

最新财务人员组织生活会发言材料(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

财务人员组织生活会发言材料篇一

鉴于反生产行为对组织发展的不利影响。近年来，管理者对这一现象加以重视，并力图从其产生的源头寻找解决措施，笔者认为，可从反生产行为产生的原因提出相应管理措施。

2.1构建公平公正的'组织环境，从外部降低反生产行为发生的可能性

正如前文所述，工作压力是导致反生产行为产生的重要诱因，通过构建公平公正的组织环境，从外部降低引发个体产生不公平感或压力感的情境的可能性，进而降低个体发生反生产行为的可能性。例如，从组织体系或制度层面来讲，管理者应当构建公平合理的制度，让制度一方面保障员工的合理行为；另一方面，也成为约束员工不良行为的重要手段；从微观层面或具体的管理措施方面来说，管理者可以增加员工表达意见的渠道或方式，这一方面可以促进良好组织氛围的构建；另一方面，当组织确实因为某些因素产生组织不公平或其他不良情境时，可以让员工有正向的缓解情绪或表达意见的方式，降低员工采取消极行为的可能性。

2.2采取针对性措施，从内部降低反生产行为发生率

外因必须通过内因起作用，任何外部环境因素只有被个体感知以后，才可能成为诱发个体产生破坏性行为。因此，有必

要从个体本身特征入手去降低反生产行为发生的可能性。管理者可以通过对组织员工进行个性特征测量，建立并不断更新员工心理档案，通过这种方法，一方面可以根据个体的不同特征，从宏观层面引导个体在面对工作压力时正向表达意见，进而预防和减少产生破坏性行为的可能性；另一方面，当员工确实存在工作压力或遭遇组织不公平待遇时，管理者可以根据员工自身特征，有针对性的采取缓解措施，以降低其实施反生产行为的可能性。

3结语

反生产行为是影响组织及其员工利益的一类破坏性行为，需要受到管理者的关注和重视，需要管理者采取措施加以应对，从而维护组织及其成员利益。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

财务人员组织生活会发言材料篇二

20xx年我处在局党组和局领导的关怀指引下，以党的xx大精神、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央、省、市关于人事工作的重要指示，紧紧围绕我局党组全年工作的基

本思路和主要目标，坚持“两个文明一起抓、两个成果一起要”的工作方针，以领导需要和服务全局为己任，认真履行职责，扎扎实实地开展工作，大力推进干部人事制度改革，努力开创人事处各项工作的新局面，取得了显著成绩。现将2*年主要工作做如下总结：

中心，推行人事制度改革，提高全局干部职工队伍素质。在局领导的关心指导下和兄弟科室、基层单位的支持配合下，全科同志进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的精神，顺利地完成了年度工作计划和上级组织及领导交办的各项工作任务。

一、加强政治业务学习，提高政治业务素质和办事效率。

人事部门是每个单位的一个重要部门，人事工作是每一个单位的重要工作。人事工作做的好与坏，从小的方面来说关系着每个职工的切身利益，从大的方面来讲则关系着整个单位能否不断向前发展。如果对相关的政策法规把握不准，就会给职工利益造成损害，就会阻碍整个单位进步。因此，学习好、掌握好国家和地方相关人事工作方面的政策法规尤其重要。一年来，我们在工作中结合我局的实际情况以及人事工作的性质、任务，持续不断地加强国家和地方关于人事人才工作的各方面的政策法规的学习，根据形势的发展，及时更新自己的知识。同时，我们还注重加强基层单位人事干部的业务培训，加强各单位人事干部的业务知识、政策、法规的学习。针对各单位人事干部的实际情况以及一些相关的新的政策法规的出台，我们既注重加强对他们平时的业务指导，同时又组织他们参加市相关业务主管部门举办的培训学习班。12月上旬我们组织了一期全局人事干部的劳资业务培训班，邀请市人事局、劳动局等部门的相关领导讲解关于工资政策、职称申报、劳动法律法规等方面的知识，提高他们的综合业务素质，使他们在工作中能够准确把握政策，做到学政策、懂政策、按政策办事，为他们今后在工作中减少一些不必要的失误，大大提高办事效率进一步打下了基础。

