

2023年党员党组织关系排查情况报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党员党组织关系排查情况报告篇一

为贯彻落实全面从严治党要求，严格党员日常教育管理监督，确保每名党员都纳入党组织的有效管理之中，乡党委按照《县党员组织关系排查工作实施方案》安排，对全乡党员组织关系进行了全面排查，现将我乡开展党员组织关系排查工作情况报告如下。

一、基本情况

其他5人。建国前入党0人。35岁以下75人；36岁至60岁的156人；60岁以上的149人。流动党员114人，其中跨省流动82人；省内跨市流动13人。

在党员组织关系排查工作期间，对2名党员组织关系进行了转接。无失联党员，无“口袋”党员。党员档案材料遗失党员61名。党员都能自觉按规定履行交纳党费的义务，没有少交或不交党费的党员。各支部也认真按有关规定做好收缴党费工作，认真核对在册党员交纳党费的款项和人数，防止少交和漏交情况发生。同时乡党委把收到的党费集中起来，及时按规定向县委组织部上缴，不把党费挪作他用。在向上级交纳党费后，各支部及时向党员公布党费收缴情况，并在公开栏中予以公示，接受党员监督。

二、党员组织关系排查主要措施

（一）全面覆盖，上门上户，核实全体党员身份信息。乡党委充分利用全国党员信息管理平台，将全乡党员的基本信息从党员管理系统内全部调出，并一一对应分发给各党支部进行信息核对，确保党员信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角、一次肃清。

（二）千方百计，主动对接，核查流动党员基本情况。针对各党支部流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，乡党委要求各党支部要放下架子、俯下身子、耐住性子，千方百计取得联系方式，主动对接，积极做好“一表一卡”填报工作，将党员信息建档造册。

（三）多措并举，稳步推进，自查组织关系转接情况。一查是否按规范开具党组织关系介绍信；二查是否规范保管党员介绍信存根；三查是否及时帮助接收的预备党员转正；四查是否建立党员组织关系接转台账；五查转入党员材料是否齐全。

三、排查工作中存在的问题

经过此次排查工作，我乡存在不少党员档案资料遗失现象。现在乡党委已经将遗失党员材料的党员登记在册，具体如何解决请上级党组织指示。

党员党组织关系排查情况报告篇二

为了进一步加强对党员的教育管理，做好党员组织关系集中摸排工作，重点做了以下工作：

1、建立了六类台账，即：农村党支部填写《农村外出经商、异地居住党员调查表》；社区党支部填写《转入社区的大中专毕业生党组织调查表》，《纳入社区管理的与原单位解除劳

动关系党员调查表》，《纳入社区管理的离退休干部党员调查表》；国有企业、非公有制企业党支部填写《国有企业、非公有制企业中解除劳动关系党员及破产企业党员调查表》；机关事业单位党支部填写《机关事业单位离退休后异地居住党员调查表》。

2、规范《党员组织关系介绍信》，做到内容全、信息准。

严格执行党员组织关系回执制度，由接收党员组织关系的基层党委在接收党员后一个月内，将党员组织关系介绍信回执联邮寄或传真至党员原所在基层党委。规范组织关系转接，对应当转出组织关系的，及时办理转出手续；对已转出组织关系、因客观原因未能落实的，转出党组织要主动与党员取得联系，继续履行管理责任，做好转接等工作；对于流动党员，由流出地党组织发放《流动党员活动证》，做好活动证校验工作；新转入党员填写《党员基本信息登记表》，详实掌握党员信息，保证管理到位。

党员党组织关系排查情况报告篇三

小学党员教育自查报告

一、重点培训工作

1. 党支部书记素质提升培训

作为学校党建工作的第一责任人，我支部书记特别重视自身素质提升工作，积极参加学习，不断提升个人修养和工作水平。

每年都认真完成上级的学习培训的要求，并积极主动地参加各级各类的培训。参加了北京市教育学院的书记高级研修班的学习，并将所学运用到学校的组织建设中，在构建学习型党组织方面做了很多工作。每年参加教育培训的时间远远高

于40学时。并保证每年参加教工委、学区等组织的集中培训活动。认真完成了北京市干部网上学习的内容，并根据党支部工作计划，党支部书记还结合所学，将党建创新课题与党支部的教育机制建设结合起来，推动党员教育学习工作。

