

# 2023年研发中心设计方案 研发部年度工作计划(通用5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 研发中心设计方案篇一

- 1、配合公司的全年计划，为明年迎接我们的旺季，在xx年2月底做好x上市所有的准备工作，培训好厨师团队。
  - 2、对每家门店的厨房菜品操作进行有效监督与指导，严格按照公司规定的标准提高执行力。
  - 3、通过专业化培训与管理，对我们的厨师技术力量进行合理储备，合理推出适合季节的新颖菜品，菜品的设计开发，是我们厨师`及公司适应市场需求，保持旺盛竞争力的本钱，菜品创新是餐饮业永恒的主题，做到真正的“会聚随心”，不时开发新品去适应市场的需求，为企业创造更大的发展空间和利润。
  - 4、每月对各门店和中央厨房的菜品质量检查不低于12次，并每周向公司领导汇报检查工作情况。
  - 5、主动收集各门店基层了解到对菜品的意见和信息，做出及时相应的调整。
  - 6、x下市前准备好xx年保留下来的特色菜品的上市工作，并根据10年的流行趋势增加相应的新品种。
- 1、通过对一些和x\_路店地理位置，周边主要消费群体，经营

模式大概一致的店的考察，根据营运部领导给出的大致方针，结合我们的实际情况，在一月中旬将完成整个菜单的组成，包括午市套餐的搭配，到时候上报公司领导审核！

2、在10年2月底进行厨房人员组建，本着节约人员成本的角度，厨房人员将由外聘主要岗位和其他门店抽调优秀厨房人员组成！外聘人员工资尽量做到和公司现有厨房a级员工一致。

3、菜单确定后，完成菜单所有菜品的标准化和规范化，并对厨房人员和前厅服务人员分别做全面系统的菜品知识培训！

4、了解原材料，调料的市场价格，根据对菜品毛利的要求核算，做出单个菜品的市场售价。

5、针对xx店，每月进行菜品试做，最终选择三道左右的成功菜品进行更换。再更换前期做好菜品标准化资料，并做好培训工作。

6、在10月初做好龙虾下市前的准备工作新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

## 研发中心设计方案篇二

时光荏苒□20xx年已经结束，新的一年已经到来。回首过去的一年，感慨万千，很感谢xx餐饮管理公司再次给我一个充满自我挑战和魅力前景的合作机会，这对我来说是一个很好的工作平台，能带出一批高技术、高素质的厨师队伍是我工作能力地体现，只有努力的工作，拿出好的效益，才能回报公司领导对我的信任。十月份再次来到公司，到现在三个多月过去了，在这段时间内，我对菜品做了一次全面的调整，在公司的大力管理培训和大家的共同努力下，营运部的支持下，完成了公司下达的在年前完成现有菜品的规范化，统一化的任务！为此感谢门店各位同事的配合。下面就把我对明年即将

开展的工作思路和安排分两部分做一个扼要的概述：

1、配合公司的全年计划，为明年迎接我们的旺季，在20xx年2月底做好xx上市所有的准备工作，培训好厨师团队。

2、对每家门店的厨房菜品操作进行有效监督与指导，严格按照公司规定的标准提高执行力。

3、通过专业化培训与管理，对我们的厨师技术力量进行合理储备，合理推出适合季节的`新颖菜品，菜品的设计开发，是我们厨师`及公司适应市场需求，保持旺盛竞争力的本钱，菜品创新是餐饮业永恒的主题，做到真正的“会聚随心”，不时开发新品去适应市场的需求，为企业创造更大的发展空间和利润。

