

猪场设计方案(模板5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

猪场设计方案篇一

要想养好猪，首先要管好人，猪靠人去管，人员的管理是根本。下面是工作计划网小编为大家整理的猪场员工培训方案，欢迎大家阅读。

猪场员工培训方案【一】

这位饲养员姜××，94年进场养保育猪，保育仔猪是很难养的，但是她养的猪发病少、生长快、成活率高。这固然与她的经验有关，但更重要的是她把猪放在心上，把心放在猪上，用心去养猪。当猪稍有异常，她就挑出来放到隔离栏里精心呵护。当猪有病时，即使在晚上，她也起来给猪打针；夜里挂起了风，她起来去关窗门。每一头仔猪都牵动着她的心，就像子女牵动着母亲的心一样。猪场的管理者，若像这位饲养员那样，把员工放在心上，把心放在员工上，用心去经营自己的“人格”，用心去经营人心，用心去管人，猪场的管理肯定是卓有成效的。

下面谈谈猪场人员管理的几个具体问题：

1. 要在“选人、育人、用人、留人”上下功夫。

1.1 选人

猪场的人员有场长、段长(区长)、技术员、后勤人员、饲养

员，各层次的人员都要很好的选任。

管理者中最重要的是场长的选任，笔者在猪场工作十余年，经历过多任场长对此有深切的体会，哪一任场长水平高，我们之间共同的语言就多，配合的就好，相互之间的沟通就好，员工的情绪就高，生产成绩就高。

场长一定要内行，不是内行的要通过不断学习、实践变成内行，外行是不能管理猪场的。猪场场长还应具备以下能力：管理能力、用人能力与技巧、决策能力、明辨是非能力、接受新鲜事物的能力、把握市场的能力、学习能力、创新能力以及高尚的品德等。高尚品德十分重要，品德能使管理者有个人魅力，有影响力、感召力、凝聚力，德能得人心，“得人心者得天下”。

段长(或区长)是基层管理人员，不仅要有过硬的技术水平，还要有管人用人的能力和指导饲养员搞好生产的能力，选拔也应慎重。

选人首先要会识人，以德为先，德才兼备，不任人为顺，不任人为亲。选任要适任、适己、适群。

最近我们场录用了一批大中专毕业生，还有研究生，公司规定有三个月的试用期，试用期内新员工可对场的工作环境，工作岗位，工作内容，相关职责进行了解，看看自己是否适于这样封闭艰苦的环境，是否胜任这份工作。猪场也根据他们在此期间的表现，给予初次评价和审核，适者留不适者走，实行双向选择。

1.2 育人

育人包括学习、教育、培训、训练。育人很重要，现在的养猪多是规模化、现代化、集约化，是一项系统工程，涉及的学科范围很广；尤其是养猪市场风险、疾病风险加大，利润微

薄;加之现代知识更新又很快。所以从业人员必须经过各种不同类型的学习和培训,如会议、学习班、技术交流、专题讲座、实践操作、现场指导等,以适应不断发展、不断变化的需要。猪场领导层的培训学习更为重要,要“众高一尺,道高一丈”,只有这样才能管理好下属,管理好猪场。很多猪场的场长在学习上是堪称榜样的。

对员工的培训是管理工作中的重要内容之一,是基础的管理工作,也是人性化管理的一个重要体现。有的企业家也说,“给员工最好的福利就是培训”。汪中求先生的《精细化管理》一书中说:“管”是监督和控制,“理”是指导和服务,“管”要寓于“理”之中。培训和训练就是最好的指导和服务。通过大量的培训可代替控制式的管理,让员工知道不仅按要求去做,还要知道为什么按要求去做,进而实现自我控制,自我管理。

我们猪场从98年到现在一直坚持对员工的学习培训工作,有岗前培训,在岗培训,转岗培训。培训的内容有管理操作规程、工艺流程、管理制度、企业文化、工作态度、思想作风等,并且循序渐进地向更高层面推进。培训的形式有课堂讲授、看光盘、现场指导、师傅带徒弟、外出学习等。通过培训员工综合素质不断提高,生产成绩不断上升,管理人员也比较省心。通过学习培训不仅能提升员工的素质,而且可以形成合力和凝聚力,等于不断加油,不断充电。

