

申报培训会上领导讲话稿 培训会上的领导讲话稿(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

申报培训会上领导讲话稿篇一

各位同志们：

大家好！

今天我们x府城村兴村物业公司第一期物业管理培训班正式开班了，这次培训班能在我镇举办，我感到非常荣幸。

借此机会，我代表府x政府向远道而来的x大学商务学院王教授、韦教授表示热烈欢迎！对支持关系我镇物业管理培训的xx县工会表示衷心的感谢！

随着经济的发展，物业管理在房地产建设、城市管理以及构建和谐社会中发挥的作用越来越大，已经成为房地产业中倍受社会和政府关注、倍受群众关心的重要行业。目前物业管理方面的。矛盾和纠纷呈现不断上升的趋势，其中物业公司服务不到位、服务质量差是业主投诉的焦点之一。这与物业公司的管理、人员的素质有很大的联系。只有加强物业知识培训，提高员工的服务意识和整体素质，才能提升物业公司的服务水平，才能让业主满意，物业公司也才能在市场竞争中站稳脚跟，这是物业公司的立足之本。

今天在座的学员有的已在物业管理行业中工作过，有的是准

备进入这个领域。要在这个行业中做好，进行系统的培训和学习是很有必要的。希望通过这次培训，大家能对物业管理工作有更深刻的理解和认识，系统全面地掌握物业管理方面的法律法规和专业知识，提高业务水平，用良好的职业素质和周到细致的服务赢得业主的信任和满意。

谢谢大家！

申报培训会上领导讲话稿篇二

尊敬的各位来宾：

大家上午好！：

经过几个月来紧张的组织和筹备，被我们寄予厚望的商城培训班今天开班了！首先，我代表千禧龙商业运营公司总公司全体员工向富平县劳动局的各位领导在百忙之中抽出时间参加今天的培训活动开幕仪式表示衷心的感谢。对大家来参加培训表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！

做一名合格的商城员工要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的员工就要放眼未来，要有前瞻性，要从小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组

训的力量源泉。

一方面，要树立两个理念，以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化管管理，人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的。第三种是奉献精神。我们的工作更多的时候是默默无闻地付出和奉献。大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。

同志们！我们应该认识到，“市场无限，我可大有作为；公司发展，我需大有作为；人当自强，我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感，努力进取，在学习中积累渊博的知识，在实践中积累丰富的经验，为的发展奉献自己的力量！陕西千禧龙商业运营有限公司总公司相信，通过这次培训班的学习与训练，你们能够学有所获，学有所成，在今后的工作岗位上，发挥自己的聪明才智，为公司培育出一支特别能战斗的队伍，保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家！

申报培训会上领导讲话稿篇三

员工教育培训是一项事关长远的基础性、战略性工程。

今年以来，公司秉承“培训是软实力硬基础”“培训不到位是最大的安全隐患”理念不动摇，坚持问题导向、目标导向，全面施行“脱产培训日”制度，有效破解“工学矛盾”，全

力打通培训工作“最后一公里”。

1、制定了《安全教育培训八项刚性规定》，构建了岗位自查、区队互检、专业主查、代表巡查的“四维”排查机制，进一步明确各层级主体责任，把落实培训制度、提高培训质量和强化培训效果贯穿于教育培训工作的各个环节，为公司智能化高效生产、安全生产提供了有力保障。

图片

2、公司结合自身实际，整合员工培训内容，将每周二定为脱产培训日，并把其他从业人员培训与安全责任制、职业卫生、应急救援、隐患排查治理、消防等专项培训固化，做到全员参与、注重实效、扎实推进。

