

# 2023年车队管理工作总结报告(汇总7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 车队管理工作总结报告篇一

xx年，在集团党委、行政的正确领导下，在有关职能处室和兄弟单位的大力支持下，经车队党员干部和员工的共同努力下，在保证安全的情况下，全面超额完成集团公司下达的各项生产运输任务及经济指标，以及计划外非生产的各项重点工程项目，为我们集团公司稳定建设发展起到了应有的作用。

（一）以十八大精神为指导，认真贯彻执行集团党委工作部署，党政工作重点和文件、会议精神，加大职工思想政治工作力度，稳定职工队伍。坚持深入现场，掌握生产情况。协调各种地方关系，保证了运输车辆正常运行。以实际行动服务于一线，矛盾、问题在一线化解、解决，职工思想稳定，各项生产运输有序，为完成全年各项生产运输任务和集团稳定发展付出了辛勤努力。

（二）车队承担着全集团内部的原矿运输、倒矿、尾砂运输和充填、重点工程、其它土方施工及各种机动车辆的大、中、小维修和保养。各种车辆作业于集团每个生产点，给管理带来一定的难度。因此□xx年初，根据集团公司下达的各项生产任务及经济技术考核目标，在往年的基础上根据车队的实际情况，相应制订了《安全生产经营考核实施办法》、《内部规章制度》、《安全生产目标管理责任书》、《车辆道路行驶安全防范措施》和维护保养办法等，一系列之有效的管理措施，给车队的各项工作及安全生产提供了有力保障。

经车队全体干群的共同努力好拼搏，超额完成集团公司下达的各项生产运输任务和经济技术指标及集团重点工程运输任务。全年共完成运输总量万吨，其中运入选厂原矿万吨，完成年度计划106%，倒运矿万吨，完成年度计划，运充填料万吨，废石倒运10万吨，其它运量万吨，修旧利废节约成本万元，年度成本节约万元，节约年度成本计划10%。利用休息日和完成当日各项运输任务后职工加班延点，完成镇北尾砂站路基回填、晟源公司、选矿厂、矿机公司重点工程运输，累计运量45万吨。大修车辆6台，完成核心层车辆各级维修及保养120次，我集团公司的发展作出了一定的贡献。

1、在吨公里油耗、材料和车辆保养上想办法。利用原矿间隙时间，适当适时调整车辆倒运废石、办成品，降低了油耗，减少选厂落地矿的二次倒运。油耗与去年相比节约柴油、材料费用万元。

2、在车辆通用、易损配件上下功夫。利用旧配件和大修车更换下来的配件，进行加工修复，组装在利用，修复铲车变速箱一台，节约成本万元，扭力杆15套，节约成本万元，直拉杆2套，节约成本万元，启动机2台，节约成本万元，其它辅助材料节约万元。

3、在革新改造上，对10台运输车辆的后门进行革新改装。通过多次努力实验，成功将挂钩式改为链条式后门，排除了撒矿伤人的安全隐患。原后门挂钩总成价格1600元/套，据统计改装10部车，节约原材料和维修费用万元。创造性修复铲车轮胎3条，节约材料费万元，使“双增双节”工作取得显著成效。

（四）加强宣传教育培训工作。充分利用宣传阵地、职工大会，及时宣传党的方针政策、党风廉政建设、安全生产知识。加大安全生产、宣传教育培训工作的资金的投入，加大职工教育培训力度，年度参加各种教育培训达到100多人次。在开展“扬正气、树新风”主题实践好“大讨论”活动中与开

展“两个习惯”活动相结合，以查找问题促发展，以落实整改促工作。积极推进党务、业务公开，加强廉政文化建设，组织党员干部观看反腐倡廉警示片，为庆祝中国共产党成立xx周年，“七一”组织全体党员学习党章、上党课，举行集体宣誓，重围入党誓词，并畅谈中国共产党的光辉历程。进而提升了车队的凝聚力好战斗力，为完成各项工作任务夯实了坚实基础。