有的场不注重员工的培训工作,不愿意投入这方面的成本,是他们没有把人看成是一种最富有能动性的宝贵资源,可以增值;而设备是会逐渐贬值和淘汰的,设备可以通过购买提高等级,而员工素质的提升是不能立竿见影。海尔的张瑞敏先生说:“员工素质差不是你的错,而不去提升员工的素质,就是你的错”。所以老板、场长都要加强自我培育和对下属人员的培训。

1.3用人

用人有技巧，有学问。用人有如下原则：

- (1) 量才使用，知人善用。
- (2) 尽量做到用人之长，克己之短。
- (3) 要看学历，但不唯学历，主要看能力，不搞论资排辈。
- (4) 任人唯贤，不任人唯亲，不任人唯顺。
- (5) 实施放权，疑人不用，用人不疑。
- (6) 岗位及岗位人员要合理的设置。

信得科技家畜保健事业部总经理李俊柱先生在一篇文章中说“猪场有三种人：第一种人是不需要别人管理而能主动去做好自己应该做的事；第二种人需要别人管理才能去做好自己应该做的事；第三种人，即使别人管理也不能做好自己应做的事。我们管理的目的就是要造就第一种人，把第二种人培养成第一种人，淘汰第三种人。

对录用的大学生、研究生这样的人要掌握：有德无才培养使用，有德有才破格使用，有才无德控制使用，无才无德的坚决不用。

对饲养人员：家在本地或附近的尽量不用；年龄偏大或偏小的尽量不用；干活不动脑筋的尽量不用；家庭有负担的尽量不用；文盲尽量不用；沾亲带故的尽量不用；家庭养猪的尽量不用；尽量使用夫妻工。

1.4 留人

选人难，留人更难。“栽有梧桐树，才能招来金凤凰”。要想留住人不外乎有三个因素：

一是有好的薪水和福利；

二是有和谐的环境能实现自我价值；

三是猪场有发展前景，本人有发展空间、有发展前途。

猪场多数离城镇偏远，购物、医疗、小孩上学有诸多不便，又加之封闭管理，环境差，工作辛苦，人员流动性大，能在猪场干上几年、十几年很不容易。

在这方面我们场的做法是：

(1) 提高工资和福利待遇。

随着物价上涨和国家工作人员工资的提高，猪场人员计酬方法不断改进，工资在不断提高。工人的工资是计件工资，加指标奖罚及零活工资，年中有奖金或加发一月的工资，节假日加发工资。

如哺乳舍饲养员：每人养48头母猪，仔猪23日龄断奶，留原圈养7天，30日龄转保育舍。

工资计算方法：

哺乳仔猪每增重1千克计酬0.86元

育成率93%，每多活或少活1头奖罚10元

料重比0.23：1，低或高0.01奖罚10元

药费：母猪2.2元/头、仔猪1.00元/头，节超部分按20%奖罚

刷栏：2.3元/栏

为了提高技术人员工作的积极性和吸引人才，专门制定了诱

人的工资方案，以吸引大学生和研究生到我们场工作。

(2) 改善生活条件，完善娱乐设施。

猪场环境条件较差又实行封闭管理，员工缺乏与亲朋好友相聚沟通的机会，特别是适龄青年恋爱、结婚更是一大难题，因此猪场在招收新员工时，按一定比例招收一部分女工，鼓励员工在猪场内外交朋友、谈恋爱，鼓励夫妻在场一起工作。员工每月带薪休班4天。场内建有蔬菜大棚，蔬菜基本自给，既吃得好伙食费又低，每人每月伙食费在150-200元。员工居住条件也有很大的改善。每年中秋节、春节公司都发价值在200至300元的福利品，年终评选先进不仅是发奖状、送家庭喜报，而且给以物质奖励，激励员工积极向上创造优异成绩。

