

2023年竞聘培训联络岗演讲稿三分钟(模板5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

竞聘培训联络岗演讲稿三分钟篇一

大家好！

首先，我要感谢各位领导和同志们的信任与支持，给我这个机会在这里参加竞职演讲。

今天，我面对这么多的领导和同志，站在这个演讲台上讲话，内心是激动和难以平静的。对于我来说，这不仅是展示自我，认识自我的一个平台，更是向大家学习、接受大家评定的一次难能可贵的机会。

自从参加工作以来，我基本上从事的都是机关办公室外勤接待、服务联络及车队全面事务的管理等工作。在省驻京办工作了八年，在省发改委驻京办工作也近八年的时间，现任委驻京办车队队长职务。作为基层管理人员，我对本人所从事的工作流程和基本要领，都有着较为具体的理解和熟练的操作能力；但我也清楚地认识到做一个领导认可，群众满意的基层管理者并不容易，不仅要具备团队精神、奉献精神还要同时具备坚实可靠的敬业意识和协调管理能力。所以，多年来在领导的关心培养下，在同志们的信任和支持下，在各方面都取得了一定的成绩。

7. 班委竞聘演讲稿三篇

竞聘培训联络岗演讲稿三分钟篇二

你们好！

我叫xxx，中共党员，今年xx岁，xx年毕业于师院。

我竞职的条件是：

第一，我有较高的思想觉悟和多年的管理经验。

在我十几年的工作中，很多时间和精力都投放到行政工作中，历任过班主任、学生干事、教务干事、团委付书记、团委书记、教导处付主任、培训中心主任学生科科长等工作，并摸索出了一套管理经验。因此曾被评为优秀共产党员、省级优秀团的工作者，并于年获曾宽梓教育基金三等奖。

第二，我有务实的工作态度和比较扎实的理论功底。

十几年来，自己一直信守从我做起，从现在做起，从点滴做起的工作作风，本着这所不欲，勿施于人的工作态度进行工作，且一直没有放弃教学第一线的化学教学工作，刻苦钻研业务、不断学习，曾在省教委组织的教学评估中，两次获奖为学校争得了荣誉。

第三，我有严谨的工作作风和较高的科研能力。

在工作中始终能以身作则，言于律己，尽心尽力的完成第一项工作，且始终没有忘记教育科研工作，不断探索曾在省教委组织的科技制作比赛中3次获奖、并发表论文5篇。

按照打铁先严本身硬的作法，要加强学习，提高自身的业务水平，进一步了解掌握有关民族政策理论，从而使工作有条不紊。

搞好培训中心工作，首先要深入全省蒙古族小学、幼儿园了解学科及骨干教师等基本情况，并对具体情况进行分析，我想这是开展好培训工作的基本前提，只有这样才能量体裁衣，对症下药。

目前，我省民族教育，尤其是蒙古族教育缺乏全体长远规划，民族师资培养，培训缺少系统性，所以搞好培训中心工作，必须制定科学地长这规划，并针对全省蒙小幼教师队伍有计划、有步骤、分层次进行培训、培养出一批“研究弄、开拓型、专业型”的教师，从而提高蒙古族教育的质量。

培训中心的工作不仅仅是培训，还可以搞一些教学质量监测，教学评比。学生学习质量监测等活动，以活动促教学、促改革、提高质量、全面推动全省蒙古族小学幼儿园的素质教育。

站在一定高度加强对我省蒙古族教育的研究一方面研究蒙古族教育自身发展的特点，另一方面把蒙古族教育放在整个教育中，尤其是在市场经济条件下如何发展蒙古族教育等方面进一步研究、寻求民族教育发展的新思路。

最后，我想说，不想当将军的士兵不是好士兵。我们应有参与的意识，我们更应有竞争的表现，只有这样才能证实，我们一直在努力。

谢谢大家。我的演讲完了。

竞聘培训联络岗演讲稿三分钟篇三

好，浓郁的学习进取氛围，打造学习型集体。

要对一部分医德医风好，理论水平高，有一定外语水平，身体健康的中级职称以上或少数拔尖人员进行中点培养，给予深造机会，使这部分人成为该专业领域学科带头人或后备人才，成为医院医教研的中坚力量。

我们的培训工作应该以调查为依据，有的放矢的培训，而不应该是盲目的为培训而培训。要本着形式多样，管理严格，尤其要注重实效的原则，有针对性地开展培训工作。力争为员工营建一所“无墙”的大学，不断提高他们的政治思想水平和业务水平，提高医院服务患者的实力和水平。

