

# 最新年度工作总结评估(精选10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 年度工作总结评估篇一

一个学期的工作已经结束，下头对该学期的工作作评价。

### 一、思想认识。

在这一个学期里，我在思想上严于律己，热爱党的教育事业。去年下半年我向学区党支部递交了入党申请书，所以这一学期来我都是以党员的要求来约束自我，鞭策自我。对自我要求更为严格，力争在思想上、工作上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。在“七一”那天，我还荣幸地成为了一名预备党员。使自我的思想上上了一个新的台阶，同时也是对自我思想上严格要求的一个新的开始。一学期来，我还进取参加各类政治业务学习，努力提高自我的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，配合领导和教师们做好校内外的各项工作。

### 二、教学工作。

在教学工作方面，整学期的教学任务都十分重。但不管怎样，为了把自我的教学水平提高，我坚持经常翻阅《小学数学教学》、《优秀论文集》、《青年教师优秀教案选》等书籍。还争取机会多出外听课，从中学习别人的长处，领悟其中的教学艺术。平时还虚心请教有经验的教师。每上的一节课，

我都做好充分的准备，我的信念是—决不打无准备的仗。在备课过程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情景设计教案。

这学期主要担任二年级两个班的数学、思想品德、科技、文体的教学及其中一个班的班主任工作。因为已经接手第二学期，学生的思想、学习以及家庭情景等我都一清二楚，并且教材经过上学期的摸索，对教材比较熟悉，所以工作起来还算比较顺利。培优扶差是一个学期教学工作的重头戏，因为一个班级里面总存在几个尖子生和后进生。对于后进生，我总是给予特殊的照顾，首先是课堂上多提问，多巡视，多辅导。然后是在课堂上对他们的点滴提高给予大力的表扬，课后多找他们谈心、交朋友，使他们懂得教师没有把他们“看扁”，树立起他们的信心和激发他们学习数学的兴趣。最后是发动班上的优生自愿当后进生的辅导教师，令我欣慰的是优生们表现出十分的踊跃，我问他们为什么那么喜欢当辅导教师，他们说：“教师都那么有信心他们会学好，我们同样有信心。”“我相信本资料权属文秘家园查看更多文秘家园资料在我的辅导下，他必须有很大的提高。”“我想全班同学的学习成绩都是那么好。”于是，我让他们组成“一帮一”小组，并给他们开会，提出“教师”必须履行的职责，主要就是检查“学生”的作业，辅导“学生”掌握课本的基本知识和技能。给后进生根据各自的情景定出目标，让他们双方都朝着那个目标前进。“教师”们确实是十分尽责，而“

学生”时刻有个“教师”在身旁指点，学起来也十分起劲。两个班所定的9对“一帮一”小组，“学生”们全班都有提高，有的提高十分快。

这学期我还承担了数学优质课比赛的任务。从接到任务的时候开始，我就感到压力是十分重。首先这次优质课是数学开放式的课，是一种新的尝试性的教学模式。还有这次优质课与众不一样的是上完课后还要进行答辩，要考的还是教师本身的素质。再者本校的数学优质课连续三年能够取得镇的一

等奖，并代表镇到区参赛。应对这样的压力，我和数学科组的教师没有气馁，都想把这次课取得最好的成绩。我从学习理论知识开始，翻越很多的书籍及从网上搜集有关数学开放式教学的资料。数学科组的教师及校长都十分重视这节课，给予我莫大的帮忙，一齐定资料，一齐出谋献策想教案、课件的设计，共修改教案、课件、试教十多次。有时候还得全科组加班加点。像\_教师帮我把课件做好，领导主动帮我提提议，其它教师帮我做教具、录音等等。令我感觉到不是我一个人上公开课，而是有一股凝聚力使我感觉到是全校上。而在全体的努力下，这次的公开课最终实现了我校数学优质课连续四年获镇一等奖、并代表镇到区参赛的梦想。

### 三、领班工作。

坚持早上七点三十分前、中午一时四十分前就到校，回到学校的第一件事就是到班上了解学生的早读、午读等情景，对学生进行晨会教育。经过一个的努力，我们班的各项常规工作像早读、卫生、课堂纪律等都抓得比较好。

这学期班主任工作最使自我满意的是与家长的联系沟通工作。这一学期，我主动与家长经过电话、校访等方式进行密切联系，了解学生在家的学习与生活情景，也向家长汇报其子女在校的情景，争取与家长的教育思想达成一致。当家长对我的工作提出意见的时候我十分乐意理解，并且调换主角站在家长的角度去研究问题。结果，绝大部分的家长对我是十分信任和尊敬。像\_\_同学，她的家长因为望女成凤心切，把女儿的学习管得特严。要她在完成教师布置的学习任务的同时，中午要她写两页的生字，晚上要写两课的生字和背语文或数学，完成不了还用棍棒侍候。结果把小女孩压得透可是气来，上课也没精打彩的，教师在学习要完成的作业总是完成不了，成绩也越来越差。我跟她家长谈过几次，了解到这样的情景，给他们提了个提议，让他们不要布置额外的作业给她，不要把她逼得太紧，先试行两个星期，如果还是老样貌的话就一齐再想别的办法。家长听从了我的意见，结果这

个同学在简便的学习环境下成绩提高很大，语文数学都达到了优秀，数学还考了一百分。她的家长也对我表示谢意。

#### 四、考勤方面。

我在做好各项教育工作的同时，严格遵守学校的各项规章制度。处理好学校工作与家务之间的关系，虽然我在家是一名家庭主妇，但我家的家务活不是我干得最多，有很多时候跟女儿去看病也只能由丈夫陪着去。不论是学校分到的哪一项工作，我都配合同事尽自我的努力把工作做好。像“我们是新世纪雏鹰”文艺晚会，我负责训练司仪的工作，而这次晚会也受到了上级领导和家长及社会各界人士的肯定。

#### 五、主要成绩。

## 年度工作总结评估篇二

看着逐渐日新月异的校园，踏着更显成熟稳重的步伐，迎来了我新的求学阶段——大学第三学年。时光如梭，岁月飞逝，青春的脚步不会为谁而停留。在回望过去的一年，我没有了遗憾，因为在那悄然流逝的日子里，我始终是在努力着的。在那段美好的日子里同样留下了属于自己的欢声笑语和酸甜苦辣，留下了自己成长的记忆。回顾这一学年的求学生活历程，我还记忆犹新，现将我这一学年的情况作如下总结。

经过第一学年的磨练和考验、失败和成功，在这一学年我获得了很多也同时成熟了很多。我一直相信曾经助班说过的一句话：机会不会自动来到你的身边的，只有积极去争取才有希望。我一直在努力的路上前进着。

下面是本人这一学年在工作、学习、生活、思想上的情况和取得的成绩，以及自己本身存在的不足之处。

#### 一、在工作上

在这一学年本人担任本班的学习委员和学校教学信息员，认真做好本职工作，配合班长、班主任以及学院分配下来的工作，努力完成学校老师交代下来的任务。为班级获得学院运动会团体总分第二、院优秀班集体荣誉称号以及班级的各项团体活动出了一份力。并且本人在学年末还获得校教学信息员优秀个人称号。