在娱乐设施上，有乒乓球室、台球桌、篮球场、羽毛球拍、扑克牌等，职工宿舍都有电视机，丰富多彩的业余生活，缓解了封闭管理给员工带来的孤独和寂寞。

(3) 正确对待员工，对员工关心和尊重。

猪场的每位员工都受到尊重，公司实行一月一信活动，场内设意见箱，定时开启，并及时在公共场合解答员工提出的问题，对员工提出建议进行研究落实，好的建议予以奖励。猪群每批次的生产成绩，由统计员列好清单发给员工，月终员工以此给自己计算工资和统计员核算的工资表进行对照看有无差错，工资的计算透明度强，并且按时发放。

场长把员工看成是朋友、伙伴，平等相待，员工有病在家或住院场长亲自去探望，员工结婚场长送礼祝贺，员工生日给员工过生日。猪场形成了和谐、友善、融洽的人际关系，创造了令人舒心的工作条件和环境。

2、制定科学合理的规章制度。

猪场要制定员工守则、奖罚条例、员工请假考勤制度、员工岗位责任制度、生产例会制度、班前会制度，生产指标效益管理制度、卫生防疫制度、检查制度等。

要完善生产工艺流程和各类管理操作规程。

规章制度的制定要科学合理、先进实用，制定过程中要广泛听取群众的意见，制定后要通过培训学习，使规章制度深入人心。执行过程中要检查督促，看是否真正落实。随着时间的推移和情况的变化要进行修订和完善。

一定要使员工养成规则意识，使规章制度得到不折不扣地执行。“无威不足以立规，不惩无人守规”，对那些无视制度不守规范的人要严惩。制度面前人人平等，管理者要带头执行。多数场都有规章制度，但多数场对制度的执行不得力、不到位，有的只是写在纸上，贴在墙上，就是没有落实到行动上，我们应该尽快改变这种状况。

猪场设计方案篇二

冬季寒风一旦进入猪舍，特别是贼风，这是引起猪流感和呼吸道腹泻等疾病的首要因素。所以直接说明了猪场建设位置也非常重要，应建设在地势高干燥的上坡地段，应该是座北朝南的位置。那么猪舍的通风口以及窗户应该是距离地面至少要1米以上；进入冬季前，就应该把猪舍的漏风处特别是产房一定要提前缝好，使用塑料纸最好在使用毛毡钉上更好，猪舍门口使用毛毡或者挂上棉帘子；因冬季北风多，特别是猪舍的背面墙一定要提前做好防止风进去猪舍，冬季一般不开朝北的通风口，也就是朝南面的留一个小口通风换气就可以了，灵活掌握有时也会封闭。

之前冬季特别是家庭农场，养殖50头左右的母猪场，产房仔猪可以使用垫草，也是可以提高仔猪保暖的，但是一定要注意卫生，随着技术的更新很少使用了，也是不错的方式。

这种方式适用于保育以及肥猪发酵床阶段，冬季保暖措施非常好，使用方法就是在猪圈内铺上厚度为10厘米左右的锯木屑。可明显提高猪舍温度，国内很少使用，用不好劳动力也非常大。

冬天一般要比夏季养殖密度大40%，猪多发出的热量添加，但是一定也要注意氨气。

冬季可以多喂些能量饲料，比如玉米多加些，同时产房母猪保育仔猪可以使用热水喂猪。

可采用热风炉、暖风机、暖气条件好点的空调也可以成本高、煤炉等设备供给热源，对仔猪用仔猪电热板、红外线灯泡等加热设备。在使用以煤炭作燃料的供暖设备时，应留意烟道通畅，避免因排烟不畅，一氧化碳停留舍内而致使猪一氧化碳中毒，一起还要有防火灾措施。特别是产房，保温灯的使用一定要随着猪日龄的大小，调整保温灯的高度。

猪场设计方案篇三

这位饲养员姜××，94年进场养保育猪，保育仔猪是很难养的，但是她养的猪发病少、生长快、成活率高。这固然与她的经验有关，但更重要的是她把猪放在心上，把心放在猪上，用心去养猪。当猪稍有异常，她就挑出来放到隔离栏里精心呵护。当猪有病时，即使在晚上，她也起来给猪打针；夜里挂起了风，她起来去关窗门。每一头仔猪都牵动着她的心，就像子女牵动着母亲的心一样。猪场的管理者，若像这位饲养员那样，把员工放在心上，把心放在员工上，用心去经营自己的“人格”，用心去经营人心，用心去管人，猪场的管理肯定是卓有成效的。