要制定严格的规章制度，把培训部的所有工作进行条分缕析的规定和说明，责任到人，不留漏洞。同时要以人为本，实行人性化管理，打造高效、和谐的团队，建立有序，顺畅的工作秩序，使培训部的工作再上新台阶。

古希腊哲人说：“组织部副部长竞聘”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞级意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘培训联络岗演讲稿三分钟篇四

万莉

（2011年5月20日）

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先感谢领导提供了这样一个机会，这次竞聘不仅是一次展示自我、认识自我的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。我现年28岁，2004年7月从江西交通职业技术学院计算机网络专业毕业后，进入港航处工作，在行政事务部工作了

六年。

受这次竞聘，不管是否通过，我都将视为前进的动力，加倍努力学习和工作，坚持自己的职业目标，勇往直前，努力奋斗。

我没有受到过人力资源及招聘方面的专门培训，但我想这些都是可以以后弥补的。

如果我能聘上，我会努力工作。但假如竞聘不上，我也不会灰心。谢谢大家！

竞聘培训联络岗演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、各位同仁们：

大家好！

一、思想端正，创先争优

从发行部开展竞聘上岗以来，这几年的工作经历使我对岗位竞聘的认识从思想上有了深层次的理解，我们无论是否参与竞选，作为海峡导报大家庭的成员，关心我们部门自身的队伍建设是我们每个人最起码的职责，而参与更是关心的直接体现，也是面对报业发展形势下的自我挑战，只有敢于拿出自己的优势与不足，同大家比一比，看看你到底几斤几两，不论结果是成功还是失败，能够战胜自我就是很可贵的进步，平庸与退缩迟早会被前进的脚步所淘汰。

二、爱岗敬业、认真负责

职务与权力并不画等号，而与责任息息相关，作为部门主管既是领导决策的执行者，又是领导决策的参谋者。我不仅要

带领本岗位员工努力完成领导下达的计划任务，还要对本部门的现状，问题和前景作出分析、预测和规划，为高层决策提供相关依据和报告。在今后的工作中更不会拿着“鸡毛当令箭”，而是既要做好自身的本职工作，又要负起整个岗位的责任。

三、严格自律、防微杜渐

竞聘是报社人事体制与优秀企业接轨的桥梁，竞聘是一种责任，竞聘是一种奉献，主管竞聘是主管岗位对报社的承诺。凡是都要从报社大局和员工的利益出发，以身正求公正，以公正换人心，做到严格自律，防微杜渐。

四、肯干勤学、适应性强

几年来历任发行站站长、培训主管、兼任客服主管等，对相关岗位的适应都曾挑战过。现在虽不能说对客服工作和培训工作的整合很在行，但我相信凭着个人现有素质加肯干勤学精神，定能克服困难，成为一个称职的培训(客服)主管。

五、善于团结同事，服务意识强

不论是外面的客户，还是内部的同事，都能做到对外服务和对内服务一样热情，对上服务和向下服务一样周到。

六、受过专业的培训和学习

曾多次参加“客服经理”研讨班的学习和ppt讲师班的训练，对客服工作和培训工作有相关的专业技能知识。

七、熟悉培训和客服工作的现状及改善措施

1、客服工作方面：

从近几年的实践中体会到，当前客服工作应加强解决的是：“三点问题”。

突出重点：完善服务体系的建立和流程制定，以让我们的服务体系通过iso9000认证为今年工作目标。首先是配送流程的制定，只要把配送流程理顺，才能进一步提升服务质量，更好地做好多种经营的配送；其次是加大服务监督力度，迫使一线员工养成配送自检习惯，促进对错送、漏送的自我检查；再次延伸服务品质，变被动服务为主动服务逐层抽查。

注重特点：加强文化建设、开展服务知识竞赛、套报竞赛等、定期开展服务交流会议。

解决难点：主动深入一线站点进行辅导训练，对员工的培训不仅要注重言传、更要加强身教：“跟我来、听我说、学我做”。

2、培训工作方面：

由于这些优势，所以我觉得：“也许我不是最在行的，但我是最专业的；也许我不是最优秀的，但我是最适合的”。如果组织信任，这次竞聘成功后，我既可迅速上岗，立即进入角色。

我没有好的奉献，有的只是热血辛劳和汗水！

我没有任何乞求，只衷心希望能得到大家的理解和支持！