

最新建设单位个人工作总结(汇总5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

建设单位个人工作总结篇一

当前，新课程改革正在积极广泛地开展之中。新课程改革的成功与否，我认为关键在于是否拥有一支高素质的教师队伍。因为高素质的教师队伍是高质量教育的一个基本条件。而教师的良好师德正是高素质的教师的重要表现。

- 1、学校应有计划地组织教师学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，提高教师师德认识，规范教师师德行为。
- 2、深入开展“讲师德，做师表，树正气”活动，使每个教师做到教书育人，为人师表，敬业爱生，甘于奉献。
- 3、树立典型，培养教师爱生情感。
- 4、树立有效的学习制度，提高教师素质。
- 5、建立奖惩制度，提高师德水平。

第一，要为人师表。

唐代诗人韩愈在《师说》中写到：“师者，所以传道、授业、解惑也。”这里是说我们教师的第一要务就是“传道”，即教授做人的道理，第二才是知识技能。我国春秋时期大教育

家、思想家孔子也曾说：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”也就是说，当管理者自身端正，作出表率时，不用下命令，被管理者也就会跟着行动起来；相反，如果管理者自身不端正，而要求被管理者端正，那末，纵然三令五申，被管理者也不会服从的。所以作为学校的管理者，教师的一言一行都对学生起着潜移默化的作用。教师的素质直接影响着学生的学风和学校的校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。“学高为师，身正为范”，用自身的榜样作用和人格魅力去感染学生，这样合格的教师才能塑造出合格的学生。

“百年大计，教育为本；教育大计，教师为本；教师大计，师德为本。”作为人民教师，首先要做到为人师表，树立良好的师德形象。教师良好的思想品行将是教师最伟大人格力量的体现。古今中外无数事例证明，育人单凭热情和干劲是不够的，还需要以德立身、以身立教。其次，要规范文明行为。教师工作的“示范性”和学生所特有的“向师性”，使教师在学生心目中占有非常重要的位置。学生总是把教师看作学习、模仿的对象。教师需要从小事做起，从自我做起，率先垂范，作出表率，以高尚的人格感染学生，以和蔼的态度对待学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱护学生。只有这样，才能保证教书育人的实效，学生才会“亲其师，信其道”，进而“乐其道”。

第二，要有敬业精神。

教师要有着强烈的责任感和事业心，能够为学生的成才成长呕心沥血，对工作一丝不苟，即使碰到困难和曲折也能顽强地克服。始终把“一切为了学生”作为教育工作的出发点和归宿点。强调无私奉献，无论何时何地何种情况，始终能以积极的心态和饱满的热情对待工作。

学高为师，要培养高水平的学生，必须有高水平的教师，教师要学会学习，深入学习教育学、心理学、教育方法；深入

学习和恰当地利用现代教育技术；大胆进行课堂教学改革，创新教学模式；积极开展教育和教学研究，在教育教学实践过程中，进一步提高自身的理论水平。只有具有了这种敬业精神和学习态度，才能真正做到与时俱进，使思想和学识跟上时代的步伐。

第三，建立合作意识。

不是有这么一句古话吗？“众人拾柴火焰高，”团结就是力量，团队合作的力量是无穷尽的，这种力量一旦被开发，将创造出不可思议的奇迹。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪，个人与团队关系就如小溪与大海。每个人都要将自己融入集体，才能充分发挥个人的作用。例如在备课中就应该资源共享，形成合力，让教案与教学生发出更大的魅力；而不应相互封锁，互相嫉妒，各自为战，以致影响效力。

合作能激发潜力，集体协作干出的成果往往能超过成员个人业绩的总和。正所谓“同心山成玉，协力土变金。”一个团体，如果组织涣散，人心浮动，人人自行其是，甚至相互拆台，就会失去生机与活力，就很难干出成效。在一个缺乏凝聚力的环境里，个人再有雄心壮志，再有聪明才智，也不可能得到充分发挥，只有懂得团结协作克服重重困难的人，才能干出一番事业，甚至创造奇迹。

第四，良好的教学心态。

教师在教学中的服务心态，不应只是少数优等生，而应该平等对待所有学生，因为所有学生都是教育教学对象，都是中华文化的承接者。老师要善于捕捉每一个学生身上的闪光点，把他们培养成为合格且具有特色社会主义事业的建设者和接班人。只有当我们具备了这种心态，才会在日益激烈的行业竞争中立于不败之地，并使“太阳下最光辉的事业”更加焕发光彩。

新课程改革已全面铺开，其主要理念就是“以学生为本”，关注学生的主体地位，而尊重学生，平等地对待学生，关爱学生是师生和谐相处的重要前提。热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。前苏联著名教育家苏霍姆林斯基就曾花10年时间，将一名有偷窃习惯的学生培养成一名成功的农庄主席。每一位学生都渴望得到老师的爱，尤其是那些家庭有过特殊变故的学生，容易形成特别性格，这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用师爱的温情去融化他们“心中的坚冰”，让他们在愉快的情感体验中接受教育。

总之，师德师风建设是必要的，也是可行的。而且，它不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的人格内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要养成，更需要的每位教师的主动参与！让我们共同努力，以良好的师德师风，共同撑起秧坝教育的蓝天！

建设单位个人工作总结篇二

一、指导思想

以党的十x大、十x届x中全会精神为指导，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持贴近实际、创新内容、创新形式、创新管理体制和工作机制，紧紧围绕“建设经济发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村的目标，继续加大基础建设投入，扎实推进思想道德建设和文化建设，努力提高人的综合素质和社会文明程度。深入开展群众性精神文明创建活动，营造良好的社会环境。

