

最新市域社会治理交流发言材料 基层社会治理交流发言(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

市域社会治理交流发言材料篇一

二、健全规章制度，完善治理网络，是搞好社会综合治理工作的有效措施

三、领导重视，齐抓共管，是搞好社会综合治理工作的根本保证

义翔铝业有限公司党委自201_年2月份成立以来，就把综合治理工作当作头等大事来抓，为实现“创建文明安全单位，做好稳定工作，推动综治创安工作的各项措施落实”这一重要目标，公司领导把综合治理工作列入本单位总体工作的重要议事日程，成立了以党委书记和总经理为组长的综合治理领导小组，制定了帮教、防火、矛盾纠纷排查、安全保卫等各项规章制度80余条，制作了五块喷绘牌板上墙，形成了层层推进的工作格局。并明确提出“高度重视综合治理工作，坚持谁主管、谁负责”的制度，切实做到“看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事”。

四、加强法制教育，做好民事调解，真抓实管，是搞好社会综合治理工作的要害环节

作为新建单位，公司青年职工占到了职工总数的95，平均年龄只有22岁，他们的整体素质是占绝对优势的，但由于各种社会因素的影响，法律意识和法制观念比较淡薄，责任感和自制力较差。针对这种状况，我们邀请了x市监狱三名服刑人

员到公司有针对性地对员工进行现身说法，大大增强了教育的警示作用，收到了良好的效果。通过深入广泛多层次的全面普法教育，广大干部群众的法律意识明显增强，法制观念不断提高，为全面推进依法治企奠定了良好的基础。

在普法宣传方面，我们主要抓组织、协调。一年来，共张贴宣传横幅六条、宣传标语十六块，利用黑板报每季度出专栏一期，上法制课6场次，受教育达300余人次，基本形成了普法宣传网络化、阵地化、经常化格局。同时，我们还利用每周政治学习的机会，对员工开展经常性和针对性的“四五”普法教育，充分发挥思想政治优势，把干部群众思想统一到讲稳定、讲大局、讲奉献上来。

矛盾纠纷排查调解是综治办的一项重要基础性工作。我们除健全了矛盾纠纷排查调解工作机制外，按照“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，把工作重心放在最基层，抓早抓小抓苗头。注重发挥基层组织的作用，协助做好化解矛盾、维护稳定的工作。目前，我们共调解和制止各类矛盾纠纷、违规违纪事件63宗，这不仅使许多矛盾和纠纷得以化解，而且还防止一些矛盾的激化和升级，避免了一些案件的发生，将矛盾纠纷化解在萌芽状态中，为确保我公司稳定和经济的发展做出了积极的贡献。

总之，虽然我们在社会治安综合治理中做了大量的工作，也做出了一些成效，但与先进单位相比还有一定的距离，与上级综治委的要求还有一定的差距。我们将在今后的工作中迎头赶上，为不断开创我公司维护一方社会稳定工作做出自己的贡献。

市域社会治理交流发言材料篇二

当前，深化社会治理存在“三不一低”突出问题，即不适应，面对“单位人”成为“社会人”、职业和社区空间位移实际，体制机制不适应。不系统，治理创新多在点上尝试、某个层

面展开，碎片化，形不成体系。不兼容，各类资源缺乏有效整合，各方面力量缺乏统筹协调，形不成整体合力。效率低，往往该办的事办不了，该解决的问题解决不好，治理能力和水平上不去。

我们坚持问题导向，以统筹理念和精准思维深化社会治理，探索建立“两网融合、三社联动、三化推进”社会治理体系。即推进基层党组织网络、社会治理网格“两网融合”，把党组织建在社会治理网格上，实现党的组织优势与社会治理任务有机结合；搭建以社区为平台、社会组织为载体、社会工作者为骨干的“三社联动”组织体系，让社会协同更有力，群众参与更有序；完善网格化管理、推进网络化链接、汇聚社会化力量，形成“三化推进”运行机制，实现人有所归、事有人管。

