

2023年半年度工会工作总结 工会年度工作总结(实用10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

半年度工会工作总结篇一

半年来，按市总女职委xx县总的安排部署，以实现女职工组织建设和女职工权益保护专项集体合同签订全覆盖为目标，以全总开展女职工工作调研年活动为契机，努力推进女工工作的创新和发展，现将上半年的工作总结如下：

按照新《工会女职工委员会工作条例》的要求，坚持女职工组织建设始终与工会组建“三同步”的原则，凡是有女会员10人以上，已建立工会组织的基层单位，必须建立工会女职工委员会，不足10人的设女职工委员，建立基层工会女职工组织，切实将广大女职工组织到工会中来。在完善已有基层工会女职工组织的基础上，加强对新建工会女职工组织建设的指导，实现已建工会组织必须建立女职工组织的全覆盖目标。

1. 女职工权益保护工作是当前女职工最关心的热点问题之一，做好这项工作是当前女工工作的重点。从今年四月份开始，为促进新修订的《女职工劳动保护特别规定》的贯彻落实，我们向各基层工会发放了《女职工劳动保护特别规定》宣传资料1000余份，从实际出发，上下联动同步开展宣传活动。并在五月份组织全县企事业单位的5000多名女职工，参加了《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛答题活动，有效地普及了有关法律法规知识，充分调动和激发了广大女职工学法、

守法、用法的积极性，增强了自我保护意识。

2. 六月份继续推进《女职工权益保护专项集体合同》的签订工作，六月上旬对已到期的5家单位进行续签，保证续签率达到100%。

1. “三八”期间，各基层工会女工委开展了形式多样的庆“三八”活动，纪念属于自己的节日，在xx市总工会举行的女职工提素建功竞赛成果ppt展示比赛上，跃进煤业有限公司女工委获得了三等奖。

2. 三月份，在全市开展的选树“10所工会女职工培训示范学校”的活动中，跃进煤业有限公司工会被评定为xx市“20xx年女职工培训示范学校”。同时，为进一步加强新形势下工会女职工工作，畅通工作交流渠道，县煤运公司被市总工会选为女职工工作联系点。

3. 四月份，在全国总工会开展的“五一巾帼奖”评选活动中，我县仙人联校女教师高小非被评为“全国五一巾帼标兵”，获得了全总赠送的特病保险一份。

1. 为进一步深化女职工爱心健康工程，全面维护女职工特殊权益，5月上旬，县总女工部组织，分别在跃进煤业公司、西小坪耐火材料公司举办了2场“女职工健康知识爱心讲座”，听课女职工达500多人，并举办了现场咨询活动，受到了广大女职工们的欢迎和好评。

2. 继续做好困难女职工的帮扶工作，在“六一”期间，我们重点对全县11名特困单亲女职工子女进行了慰问，发放慰问金3300元，使他们感受到了来自工会组织的关怀和温暖。

20xx年，市工业和信息化委在市委、市政府的坚强领导下，认真贯彻落实全省工业发展大会精神，坚定不移地实施“工业强市”战略，按照“抓机遇、提速度、上台阶”的总要求，

全面推进工业经济增比、进位、突破，在扎实抓好工业经济运行和煤电油运等重要生产要素保障工作的基础上，结合全市工业发展实际，坚持把工业项目建设、园区建设、工业招商引资、民营经济发展等作为推动工业经济加快发展的工作重点，较好地完成了全年各项工作任务。

半年度工会工作总结篇二

月内，公司工会服务企业，围绕重点组织开展工作。现将公司x月份工会工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

进入盛夏以来，面对点多面广的施工局面，公司领导心系现场，工会及时组织开展了高温慰问工作。

7月5日，缪显杰书记、张洪禄副经理等冒着酷暑慰问机施分公司为漳州工程设备装船的职工及工程机械厂员工。

7月13日、15日，缪显杰、骆家骢、张耀庆等陪同上海电建领导慰问漕泾、工程机械厂及吴泾有关施工作业区。

7月19日，缪显杰、李苏来到江苏太仓项目、闸电项目及外高桥脱硫项目现场，亲切看望和慰问正在紧张工作的广大一线职工。

7月25日，李苏慰问了闵行分公司职工。

7月26日，缪显杰陪同市总工会副主席汪兰洁等领导慰问漕泾现场7月27日，李苏陪同华东工会主任庄毅群、上海电建工会主席张心定等来到中山项目工地进行高温慰问。

高温慰问所到之处，各级领导们一再叮嘱工人师傅们注重身体，劳逸结合；并再三要求项目班子进一步关心好全体员工，更好地落实防暑降温措施，在把工程促上去的同时，想方设法把职工们照顾好，坚持实践以人为本的理念，努力为建设