## 二、在学习上

这一学年的第一学期，虽然有了上学年的学习总结，但因基础差点、偏科严重以及考试粗心，只取得2.95的成绩；在第二学期，本人更努力积极的学习，终于取得了3.25的成绩；所以学年平均学习绩点是：3.1。在这一学年里顺利考取计算机二级等级证书。虽然这一学年的成绩也不是很好，但本人已经尽了最大的努力。本人将会在新的学年里，更加完善自己的学习方法，针对自己薄弱的方面更有针对性地加强和学习。

## 三、在生活上

1、兼职：做过的兼职不多，但我却从中学到了一些东西。20xx年和同学有过几次一起批发一些小东西来进行销售，整个过程忙下来，虽然没能得到很多钱，但收获了很多经验和快乐。这学期新生入学时做了销售床上用品的兼职，其中的感受良多，从中明白了无论做什么事都要坚持到底，要真诚和微笑，要保持积极健康的心态，要不怕苦不怕累，坚持到底，其中更收获了友谊和信任。

2、女生节策划大赛：在20xx年第一学期本人和本班同学共五人组队参加学校的女生节策划大赛，我们用我们的激情和汗水，用我们的默契和辛勤的努力，用我们的知识和想法，经过了学院的比赛并推荐参加学校比赛，最终经过激烈的答辩，获得学校第三名。

3、“竹铭计划”：这学年的第一学期，参加学校专门给贫困

生、特困生举办地的这个学习计划。本人参加了其中的体型训练的学习，并顺利毕业；这对我的帮助很大，让我重拾信心积极面对之后的工作和生活。

4、数学建模：在这一学年本组经过多轮的模拟赛，在九月份参加了全国高教杯数学建模大赛，获得省三等奖的成绩；在十一月份自主参加了全国电工杯数学建模大赛，获得全国三等奖。“一次参赛终身收益”，我从中收获了团结、友谊、知识和快乐。

5、专业足球赛：这学年第二学期，学院组织了专业足球赛，本人积极报名参加其中女子定点射球的名额，并在比赛中体现自己的实力，并为获得第三名做出贡献。

6、学院运动会：本人参加女子铅球比赛获的铅球第二名、参加女子跳远比赛获得第六名，并参加了女子4\*100米接力，本班班级获得团体总分第二的好成绩。

另外还积极参加班里、学院以及学校组织的各项比赛和活动，获得一定的成绩。如：听各种讲座和看晚会、比赛；参加才艺大赛和摄影大赛；参加学院闻心阁征文比赛获得三等奖和心理知识竞赛获得优胜奖；参加院际篮球赛；参加香园杯营销策划大赛；参加实验室安全知识竞赛。

在人际交往关系上，有了良好的发展；和舍友、同学关系良好，互补互助，形成良好的社交氛围；积极结交朋友，认识一些社会以及其他学校的人，从中受益良多，生活质量得到提高。

另外在空余时间和同学一起学习课外知识以及走出校园见识外面的社会，同时讨论某些不懂的知识和互相交流一些经验。

#### 四、在思想上

本人完成了入党培训，思想上产生了变化，都党和人们有了

更深入的了解。提高了思想上的觉悟，对国家的时事政治有了更多的关注和了解，关心起国家大事，留意起国家在国际上的地位和作为。

## 五、存在的不足

除了学习上的不足外，我充分认识到自己在对人对事方面的不足。首先自己还不太够自信，总害怕失败和过分在乎别人的眼光；不懂得社交中的许多规矩，不善于和陌生人交流；面试技巧有待加强；演讲和口才有待提高；不能时刻想着帮助同学，不能时刻为他们着想，这个方面有待加强。有对自己的认识才会有提高，希望自己在接下来的日子多做自我检讨，努力了解自己改进自己，虚心接受他人的批评和建议。

新学年新的计划：

- 1、英语过四级(重点、难点)。
- 2、争取成为预备党员。
- 3、学会熟练使用photoshop和数学建模计算软件，加强word□excel软件的使用。
- 4、做兼职和接触外面的社会，提高自己的演讲能力和社会实践能力。
- 5、考取经济类证书。
- 6、争取看完150本书。

希望老师和同学们都来监督我，并给予我帮助，我将会以我最大的努力去实现我的计划。谢谢！

## 年度工作总结评估篇三

自我评价：

刚上学大时的我 1：在新的学期，新的环境下我们要重新开始，无论过去是失败还是成功。忘记以前的成功与失败，我们只需要把经验和教训铭刻于心。面对失败，让我们铭记一位老者的话：一个人如果失败了，并不证明他永远完了；如果他认输了，并且退却了，那他才永远完了。做人第一，做学问第二。看到同学个个都长高了，个个都精神饱满，我就非常想对他们再说几句鼓励的话：要有进步的信心和决心。2：本人在校热爱祖国，尊敬师长，团结同学，乐于助人，是老师的好帮手，同学的好朋友。本人品德兼优、性格开朗、热爱生活，有较强的实践能力和组织能力。我学习勤奋，积极向上，喜欢和同学讨论并解决问题，经常积极参加班级及学校组织的各种活动。3：在放假期间，如果有条件的话，我会与同学去旅游，旅游会开阔我的眼界，我想让我领略一些在原来的地方领略不到的东西。

在假期的打工过程中我学到了很多书本上学不到的知识，思想比以前有了很大的提高，希望以后能做一个有理想，有抱负，有文化的人，在实现自我价值的同时也能为建设社会主义中国做出自己的努力。

当然我也深刻认识到自己的不足，字写的不是很好，有时候做事情会只有三分钟热情，我相信只要克服这些问题，我就能做的更好。

目标：

我在工作中有时处理问题还不够成熟，这主要表现为工作中魄力不够，做事情不够果断，比较优柔寡断、有点善于感情用事。我要在这方面积累经验，在过去的学习生活中，要注意学习其他同学在处理班级事务时所运用的好的方式、方法，



同时，要弥补自己办事方式、方法存在的不足之处。

思想道德： 1：本人一直以来，具有热爱祖国等的优良传统，能积极参加政治学习，关心国家大事，认真学习三个代表的重要思想，拥护党的各项方针政策。2：遵守校纪校规，尊敬师长，团结同学，政治上要求进步；学习目的明确，态度端正，钻研业务。

3：自信、自尊、自强、自律、勤奋、有爱心、乐于帮助他人。遵纪守法、诚实守信、维护公德、关心集体。4：我很乐意的去帮助他人，并能够得到满足和快乐。我一直在追求人格的升华，注重自己的品行。我坚持着自我反省且努力的完善自己的人格。乐于助人能铸造高尚的品德，帮助别人的同时也是在帮助自己。

学习方面： 1：在学生会工作和班委工作中认真负责，关心同学，热爱集体。有一定奉献精神。我一直都认为人应该是活到老学到老的我对知识、对本专业一丝不苟，因而在工作和学习成绩上一一直都得到肯定。2：学习上我严格要求自己，注意摸索适合自己情况的学习方法，积极思维，分析问题能力强，学习成绩优良。3：我懂得了运用学习方法同时注重独立思考。要想学好只埋头苦学是不行的，要学会“方法”，做事情的方法。在学习时，以“独立思考”作为自己的座右铭，时刻不忘警戒。随着学习的进步，我不止是学到了公共基础学科知识和很多专业知识，我的心智也有了一个质的飞跃，能较快速的掌握一种新的知识，我认为这对于将来很重要。4：在校期间，我非常注重能力的培养，同时我还利用课余时间自学了相关的知识。通过不断的努力学习，我的学习成绩整体上了一个台阶，虽然成绩还不是很优秀，但这一切却都是我三年来通过不断改变学习态度、方法，经过一步一个脚印的不断努力而来的结果。在今后的日子我将更加重视学习，将学习到的理论知识与实际工作相结合，从而达到学习与实践融为一体。