3、整合员工培训内容，建立“集中+自学”“线下+线上”相结合模式，开展每周一天的“脱产培训日”活动，让一线员工轻装参加各类学习培训。

4、结合不同岗位需求，开展线上品牌培训课程评选，把点击率、平均学习时长、好评点赞率等作为主要评定标准和课程收购依据，着力激活课程开发内生动力。

5、为实时掌握培训成效，严格培训过程管控，在季度线上检查的基础上，采取月

度剖析抽查与日常动态互查相结合的方式，对培训工作进行动态跟踪；积极健全完善网络可视化监督体系，把视频监控系统安装到每一个教室，统一纳入到集团综合监控中心，实现“视频监控全覆盖、网络监管无盲区”。

1、深化培训信息化建设，初步建成员工成长中心，着力将企业发展需求、岗位能力需求和员工个人成长需求有机结合，学习培训与技能评价有效衔接，形成个性化职业发展规划图，

让员工清晰知道自己需要什么、缺少什么。

2、加快“公司培训”手机app建设，开发课程直播、“每日一练、每周一案、每旬一学、每月一考”学习功能，让员工随时随地利用“碎片化”时间进行学习。突出正向激励，加大培训积分商城、流量兑换商城激励力度，完成与移动、联通、电信网络运营平台的对接，实现了流量兑换全覆盖，喜培乐训的氛围更为浓厚。

3、线下培训同样稳步推进，今年以来，对优秀学员奖励xx万元，参训合格率达到100%；开展“3+1”岗位操作xx期，考试xx人，实现了应培尽培、精准施培。

1、严格落实高危行业领域安全技能提升行动和安全生产专项整治三年行动，坚持安全培训重中之重位置，刚性落实从业人员岗位安全资格培训和职业卫生、应急救援、安全生产责任制等专项培训，加强案例警示、虚拟体验等全员安全意愿培训和“三违”人员“靶向式”培训，以培训效力提升安全能力。

2、依托实训基地，把生产活动的各类规范与竞技活动的指标体系有机融合，积极打造员工技能提升大赛场，实现了“生产即练兵、练兵亦生产”，为实现“一流安全，一流业绩”提供动力源泉和有力支撑。

3、结合机电重点维修项目，每月开展科区机电专业团队综合业务素质竞赛，针对单开单控接线、双开双控接线、单启停控制接线、正反转接线、星三角接线等基础控制电路接线技术和机工基础技术，今年举办了xx实操比赛。

4、围绕在用的各类机电设备故障，坚持开展机电设备维修专项技能培训，强化岗位标准化操作关键环节，让学员置身“生产”现场，以各自岗位技能为基础组织“教学练优”，在学中干、干中学，提升实操技能，努力解决“书本查不到，

现场急需要”的技术难题，提高了一线员工应急处置能力。

申报培训会上领导讲话稿篇四

各位同志们：

大家好！

为深入贯彻落实公安部消防局《“清剿火患”战役工作方案》，进一步深入推进消防安全“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动，预防和减少火灾事故的发生，大力开展辖区火患清剿工作，确保火灾形势稳定，经报请杨书记同意，我们以基层派出所为基本单元开展“清剿火患”动员，开展此次公安派出所专兼职消防民警培训，形成全县“网格化”排查新格局。

这是我县多年来首次专门针对基层派出所专（兼）职消防民警进行的消防业务培训，主要基于四个方面的原因：一是消防监督管理职能在公安派出所比较弱化，必须确实纠正认识缺失，工作缺位的问题；二是消防事权是公安事权，公安机关必须切实承担起消防监督管理职能；三是公安机关是消防执法的重要部门，《消防法》、《人民警察法》和公安部107号都赋予了派出所担负辖区日常消防监督检查、开展消防宣传教育等职责；四是和政消防安全形势十分严峻，要求公安派必须提高认识、转变观念，努力提高自身消防执法监督能力。杨昌龙书记希望全体参训民警要进一步明确自身职能职责，努力提升消防监督执法能力和水平，在日常工作中履好职、尽好责，切实加大消防监管力度，确保当地火灾形势的稳定。

在落实工作中，一是要科学安排警力，全面落实责任。各公安派出所要做好“三级”消防安全重点单位消防安全情况的全面排查工作，不能遗漏，准确掌握本辖区各类场所的基本情况 and 消防安全状况，切实做到底数清、情况明；二是要加

