

2023年酒店离职报告申请 酒店离职报告(优质10篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

酒店离职报告申请篇一

尊敬的领导：

您好！

我是xxx□转眼间我在xx酒店即将度过三个月时光，三个月快乐的工作、生活经历已经成为我难忘的一段回忆，在这里我被酒店的所感召，被酒店良好工作氛围所感染，并且结识了很多诚心做事的同事朋友，衷心感谢xx酒店及团队给我的帮助。

因个人原因并在经过深思熟虑后，我不得不怀着沉痛的心情向酒店提出离职申请，虽然在酒店工作的时间只有三个月，但是我对酒店的感情是深厚的，无法用言语来表达的，在今后的.工作中我也一定会谨记酒店的优良传统，时刻维护酒店的形象，并把酒店的点点滴滴作为我人生一段美好的经历珍藏。

在个人提出离职期间我会尽自己能力，把未完和待办事项对酒店制定的接手人进行全面交接，保证酒店的工作正常开展不受影响。我相xx酒店在您的带领下，有经理和几名得力主管的全力配合□xx酒店的明天一定会更好。

最后再次祝福酒店生意蒸蒸日上，祝您身体健康、事业辉煌，

祝您和各位领导同事身体健康、工作顺利!

此致

辞职人:

20xx年xx月xx日

酒店离职报告申请篇二

尊敬的领导:

您好!

在经过长时间的考虑之后,结合自身家庭及工作的实际情况,我怀着十分复杂的心情写下了这一封辞职报告。

转眼间我到酒店工作也有一年多了,在这里我收获了很多、感动了很多、学到了很多知识也积累了一定的经验,对此我深表感激,然而工作上的一成不变和毫无成就感总让自己彷徨,由此我开始了思索:在我工作的这些时日里,虽然努力着,工作却也一直平淡无奇;虽然一直认真着,错误也仍不断出现;揽的事儿越来越多,却都是处于“完成任务状态”,很多时候都达不到自己和领导预期的效果,我总结原因有几点:第一,对自己的要求不够,第二,专业技能还有很多欠缺,还有一点,也就是最重要的一点,缺乏工作热情,其实在我到酒店之初也是饱含热情的,工作起来风风火火,但因为种种原因,这种热情在逐渐消退,但因为岗位的特殊和关键性,不容许我有消极工作的情绪,我深知很多时候、很多事情,我的言行代表的不止我一个人,所以我努力调整着,确保以状态投入到工作当中,但努力调整仍然没有什么改变,工作还是很平淡、状况还是不断,而我也觉得好累、好累。很多人会觉得,我在这个时候提出辞职申请是否太傻,也是不理智的行为,我很坚定地回答,我已经过了冲动的年纪,“离

职”这两个字一旦说出口就一定是深思熟虑的了，所以说我考虑好了，我决定了！再一次感谢在我就职期间，领导对我的关怀和寄予的厚望及栽培，也感谢同事们给予我工作的支持和帮助。这段经历对于我而言是非常珍贵的。将来无论什么时候，无论在哪里就职，我都会为自己曾经是xxxx酒店的一员而感到荣幸。祝酒店生意蒸蒸日上，领导和同事们身体健康、工作顺利！

现行政办新招聘的同事整体素质还不错，我可以放心地把工作交接给她，离职前我会做好交接工作，离职后如酒店需要我也会尽力配合。

此致

敬礼！

辞职人：

时间：

酒店离职报告申请篇三

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，离职信主要原因有以下几点：

一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活信息

和主动信息。

三、自身调节力差，情绪化严重。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房信息率低。

五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。能为酒店效力的日子不多了，我会站好自己最后一班岗，做好本职工作，尽全力让班组员工平稳、顺利过渡，不至于让酒店工作环节受到影响。

七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和信息理。

人总是要面对现实的，曾经一连串的问号：自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么。如今已打破这一连串让人彷徨的问号，是到该做点什么的时候了，家人给我争取的机会是该好好珍惜了，故而确定了辞职的念头，若执着于根本，或为原因者四：

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准！

此致

敬礼！

酒店离职报告申请篇四

尊敬的领导：

您好!

在酒店工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能;在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。

随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自己有必要再去学点有关本专业的知识，请酒店领导给予支持和理解，准予我的辞职申请!

在这里，特别感谢酒店领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感您一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的辞职信，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开酒店只前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展!祝同事们工作愉快;祝酒店大展宏图!

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

酒店离职报告申请篇五

尊敬的领导:

你好！

在酒店工作一段时间的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方酒店面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于我很照顾很保护（至少对于我们的个人利益来说）。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完酒店善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的’发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能员工辞职报告怎么写需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个老员工辞职报告时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未酒店辞职报告怎么写，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

离职人：

日期：

酒店离职报告申请篇六

尊敬的总经理：

由于酒店发工资的不准时，所以导致生活压力倍增，终日彷徨，深感恐惧，每天活在压抑中无法自我解救。由于本人年纪还小，心理承受能力较差，所以较害怕想不开，再加上我才十六岁，不想让自己生活在压抑之中。

“一个十六岁的花季少女，由于家庭原因远离家里出外打工被拖欠工资半年，长期精神压抑，最终选择了在打工的地方与世长辞……”当我在网上看到这么一篇新闻的时候，很震惊很震撼，也许深陷同境，所以我十分理解那女孩当时心情，那种带着绝望，痛心欲绝，怀着对天下人的怨恨而离开了。或者是从她身上看到了自己，又也许只是我想多了，但是为了避免一切我想要的。经过深思熟虑，连夜的思考，为了我的父母，我的未来，还有我还没见过的另一半以及还没诞生的儿子或女儿，我不得不向您提出要求辞工。亲爱的经理，我知道您是个很了不起老板，拥有很多财业物业，所以我一直相信您还是会发工资我的。不过如果您觉得我在这没亲没戚没地方住，所以不发工资给我了把就让我在宿舍住到这个月月尾我还是万分感激。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