下面谈谈猪场人员管理的几个具体问题：

1. 要在“选人、育人、用人、留人”上下功夫。

1.1 选人

猪场的人员有场长、段长(区长)、技术员、后勤人员、饲养员，各层次的人员都要很好的选任。

管理者中最重要的是场长的选任，笔者在猪场工作十余年，经历过多任场长对此有深切的体会，哪一任场长水平高，我们之间共同的语言就多，配合的就好，相互之间的沟通就好，员工的情绪就高，生产成绩就高。

场长一定要内行，不是内行的要通过不断学习、实践变成内行，外行是不能管理猪场的。猪场场长还应具备以下能力：管理能力、用人能力与技巧、决策能力、明辨是非能力、接受新鲜事物的能力、把握市场的能力、学习能力、创新能力以及高尚的品德等。高尚品德十分重要，品德能使管理者有个人魅力，有影响力、感召力、凝聚力，德能得人心，“得人心者得天下”。

段长(或区长)是基层管理人员，不仅要有过硬的技术水平，还要有管人用人的能力和指导饲养员搞好生产的能力，选拔也应慎重。

选人首先要会识人，以德为先，德才兼备，不任人为顺，不任人为亲。选任要适任、适己、适群。

最近我们场录用了一批大中专毕业生，还有研究生，公司规定有三个月的试用期，试用期内新员工可对场的工作环境，工作岗位，工作内容，相关职责进行了解，看看自己是否适于这样封闭艰苦的环境，是否胜任这份工作。猪场也根据他们在此期间的表现，给予初次评价和审核，适者留不适者走，实行双向选择。

1.2 育人

育人包括学习、教育、培训、训练。育人很重要，现在的养猪多是规模化、现代化、集约化，是一项系统工程，涉及的学科范围很广；尤其是养猪市场风险、疾病风险加大，利润微薄；加之现代知识更新又很快。所以从业人员必须经过各种不同类型的学习和培训，如会议、学习班、技术交流、专题讲座、实践操作、现场指导等，以适应不断发展、不断变化的需要。猪场领导层的培训学习更为重要，要“众高一尺，道高一丈”，只有这样才能管理好下属，管理好猪场。很多猪场的场长在学习上是堪称榜样的。

对员工的培训是管理工作中的重要内容之一，是基础的管理工作，也是人性化管理的一个重要体现。有的企业家也说，“给员工最好的福利就是培训”。汪中求先生的《精细化管理》一书中说：‘“管”是监督和控制，“理”是指导和服务，“管”要寓于“理”之中’。培训和训练就是最好的指导和服务。通过大量的培训可代替控制式的管理，让员工知道不仅按要求去做，还要知道为什么按要求去做，进而实现自我控制，自我管理。

我们猪场从98年到现在一直坚持对员工的学习培训工作，有岗前培训，在岗培训，转岗培训。培训的内容有管理操作规程、工艺流程、管理制度、企业文化、工作态度、思想作风等，并且循序渐进地向更高层面推进。培训的形式有课堂讲授、看光盘、现场指导、师傅带徒弟、外出学习等。通过培训员工综合素质不断提高，生产成绩不断上升，管理人员也比较省心。通过学习培训不仅能提升员工的素质，而且可以形成合力和凝聚力，等于不断加油，不断充电。

有的场不注重员工的培训工作，不愿意投入这方面的成本，是他们没有把人看成是一种最富有能动性的宝贵资源，可以增值；而设备是会逐渐贬值和淘汰的，设备可以通过购买提高等级，而员工素质的提升是不能立竿见影。海尔的张瑞敏先

