

2023年中层管理竞聘演讲(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

中层管理竞聘演讲篇一

大家下午好!很荣幸能够参加级部副主任的竞选，希望大家支持我,谢谢!。

我叫韩__，20__年毕业于__师范大学数学系，十多年实际工作的历练，使我增长了知识和才干，让我从青涩走向成熟，同时也取得了一点成绩，曾连续两届获得“__市名师”称号。20__年被评为__市优秀班主任。学校也多次给予我“十佳班主任”、“十佳教师”、“高考功勋班主任”、“高考功勋教师”等多种荣誉称号。

十多年的班主任工作经历让我受益匪浅，积累了不少管理经验，学校设置的各种班型我都带过，对各种情况的处理和决定很好的锻炼了我的管理能力。令我欣慰的是十多年来，我还没有职业倦怠，我热爱三尺讲台，热爱我的学生，热爱我们的回中。作为一个回中人，我渴望我们学校的社会地位越来越高，我们的老师能得到更多的社会尊重，为此我愿意付出我最大的努力。

一. 服从领导、听从指挥

一个能战斗的领导集体必须是一个团结的集体，我一定会以“和谐、团结”为原则听从学部领导的指挥，全力协助好年级部主任的工作，出谋划策，勇于担当。

二. 以身作则、做好表率

“己所不欲，勿施于人”，作为领导我愿意以身作则，做好表率。借助学习衡水的东风，我会继续努力做好自己的班主任工作，掌握学生的第一手材料，引领班主任老师大力开展激情教育，逐步让我们的学生也奔跑起来，从而抓住小时间，成就大未来。在教学业务方面，我会认真教书，全情投入，做好各位老师的模范带头作用。

三. 真心付出、做好服务

我把自己的位置定位为“服务员”，积极了解和关心老师们的需求，不怕啰嗦，不怕麻烦，多干实实在在的事情，努力为老师们做好服务。并和各位老师有效沟通，做好信息的收集和发布，让老师们及时了解相关信息，理解学校的工作意图，从而调动老师的工作积极性和创造性，尽快形成一个团结协作的战斗集体。

中层管理竞聘演讲篇二

大家好！

我竞聘的岗位是本人从事多年的专职岗位，临床妇产科学。参加这次医院副职竞聘我感到很荣幸。为了适应医疗改革的需要，实现个人的人生价值，顺应现代医学管理要求。特站在这里向各位发表竞职演说，倾诉内心对医学工作的热爱之情。

20多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰

竭，填补了本地区空白。

通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的提高，成为本地区本医院的重点科室。具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身教，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

我将开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了

自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

假如，这次我竞聘失败，我也不怨天尤人，我会在竞争中找出自己和别人的差距，我仍然会以主人翁的精神，提高医院的声誉，维护医院的利益，为医院的发展强大奉献自己的光和热。我的基本思路都已表达，敬请各位领导、各老师、各同仁能为我提供一个为医院奉献、为大家服务的工作平台！

谢谢大家！

中层管理竞聘演讲篇三

大家好！

今天很高兴能站在这个讲台，接受大家的评判。首先要衷心感谢公司领导给我们提供了一个锻炼自己的机会、一次展示自我的平台，也衷心感谢大家对我的关心和信任。

我叫，现年xx岁，中共党员，本科学历。我竞聘的岗位是业务经理。今天能够有勇气站在这里毛遂自荐，是因为自身责任感的驱使，是自我事业心的激励，更是我们xx公司良好的干事环境和用人环境的鼓舞。

