

2023年基层党建考察心得体会 农村基层党建心得体会(汇总5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

基层党建考察心得体会篇一

我于5月19日至25日参加了由县委组织部在浙江大学举办的抓党建促乡村振兴专题培训班。浙江的人文理念之先进、生态环境之优美、乡村振兴之实践令我大开眼界、深感震撼，触及思想和灵魂深处，受益匪浅。

一、思想认识得到进一步提升

浙江大学是中国学府之一，而又古老的华家池校区建筑别致、环境优雅、学风浓郁。在这里，我们深切感受了浙江大学的“以人为本、整合培养、求是创新、追求卓越”的教育理念，学校精心安排的课程既有宏观理论，也有实践案例；既有课堂教学，也有现场教学，老师们博古通今，知识渊博、理念精深，在各自的研究领域都有独到的分析和精辟的见解，通过教授的讲课和参观中的交流讨论，使我们在学习境界上受到进一步的触动。为期一周的学习当中，聆听了6位专家教授的授课，领略了教授的智慧与风采，他们精彩的讲解不时闪烁出智慧的火花，使我的境界得到一次大的提升。

二、视野观念得到进一步开阔

此次现场教学的所到之处，无论是安吉余村、王马社区、余

杭小古城村都让我们实现了视觉上的冲击、思想上的碰撞。深入分析不难发现，浙江的特色村镇建设特点有四。一是乡村管理民主、严谨。不管是村干部选拔还是村级组织负责人的任命都是“以德为先”，德是指在选拔村级负责人时把德摆在首要位置，一个人的人品好坏决定地方发展的好坏，当我们的乡镇还在强调通过成立村民议事会、乡贤会来治理乡村时，浙江关于民主治理方面已经颇有成效。二是业务办理公开、透明、快速。在王马社区，有规模较大的综合办事大厅，综合了各个部门的业务工作，真正实现了“一站式办结”服务。三是经济发展绿色开放、包容创新。村级集体经济的发展在浙江都有一套完整的制度，各村都是集中精力谋发展又坚持绿色发展理念，在招商引资过程中，采用股份制形式与企业共同经营，这种形式互惠互利，许多群众纷纷选择返乡务工创业，为乡村经济的发展注入了强劲的动力。四是发展环境非常好。村级各项重大决策都是一起商讨决定，群众支持干部，干部支持领导，干群关系和谐，最重要的是，引导者确定方向，众多追随者一张蓝图干到底；内部、外部发展环境一片和谐稳定。

三、要做到学思结合，学以致用

通过这次浙江的学习，我受益匪浅。也引发了我深入的思考，作为基层的党委书记，怎样推动阿党镇乡村振兴工作，思考有四：一是要抓好规划编制这个先导。乡村振兴，规划先行。乡村振兴不是一朝一夕就能完成的，必须要有长远规划，稳步推进。要对照国家要求，结合实际，高标准编制阿党镇乡村振兴具体行动规划，同时按照全县乡镇功能布局科学规划，形成我镇本土特色鲜明的乡村振兴发展格局。坚持一张蓝图绘到底，发扬钉钉子精神，一年接着一年做□xx届接着xx届干，确保干出成效。二是要抓好人文环境这个基础。人是生产力最活跃的因素，而优美宜居的农村环境是吸引人的关键。加强农村环境治理，美化乡村生态环境，保护好绿水青山和田园风光，在全镇开展村庄景观美化、亮化活动，建设生态宜居乡村。加强农村水、电、路、气、房、讯等基础设施建设