2. 预备党员培训

我支部特别重视积极分子的培养，四年来，我支部共发展了三名党员，这三名预备党员，均经过了党支部的严格考核，预备期内不但参加由区教育党校组织的16学时的集中培训。还参加了学校党支部组织的党的知识、政策法规、党员消费模范作用发挥的专题学习培训活动，每名新党员均达到了24学时的学习培训任务，从而进一步坚定共产主义理想、信念，强化党的意识和党员意识，进一步增强党性修养，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

3. 转正新党员培训

我支部特别重视转正新党员的教育培训工作，从增强党员服务意识、履职能力，发挥先锋模范作用，发挥党员主体作用方面，推进党内民主建设。保证参加党支部组织的24学时的学习培训，以及每名转正新党员在一年内参加由区教育党校组织的16学时的集中培训。

二、建立党员教育培训的机制

除了以上重点的教育培训外，我支部还通过建立教育培训工作机制来推进党员教育培训工作，取得了突出的效果和成绩。

（一）努力构建学习型党组织

我支部能够积极发挥党组织的政治核心作用，通过组织学习活动，开展研讨等活动，培养良好的学习习惯，提高学习的质量。加强党组织和党员的思想建设，养成良好的学习习惯

和学习风气，分层推进，带动学校整体学习型组织地构建。

1. 落实领导干部学习制度，采取座谈、汇报等形式，深化学习的内容，加强反思，提高学习的实效，在学习中起表率作用，逐步形成良好的学习习惯。

2. 采用多种形式，促进全体党团员的学习，创设良好的学习氛围。本年度，我支部积极开展好书漂流活动，在漂流过程中，首先要求党员干部认真做到“好读书、读好书”，以实际行动激发教师的学习热情，为教师创造更好的学习条件，为老师们订阅书籍，并启动好书分享活动。

3. 认真落实教师学习反思习惯的培养，与校本培训和终身学习相结合，以提高教职工队伍整体素质为目标，以加强师德师风建设为重点，开展师德教育活动。为了有效推动，我支部还将将学习反思作为党员、干部、教师考核的重要内容。

4. 结合上级对学习十七大精神的要求，将理论与本职工作结合起来，本学期确定的思想汇报主题：结合工作实际，谈如何落实十七大的精神。党员、积极分子认真梳理工作，提高了学习的实效。

（二）努力建设服务型党组织

1. 积极开展“创服务品牌，树党员形象”活动

我支部深入贯彻“心贴心”服务岗建设工作，按照工作方案，开展活动，先后组织了慰问退休人员、在职教师等活动，每一次向退休教师通报学校的点滴进步，都会换来老师们的一致好评，凝聚人心，得到了老师们才积极参与。12月，学校毕业生梁磊从美国回国讲学，退休教师李灵敏非常热情，为学校搜集梁磊的签名和题词，为学校下阶段良好的发展做出了贡献。我支部一直坚持慰问在职教师活动，利用假期走访在职教师，让老师们感受到学校的温暖，提高了工作积极性。

2. 为干部服务

我支部重视加强对后备干部的选拔与培养工作，加大培养的力度，让德才兼备的人才脱颖而出，党支部多次和相关教师谈话，梳理工作思路，提出发展目标。通过重点工作推进，锻炼队伍，促进思想道德水平和管理能力的提高。加强对兼职主任教师的考核工作，调动工作积极性，促进不断的成长。

3. 为教师服务

支部更加注重了党员——积极分子——教师思想工作网络的构建，落实党员联系群众制度，通过做深入的思想工作和心理疏导工作，让教师们能够用更加充足的干劲投入到教育教学工作中，促进整体质量的提高。

4. 为学生、家长、社会服务

党支部会同共青团，通过网络平台、家校报等媒体，认真做好学生辅导、家长咨询等活动，让学校教育向家庭社会延伸，为学生创设更好的成长环境。

（三）努力构建文化型党组织

为了确保学校的健康可持续发展，支部深入贯彻中共中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》，按照“八个坚持、八个反对”的要求，改进思想作风，做到与时俱进，解放思想；改进工作作风，做到求真务实，勤勉高效；改进生活作风，做到艰苦奋斗，廉洁自律。用实际行动引领学校的正风正气的形成，成为学校文化建设的核心和中坚。