## 合作与交流：

1、我有积极向上的生活态度和广泛的兴趣爱好，对工作责任心强、勤恳踏实，有较强的组织、宣传能力，有一定的音乐细胞和创意，注重团队合作精神和集体观念。

2、我认真学习各种专业知识，发挥自己的特长；挖掘自身的潜力，结合每年的暑期社会实践机会，从而逐步提高了自己的学习能力和分析处理问题的能力以及一定的协调组织和管理能力。

3、作为学生会干部的我能够积极主动地为同学服务，有意识地协调好朋友之间的关系，通过朋友的协作，并且为同学们营造了良好的休息、娱乐、学习氛围，在朋友的共同努力下，我共同进步。此外，我还注重自己能力的培养，积极参加了多次社团活动和社会实践，看望并帮助过聋哑儿童等。在寒暑假期间，参加社会实践活动，与不同的人相处，让自己近距离地接触社会，感受人生，品味生活的酸甜苦辣，同时在参与这些活动的过程中，我结交了一些很好的朋友，学到了为人处事的方法，锻炼了自己的能力。这些经历使我明白有些事情如果尝试了，成功的机会就有一半，如果不去尝试，成功的几率只能为零。机会来临时，我们就要好好地把握住。

体育方面： 1：积极参加体育锻炼，喜欢篮球、擅打羽毛球。心理健康。积极向上。2：喜欢积极参加户外的徒步旅行。

## 他人对我的评价：

班主任：你性情开朗积极乐观，懂得在学习中享受生活；你团结同学，具有很强的凝聚力，是同学们的朋友也是学习的楷模；你尊敬老师，珍爱友谊，拥有阳光一般灿烂的心情。很高兴你能在大学三年里取得优异的成绩，顺利完成人生第一步的转折。在今后的工作学习中，相信你会以你执着的信念和勤奋的汗水争取属于你的成功！辅导员老师：你稳重大

方，为人坦诚；在学生会及班级管理中显露出你非凡的能力和艺术，是同学和老师信任的学生会干部和班委；你热爱学习，勤于思考，学习主动积极，一直处以优秀。在今后的工作学习中，只要你继续保持良好的心态和坚持不懈的精神，一定会取得更大的成功。

朋友：

1、你性格沉静，常常不拘小节，待人接物却稳重大方。平日里言语并不多，但我知道你心志高远，骨子里一种倔强和坚忍。你上进心强，刻苦钻研，在困难面前不屈不挠，勇于向新的高度挑战，善于把握自我发展的机会。在今后的工作生活中，还要学会有条不紊，提高工作效率，以期取得更大的成功！

2、你的眉间流露出成熟和稳重，你甜甜的微笑里显露出纯真和善良。你有着坚强不屈的信念和执着的人生追求，有你这样的朋友是我的骄傲！但我知道你也有忧伤和彷徨，你也会迷惘和失望。在今后的人生路上，希望你多一些坚忍和自信，向着自己的目标勇往直前！胜利属于自强不息者！

3、你思维敏捷，常常语出惊人；你有时也沉默少言，却分明有着与众不同的性格，给人特立独行的感觉；你常常带着笑容，即使遇到困难和挫折，自信仍然隐藏在你的嘴角。在竞争日益激烈的今天，良好的心态必不可少，但自身的努力更为重要，与他人合作也是不可或缺的因素，要想取得事业和人生的成功，还要勇于接纳他人的批评和意见，不断完善自我！

同学：

1、.虽然你有点脾气倔强，有时候给人的感觉就像一根筋，但聪明伶俐用在你身上一点也不夸张，你热爱学习，尊敬师长，劳动积极，对一切新事物充满了好奇，强烈的求知欲为

你打开了广阔的知识世界，在浩瀚的知识海洋里，我相信你会用理想为舵辛勤做桨，划向成功的彼岸！

2、曾经为取得成绩而开心地笑过，也曾为犯过的错真诚地悔过，也曾因为

学习的困惑迷惘地笑过，经历大学三年的洗礼，终于长成一个真正的男子汉，勇敢，坚强，乐观，有责任感，今后的人生旅途中，望你还一些沉稳，多一些坚韧，才会走的更稳，更远。

家长寄语：

历时一个月，公司的360度评估，终于全部完成了，将工作记录整理一下，供做360度测评的同仁参考。

七月五号： 收到命令，先了解360度评估。

公司的管理顾问，建议公司安排做一次中层干部的360度考核评估，了解一下中层的情况，有十几个人需要进行评估，任务交给了我，虽然了解过360度评估，可从来没有实际操作过。先做做功课。： ) 360度评估的定义： 360度评价反馈也称为全方位评价反馈或多源评价反馈，即由与被评价者有密切关系的人，包括被评价者的上级、同事、下属和自己等，分别对被评价者进行评价。

被评价者自己也对自己进行评价。然后，由专业人员根据有关人员对被评价者的评价，对比被评价者的自我评价向被评价者提供反馈，以帮助被评价者提高其能力水平和业绩。360度评估的操作步骤： 1 确定要被评估的人员名单。2 确定被评估人对应的评估者。3 制作符合公司实际情况的测评问卷。4 选择答卷方式，回收答卷。5 汇总答卷，生成测评报告。

基本了解，先做准备工作。

七月八号：前期准备工作。

## 一 准备测评问卷。

和管理顾问进行沟通，初步确定问卷，共9部分问卷，32题

采取5分制，最低效表现为1分，最高效表现为5分。1) 价值观

1 职业操守 2. 事业心 3. 勇担责任 4. 激情进取 2) 战略思考

5. 行业把握 6. 着眼大局 7. 资源整合 3) 分析判断

8. 分析问题 9. 有效决断 4) 计划执行

10. 拟订计划 11. 调动资源 12. 合理授权 13. 及时督导 5) 客户导向

14. 客户意识 15. 客户需求 16. 客户服务 6) 专业能力

17. 专业深度 18. 专业广度 19. 专业经验 20. 专业指导 7) 沟通影响

21. 充分聆听 22. 有效表达 23. 沟通技巧 8) 合作精神

24. 尊重他人 25. 求同存异 26. 换位思考 27. 主动分享 9) 团队管理

28. 团队导向 29. 科学授权 30. 培养他人 31. 激励管理 32. 慧眼识人

被测评人：

公司各部门正、副职管理人员，包括兼职部门负责人，共13人

测评人：

平级： 公司所有部门负责人均需对其他部门正副职进行评价

下级： 直接下级抽取5名员工，直接下级不足5名者全员参与

### 三 寻找合适的测评平台

分析考核中的问题，发现： 1 人员的工作时间和地点不固定。不能集中回答 2 答卷人的答题量大，每人要答10-15份问卷。 3 回收录入数据工作量大，用excel或纸张都一样 4 数据量太大，统计工作容易出错。