二、主要任务

(一)重视思想教育，加大宣传力度。村民道德深入开展教育，

要继续按照《公民道德建设实施纲要》和《肃州户村村规民约》，发挥党员干部的表率作用，有效遏制封建迷信、聚众赌博以及铺张浪费等陈规陋习，严厉禁止虚假短信诈骗行为，净化社会风气，引导青少年走合法就业之路。大力弘杨和培育民族精神，继续广泛宣传八荣八耻，增强荣辱观念，让群众自觉遵守道德规范。

(二)努力提高乡村文化。积极配合和组织有关部门来我村开展各种形式的活动，借此来增进全体村民的文化科技知识，推广实用技术，医疗卫生常识，丰富百姓的精神文化生活；继续推动“休闲文化中心广场”的建设，利用好“休闲文化中心广场”，文化活动是农村必不可少的娱乐，它能为村民创造欢聚的机会，它能使人与人之间相互沟通，增加友谊，还能净化心灵，抵御不正之风。我们要充分利用“休闲文化中心广场”这个活动场所，让百姓自娱自乐，并适时举行文艺汇演、篮球等文体活动比赛。

(三)开展争创“文明家庭”活动。利用争创“文明家庭”，增强集体凝聚力、号召力，扎实开展农村“家园清洁行动”，形成尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的良好风尚，提倡晚婚晚育、优生优育，自觉实行计划生育，积极开展“关爱女孩”行动。

(四)加强公民道德建设。依据《公民道德建设实施纲要》，从文明礼仪、公共秩序、镇村环境等方面入手，大力倡导文明健康的生活方式和行为习惯。利用举办讲座、知识竞赛和征文比赛等多种形式，加大宣传教育力度，着力解决不文明待人、不爱护环境、不规范服务、不遵守秩序等突出问题，强化广大群众的道德意识。切实抓好新村民教育，经常性组织礼仪、法律、计生、卫生知识讲座，有效提升新村民素质。

三、具体要求

1、加强领导，完善机制。继续健全党委统一领导，党政齐抓

共管、各负其责的工作格局。要加大对精神文明建设的投入，要建立相应的考评机制和激励机制，使精神文明建设充满生机和活力。

2、狠抓队伍，提高素质，在队伍建设上，要体现示范性。努力建设一支高素质的精神文明建设者队伍。进一步增强精神文明建设工作者的责任感、使命感、紧迫感。按照能力强、业务精、作风正的要求，进一步加强精神文明队伍建设，不断提高思想理论水平和工作能力。

3、多办实事，狠抓落实。要把为群众办实事、办好事作为精神文明建设的第一选择，想群众所想，解群众所虑，谋群众所求，千方百计地解决与人民群众工作生活密切相关，群众反映强烈的热点、难点问题。

4、加强调研、指导实践。要多走访农户，多进行调查研究，对精神文明建设中出现的新情况、新问题进行调查研究，增强精神文明建设工作针对性、实效性。

“美的空间，人的乐园，以民为本，为民造福”，这是我们的追求，也是全体村民的希望。我们作为最基层的领导班子，是实现这一目标的实践者，在大家的共同努力下联中村一定能成为我镇一颗靓丽明珠，成为名副其实的“精神文明村”。

20xx年全镇精神文明建设的总体思路是：以深入学习贯彻党的和十x届x中全会精神、县委xx届四次、五次全会精神，紧紧围绕县委20xx年精神文明建设工作要点和镇党委、政府工作大局，注重宣传教育、示范引领、实践养成相统一，着力培养和践行社会主义核心价值观，着重加强“四德教育”，推进公民思想道德建设；开展“五个一活动”，深入开展群众性精神文明创建活动；加大“五个力度”，强化未成年人思想道德教育，努力提高公民文明素质和社会文明程度，为建设“两富两美”新武功提供强大的精神动力，营造良好的社会环境。

一、以加强“四德教育”为重点，扎实推进公民思想道德建设

围绕以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容的“四德”教育，着重开展好以下十项活动：一是推进社会主义核心价值观体系“六进”工作(即：进机关、进学校、进社区、进乡村、进企业、进家庭)，通过组织集中宣讲、知识竞赛、全民阅读、召开座谈会，以及媒体宣传等多种形式，大力开展社会主义核心价值观体系的宣传教育。二是深化“中国梦”宣传教育活动，通过理论宣讲、悬挂横幅、标语、信息短信、召开群众座谈会等形式，把“中国梦”宣传教育活动引向深入。三是以“做咸阳好人”为主题，开展“不文明行为大家谈”活动，着力在全镇范围内推进文明礼仪规范，积极开展言谈举止、公共场所、邻里相处、行路驾车、旅游观光、网上交流等“文明六礼”活动。四是深入开展“我们的节日”活动，利用春节、清明、端午、中秋等传统节日，“送温暖，献爱心”、“扶弱助残”、“关爱女童”，积极开展民俗活动和富有地域特色的文化活动，把传统节日过得热烈隆重，传承中华民族传统文化和优秀美德。五是积极组织参加全县“十大孝子”及“十文明户”等评选活动，组织好第12个“公民道德宣传日”宣传活动。六是规范“道德讲堂”建设，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”为基本形式，弘扬“善、敬、信、礼、孝”，推动“道德讲堂”广泛开展。七是深化文明餐桌、文明旅游、文明交通三大行动，促进道德实践养成。文明餐桌要以机关单位和学校食堂为重点，辐射带动所有公共就餐场所；文明旅游要以旅游景点的优质服务为重点，培育引导文明风尚；文明交通要以交警、公安、交通、城管部门的执法管理为重点，提高村民交通安全意识。八是继续深化“讲文明、树新风”公益广告宣传活活动，着重推动公益广告在县电视台、人民广场电子显示屏、城区主干道沿线广告牌、工地围栏等重点部位的落实。九是加强诚信教育，突出诚实守信主题，大力推进道德诚信、政务诚信、社会诚信和司法公信建设，教育引导干部群众树立良好的信用意识，在全镇广泛形成崇尚诚信、