和农村公共服务站点建设，因地制宜兴建建设特色产业、特色旅游等配套设施，打造生态宜居、生活便利的美丽农村。三是要抓好产业发展这个核心。一二三产业融合发展道路，是乡村振兴的必然选择。要坚定不移做强农业产业，大力发展生态循环农业，加快现代农业发展步伐。以坚持质量兴农、绿色兴农、品牌强农，深化农业供给侧改革。提升农业现代化水平。坚持走特色农业、精品农业、高效农业的路子。大力发展特色养殖产业，建成多元发展、示范带动的产业增收新体系。加速苹果产业提质增效，加强以苹果为主的农业产业后整理和“一村一品”建设，深化“三品一标”认证和品牌创建、分级分选、分拣包装、冷藏冷链、市场营销等全产业链建设。构建多元化新型经营体系。抓好农村产权制度改革，在做好清产核资、人员界定的基础上，对所有村组进行资产评估，全部成立新型股份制经济合作组织，积极发展集生态观光、党史教育、休闲采摘、餐饮服务为一体的乡村旅游模式，形成多元化产业格局，千方百计增加农民收入。四是要抓好组织建设这个保障。没有党的领导，乡村振兴就是一句空话。要建强基层干部队伍，建立选派第一书记工作长效机制，实施农村带头人队伍优化提升行动，吸引大学生、机关企事业单位退休党员干部到村任职。栽好梧桐树，方可凤凰来。必须研究和制订切实可行的人才政策，创新用人机制，把农村能人、贤人请回去、引进来、留下来，为乡村振兴提供强有力的人才保障和智力保障。要解决好基层干部问题，就要保障好村干部工资、医保、社保等经济待遇，着力提高政治待遇，激发他们立足基层、干事创业的热情，真正把乡村振兴战略的各项政策落到实处。

基层党建考察心得体会篇二

5月10日，在美丽的江城武汉，我有幸参加了中国煤炭地质总局党建培训班学习，心情非常激动，也非常自豪，此次学习时间虽短，但做为我们基层党务工作者来说收获颇丰。

一、增强了责任感 使命感

党建工作常常被认为是务“虚”，这个“虚”要务得有水平，悟出实

效，推动实践，这才是务“虚”的境界。汤念楚书记的开班仪式上讲话紧密结合实际，给我们提出了要求。是的，基层党建工作亟待加强，我们这些党务工作者更是责无旁贷，要不断学习，提高能力，要保持全心全意为人民服务，贡献精神，结合实际，探索创新基层党建工作之路。20xx年是中煤总局的“深化管理年”，为贯彻落实中国煤炭地质总局按照“11463”总体发展战略为指导，继续服务于国家能源矿产战略，以改革创新为动力，以转型发展为重点，以党的建设为保障，全力推动经济跨越式发展。总局党委对领导干部要求的“一三四五八”即，各级领导干部要做到“一个坚持、弘扬三气、具备四心、锤炼五力、八个表率”，为深刻领会和把握关于“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国企好干部标准，以党建工作为保障，逐步解放思想，创新理念，攻坚克难，做好本职工作，做一名称职的党务工作者。

二、丰富了自身党建知识。

这次学习内容丰富，课程多样化，借鉴先进经验，加强沟通交流，

提升党务干部能力和水平，总局安排在最需要的时间里，学习最适合的知识，湖北省国资委党组副书记、副主任傅立民为我们讲解了《在深化国企改革中加强党的建设》、武汉大学党委常务副书记、纪委书记黄泰岩教授为我们讲解了《把握从严治党新要求，增强工作的针对性和时效性》、总局党委组织部部长李正越为我们讲解了《加强党员干部队伍建设，为总局做强做优做大提供坚强保证》、《中央企业党建工作责任实施办法》、湖北煤炭地质勘查基础工程公司进行了示范基层党组织创建活动经验介绍，并将活动经验以展板和资料等形式在会场展示，供大家观看、翻阅学习。这些都是在

党建工作推进中遇到了一些难点，这就需要培训学习交流的机会，这次学习当做自我提升机会，我要静下心来，专心学习、认真听课做笔记，在学习中思考，在思考中学习，提高自己的思想认识，对如何做好新时期的党建工作者有了新的思路，增强落实总局党建工作的要求，在学习中和其他单位找差距，找短板，为总局的党建工作做强做优，这是对我们党建工作的要求，也是对党建工作的信心，作为一名党务工作者，应该熟悉党建理论知识，业务知识，才能让自己在工作中游刃有余，可常常因为工作忙碌而忽视学习，有时候一些政策性强的业务知识要翻书或上网查找才能肯定，自己也很想有时间好好学习。这次能够专心地重温、学习党建业务知识，听专家传授从理论到实际结合的运用，使我在工作中找到了基层党建的业务具体知识，如党员发展、党员的学习、党费的收缴等实用而且理论性强的知识再次得到学习、复习，深植于脑，非常及时。