5、主动收集各门店基层了解到对菜品的意见和信息，做出及时相应的调整

6□xx下市前准备好20xx年保留下来的特色菜品的上市工作，并根据11年的流行趋势增加相应的新品种。

xx店在暂停营业半年后于11年三月十八日将以全新的面貌重新开业，鉴于xx路的特殊情况，根据公司领导决定，这家店所经营产品将有别于其他几家分店，我们将以XXXXXXXXXX--三大块为主，辅以其他门店销量较好的原有菜品，以原有菜品吸引新顾客，以新增菜品留住我们的老顾客，一部分店午市生意都很淡，但长寿路由于地理位置特别，我们将配合营运部把午市做好，如：推出简单快捷丰富的套餐和送餐为楼上公司员工服务。厨房作为整家餐厅的核心部门，现将整个计划做下安排：

1、通过对一些和xxx路店地理位置，周边主要消费群体，经营模式大概一致的店的考察，根据营运部领导给出的大致方针，结合我们的实际情况，在一月中旬将完成整个菜单的组

成，包括午市套餐的搭配，到时候上报公司领导审核！

2、在11年2月底进行厨房人员组建，本着节约人员成本的角度，厨房人员将由外聘主要岗位和其他门店抽调优秀厨房人员组成！外聘人员工资尽量做到和公司现有厨房a级员工一致。

3、菜单确定后，完成菜单所有菜品的标准化和规范化，并对厨房人员和前厅服务人员分别做全面系统的菜品知识培训！

5、针对xxx店，每月进行菜品试做，最终选择三道左右的成功菜品进行更换。再更换前期做好菜品标准化资料，并做好培训工作。

6、在11月初做好龙虾下市前的准备工作新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

## 研发中心设计方案篇三

1、配合公司的全年计划，为明年迎接我们的旺季，在xxxx年2月底做好xx上市所有的准备工作，培训好厨师团队。

2、对每家门店的厨房菜品操作进行有效监督与指导，严格按照公司规定的标准提高执行力。

3、通过专业化培训与管理，对我们的厨师技术力量进行合理储备，合理推出适合季节的新颖菜品，菜品的设计开发，是我们厨师`及公司适应市场需求，保持旺盛竞争力的本钱，菜品创新是餐饮业永恒的主题，做到真正的“会聚随心”，不时开发新品去适应市场的需求，为企业创造更大的发展空间和利润。

4、每月对各门店和中央厨房的菜品质量检查不低于2次，并每周向公司领导汇报检查工作情况。

5, 主动收集各门店基层了解到对菜品的意见和信息, 做出及时相应的调整。

6□xx下市前准备好xxxx年保留下来的特色菜品的上市工作, 并根据20xx年的流行趋势增加相应的新品种。

1, 通过对一些和xxx路店地理位置, 周边主要消费群体, 经营模式大概一致的店的考察, 根据营运部领导给出的大致方针, 结合我们的实际情况, 在一月中旬将完成整个菜单的组成, 包括午市套餐的搭配, 到时候上报公司领导审核!

2, 在20xx年2月底进行厨房人员组建, 本着节约人员成本的角度, 厨房人员将由外聘主要岗位和其他门店抽调优秀厨房人员组成!外聘人员工资尽量做到和公司现有厨房a级员工一致。

3, 菜单确定后, 完成菜单所有菜品的标准化和规范化, 并对厨房人员和前厅服务人员分别做全面系统的菜品知识培训!

4, 了解原材料, 调料的市场价格, 根据对菜品毛利的要求核算, 做出单个菜品的市场售价。

5, 针对xxx店, 每月进行菜品试做, 最终选择三道左右的成功菜品进行更换。再更换前期做好菜品标准化资料, 并做好培训工作。

6, 在0月初做好龙虾下市前的准备工作新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战, 我决心再接再厉, 努力打开一个工作新局面。

## 研发中心设计方案篇四

过去的一年, 才展公司在部门设立、硬件配、制度建设、人力资源等诸多方面都得到了必要的增补和加强。就在去年底

也确定了carlton的批量定单，同时guesstowerfixture不断有批量定单的利好消息。总体看来，才展公司正进入一个全新发展的时期，一个需要保量既保质的时期。