一、全面加强自身建设，适应新的形势发展。

俗话说“打铁需要自身硬”，我自己始终坚持学习，不断更新知识，不断为自己“充电”。

二、打造学习型组织，全面提升科室人员素质

面对市场经济日益激烈的竞争，我始终坚持把建设一支政治过硬、业务精通、作风扎实、的员工队伍作为主要任务来抓。20xx年底我脱产作为钳工实习指导老师，在指导的同时，更多的是向老师傅们学习请教，给自己融会贯通再次提升的机会。并通过自己所学、所思，总结一些方式、方法，及时与部门员工及科室人员分享、交流。此外，我经常组织全科人员学习党的方针政策、部门的各项制度和规定，领会精神，从细微处着手建立工作规范，明确分工，落实责任，进而实现工作的有序开展，通过学习，增强了全科人员的凝聚力和战斗力。作为新组合的运行三室包装块整体维修能力偏弱，人员相对最少。人员的配置上包装机修理工共有6人，出师时间不长的新手占到一半，而且我室维修gdx1人员没有参与过设备调试和学习培训。如何以老带新，推进整体能力的提高，确保跟班日常工作优质、高效的完成。我在科室内部合理调配有限的人力资源，以部门推行的个人机组负责制为依托，充分搭建员工展示技能及智慧的平台，采取互帮互学、密切协作，共同提高的维修体制。遇到重、大、难问题，进行合议分析，快速处理问题。如“b1机组烟支挂烂问题的维修”、“4#设备问题的专项维修”、“10#小油散包问题的处理”“compas小油散包问题分析”、“多组focke商标部分的专项维修”等等。在修理中，我室发挥集体智慧优势，合议分析，并对典型的事例进行讲解，通过锻炼，我室人员快速成长起来，维修技能得到较快的整体提升，我室整体钳工水平提升较快，多次在部门钳工测试中优于其它科室，特别在晋级钳工考试中表现突出，科室平均80.5分，比部门平均73分高出7.5分，并向工程室输送了两名人员。

三、着眼规范有序，进一步强化科室内部管理。

为能规范、优质、高效地服务生产，我重点抓了以下几方面工作。一是实行了目标管理责任制。我根据各项工作的特点，本着能量化就量化、不能量化就具体的方针，明确了工作目标和工作任务。工作做到定期汇报，年终实施考评，调动了

全科人员的工作积极性。二是健全了工作机制。(1) 高效运转机制。按照“人员少而精、工作简而明、管理严而实”的要求，岗位人员精选慎配，工作职责理顺关系，大大提高了工作效率。(2) 严格监督机制。科室领导定期不定期抽查工作，凡未按时间、未按程序、未按标准完成任务的，科务会通报批评。(3) 奖惩激励机制。在公开、公平、公正的原则下对全科室工作人员进行考核，并将考核结果与年度评优评先结合起来，对完成任务的给予通报表扬，对完不成任务的给予批评，并不得参加评优活动。这些措施大大提高了科室人员的工作积极性、主动性和创造性。

四、完善规章制度，促进科室工作规范化。

项工作的开展提供了有力的制度保障。为了突破机型专一维修及个体单独维修带来的思维局限，避免对设备故障的分析判断走入误区而导致较长时间的无效修理，我结合部门倡导了精细化、规范维修制度。实现了维修技能的整体提升和技术资源的优势互补，逐步推进规范化维修工作的开展。在科室内合理组织人员通丝管保生产、查泄漏降能耗、查缺补漏装缺件保车间现场和设备管理的规范统一，适时督促科室人员填写设备动态运行管理记录，推动设备管理工作，取得了较好的成效，在多次检查中都取得较好成绩。

五、理论联系实际，力求技术最大化创新。

在技术管理方面，我把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。一是狠抓学习改善，解决设备运转中的难题。首先，牵头组织11#机组下游机严重漏油的专项维修，解决设备漏油问题；其次，针对compas机组小油散包的问题，主导进行了针对性的对比分析论证，从中找到并解决了22#小油散包的问题；第三，促成对19#封签上胶不好的问题的彻底解决。第四，对gdx20xx条油折角难题组织攻关，改善了条油红端折角不好的问题。二是勇于创新，设备技术改造成果显著。第一，我在负责组织实施19#compas机组的中修工作

中，充分分析论证该部分的配件结构、传动原理、位置要求，寻找到较为合理的安装调校方法，顺利地完成了该机组的中修任务。第二，策划组织实施完成了22#compas机组的中修工作。22#compas机组去年设备运行在两次实施检查后状态仍较差。20xx年春节加班期间，我主要负责组织对该机组进行中修，较为系统地解决设备存在的问题，保障设备正常运行。