三、开拓思路受启发。

要深刻学习理解和全面、完整、准确的把握认识科学发展观的精

神实质和科学内涵，这就是用科学发展观来指导工作。因此，必须加强对科学发展观全面深入的学习，尤其是干部的学习，以便建立科学工作理念，形成广泛工作共识，确定正确工作方法。对科学发展观的学习须特别倡导学以致用学风，真正落实于实践、贯彻于实践、指导于实践，在党建工作中，如何结合实际，以创新的精神，推进基层党建工作的发展，这也是个永恒的课题，永远没有一成不变的答案，只有不断去探索、去思考、去实践，才会有发展。汤念楚书记在开班仪式讲话中从衡量基层党建工作发展的表现以及基层党建工作的启示，到怎么去做进行分析，非常到位。我们遵循“党建要以服务党员群众为核心”的思想，贯穿于党建工作中，要有信念、有设计、有方法，促进基地管理中心的发展。

四、明确了工作方向。

党建工作今年工作重点是什么?薄弱环节在哪?我们在实际工作中常常会有“眉毛胡子一把抓”的思想,而“见子打子”的做法更是无序。汤念楚书记对提出的基层党建组织建设工作要点,让我们对党建工作方向更明确。对照我们工作中的薄弱环节,结合实际,大力推进党建工作。其实各项工作也都是相辅相成,每一样工作的推进,必将带动关联工作的前进。基地管理中心党建要以加强扩面工作,带动党员发展、探索党建工作新机制等各项工作的全面推进。中国煤炭地质总局举办的这次党建培训班学习,内容切合实际工作,针对性强,几位授课的老师都是从事党建工作的专家学者,讲课理论结合实际,生动具体,可操作性强,对我们基层党务工作者来说,是办了一件实事,我也非常珍惜这次学习机会。“学而不思则罔,思而不学则殆”,今后,不仅要认真反思学习所得,更要融入到实际工作,与同志们共同探讨,以提高基地管理中心党建工作为己任,找准切入点,服务群众,服务大局,不断提升党建工作水平。

基层党建考察心得体会篇三

通过培训学习,使我对基层党建工作有了更深入的了解,我想主要谈一谈基层党建工作如何服务中心和全局工作,发挥党建工作的推动作用。

一、党建工作在中心和全局工作中定位的问题

党建工作的定位问题,就是要解决好党建工作在机关全面建设中的一个作用问题。党建工作能否在机关中发挥应有的作用,关键是如何定位。有位则有为,作用从位中来,我个人认为:党建工作主要定位在推动力、凝聚力、鼓动力、监督力的作用上。

推动力,就是通过机关党建工作中,积极宣传贯彻执行党

的路线，方针政策，确保机关建设沿着正确的方向，保持快速、健康、稳定的发展。凝聚力，就是通过党建工作活动的诸多形式和内容，凝聚广大干部职工的力量，为实现机关的中心任务而打下一个坚实的思想基础、智力支持和技能的保障。

鼓动力，就是充分发挥党建工作中宣传教育工作，发挥思想政治工作鼓舞人心的作用，为中心工作完成营造好健康、向上、进取的氛围。

监督力，这是党建工作一个重要职能，机关党建工作要通过执行各种规章制度、法律法规、廉政建设的要求，加强对广大党员干部员工，特别是广大干部的监督，以确保广大党员干部员工队伍的高度稳定。党建工作的定位，决定着党建工作的作用，只有定位正确，适应了发展的要求，党建工作才能发挥自己应有的作用。

二、党建工作的开展要紧紧围绕中心和全局

党建工作的定位，决定了党建工作的单位中所起的作用。但我们更应意识到，在中心、大局工作面前，党建工作一定要把自己的定位，把自己的角色融进到中心、大局工作中去，以自己的工作方式、工作内容、工作方法推动大局和中心工作的顺利进行。