1、区域化党建，党组织强起来。推行街道“大工委”、社区“大党委”，组建社区联合党委，吸收驻地单位党组织负责人进入党委班子，建立由社区“两委”成员、党员代表、居民代表、驻地单位代表等组成的党建共建委员会，在联合党委的领导下研究区域内重大事项，解决存在的问题。打破社区党员组织关系和工作单位限制，建立地缘、趣缘、业缘等特色型、功能性党支部，单位党建、行业党建和区域党建互联互通互补。实行区直机关和驻区单位党员到单位所在地社区、居住地社区“双报到”。通过推行区域化党建，基层党组织与驻地单位党组织党建工作联做、精神文明联创、服务难题联解、公益事业联办、生活环境联建、文体活动联谊、先进理论联学、困难对象联帮，党组织的领导核心作用充分发挥了出来。

2、协商民主，多元主体坐下来。推进基层协商民主，健全由社区党组织、社区居委会、社区服务站、业主委员会、物业公司共同参与的“五位一体”社区治理机制，以召开联席会议的形式，让社区的相关利益方坐下来平等交换意见，实现民事民议民决。在“五位一体”组织体系中，社区党组织是

领导核心，社区居委会是居民自我管理服务的组织者、协调者、监督者，通过法定程序把业主委员会主任、物业服务企业经理选进社区居委会，把社会组织、志愿者组织、驻社区企事业单位纳入服务站，在社区党组织和居委会监督指导下开展工作。“五位一体”社区治理机制把社区内不相隶属的各类组织、单位组织起来，以协商民主的方式，对社区管理服务存在的问题及时协调处理，形成社区服务管理的合力。

3、培育引导，社会组织参与进来。加强对社会组织的培育、规范、引导，成立区社会组织孵化中心，以社会组织孵化社会组织，提升社会组织自我发展和服务市场的能力，目前全区各类社会组织达到1019家。把党组织建到社会组织中，通过党组织覆盖引导社会组织参与社会治理。在社区成立社会组织联合会，定期召开社区居委会、居民议事会、社区共建会、社会组织联合会联席会议，协商研究社区事务，重点从助老、扶弱等九个方面入手，既用社会组织把“社会人”组织起来，又让社会组织帮助居民解决政府无力解决的事项，使社区有更多的资源为群众办事。

4、引领发动，群众工作做起来。加强阵地建设和资金保障，让群众办事有场所、活当前隐藏内容免费查看动有经费，区财政每年列支1232万元足额配套党群活动专项经费，每个社区每年达到20万元。注重发挥群众的主体作用，推广以“三靠三用四到位”为主要内容的“象霞社区群众工作方法”，在服务群众中引领发动群众参与社会治理。“三靠”是社区工作靠群众、群众参与靠发动、发动效果靠活动；“三用”是用个人的品格感召群众、用欣赏的眼光看待群众、用创新的思路凝聚群众；“四到位”是静下心来听到位、敞开大门议到位、扑下身子干到位、工作成效评到位。通过做细做实群众工作，调动群众参与社会治理的主动性，形成“社会和谐人人共建，和谐社会人人共享”的生动局面。

5、织密做实，网格用起来。以街道为单位，科学划定网格，配置专职网格长和网格员，主要负责网格区域内城市管理、

市场监管、街道治安、民生扶助等事项的巡查发现、派单、处置、监督。社区党支部书记兼任网格长，党员优先任网格长，党员任网格长的比例在90%以上。以区网格管理指挥中心为枢纽，建立信息采集、建立案卷、调度派遣、案件处置、处理反馈、核实结案、综合评价等环节的网格工作流程，实现事项及时发现、力量向现场聚焦、问题第一时间解决。

6、智慧运行，网络连起来。推行“互联网+社会治理”，街道建立社会治理智慧服务平台，把社区人、地、物、房、情、事、组织等纳入平台，把志愿服务、党员评议、积分管理放在线上，让基层党建、社会治理触“网”升级，实现线上融合、线下践行。各社区普遍开设社区博客、微博、微信群等平台，及时掌握党员和群众所想所盼所愿，主动在网上回应党员群众关心的热点话题，及时反馈群众诉求和民生事项办理情况，运用信息化手段实现了治理扁平化。