生说：“员工素质差不是你的错，而不去提升员工的素质，就是你的错”。所以老板、场长都要加强自我培育和对下属人员的培训。

1.3用人

用人有技巧，有学问。用人有如下原则：(1)量才使用，知人善用。(2)尽量做到用人之长，克己之短。(3)要看学历，但不唯学历，主要看能力，不搞论资排辈。(4)任人唯贤，不任人唯亲，不任人唯顺。(5)实施放权，疑人不用，用人不疑。(6)岗位及岗位人员要合理的设置。

信得科技家畜保健事业部总经理李俊柱先生在一篇文章中说“猪场有三种人：第一种人是不需要别人管理而能主动去做好自己应该做的事；第二种人需要别人管理才能去做好自己应该做的事；第三种人，即使别人管理也不能做好自己应做的事。我们管理的目的就是要造就第一种人，把第二种人培养成第一种人，淘汰第三种人。

对录用的大学生、研究生这样的人要掌握：有德无才培养使用，有德有才破格使用，有才无德控制使用，无才无德的坚决不用。

对饲养人员：家在本地或附近的尽量不用；年龄偏大或偏小的尽量不用；干活不动脑筋的尽量不用；家庭有负担的尽量不用；文盲尽量不用；沾亲带故的尽量不用；家庭养猪的尽量不用；尽量使用夫妻工。

1.4留人

选人难，留人更难。“栽有梧桐树，才能招来金凤凰”。要想留住人不外乎有三个因素：一是有好的薪水和福利；二是有和谐的环境能实现自我价值；三是猪场有发展前景，本人有发展空间、有发展前途。

猪场多数离城镇偏远，购物、医疗、小孩上学有诸多不便，又加之封闭管理，环境差，工作辛苦，人员流动性大，能在猪场干上几年、十几年很不容易。

在这方面我们场的做法是：

(1) 提高工资和福利待遇。

随着物价上涨和国家工作人员工资的提高，猪场人员计酬方法不断改进，工资在不断提高。工人的工资是计件工资，加指标奖罚及零活工资，年中有奖金或加发一月的工资，节假日加发工资。

如哺乳舍饲养员：每人养48头母猪，仔猪23日龄断奶，留原圈养7天，30日龄转保育舍。

工资计算方法：

哺乳仔猪每增重1千克计酬0.86元

育成率93%，每多活或少活1头奖罚10元

料重比0.23：1，低或高0.01奖罚10元

药费：母猪2.2元/头、仔猪1.00元/头，节超部分按20%奖罚

刷栏：2.3元/栏

为了提高技术人员工作的积极性和吸引人才，专门制定了诱人的工资方案，以吸引大学生和研究生到我们场工作。

(2) 改善生活条件，完善娱乐设施。

猪场环境条件较差又实行封闭管理，员工缺乏与亲朋好友相聚沟通的机会，特别是适龄青年恋爱、结婚更是一大难题，

因此猪场在招收新员工时，按一定比例招收一部分女工，鼓励员工在猪场内外交朋友、谈恋爱，鼓励夫妻在场一起工作。员工每月带薪休班4天。场内建有蔬菜大棚，蔬菜基本自给，既吃得好伙食费又低，每人每月伙食费在150-200元。员工居住条件也有很大的改善。每年中秋节、春节公司都发价值在200至300元的福利品，年终评选先进不仅是发奖状、送家庭喜报，而且给以物质奖励，激励员工积极向上创造优异成绩。

在娱乐设施上，有乒乓球室、台球桌、篮球场、羽毛球拍、扑克牌等，职工宿舍都有电视机，丰富多彩的业余生活，缓解了封闭管理给员工带来的孤独和寂寞。

(3) 正确对待员工，对员工关心和尊重。

猪场的每位员工都受到尊重，公司实行一月一信活动，场内设意见箱，定时开启，并及时在公共场合解答员工提出的问题，对员工提出建议进行研究落实，好的建议予以奖励。猪群每批次的生产成绩，由统计员列好清单发给员工，年终员工以此给自己计算工资和统计员核算的工资表进行对照看有无差错，工资的计算透明度强，并且按时发放。

场长把员工看成是朋友、伙伴，平等相待，员工有病在家或住院场长亲自去探望，员工结婚场长送礼祝贺，员工生日给员工过。猪场形成了和谐、友善、融洽的人际关系，创造了令人舒心的工作条件和环境。