（五）加大对车辆安全管理力度。严格车辆日检、周检、月检制度，特别是对车辆的关建部位，进行严查细修，责任到人，并记录存档，有据可查，真正做到纵向到底，横向到边，力争做到防范于未然，保障了车辆的完好率和出车率。吴庄原矿运输警区路口转弯处，左右成排树木遮挡行车路线，长期存在着车辆安全运行的严重隐患。8月份组织专业人员安装了交通安全“广角镜”，确保车辆安全运行。在“安全月”活动中，结合本单位工作特点，特邀请铜山区利国交警队队长为驾驶员进行道路交通安全知识讲座。

（六）积极开展各项活动，组织举办了全员参加“技术比武”活动，按照技术比武方案，进行了理论知识的问答好现场实际操作考核。四季度在全车队开展“争创行车安全标兵”活动，制定实施方案，精心部署，进行宣传发动，积极营造“关爱生命，关注安全”的活动氛围。完善责任制的考核，并对修理工实行了工时考核制度，有效提高了员工的积极性和责任感。

（七）始终坚持以人为本，尊重和关心职工的工作和生活，积极改善职工浴池，完善职工学习、娱乐设施。尽最大的努力帮助员工解决家庭中的困难和工作中的难题，我驾驶员购买毛巾、降温饮品，送到生产一线，以确保车辆安全运行。到了冬季不但要安排车辆设备保暖，还要尽一切办法做好职工的个体防护。使员工感受到组织的关怀和温暖，不但能调动了职工的积极性，也为创建和谐矿山起到了积极作用。

（八）回顾一年来的工作，在成绩面前，也清醒地看到存在不足。

二是培养专业技术人才力度不够。查差距重整改，完善安全生产管理内容，提升安全创新能力，加大车辆维修专业人才培养，充分利用“技术比武”学技术练本领的平台，开展“传帮带”“一对一”培养，为车队发展注入后续力量。

（一）认真学习贯彻党的十八大精神，贯彻落实集团党委、党政的决策部署，紧紧围绕集团中心工作，服务于集团发展大局，大力开展主题活动，以活动聚人心、促发展，稳定职工队伍，提高队伍素质，增强责任感，努力取得各项工作新进展。

（二）完善各项规章制度，

一是抓制度落实；

三是抓责任到位。把车辆安全运行放在首位，确定全面实现安全生产，根据生产需求，适当调整工作布局，超额完成集团公司下达的各项目标任务。

（三）按照集团公司的新目标、新要求，继续深化“双增双节”活动，严格控制生产成本，力求全员参与，在节能降耗工作中献计献策，改革创新，节省原材物料，提高经济效益。在总结提高的基础上，将采取更加有力和有效的措施，保安全、保稳定、保效益，努力建设一支“来者能战、战者能胜”的职工队伍，为集团公司稳定发展作出新的贡献。

## 车队管理工作总结报告篇二

1、严格执行每日一题、每周一案及危险源辨识教育活动，并利用班前会进行提问，月底进行考试，工作安排有记录，并强调工作安全注意事项，要求个人向班组做出承诺，提交安

全承诺书一份：‘遵守什么’，‘怎么处罚’和‘安全寄语’的新型安全管理模式。

2、全员学习《煤矿安全规程》和《矿山安全法》并组织考试，及时组织车队全体人员对车队的各种操作规程相关管理制度及矿下发的文件进行了学习，及时有效的将企业文化贯彻到基层员工心里，使得车队每位员工能尽心尽力的上好每班。

3、顺利完成各生产区队三班运送井下工作人员、运送班中餐、三班运送物料等各项辅助运输工作。

更换和全车保养。

6、队领导、安全员经常下井检查车辆安全运行情况和特种车的作业环境，保证运输安全。

7、车队内部对车辆刮、碰类似事故进行原因分析，对司机进行规范性教育、并作出相应处罚，为今后杜绝出现车辆及人员发生刮、碰、擦伤事件敲响了警钟。

8、因非防爆车禁止入井，使得车队工作任务加大，在矿领导指挥帮助下，克服种种困难，科学调度，分轻重缓急调配车辆使用，最大限度的完成车辆运输任务。

9、及时配合各区队在生产过程中所需要的特种车作业，10、做好各种迎检工作，对于公司及矿检查出的各项问题及时进行处理，将整改情况对相关单位作了及时回复，并针对矿提出的隐患排查每月进行一次自查，存在隐患以书面形式及时向上级部门汇报，实现闭环管理。