1. 结合学校的重点工作，以学校三年发展规划、教师三年发展规划启动为契机，开展畅谈“我的教育理想”论坛活动，通过畅谈我的教育理想，激发老师们的使命感责任感，全面构建文化型党组织。于10月20日，召开“扬起理想风帆，绘

新小宏伟蓝图”的主题工作会。在会上，畅谈教育理想，制定个人发展目标，学校重点工程推进，收到了很好的效果。

2. 在党员干部中深入开展党风党纪、法制教育和警示教育，筑牢党纪国法和思想道德防线。通过各种形式，加强党员和群众的群众，所有党员干部都做到了经常深入教研组、深入课堂，积极解决师生普遍关心的问题，我支部所有干部都承担着一部分的教育教学主管工作。

3. 加强党员思想作风建设，不断完善党员思想汇报制度，及时掌握党员的思想动态。在迎接十八大胜利召开之初，我支部的党员思想汇报主题分别是：九十月份：“密切联系群众，畅谈教育理想，做好本职工作迎接十八大的召开”十一月十二月以“学习十八大精神，结合本职工作做好落实”为主题，使平凡的工作与党的思想建设有效融合起来。

4. 我支部认真做好基础文化建设工作，在此项工作中，所有党员积极行动起来，利用休息日，加班加点工作，将此次基础文化建设与学校办学特色、楼宇文化、班级文化紧密地结合起来，很好地完成了基础文化建设。在汇报中，学校的基础文化建设工作得到教委宣统科领导的表扬。

5. 以课题为推进，全面做好学校文化构建工作。20底，我支部申报的课题《党组织在学校文化建设中作用发挥途径的研究》，获得了区教委的审批，所以党支部认真做好学校校园文化的梳理工作，从校训的征集等深入梳理学校文化整体构建，为推进课题研究，认真做好党组织基本情况前测工作，为后期推进打下了扎实的基础。在平时的党建工作中，党支部加强党员工作作风建设，深入落实党员月考核评价制度，使党组织的先锋模范作用落到实处。

（四）努力构建民主型党组织

根据我支部民主生活会，党员干部存在的问题，制定切实的

改进措施，深入贯彻落实《党支部民主生活会整改方案》，创设和谐的民主氛围。

1. 指导开好教代会，完善教代会制度。结合学校实际工作，认真开好教代会，围绕主题，突出重点，充分发扬民主，使工会组织成为教工之家，发挥好桥梁和纽带的作用。

2. 不断提高依法办学、依法施教的水平，积极发挥法制辅导员的作用，通过学习讲座、案例分析、心得交流、电视录像等多种形式，进一步增强全体党员和教师的法制意识，提高学生学法、用法、守法的意识和能力。

3. 落实组织民主生活

贯彻党的民主集中制原则。开好民主生活会，深入开展批评和自我批评，发扬党的艰苦奋斗的优良传统，克服不良风气，规范党员言行，自觉维护党的形象。

三、下阶段的工作思路

（一）四年来，我支部党员教育培训工作所取得的突出成绩

1. 又有两名积极分子加入到了党组织的行列，成为预备党员，

2. 学校的党员队伍数量上发展快，已经占到了全体教师的1/3，积极分子队伍也占到了近1/3，这都为学校后期工作的开展做好了充分的准备。

3. 我支部整体质量提升快，尤其在群众中的影响力，地位提升很快，在党建课题结题报告中，有十分明显的变化。

4. 通过教育培训，使广大党员的理想信念进一步坚定、党性观念进一步增强、优良作风进一步养成、工作能力进一步提高、先锋模范作用进一步发挥，不断增强党的创造力、凝聚

力、战斗力。

（二）下阶段工作思路

1. 充分发挥党组织建设进步快的特点，发挥好党员队伍、积极分子队伍数量上质量上的优势，推进党组织各方面工作，带动学校又好又快的发展与进步。
2. 继续深入做好党员教育培训工作，尤其在本职工作上要积极发挥引领示范作用，争当岗位能手，带动学校整体办学成绩的提高。
3. 深入开展课题研究，以探索《党组织在学校精神文化建设中作用发挥途径的研究》为主线，推动学校精神文化建设工作，从而带动学校党组织以及整体办学质量的提高。