诚信光荣的社会环境。十是深入开展道德领域突出问题专项教育和治理，紧扣食品行业、窗口行业和公共场所三个环节，着力做好道德教育、道德评议、道德引导、道德治理、道德宣传五件事情。

二、以开展“五项活动”为载体，不断深化群众性精神文明创建工作

一是扎实开展文明单位、文明机关、文明校园、文明镇村等系列创建活动。严格按照《全国文明单位测评体系》标准，进一步在各类文明单位创建过程中推行“三个一”活动(即：召开一次动员会、树立一面文明墙，开展一个主题活动)，突出抓好“一堂、一队、一牌、一桌、一传播”(即建好用好道德讲堂，建立常态化的学雷锋志愿服务队，设置与环境相融合的遵德守礼提示牌，开展文明餐桌行动，建立有效发挥作用的网络文明传播志愿服务小组)，坚持形式规范、内容齐全、活动丰富的要求，推动各项创建活动规范化、科学化。

二是不断深化文明行业创建活动。严格按照创建实施细则和测评标准，规范行业行为，提高服务质量，树立行业新风。结合创建精神文明县城的机遇，在全镇范围内深入开展文明机关、文明村组、文明家庭、文明服务窗口等创建活动。

三是切实抓好农村精神文明建设活动。以“美丽乡村抓环境卫生”为突破口，扎实推进“五项建设工程”(即：文明新风尚提升工程；文明村镇示范工程；文明站、室建设工程；“五乱”治理工程；“三通”“五改”工程)，开展文明村镇、文明户、文明生态村等创建活动；开展以“创建新农村、培育新农民、树立新风尚、塑造新形象”活动。年内建立2个示范村，并逐步在其他各村全面推开。

四是积极开展社会志愿服务活动。积极开展以弘扬雷锋精神为主题的社会志愿服务活动，建立健全志愿服务工作机制和志愿服务组织，并纳入文明单位、文明村组测评的考核，提

升志愿服务社会化水平。成立学雷锋志愿服务队，开展关爱他人、关爱社会、关爱自然志愿服务活动，组织好重点时段、重点场所的志愿服务活动。扎实开展文化志愿者、党员志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者等各项志愿服务活动，增强人们的社会责任感。

三、以加大“五个力度”为切入点，不断强化未成年人思想道德教育

一是加大实事办理力度。结合中省市县要求，认真部署未成年人思想道德建设工作，充分发挥学校主阵地作用，切实发挥教育、文化、民政、工会、共青团、妇联等部门职能，着力办好与未成年人健康成长密切相关的实事好事。

二是加大活动组织力度。以引导未成年人“心向党、爱劳动、有礼貌”为目标，继续开展“做一个有道德的人”主题活动，着力组织好三项“日常活动”、四项“特别活动”、六项“品牌活动”。三项“日常活动”为：洒扫应对，教孩子待人接物；认星争优，引导孩子自我提升；日行一善，用实践养成道德心。四项“特别活动”为：清明节期间的“网上祭英烈”活动，六一期间的网上签名寄语活动，七一期间的童心向党歌咏活动，十一期间的“向国旗敬礼”活动。六项“品牌活动”为：社会主义核心价值观进课堂活动、“我们的节日”中华经典诵读活动、爱国主义读书教育活动、少儿书信文化活动、优秀童谣征集传唱活动、与“文明小公民”评选活动。

三是加大环境整治和阵地建设力度。继续抓好网络、声频、图像、手机以及校园周边环境治理工作。切实做好“乡村学校少年宫”项目申报、建设和日常运转等各项工作，加强对各承办学校的管理与培训及量化考核。

四是加大工作创新力度。对照《未成年人思想道德建设测评体系》的要求，查找薄弱环节，积极调研探索进一步加强和

改进未成年人思想道德建设工作的新思路、新方法，推动未成年人思想道德建设工作深入开展。

五是加大工作宣传力度。积极运用电视、电台、报纸、微博等传统媒体和网络、手机等新兴媒体，宣传全镇未成年人思想道德建设工作方面的先进经验和典型事迹。

四、以求真务实的作风，切实提高精神文明建设科学化水平

一是加强组织领导，完善工作机制。进一步健全完善“党委统一领导、党政群齐抓共管、全镇积极参与”的领导机制，科学管理、切合实际的规划机制，措施得力、注重实效的工作机制，严格、公正的考评机制，增强工作的针对性和实效性。

二是深入调查研究，努力开拓创新。围绕加强社会主义思想道德建设、构建社会主义核心价值体系、开展和谐创建活动等重点课题，积极探索新形势下精神文明建设工作规律，建立完善与现代文明相协调、与构建和谐社会相适应的创建方式。要善于发现典型、树立典型、宣传典型、利用典型，深入挖掘先进典型的精神价值，使之成为引领向上向善社会风尚的时代楷模，让群众学有榜样、赶有目标。

三是增加各项投入，加强队伍建设。各村党支部、村委会要高度重视精神文明建设工作，坚持物质文明、精神文明“两手抓两手硬”，以必要的人力、物力、财力为保障，扎实推进精神文明建设工作顺利开展，取得实效。