所以，需要第三方的平台来方便测评，经推荐，测试了问评网 测试结果： 1 测评人员与被测评人员的资料，对应上下级关系和邮箱等建立在excel中，导入问评网系统。

2 创建好问卷后，通过邮件系统，发邀请邮件到测评人的邮箱中 3 邮件中，有连接地址和填写说明，点击后，会出现所有需要测评的人员名单，点击名字即可以进行对该人的测评 4 可以在后台监控回答进度，并进行提醒。 5 所有人回答完成后，生成报告前，先设定不同级别的分值权重。 6 可以生成个人报告，部门报告，总体的排名报告等。 7 结论： 基本完全符合，决定采用问评网的360度测评平台。

### 四 确定测评报告内容。

和管理顾问沟通，确定生成的调查报告。包括：

一 项目简介，此次调查的说明。

二 被评价的13人的得分情况。

三 被评价的13人在不同类别中的得分排名，对比分析等。

四 部门的总体得分数据以及排名，对比分析等。

七月二十号 正式开始测评

所有的准备工作，基本完成，开始测评。一 发邮件给所有参与测评的人员，通知测评的重要性。

收录部分介绍内容：

## 一、背景说明

市的推进步伐，对公司人力资源、特别是处于核心地位的公司中层管理者的能力及素质提出了较高的要求。

鉴于公司之前并未展开过对中层管理者科学系统的评价工作，绩效考核评价工作也正处于数据收集和推进期，因此，为了能够对公司中层管理者的能力及素质等方面有个大体的认知及评价，本次特地进行了针对公司中层管理者的360度评价工作。评价虽然以定性为主，但基于360度全方位评价方法的设计以及统计意义上的结果可靠性，本次评价工作在较大程度上还是能够真实反映被评价人基本情况的，评价结果对公司决策者对中层管理者的整体认知具有较强的借鉴价值，同时也可作为被评价人自我认知的有效依据。

## 二、方法介绍

鉴于公司之前较为缺乏数量化评价指标的提取与统计，故本次评价选取了360度绩效评估法，通过上级、下级、同事及自我等四个方面，全方位对被评价人实施打分评价，最后综合汇总统计并计算被评价人综合得分及排序。

## 三、实施说明

1 被评价对象：本评价办法针对公司各部门正、副职管理人

员，包括兼职部门负责人，共13人，分别是办公室主任——xxx□营销部正副经理——xxx□xxx□xxx□技术部正副经理——xxx□xxx□质管部正副经理——xxx□xxx□生产工程部正副经理——xxx□xxxx□采购部正副经理——xxx□xxx□财会部副经理——xxx□2 评价人员：360度评价涉及被评价对象周边所有相关工作人员，包括上级（公司经营班子所有成员对所有被评价对象均需填表，上级评价还包括部门正职对副职的评价）、协作部门（公司所有部门负责人均需对其他部门正副职进行评价）、下级（直接下级抽取5名员工，直接下级不足5名者全员参与）及自我评价（最后由总经理视评价情况打分）。3 使用说明：具体使用相关工具表格进行评价时，请先仔细阅读各评价维度的《绩效考核评分方法》（会提前将电子文件发与相关评价人员），并依据评分方法中的规定具体打分。4 相关要求：本次评价均采用邮箱发送邀请，点击邮件中的链接，参加所有链接页面上的人员的测评工作。

本次评价截止时间为8月25日，请相关人员按时完成。

## 二 创建问卷，邮件邀请，开始测评

在问评网上，根据公司设计好的测评问卷，创建在线问卷版本，这部分到是很容易。

根据人员名单，导入了所有人的信息，包括邮件地址。

开始发送邮件邀请测评人，进行作答。

员工绩效评价表

单位名称：

填表时间：

年 月



日 \*注：本表为360度绩效评价表。篇5：360度评估简介 360度反馈评估技术[360 degree feedback]又称多源反馈技术。它是由与被评价人有密切工作关系的人（包括被评价人的上级、同级、下级、自己）对被评价人进行匿名评价的综合评价系统，从而全面、客观地搜集被评价人工作表现的信息，了解被评价人的优势和不足，并可以通过多次评价结果的连续跟踪和记录，帮助被评价人进行科学的自我评价，促进被评价人不断成长。

象，中国企业在360度评估应用中的问题主要在于：

针对中国企业在应用中的实际问题[normstar自主开发研制bmf系统，提出了以下解决之道：

### 评估科学精准

- 评估指标基于素质模型——评价标准全部来自基于特定层级与岗位的素质模型分解而来的评价指标库，快速找到评价关键点。
- 评估问题高度行为化——评估问卷紧扣素质模型，以简明易懂的行为化描述为表现形式，便于统一不同评价人的评价标准，有效防止歪曲理解与主观臆断，保证评价结果的客观精准。
- 差异化访谈——基于360度问卷中产生的评价结果的差异进行验证性面谈，使得评估针对性和有效性提高，兼顾经济性原则。访谈问题基于差异指标，而非针对问卷直接提问，避免敏感问题直接提问，影响答案的真实性。

### 评价资源丰富

- 3大类200个素质指标——强大指标库浓缩了normstar近十年素质测评及五年模型构建的技术成果，积累了数百个素质

指标及数千道题目，并不断更新丰富。

- 5000道行为化问题——题型多样且不断更新的题库经过多个行业的多家企业评估实践检验，保证了较高的信度和效度。

系统设置diy·自选指标——企业可根据自身行业、文化特点挑选评估指标，自助组合问卷，修改问题normstar全程给予专业化建议。

- 自设权重——根据企业特点、评估职位与岗位层级不同自助设置指标权重及排序，以决定评估指标在报告中的出现顺序、制定个性化的评价标准。

- 自组报告——评估报告囊括素质现状诊断、培训发展建议、绩效考核报告的强大功能实现，并可根据需求自行组合。

- 自定风格——可按照公司文化风格及特定需求修改评估模型命名和问卷的行文风格，上传logo轻松定制具有公司品牌标识的评价系统和报告，并可嵌入公司自有系统使用。

### 与绩效考核系统对接

- 考核结果对接——业绩考核结果可自主输入，与能力考核结果整合形成综合的绩效考核报告，定量评价与定性评价结合，兼顾过程评价与结果评价，可应用于薪酬调整、岗位调整、核定激励、员工职业生涯规划等。

- 考核报告对接——360度评估结果与绩效评估结果对接，生成综合绩效报告。

人性化操作界面 ?大部分前期工作在normstar资深顾问指导下协助完成, 独具指标检索功能自动为您组合模型，操作流程简单、标准、规范，完善的系统操作说明书和技术指导文件使得从未进行过360度评估的hr也能轻松上手。?强大的公司

管理和数据管理界面便于对多个子公司、多部门、多岗位的员工信息进行批量导入，账号直邮和对评价结果进行比较、管理和导出。针对相同层级的多个被评价人，选问卷、评价可同时一步骤完成，避免了反复答题的繁琐。

一种从不同角度获取组织成员工作行为表现的观察资料，然后对获得的资料进行分析

反馈可以促进工作能力，也有利于团队建设和沟通。它的缺点是因为来自各方面的评

估，工作量比较大；也可能存在非正式组织，影响评价的公正性；还需要员工有一定的知识参与评估。360度考核法又称为全方位考核法，最早被英特尔公司提出并加以实施运用。该方法是指通过员工自己、上司、同事、下属、顾客等不同主体来了解其工作绩效，通过评论知晓各方面的意见，清楚自己的长处和短处，来达到提高自己的目的。员工如果想知道别人对自己是怎么评价的，自己的感觉跟别人的评价是否一致，就可以主要提出来作一个360度考核。当然这种考核并不是每个员工都必须要做的，一般是工作较长的员工和骨干员工。