和谐企业和和谐社会作贡献。

公司工会及基层组织则把准备工作充分做好。

x月x日，为密切联系群众，关心职工冷暖，公司领导夜访困难职工家庭。公司领导缪显杰、李苏、张耀庆、田刚、汤定堃、张洪禄、周进贤、何兆坤，在中心组讨论学习结束后，兵分五路，代表公司各级党组织，亲切看望并慰问了公司患重病和困难职工家庭，并送上了慰问金。公司领导们强调：一些职工和党员为企业的发展作出了很大的贡献，付出了很多的心血，现在他们因个人及家庭原因，出现了生活困难，作为我们企业，不仅要让在岗职工的收入稳步提高，同时也要让这部分有实际困难的职工家庭感受到企业的关心和温暖，这是党员领导干部义不容辞的责任。月内，公司工会还对其它有困难的职工进行了慰问补助。

月内，公司工会围绕公司八届二次职工代表大会准备，进行了积极认真的工作。公司各基层工会先后召开了民主恳谈会，共有170余位职工参加，并提出了18条意见，涉及到企业发展、人才培养、管理工作、安全生产及班组建设等五个方面；同时，还有134人/次职工参与了职代会提案活动，计有职工代表议案7份、职工议案4份，共计11份；主要内容为企业发展、人才培养、班组建设等方面。目前，行政工作报告、上半年安措报告等大会文件资料及会务均已完成，正式会议将于下月上旬召开。

由公司工会组织开展的“安全挑刺”活动，进入最后汇总、整理阶段。相比较于“揭短”，“挑刺”更注重自我加压，巩固和提高员工安全意识。公司从严要求，基层广泛发动，整理推出50多个“刺点”，集中反映了公司及基层安全管理层面、各基层单位现场的安全布局、重大的机械设备及危险源控制、施工班组的习惯性安全违章、职工群众的安全意识最薄弱点及职工最为关心和担忧的安全生产热点；等等。

目前，主要有“在上下炉架时用移动电话收发信息、能树立为安全典型的班组屈指可数、习惯性违章没有根本杜绝、对外来建设者的安全管理不够”等一批“刺点”涌现。下月，工会将组织评比出“最佳刺点”若干；并由工会牵头，组织领导和专家对“刺点”进行按号入座会诊后，从公司、基层单位、班组的三级层面进行“拔刺”整治。

月内，根据市竞赛办及上海电建的要求，公司工会对上半年度立功竞赛工作，以“以人才发展为突破口，以安全实效为着力点”为标题，进行了回顾和总结。今年，我们公司坚持以xx对上海发展提出的新要求为方向，按照市竞赛办提出的“三围绕三确保”的重大工程立功竞赛活动的要求，并结合上海电力建设有限责任公司提出的竞赛工作重点，以人为本，积极开展以争创“电建精英杯”为主题的立功竞赛活动。不仅在工程建设主战场上确保在建工程的全面达标，而且在人才培养、创新管理等企业发展前瞻性领域中开展立功竞赛，以努力推动企业两个文明建设再创新的佳绩。

从这份xx-xx年上半年工作总结报告中可以看出，工作主要突出为四个方面：

- 1、加强新一轮竞赛基础工作。
- 2、结合重大工程确保竞赛达标。
- 3、围绕人才发展推动竞赛创新。
- 4、针对安全生产强化竞赛氛围。

月内，根据市总工会及上海电建的要求，公司工会对上半年度安康杯劳动保护竞赛活动及xx-xx安全生产月、群防群治月工作进行了总结，并做好xx-xx年安全工作总结及计划。

“安康杯”竞赛活动中，由公司党政工主要领导担任领导小

组正副组长;并由工会牵头,各职能部门人员组成工作班子;活动做到有规划,有特色,有落实,并结合安全生产月和工会群防群治月活动进行中途检查,且情况良好。年内已先后组织了学习安全生产条例、现场查违章及整改封闭、公司领导与群众集体安全签名、安全生产劳动保护知识培训、安全专题演讲及知识竞赛、观看应急预案录像片、全员参加公司安全考试、组织劳动保护调研、外来员工评比等一系列活动。