2、制定科学合理的规章制度。

猪场要制定员工守则、奖罚条例、员工请假考勤制度、员工岗位责任制度、生产例会制度、班前会制度，生产指标效益管理制度、卫生防疫制度、检查制度等。

要完善生产工艺流程和各类管理操作规程。

规章制度的制定要科学合理、先进实用，制定过程中要广泛听取群众的意见，制定后要通过培训学习，使规章制度深入人心。执行过程中要检查督促，看是否真正落实。随着时间的推移和情况的变化要进行修订和完善。

一定要使员工养成规则意识，使规章制度得到不折不扣地执行。“无威不足以立规，不惩无人守规”，对那些无视制度不守规范的人要严惩。制度面前人人平等，管理者要带头执行。多数场都有规章制度，但多数场对制度的执行不得力、不到位，有的只是写在纸上，贴在墙上，就是没有落实到行动上，我们应该尽快改变这种状况。

3、尽量减少和降低员工的应激反应。

猪受到应激尤其是强烈的应激，猪的免疫机能会受到损害，轻的生产性能下降，重的会生病甚至死亡。而人是有思想的高级动物，更易受到不良因素的刺激产生应激反应，受到伤害产生不良的心态和情绪，使生产遭受损失。

为此，对人员的管理上还要注意以下几个问题：

- (1) 对员工要多赞扬少批评，批评要注意方式，以理服人。
- (2) 对部属不要申斥，即使申斥要在冷静的时候，在单独的情况下，适可而止，斥责中带激励，让其有闻过必改的意欲。
- (3) 科学地制定工资方案，员工工资之间的差异要合理，工资要向技术含量高的岗位倾斜，确实体现出高付出就有高回报。
- (4) 评选先进、人员转岗、人员调动、人员提升要符合条件，做好工作，避免思想波动。
- (5) 员工家中遇到困难，如父母、子女生病，或遇到不顺心

的事要及时发现，及时帮助解决。

(6) 帮助职工解决婚姻问题，对失恋者及时进行思想沟通。

(7) 加强安全教育，清除安全隐患，保证安全第一。

(8) 不要轻易收回员工的既得利益，给员工的利益只有逐步增加而不能减少，空头支票或员工不愿接受的替代物都会遭到反对。

(9) 不要轻易向员工许诺，尤其是许诺那些不易做到的事情，要言出即从，恪守信用。

(10) 经常换位思考。多站在员工的立场上看问题想问题，揣测员工的感受，如果你把莫须有的看法套在员工身上，员工就会对你失去信心，并会因为不了解他们而受到伤害。

无论做事或管理都有下列层次：会、好、精、绝、神。我们要通过学习—实践—再学习—再实践，不断地向更高的管理层次迈进。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索猪场员工安全培训方案。