二、做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们积极争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次；为9名职工办理了转正定级手续；为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续，二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为符合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名符合条件的职工申报高级专业技术职称；4名符合条件的职工申报中级专业技术职称；同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名符合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用品650套。

三、继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

务终身制。同时，根据

财务人员组织生活会发言材料篇三

作为一名基层党员，始终要求自己在思想、行动上坚定政治立场，政治观点和政治方向始终与党中央保持高度一致。现将有关情况报告如下：

一是思想方面。坚决拥护和遵守党的政治纪律，在实际行动中积极响应党组织的号召。坚定不移的贯彻党的路线、方针、政策，始终不忘党的组织纪律要求。但在日常工作中，还存在自我要求不够严格、工作纪律偶有松懈的情况，8小时外对自己相对放松，没有时时处处以党员的高标准严格要求自己。

二是工作方面。工作上虽然能以身作则，严格要求自己，但存在安于现状的心理，缺乏昂扬的斗志和充满激情的精神。工作较被动，工作超前意识不强。工作忙时有时也存在疲于应付的表现，一定程度上降低了工作标准。

三是作风方面。作为一名基层党员，坚持奉献精神的价值观念淡薄了，工作作风还不够扎实。满足于按部就班，担当意识还不够强，忽视了人生观、价值观的不断改造和提升。

第一、坚定理想信念。作为一名党员，应该要坚持不忘初心，自觉做共产主义远大理想的坚定信仰者，忠实实践者，不断加强党性修养和世界观的改造，时刻保持共产党人的蓬勃朝气，昂扬锐气和浩然正气，自觉投身于社会主义现代化建设的伟大实践中。

第二、牢记党的宗旨，作为一名党员，就要把一切献给党，心里装着党的事业，时刻想着人民的利益，不能患得患失，讨价还价。除了法律和政策规定的个人物质利益外，不能有任何谋取私利的特权，要坚持无私奉献的本色。

第三、敢于同不良风气作斗争。这些年在少数党员干部身上出现了各种各样的问题，虽然不良风气的形成有其复杂的原因，但缺少坚定的抵御力量是极重要的一条，所以作为一名党员一定要立场坚定，旗帜鲜明，要比别人多一份信仰、多一份付出、多一份奉献。

作为一名财务系统的基层党员，今后我将更加牢固树立“全心全意为人民服务”宗旨，从本职工作做起，从一点一滴做

起，以身作则，默默奉献，真正发挥出党员的先锋模范作用。

财务人员组织生活会发言材料篇四

既然反生产行为是一种破坏性行为，研究者自然非常关注这类行为的产生原因，综合国内外研究可以发现，导致反生产行为产生的原因主要可以分为两大类：组织因素和个人因素。

组织因素中，研究发现工作压力是导致个体发生反生产行为的重要前因变量[3]，具体来说，组织因素中又包括如低组织承诺、低工作满意度、组织不公平感等。当员工在工作中遭受诸如组织不公平感等，员工会产生愤怒、嫉妒等负性情绪，这些负性情绪会使个体在心理上产生压力感，员工为了消除这种心理上的压力感常常会实施一些行为，如破坏公司财物、掩盖他人工作所需的信息等。研究者还发现，组织不公平是工作场所中常见的压力情境之一，当个体知觉到工作场所中存在威胁自身利益的不公平事件或情境时，常通过实施一些破坏性行为（如各类反生产行为）来消除内心的不公平感或恢复公平感。

从反生产行为定义可以看出，是个体蓄意实施的行为。因此，个体本身的特征因素也是影响其是否实施反生产行为的重要因素。研究者通过综合国外已有研究发现，控制点、归因风格、自尊、一般自我效能感、核心自我评价等[4]都是影响个体实施反生产行为的重要因素。研究表明，控制点类型是影响个体实施反生产行为的重要变量，且个体在控制点量表上得分越高，越倾向实施反生产行为。简而言之，个体因素影响个体是否实施反生产行为及实施的程度。