工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

2、工作方法有时简单，不能十分客观地处理问题。几年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的管理人员，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

3、创新能力不强。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面继续进行全方位的学习，不断提升自己的素质和能力，更好地适应工作要求。

首先，是给自己一个正确的定位。一是对下属，要以身作则，做一个好的业务经理。为此，我将严字当头，从严管理，从严要求，既严格要求自己，也严格要求员工。既要带头学政治，不断提高自己的政治修养，做一个有理想、讲政治的带头人，还要带头学业务，不断提高自己的专业水平和业务素质。总之，要处处以身作则，率先垂范，以自身的模范行为去影响大家，带动大家。二是对部门经理，要积极配合，作一个好助手。作为业务经理，要正确认识自己的职责，在处理实际问题中既不能越俎代庖，也不能毫无主见，更不能推卸责任，要大力协助、配合部门做好各项工作，同时，还要勤于思考，多动脑子、多出好点子，做部门经理的好助手和好参谋。三是在部门经理与运行室之间，要上传下达，架一座好桥梁。一方面，要正确领会部门经理的工作思路，在员工中传达贯彻；另一方面，要及时掌握员工的工作情况和思想动态，向部门经理及时反映他们的要求，做好信息沟通和意

见反馈工作。另外，在工作中还要注意加强内部团结，增强整个部门的凝聚力和战斗力。

其次加强管理，提高创新意识。业务经理的工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我竞选成功，首要任务是设置各项规章制度。用制度和标准进一步加强管理，坚持以人为本，充分调动每个员工的积极性和创造性，使自己分管的工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

第三通过精细化管理提高职工素质。推行精细化管理，是管理上的一场革命，它要求管理的高境界、工作的高水平、产品的零缺陷。在平常的部门管理中将精细化管理作为一项“素质工程”来抓，并坚持常抓不懈，从岗位抓起，从现场做起，力争达到管理责任定量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的要求。

第四建立良好的促人氛围，促成团队中每个成员能够互相尊重，彼此理解，增强团队成员完成工作的自信心。因为，人们只有相互尊重和信任，尊重彼此的技术和能力，尊重彼此的意见和观点，尊重彼此对组织的贡献，团队共同的工作才能更有效率。

第五注重团队精神的培养，强调团队合力，团队不仅仅是人的组合，更是能量的集合，远离个人英雄主义，注重整体优势的发挥和构建。作为组成团队的个体，如果其应得利益长期被漠视甚至受到侵害，他们的积极性和创造性无疑会遭受重创，从而影响到整个团队的竞争力和战斗力的形成和发挥，团队的总体利益也会因此受损。团队的价值是由团队全体成员共同创造的，个体的应得利益应该也必须得到维护，否则，团队的凝聚力就难以形成，甚至已有的凝聚力也会转化成离心力，团队精神的实质不是要团队成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作。

在xx公司工作的八年来，我深切地感受到，我们个人的成长已深深植根于事业的发展。作为一名红烟人，无论在哪个工作岗位上，都应为了烟草事业的发展奉献自己智慧和能力。如果我这次有幸竞选成功，我将不辱使命，以最短的时间、全部的精力，投身于新的工作岗位。如果这次竞争落选，说明我在某些方面与领导和同志们的要求还有差距，对此我将正确对待、加压奋进、一如既往，更加努力地做好本职工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的关心和信任。

总之，归纳为三句话：

——成功不自满！

——落选不气馁！

——坚决服务领导安排，一如既往，做好本职工作！

最后，希望能赢得领导和同志们对我的信任和支持。谢谢大家！

谢谢大家！

中层管理竞聘演讲篇四

尊敬的领导、评委、我的同仁们：

你们好！

我有幸置身于合烟改革的浪潮，参加竞聘。

我的个人情况是：

现为烟草报编辑，名叫___。1990年本科毕业，工作13个年头，中级经济师资格，企业质量体系内审员。

我的工作情况是：

历任了车间挡机工、团委组织干事、企业报编辑、原料检验员等工作，参加了规章制度的修订、烟草年鉴的编写、质量管理体系内审及“20xx光明行”等重大企业活动。

“流水不腐户枢不蠹”。岗位的流动，使我较全面地熟悉了企业的各项工作；企业重大活动的参与，锻炼了我的工作能力。可以说实践给了我企业管理的经验。同时由于勤奋好学通过了工商管理硕士全国统考，接受了系统的现代企业管理理论的熏陶，可以说，学习给了我企业管理的知识储备。