猪场设计方案篇四

随着冬季的来临，提前做好冬季猪舍保温工作，避免因冬季寒冷气候和天气突变给养猪生产带来危害和造成损失。下面就如何做好猪舍冬季保温问题与养猪同仁做一探讨交流。

1、明确猪舍低温的危害性

1.1、对仔猪的成活率造成极大的影响，如仔猪挤压、哺乳力降低、容易拉稀等。

1.2、造成肥育猪生长缓慢，饲料报酬降低。

1.3、导致猪只抗病能力降低，易发生传染病；低温且湿度大还易引起母猪生产性能下降如容易发生肢蹄疾病，造成母猪的非正常淘汰。

1.4、影响猪场正常生产能力下降，如消毒效果降低、员工工作情绪受影响，工作不积极等一系列问题。

2、冬季保温采取的措施

2.1、冬季到来前，备好足够的供热能源，如电、煤、气、柴。彻底检查供电线路，及时检查和维修供热设备，保证其能正常运行。

2.2、检查猪舍的门、窗、玻璃，损坏的要及时更换和维修；对墙壁、屋顶透风处进行封堵，但要留有通风换气孔。

2.3、提前预防解决猪舍冬季昼夜温差大的问题，因为温差大对猪只的影响不亚于低温对猪只的影响。

2.3.1、猪舍内安装自动温控装置，设定一适宜温度范围，供热设备可根据温度范围启动或关闭。

2.3.2、白天气温高时，间隔开一些窗户或打开屋顶无动力排风扇；夜晚寒冷时，提高供热量，关闭门窗和排气孔以保证昼夜温差相对缩小。

2.3.3、敞开式吊帘养猪场，白天打开气孔，夜晚吊帘上覆盖草帘并在舍内供热。

2.3.4、仔猪保温箱上方挂2个不同瓦数的烤灯，根据气温的高低开关不同的灯泡，或者通过调节灯泡的高度来控制温度。判断标准是仔猪均匀躺卧为温度适宜，分散躺卧为温度过高，

扎堆躺卧为温度太低。

2.4、在保证温度的前提下，尽可能降低猪舍内湿度、有害气体浓度及尘埃。

2.4.1、训练猪只定点排粪尿，并及时清理猪舍粪尿。

2.4.2、猪只躺卧区铺撒草木灰、石灰、炉灰等用来吸湿除臭。

2.4.3、消毒应选择在水温较高时进行，消毒枪头拧成雾状喷洒。

2.4.4、屋顶安装动力排风扇定期排除有害有毒气体及尘埃，但排风时间不宜太长，以免过度降低舍内温度。

2.4.5、密闭的产仔房和保育舍使用专用药物或设施除去有害有毒气体，或安装使用静电除尘器进行舍内除尘。

2.4.6、采用瞬间透气法，即在短时间（猪舍长度大可开3-5分、长度短开1-2分）内打开纵向排风扇排出有害有毒气体，此法要在一天内温度最高时进行。

2.5、不主张采用增加猪只饲养密度来保证猪舍内的温度，因为这样会增加舍内又还有毒气体浓度，增加猪只患呼吸道病等疾病的风险。

2.6、冬季舍外消毒池要添加粗盐来保证消毒液的有效性，防止结冰。

2.7、及时维修猪舍内的水管及饮水器，防止跑冒滴漏现象发生。

猪场设计方案篇五

又到了一年一季的寒冬，冬季不仅我们人类怕冷，禽畜也是一样的。冬季养殖是很容易出现问题的，这玩意跟得病道理一样，病来如山倒，病去如抽丝。那么，养猪户在冬季如何进行保暖，是关键问题。

寒冬已至，你家养猪场保暖了吗？

寒冬已至，猪场有五招保暖措施方法：

这是养殖户经常用到一种较简单又实惠的保暖方法，是养殖户将提前晒好的稻壳、锯末或者是柔软的干草铡短、压扁，在猪舍内小猪经常趴窝的地方，加厚垫料，保持猪舍干燥温暖，避免滋生病菌。

冬季来临时，猪舍门窗可以用草帘子遮盖，整个门窗或是用塑料薄膜覆盖，也可以悬挂挡风帘，它是将整个猪场完全包围住，避免进入贼风、已达到猪舍内的温暖。

在冬季，养猪户担心猪仔腹泻、爱生病、猪舍潮湿等问题，而保温灯不单单是可以取暖，在灯泡细节上也做了相关的处理，如加长加粗钨丝、铝制螺丝口、采用带铜红色灯丝，有效地防水防爆，安全指数高，取热速度更快。

电热板采用的是高碳纤维材质制成，防滑耐磨，温度可调节，从仔猪出生到满月出栏，都可以起到保暖的作用，比红外线保温灯性能更加稳定，板面温度可维持在26~32℃，方便快捷，操作简单且省时省电。

农村养猪场多采用半敞开式或敞开式猪舍，防寒保暖效果较差，应在半敞开式猪舍敞开的一面搭建暖棚，敞开式猪舍则应采用厚帆布或塑料布将其中三面围起来，然后再在剩余的一面搭建暖棚。暖棚可以采用大棚骨架(或竹竿、木棍等)，

然后上面覆盖塑料布、草苫、棉毡，最好覆盖两层，这样保温效果更佳。