360度考核法共分跟被考核员工有联系的上级、同级、下级、服务的客户这四组，每组至少选择6个人。然后公司用外部的顾问公司来作分析、出报告交给被考核人。

考核的内容主要是跟公司的价值观有关的各项内容。四组人员根据对被考核人的了解来看他符合不符合价值观的相关内容，除了划圈外，再给出被考核人三项最强的方面。分析表是很细的，每一项同级、上级、下级会有不同的评价，通过这些由专门顾问公司分析得到对被考核人的评价结果。被考核人如果发现在任一点上有的组比同级给的评价较低，他都可以找到这个组的几个人进行沟通，提出“希望帮助我”，大家敞开交换意见。这就起到帮助员工提高的效果。

设计出360度，是为了避免在考核中出现人为因素的影响。这种考核是背对背的，强调这只是一种方式，最终结果重在自己的提高。360度考核法的优缺点 360度考核法的优点在于：

(1) 打破了由上级考核下属的传统考核制度，可以避免传统考核中考核者极易发生的“光环效应”、“居中趋势”、“偏紧或偏松”、“个人偏见”和“考核盲点”等现象。

(2) 一个员工想要影响多个人是困难的，管理层获得的信息更准确。

(3) 可以反映出不同考核者对于同一被考核者不同的看法。

(4) 防止被考核者急功近利的行为（如仅仅致力于与薪金密切相关的业绩指标）。(5) 较为全面的反馈信息有助于被考核者多方面能力的提升。360度考核法实际上是员工参与管理的方式，在一定程度上增加他们的自主性和对工作的控制，员工的积极性会更高，对组织会更忠诚，提高了员工的工作满意度。360度的不足在于：

(1) 考核成本高。当一个人要对多个同伴进行考核时，时间耗费多，由多人来共同考核所导致的成本上升可能会超过考核所带来的价值。

(2) 成为某些员工发泄私愤的途径。某些员工不正视上司及同事的批评与建议，将工作上的问题上升为个人情绪，利用考核机会“公报私仇”。

(3) 考核培训工作难度大。组织要对所有的员工进行考核制度的培训，因为所有的员工既是考核者又是被考核者。

360度考核法在国内应用的难点

随着网络信息技术在管理事务中广泛的运用和“人本”管理思想成为西方管理学中的主导管理理念，360度绩效考核方法在西方国家许多企业得到了广泛的应用，并且其具体形式也不断推陈出新。但是我国许多企业目前并不具备实施360度考核法的外部条件：

二是传统的文化观念导致大部分组织成员自我管理自我约束的意识较为淡薄，部分员工的素质难以保证他们能理性地运用组织赋予他们的权利，“官本位”思想使大部分组织领导者难以从意识上接受来自下属的监督与批评。

这两方面的因素大大制约了360度考核法在我国的应用和推广，而这两方面的建设和转变过程都不是短期内能完成的。

## 注意事项

### 在国内实际运用时的注意事项

(1) 根据企业所处的生命周期及业务类型重新审视是否合适用360度考核法。一般说来，公司处于初创期是不宜采用的，高科技等结果导向的企业也不宜采用。

(2) 创建实施360度考核法的外部环境。网络化信息化的办公条件可以缩短考核时间减少考核成本；和谐、合作、互助的工作氛围能保证考核正常进行。

(3) 合理界定考核者和被考核者。并非所有人都必须由员工自己、上司、同事、下属、顾客等全方位进行考核。原则上是考核者必须了解熟悉被考核者的工作，不应让与被考核者无任何业务往来的不相关者成为考核者。(4) 根据实际需要确定考核要素。不同级别、不同工作性质的被考核者的考核要素是不一样的。比如高层管理者的考核要素包括目标意识、模范表率、决策水平、协调能力等而一般员工的考核要素包括责任心、纪律性、工作速度、业务技能等；研发人员的考

核要素在于创新成果而财务人员的考核要素是工作缜密和严格遵守财务制度等。（5）选用合适的考核方法。一般说来，对于目标越明确的工作，对于过程的考核应该越少。不同考核者适用的考核方法是不一样的。比如，考核者是上司则适宜采用mbo法，考核者是同事和考核者自身适宜采用行为锚定评价法，考核者是下属和顾客适于采用关键事件法。（6）制定合适的考核周期。不同考核者适用的考核周期是不一样的。原则上业务往来密切者适用较短的考核周期；被考核者的职位较低者适用较短的考核周期。

## 年度工作总结评估篇四

回首过去，是为了更好的面向未来，总结经验教训，必将有利于自己前行，新的一年已经开始了，现在我将过去一年中工作的心得体会作一个汇报。首先真的很感谢公司给我提供磨练自己的机会，更感谢公司对我的信任和栽培！

我是20xx年3月份来到公司的，刚来公司时的工作任务是给领导开车，在领导以及同事们的支持和帮助下，我很快地适应了这份工作。作为一名领导司机，我深深体会到职责所在。在工作中，我始终严格要求自己的言行，时刻注意维护自身良好的形象，同时能够保持车容整洁，车况良好，每一次出车均做到了安全行车，比较圆满地完成了领导安排的任务。经过一段时间的积累与锻炼，我在思想上、工作能力上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己有时做事细节处理不够完善，工作是存在精力不集中等诸多的不足。我也时刻提醒自己在往后的工作中谨记于心，加以改正。提升个人能力及整体素养，争取做到更好。

新发展新挑战[]x月，我开始了人生的又一篇章[]x月xx日山西和信众成科技有限公司成立，根据公司与领导安排我进入了新的工作岗位，我由一名司机转变成为办公室主任，面对偌大的公司，如何处理好公司的日常事务，顶着这个头衔，

我感到千金重的担子压在了我的肩上，对于这份工作，我有些迷茫，开始并不清楚作为办公室主任具体工作有哪些，我仔细查阅了各种资料，以充实自己，更好的完成公司领导安排的一切任务，在此期间，我全面负责照顾公司的花草与鱼，作为一个从来没有干过此工作的人，开始有些手忙脚乱，不知道该如何照顾这些脆弱的生命，慢慢地有些花凋谢了，有些鱼永远的离开了它的同伴，我感到深深的自责与愧疚，如果我平时多留心照顾一下它们，是不是它们现在还呆在办公室与我们一起工作一起努力，一起见证公司的辉煌。可是由于我的能力有限，知识储备匮乏，加上对工作不够仔细，导致这些生命的离去，我再一次深表歉意。