经过三年多的实践，天桥区基层社会治理体系不断优化，治理能力不断提高。我们体会到，深化社会治理、推动工作创新，要着力在四个方面下功夫。一是组织重构。适应社会转型、人员转换、职能转变的新形势，使人归其所、事归其职。二是资源重组。推动共建共享，让治理有抓手、有资源、有活力。三是平台重建。让各类主体平等议事，推进民事民议民决。四是人本重塑。以人为本、服务为先，既在优化服务中实现治理，又充分发挥群众在社会治理中的主体作用。

市域社会治理交流发言材料篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

社会治理交流发言——推进“两网融合”、深化社会治理

当前，深化社会治理存在“三不一低”突出问题，即不适应，面对“单位人”成为“社会人”、职业和社区空间位移实际，体制机制不适应。不系统，治理创新多在点上尝试、某个层面展开，碎片化，形不成体系。不兼容，各类资源缺乏有效整合，各方面力量缺乏统筹协调，形不成整体合力。效率低，往往该办的事办不了，该解决的问题解决不好，治理能力和水平上不去。

我们坚持问题导向，以统筹理念和精准思维深化社会治理，探索建立“两网融合、三社联动、三化推进”社会治理体系。即推进基层党组织网络、社会治理网格“两网融合”，把党组织建在社会治理网格上，实现党的组织优势与社会治理任务有机结合；搭建以社区为平台、社会组织为载体、社会工作者为骨干的“三社联动”组织体系，让社会协同更有力，群众参与更有序；完善网格化管理、推进网络化链接、汇聚社会化力量，形成“三化推进”运行机制，实现人有所归、事有人管。

1、区域化党建，党组织强起来。推行街道“大工委”、社区“大党委”，组建社区联合党委，吸收驻地单位党组织负责人进入党委班子，建立由社区“两委”成员、党员代表、居民代表、驻地单位代表等组成的党建共建委员会，在联合党委的领导下研究区域内重大事项，解决存在的问题。打破社区党员组织关系和工作单位限制，建立地缘、趣缘、业缘等特色型、功能性党支部，单位党建、行业党建和区域党建互联互通互补。实行区直机关和驻区单位党员到单位所在地社区、居住地社区“双报到”。通过推行区域化党建，基层党组织与驻地单位党组织党建工作联做、精神文明联创、服务难题联解、公益事业联办、生活环境联建、文体活动联谊、先进理论联学、困难对象联帮，党组织的领导核心作用充分发挥了出来。

2、协商民主，多元主体坐下来。推进基层协商民主，健全由社区党组织、社区居委会、社区服务站、业主委员会、物业

公司共同参与的“五位一体”社区治理机制，以召开联席会议的形式，让社区的相关利益方坐下来平等交换意见，实现民事民议民决。在“五位一体”组织体系中，社区党组织是领导核心，社区居委会是居民自我管理服务的组织者、协调者、监督者，通过法定程序把业主委员会主任、物业服务企业经理选进社区居委会，把社会组织、志愿者组织、驻社区企事业单位纳入服务站，在社区党组织和居委会监督指导下开展工作。“五位一体”社区治理机制把社区内不相隶属的各类组织、单位组织起来，以协商民主的方式，对社区管理服务存在的问题及时协调处理，形成社区服务管理的合力。

3、培育引导，社会组织参与进来。加强对社会组织的培育、规范、引导，成立区社会组织孵化中心，以社会组织孵化社会组织，提升社会组织自我发展和服务市场的能力，目前全区各类社会组织达到1019家。把党组织建到社会组织中，通过党组织覆盖引导社会组织参与社会治理。在社区成立社会组织联合会，定期召开社区居委会、居民议事会、社区共建会、社会组织联合会联席会议，协商研究社区事务，重点从助老、扶弱等九个方面入手，既用社会组织把“社会人”组织起来，又让社会组织帮助居民解决政府无力解决的事项，使社区有更多的资源为群众办事。