11、为了提高车辆车库的质量标准化管理，车库安装防护窗，改造新建了车辆检修车间，更好的加强车辆检修工作；同时推进了刹车试验车间的改造，为尽快开展试验工作奠定了基础。

12、配合公司物供部完成新购车辆招标采购和新车验收工作。

13、加强新入职司机的安全培训教育工作，提高全员安全工作意识。

14、科学合理的安排了交接班高峰时间段的人员运送问题，并每班增设了井上下通勤车辆班次（每班除正常交接班通勤运输外不少于3次）保证矿井辅助运输工作顺利进行。

1、继续坚持“安全第一、高效运行”的工作理念，不安全不工作，并定期组织安全思想教育学习，坚持每日一题、每周案例学习、危险源辨识、风险管理和班前会提问等工作。

2、继续坚持不懈的抓好安全思想教育教育工作，和安全学习工作，使人人心中高度重视安全，搞好自保、互保、联保。

3、围绕精细化、质量标准化管理目标开展各项工作，在创新、创效方面探索新路子，将各项工作细化到每一位员工身上，做到责任到人。

4、在现场管理中，坚决杜绝“三违”现象，规范员工的操作与安全行为，每个队干每月不少于8次入井检查安全运行状况。

5、在保证安全的前提下，高效的完成各项任务。6。加强车辆检修，特别是预防性检修工作，完成车辆定期保养，确保车辆运行正常，保证安全生产的顺利进行。

7、继续抓好员工的《灾害应急计划》、《操作规程》、《辅助运输管理办法》和准军事化管理的培训教育工作，尽快提高全员技术水平。

8、建设、完善的各项管理制度，并严格落实到工作中去。9。做好配合综采工作面完成搬家倒面工作及特种车的使用。

10、及时与矿调度取得联系，根据矿井任务轻重缓急做好车辆合理调配工作，充分发挥辅助运输的作用。

11、继续加强本质安全教育和水平，加强对非防爆车司机危险源辨识，提高全员安全素质。

## 车队管理工作总结报告篇三

在本年度中，主要针对特种车辆、客货车等相关制度进行了重新制定和修改，如《动力分厂机修作业区客货车辆管理制度》、《矿区车辆交通安全管理制度》、《特种车辆日常保养制度》、《车辆维修管理制度和程序》等。

每周一进行一次，全年累计进行了48次，目的是让每一位驾驶员明确安全生产的重要意义；通过每月对客车班职工进行定期开展交通安全教育，学习教育形式多种多样，如讨论、讲解近期的交通案例、相关交通安全事故视频、传达焦煤集团各项文件精神等，全年累计进行12次，有力的确保了矿区班车运行安全无事故。

全年累计进行20次，其中检查出违章作业10起，并对违章作业人员进行考核、教育。为了保证客货车、特种车辆车况良好、机械性能不出现故障、不耽误各生产单位生产，加强了对车辆维修、日常维护保养工作，并严格要求驾驶员按时保养车辆、填写维修保养记录；严格制定单车核算，让每辆车的维修更换记录一目了然。

每月定期对各生产单位进行走访，分别对各单位相关人员进行服务质量测评，了解到当前所存在的问题及不足之处，从而改进不足之处，逐步提高服务质量。

1、现场管理督促不严；

2、隐患治理不能按时完成，存在拖延现象；

3、安全检查不到位，没有引起职工足够重视；

4、安全培训教育工作不深入，有个别职工的安全生产意识仍显淡薄，安全生产素质较差，在现场生产作业过程中，心存侥幸心理、冒险蛮干、习惯性作业、工作纪律散漫、违章违纪现象时有发生。

切实做好现场监督管理，严格把控车辆维修保养环节，做好驾驶员安全教育工作，严格按照规章制度进行检查和考核等，做到规范化、人性化管理。

总之，在今后的工作中，一定要改正不足，发挥优势和专长，把车辆安全生产工作搞得更上一个台阶。

## 车队管理工作总结报告篇四

一、提高车队管理工作力度，落实岗位责任制，为明年创建模范车队工作计划提供有力的保证。

1、健全车队管理的机构，完善车队管理的分工与合作。

根据车队创建工作的要求，通过员工的民主选举产生民主管理委员会成员，相应成立综合治理、创建文明车队的各项管理机构；车队管理坚持“谁主管谁负责”的原则，建立起以责任制为中心的管理制度。