见证着公司的一步步成长，我也在慢慢的适应新职位，新工作，公司有条不紊的开展着各项工作，我也在不断进步中开始全面协助总经理处理各种事务，领导安排的各项工作，我也开始逐渐的找到方向与方法去很好的处理工作中遇到的难题，在帮领导退换购买的不合适产品时，当对方不予退换时，我感到很生气，有时总是和对方发生口角，让彼此双方心理都感到不愉快 我觉得顾客是上帝，为什么不给我退换，慢慢地我理解了，人生在世，出来打拼都不容易，再次遇到种情况时首先要和对方交流，语气一定要和善，尽量言简意赅的表达自己要求退换的充分理由，让主动权掌握在自己手里，随后，和对方就发生的问题商量解决方案，维护自己的合法权益。人与人之间，无非就是一个理解，当我们彼此都站在对方的立场为对方考虑时，我们就会心怀宽容，我们的人际交往水平与随机应变的能力也会在理解的基础上自然而然的得到相应的提高，低调做人，高调做事，现在的我已能独当一面妥善的处理一些日常简单的事情，当遇到需要领导亲自拍板的事情时，我会及时向领导汇报事情的发展进程，以便领导作出准确及时的决定。在协助领导工作期间，我也犯过错误，没有准确理会领导的意思，虽说没有造成大的损失，但是不符合领导的要求就是我的错误，是我自己没有做好本职工作，在这里我非常感谢领导的理解与公司同事的包容，是你们让我更好的成长，更加全身心的投入到工作中，希望在

新的一年，我继续接受大家的批评与教导，让我在职场中，塑造全新的自己，更好的为公司服务。

的我并没有丰富的人生阅历，更不知如何在千篇一律的简历中挑选适合本公司的人员，对此，我表示很无奈，希望在以后的工作中，我多读书，多留心身边的人与事，从中总结分析，为以后的工作开展打下良好的基础，老话说的好，读万卷书，不如行万里路，行万里路不如阅人无数，希望在今后的生活中，能够在领导的栽培下行万里路，阅无数人，来增长自己的眼界。我深刻认识到自己的不足，今后必将谦虚学习，更好的为公司服务。

严于律己，严谨工作，努力让自己成为一个有纪律有责任心的人是我新年的人生短期目标。鉴于我家离公司较远，且我多次迟到，是我无视公司的规章制度，总是存在侥幸心理，祈祷路上不堵车，就可以加快速度尽快赶到公司，这样的心理作祟下，出现了与其他车辆剐蹭，我深刻认识到了自己的错误，今后将努力做到早起按时到公司，不赶时间，不抢车道。

时光荏苒，岁月如梭，20xx年已经在指缝间悄悄的溜走，在这一年里，我转变了工作岗位，得到了很好的锻炼，提升了自己的工作能力，丰富了自己文化素养。感谢领导的栽培并给我这次锻炼的机会。再次感谢各位领导的包容与理解，感谢各位同事的配合，没有大家的共同努力，就没有今天的我。希望在新的一年里，能在各位领导与公司同事的提点与帮助下全面提高自己更好的为公司服务。

## 年度工作总结评估篇五

在我部耐心的指引和公司的大力支持下，本人于年度基本有效地完成了公司交予的工作任务，同时在这过程里本人接触和学习了不少东西，并应用于工作中，工作效益比去年增长了许多。但就本人因素和公司体制的不完善，工作效没有自



己想要的结果。现就本年度重要工作鉴定以下：

## 一、 样板制作

样板制作数量为793台比去年增长了20.3%，但外观质量问题仍然没有从根本上解决，没有达到较好的效果，样品夺单的成功率较低。

样板物料的短缺虽然不是样板制作的重要障碍，却是本年样品没有完成次数占样品单总次数15.6%的主要因素。

样品用料和生产定单用料时有不一致，这问题仍然未杜绝。

封样管理还是一个漏洞，没有一个有效的措施去控制封样的流失是本年度样板事项的重大不足。

## 二、 日常生产质量的协调

在日常生产车间的质量控制虽然做了大量的工作，但仍出了不少问题，使得本年度客户投诉达到了21次之多。

新客户，新工艺的要求与车间沟通做得良好的配合。

在与采购部沟通合作的过程虽然还比较顺利，但很被动，采购信息来源不够，造成没有物价竞争力。

## 三、 客户投诉的解决与回复

在今年随着出货量的增长和质量要求的加严后，客户投诉的次数达到21次

比\*\*\*\*年减少2次。其中西施之问题是本年度最大的质量问题，其他虽大虽小的问题都能有效去解决与回复了客人。但本人在解决这些问题过程中直接体现了以下几点：沟通方法还不够科学，跟踪问题的力度不够；公司有关部门的配合程度还

不够，时常被拖迟时间。

#### 四、 协助新产品的开发和产品及客观性能测试。

在协助新产品开发的跟踪及测试，本人及工程部的人员几乎都能按时完成技术部交予的工程。

由于没有正确标准的技术指导书及设备的不精密，使得工程部在本工作不足的主要因素。

观上\*\*\*\*年度的工作情况，展望新的一年，本人力争20xx年度做好以下之工作计划：

一、样品工作有效及时地完成率要达90%，产品检测与标准一致的准确率达98%。

二、x月份请技术部协助完成一套标准的检验技术指书。

三、力争x月中旬完成对所有锅类内线长度的规范和缩短标准化。

四、加强质量的力度，同时大力从材料方面去挖掘降低成本。

## 年度工作总结评估篇六

20xx年即将结束，审视自我一年来的工作，评价一年的得失，感触良多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自我，摆正自我的工作位置，时刻坚持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮忙支持下，始终勤奋学习、进取进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名保安员，但在我心中，恒宝小区就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，小区的事就是我的自我的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭

成员，一名保安员“守卫小区、守卫我家”的职责重大。

保安是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有所以而胆怯、畏惧。记得有位名人以往说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自我的梦想打工，为自我的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自我。”所以，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在部门李经理的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了住租户的满意，同时也得到了领导的认可。我们今年的工作是比较繁琐的一年，有住租户的装修施工，进出的人员多且复杂，加上因当前金融风波浪潮的影响而愈加加剧了当前治安形式的严峻，这都对我们的工作增加了压力，在这种情景下我们加强了对进出人员、施工人员的监管和登记，加强巡楼的力度，把事故彻底消灭在萌芽状态下，确保了小区的安全。

在工作之余，在部门的部署下，我们进行了保安员体能训练，资料包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时也和队员一样有怨言，觉得成天训练这个没什么必要，但最终我明白要想有整体过硬的业务本领和强壮的体能素质，没有刻苦训练关键时刻怎样能发挥出我们“养兵千日、用兵一时”的作用呢所以我们一向坚持。

作为保安还是一名义务的消防员，今年在部门组织的几次消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以“预防为主、防消结合”的方针，确保住租户的生命财产和安全。

在工作生活当中本人在一年的评价如下：

1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中始终维护公司利益放在第一位。

2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，进取协助主管做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。

3、工作中不怕吃苦受累，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，进取适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练自我的意志，增长自我的才干；并勇于发现和纠正自我工作中的缺点、错误，不断调整自我的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求更大的提高。

4、加强学习，勇于实践，不断积累，勇于开拓。在理论学习的同时注意讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自我扎实的理论功底、正确的思想观点、踏实的工作作风、周密的组织本事、机智的分析本事、果敢的处事本事、广泛的社交本事；并虚心好学，不断地向部门主管请教取经，吸取他们的成功经验，不断鞭策自我使自我有学习的方向和目标。

5、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，掌握消防设备的操作方法，确保安全。

以上是我在一年中做得好的方面，纵观一年的工作，客观自我剖析，自我也存在以下不足之处，恳请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

20xx年即将过去，我们将满怀热情地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇和新的挑战。“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，作为公司的一份子，在明年的工作当中我将一如既往，全心全意的为公司的不断发展壮大贡献自我的一份微薄之力。