在xx-xx安全生产月、群防群治月活动中,根据公司总体部署,公司工会组织各级工会发动职工,结合安康杯竞赛及公司“安全挑刺”活动内容,联系当前施工、生产实际,搞活宣传教育形式,提高职工安全意识,加大检查指导力度,努力改善劳动条件,保障了职工的健康与安全,使活动取得了预期的效果。

安全生产月、群防群治月活动主要体现在七个方面:

- 1、加强组织领导。
- 2、开展学习宣传。
- 3、开展专项检查。
- 4、组织专项评比。
- 5、配合上级工作。
- 6、做好关心实事。
- 7、开展总结表彰。

7月8日,上海电建工会组织有关职能部门人员,对公司工会财务工作进行了专项检查。检查组认真翻阅了xx-xx年全年及今后上半年的工会财务帐册,重点检查了工会会费收缴和使

用情况。最后，上级检查组认为总体情况很好，给予了较高的评价。

。7月26——29日，华东工委在常州组织了摄影、书法展览作品的入围评比，公司工会同志参加了评比，并有数幅优秀的书法和篆刻作品被选用。

7月7日，为提高专项业务能力，公司工会两位副主席和一名主管参加了上海电建工会组织的劳动保护培训班学习，并接受了上岗考试。

小结要点：二季度内，公司工会以各项计划落实为重头，结合企业工作实际，积极组织开展了“电建精英杯”立功竞赛活动、“安全挑刺”主题活动、人才建设推进交流、工会劳动保护专项活动、民主管理工作小组活动、自身建设、劳模事迹宣传、职工文体活动及对骨干、困难职工的家访慰问等工作，并取得了预期的效果。

计划要点：三季度是公司承建的漕泾、太仓等工程投产的关键阶段，也是确保公司全年计划完成的重要时期；同时，下半年还将进行保持共产党员先进性教育活动。各级工会要围绕公司各项工作，做到工作和学习两不误，继续动员职工立足岗位勤奋工作，创造一流业绩；继续组织职工参与企业民主管理，维护好职工合法权益；继续发动职工为企业改革发展提合理化建议；继续加强劳动保护，确保职工健康安全；继续关心职工生活，为职工排忧解难。

月内，按照上海电建工会的要求，公司工会对机施分公司及工程机械厂的9个班组的现状情况，进行了摸底调查，这为下一步班组建设工作的开展，创造了条件。

xx-xx年度中、高考已经结束，按照工xx-xx年下半年工作计划，公司工会于月内发出通知，组织各基层工会对职工子女中、高考成绩进行了统计工作。

半年度工会工作总结篇三

各位领导，各位同事：

下午好！

时光飞逝，转瞬间，又到了xx年的年终岁尾。过去的一年，在局领导的正确领导和工会主席的具体指导下，在工会所有成员的共同努力下，工会的各项工作任务都取得了较好的成绩。我作为工会的一分子，能为中心局的发展贡献一点微薄的力量，心里感到无比的欣慰和自豪。为了更好的总结经验，鞭策自己，我在此回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，并就前段时期的工作做如下汇报：

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到和谐的员工关系、和谐的干群关系、和谐的劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业和谐发展的“维护员”。

在工作中，我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中延误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣；对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前；对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失；对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。我除了协同工会其他同志认真的完成了一些日常工作和领导安排的临时性任务，如：报销员工医药费、工会财会、住房申

购等，还独立完成和参与了以下几方面工作：

（一）文字材料方面：

- 1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料；
- 2、撰写xx年年度全局劳动竞赛方案；
- 3、撰写xx年年度全局评先方案；
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料；
- 5、撰写xx年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

（二）幻灯片制作方面：

- 1、制作了企业文化工作汇报幻灯片；
- 2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片；
- 3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片；
- 4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片；
- 5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片；
- 6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

（三）活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工

作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动；参与组织**职工《同唱一首歌》比赛，和“**杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国**工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国**系统各省市领导的好评。

（四）成绩盘点：

- 1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料；
- 2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料；
- 3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖；
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第**期刊登。

一年来，我积极参加了与工作有关的各项培训，如：知识讲座、基层文体骨干培训班、企业文化讲座、财会培训、电脑知识培训等方面课程的学习，通过学习使我对管理和执行有了新的认识，使我的业务知识有所提高。

半年度工会工作总结篇四

工会组织是联系企业与员工的桥梁和纽带，企业的发展离不开工会组织有力的支持，离不开工会会员无私的奉献。发挥工会组织在员工中的领导作用，更好的服务企业的生产和经营，保障员工的合法权益具有重要的意义。小寨营业厅工会小组充分认识到责任的重大性，在20xx年里积极开展工作，在广大会员中产生了积极的影响。