4、引领发动，群众工作做起来。加强阵地建设和资金保障，让群众办事有场所、活 当前隐藏内容免费查看动有经费，区财政每年列支1232万元足额配套党群活动专项经费，每个社区每年达到20万元。注重发挥群众的主体作用，推广以“三靠三用四到位”为主要内容的“象霞社区群众工作方法”，在服务群众中引领发动群众参与社会治理。“三靠”是社区工作靠群众、群众参与靠发动、发动效果靠活动；“三用”是用个人的品格感召群众、用欣赏的眼光看待群众、用创新的思路凝聚群众；“四到位”是静下心来听到位、敞开大门议到位、扑下身子干到位、工作成效评到位。通过做细做实群众工作，调动群众参与社会治理的主动性，形成“社会和谐人人共建，和谐社会人人共享”的生动局面。

5、织密做实，网格用起来。以街道为单位，科学划定网格，配置专职网格长和网格员，主要负责网格区域内城市管理、市场监管、街道治安、民生扶助等事项的巡查发现、派单、处置、监督。社区党支部书记兼任网格长，党员优先任网格长，党员任网格长的比例在90%以上。以区网格管理指挥中心为枢纽，建立信息采集、建立案卷、调度派遣、案件处置、处理反馈、核实结案、综合评价等环节的网格工作流程，实现事项及时发现、力量向现场聚焦、问题第一时间解决。

6、智慧运行，网络连起来。推行“互联网+社会治理”，街道建立社会治理智慧服务平台，把社区人、地、物、房、情、事、组织等纳入平台，把志愿服务、党员评议、积分管理放在线上，让基层党建、社会治理触“网”升级，实现线上融合、线下践行。各社区普遍开设社区博客、微博、微信群等平台，及时掌握党员和群众所想所盼所愿，主动在网上回应党员群众关心的热点话题，及时反馈群众诉求和民生事项办理情况，运用信息化手段实现了治理扁平化。

经过三年多的实践，天桥区基层社会治理体系不断优化，治理能力不断提高。我们体会到，深化社会治理、推动工作创新，要着力在四个方面下功夫。一是组织重构。适应社会转型、人员转换、职能转变的新形势，使人归其所、事归其职。二是资源重组。推动共建共享，让治理有抓手、有资源、有活力。三是平台重建。让各类主体平等议事，推进民事民议民决。四是人本重塑。以人为本、服务为先，既在优化服务中实现治理，又充分发挥群众在社会治理中的主体作用。

市域社会治理交流发言材料篇四

20xx年xx月20日至22日，按照个旧市委综治办的统一安排，我参加了为期三天的全国基层综治干部培训班的学。这次培训采用电视电话会议的形式，全国共有15万基层综治干部参加此次培训。此次培训分为四个单元进行：第一单元是开班式，中央综治委副主任、中央政法委秘书长周本顺在开班动

员讲话;第二单元是中央有关部门的负责同志全面深入地讲授综治维稳形势和综治工作理论以及如何做好预防青少年违法犯罪、做好流动人口服务管理、做好刑释解教人员安置帮教、加强社会管理等工作;第三单元是来自各地的28位基层同志介绍交流基层综治工作经验体会;第四单元是基层综治干部谈工作体会和举行结业仪式。国务委员、中央综治委副主任孟建柱出席结业仪式并作了讲话。他强调,各级综治部门和广大综治干部要认真学习贯彻党的十七届四中全会精神,深入总结社会治安综合治理工作的成功经验,坚持以科学理论指导综治工作、以科学制度保障综治工作、以科学方法推进综治工作,进一步创新工作理念,解除工作难题,着力提升基层基础建设科学化水平,不断推动社会治安综合治理工作迈上新的台阶。

