

最新绿化领班年终总结 绿化工作总结(通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇一

别栽植1—2排意杨树，建成绿色通道25公里。四是集镇村庄绿化目标分解到位。在集镇建成区范围内的交通要道两侧栽植常绿树，在胜利河两侧建设公共绿地，建成绿化达标村庄1—2个。

主要突出四早：一是早宣传。充分利用各种宣传工具，宣传造林绿化的目标、任务、范围、重点，宣传造林绿化工作在新农村建设中的重要位置，大造造林绿化的舆论声势，形成造林绿化的强大合力；二是早组织。成立了以政府主要负责同志为组长的造林绿化领导小组，明确一名副书记主抓造林绿化工作，各村居支部书记和相关部门主要负责人为造林绿化工作第一责任人；三是早落实。召开了全镇造林绿化工作动员大会，以文件的形式下发了造林绿化工作意见，与全镇各村居和相关部门签定了造林绿化工作责任状，明确了造林绿化工作考核奖惩意见；四是早行动。超前思维，造林绿化各项工作谋划早、准备早、启动早，一着不让、环环紧扣，周密组织，科学推进。

已建成高标准桑园540亩，占任务90%，还有60亩已进入扫尾，预计3月5日前可全面完成；在成片造林上，建成用材林300亩，新陈村和双港村各150亩，在斗龙港一线圩堤栽植银杏果树50

亩，50亩花卉苗木基地的运作已进入实质性阶段，桔枝牡丹园苗木基地已落实，苗木正在组织，可望在3月中旬建成；在绿色通道、农田林网建设上，完成南环路沿线、大仓路沿线绿色通道建设25公里，栽植意杨树5万棵，5000亩农田林网正在紧张建设，可确保在3月12日前全面完成。

严把四关：一是严把树苗关。统一品种规格，树苗高度统一在2.5米以上，入塘树苗统一经过精选；二是严把挖塘关。严格按照“五大一深”的要求，80公分见方，统一开塘，验收后栽植；三是严把栽植关。树与树之间纵成行，横成线，该施肥的施肥，该浇水的浇水，该压实的压实；四是严把刷白关。边栽植边刷白，已栽的树木都已全部刷白到位。

己的责任村居和责任段；二是强化村居干部责任。凡规划的匡口地段、落实的面积数量，必须千方百计保质保量完成，村居主要负责人提取5%的工资作为造林绿化专项考核工资；三是强化相关部门责任。林业、蚕桑、公路、水务、财政、派出所等相关部门齐抓共管，协调配合，及时有效解决造林绿化工作中的矛盾和问题，保证造林绿化工作顺利推进；四是强化管护人员责任。积极推进林权改革，已栽植树木全部签定承包责任书，不留一棵姓公的树，把所有树木的管护责任都承包到具体责任人，确保栽植一棵，保留一棵，成活一棵。

20xx年3月

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇二

为了适应事业不断改革发展的需要，保证绿化达到目的，美化环境，进一步搞好花园式单位创建工作并见到实效，根据巴里坤单位实际情况，制定绿化工作计划、成立了绿护领导小组。

1、年初成立绿化领导小组，组长由单位行政一把手担任，明

确分工、责任到人。

2、制定切合实际的绿化带工作计划，健全切实可行的绿化管理制度，奖罚分明。

3、对上不符合养护规范的杂草及时清除。

4、了解本地地形、土质、气候特点及绿化植物的特性，在单位后院、基层单位、基层单位、进行庭院绿化工作。

5、单位部、各基层单位的草皮及时浇灌、及时修剪、施肥、清除病虫害，确保85%的成活率和保存率。

6、单位部后院草坪、花木浇灌施肥、清除病虫害由门卫担任，各基层单位的此项工作由该站站长具体分配到个人专门负责。

7、每月的生产调度会上把绿化作为一项重要工作进行汇报，及时解决出现的问题。

8、补种树木400余棵，单位补种树木30棵，种花500盆。各基层单位种花300盆。

在今后的绿化工作中还有许多不足之处，我们会不断提高绿化水平努力学习关于绿化的工作经验，在不足中总结并加以完善，为以后的工作打下坚实的基础。

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇三

为了美化、绿化与净化工作环境，促进人与自然和谐。两年来，我院在上级有关部门的领导下，踊跃参与，积极开展各项绿化工作，加大院区环境建设力度，卓有成效地开展我院“花园式院区”的创建活动，响应和支持了我县生态建设事业。