为建立学习型企业、学习型班组、学习型个人的良好企业氛围，在业务上形成一个“比、学、赶、帮、超”的热潮，更好的为经营发展服务。小寨营业厅工会小组根据公司实际，与部门紧密配合积极组织职工广泛开展劳动竞赛和岗位练兵等活动。

20xx年11月3日，举行了营业厅第二届业务知识竞赛□20xx年11月中旬，参加客户服务部第一届业务技能竞赛并取得了第二名的好成绩。

通过举行业务知识竞赛，小寨营业厅员工中掀起了一股“比、学、赶、帮、超”的业务学习热潮。极大的促进了员工业务知识和业务技能的提高。

为了进一步增强员工的归属感，提升公司的凝聚力，按照《工会法》、《工会章程》及总部的有关规定，西分公司工会下发《关于吸收劳动劳务员工加入工会的通知》要求各基层组织积极、稳妥地开展此项工作，小寨营业厅自收到通知以来，积极动员员工参加。同时应公司工会的要求派出一名员工协助公司办理此项工作。

“安全生产”是企业长抓不懈的工作。“安全生产重于泰山”是今年“安全生产月”的主题，为了在员工中广泛开展安全生产教育，牢固树立“预防为主，安全第一”的意识。小寨营业厅积极配合公司做好安全生产教育工作。

6月份组织员工参加了由公司工会与行政部联合组织《安全知识问卷答题》；根据部门安排，在10月份举行了消防安全大检查活动，对营业前台、监控机房、办公室、库房以及培训教室进行了拉网式的安全检查工作，清除卫生死角；落地电线重新布线；申请应急灯、灭火器；疏通应急通道；张贴消防宣传画等，一系列的安全知识教育使员工人人了解消防知识、人人会使用消防设施。

在进行安全教育的同时，小寨营业厅还形成了健全的安全自查制度，由营业厅副经理亲自负责，并制定了《营业厅防火应急预案》《营业厅突发事件应急预案》形成“制度上墙”。

为活跃职工生活，增强企业和工会的凝聚力，小寨营业厅工会小组组织员工开展了丰富多彩的文体活动：4月组织员工在金碧辉煌娱乐广场举办了卡拉ok比赛；6月份与营业厅团支部联合组队参加了部门的篮球联赛并获得了“精神文明奖”；8月份组织员工去位于长安区太乙镇的翠华山旅游；12月参加了由公司工会组织的第二届元旦越野赛等等。

在自行举办文体活动的同时，小寨营业厅积极组队参加上级举办的各种活动和比赛，9月份代表陕西联通参加了由省总工会女职工部和省职工体育协会组织的健美操比赛。不惟强手在极短的时间内完成了许多高难度的动作，并取得了团体第二名的好成绩。宣传了中国联通，展现了“联通人”的风采，丰富了职工的精神文化生活。

为了更好的树立“爱企业、树新风、促发展”信念，小寨营业厅工会小组发挥自身优势，承担起了先进企业文化促进者责任，积极配合公司部门推进企业文化建设，不断满足员工多层次的精神文化需求。以《小寨简报》《黑板报》等形式，大力宣传发生在员工周围的先进事迹，使其成为外树新形象，内增凝聚力，推动企业文化蓬勃发展的强大动力。

保持企业稳定的大局出发，小寨营业厅工会小组还重视和加强对职工的思想教育工作，工会小组长李凤玲定期与员工座谈，倾听员工心声，引导树立员工树立正确的人生观、世界观和价值观，帮助员工快速成长。

员工的身体健康和劳动防护是坚持工作的前提保障，为此小寨营业厅工会小组对员工的身体健康给予了特别的重视。

上半年配合西分工会安排员工在陕西亚健康诊疗中心进行了

全面的身体检查；夏季为员工发放降温饮品和花露水等物品；秋季是疾病的多发季节，营业厅工会小组为及时为员工购买了抗病毒颗粒并分发给员工，提醒员工关注天气，保重身体健康。在员工生病住院期间，工会小组携带慰问品赶往医院探视，询问病情，关注员工的康复。一系列的行动体现了公司对职工的关爱，极大的促进了员工的工作热情。