为了进一步贯彻落实中央八项规定和省市区委相关规定，加强党员干部作风建设，积极提高干部队伍素质，提升全局工作人员工作效能，加大从源头上预防和治理腐败的力度，抓责任、健机制、重教育、强监督，扎实有效地推进党风廉政建设和反腐败工作，现制定20xx年度党风廉政建设和反腐败工作计划。

一、强化措施，认真落实党风廉政建设责任制。

一是层层落实责任制。我镇按照集体领导与个人分工负责相结合，谁主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实的原则，明确了在抓党风廉政建设中的各项责任目标、责任范围。年初，分别与各村党支部签定了《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政建设目标责任细化到人。

二是狠抓学习，特别是抓好《廉政准则》的学习内容，组织党员干部认真学习理解《廉政准则》的指导思想、基本精神、主要内容和具体要求。通过召开中心组学习、干部集中学习、学习交流会、进行《廉政准则》书面测试等形式。不断将学习宣传《廉政准则》活动引向深入。通过学习，使党员干部切实增强廉洁从政意识，讲党性、重品行、作表率，永葆先进性。

三是加强制度建设。半年来，进一步修定和完善了《**镇村干部管理办法》、《**镇干部考勤办法》、《**镇计生专干管理办法》、《**镇党政办公室工作制度》等规章制度，加强干部管理考核，使促进干部作风转变有章可依。

二、全面贯彻落实科学发展观，认真开展监督检查工作。

我们对全镇20xx年度经济工作会议确定的工作目标任务落实情况开展了监督检查。为全面贯彻落实县委工作会议和全县经济工作会议精神，于x月x日全镇经济工作会后，全镇各村、镇直各单位按照签定的各项工作目标管理责任书开展工作，扎实推进。

三、转变机关作风，提高办事效率。

我镇把提高行政效能、增强政府公信力作为转变机关作风，切实提高办事效率的重要措施。

一是大力推行党务、政务、村务公开。

全镇把党务公开作为发扬党内民主、强化党内监督、密切党群干群关系、提高基层党组织执政能力、促进各项工作的重要举措和有效手段，多措并举，精心实施，大力推进基层党务、政务公开，有效地推进了党的思想作风建设。

为了更好的做到党务、政务公开，确保党务公开工作顺利进行，镇党委、镇纪委在大院内新设立了6块醒目的党务、政务公开固定栏。同时，为了提高干部廉洁自律意识，做到警钟长鸣、常抓不懈，在镇楼道墙壁悬挂了6块廉政警示彩图。

为确保各基层党组织党务公开工作落到实处，镇党委研究制定科学、合理的考核办法，明确党务公开形式，强化党务公开措施，切实推入党务公开工作。

二是转变工作作风，提高办事效率。

一是针对干部工作热情不高、群众办事困难这一实际，以服务群众为目标，大胆探索创新，积极创新机制，以创先争优活动为契机在全镇范围内开展“创先争优、转变作风、提高效能”作风建设活动，主要以“五查五看五解决五提高”为具体内容，通过查思想，看是否解放思想、转变观念，着力解决“懒”的问题，提高服务意识；查学习，看是否勤于学习、善于学习，着力解决“满”的问题，提高综合素质；查工作，看是否真抓实干、求真务实，着力解决“假”的问题，提高工作实绩；查作风，看是否雷厉风行、勤政高效，着力解决“慢”的问题，提高工作效率；查纪律，看是否有令不行，有禁不止，着力解决“散”字的问题，提高行政执行力。

二是继续充分发挥**镇“365”便民服务大厅和**镇计生优质服务大厅的作用，为群众提供便捷服务，在设立的各办事窗口，严格遵循制定的首问责任制、服务承诺制、办结制等十项制度，按县纪委发6号文件严格实行责任追究，实行一次性窗口

服务，一次性告知，一条龙服务，一站式办结的服务体系，实现了政府与服务对象“一线通”。切实解决了群众办事“门难进、人难找、脸难看、事难办”的现象，切实提高了办事效率。

三是加强干部管理。针对机关干部人浮于事的问题，大力推行人事制度改革，并根据乡镇机构改革，整合人力资源，精简机构设置，压缩事业单位编制，优化重新组合，设岗定责，加强制度建设，严格按制定的《**镇村干部管理办法》、《**镇计生专干管理办法》、《**镇党政办公室工作制度》等，加强对镇、村干部队伍管理，坚持和完善政务公开、首问责任、承诺办理、一次性告知、办结等办事制度。通过内外监督、严明执纪等强有力的手段，真正达到用制度管人、用制度约束人、激励人的目的，促进工作质量和服务水平的不断提高。

四、深入开展专项治理，坚决纠正损害群众利益的不正之风。

坚决纠治群众反映强烈、矛盾突出的热点、难点问题。配合有关部门加强监督检查，重点解决强农惠农资金、医疗卫生、食品药品质量、学校收费等方面关乎群众切身利益的问题。协调有关部门加强对各项农民补贴款到位情况的专项检查，加强审计和财政监督。认真落实纠风工作责任制，加强部门和行业作风建设，查处侵害农民利益问题。

上半年，镇纪委对群众来信来访高度重视，及时调查处理。对反映xx村委会主任在办理低保等工作中搭车收费的问题，进行了认真核实查处，对所收资金全部予以退还，并依法罢免了主任职务。对反映x村支部书记渎职霸权的问题，深入调查，给了当事人一个满意的答复。目前，反映曹家村干部违规违纪的事情，正在调查取证之中，通过案件查处，达到了查处一件，教育一片的效果。

五、提高思想认识，扎实解决突出问题。

镇党委把整治突出问题与抓好当前工作有效结合，统筹谋划，合理安排，做到了“两手抓、两促进”，以作风建设的实际成效推动各项工作上台阶上水平。今年3、4月份，镇党委针对计划生育工作被动落后的实际，集中开展了干部作风整治活动。