层党组织要把自身的组织生活与中心、大局结合起来，并积极开展活动。通过活动，体现党组织的活力，体现党员与一般群众的不同，体现党员先进性组织在中心、大局工作中的地位和作用。党员队伍和教育与管理，既要保持一个先进性组织的特性，又要与中心和全局有机结合起来，才能保证党员队伍作用的发挥，在群众中先进性作用得到认可，成为群众学习的榜样。

三、解矛盾，释疑惑，营造健康向上的氛围

在围绕中心、大局工作中，不可避免地会发生这样或是那样的问题。不管是什么矛盾和问题的出现都会影响中心、大局工作的进行。而党建工作中的思想政治工作，就承担了一种解矛盾，释疑惑，营造健康向上氛围的责任。

在解矛盾，释疑惑，加强思想工作中，党的思想政治工作要从以下几个方面来开展：一是要畅通渠道，及时发现在大局中心工作中员工所产生的疑惑，发生的矛盾，使思想政治工作有针对性。我们不难发现，在一些开展的思想政治工作中，不仅没有产生应有的效果，而且人们对具有逆反心理。这是缺乏针对性的表现。不知地形难为将，不知民情难为相，不知干部职工的思想动态又怎能解决队伍的思想问题。建立畅通思想沟通渠道，深入到科室，深入到现场，深入到队伍之中，才能发现大家的思想脉搏。二是理解和解决干部职工的不适应。从适应到不适应都有一个过程，而思想政治工作就要在过程所转变起到积极的作用。要通过加强教育，让大家的思想上认识到“严抓严管”；要通过宣传鼓励，让大家从内心中产生一种积极向上的力量，克服心理障碍、行为障碍，以适应工作的要求。三是要从内心关爱干部职工，让他们感受到思想政治工作的人文关怀。党的思想政治工作，如果缺乏人文关怀，不真心实意地渗透到干群的内心，就会让产生反感，成为某种意义上的两张皮。

在做干部职工思想政治工作中，不仅要加强思想教育，树立良好的职业道德与精神，树立规范的行为意识，提升工作能力，关爱干部职工不是一句话，而是体现行动细节上，只有这样，才能让大家产生归宿感，产生积极向上的感恩心态，激发爱岗敬业的潜能。

奋发进取努力争优

开展党建工作特色创建活动，目的是探索新形势下我院党建工作的新形式、新内容、新方法、新途径，激发基层党组织的首创精神，增强基层党建工作的科学性、实效性，通过认

真总结、提炼基层党组织在学习实践中形成的好做法、好经验，运用典型经验推动整体工作，为学院的改革、发展和稳定提供组织保障与动力支持。

作为基层党组织的一名党员，应该积极参与党建工作特色创建活动，为新形势下加强党的建设、推动学院教育事业科学发展尽自己的一份力。

一、在师德师风建设上创先争优

坚持不懈地抓好教职工的师德师风建设是当前乃至今后一个时期的一项重要工作，必须抓实抓出成效。一是积极参与教师理论培训，坚定正确的理想信念。党员干部要发挥先锋模范作用，勤奋学习，务实工作，不计得失，开拓进取，做学习的模范、团结的模范、廉洁的模范。二是积极参与以爱岗敬业为主要内容的职业道德教育，大力弘扬以“敬业、奉献”精神，倡导“忠诚、诚信、责任”的核心价值观，树立新理念，创造新业绩，展示新形象。三是要适应建设学习型学院、做学习型教师的要求，着力提升课堂教育教学能力与水平。

二、在自身观念上创先争优

我们必须具有终身学习的意识，培养自己对信息的收集、梳理、吸收能力，不断地完善、充实自己的知识储备，为更有效地引导、启发学生的创新活动提供不竭的源泉。在新知识、新问题层出不穷的当今时代，保持与时俱进的精神状态，加强学习，学会学习，不断以新的知识充实自己，不断在解决新问题的过程中提升自己的精神境界，只有这样，才能适应创新教育的需要。