一年来扎扎实实的工作使工会小组在员工中的影响日益增强，工会小组的纽带和桥梁作用日益明显。展望20xx年，工会小组将以公司的“四气”和“四种精神”为指引，继续推进工作不断向更深层次发展，做员工的“贴心人”，为公司的发展继续贡献力量。

客服部小寨厅工会小组

半年度工会工作总结篇五

工会组织是联系企业与员工的桥梁和纽带，企业的发展离不开工会组织有力的支持，离不开工会会员无私的奉献。发挥工会组织在员工中的领导作用，更好的服务企业的生产和经营，保障员工的合法权益具有重要的意义。小寨营业厅工会小组充分认识到责任的重大性，在200*年里积极开展工作，在广大会员中产生了积极的影响。

为建立学习型企业、学习型班组、学习型个人的良好企业氛围，在业务上形成一个“比、学、赶、帮、超”的热潮，更好的为经营发展服务。小寨营业厅工会小组根据公司实际，与部门紧密配合积极组织职工广泛开展劳动竞赛和岗位练兵等活动。

200*年11月3日，举行了营业厅第二届业务知识竞赛；200*年11月中旬，参加客户服务部第一届业务技能竞赛并取得了第二名的好成绩。

通过举行业务知识竞赛，小寨营业厅员工中掀起了一股“比、学、赶、帮、超”的业务学习热潮。极大的促进了员工业务知识和业务技能的提高。

为了进一步增强员工的归属感，提升公司的凝聚力，按照《工会法》、《工会章程》及总部的有关规定，西分公司工会下发《关于吸收劳动劳务员工加入工会的通知》要求各基层组织积极、稳妥地开展此项工作，小寨营业厅自收到通知以来，积极动员员工参加。同时应公司工会的要求派出一名员工协助公司办理此项工作。

“安全生产”是企业长抓不懈的工作。“安全生产重于泰山”是今年“安全生产月”的主题，为了在员工中广泛开展安全生产教育，牢固树立“预防为主，安全第一”的意识。小寨营业厅积极配合公司做好安全生产教育工作。

6月份组织员工参加了由公司工会与行政部联合组织《安全知识问卷答题》；根据部门安排，在10月份举行了消防安全大检查活动，对营业前台、监控机房、办公室、库房以及培训教室进行了拉网式的安全检查工作，清除卫生死角；落地电线重新布线；申请应急灯、灭火器；疏通应急通道；张贴消防宣传画等，一系列的安全知识教育使员工人人了解消防知识、人人会使用消防设施。

在进行安全教育的同时，小寨营业厅还形成了健全的安全自查制度，由营业厅副经理亲自负责，并制定了《营业厅防火应急预案》《营业厅突发事件应急预案》形成“制度上墙”。

为活跃职工生活，增强企业和工会的凝聚力，小寨营业厅工会小组组织员工开展了丰富多彩的文体活动：4月组织员工在金碧辉煌娱乐广场举办了卡拉ok比赛；6月份与营业厅团支部联合组队参加了部门的篮球联赛并获得了“精神文明奖”；8月份组织员工去位于长安区太乙镇的翠华山旅游；12月参加了由公司工会组织的第二届元旦越野赛等等。

在自行举办文体活动的同时，小寨营业厅积极组队参加上级举办的各种活动和比赛，9月份代表陕西联通参加了由省总工会女职工部和省职工体育协会组织的健美操比赛。不惟强手在极短的时间内完成了许多高难度的动作，并取得了团体第二名的好成绩。宣传了中国联通，展现了“联通人”的风采，丰富了职工的精神文化生活。

为了更好的树立“爱企业、树新风、促发展”信念，小寨营业厅工会小组发挥自身优势，承担起了先进企业文化促进者责任，积极配合公司部门推进企业文化建设，不断满足员工多层次的精神文化需求。以《小寨简报》《黑板报》等形式，大力宣传发生在员工周围的先进事迹，使其成为外树新形象，内增凝聚力，推动企业文化蓬勃发展的强大动力。

保持企业稳定的大局出发，小寨营业厅工会小组还重视和加强对职工的思想教育工作，工会小组长李凤玲定期与员工座谈，倾听员工心声，引导树立员工树立正确的人生观、世界观和价值观，帮助员工快速成长。