“管理与科学技术是企业腾飞的两个不可或缺的.轮子”，管理在企业中占有重要的地位。

管理得当可以提高效率，降低成本，提高活力。企业管理通过计划、组织、领导、控制等职能的实施来实现。企业管理内容有基础管理与专项管理。基础管理一般包括标准化、定额、信息与责任制为核心的规章制度的制定、执行的监督与考核。

这是我对企业管理的认识。

下面谈谈我对所竞岗位的认识。

该岗位显然是围绕企业的各项经济目标，通过计划、组织、领导、控制等职能的实施，规范基础管理及协调专项管理，以期达到企业资源的优化配置，实现企业的高效益、高效率。

因此，我竞岗的基本工作思路是：坚持一个原则；抓好四个方面工作；倡导和推进学习型组织氛围。

坚持一个原则：

坚持企业的20xx年工作思路和目标不动摇。即：1. 围绕“做精品牌”的企业核心，抓好5个保证的落实到位。2. 深入贯彻落实iso9000标准和员工行为规范的两个标准。3. 加快技改、信息化、团队三个建设。4. 为四个目标的顺利实现努力工作。（利税增长10；光明品牌力争进入36个行业名优烟；力争进入36家重点企业；努力将合烟建设成业务流程优化，生产、物流、信息自动化的现代工业企业）。

重点抓好四方面工作：

一、继续推进企业管理工作的标准化，为企业管理控制职能的实施提供依据。1. 尽快确立各职能部门的岗位职责与权限。2. 确立各岗位工作程序。3. 确立员工行为标准。

二、教育与审核相结合，继续抓好质量管理工作。主要内容是：1. 明确全员质量方针和目标。2. 分配和落实质量职能，完善质量文件。3. 按照审核计划，进行滚动审核，提高质量体系运行的有效性，并不断完善质量体系，使质量真正处在受控之中，体现质量事故的可追溯性，努力解决贯标中的两张皮问题。4. 建立高效灵敏的质量信息反馈系统。

三、在企业管理标准化的基础上，实施控制职能，特别是抓好强化现场管理工作。对现场管理中发现的问题，追溯责任人责任，督促其改正，并帮助其协调好相关职能部门的服务工作。

四、协助做好企业信息管理工作。倡导和推进学习型组织氛围的形成在工作中，我将推行制度化管理，以制度规范员工的行为。制度贵在规范常规行为，使企业提高效率与效益，而不是以追究责任、打击员工为目标。

众所周知，制度不可能包治百病。在制度管理不能到位的情

况下，我提倡企业文化的补位作用。我将配合相关职能部门推进学习型组织的建立，鼓励员工各述己见、自由交流，形成学习氛围，建立学习型组织。我相信，诚心、敬业、好学与同仁的支持，我一定能把这项工作做好。

一花独放不是春，百花齐放春满园。

我相信，人力资源的盘活，企业管理的规范，一支有知识、有技能、敢拼搏、善拼搏的团队，我们的企业一定能够做精品牌、做实市场、做强企业，我们的企业一定坦然直面国际化的市场竞争。

中层管理竞聘演讲篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

今天我非常荣幸地在这里参加公司管理岗位竞聘演讲，心情十分激动。我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

我竞聘的岗位是实业公司劳务管理业务主办。我的汇报分为以下三个部分：自我介绍及工作回顾；对竞聘岗位的工作思路与工作目标；我的竞争优势。

我叫xxx出生于1972年2月，现年31岁，大专学历、中共党员，现任xxx分公司综合业务主办。我1991年9月参加工作，分配在xxx微波站。在此期间，我潜心钻研微波业务技术，业务处理能力飞跃发展，很快成为技术骨干，多次在抢通电路中发