三、在服务工作上争创先争优

实做好扶持扶助困难党员工作，拓宽资金筹措渠道，采取上门慰问、免费培训、实施救助、就学、经济适用房等法子，

为困难党员解决现实问题。

基层党建考察心得体会篇四

怀着敬畏的心情，踏上了内蒙古高原，在这片辽阔的土地上，古有一代天骄成吉思汗，今有探索中国特色社会主义新型企业的红色企业家——东方控股集团董事长丁新民。

丁新民的办企宗旨是“以人为本、共同富裕”，他向世界喊出了“让无产者变成有产者”的口号，他胸中装着美丽的“东方梦”。参观之前，通过网络做了一些案头工作，了解一下东方控股集团，我们发现“东方母亲”、“农民工联队”、“好人丁新民”等宣传报道，不免感觉是媒体的包装、有点炒作的意味，实地参观后，发现我们的感觉是错的，他们做的远远比宣传的要好的多，丁新民是一位很朴实的企业家，他的东方团队行为是低调的、态度是谦和的、理想是丰满的、执行是高效的，脚踏实地的在实践着他们的真理。

丁新民是一名老党员，他在企业创立的同时，就在企业里建立了党组织，这么多年来，他一边抓企业发展、一边抓企业党建，时刻不忘党的宗旨、党的奋斗目标、党章党纪，他实现了企业党建工作与企业发展有机融合、党建工作推动企业发展的企业发展新模式，探索了一条构建中国特色社会主义新型企业的道路。他怀揣着实现共产主义的理想，他关注到我国现阶段“三农问题”的难题，要实现共产主义，实现全面小康目标，这些农民工群体必须富起来，因此他打造了农民工联队，视农民工为兄弟，并且把党组织建到联队，让农民工群体及时了解到党的大政方针，让农民工群体感受到党的关怀，他带动了一批又一批农民工致富，他被当选为十八大人民代表。

他是一个企业家，敢想、敢干、敢闯；他是一个红色企业家，用党的思想理论法宝武装企业；他是一个思想家，积极思索、实践超越西方工业文明的中国特色社会主义新型企业发展道

路;他是一个传播者,他不仅传递着党的理论思想、党的方针政策,更传递着党对人民的爱。

这次参观学习感受,可以用9个字来概括:很震撼、很熟悉、很鼓舞。震撼的是在这个物欲横流的世界,依然有一批胸怀远志、追逐理想的仁人志士,为了人类社会的和谐发展、人类的真理,在探索、在实践、在奋斗;熟悉的是我们有着共同的理想,在东方能处处找到我们的身影,我们在做着同样的事业;鼓舞的是让我们更加道路自信、制度自信、理论自信。

最后,用这首词表达一下我们坚定的信念:东方欲晓,莫道君行早,踏遍青山人未老,风景这边独好。

基层党建工作心得体会3

基层党建考察心得体会篇五

为推进全州基层党建工作上台阶、上水平,使基层党建工作能更好地服务“两区”建设,经州委同意,由州委常委、组织部部长赵xx带领的海西州组织系统基层党建学习考察团一行8人于5月25日至6月6日赴四川、浙江、江苏等地区学习考察了统筹城乡基层党建、街道社区党建、非公企业党建、机关党员双重管理工作的经验和做法。考察组每到一地都与当地组织部相关同志进行座谈,听取他们的情况介绍,并进行了实地观摩考察,并与xx市xx区委组织部就干部教育培训工作有关事宜进行了接洽。

(一)xx市统筹城乡基层党建工作的经验

一是全面推行了村(居)民议事会制度xx市推行的党组织领导下的村(居)民议事会制度,其亮点是村(居)民议事会

行使自治事务决策权，村（居）民委员会主要执行议事会的决策。村（居）民议事会还选聘了一些政治素质好、责任心强的村（居）民专门负责工作落实情况的监督。使村级事务的决策权、执行权和监督权分离，有效解决了村（居）“两委”代民做主的问题，形成了党组织领导下的充满活力的村（居）民自治机制，在农村产权制度改革、村级公共服务和社会管理及灾后重建中，发挥了很好的决策监督作用。