酒店离职报告申请篇七

尊敬的x总：

您好！

转瞬间来xx酒店工作已经一年有余。首先感谢公司这一年对

我的栽培，感谢各位领导在工作中给予的支持和帮助。感谢您不吝赐教，让我在这一年职业生涯中受益匪浅。

早有耳闻□xx酒店是xx最大的民营酒店集团之一。里面饱学人士，数不胜数。很容幸，当时能够得到领导赏识，顺利聘任康体部经理一职。为此，我非常珍惜。论语有言：“学而不思则罔，思而不学则殆”。进入酒店大家庭后，我已迫不及待与各部门经理进行工作交流。并在交流中虚心学习，取长补短。力争在提高自我水平同时，带领康体部全体人员，在以总经理为核心指导下，完成酒店下达各项工作任务。

这一年，注定是不平凡的一年□xx营业额再次刷新了历史新高，足浴却因管理不善而濒临歇业。面对失败，我是首当其责，有愧于公司和领导对我的信任。但作为职业经理人，理应知耻而后勇。在公司领导带领下，迅速作出战略调整，立即着手筹备xx养生馆，并初步定于xx年xx月份择期开业。

这一年，是充满自我挑战的一年。由于工作特殊性，作息时间与正常生物钟完全相反。365个夜晚，渐感身体严重透支。尤为近日，旧伤发作，背部疼痛难忍。几经思量，深感自己身兼重责，不能以己之私，误公司大略。故在此向x总提前递交辞程，以另觅贤臣，还望领导批准！！

申请人□xxx

20xx年1月14日星期一

二、离职原因分析（自身因素、公司因素、社会环境）

1、主动离职原因

（1）缺乏有效的激励机制，又加之服务行业人员流动性

（7）员工个人方面的原因，如身体、家庭等；

(8) 员工无法承受较大的工作压力，员工离职也引起连锁反应。

2、被动离职原因

(2) 严重违反公司规章制度，如：与公司管理人员发生分歧，多次顶撞上司、工作时间内在工作场所打牌、给公司形象造成不良影响。

三、采取的对应措施与建议

1、创造良好的就业环境，公司要做到能适当的控制人员离职率，要做到有具体办法尽量避免人才流失，人才流失后可以尽快的找到合适的人选。

7、建立完善的沟通机制，构建良好的沟通平台，处理好工作中的人际关系。建立横向与纵向的沟通机制能最大限度地缩短领导与员工、员工之间的距离，对员工起到激励作用。领导通过与员工的沟通，强化员工的积极行为，激励员工向组织目标前进，有利于员工之间的情绪表达，通过感情留人。

酒店离职报告申请篇八

尊敬的xx经理：

您好！

首先我表示非常抱歉，其次我要感谢你对我这么多年的教导、关心和呵护。是你让我从以前一名内敛的孩子变成如今这样爽朗大方的青年。因此我怀着十分复杂的心情写这封辞职申请书。自20xx年到xx酒店工作，至今已经七年有余。由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多的机遇和挑战。在这里，见证了酒店改造旧貌换新颜；在这里，参与了酒店荣膺五星的升华蜕变；在这里，也度过了我人生中最黄金的

时段。由衷感谢酒店给予我发展的平台，对此我深表感激。

我觉得我自己在酒店工作这么长的时间，一是在酒店结构、酒店制度等一系列方面了解比较透彻，容易产生疲劳，失去动力与激情。二是我自身经验的局限性，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，为了不因为个人的原因而影响酒店的外宣水准，经过深思熟虑之后我决定辞去营销部公关策划主管这份工作。我的决定可能会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。最后，我忠心对你说；对不起与谢谢，这些日子大家对我的关心照顾我由衷的表示感谢，同时也自知惭愧给你们添了太多的麻烦。给酒店造成了一定的影响在此我诚恳的向大家道歉；对不起我辜负了大家对我的期望！

我会在经理同意我辞职之后的3周内，办理离职手续之前离开公司并且完成工作交接，以减少因我的离职而给酒店带来的不便。为了减少对今后工作可能造成的影响，我将继续保留酒店v网号码，如果有同事对我以前的工作有相关咨询，我将及时做出答复。

经理我非常感谢你对我教诲，以及这些年来你对我工作的支持与肯定、包容和谅解。在酒店工作的这段经历对我而言非常的珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾是xx酒店的一员而感到荣幸。

祝xx酒店领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

XXX

年月日

酒店离职报告申请篇九

尊敬的领导：

您好！自进世博酒店以来，让我学到了很多知识，在此非常感谢世博酒店对我的细心栽培。非常感谢世博酒店对我的细心栽培。我是带着复杂的心情写这封的由于您对我的信任，并且在短短的时间内获得了许多机遇和挑战。经过这半年多的时间在酒店从事迎宾工作，使我学到了很多关于迎宾的岗位知识、也积累了一定的。对此我深怀感激！由于个人的原因，我不得不向酒店提出申请，并希望能于10月15日正式离职。

对于由此给酒店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望酒店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢！

离职人：

日期：

酒店离职报告申请篇十

尊敬的刘总：

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开??但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20××年的

时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。更让人钦佩的是，在今天的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一分子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您

的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

刘总，在这里，我衷心的祝愿您扮演的角色可以得到更多人的认可，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

此致

敬礼

申请人：

xx年11月11日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)