我院地处本县新世纪重点建设的景观大道——xxx路。根据xx路的整体布局和县委建设生态型滨海城市的要求，院党组十分重视院区的绿化工作，始终把绿化工作列入党组议事日程，当作后勤工作的一项重点工作来抓。建办公大楼初期，院党组就提出了“建设整洁、文明、绿色、优美环境”的目标。院领导立足早规划、早动手、早落实、早管理的要求，亲自抓美化、绿化工作，并多次召开党组会议，研究美化、绿化经费和规划设计问题，成立美化绿化工作小组，选派专人负责花木的选购、种植工作。美化、绿化工程费用占了大楼基建经费的很重比例。首次投入绿化资金35万元，建成花木培育房一个。大楼建成后，院党组每年特地从有限的办公经费中抽出部分资金用于花木的养护工作和购置绿化机械设备，解决各项绿化工作经费保障的后顾之忧。

为了使美化、绿化工程与主楼整体相协调，院党组多次召开专题会议，与xx县规划设计院一起共同研究设计院区的美化、绿化格调布局。美化、绿化工作小组对院区的绿化带的结构布置、花木的品种及档次进行多次规划论证。根据美感的要求，对大楼的四周及园区内的各种观赏花木进行造型设计；根据院区的地理位置，在院区的四周种植了高大银杏、樟树、雪松等遮阴较好的树种；根据季节的变化，选择了适时盛开的花木，还在院区角落设计种植一丛雷竹，给高耸的大楼增添一份幽雅的感觉。整个院区除道路以外所有草坪均由植皮覆盖，四季常青，绿意盎然，充满了绿色的勃勃生机。

院里每年与物业管理公司签订了养护责任合同，由专门的绿化技术人员负责花木的养护工作，保质保量地完成绿化任务，并要求物业公司对技术人员进行教育培训，不断提高管护人员的业务知识水平和养护经验，同时对绿化管理人员提出了“精心养护、严细管理、责任到人、考核到位、奖惩兑现”的绿化管理措施。院绿化管理部门对绿化管理情况进行经常性检查考评，并要求花木技术人员适时利用花圃房对花草进行培育，为营区绿化提供了大量的花卉，给严肃的大楼办公空间增添了一份温馨。为确保植树成活率，严把挖坑、

栽种、填土、施肥、浇水、整形关，提高苗木成活率。院领导利用各种机会对全体干警进行绿化成果的保护和管理教育，要求每位干警爱护好院内的一草一木，确保无侵占损坏现象的发生，保证花草生长良好。

目前，整个院区绿化面积达5630多平方米，绿化覆盖率达32%，院区绿地大部分都以草坪覆盖，内有香樟、金桂、雪松等花木21300余棵（株）30多个品种。基本实现了春来花争艳，夏来绿成荫，秋来景多变，冬至春常在的绿色院区的建设目标。但我院在加强绿化环保宣传工作，增强干警环保意识方面还有待于进一步努力，使绿化工作更上一层楼。

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇四

20xx年我镇认真按照县政府的统一部署，依靠县农牧渔业局的正确指导，以我镇今年是全面实现小康的冲刺关键年，建设绿色##、生态##。去年全县绿化工作会议召开以后，我镇加强组织领导，深入宣传发动，认真制定规划，掀起绿化高潮，到目前为止，全镇完成沿海高速、五环路、开发大道、海防路等道路绿化，完成南阳、立发、三角、洋蛮河、油坊头五个村四条河道绿化。我镇超额完成了今年的绿化造林任务1200亩。已完成1255亩。

为了将绿化造林任务贯彻落实到位，工作会议以后，我镇进一步完善此项工作的组织机构，成立了由镇党委书记挂帅，镇长任指挥，党委人大政府分管负责同志任副指挥，各村村民委员会主任为成员的绿化工作领导小组，并于12月20日召开了绿化工作会议，进行贯彻落实，各村党支书、村主任镇农技站参加会议，会上镇负责人作了工作动员部署，这次会议上结合县交我镇的任务，分解量化到各村，为了进一步明确工作责任，各村还向镇政府递交了绿化工作责任状。会议结束后，镇广电站运用自办节目进行了宣传，重点宣传绿化对改善生态环境、提高生活质量、提升环境品味等方面的重要性，有效地调动了全镇广大干群绿化工作的参与意识。