二是构建了城乡统筹的社会管理与公共服务供给机制。主要是将城乡社会管理和公共服务职能进行分类提供，对应该由村（居）委会承担的管理和服务职能，其费用由财政进行定额补助；对应该由政府提供的服务职能，由政府购买服务，财政买单；对可以交由市场和其他经济社会组织提供的服务，由政府给予扶持。城乡统筹的社会管理和公共服务机制的构建，改变了以往农村社会管理和公共服务主要由基层组织提供、城市社会管理和公共服务主要由政府提供的不均衡、差异化情况，使城乡党员群众能够享受到均衡化、同质化的公共服务。

三是构建了集体经济组织经营管理新体制。借鉴城市社区治理结构，在农村把经济职能从村“两委”剥离出来，使集体经济组织成为独立的市场主体，自主地进行经营管理，独立地承担市场责任，不仅促进了农村集体经济的快速发展，为解决基层党组织“有钱办事”的问题开辟了新途径。

四是构建了城乡统筹的基层党建工作新格局。先后出台了《xx市乡镇党委书记公开推荐直接选举试行办法》等13个配套办法，制订了《xx市村（居）党组织班子成员公推直选试点办法》等7个配套文件，打破城乡身份、户籍限制，形成了城乡一体的党员群众民主权利保障制度体系；开展党委委员联系党代表、党代表联系党员、党员联系群众的“三联系”活动，健全党内沟通渠道，做到统筹城乡党建一盘棋；开展县级以上党政机关干部驻村任职、一村一名大学生志愿者、统筹调配机关干部和事业单位人员到艰苦地区工作、村干部到县市相关

单位挂职学习等办法促进城乡人才的互动；加大资金投入力度，使村（居）活动阵地统筹规划建设；统筹村和社区办公经费、干部报酬动态增长、医疗养老保障等相关制度，较好地调动了各级干部的工作积极性。

（二）杭州市街道社区党建工作的主要经验

一是以党的建设带动社区建设。探索出“党员会客厅”、“功能性党小组”、“楼道党支部”、“红色港湾”等在全国具有一定品牌效应的党建工作模式，充分发挥街道党工委、辖区单位党组织和社区党组织的作用，通过完善共建组织、创新共建机制、健全共建制度、开展共建活动，初步构建起了区域大党建的工作格局。通过在职党员进入社区管理层，提高了社区干部队伍素质，从福利待遇、年龄层次、知识水平和管理水平上改变了原来的结构，整合了社区党的资源、公共服务资源及社会各类资源，为社区共建夯实了基础。

二是党建模式从管理取向转为服务取向。上城区党建模式最显著的特点就是其服务型取向几乎贯穿在其所有的创新实践中，改变了以往党建就是抓党务管理和进行政治教育、对党员偏重管、布置任务多、强调要求多的陈旧模式，将党建工作的内容由主要抓党务管理向关爱服务党员、解决党员实际困难，并解决居民生活实际问题转变，如小营巷社区明确提出“党建促民生”的口号。上羊市街社区以5a□即任何人□anyone□在任何时候□anytime□□任何地点□anywhere□通过任何方式□anyway□得到任何服务□anyservice□□为目标，进行网格化管理、组团式服务为居民群众和党员提供各类服务，大大提高了社区党组织的凝聚力和号召力。探索“一册三网”服务群众新途径，积极探索社区服务网络化、社会化、产业化的路子，在便民服务、再就业服务、志愿者服务等方面进行积极拓展。

三是党建平台从单一到多样的拓展。他们根据最新形势，不断拓展党建平台，使其多样化。利用网络等先进技术手段为

社区党建服务，成功开办了党建网络平台，利用“e家人”社区事务信息化管理平台开展网上党务管理；将“党员会客厅”搬到网络上，形成“网络党员会客厅”，通过建立e支部，召开网络会议、电视滚动字幕等方式开展部分组织活动，开拓和丰富了党建网络平台。