活动期间，全体干部放弃节假日，白天8点进村入户，调查摸底、查找问题、夯实底子，晚上工作到12点，进行软件业务的完善整理。主要领导坚守工作岗位，督促检查工作落实情况，促使我镇计划生育工作由第一季度的全县倒数第4名，跃升为第二季度的全县第5名，彻底扭转了此项工作的落后局面。

农业示范点工作人员深入田间地头，帮助指导农民群众合理用药、用肥，实行“三统一”，即：统一地膜，统一无公害杀虫农药，统一施用无公害生物有机肥，以达到“低残留、无污染”的标准化生产要求，为此，镇上依托项目实施，从陇西中天公司调运生物有机肥13000公斤，从临洮调运低残留农药辛害首1500多公斤，全部免费发放到农户手中，并给每户群众发放200元的资金补助，进一步密切了党群干群关系。

镇直各单位把解决党员干部存在的大局意识、责任意识、群众意识不强，作风拖拉、办事效率不高等问题摆到重要位置，大力转变思想观念和工作作风，切实增强推进科学发展的执行力，同时认真解决事关服务对象、工作对象切身利益的问题。

解决问题区分轻重缓急和难易程度，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，什么问题具备整改落实条件就及时解决什么问题。镇党委、政府根据县纪委文件精神，多次召开会议安排强调，在全镇党员干部中杜绝了上班期间打麻将、饮酒等违纪行为。

六、深入开展反腐倡廉宣传教育，增强党员干部廉洁自律意识。

以党性党风党纪教育为重点，加强对党员干部理想信念和廉洁从政教育。组织党员干部及时参加廉政教育培训，使廉政教育、警示教育实现制度化、经常化。通过经常性教育，使党员干部在服务群众中增强法规意识、政策意识和依法办事、按政策制度办事的意识。

采取观看警示教育电教片、展览、座谈、辅导讲座、典型案例、现身说法等灵活的教育形式，拓宽载体，选好素材，用活典型，深入开展警示教育。

同时全面深入地组织开展“讲党性修养、树良好作风、促发展”的大讨论活动，通过深入讨论，看党员干部党性强不强，品行正不正，表率作用发挥的好不好，联系群众紧不紧，求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的作风树立的牢不牢，认真查找干部职工在学风、思想作风、工作作风、生活作风方面存在的突出问题，进一步强化中心意识，切实改进工作作风，不断提高工作水平。

201x年是我镇精神文明创建工作再创新台阶的重要一年。为巩固和扩大文明创建成果，推动我镇思想、政治、文化建设，不断提升精神文明创建工作水平，根据上级精神文明创建工作要求，结合我镇实际，特制定本计划。

一、指导思想

以党的四中精神指导，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕全镇重点工作，以提高人的思想道德素质和社会文明程度为主要内容，大力开展精神文明建设创建活动，为争创文明乡镇提供良好的社会环境。

二、创建内容

(一)加强班子建设，充分发挥领导表率作用

1、完善和健全学习制度。认真制定和落实年度学习计划，加强班子的政治思想建设。在学习方法上，做到“三个结合”和“三个坚持”。即组织集中学习与个人自学相结合，学习文件与开展活动相结合，撰写心得体会与指导实践相结合。坚持在自学的基础上每年集中学习时间不少于12天；坚持密切联系实际，把政治学习与业务学习结合；坚持围绕城市管理的重点工作，组织专题学习与调研。

2、坚持民主生活会制度。严格执行重大事项议事规则，实行民主科学决策。认真做好班子民主生活会的安排，在会前广泛征求意见，做到主题明确、重点突出、联系实际、解决问题。

3、认真开展“五好班子”创建活动。健全完善党委各项工作与管理制度，科学合理分工、形成团结务实、配合默契的工作机制。加强班子自身廉政建设与监督，进一步提高领导班子参与宏观调控、沟通协助和自身约束的能力。

3、充分发挥班子在创建活动中的核心作用。在文明创建活动中，发挥领导挂帅、率先垂范、带头创建的作用。建立单位主要领导亲自抓、分管领导负责抓、承办部门具体抓的工作责任机制。建立和坚持班子成员工作分工协作制度，加强对文明创建工作的指导。

(二) 抓好思想道德教育，提高干部的综合素质

1、加强理论学习。坚持用马克思列宁主义、*思想、*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装干部职工头脑，狠抓干部职工的思想教育、宗旨教育和职业道德教育，在全镇党员干部中进一步开展学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章和树立社会主义荣辱观活动。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，以文明创建活动为载体，树立典型、弘扬正气，努力提高干部职工队伍的整体素质。

2、加强业务知识培训。开展多层次、多渠道、多形式的业务培训，大力开展岗位练兵，根据不同岗位、职级的要求，制定培训计划，明确培训内容，指定培训教材，选择培训方式，实施分层集中培训，全面提高干部职工业务素质和工作效率、提高服务社会和经济的水平。

3、提升机关效能。以开展“内强素质，外树形象”主题教育活动为契机，以建设“五型”（学习型、服务型、创新型、高效型、和谐型）机关为目标，全面推进政（党）务公开、岗位责任、办结、过失追究工作通报等各项制度，进一步规范行政行为，抓好机关作风建设，以良好的服务态度和敬业精神树立干部队伍的新形象。

4、加强制度建设。健全和完善政治理论学习、支部工作、党风廉政建设，工作规则及运行程序、政（党）务公开、重大事项集体讨论、综合治理等工作与管理制度，做到依法行政，按制度办事、用制度管人。