2、根据车队推行管理和创模范车队的工作标准，加强车队工作的管理，每月(周)召开工作的会议，全面分析车队工作计划的进展情况。

3、为更好地开展各项工作，明年创建重点要加强：

(1)对队长助理的业务知识指导和监督；

(2) 加强对调度员、车组长的业务培训，提升对创建管理水平；

(4) 创建工作的分工，达到分工不分家，全面落实创建计划。

## 二、安全服务工作方面计划：

(3) 加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度；

(4) 细化员工的分类管理，责任到人；

(6) 加强对新招驾驶员的专项培训与考核；

(7) 定期对交通事故、服务事故的案例分析；

(8) 组织员工观看安全学习vcd[]每季度进行再培训工作；

(9) 加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

1、第一季度计划：结合春运及百日安全劳动竞赛活动进行重点对驾驶员的道路行车安全路况的专项培训并测试合格，对不合格的进行再培训及测试到合格为止，由各助理负责落实；由于新招驾驶员对服务技巧欠缺，估计服务投诉率偏高；因此车队重点对新招驾驶员的服务技巧专项培训并进行测试合格才能上岗。积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2、第二季度计划：结合“安全周”和“反三违月”活动；举办安服业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度；通过对事故安全案件分析让司机应从违章后果的危害性进行分析，使员工自觉提高到一个新的安全行车阶段。

3、第三季度计划：根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全培训教育质量。进行组织有针对性的培

训工作。如何预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案；举办bi培训活动，对服务技巧进行再培训工作。

4、第四季度计划：安全重点是加强对交通事故、治安事故、服务事故、工伤事故的预防工作的综合培训；培训重点是对服务用语和试行“巾帼文明示范岗”活动。

### 三、营运生产方面计划：

由于外部环境的竞争；票价对比存在的劣势等因素的影响均对营运生产会造成负面作用，预计明年营运里程及营收增幅不大，车队采取一切措施力争求稳步增长；计划年完成营运里程万公里；平均每月完成万公里。计划完成营收万元；平均每月完成万元(营运生产分解计划表附页)。

### 四、机务管理工作计划：

1、加强机务班的管理力度，确保一、二保维修质量，保证车辆技术状况良好。

2、严格落实机务“航空式”服务，明确机务员的权责，提高机务的积极性和责任心，树立成本意识。

3、增强零配件修复质量，控制材料成本消耗，定期对车辆尾气的检测，达到“净、畅、宁”工程的要求。

4、落实每周“例检”与“三检”工作检查，避免出现走过场的现象。

5、健全仓库管理，严格执行公司仓库的材料进、出帐记录和财务制度。

6、全面推行6s管理，努力争创年模范车队。

## 五、综合治理工作计划：

1、消防管理工作计划：车队成立应急分队、义务消防队、治保机构，应急突发性消防事故，实施积极有效的疏散方案，定期对消防巡查工作。

(1) 第一季度：举办消防基本常识讲座，讲述灭火的几种类型，“两知四会”的常识，怎样检查灭火器；场站用电情况的专项检查。

(2) 第二季度：举办一次消防实操演练活动，举办义务消防队的业务知识培训。

(3) 第三季度：对消防业务知识专项活动。

(4) 第四季度：重点培训防火工作的预防。

## 2、治安管理工作计划：

(1) 第一季度：以学习《中华人民共和国治安管理条例》为重点。

(2) 第二季度：如何预防交通事故转化为治安事件的案例分析，提高员工的法制意识。

(3) 第三季度：正当防卫与日常服务工作的案例分析，推动员工学会利用法律维护自身的利益。

(4) 第四季度：如何预防治安事故的发生及善后处理。

## 六、企业文化建设计划：

1、第一季度：发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会；举办转变员工思想观念座谈会；开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。