挥重要作用，连续几年都被评为省微波通信局的先进生产者，先后担任副班长、班长职务。并在微波局举办的技术比武中获得了第一名的好成绩。

20xx年元月我被调到xxx微波站从事会计工作。从此，我由一名生产技术人员转变为一名管理人员，岗位的更新，需要观念的更新、知识的更新，而且管理岗位对人素质要求更高，知识更全面。于是，我参加了河南省邮电学校计算机应用专业中专班和信阳师范学院财务会计专业大专班的函授学习，并以优异的成绩拿到学历证书。

20xx年11月由于工作需要，我又被调到xxx微波站，继续从事财务管理工作。由于我在工作中兢兢业业，求真务实，业务精炼，多次受到上级机关的表彰和财务主管部门的好评，于2001年12月光荣的加入中国共产党。2003年3月获得400多名微波员工中唯一一名省公司先进个人。在这次薪酬制度改革中被定为xxx分公司综合业务主办。

- 1、做好全市劳务工的管理，尽快掌握有关劳动就业、劳动管理的法规、政策，利用foxpro建立劳务人员信息数据库，建立健全各种档案以及信息资料，如招聘、解聘、工资管理以及健康档案、社会保险等，对劳务人员进行计算机规范化管理，所需数据、报表及分析资料都由计算机自动生成。

- 2、在服务公司的领导下，完善劳务用工管理办法，对现有劳务工进行一次彻底的清理整顿。转变人力资源管理观念，即由传统的人事管理转变到以岗位管理为主，开展定员定额，核算各单位人工成本。要经常深入基层调研，开展工作分析，及时取得第一手资料，适时提出关于劳务工管理办法、用工数量以及人员最佳分布等合理化建议，为领导决策提供依据，合理配置人力资源，做到人尽其才。

- 3、定期组织对委代办员工的教育培训，提高他们的综合素质，建立一支有战斗力、劳动生产率极高的委代办员工队伍。逐

步推行部分岗位劳务人员持证上岗制度。鼓励和支持劳务工参加职业技能鉴定，对取得职业技能鉴定证书的，建议增加岗薪工资。此项措施可以激励员工主动提高业务技能，更好的为企业服务。

4、可以考虑建立为所有委代办人员交纳基本养老金、医疗保险金制度。这样可激发了他们工作的积极性，解除他们的后顾之忧，让他们感到老有所养，更加忠实于我们的企业，防止人才流失。

作逐步走向健康发展之路。

人是最宝贵的财富，人是企业兴盛与否的决定性因素。我公司现有各种劳务人员一千余人，这么大的一个群体，只有充分调动他们的积极性和创造性，建立一支充满活力的劳务工队伍，我们的企业才能充满活力，才能不断向前发展。

我竞聘劳务管理业务主办，如果说有什优势的话我认为有以下两点：

一是我具备较高的专业文化知识，在财务管理和计算机方面比较精通，有近九年的管理岗位工作实践，熟悉电信系统现行的劳动工资的各项政策和规定，有一定的人事、工资管理经验，这对竞聘岗位中的人员管理、核算、统计和报表都会有很大帮助，政治上、思想上、业务上、管理上正在一步步走向成熟。通过认真的学习，我相信我会很快掌握有关劳务管理的政策和规定，做好劳务工管理的各项管理工作。

二是我比较年轻，现年31岁，精力充沛，处于人生的黄金阶段，并具有较高的办事效率，对于工作有雷厉风行的作风。我敢于创新、思想敏锐，善于接受新事物，并能根据实际情况，大胆设想管理方法和改革方案。能认识自身的不足，勤奋好学，不断提高自身素质，我目前仍在不断学习，现正在河南大学参加专升本函授学习。

综上所述，我有信心、有能力做好竞聘岗位的工作。

如果竞聘成功，在今后的工作中，还一定加强自身业务学习，不断提高自身素质。我想，只要有强烈的工作责任心和事业心，我会很快适应新的工作岗位，我会积极向老同志学习好的管理经验，克服自身不足，成为一名合格的管理人员。

谢谢大家！