（三）加强政风行风建设，树立廉洁高效的形象

1、积极开展学习先进模范人物活动。按上级部署要求，认真开展“我评议、我推荐身边好人”和道德模范宣传活动，在全镇形成争先创优的氛围，以岗位练兵、先进个人、行风评议等活动为载体，培育先进科室和先进个人。

2、强化党风廉政建设。以党风廉政建设责任制的贯彻落实为重点，坚持抓好党风廉政教育和警示教育，认真执行廉洁从政各项规定与制度和党内监督条例，推进政（党）务公开，强化岗位监督和责任追究，从源头上预防和治理腐败。

3、积极开展社会公益活动。积极开展和参与送温暖、献爱心、学雷锋和社会志愿服务活动，加大对困难家庭、农民工等的救济力度，积极营造互帮互爱、团结和谐的风尚。《公民二十条基本道德规范》的宣传执行，倡导科学文明的生活方式，

杜绝封建迷信和“黄、赌、毒”。

(四)积极开展文体活动，打造和谐文明队伍

1、有计划地对干部进行科学文化和业务技能的培训，注重科普教育，通过有组织的培训，鼓励自学，要优化人员年龄、知识、文化结构，使队伍在年龄、文化、专业构成方面更加合理，干部职工的科学文化素质进一步提高。

2、坚持以人为本的发展观，重视和关心干部身体素质的提高，积极发挥工会的作用，经常性地开展丰富多彩的文体活动，并积极参加上级组织的文化体育活动，加强“发改文化”建设。

(五)加大基础建设力度，深入开展创建活动

1、认真做好社会治安综合管理工作。认真制定和实施普法规划，有计划地对干部进行普法教育，进一步提高干部职工的遵纪守法意识。坚持值班制度，加强防火、防盗设施建设和管理。健全和完善信访工作机制，及时化解群众矛盾和纠纷。积极维护社会稳定。

2、严格贯彻《人口与计划生育法》，做到计生组织健全、责任明确、检查达标。关心女职工，维护妇女、儿童的合法权益。

3、改善办公条件和环境。健全卫生管理制度，实行文明办公，实现绿化和环境美化。关心干部职工的生活，结合实际改善职工的住房条件，营造健康文明的环境，加快信息化网络化建设，实现办公自动化及计算机联网，推进无纸化办公和网上审批进程。

三、主要措施

(一)加强组织领导。成立精神文明创建工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在镇办公室，负责加强组织协调和督促检查，推动工作落实。

(二)加强协调配合。要注重与相关职能部门的沟通协调，开展相关的精神文明创建活动，丰富活动形式和内涵。

(三)创新精神文明创建形式。组织开展广场宣传活动。积极发挥互联网、移动通信、报纸、宣传栏等媒体的特点和优势进行精神文明创建工作，广泛开展宣传活动。

20xx年以来，我镇党风廉政建设工作在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的正确指导下，认真贯彻县委工作会议、全县经济工作会议和县纪委十x届x次全会精神，按照市、县纪委提出的党风廉政建设和反腐败工作总体部署，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的战略方针，着力加强作风建设，深入推进反腐倡廉制度建设，围绕镇党委、镇政府中心工作，以党员干部为重点，以完善制度为抓手，以强化监督为保证，明确反腐倡廉责任，推进廉政文化建设，为打造特色经济强镇、构建和谐提供坚强的政治保证。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十x届x中全会精神，按照各级纪委工作部署要求，紧扣区委区政府中心工作，坚持惩防并举，以钉钉子的精神切实改进作风，以零容忍的态度坚决惩治腐败，以改革创新的方法强化对权力的制约，不断提高党风廉政建设和反腐败工作科学化水平，促进行政执法事业的有序发展，为把建设成现代化公园式城区提供坚强的纪律保障。

二、主要工作

(一)强化责任落实，完善惩防体系

1. 成立党风廉政建设领导小组。为切实加强对我局党风廉政建设工作领导，成立行政综合执法局党风廉政建设工作领导小组。

2. 落实党风廉政建设责任制。认真落实党风廉政建设责任制，强化各级领导干部一岗双责意识。党组对全局党风廉政建设工作负全面领导责任，党组书记为第一责任人，对全局党风廉政建设工作负总责；党组其他成员对分管科室、中队的党风廉政建设工作负直接领导责任；科室及下属单位负责人为本科室、本单位党风廉政建设工作直接责任人。签订20xx年度党风廉政建设目标责任书，强化监督考核，开展局领导带队、派驻纪检组参与监督的党风廉政建设责任制检查考核工作，确保责任上肩。

(二) 突出教育预防，推进廉洁从政

1、开展廉政教育实践活动。扎实开展廉政教育工作，始终把预防腐败教育摆在廉政工作的首位。深入开展“立党为公、执政为民”岗位廉政教育、警示教育；树立“勤政廉政好干部”和“优秀*员”勤廉典型，以“八廉”为载体大力推进廉政文化进中队建设，通过召开报告会、观看廉政电影等形式把廉政文化宣传与建设工作融入工作当中，加强党员干部廉政意识，提高党性修养和道德品质。

2、健全反腐倡廉制度体系。以内务管理、业务管理、党建工作等制度为基础，深化党务公开，推进政务公开，严格执行领导干部述职述廉制度、“三重一大”制度(执法权力清单)、个人重大事项报告制度、干部廉政谈话和诫勉谈话制度、廉政档案制度等制度，通过不断检验和完善，着力提高制度制定的科学化水平，确保反腐倡廉的全面性、针对性、可操作性。切实增强全体职工干部守纪意识和从上至下、从下至上的监督意识。