2、第二季度：举办片区或车队之间的文体联谊会，初步计划开展足球、乒乓球、桌球、卡拉Ok的比赛；开展职业道德学习。

3、第三季度：举办党、工、团先进骨干的座谈会；举办一场以车组为单位的文体活动。

4、第四季度：举办中秋、国庆联谊会；开展各项年终表彰会议。

通过对车队工作的计划，车队全体员工要求严格执行，要努力奋斗，达到预期目标。

## 车队管理工作总结报告篇五

过去一年，公司取得了跨越式发展，这些成绩来之不易，凝聚着一代又一代青龙人的智慧和心血，需要我们倍加珍惜！新的一年，集团提出了新的目标、新的任务、新的要求，车队必须结合集团实际，以钉钉子精神把各项任务不折不扣落到实处。无论是做什么工作，都应该计划先行，这就要求我们将车队发展规划融入企业战略的整体规划之中，将车队发展规划作为部门建设纲领性文件，指导车队服务水平提升，更好满足公司运输的需要，达到高效地服务公司的目的。20xx年车队发展规划将按以下五步来开展。

我部将进一步采取有效措施，提升服务、保证安全、节流增效，全力投身于车队运营工作之中，切实在把各项工作抓紧、抓细、抓实、抓好，开创崭新的工作局面。

明确目标才能找准方向，突出重点才能抓住关键。我部会以公司发展战略为主线，牢牢把握正确的工作方向，着力构建有利于车队运行的工作机制，在统筹兼顾中实现重点问题和关键环节的突破，从而带动全员向前快速发展。我部尽快确立本年度的工作目标，完成公司布置的各项任务工作。

明确岗位职责，完善岗位职责。制定每个岗位的岗位职责说明书，实行以职定岗，以岗定责，促进司机的工作责任心，提高工作效益和服务水平；完善激励和竞争机制，建立绩效考评制度，充分调动司机的积极性，增强紧迫感；完善监督机制，健全岗位交流、员工投诉等制度。

### 1、监督到位。

站在公司发展的高度来认识安全工作，计划成立了安全督查组，每月派专人定期对车辆进行检查，发现问题及时整改。

### 2、制度到位。

建立了长效地安全管理工作机制。

一是建立车辆台账制度，为每辆车建立车辆档案，内容包括驾驶员审批表、驾驶员基本情况表、车辆基本情况表、驾驶员安全教育记录卡、车辆安全检验卡等等。做到车辆、驾驶员基本情况记录清楚，便于监管。

三是建立严格的车辆检测制度，对发现的问题，当即下达限期整改通知书，明确责任人，实行跟踪督查，直至整改到位。

### 3、教育到位。

每月对司机进行安全教育、交通法规等培训，指出在行驶过程中，容易出现的问题，分析违章、违规经典案例，提高司机安全意识和防护能力，摒弃不良驾驶陋习。

制订年度教育培训计划、员工培训管理考核办法并纳入绩效考核。开展有针对性案例教育，梳理了运营中出现的问题，对违纪违规行为进行严重警告和深入分析；鼓励向优秀先进学习，针对公司员工投诉反映的服务问题，组织优秀司机进行现场经验交流，并从语言沟通、服务技巧、解决途径等多

方面对全体员工进行了培训；利用晨会、例会等形式组织司机学习各项规章制度，让员工熟知和掌握操作流程和有关要求，提高规章制度执行力。适时组织岗位技能竞赛，制定任务目标以及具体的竞赛方案及严格的考核标准，激发员工工作积极性。提高员工对企业文化内涵、企业发展战略的认识，统一员工的思想，充分发挥先进典型的榜样示范作用，引导、感召、带动司机班全体员工，用正能量鼓舞人心、凝聚力量，不断提升综合解决问题能力，让青龙精神在每个员工心中落地生根，形成了精诚团结、相互支持、密切协作的团队风貌。

1. 减少维修支出。要求司机不断强化设备日常维护和检查监督工作，有计划、有步骤地进行设备维护保养，规范车辆维修管理，严控成本流失点。提升司机自身的维修技能，例如维修接触不良的开关、加黄油保养生锈部位等等。

2. 提升驾驶水平。与公路收费、油价上涨等“硬性成本”因素比起来，由司机驾驶习惯造成的油费支出、车辆损耗等，是最可控制的一环。因此，我部会从司机入手，倡导和推广高效节油的驾驶习惯，提升司机的综合素质，来实现降本增效。