个旧市委领导对此次学习班提出指导意见,勉励参加人员要认真地学、努力提高自身素质,为建设平安乡镇、和谐乡镇作贡献。各级综治领导对基层综治工作的高度重视和关心支持,使我进一步认识到社会治安综合治理的工作意义十分重要,关系到国家的稳定和发展,以及千家万户的切身利益。通过这次培训,我有以下几点收获:

一、使我进一步提高了社会治安综合治理的思想认识。在参加学习前,我对社会治安综合工作刚刚开始接触,对党的和国家的有关方针政策、法律法规缺乏深入的了解和掌握,对所在的鸡街镇的社会治安综合治理的工作了解与认识很还不到位,一些工作的方法与经验还很缺乏等等。通过这次学习,使我对综治工作的重要性有了进一步的认识,认识到“抓平安就是抓民生”、“社会治安是经济发展的第一环境”。

二、使我懂得综治工作要从依法管理入手,改善服务理念。真正把工作的重心落到“预防为主、源头治理”上来;要牢固树立统筹协调的理念,从建立健全履职尽责的工作机制入手,从拓展综治工作覆盖面的角度深化,充分发挥自身职能作用,努力在构建更加有效的齐抓共管的工作格局上取得新突破、

新进展。要大力推广建立乡镇、街道综治工作中心，在党委、政府的领导下，在综治办的组织协调下，积极搭建工作新平台、健全工作新机制；进一步整合力量、整合资源，坚持重心下移、工作下沉，努力实现社会治安联合防控、矛盾纠纷联合调解、重点工作联勤联动、突出问题联合治理、基层平安联合创建；切实做好特殊群体的服务、帮助和教育、管理工作，要牢固树立以人为本的理念，把维护人民群众的根本利益摆在工作的首位，坚持用和谐的理念从事管理工作，更加注重做好耐心细致的思想工作，更多地运用教育、疏导、服务、调解的办法开展工作，不断提升社会治安综合治理的成效。

三、使我对当前社会治安问题有了进一步的了解。公安部党委委员、副部长张新枫在《当前我国社会治安形势》的授课提到，我国当前社会治安整体是稳定的，但存在8个突出问题：1、刑事犯罪主体多发、高发。2、因矛盾纠纷引发的恶性刑事案件时有发生。3、多发性侵财案件高发。4、黑恶势力犯罪处于活跃期。5、拐卖儿童妇女案件成为突出热点问题。5、涉枪犯罪反弹压力大。8、网络违法案件日渐突出。可见，社会治安综合治理工作任重道远，需要各级综治工作者付出巨大的努力，需要方方面面的大力支持与配合。

四、使我学习到了很多处理治安问题的宝贵经验。如中央综治委副主任、中央政法委副秘书长、中央综治办主任陈冀平为全国基层综治干部讲授培训第一堂课：《立足中国特色社会主义伟大实践，全面推进平安建设和社会治安综合治理工作科学发展》，共青团中央书记处书记汪鸿雁的“加强预防青少年违法犯罪工作”，公安部治安管理局局长武冬立的“做好流动人口服务和管理工作的”x市综治办副主任李万均的“社会面防控与社会管理的建设”x自治区x盟综治办副主任贾永旭的“完善草原110治安体系建设”x的“全面发挥法制副校长作用，不断分化预防青少年犯罪工作”x省x市任城区区委书记、综治委主任孔维民的“小档案促大平安”x的“狠抓综治领导责任落实”x的“推进三位一体调解体系，推进司法调解工作进程”x市浦东新区委员会书记卫明的“引入工

作理念和方法，健全预防青少年违法犯罪机制”[]xx的“创新工作方法，努力做好安置帮教工作”[]xx的“以和谐为主线，落实流动人口社区管理”[]x市江北区的“推广阳光综治六步工作法”[]x省x市双阳区鹿乡镇乡村综治协调员的“司法小调解，构筑大和谐”等基层工作经验交流的授课。其中我对“司法小调解，构筑大和谐”的课程比较欣赏，它提到即便是小矛盾、小纠纷，如果不化解，也会酿成大祸，如果不调解，也会丧失民心。还提出了司法小调解中的10种方法：背对背调解法、灌溉调解法、冷却调解法、转换调解法、嫁接调解法、压迫调解法、排除调解法、阳光照射法、换位思考法、兑现承诺法。