（三）温州市非公有制企业党建工作的主要经验

二是完善非公有制企业党建工作机制。首先，建立健全非公企业党建工作保障机制。出台了《非公有制企业党组织活动经费、时间、场地保障若干意见》，明确规定非公有制企业党组织活动经费在企业管理费中列支，据实在税前扣除，其限额一般根据企业上年的销售额和当年党员的人数核定，并不得低于员工年度工资总额千分之八。要求广大党组织要按照相对独立、规模适中、功能多元、配置齐全的原则，加强活动阵地规范化建设，确保企业党的活动正常开展。其次，建立健全功效评估机制。华仪集团在党建工作中引入iso9000质量评估体系的基础上，导入pdca（策划—实施—检查—改进）原理，将上级党组织的需求、期望和企业员工的利益有机结合起来，构建活力和谐企业目标和党建工作指标有机结合，建立非公有制企业党建评估体系，并通过开展管理评审和满意度调查等，对党组织工作运行和作用发挥情况进行客观评价。第三，建立健全党务干部权益保障机制。制定实施《关于建立非公有制企业党务工作者权益和激励的若干意见》，把党务工作者等级评定与待遇报酬挂钩，在推荐各级人大代表、政协委员时，要有一定数量的非公有制企业党务工作者，充分调动了党务工作者的积极性和主动性，为党组织扎实开展工作提供强有力的领导保障。

（四）昆山市非公有制企业党建工作的主要经验

一是创新党组织组建方法。通过审批非公企业项目与党组织设置同步提出，筹建行政领导班子与选派党组织书记同步考虑，招收企业职工与调配党员骨干同步进行，企业生产经营

与党建工作同步开展，从源头上保证了非公企业党组织的覆盖面。在科技教育园区、软件园、留学人员创业园等园区组建了企业联合支部，解决了非公企业中的党员组织挂靠问题。发挥工商部门与企业联系密切的优势，通过实施“登记申报、年检年报”制度，动态掌握非公企业党组织和党员情况，推动组建党组织。

二是创新党建工作手段。在非公有制企业中推行了“支部+工会”的工作模式，提倡在条件成熟的非公企业中支部书记和工会主席一肩挑，统筹开展党组织和工会组织活动，党组织把工作重点放在为职工服务、凝心聚力、解决劳资矛盾、提高员工素质上，贴紧了企业发展需求，赢得支持，赢得地位，有效提升党建工作水平，以党群一体化整合资源推动党建工作上台阶。通过在非公企业相对集中的区域设立党员服务中心，在较大规模的企业中组建党群俱乐部，开辟“网上党员之家”等多种手段，丰富了党建工作内涵，提高了党建工作水平。

考察团还对上海市杨浦区五角场社区党员双重管理，发挥社区在职党员作用工作进行了学习考察。

（一）党建工作理念方面

一要树立基层党建品牌理念。温州市以建设“活力和谐企业”为目标，强化党组织功能，建立工作机制，昆山市以打造“红色方阵”助推非公企业科学发展，这些党建品牌在促进企业发展、提高党组织凝聚力上发挥了重要作用。近年来，海西各地和各级基层党组织也积极探索并初步形成了一些党建品牌，如德令哈工业园区的“红色驿站”、都兰县的“村企联建”、乌兰的“企地共建”、天峻县的“岗位创星”等，但由于受主客观因素的影响，我们的党建工作品牌还有待提升，作用还有待发挥。我们必须树立党建品牌理念，通过打造符合海西实际、基层组织需要、党员群众认可、各类经济社会组织欢迎的党建品牌，彰显党建品牌的社会价值，展现党建品牌的导向作用，进一步激发我们各级基层党组织的活力和广大党员的积

极性，更好地投身于“两区”建设的实践中。

二要树立服务型党建理念。基层党组织只有畅通了社情民意反映渠道，发挥桥梁纽带作用，才能使党和政府能在第一时间倾听民声、了解民意、做出科学决策。上城区的“5a”做法启示我们要立足群众需求开展服务工作，切实帮助群众解决各种问题。要将党建活动这种“务虚”工作做成为民做好事、办实事、解难事的“民心工程”，我州要把“创先争优”活动与加强基层党组织建设结合起来，紧紧围绕服务群众这个宗旨，切实更新党建工作理念，改进工作方式方法，改进工作内容和价值取向，使党建工作更好地服务于地方经济发展，以抓好党建工作来促进各项事业的健康发展。

三要树立敢于尝试勇于实践的创新理念。从海西实际出发，走自身特色的基层党建工作新路子，就要学习先进地区敢想敢干、敢为人先的精神，进一步解放思想，如实行党组织负责人职业化模式，大胆运用社会主义的利益原则和价值观抓非公企业和社区党建工作，拓宽服务渠道、更新服务理念，做好服务群众工作，进而提高基层党组织的凝聚力和号召力。

