

2023年主持述职报告开场白和结束语 年终述职报告会议主持词(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

主持述职报告开场白和结束语篇一

一、尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！年度**人寿保险股份有限公司管理干部述职报告会现在开始。

二、有请*总代表公司领导为本次述职会议致辞。

谢谢*总。

三、本次述职采用总分视频会议形式分为二个部分进行，

第一部分，各分公司班子成员向总裁室领导、总公司各部门、各兄弟公司进行述职报告，接下来由总公司各部门、其他各分公司根据每位的述职情况及日常工作表现、业绩完成情况在适用分公司总经理室管理人员考评表内进行逐项打分(评分表已发到各分公司总经理信箱中及总公司各部门负责人手中)。

第二部分，总公司各部门负责人进行述职，由各分公司、总公司其他各部门为其在适用于总公司部门级管理人员考评表内逐项打分(评分表已发到各分公司总经理信箱中及总公司各部门负责人手中)。

本次述职要求：

1、各分公司的正职或主持本机构工作的副职代表本机构、部门进行述职，其个人不再另行述职。

2、评分人员必须严肃、认真、客观、公正、公平对待每一位述职人员。

3、对每位述职人员的考评每个分公司、总公司每个部门只能出一份。也就是说由每个分公司、总公司每个部门为各位的述职进行打分。

4、每位述职者请用简明、扼要的语言在15分钟时间内阐述，已完成的工作、业绩。尽量不用、少用虚词、形容词。人事部的同志将在最后二分钟给与提示。

今天的述职顺序是：

四、述职开始

首先有请总裁助理进行述职，准备；

谢谢，下面有请。

接下来有请分公司总经理；

谢谢，下面有请江苏分公司总经理。

接下来有请分公司总经理；

谢谢，下面有请上海分公司副总经理。

接下来有请分公司总经理；

谢谢，下面有请浙江分公司总经理助理。

接下来有请分公司总经理；

谢谢赵总，下面有请北京分公司总经理助理；

谢谢朱总，下面有请北京分公司。

谢谢。

四、今天的述职会议到此结束，请各位会将评分表及时反馈至人力资源部，明天总公司部门级管理干部的述职会议将于上午9点正式开始，请大家着正装准时参加，再次感谢大家！

主持述职报告开场白和结束语篇二

(开始)

在去年，为了进一步加强我县的教师队伍建设，特别是班主任队伍建设，在任小艾老师的特殊关怀指导下，我们申报立项并启动了中国教育学会“”教育科研重点课题《班主任专业化》宁城县实验区子课题：“班主任专业化与现代班集体建设研究”。为了进一步深化这一课题的研究和实践，为了提高我县中小学班主任工作艺术和水平，加强学校管理，提高教育质量，推进建设自治区教育强县的步伐，县教育局专门邀请全国知名的大腕儿教育专家任小艾老师再一次来到我县指导我们的教育工作，并为我们作精彩的演讲报告。

任小艾老师1977年担任班主任工作，1994年调入国家教育部《人民教育》编辑部，现任《人民教育》编辑部管理室主任。先后获得过“北京市劳动模范”、“北京市五四奖章”、“北京市三八红旗手”、“北京市优秀教师”、“北京市优秀班主任”、“北京市儿童少年先进工作者”、“全国科技教育十大杰出青年”、“全国新长征突击手”、“全国模范班主任”等荣誉称号。任老师有许多的精彩文章和个人专著及主持的电视节目都曾荣获国家级成果奖项，任老师是一个知名的记者、著名的教育专家、精彩的演讲家和

优秀的电视节目主持人。

现在，让我们以热烈的掌声对任老师的到来表示欢迎并对任老师的业绩表示崇敬！要加强学校管理，全面提高教育质量，班主任工作首当其冲。任老师在百忙之中，不辞辛苦，带着对宁城教育的深情厚爱来到我们身边，今天，任老师将为我们作《班主任工作艺术》报告，请今天到会的教育局各位领导和各股室干部、教育教学指导中心各位领导和教研员、各中小学幼儿园的校长、园长、班主任，珍惜这次难得的学习机会，认真听讲，仔细记录，深刻反思。

下面我们以热烈的掌声欢迎任老师讲课。

””

著名教育专家任小艾班主任工作艺术报告会主持词(结束)

