐患整改责任制等制度的落实，将安全生产责任目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确责任，层层签订目标责任状。

2、强化安全生产教育培训力度。

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全责任意识。

3、加强安全隐患的监督整改力度。

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度。对发现的安全隐患，通过下达整改指令书、挂牌督办、建立信息台帐等有效措施进行整改；对整改不力或拒不进行整改的坚决要求其停产整顿或取缔。

4、进一步加大执法力度，扎实推动打非治违专项行动。

一要突出道路交通、消防、危险化学品、建筑施工等重点行业领域，突出打击无牌无证无照生产、不具备安全生产条件或关闭取缔后擅自生产等非法违法行为。

二要加大惩治力度，严格按照“四个一律”要求，严厉打击非法违法生产经营建设行为。

三要强化打非治违责任，加强联合执法和协调联动，集中执法力量，形成打非治违强大合力。

四要强化专项检查，加强跟踪执法，加大事故查处力度，确保执法效果，进一步健全和完善安全生产打非治违工作的长效机制。

生产单位安全生产年终工作总结篇六

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将20xx年的工作情况总结如下：

一、工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格

交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二、思想方面

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多

的业务技能，为将来的工作打好坚实的基矗。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

转眼20xx很快过去了，从品质部一名检验员调到制造部已2年了，作为普通的生产管理者，我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。20xx年带领二工段全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看着企业的财富。回顾20xx年，总结如下：

一、合理安排计划，确保生产任务按时完成

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

二、加强质量管理，为提高产品质量从多方面采取可行、有效的措施

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组，内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。x月份成立了小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从x月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

三、加强员工队伍建设，提高员工对企业的忠诚度

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在x月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理，其中x名员工与公司终止了合同。x员工续签了20xx年合同，没有发生任何纠纷和失误。

四、加强节本降耗管理

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制

定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余x%左右。

五、加强5s□安全和职业防护管理

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5s工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

20xx年就要到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力□20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

生产单位安全生产年终工作总结篇七

我自20x年从事安全生产监管工作以来，工作始终坚持“无间歇、无终止、时时警惕、处处落实”的要求，根据相关文件和重要会议精神，结合区实际情况，在全面推进安全生产目标管理责任制、建立和完善安全生产管理机制、开展安全生产宣传教育、深化专项整治、加强安全生产监管检查等方面积极为领导献言献策，并取得一定成效。先后被新郑市人民政府评为安全生产先进个人，以及被郑州市人民政府评为安全生产先进个人和安全生产月先进个人。现将201x年工作总结如下：

一、 安全生产工作具体做法和取得的成绩201x年，根据工作需要，我分管应急管理，重大隐患排查，重大危险源登记备案，安全生产月等工作。这些工作在各级的领导下，全区上下紧紧围绕“安全发展、科学发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照国家、省、市的统一部署，初步形成了“分类管理、分级负责、条块结合、属地为主”的监督管理体制，建立了监督管理机构，加强了应急保障能力建设，完善了应急机制，加大了安全生产宣传教育，进一步规范了各项信息报送工作制度，提升了应对突发公共时间的能力。

二、 加强业务知识学习，不断提高监管能力，自任职以来能积极学习政策、法规和业务知识，注重知识的积累，能在工作生活之余加强学习，掌握安全监管知识，提高监管能力。一是认真学习了《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《河南省安全生产条例》，加深了对法律法规的理解，大大提高了依法办事的能力。二是认真学习贯彻好上级的文件精神，结合我区实际制定具体的工作实施方案。

三、 落实安全生产责任，建立长效管理机制，为切实抓好安

全生产工作，保障全区人民的生命财产安全和各企业的正常生产运行，在区党委管委的正确领导下，安全生产工作紧紧围绕年初制定的工作计划，突出监管重点，做好以下几方面的工作，对全区安全生产工作的基本情况，可能发生的生产安全事故进行预测，对应对安全事故的处理能力，将事故损失降低到最低程度起到积极地作用。使督查整改到位，所报安全生产隐患逐一排查，发现问题立即整改，不能整改的限期整顿整改，有效的巩固了安全生产工作。

四、 加大宣传力度，提高安全生产意识，做好以下几方面工作。

1. 认真做好“安全生产月”宣传教育工作。组织开展“科学发展、安全发展”为主题的宣传活动，参加活动单位以与群众生产生活密切相关的消防、道路交通、建筑、校园、燃气、用电、特种设备等安全知识为宣传重点，通过摆放展板、张贴宣传挂图、发放宣传资料、现场讲解等方式向广大群众宣传涉及安全生产等方面的法律法规和安全常识。发放各类宣传单页5000多份，小册子20__多本。现场参观和咨询群众达200余人。活动取得了良好的宣传效应和社会效应，强化了全民安全意识，营造了“科学发展，安全发展”的舆论氛围。