浙江和江苏省在两新组织党建方面，一是他们设立了党的社会工作委员会或非公有制企业工作委员会，做到有专门的机构和人员来抓两新组织党建工作，并取得明显成效，这种领导体制方面的做法值得我们借鉴学习。二是推行领导联系企业制度，明确了联系职责和任务，推动市县、乡镇和有关部门领导经常性到企业指导工作，加强与业主的思想沟通，提高企业主对党建工作的认识，有效促进了非公企业党建工作。在如何加强党建工作责任制方面我们可以借鉴他们的这种好做法，各级党政主要领导要经常到非公企业就党建工作开展情况与企业主动沟通，掌握情况，解决困难，达成共识，促进党建工作上水平上台阶。

（三）党建工作机制方面

一是要建立健全基层党建工作保障机制。温州市明确规定非公有制企业党组活动经费、时间、场地，特别是经费要在企业管理费中列支，列入企业财务计划，并专款专用。同时也明确规定各级财政要对党组织活动给予支持的做法，较好地解决了非公企业党组织不被企业主重视的问题，为非公企业党组织开展活动提供了制度保障。从近年来海西基层组织建设的实际来看，非公企业基层党组织开展活动的经费较为紧张，应该结合海西实际，制定非公有制企业党建经费保障机制，包括企业税前列支、财政支持机制、企业党务干部补贴机制等，以提高他们的工作积极性。

二是建立健全基层党建工作的管理机制。各地先进的党建理念和成效启示我们，一要强化党建目标考核工作，建立一套科学、可行的目标考核制度，把各级基层党组织完成任务、履行责任情况作为工作实绩考核的重要内容。继续完善把党建目标与经济工作、业务工作目标相结合的“双线目标考核制度”，把年终考核与平时检查结合起来，把定性考核与定量考核结合起来，把考核结果与干部任用、奖惩结合起来，作为评先表优、提拔重用的重要依据，形成党建工作“动力源”。二要推行任务分解制。各级基层党组织要坚持逐级负责原则，坚持书记抓、抓书记，把各级党组织的目标责任分解到各级，分解到人，形成纵向、逐级负责的责任体系，保证上级党组织部署的各项工作落到实处。

三是积极拓宽基层党务干部来源渠道。昆山市集中选派党务干部到非公企业任职、温州非公企业组团以年薪3-20万的优厚条件面向全国招录专职党务人才，为我们拓宽工作思路提供了成功案例，启示我们也应以县市为单位建立党务干部人才库，采取内部选拔、公开招聘、组织推荐等多种方式，向非公有制企业和社区党组织配置党务干部。完善选拔党政机关优秀干部到农牧区、非公企业和社区挂职制度，为建立高素质的党务工作者队伍拓宽渠道。

（四）党建工作载体方面

温州市把开展“创建活力和谐企业”□xxxx县把开展“三百工程”活动做为加强基层党建的有效载体，得到各方面的认可、好评，为创新基层党建提供了有益的借鉴。结合我州目前正在开展的统筹城乡基层党组织建设年活动确定的目标，如何把各项任务做实做细，我们认为，一要把“百企联百村”这个活动载体赋予更多新内容，进一步发挥企业和村社党组织的作用，科学整合村企党建资源，有效发挥组织优势，围绕城乡“双赢”目标，加强交流合作，促进企村之间党建工作资源互补。二要在非公有制企业抓好“三培两推”这个活动载体，努力做到企业党建工作与企业发展的同向，真正使企业感觉到组建党组织是推动企业健康发展的生力军。三要在街道社区继续探索丰富以服务群众为重点的各类党建载体，完善党员二次管理相关制度，使社区党组织在区域性工作中发挥领导核心作用，有力地推进社区建设与管理。四要在机关围绕开展“岗位创星”活动这个载体，建立健全工作考评制度和岗位目标量化标准，增强岗位考评的可操作性和公正性，进一步转变机关作风，提高行政效能。