任老师做得好，写得好，讲得好，以前，我们通过报刊杂志、电视和网络，对任老师的光辉业绩、~课件教育名言、个人专著、精彩的文章和演讲就已经感触颇深，就已经引发了我们心灵上的共鸣，已经对我们的教育工作起到了重大的指导作用。今天，我们满怀无比渴望和激动的心情，有幸面对面的听任老师的精彩讲课，任老师的讲课，有声有色，有点有面，有理有据，妙语连珠，生动形象，不仅让我们学到了知识、经验和方法，而且更让我们感受到了任老师的博学睿智以及对班主任工作的痴迷沉醉和对教育事业的一往情深。

让我们在此重温一下任老师的几条名言共勉：

- 1、我做教师的第一天就给自己定了一个高的目标----做最好的老师。
- 2、对每一个老师来讲，你的学生可能在你的班级里是百分之一，但在每一个家庭来讲，这个孩子就是百分之百！就是父母

头顶上的一片天!

3、没有爱，没有感情，就没有教育。

4、如果在你的班主任工作中忽略了家长这力量，你永远是一条腿走路。

听君一席话，胜读十年书，今天任老师的讲课，是对我们心灵的

激荡，让我们更加增强了对教育工作特别是班主任工作的职业幸福感，让我们对新的教育思想和新的课程改革有了更深刻的领悟，必将对我们今后的教育工作特别是班主任工作产生深远的影响，希望我们回去后，结合自己的工作实际，围绕“班主任专业化”课题，认真思考，仔细研究，科学实践，不断创新，提升我们的教育工作水平，以优异的成绩向任老师汇报感恩。

最后，让我们再次以热烈的掌声向任老师感谢致敬!

主持述职报告开场白和结束语篇三

一、尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！年度**人寿保险股份有限公司管理干部述职报告会现在开始。

二、有请*总代表公司领导为本次述职会议致辞。

谢谢*总。

三、本次述职采用总分视频会议形式分为二个部分进行，

第一部分，各分公司班子成员向总裁室领导、总公司各部门、

各兄弟公司进行述职报告，接下来由总公司各部门、其他各分公司根据每位的述职情况及日常工作表现、业绩完成情况在适用分公司总经理室管理人员考评表内进行逐项打分(评分表已发到各分公司总经理信箱中及总公司各部门负责人手中)。

第二部分，总公司各部门负责人进行述职，由各分公司、总公司其他各部门为其在适用于总公司部门级管理人员考评表内逐项打分(评分表已发到各分公司总经理信箱中及总公司各部门负责人手中)。

本次述职要求：

1、各分公司的正职或主持本机构工作的副职代表本机构、部门进行述职，其个人不再另行述职。

2、评分人员必须严肃、认真、客观、公正、公平对待每一位述职人员。

3、对每位述职人员的考评每个分公司、总公司每个部门只能出一份。也就是说由每个分公司、总公司每个部门为各位的述职进行打分。

4、每位述职者请用简明、扼要的语言在15分钟时间内阐述，已完成的工作、业绩。尽量不用、少用虚词、形容词。人事部的同志将在最后二分钟给与提示。

今天的述职顺序是：

四、述职开始

首先有请总裁助理进行述职，准备；

谢谢，下面有请。

接下来有请分公司总经理；

谢谢，下面有请江苏分公司总经理。

接下来有请分公司总经理；

谢谢，下面有请上海分公司副总经理。

接下来有请分公司总经理；

谢谢，下面有请浙江分公司总经理助理。

接下来有请分公司总经理；

谢谢赵总，下面有请北京分公司总经理助理；

谢谢朱总，下面有请北京分公司。

谢谢。

四、今天的述职会议到此结束，请各位会将评分表及时反馈至人力资源部，明天总公司部门级管理干部的述职会议将于上午9点正式开始，请大家着正装准时参加，再次感谢大家！

主持述职报告开场白和结束语篇四

各位领导大家早上好：

今天我们欢聚一堂，召开湖州机械20xx年年度述职会议，大家在此共同庆祝丰收的喜悦，分享奋斗的经验，总结一年的得失，展望蓝图。光阴似箭，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了挑战与希望并存的20xx年。过去的20xx年，是公司成长壮大的一年，也是走向规范的一年，回顾过去的一年，在张总和徐总的正确带领下，在各位同仁的努力奋斗下，公司在各方面取得了不俗的业绩，所有成绩的取得都凝

聚着各位的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。

20xx年的成绩已经成为历史，展望20xx年，我们的任务将更加艰巨，今天我们在这里召开湖州机械20xx年年度述职会议，本次大会旨在总结回顾15年工作，进一步认清形势，理清思路，统一思想，共谋来年发展新篇章。今天会议共有以下三个议程：