财务人员组织生活会发言材料篇五

摘要：绿色财务管理的产业组织行为分析从市场上各类企业的经济行为特点入手，分析了政府制定绿色财务管理政策对企业行为的影响。指出：作为经济主体，企业的目标就是为

了获取经济利益，只有在保证其有一定经济利益的情况下改变其行为以利于解决生态问题才是可行的。

关键词：绿色财务管理；企业行为；产业组织

当前的生态问题使人们越来越认识到自然环境和自然资源对人类的重要性，由于自然资源定价的困难，以及污染程度补偿量度的难以确定，使得企业的外溢成本问题一直没有得到很好的解决，造成了当前全球关注的生态问题。由于前两个难以解决的问题使得对于企业生产造成的生态问题不能通过市场来解决，也就是在这个问题上市场失灵，这就需要在保证政府不失灵的前提下，由政府来干预解决，从而提出了人与自然的和谐问题。生态问题是人类自身的行为所造成的，所以必须要改变人类对自然的消费，作为微观经济主体的企业的行为首先要加以改变。人类要抛开目前的一定的经济利益，做到观念和行动同步，全员协调一致才能达到预期的目的。可持续发展是一个长期的系统工程，各国都相继进行绿色gdp的计算，这就使得企业的绿色会计和绿色财务管理应运而生。

当前，对于绿色会计的研究很多，却很少有对绿色财务管理的深入研究，企业进行绿色财务管理一方面需要绿色会计提供相关的数据，另一方面绿色财务管理的实行对企业进行绿色会计核算提供了管理的大环境。对于企业来说，首先要在管理上树立可持续发展的观念，树立人与自然和谐相处的观念，这样才能保证实行清洁生产，才会缓解生态问题、直至达到经济效益、生态效益与社会效益统一。对于企业的管理，财务管理是其核心，所以实行绿色财务管理势在必行。

一、不同类型市场上企业行为及政府职能的分析

因为长期内企业的经济利益与生态效益、社会效益是一致的，所以不存在企业不愿意实行绿色财务管理的问题。同时也是因为，待企业认识到以后，所造成的生态问题已无法挽回，

所以，当前政府必须采取措施，加快绿色财务管理的实行，为可持续发展提供有力的基础。

根据哈佛学派的产业组织理论，市场结构决定市场行为，那么，在不同类型的市场上，企业的行为是不一样的，本文想通过对不同市场结构中，企业行为特征及政府的职能分析，找出各类市场上实现绿色财务管理的途径。

(一) 完全竞争市场的企业行为与政府职能

完全竞争的市场上，存在着大量的买者和卖者，每一个行为者只占极小的市场份额，以致于没有人能够独自影响市场价格，市场上所有的人都只是根据自己的利益独自决定如何行动，这些行动汇集起来共同决定了市场价格。对单个的参与者来说，他只是一个价格接受者。市场上的商品是同质的，即在同一市场上所有的生产者都提供完全一样的商品；而消费者对购买哪一个生产者的商品不存在偏好，唯一影响消费者选择的因素是价格；所有生产要素都可以自由流动，每个企业都可以依照自己的意愿自由地进入或退出某个行业；买卖双方都能得到有关现在和将来市场情况的全部信息，不存在供求以外的因素对价格和市场竞争的影响。所以，对单个生产者来说，要考虑的只是所处地域范围内的消费量。