## 年度工作总结评估篇七

转眼间又是一个学期，本学期在学校领导的正确领导和关怀帮助下，我不仅圆满地完成了一学期的教学任务，还在思想业务上有了很大的提高，这半年的教学历程，是忙碌的半年；是充满艰辛的半年；这也是收获喜悦的一学期，现将有关方面总结如下：

教书育人是塑造灵魂的综合艺术，看到孩子们一天天成长起来，作为教师的我该有多么的欣慰。我总是从关心爱护他们出发，坚持正面教育，耐心引导，肯定他们的成绩，爱护他们的自尊心，鼓励他们继续努力，尽量满足他们的合理要求，帮助他们解决困难。

我在工作中勤勤恳恳，爱岗敬业，热爱学生，为人师表。但由于我是以为信息技术教师，每个班级每个星期只有一节课，平时与学生的接触不够多，尤其是成绩中游的学生，除了在课堂上的交流，平时基本没有机会接触。平时我对学生严格要求，坚持不让任何一个学生落下，但是学生的水平总是会有差异，相信部分学生会认为我很严格，但这是我作为教师的原则，对个别学生退步或停滞不前决不能视而不见，即使学生和家长也许不会理解。

- 1、深入细致的备好每一节课。在备课中，我认真研究教材，力求准确把握重难点，难点。并注重参阅各种杂志，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式。注意弱化难点强调重点。教案编写认真，并不断归纳总结提高教学水平。

2、认真上好每一节课。上课时注重学生主动性的发挥，发散学生的思维，注重综合能力的培养，有意识的培养学生的思维的严谨性及逻辑性，在教学中提高学生的思维素质。保证每一节课的质量。

3、认真及时批改作业，注意听取学生的意见，及时了解学生的学习情况，并有目的的对学生进行辅导。

4、坚持听课，注意学习组里老师的教学经验，努力探索适合自己的教学模式。本学年平均每周听课二到三节，对自己的教学促进很大。

5、注重教育理论的学习，并注意把一些先进的理论应用于课堂，做到学有所用。

一年来，我在学校开了两次公开课。一次是新教师公开课，一次是一年教龄公开课。通过开公开课，使自己的教学水平得到很大的提高，但也使我意识到了自己在教学方面的不足之处，一年教龄公开课受到各位老师及领导的好评，被评为教学新秀。并且配合学校工作，承担外校的听课任务，受到外校老师的好评。

本年度我继续担任四年一班的班主任，每当我接受一个新班级时，我总是先比较详细地了解每个家庭情况和他们的思想基础，智力发展，兴趣爱好，性格特点；有什么脾气，发脾气时家长采取什么办法等，以便帮助他们解决困难和进行有的放矢的教育，在学校里发生什么情况，我总是及时与家长联系，争取家长的协助，共同教育好孩子。我国著名的教育家陶行知先生说过：“真的教育是心心相映的活动，惟独从心里发出来的，才能达到心的深处。”先生的这一番话，我们不难领会，离开了情感，一切教育都无法谈起，那么，作为一个班主任，就更更要做一个有心人，时时处处的去观察学生、关心学生、帮助学生，与他们建立深厚的友谊，达到心灵的沟通。为了做好学生的思想工作，我深入地了解学生，

每接一个新班，总能及时捕捉到每一位同学的情况。像有位叫金小连的学生，自由散漫，不爱写作业，而且还偷同学们的钱。当时正面监紧张的期末复习阶段，她的情绪很不稳定，成绩也时好时坏。为此我找她谈过，但收效甚微，后来经了解得知，她的母亲是北朝鲜人，爸爸去了韩国。现在跟这他的大爷，她叫自己的大爷叫爸爸。我先是和她的爸爸谈了，制定了一个周密的计划。在她的面前演了一场退学的戏。事后又一特长生为理由把她招回了学校，经历的三天的时间。爸爸反馈说在家能看出她真是后悔了，也知道自己错了。还做了一定努力的保证。在这三天了我还做了班级同学们的工作。怕她回来同学们都取笑她，粒率·一律不说关于这件事有关的事情。同学们也做到了。回到了班级看到同学们真诚的目光，小莲哭了。之后的期末复习她非常努力，成绩也有了很大的提高。班主任要用个人的魅力征服学生，要用自己的热情和朝气去感染学生，无论是服装还是言谈，都会对学生产生很大的影响。

班主任工作是很具有挑战性的工作，每一个学生都是一个世界，要想成为每一个学生的朋友，要想得到每一个学生的信任，需要付出很多的心血。但是，这一切都很值得，因为，你得到的将是一个美丽的世界！工作着是美丽的！

## 年度工作总结评估篇八

我是一位普通的乡村医生，自从\_\_年从事乡村医生工作以来，在卫生局及镇医院领导下，认真展开各项医疗工作，全面贯彻上级领导布置的各项工作和任务，全面履行乡村医生的职责。

认真负责的做好医疗工作。“治病救人，治病救人”是医生的职责所在，也是社会礼貌的组成部份。医疗工作的提高在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，进取做好各项工作，热情接待每位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，遭到了村民的好评。

本人还进取参加各项业务培训，不断吸取新的医疗知识，自我的业务水平也渐渐的有所提高，此刻把握了农村常见病。多病发的诊断和治疗方法。在平常生活中严格执行各项工作制度，诊疗常规和操纵规程，一丝不苟接待并认真负责的处理每位病人，从程度上避免误诊误治。还经过订阅很多业务杂志和书刊，网上查阅等手段，从而开阔了视野，扩大了知识面，不断加强学习，不断涉取新的营养，增进自我业务水平的提高。

每次到卫生院开会，我都认真听取进取完成上级领导布置的任务，进取的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了很多实实在在的工作，对儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。异常是自\_\_年展开农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏进乡村医生的工作中，这6年来，在各级领导的帮忙和同道们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同道相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，把握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

工作6年来，我逐渐熟悉到乡村医生是一个光荣并且神圣的工作，我将一如既往的兢兢业业地工作，为乡村医生增光添彩，为党和政府赢得民心，做一位合格的优秀的乡村医生。

## 年度工作总结评估篇九

时光飞逝岁月如梭，20\_\_年即将离我们远去，回首过去的一年，深感充实与忙碌。作为公司负责生产工作的董事，我有必要盘点一下一年来的工作，一来给公司领导及全体员工做一汇报，二来也是为新的一年提前做一个筹划。



20\_\_年生产部在公司老总的大力支持与各部门的协调配合下，各方面的工作都取得了显著的成绩。无论是产量、质量、中层的管理水平、还是员工的工作意识等方面，都有了一个普遍的提高。

下头我从三个方面简要介绍一下全年的生产工作：

## 一、日常管理

制造企业的生存与发展，靠的是优质的产品、供货的及时，而这一切的保证，均来自于高素质的团队。为了提高员工的素质及团队精神，在日常生产管理中，我依据公司的生产管理办法，并结合自身的实际情景，从任务下到达过程监控，以及最终的检查验收等各个生产环节，都经过了精心组织及合理的安排与督导。重点订单，还要多次协调各相关部门反复审核，努力做到精益求精，不出半点纰漏。用实际行动来感染和培养员工的工作活力和职责心。经过大家的共同努力和付出，南北两厂共生产锯条4500吨，其中总厂生产3032吨，超额完成了全年的生产计划，且全年无一质量投诉，不仅仅如此更可喜的是，在公司产品产量、质量稳步提高的背后我们看到的是公司中层管理水平的上升；操作工技术的更加熟练；公司风气的改善及员工素质的不断提高，这才是我们钢花锯业的最大财富。我们应当为公司有了一个逐步优秀的团队，而为之高兴为之自豪！