20xx年是才展公司发展关键的一年，通过几年来的参展及推广，光纤展示柜产品的优越性正被越来越多的高端客户所认识，预计将有越来越多的生产需求。基于公司发展的现状，研发部将致力于各项相关工作的规范化及确保核心技术的领先地位和成熟应用。因此本部门今年的关键词是：基础研究规范化和新技术的研发应用。

本部门将配合公司本年度的全局发展规划极力做好以下工作。

1) 进一步完善制图标准化工作；（时间：四月底前；责任人□fangking□

去年年末推行制图标准化以来，封面、图框□bom格式及制图标识基本得到了统一，今天四月底前完成升级方案并正式全面推行新方案。

2) 结构标准化工作；（时间：四月到十二月完成所列部分；责任人□fangking□

为了提高生产作业人员的劳动效率，研发部从制作施工图开始将展柜常用结构归纳和总结，优化并推行标准化结构。如抽屉或门的扼手行位统一；抽屉部件结构和制作方法统一；抽侧长度根据最优化开料分级设定□150w光源器通风结构标准方案□35w光源器通风结构标准方案；不同跨度或长度的门和层板标准厚度及安结构；统一玻璃开槽尺寸；统一玻璃罩粘贴结构；包装结构标准化等等。

3) 工艺标准化工作；（时间：四月到十二月完成所列部分；责任人：待定）

研发部工作计划1of推行工艺标准化，有利于稳定产品质量，减少劳动适应周期，提高生产率，降低生产成本。尤其批量生产效果显著。例如玻璃磨边工艺标准名称、标准尺寸□mdf做白哑/白亮/珠光漆，天然木皮或实木做开放/封闭效果的标准工艺流程、标准油漆配比、标准单位用量；冷压加厚板胶水标准用量；贴防火板标准工艺；贴木皮标准工艺等等。

4) 四月底前制定物料编码规则；（时间：四月底前；责任人□fangking□

5) 标准五金件资料库；（时间：五月底前；责任人□jesse□

6) 统一bom制作标准。（时间：五月底前；责任人□fangking□

1) 团队建设；

i. 每月与部属单独沟通，倾听部属心声，及时作出有效调整，与部属步调一致，工作上严格要求，生活中相扶相助。（每月与部属个别谈话至少一次）

ii. 成立部门全员活动项目，每月一次聚会。加强同事间的融洽关系。（每月一次，具体由merry和小徐安排策划，活动经费为共同出资）

.v. 鼓励设计员全面负责跟进项目。

做好思想教育及公司方针政策的传达工作。营造一个开放型、学习型、轻松愉快型的工作氛围。

2) 优化作业流程；

i. 部门间作业流程：（报公司领导审阅，须与相关部门沟通并确认；完成时间：四月底，负责人□fangking□

1. 常规计划样品：业务部下达正式的设计任务书（包括数量、完成时间、设计要求或方向）研发部制定开发计划设计师出方案方案评审设计员出效果图/三视图/结构图打样样品评审资料升级定稿。

3. 报价流程：业务部门下达报价任务并提供相关资料研发部出详细的bom分发至采购部、生产一部、生产二部采购部汇总成表研发部审核提交。快速估算可由研发部代替生产一、二部完成。研发部负责报价工作的组织、协调。

ii. 部门内作业流程：（时间：四月初开始执行；责任人□fangking□

研发部收到相关设计任务后由部门经理组织设计师和相关设计员以会议的形式共同讨论设计或技术方案设计员完成设计资料交设计师校对并签名确认再交部门经理二次校对无误后签名下发相关设计员跟进产品生产并实时整理技术资料首样完成后由研发部组织各相关部门就图纸、工艺、结构、油漆、包装等进行首样总结资料升级定稿。部门经理统筹工作进度确保各项工作按时保质达成。