党员党组织关系排查情况报告篇四

- 1、加大宣传力度。广泛利用各种新闻媒体、宣传栏等方式大力宣传，让党员、群众知晓相关政策文件，鼓励党员、群众参与，做好不合格党员的思想教育工作。
- 2、加强督查指导。组织专门力量对各党组织开展党员组织关系排查工作进行抽查，对抽查过程中，发现思想不到位、工作推进不力的，要严格追究有关责任人责任。
- 3、加强教育管理。对取得联系的党员重新纳入组织管理，并加强思想教育，督促严格按照党内相关规定参与党内组织生活，提高党性认识。
- 4、平稳顺利处置。对超过6个月未与党组织联系、且经多方努力确实无法取得联系的6名党员，按照《方案》要求，依据党章、党内有关规定和《察右前旗处置不合格党员办法(试行)》，拟按程序进行自行脱党除名处置。

党员党组织关系排查情况报告篇五

市委组织部：

近年来，我校严格按照中组部《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》（中组发【】10）及《中共中央组织部办公厅关于严格使用新式样中国共产党党员组织关系介绍信》（组电明字【】22号）相关文件要求，认真开展毕业生及调离学校的教师党员组织关系转移工作，同时，对转入我校的教师、学生党员严格加强管理。xx年，我校转出党组织关系287名，其中毕业生党员285名，教师党员2名；转入我校的党员共计11名。xx年，到目前为止，我校转出党组织关系265名，全部为毕业生党员；转入我校的党员共计6名。现将自查情况报告如下：

一、坚持原则，严格把关。

坚持把转接党员组织关系作为加强党员教育、管理和监督的基础和关键，在毕业生党员组织关系转接过程中始终坚持“四不”原则，即办理组织关系时非党员本人或父母及其近亲属的不予办理，无组织关系介绍信或有介绍信而无党员档案的不予办理，组织关系介绍信填写不规范的不予办理，党员档案不规范或入党材料严重缺失、违反党员发展程序、超过有效期的不予办理，确保接收的高校毕业生党员档案齐全、程序规范。同时，严格按照中组部《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》要求，对已经落实工作单位且单位有党组织的，直接将其组织关系转到工作单位；对工作单位未落实或者单位没有党组织的，按照方便参加组织活动和教育管理的原则，将党组织关系转入户籍所在地或者人才交流中心流动党支部。

二、健全信息，规范办理。

狠抓毕业生党员信息审核工作，确保信息完整，管理规范。一是严格审核档案。对所有转接组织关系的毕业生党员，在

认真询问党员基本情况基础上，结合开具的组织关系介绍信对党员档案材料进行详细审查，确保党员信息的完整性、真实性。二是建立信息台账。对所有转接组织关系的毕业生党员姓名、转正情况、档案去向、联系电话等造册登记，方便日常管理。尤其是对转入的预备党员重点进行登记备案，督促、提醒党员本人在预备期满后，按时申请转正。三是及时反馈结果。在审查过程中，对入党材料严重缺失或不规范的，详细说明，限定时间，及时完善，并及时反馈给党员原党组织。同时，要求所有转入组织关系的党员必须将开具的组织关系介绍信《回执联》寄回原党组织。

三、创新方式，强化服务。

开展温馨提示及相关服务工作。对转接组织关系的毕业生党员在口头提醒其做好相关注意事项，毕业生毕业离校前系书面通知各党支部按照转移组织关系流程及时填写好相关信息材料，外出的毕业生党员，也一一通过电话□ qq等形式核实相关信息。随后，组织人事处组织各基层党组织按规范填写好党员转移组织关系介绍信并保证及时送到毕业生党员手头。

四、健全机制，常态推进。

为了毕业生党员组织关系转接工作规范化、制度化，探索建立了三项保障制度。一是跟踪回访制度。每年适时组织对各基层党组织毕业生党员组织关系转接及教育管理服务工作进行一次专项督查，防止出现“口袋党员”。二是建立联动协调制度。加强与各基层党组织的沟通协调，及时解决毕业生党员转移组织关系过程中出现的种种困难和问题。三是建立责任追究制度。对转接党员组织关系中出现疏忽大意、推诿扯皮的党组织和党员，及时进行批评纠正。