为了认真落实全年新增造林面积1200亩的任务，我镇安排农业技术推广站的同志突击四天对全镇范围内可小班绿化的情况进行了摸底，并形成初步方案。我镇成片造林小班绿化主要集中在规划和河道。

我镇重点建设的开发大道、五环路及其北延伸段、海防路以及沿海高速，按照高起点设计、高标准建设、高速度推进的要求，绿化效果十分明显。沿海高速862.8亩只用了10天左右的时间全部实施了绿化。各村按照镇下达的绿化任务纷纷进行了落实，主动联系绿化公司，掀起了一股绿化造林高潮，将规划的符合造林标准的道路闲地尽可能绿化到位，镇农技站对所绿化的小班一条条、一处处进行核实登记，完善台账资料。

为了确保完成全年绿化工作，我镇一是抓住季节。把3月份作为全面完成绿化任务的冲刺突击月，集中力量，搞好突击。二是突出重点。将道路和河道绿化作为重点，要求绿化公司保质保量完成任务。三是强化督查。结合各村递交的责任状，对各村的完成情况进行认真督查，并将督查的结果列入20xx年的各村考核细则。四强化责任。绿化工作栽植是基础、管护是关键，我们将与各村各单位进一步完善管护责任，明确管护人员，确保绿化的成活率、保存率达95%以上。

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇五

我校位于响水县西南三市五县交界处，学校创办于1958年，已有半个多世纪的历史。学校占地10000多平方米，现有绿化面积3225平方米，拟绿化面积3365平方米，绿化率96%，以花台、草坪等为主体，乔、灌、花、草合理搭配鸟语花香，绿树成荫的绿化体系。我校获得“绿色学校”称号，充分展示了我校的深厚内涵和美丽风采。

一直以来，学校领导十分重视校园环境建设，强调“环境育人”的重要性，先后投入大量人力、物力及财力从事学校绿

化工作，长抓不懈，始终使我校绿化工作走在前列。现任领导班子组建后，为切实改善办学条件和提高教育教学质量，成立了以校长为组长，学校各科室负责人为组员的学校绿化工作领导小组，按照校长负总责，部门实施，规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，责任到班级到人，事事有人抓，项项有人管，全面开展绿化工作。做到经常松土、除草、施肥、浇水、治虫、修枝整形，进一步提高了我校绿化质量。

为加强对学校绿化工作的管理，学校通过黑板报、校会、主题班会、小队活动进行校园绿化和绿化知识宣传教育，形成人人动手，个人参加绿化、美化校园的良好氛围。

作为育人单位，学校把校园绿化、美化、香化与教育实践结合起来，充分利用校会、班会对学生进行环境教育；利用标语、图片、广播宣传绿化知识，进行渗透性教育；结合植树节等环保节日在校园内外开展环保宣传活动；开展以班级、团支部为单位的绿化责任区，设立清洁值日、监督岗，让学生每天负责打扫绿化地段的残枝败叶和清洁卫生，保持校园的清洁；定期给植物浇水、剪枝、施肥、防虫。

这些寓教育于绿化活动之中的措施，增强了学生的主人翁责任感，提高了学生环保知识、生态知识和绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全校师生员工充分认识到学校绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强学校育人环境建设和校园文化建设全面推进素质教育的需要。

树木，校园内植物品种繁多，做到了常绿植物和落叶植物相结合，针叶植物和阔叶植物相结合，林木和果木相结合，形成错落有致，疏密相间，花开四季，绿树成荫的绿化景观。

面对学校的发展，我校在绿化工作的规划中明确提出：力争本校在完成100%绿化率的同时，要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧

手装点出更美的明天。

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇六

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。我们花木组借力于德育处，积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务锄草，剪枝，浇水活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。我们花木组选举产生了小组长，其余老师为成员，组长是学校绿化工作第一责任人，小组坚持“绿化美化、景点设置的统筹考虑”思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在校园绿化实践中，小组长身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

- 1， 按照人员分工，将学校绿地也分包到人。做好看管工作。
- 2， 小组定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。
- 3， 建立检查评比制度，与个人量化考评挂钩。
- 4， 设立标志牌，专人给树木挂牌管理。
- 5， 鼓励教职工捐花种树。
- 6， 建立赔偿制度。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景，虽然我们在绿化美化工作中取得了一定的成绩，但保持花园式校园还需持之以恒付出巨大的努力，今后我们将再接再厉把