3) 加强业务知识培训，提高工作效率；

对常用五金、木材、装饰面料、生产设备、木工工艺、油漆工艺、照明电子电器等请专业人员分专题进行讲解学习以增进设计员的业务知识；对常用设计手法、造型艺术、颜色搭配、材质运用、灯光处理等予以介绍了解，以提高设计员的设计和审美能力。（计划分专题每月组织一次业务知识培训）

4) 例会制度：（由原每周一上午9：10分改为每周一上午10：10分，要求研发部全员参与。每次会议严格控制在30分钟以内，主要检查上周工作进度、对本周工作做计研发部工作计划3of划安排、一周工作点评、工作交流等）

（组织相关部门在年底前提交初步方案，责任人□fangking□

- 1) 板材/实木/皮或绒布损耗定额指标；
- 2) 各种辅料耗材单位用量定额指标；
- 3) 不同工艺油漆单位用量定额指标；
- 4) 光缆成本核算指标；
- 5) 外发、外购加工件报价指标（费用构成、收费标准）；
- 6) 人工工时成本指标；
- 7) 其它间接成本指标。

1) 功能方面，开发动态展示和特种功能的`展柜一到二款；  
（设计完成时间：六、七月份）

2) 风格方面，补充全实木新古典或古典风格的展柜tower  
和counter各一到二款；（设计完成时间：八月份）

3) 材质方面，新增全钢玻双材质组合展柜tower和counter各  
一到二款；（设计完成时间：九月份）

4) 配合业务部门的年度计划完成相应新产品开发设计。（根  
据设计任务书出一份详细的样品开发计划表，责任  
人□fangking□

5) 每月定量开发两款新型灯头。（每月两款，责任人：赵懋  
斌）

6) 光纤照明或光纤广告牌\光纤显示产品的研发。

7) 开发特种光效的光源产品。（见毕工工作提案）

8) 搜集整理老产品生产改良信息，完善老产品图纸资料。  
（每月完成一款）

（新方案设计时遵守以下三个原则）

1) 优化设计方案，降低工艺制造成本。

2) 合理选择原材料，降低材料成本。

3) 长期搜集各种材料、配件价格信息，合理选择采用。

（长期进行，年底前完成公司目前所用到的部分，责任人□fangking□

1) 建立各种应用材料产品知识库，分门别类存放管理。

2) 各种材质表面处理色板实物对照挂板。

3) 各种加工工艺、油漆流程实例对照样板。

4) 搜集行业最新应用资讯，学以致用。

（07年部门间的沟通工作坚守以下五个原则）

1) 严格按工作流程办事。（服从公司管理，认清职责和权限，不搞个人主义）

2) 主动沟通，及时回应。（有疑问主动沟通，有要求及时回应）

3) 提前知会，配合协作。（需要部门配合的，要提供尽可能清晰可操作的资料）

4) 信守承诺，确保时效。（正确评估工作能力，一旦答应，要一定保时保质）

5) 相互理解，严格要求。（即要基于现实，也要严格要求）

1) 配合采购部考查和学习供应商的生产加工能力与工艺技术。

2) 积极参加相关展览会，不定期进行走访。学习行业先进的生产加工技能；学习行业先进的设计理念，把握最新设计趋势。

研发部方xx

20xx-3

## 研发中心设计方案篇五

### 1.1 研发目标

a) 创新为基础；

b) 真正了解客户的需求，做调研问卷；

### 1.2 研发理念

### 1.3 研发创新

### 1.4 目标制定

### 2.1 资金预算

### 3.1 每月情况

### 3.2 组织架构

建立培训体系，提前做好人员的技能培训建立人才储备，并长期进行跟进

提倡创新意识，为公司可持续发展做好坚实的基础

以国内一流的`互联网内容+产品在线教育解决方案供应商为奋斗目标以标准化的软件研发流程为工作第一要务，在开发前进行可行性分析，开发的过程中进行系统的会审，尽量把有限的力量用到实处。