对于这类市场上的企业来说，经济实力很弱，如果靠企业单独进行绿色财务管理来进行经营活动，企业没有那个能力，也不会产生效益，因为企业没有定价权，进行绿色财务管理的成本无法弥补，唯一的办法就是政府进行干预。使得实行绿色财务管理企业生产的产品能与市场上其他产品区分开来；通过对不进行绿色财务管理生产的企业的产品以平均可变成本定价，使其无法继续经营下去；而对于实行绿色财务管理的企业进行合理定价，这个定价既要考虑到生产者的成本，又要考虑消费者的支付能力，那么这个定价，要以居民的平均收入程度及其消费需求的比例进行定价，对于生产者来说，在销售收入抵补生产成本且加有同行业以前的利润水平的差

额由政府进行生产补贴。

(二) 垄断竞争市场的企业行为及政府职能

企业在市场上进出比较容易，资本不多，规模不大；不同企业在市场上出售的产品相互有差别，即不同企业生产的同一类产品有不同之处。这就使得不同企业的产品不能相互完全替代，从而使他们各自具有一定的垄断力量。不同企业的产品相互差别越大，单个企业在市场上的垄断程度就越高。但是，许多不同企业的产品属于同一类产品，彼此之间有相似之处，从而这些企业之间又存在竞争。它们的产品相互替代的程度越高，竞争程度越高。

所以，政府可以利用企业间的这种特点促进绿色财务管理的实行。即通过绿色产品标识使得通过绿色财务管理生产出来的产品明显地区别于同一市场上的其他产品；通过政府对实行绿色财务管理的企业进行生产补贴以及对不实行绿色财务管理的企业实行政府限价；这样实行绿色财务管理的企业能够获得一定的经济效益而不实行绿色财务管理的企业无利可图。这就使企业间为追逐利益而竞相实行绿色财务管理。

(三) 寡头垄断市场的企业行为及政府职能

市场以少数几家企业提供某一行业的全部或大部分产品为特征。每一家企业对市场的价格和产量都有举足轻重的影响。企业在做出价格和产量决策时，不仅要考虑本身的成本和收益情况，还要考虑到这一决策对整个市场的影响，竞争对手做出的反应，因为其他企业的反应又决定了本企业行动对它自己所带来的后果。而其他企业的反应程度和方式是多种多样的，不易捉摸。所以在寡头垄断条件下，对企业的价格和产量决策很难得出确定的结论。但其价格的上下限可以确定。这是这类市场上，市场机制作用的结果，但对于实现绿色财务管理而言，市场失灵，政府必须要履行其职能。首先，政府要制定出各类企业实行绿色财务管理的标准包括对资源的

利用及对环境的污染方面，同时要限制住各企业间串通；第二，关注企业在实行绿色财务管理后所增加的投入及带来的收益，从而调整市场价格。

(四) 垄断市场的企业行为及政府职能

市场上只有一家企业，企业是商品价格的制定者，它没有自己的供给曲线，对这类企业，政府可以通过法律约束和价格管制及绿色产品标识进行管理，使之实现绿色财务管理。

二、政府制定绿色财务管理政策对企业行为的影响分析

政府制定绿色财务管理政策后，如果企业实行绿色财务管理，在进行绿色投资时，必然增加成本；如果政府不对其绿色产品给予保护，使其能区别于非绿色产品，且不在生产资金上给予一定的补偿，必然会使企业产品的生产成本上升，产品价格提高，而且，自己绿色产品的特色难以体现，导致消费者不愿或没有能力购买，而使企业产品销售量下降，收入下降，从而经营成果下降，最终致使企业无法继续经营。

如果企业不实行绿色财务管理，它的生产投入保持不变，但政府为了使其政策得以实行，政府对于不实行绿色财务管理的企业进行价格限制，同时对实行绿色财务管理的产品进行绿色标识，对实行绿色财务管理的企业进行生产补贴，这样，使得实行绿色财务管理生产企业的产品价格上升幅度不大，且消费者通过标识能够与非绿色财务管理生产的产品区分开，这样，消费者会转向带有绿色标识的产品的消费，而使非绿色财务管理企业的销售量下降，且由于政府对其实行价格管制，价格较低，导致这类企业的经营成果下降严重，直至亏损，而无法继续经营。