绿化美化工作推向新高度。

肖港初中花木组

二〇xx年六月

绿化领班年终总结 绿化工作总结篇七

一、绿化养护管理工作：

我单位承担着全x余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我单位的一项主要业务工作，绿地的面貌也直接影响着我x的形象，过去我x的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，各单位把绿化养护当作包袱背着。所以养护工作在全市一直处于落后的单位面。随着政府体制和机构改革的深入，从x年开始，为了改变我x化养护落后的被动状况，在绿化养护方面制订了新的政策，在全市率先出台了《x化养护管理实施办法》，明确了各单位养护工作的职责、落实了绿化养护专项经费。新的管理办法实行按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，根据x政对我单位资金管理机制的改革，我单位也相应改变了过去对基层单位按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的方式。绿化养护不再是包袱和负担，引起了各基层单位的高度重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林单位的资金运作都发生了巨大转变，激励着基层专业人员积极性的发挥，这几年全单位上下高度重视养护工作，单位领导也把这几年的绿化工作重点放在养护上，把绿化养护工作确立为我单位的“立单位之本”，多次在全单位范围内召开了绿化养护工作会，为保证绿化养护各项工作的开展，单位还成立了“养护管理年”领导小组，由单位党政领导分别担任指挥和副指挥，并和基层各单位签定了养护管理责任书，将干部考核与其业务工作结合起来。相继向全单位提出了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗

目标。去年，我单位全体干部职工高举“绿化养护管理”的大旗，确定了：进一步完善养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，加快提高绿地等级的步伐，全面改善我x林绿化环境质量的指导思想，巩固绿化成果，强化绿地的常态管理，突出重点，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和完善养护等级考核制度，明确职责，奖优罚劣。单位属各单位领导根据各自的具体情况制订措施，有的实行责任制，有的实行班组、个人承包制，核定调整了绿地养护的个人指标，建立了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，层层落实了责任制，同时坚持了工程、养护分开管理；养护队伍得到进一步稳定，技术素质不断提高；养护队伍内部管理积极推行和完善了责任制，做到任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。同时坚持x每月的养护评比检查，对各单位所管辖的道路、绿地进行等级考核管理，以经济杠杆为动力推动绿化养护管理水平和养护等级的提高。使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护水平的全面提高。市单位养护检查专家组对我单位x专业养护工作给予了较高的评价，在全市城八x化养护检查评比中取得了第三名的历史最好成绩。

二、绿化工程建设工作：

x年是我单位近几年来绿化任务比较繁重的一年，为了顺利完成x

x交给我单位的绿化任务，我单位在年初召开了绿化工程管理工作会，单位成立了绿化工程质量验收小组和质量控制小组，制定了《加强绿化工程管理办法》，同时为全面提高绿化工程质量，完善内部管理，确保绿化工程任务的完成，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在单位安排的全部绿化工程中，实行分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程存在着时间紧、任务急、图纸变化大等许多客观因素，但

我单位各施工单位发挥出专业队伍不怕困难、专打硬仗的特点，充分调动了职工的积极性和创造性。克服了诸多难以想象的困难，全面完成了x政府交给我单位的绿化工程，并以精细的施工，良好的景观，体现了专业队伍的技术水平。去年我单位完成了广安门南街万米绿地、长椿苑、西黄线手帕口北街绿地的绿化建设任务，完成了二环路、前三门大街、莲轨道河东岸等绿地的改造任务，还完成了x等道路绿化任务。全年共完成绿化面积x万平方米，其中新增绿化面积x万平方米，改造绿化面积x万平方米，栽植各种苗木x万余株，绿篱色带x万株，铺草x万平方米。其中□x的绿化建设工程获得了x优质工程。去年我单位还完成了轨道坛和x的环境布置工作，共计摆放轨道坛x座，布置花街x条，全x共摆花x万余盆。

三、在公园行业管理方面

调查中我单位万寿公园取得了全市第三名的好成绩。

街绿化工程等。还有许多绿地改造工程。我们要抓住机遇，适应市场经济发展的要求，进一步深化我单位的机构改革，调整单位内部结构及单位、队关系，充分利用我单位专业技术强和人力资源的优势，集中全单位的技术力量，把x政府安排给我单位的绿化任务完成好。