强派出所消防监督工作基础建设，实施规范化管理，在日常检查完毕后一定要在网上录入，从数据和质量上体现我们的工作成绩；在这里我再强调一下，每个派出所每周录3个单位应该不成问题吧，检查的范围主要是按照《x省公安派出所监督检查规定》执行，包括各村社；而且录入情况要在本月底前有体现，县局将统计通报。三是公安派出所对辖区发生的火灾，在接到县公安局指挥中心调度后，应在第一时间迅速赶到现场，组织群众自救，消防队到达后，做好火场秩序的维持工作。

关于此次培训我在讲三点：

一是要明确培训目的，充分认识提高派出所专兼职消防监督员的自身素质的重要性。

二是通过培训，提高认识，回去后立即展开工作，希望各派出所不要拖了权限的后腿。

三是要珍惜这次难得的学习机会，做到学有所获、学以致用。

谢谢大家！

申报培训会上领导讲话稿篇五

各位同志们：

大家好！

经过一个多月的筹备，我们的客服实操培训今天正式开始了。可能有部分人心里嘀咕会务客服就是布置会场和茶水服务，案场客服就是对来访客户提供服务，食堂客服就是服务领导用餐，这些都很简单，我都会，根本不需要培训。这些确实看起来都很简单，没有什么技术含量，也不需要多高的知识水平。但如果要以客户体验反馈为标准，让每位被服务的客

户感到满意和高兴，那就不是一件简单的事，这就需要我们做到以下四点：

你们客服人员每天直面客户，是公司的门面，也是公司的招牌，你们的一举一动、一言一行不是代表个人，而是代表着公司。俗话说：伸手不打笑脸人。因此，增强亲和力首先需要微笑，需要你们每天保持自信乐观向上的心情；其次主动服务，学会倾听，特别是面对个别无理的客户时，更需要耐心细致；第三，熟练掌握普通话，语言规范，“十字”礼貌用语常挂嘴上，说话音量适中。大家一定要坚信良好的亲和力将拉近我们与客户的心理距离，建立良好的关系，达到事半功倍的效果，从而产生最大化的管理效能和经济效益。

规范化服务又称标准化服务，它是指服务应达到统一的标准，要求从事服务的人员必须在规定的时间内按标准进行服务。公司的规范化服务首先从仪容仪表仪态抓起，工装、头饰、妆容、坐、立、行、走等最基本的入手，提升员工的气质。再从日常工作流程抓起，比如大到礼仪礼宾服务、大型会议筹备等，小到来访引领、续水姿势、纸笔摆放等，这些流程都有统一的标准，这就需要在座的各位在今天认真学习、专心听讲、细看示范、实操练习，逐步形成“条件反射”和“肌肉记忆”。只有思想统一了，姿势规范了，服务标准了，才能让客户满意。

手勤，即要兢兢业业，踏实勤勉，就是要少说空话，多动手操作，多干实事；

嘴勤，即主动询问，积极交流，就是要主动询问客户的需求，主动与同事进行沟通交流，确保工作高质量完成。

综合能力，即学习能力、实践能力、人际交往能力、应变能力、经济能力、潜在能力等。有人说客服是吃青春饭，担心过几年自己会被淘汰，其实这都是不上进、不想学之人的困扰。因市场需求，客服确实是年轻人的天下，但我们可以努

力提升个人综合能力，在文秘写作、商务服务、内业库房、物业管理、财务知识等各方面吸取营养，向专业型、管理型人才转岗。公司也很注重专业型、管理型人才的培养，经常组织各种培训和技能比赛，大家要一直保持这种高昂的学习态度，变“要我学”为“我要学”，积极主动参加公司举办的各项培训和技能比赛，并在平时的工作中多向老员工学习请教。

最后，希望大家严格遵守培训纪律，祝本次培训取得圆满成功，谢谢大家！