3、提升廉政风险防控机制成效。狠抓行政处罚自由裁量权基

准案审会票决制、“制度科技文化”廉政风险防控管理体系建设和运行，充分发挥信息网络技术作用，把廉政风险防控建设作为落实党风廉政建设责任制、加强惩治和预防腐败体系建设的一项重要任务，落到实处，确保办案程序公正、促进执法公平正义，同时有效制约与规范行政执法权力。

(三)完善信访机制，提升服务效能

1、健全信访工作机制。建立信访接待制度、信访处理及回复制度、领导信访接待日制度，明确来电来信来访要求及责任追究方式。畅通信访渠道，对外公开投诉电话，在网上公布投诉邮箱，妥善处理群众的来信来访，落实班子成员接访值班表，确保每周有一位主要领导接访、下访。

2. 加大督查督办力度。及时对上级交办的信访件及时处理、及时回复。对署名的举报，按照规定将调查和处理的情况，向举报人反馈，保障我局的和谐稳定。同时积极配合上级纪检监察部门，始终保持惩治腐败的强劲势头，实行责任倒查机制，依照党纪国法坚决查处系统内各类违纪违法案件。

(四)加强队伍建设，打造执法品牌

1、突出文件落实情况检查。以贯彻执行中央、省、市、区纪委文件精神为契机，深入中队开展以公用经费使用、违规职务消费、公款大吃大喝为重点的督查检查，坚持厉行节约，不断加强廉政责任管理，保障《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《省党政机关国内公务接待管理办法》等文件规定落在实处。

2、深化执法办案监管。规范执行程序，加大公正执法的监督力度，加强执法办案全过程监督。推行执法权力清单制度，推进决策公开、管理公开、服务公开、结果公开。严格依法行政，依照法律规定和相关制度、标准、纪律要求，认真开展执行立案前审查工作监督，加强中队立案报批的监督；按照

法定程序行使职权、履行职责，规范各环节法律文书的制作和管理，严格审理标准，统一裁量标准，确保各个环节公开、公正、公平，切实提高执法水平。

3、推行有错无为问责。加强执法人员和协管员管理，完善局《协管员管理办法》、《执法人员、协管员文明执法行为规范规定》，强力推行局《工作人员有错无为问责配套实施规定》，注重对执法人员和协管员在日常行为、政风行风、执法案件办理过程中督查，强化执法人员的工作责任，严格有错无为问责情形，树立执法队伍良好形象。

1. 完善考核机制。修订20xx年度局系统绩效考核实施办法及实施细则，坚持局系统各单位月工作考核制度，平时考核、日常督查与年终考核相结合，加强对执法大队、各中队、各科室的监督检查。根据考核结果，启动行政问责程序，从严处理未完成目标任务、工作失职行为。

2. 强化作风督查。以政令畅通、日常出勤、请假程序、车辆使用、办案风纪、着装风貌为重点，将纠正“四风”等作风建设规定融入干部日常管理，定期对各科室、中队的制度执行落实情况开展专项检查，着力解决单位中存在的问题，着力解决广大党员和干部职工在思想作风、学习作风、工作作风等方面存在的问题。

3. 开展专项治理。围绕区委、区政府中心工作，科学铺排各项执法行动，全力服务“大项目突破年”工作，强力推进“城乡环境品质倍升工作”、“五项整治”、“雷霆行动”、“网格化考评”等重点工作，加大对政府投资项目的监管力度，将作风建设工作与专项执法工作相互渗透，相互促进，在专项执法工作中开展“庸懒散”、“会所中的歪风”和“门难进、脸难看、事难办”等专项治理，以优良的作风保障本年度执法工作的有效开展，努力实现执法工作的常态化、规范化、高效化、精细化和科学化。

4. 组织民主评议。结合作风建设局系统组织民主评议，自觉接受社会监督，开展创建基层满意站所工作。将作风建设置于公众视野中，认真倾听群众呼声，把评议的着力点放在意见建议的收集上，有针对性地制定整改措施，使民主评议成为促进干部作风转变的动力。民主评议结果将纳入党风廉政建设考核内容。

建设单位个人工作总结篇三

兹授权 xxx 代表我公司在贵公司办理 xxxxxxxxxxxxxxxx 工程项目投标事宜，请予接洽！

申请人：（投标人名称）（盖单位章）

xxxx 年 xx 月 xx 日

责任人员应承担的法律责任

（1）依照本条例规定，给予单位罚款处罚的，对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员处单位罚款数额5%以上10%以下的罚款。

（2）建设单位、设计单位、施工单位、工程监理单位违反国家规定，降低工程质量标准，造成重大安全事故，构成犯罪的，对直接责任人员依法追究刑事责任。

（3）建设、勘察、设计、施工、工程监理单位的工作人员因调动工作、退休等原因离开该单位后，被发现在该单位工作期间违反国家有关建设工程质量管理规定，造成重大工程质量事故的，仍应当依法追究法律责任。

（4）建设单位、设计单位、施工单位、工程监理单位违反国家规定，降低工程质量标准，造成重大安全事故的，对直接

责任人员处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金；后果特别严重的，处5年以上以下有期徒刑，并处罚金。

建设单位个人工作总结篇四

一、加大示范村、整治村建设工作力度。

我们以在水村开展新农村示范村建设试点为契机，按照“科学规划、集约利用、因地制宜、分步实施”的原则，来整治村庄环境、改善基础设施、完善公共服务、建设特色民居、加强生态保护，并用心探索出一条适应全村实际的新农村建设道路，为全县铺开新农村示范村工程建设积累经验、带给借鉴。以此来推动我县新农村建设、土地集约利用和新村建设构成亮点、创出特色、走在前列，成为新农村建设的典范。