## 二、技改创新方面

公司的发展与壮大，离不开革新、离不开技术的创新与改造，哪怕一天一点、一年一点，我们需要的是这种意识、需要的是这种精神。20nn年公司投资近千万新上双金属激光焊接设备，并又投巨资更换了真空炉热处理设施，这一切都鼓舞着公司的每一位员工。锯条生产方面在20nn年也有两项技改创新的项目，第一项就是在20\_\_年的六七月份，在老总的督导与支持下，把总厂的四台分齿机全部改装成了自动分串，节

俭了很多的人力物力。第二项就是喷漆锯条水性漆生产工艺的使用。2011年8月份，同事在网上联系到了水性漆生产厂家，立即邀请其来我公司进行生产试验，我亲自带领喷漆车间主任及相关人员，不分黑白昼夜，进行了无数次的试验，经过近十天枯燥乏味的重复工作，最终试验成功。不仅仅产出了合格优质的产品，还大大改善了员工的工作环境、降低了劳动强度、且基本杜绝了火灾隐患与职业病的发生。更可喜的是很大程度上降低了喷漆锯条的生产成本。我经过粗略计算，仅此两项每年就能为公司直接节省开支近30万元。

### 三、品牌战略的建立与实施

到了工作的艰辛，还感受到了工作的乐趣，更感悟到了企业的生存与发展，离不开从老总到员工的上下一致、万众一心！

初步工作计划：

计划是提高工作效率的有效手段，写工作计划就是对我们自我今后工作的一次盘点和认知，让自我在新的一年里做到清清楚楚、明明白白，明白要干什么，怎样去干。计划更是我们走向进取式工作的起点。在新的一年里，我会着重以下几点：

一、努力完成公司下达的各项生产任务，并进取的协助好配合好老总的各项工作。

二、继续抓好职工的素质及生产安全的教育和培训，杜绝一切质量及安全隐患的发生。

三、落实好所有生产设施的维护与保养工作，确保设备的合理使用及生产的顺利正常。

四、为机加工与喷漆车间招聘合理数量的新职工，并督导其培训。

五、在各部门各车间鼓励开展技改创新活动，并协助相关部门负责人制定实施办法。

六、进取协调好各部门各车间及同事之间的工作关系和私人关系，继续努力改善公司风气，为打造钢花公司成为一个精诚团结、真正具有战斗力的优秀团体，尽到自我的绵薄之力。

纵观20\_\_年全年的生产工作，虽取得了必须的成绩，但也还存在较多的问题，如员工的精神面貌和工作活力的缺乏，个别员工团队凝聚力和归属感的不强，甚至有些中层自满情绪膨胀，等等这些问题，给公司造成了很多负面影响，如一些订单的延期及一些安全事故的发生，我认为所有存在的这些不足，与我有着直接的职责，是我的管理还不够完善，给公司和员工造成了损失和伤害，我在此诚恳的检讨自我，在新的一年里，我将在认真评价20\_\_年度工作的基础上，在\_\_年里更加扎实的开展各项工作，加强业务知识学习，制定更加完善的规章制度和培训计划，实施有效的激励措施，更新管理理念，不断的提高自我与所属人员的管理水平和综合素质，以适应企业今后的发展，为公司发展壮大作出自我应有的贡献！

## 年度工作总结评估篇十

\_\_水泥有限公司化验部分为化验分析部、化验质控部、化验物检部。他们各司其责、全面完整的保证着全公司水泥生产、水泥发放、水泥出厂各环节的质量。它把脉着公司质量的每一道槛，如先进的雷达体统，无时无刻扫视着，奔波着，劳累着。

### 一、加强生产质量管理、做好每小时监测工作

1、水泥生产质量控制放于首位。水泥质量是公司生命的源泉，水泥质量的好坏直接关系单位的效益和信誉，严把质量关，保证水你每小时检验数据准确无误。所以，化验室坚持质量

第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。水泥检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一齐思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。经过质控考核，化验质控人员积累了必须的经验并且具有了处理质控方面问题的本事。

2、20\_\_年，由于公司推从清洁生产，节能增效，果断使用脱硫石膏球、煤干石、煤渣、脱硫湿石膏、这些辅料都是一种廉价的废弃排放料，化验室从来没有用过，一开始他们都顶着很大的压力反复试验，取数据，大胆探索。一个一个的不眠之夜，一次一次的汗水凝聚，最终用自我的经验索取了成功。公司粉煤灰供应紧张，难免会造成供不应求。为解决这个问题，公司决定用多种粉煤灰。可是用新的粉煤灰作为混合材料前，必须要明白它的各个成份。这就需要我们反复试验，及时归纳数据，并与现有的粉煤灰进行比较。这样无形中给整个化验室带来了许多工作，然而，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。很多运用辅料以后，客商对水泥的个别数据有了新的要求。为更好的控制水泥的烧失量和游离钙，他们增加了测试频率。发现异常数据及时分析并上报，为水泥的高质量出了一份力。近期，进厂狄港熟料易磨性极差，熟料质量差，应对这个情景，他们个个不退宿，反而争着，抢着，频繁着，竭力着去做。

3、为验证化验室人员的检验水平，他们还每月定期向国家质量检测中心寄样并比较，合格率始终为100%。年年在全国质量大比较中喜获“全优单位”殊荣。取得这样的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、敬业敬业的工作精神。

## 二、加强理论学习，提高业务技术水平

1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的政策、法令、法规等业务知识的轮训。每年组织多起专业技术学习(包括质控、分析、物检等)，根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

2、带领本室人员加强计算机理论基础知识的学习，熟悉计算机网络方面的知识，利用计算机进行技术交流和质量交流。

3、和本室人员加强政治理论学习，进取深入的学习三大标准，让同事明确工作职责。贯彻三大标准，深入学习总公司下发的各项法令法规政策文件，加强职工道德规范建设，做有梦想、有道德、有文化、有纪律的新世纪的职工。

4、在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进进取性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。

三、加强安全教育，提高安全意识

四、摆正位置，做好配角、当好参谋

部室员工首先对本室里的工作，能尽职尽责，向主任供给合理提议和主张，帮忙主任正确作出决策。其次，好多骨干员工有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策贴合大多数人的意愿。当主任外出时，自我首先是坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本室计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，他们个个能够做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

五、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。仅有团结，工作才能构成合力。\_\_水泥有限公司化验室全体员工就有这

种精神，也许就是那种精神的指引，他们都十分主宽和疏通民主渠道，遇事大家一齐商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮忙、心境舒畅的工作氛围。

## 六、服务奉献，勇争一流

公司化验部门领导，他们始终认为当领导就意味着要吃苦在前，仅有奉献，不求索取，公正廉明。同时率先学习，带领学习，一齐学习。用自我的人格魅力，做好表率。\_\_在《\_\_》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。这句话无疑是对他们的写照。正因为他们以身示范。所以构成了律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人的良好管理风气。化验室员工总十分愿意和他们领导接近，工作也十分顺，也许就是这个原因吧。