- 1、各部门主要负责人做述职报告，
- 2、20xx年销售目标宣贯及业务开展讨论，
- 3、总经理总结。

下面进行会议第一项议程各部门主要负责人述职。每位述职时间为15分钟，10分钟会务人员举牌提醒，15分钟举牌叫停。为了保障会议效率叫停后不允许继续汇报。汇报结束后评委可针对述职者的不足或述职内容的疑问进行提问，时间为5分钟，评委按照述职内容进行打分，可将简要评价及建议写在打分表，以帮助述职者改进。述职采用各评委的评分与其所占权重乘积之和计算分数；述职成绩现场公布。

1. 下面第一位与大家分享的是营销中心。感谢分享，下面是评委问答时间。
2. 下面有请计划部部长与大家分享，感谢分享，下面是评委问答时间。
3. 下面有请精铸分厂厂长与大家分享，感谢孙工的分享下面是评委问答时间。
4. 下面有请精铸分厂副厂长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

5. 下面有请精铸分厂技术部部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

6. 下面有请精铸分厂技术部副部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

7. 下面有请精铸分厂生产部部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

8. 下面有请砂铸分厂厂长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。(午饭时间)

9. 下面有请砂铸分厂生产部副部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

10. 下面有请质量管理部部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

11. 下面有请财务部部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

12. 下面有请采购部部长与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

13. 下面有请人力行政副总监与大家分享，感谢分享下面是评委问答时间。

二、下面进行会议第二项议程20xx年销售目标宣贯及业务开展讨论(各部门主管都要发言)

1、为什么要做外销。大家发表一下观点；

既然搞清楚了为什么要做，那么我们接下来要弄明白怎么定位？

2、定位：产品定位、区域定位、策略定位。

知道了为什么要做，也找准了定位，那么最后我们要讨论一下怎么做好3怎么做好外销。

接下来有请徐总做会议总结

感谢徐总的讲话，徐总的话值得我们在座的每一位深刻反思，望大家共勉之。“天行健，君子以自强不息”，我坚信，我们有一支经验丰富、富有朝气的员工队伍，有一支德才兼备、开拓进取的管理团队，我们一定能克服各种困难，完成更加出色的业绩，交出更加优秀的工作成果。

最后，我衷心祝愿大家在新的一年里工作顺利、心想事成，也祝愿我们蒸蒸日上、明天会更好！会议到此结束！

主持述职报告开场白和结束语篇五

尊敬的各位领导，各位同志们：

今天，我们在这里召开公司中层干部述职大会。我们已经在一个月予以通知，根据集团领导的要求，进行述职的同志应当围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面实事求是地阐述自己20xx年工作，分析各项指标的完成情况，未完成原因分析，分析工作中取得的经验，存在的不足，以及20xx年的工作打算等等。

我们公司在党委班子的带领下，企业正进入了新的历史上升期。当然，我们也要清醒地意识到，同企业新的发展形势要求相比，同其他各单位发展的态势相比，同广大员工对我们的期望值相比，我们每名领导干部在不同方面、不同程度上还有不尽完善之处，都存在持续改进的空间。因此，通过述职这种形式，对自己进行全面、客观的分析总结，是非常必要的。既可以听取领导和员工对自己的意见、建议，又可以

相互学习交流，对于完善自我，取长补短，干好今后的工作有着积极的促进意义。

此次述职大会是我们加强领导班子和中层管理干部队伍建设，建立健全考核机制的重要步骤和举措，对于打造高素质的经营管理者队伍，促进企业全面可持续发展具有重要的意义。通过述职总结每一名领导干部的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面的能力得到不断增强；通过述职总结出每一名领导干部所带领的团队工作能力，团队间的相互协同，相互配合的能力，通过述职总结出我们工作中更好的经验、好的做法，查找出工作中的不足、瑕疵，以便我们更好的开展今后的工作。

下面，今天的述职大会就正式开始。

首先请公司常务副总经理 同志进行述职；

下面请公司副总经理 同志进行述职；

下面请公司副总经理 同志进行述职；

下面请公司副总经理 同志进行述职；

下面请公司总经济师 同志进行述职；

下面请公司总工程师 同志进行述职；

下面请公司总会计师 同志进行述职；

下面请公司工会主席 同志进行述职；

下面请公司办公室主任 同志进行述职；

下面请公司财务部主任 同志进行述职；

下面请公司经营部主任 同志进行述职；

下面请公司技术质量部主任 同志进行述职；

下面请公司施工管理部主任 同志进行述职；

下面请公司法律事务部主任 同志进行述职；

最后大家以热烈的掌声欢迎许总做总结发言：