二、加强村庄环境整治，完善垃圾处理体系。

今年2月下旬，伏岭镇将展开农村垃圾集中收集处理试点工作。全镇镇干部、村干部将带动群众一齐参与“亮化环境、美化家园”的环境整治活动。力争将垃圾定点收集、定期清理，农户垃圾集中处理率要到达90%以上，人居环境质量要得到明显改善，较好地转变农村群众的卫生观念。

我们今年将继续完善试点经验，用心破解水村卫生、运作、标准等工作中遇到的实际困难和问题；充分发挥广大群众的用心性，透过走市场化与公益化相结合的道路，建立健全管理体系；注重实际效果，坚持长期运作，构成长效工作机制；及时推广，创造农村垃圾集中收集处理工作经验，推动农村卫生综合化管理，逐步走上规范化运作道路。

三、做好村道徽派改造工程

今年将在完成障山公路两旁徽派改造的续建工程上，做好水村村道徽派改造工程。完成村规划修编，拆除所有露天粪坑，

建造公共厕所，完成村内供电线路改造。

四、做强农家乐休闲旅游产业

我镇20xx年将进一步完善“农家乐”发展协调机构，在镇党委、政府的领导下，由农办牵头，其他部门联动，统一规划，加强协调，合理部署，有序开发，使“农家乐”真正成为促进水村农民转业转产、脱贫致富、促进新农村建设的重要产业。我们结合水村当地资源和优势，在发展农家乐中真正做到“一点一品、一村一特色”，不仅仅不类同其他地方、模式，而且做到其他地方、模式无法模仿我们，始终维护“特色、创新”这条生命线。

建设单位个人工作总结篇五

以提高教师职业道德水平为目的，树立以人为本、依法治教、以德治教的新理念，强化师德素养，提高教师实施素质教育的能力，促进学校事业的快速、持续、健康发展。

二、具体目标

通过开展教师职业道德教育活动，在全校教职工中形成“爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，廉洁从教，为人师表”的崇高师德风尚。以优良的师风，带动教风，促进学风，优化行风，使教师成为公民道德的楷模，让学生满意、家长满意、社会满意。

三、具体措施

1、健全领导小组。学校抽调一些工作能力较强的教师充实到师德教育活动领导小组中，由学校部署具体工作，分解各层面师德教育活动任务，设定个人师德奋斗目标，保证师德教育活动顺利开展。建立由学生、家长、教师代表等人员组成“师德建设监督小组”，搭建学校与社会的沟通平台，及

时反馈社会对学校的意见、建议，促进学校师德师风建设。

2、建立师德师风考核“一票否决”制度。结合学校实际情况，制订具体的实施方案，要求目标明确，个性突出，考核有据，督查有力。

3、广泛宣传发动。组织教师学习《中小学教师职业道德规范》，进一步明确学校师德建设的实施意见，强化教师依法治教、以德治教的意识，统一思想，提高认识。同时，要求教师深入学习《教育法》、《教师法》、《公民道德建设实施纲要》等，自觉规范自身的教育行为，不断提高自身的师德素养。

4、创新学习方法，提高学习成效。学校在组织学习过程中，要结合教师的师德师风现状，采取集中学习与个人自学相结合、个人思考与会议交流相结合的方法，坚持“问题即课题，行动即研究，成长即成果”以问题为中心，以研讨为主线，营造浓郁研讨氛围，促进学习反思，增强学习的针对性和实效性。同时，进一步加强对政治学习的组织和管理，严肃学习纪律，保证学习时间，严格学习考核。每次学习有明确主题，专题学习有专人主讲，并结合实际组织讨论交流，做好详细的讨论记录。进一步完善学习的签到制度、请假制度、撰写心得体会制度等，不断提高学习成效。

5、营造浓郁氛围，宣扬师德典型。开展“做德艺双馨教师，办人民满意教育”主题系列活动。积极开展向身边的“好集体、好党员、好教师、好职工”学习活动，通过黑板报、宣传栏、广播、校园网等舆论工具，及时宣传校内外师德动态，通报本校教师的高尚职业道德事迹，构筑师德平台，树立师德典型，促进师德教育工作的深入开展。积极开展“帮困助学活动”，开展“育人为本，热爱学生”演讲比赛。

6、拓展沟通途径，接受社会监督。以思想教育、规范服务、严格管理、纠建并举为重点，大力推行校务公开、服务承诺等制度。将“教师行为规范准则”、《教育系统规范从教行

为的若干规定》、教师八要十不准、教师教学工作规范制度，作为教师加强自身修养的准则。通过设立意见箱、校长信箱、行风评议信箱、“师德师风监督电话”等多种渠道，广泛听取社会、家长、学生对学校师德师风建设的意见，主动接受社会的监督。要求班主任通过上门家访、电话询访、等方式，加强学校与家长的联系，积极争取家长对学校工作的理解和支持。同时，还要通过“身边寻找、家长征求、同行指点、同事帮助”等途径，定期召开家长会等，通报情况，征询意见，及时检查学校教职工的师德情况，对发现的问题及时提醒，推进师德教育的全面开展。

7、加强校本培训，提高工作技巧。开展优秀主题班会观摩活动、班主任工作、辅导员经验交流等系列教育活动，就如何与家长、学生和工作伙伴加强沟通、如何有效地帮助和促进学生成长和进步等问题进行深入的交流和研讨，强化教职工“视学生如亲子，视家长为‘伙伴’，视质量如生命，视学校如家庭”的意识，共同探讨育人艺术和技巧，不断提高教师的人格魅力和育人水平。