2. 为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》和《生产经营单位安全培训规定》，进一步加强企业安全管理，提高企业主要负责人和安全管理人员的素质和水平。组织企业主要负责人、安全管理员参加安全生产知识培训班，使大家进一步学习了安全生产工作的有关政策、法律法规，提高了企业安全生产管理人员业务素质和安全防范意识，促使安全生产管理措施进一步规范。

五、 清正廉洁，树立个人良好形象，在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿受贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事情一点也不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学

习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义，拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点难点问题，都要及时向领导汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。

简单回顾过去一年的工作就是，立足本职岗位，做到了干一行爱一行，干一行专一行。把自己平凡的工作，作为为广大群众服务的起点。在工作上，争创一流水平，坚决按照党的要求，同党保持高度一致，在学习工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公。

生产单位安全生产年终工作总结篇八

按照县安委会《关于切实做好今冬明春安全生产工作的紧急通知》和县安办《关于切实做好20-年“两节”、“两会”期间安全生产工作的通知》要求，确保全镇元旦、春节和全国、全省“两会”等重点时段安全生产形势稳定，一镇认真组织，扎实开展了今冬明春安全生产工作。现将工作开展情况汇报如下：

一、加强领导，周密部署。

为确保此次今冬明春安全生产工作落到实处，成立20-年“一镇今冬明春安全生产工作领导小组”，由党委书记、镇长任组长，分管安全副镇长任副组长，镇安委会成员和各村、企事业单位负责人为成员，下设3个专项检查组落实具体责任进行专项监督检查。第一检查组负责危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、地质灾害、消防安全、特种设备、企业生产安全；第二检查组负责农村交通道路安全、农电安全、森林防火；第三检查组负责中小学校（幼儿园）安全、食品药品安全。

各村、安委会成员单位、企事业单位也要相应成立以主要负责人为组长的工作领导小组，负责本辖区、本行业安全生产

大检查工作的组织领导，健全安全生产责任体系，确保今冬明春安全生产各项工作做实做细做到位。

二、强化宣传、落实责任。

此次活动中，镇党委、政府特别加强了对群众的安全生产意识教育，开展舆论宣传，制作15幅宣传标语，分发安全宣传资料近1000余份，在全镇掀起了加强安全生产意识的新高潮，使安全意识观念深入人心。

在20-年1月28日，党委、政府组织全镇各村、企事业单位召开了第一季度安全生产工作大会，及时传达贯彻上级有关安全生产方面的文件和会议精神，组织学习了新《安全生产法》及一个最高检和最高法《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》。会上，镇政府与企业 and 各村签订《安全生产目标责任书》72份，承诺在20-年度认真开展安全生产工作，确保本年度不发生较大安全生产事故，确保安全生产工作落到实处。

三、专项检查行动开展情况。

1、对中、小学，幼儿园进行了认真检查，特别对学校的周边进行了重点排查和整治。并要求每个学校不定期的上安全生产知识宣传教育课，从而提高了广大师生的安全意识，确保了学校和谐稳定的学习环境。对全镇的校园及企事业食堂、个体商店、餐饮店、超市等进行了卫生安全检查，监管农村群体性聚餐30余起，确保了全镇的食品卫生安全。

2、加强对道路交通安全监管，对各交通要道进行了隐患排查，严查超速、超员、超载、疲劳驾驶、非法载客以及违规冒险行车等严重交通违法行为，及时消除重点路段的事故隐患。统筹做好道路交通安全工作，加强恶劣天气下道路通行安全管理、疏导管控和应急保障，确保安全有序。在春节期间加强森林防火工作，严禁私自堆烧荒山。加强建筑施

工、地质隐患点、堆场、晒场周边安全状况的排查。

3、对各村、各企事业单位的安全隐患进行了排查和整治，在此次活动中，累计共检查企业20余家、加油站4座、中小学校幼儿园5所，烟花爆竹经营点6家。镇安办联合安监、派出所对水口村进行了烟花爆竹隐患专项排查，未发现有村民违法私制烟花爆竹情况存在，要求水口村村社干部和综治巡逻继续加强巡查。对一县灵杨生物质能源有限公司仓库围墙存在冰裂，地基下坠现象发出隐患整改通知书，限期其1月内整改完成。今冬明春安全大检查期间全镇共发现一般安全隐患21起，整改率达95.2%。