总之，参加这次全国综治基层干部培训班的学习，使我受益匪浅。在今后工作中有了明确的指导思想，清晰的工作思路和方法，学到了一些宝贵经验。为搞好鸡街镇的社会治安综合治理工作夯实了基础。我相信在以后的工作中，在党委和政府的领导下，我将克服种种困难，完成各级党委政府交办的各项工作任务。

市域社会治理交流发言材料篇五

为期三天的全国基层社会治安综合治理培训已经结束，此次培训期间，中央综治办、中央综治委成员单位负责人及各地、市从事综治工作的领导和同志分别从各自工作角度对综治工作进行了阐述，并介绍了各地成功经验，使我们很受启发，受益匪浅。12月23日上午，我们专门召开了治安主任及相关部门负责人参加的专题讨论会，对柏城综治工作进行了座谈。与会人员纷纷进行了发言，提出了一些合理化建议。现谈一下此次培训的体会及今后综治工作的意见和建议。

一、关于基层综治办协调作用的发挥问题

综治工作千头万绪，涉及方方面面，综治办作为党委政府的

参谋和助手，承诺着保护一方平安的坚实重任。如何能发挥各部门积极作用，各司其职，各负其责，圆满完成各种具体工作任务，是需要我们认真思考的问题。正如中央政法委副书记、公安部长孟建柱所讲：“在工作中要树立统筹协调、齐抓共管的工作理念。”建议县综治委出台相关文件，进一步明确综治委成员单位在综治工作中应当发挥的职能作用，提高综治成员单位参与综治工作的积极性。其次，综治办是党委、政府的一个内设机构，不是一个事业单位，所出台的相关文件方案应当具有很强的指导性，综治办作用如何提高、如何加强问题也需要认真思考。我们认为：一是要提高综治工作中心办公水平，加强软硬件建设，使综治办有能力承载大量的工作任务；二是提高人员业务素质，加强培训和交流，特别是各乡镇之间的交流，提升整体工作水平。三是上级加强对各部门对综治工作参与及发挥作用情况的督查。四是进一步明确和夯实综治工作属地化管理的职能。

二、矛盾纠纷排查调处工作

整合各种资源，发挥各层面的积极因素，落实场所、资金、人员，建立立体交叉的矛盾调处网络。一是加强综治信访工作。积极开展综治工作中心规范化建设，吸纳司法、信访、民政、计生等部门，强化设施，完善制度，规范管理，充分发挥综治办的维稳功能。二是深化信访协管员制度。积极吸纳镇退休老干部以及村社“德高望重”的人士为联动调解员、义务调解员，为无职党员设立“矛盾纠纷调解岗”，进一步搭建起联系政府与群众、沟通情理与法律的“和谐之桥”。三是建立“三级”调解网络。建立健全镇、村、社“三级”调解网络，发挥各级调解员的作用，形成分级负责、上下联动的工作格局。

三、做好综治工作要建立健全“大维稳”应急处置机制，不断提高预防处置能力。

按照“规范有序、灵活高效”的原则，提高预防处置群体性

事件和突发公共事件的能力。一是规范接防调处。按照“分级负责、归口管理、限期办理”的精神，落实人员，明确责任，规范信访案件的受理、分流、调处和办结的流程；严格执行《信访条例》规定，规范信访人行为，要求其依法主张诉求，严禁群体、越级上访，形成层层递进，高效灵活的接处访机制。二是加强综合执法。我们要整合力量，组建综合执法大队，下设执法分队，按照“分级分类、联调联处”的原则开展工作。

综治维稳工作任重道远，综治干部责任重大。我们要不断加强学习，积极参加类似的培训班提高自身素质和办事能力，为维护社会稳定，创造平安环境做贡献。