3. 强化车队管理。

除了司机的驾驶水平，车队管理水平也是影响物流成本、实现高效运营的重要环节，我部会根据运输货品、载重量、运营距离及路线等，高效调度车辆，优化运营模式，减少不必要的费用，实现利润最大化。

新时代的浩荡春风已经吹起，新的要求与期待鞭策着我们不断前行。随着社会步伐的日益加快，车队管理工作也需要与时俱进，不断发展。在网络信息时代，车辆管理应该和网络技术联系起来，把车辆管理依托在网络信息技术中。构建车辆管理信息平台，使用网络信息技术进行车辆管理，能够让单位车辆的使用情况变得透明化，让管理员和申请人都

能看到车辆的使用情况，实现标准化运营，精细化管理，提高工作人员的工作效率。

百舸争流千帆竞，任重道远砥砺前行。新的一年，公司已经站在新的起点上，前进的道路会有困难，车队全体员工时刻准备迎接新的挑战。我们将不忘初心、砥砺前行，把工作当作自己的事业，展现出最佳的工作状态和职业精神，扎实做好各项工作，展现新形象、新风采、新风貌，做到有声有色有气势、出新出彩出成效，以高品质高效率的服务助力为公司业绩的提升助力！

## 车队管理工作总结报告篇六

### 一、基本情况

### 二、主要工作情况

#### (一)水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府常委会议》(29)号记录摘要的会议精神，我所从20xx年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

#### (二)日常工作情况

1、抓清扫改革，提高城市清扫保洁精细化。清扫实行改革，将清扫路面细化，路面清扫实行“定员、定岗、定任务”，分配到每名清扫工人，每名清洁工人负责一条路面清扫保洁，

责任、任务明确，谁出现问题谁负责，谁的路面干净就奖励谁。彻底打破了以前“3人一组，5人一群”的旧体制，消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象。改革后，整体提高了职工的积极性，整体提高了管理的操作性，整体提高了城市清扫保洁的精细化。

2、用制度管事管人。每周五定期召开班子成员例会，及分析工作中存在的不足及改进办法，加强班子成员中的沟通和协调，提高凝聚力；认真落实长效管理机制，实行竞争上岗，对管理人员进行调整，落实责任制；加强长期机关效能工作，所办公室上、下班实行实名签到制，对前来办事的人员实行微笑服务，坚决杜绝“门难进、脸难看”的现象发生；加强财务管理，严格财经纪律，压缩非生产性开支，购买须经2个人的手，报销发票须经2人以上签写属实，最后由财务领导签写同意报销。加强收费管理，督促各单位签订垃圾清运协议书，加大收缴清洁卫生费力度，增收节支，以保证日常运作。

## 车队管理工作总结报告篇七

1、严格执行每日一题、每周一案及危险源辨识教育活动，并利用班前会进行提问，工作安排有记录，并强调工作安全注意事项，要求个人向班组做出承诺，提交安全承诺书一份：‘遵守什么’，‘怎么处罚’和‘安全寄语’的新型安全管理模式。

2、全员学习《煤矿安全规程》并组织考试，及时组织车队全体人员对各队的各种操作规程相关管理制度及矿下发的文件进行了学习，及时有效的将企业文化贯彻到基层员工心里，使得车队每位员工能倾尽心力的上好每班。

3、本月期间，我单位本着“生命为天、安全第一、零事故生产”的安全理念，在85204回顺与85212回顺砌筑防火密闭，在此期间没有发生任何人员伤害及车辆碰撞事故，也不存在任何安全隐患，在此项工作中，我单位对司机道德模范者王

鹏飞及工作优秀者贺伟和工作积极表现者刘二飞加以表扬及奖励。

4、车队内部对车辆刮、碰类似事故进行原因分析，对司机进行规范性教育、并作出相应处罚，为今后杜绝出现车辆及人员发生刮、碰、擦伤事件敲响了警钟。

5、及时配合各班组在生产过程中所需要的作业任务。

6、做好各种迎检工作，对于公司及矿检查出的各项问题及时进行处理，将整改情况对相关单位作了及时回复，并针对矿提出的隐患排查每月进行一次自查，存在隐患以书面形式及时向上级部门汇报，实现闭环管理。

7、为了提高车辆车库的质量标准化管理，车库安装防护窗，改造新建了车辆检修车间，更好的加强车辆检修工作。