员工的身体健康和劳动防护是坚持工作的前提保障，为此小寨营业厅工会小组对员工的身体健康给予了特别的重视。

上半年配合西分工会安排员工在陕西亚健康诊疗中心进行了全面的身体检查；夏季为员工发放降温饮品和花露水等物品；秋季是疾病的多发季节，营业厅工会小组为及时为员工购买了抗病毒颗粒并分发给员工，提醒员工关注天气，保重身体健康。在员工生病住院期间，工会小组携带慰问品赶往医院探视，询问病情，关注员工的康复。一系列的行动体现了公司对职工的关爱，极大的促进了员工的工作热情。

一年来扎扎实实的工作使工会小组在员工中的影响日益增强，工会小组的纽带和桥梁作用日益明显。展望20xx年，工会小组将以公司的“四气”和“四种精神”为指引，继续推进工作不断向更深层次发展，做员工的“贴心人”，为公司的发

展继续贡献力量。

客服部小寨厅工会小组

半年度工会工作总结篇六

xxxx银行工会在市联社、行党委和区总工会的正确领导下，在行领导班子大力支持和全体员工的努力下，以服务经营工作为出发点，以开展社会主义劳动者竞赛为切入点，以稳定职工队伍、维护职工利益为着眼点，突出工作创新，制度创新和活动创新，全面完成“四好”工作目标。取得了较好效果。被xx区总工会评为“模范职工之家”。

20xx年，为进一步巩固基层信用社工会组织，合作银行工会加强支会内部的组织建设，着力抓好支会主席换届工作，依托行党政班子的支持，下大力气做好职工参政、议政工作，做好临时工入会工作，实现在岗员工全部入会。大力加强工会建设，全面推动农村合作金融事业的改革与发展。着力实现、维护、发展全行工会会员的利益，工会是党领导下的工人阶级群众组织，维护职工合法权益，是工会神圣的职责。xx农业合作银行工会作为联系区行党委和职工群众的桥梁和纽带。在履行维护职能方面发挥着重要作用。当前，在新一轮的农村金融改革当中，各信用社、营业部部分员工在某种程度上存有消极情绪，合作行工会针对这一情况，积极参与协助区行党委和行政部门做好职工的政治思想和维权工作，工会主席亲自到各单位找职工谈话，从而保证了合作银行业务经营的顺利进行，保持了职工队伍的稳定；在工会自身建设方面，合作行工会结合当前改革中出现的新问题、新特点。切实加强了工会自身建设。为切实抓好这项工作，区行工会主席深入基层，研究讨论职代会作用。要求各信用社、营业部重大事项必须经职工代表大会研究决定。充分发挥了职工代表大会作用，使工会工作参与到信用社的民主决策、民主管理、民主监督之中，在合作行领导班子的大力支持下，我

行工会要求凡是重大事项必须征求职工意见，特别是信贷审批、大额财务支出、抵债资产接收处置等问题，涉及到职工切身利益的重要决定都要通过职代会和职工大会审议通过。这些措施使我行职工的“主人翁”意识和民主意识得到了进一步加强。

20xx年，区行工会积极参与人事培训工作，开展各专业培训班，对部分业务骨干及优秀职工代表，定期进行辅导培训；同时组织了工会财务人员进行业务培训，提高工会管理水平。举办了信贷、财务、安全保卫、存款及档案管理培训班。参加培训达到120多人次，从而提高了信用社员工的素质，为全面推动业务发展提供了有力的人才保障。

20xx年，区行工会围绕经营管理工作，积极组织职工大力开展社会主义劳动竞赛活动，加强妇女工作力度，完善女工委工作，结合女工的特点开展“巾帼营销先进人物”评选活动，对全行营销工作做出贡献的女工给予支持和奖励。同时继续开展服务明星评选活动，收息能手和吸储状元评选活动和组织存款劳动竞赛活动，进一步调动广大职工的积极性和创造性，促进全行各项业务的持续、健康、快速发展。

今年以来□xxx合作银行工会根据市、区两级工会工作的指导思想，不断完善工会自身建设，坚持“发扬好传统、创造新经验”的工作原则。紧紧围绕全行经营目标和改革重点，大力开展劳动竞赛，使职工的工作热情和聪明才智得到了充分发挥，为实现全行增盈目标和推动农村金融事业发展做出了贡献。

一是xx合作银行工会继续开展了“双先”竞赛，配合专业部门开展了信贷、存款等竞赛活动。先后发放竞赛奖金12000元，充分发挥了竞赛奖金的杠杆作用，使我行的各项业务实现了齐头并进，协调发展。工会结合区行业务经营难点，促进经济效益提高，与计划信贷科联合开展了“收息能手”和“收息状元”评选活动，收到了较好的效果。工会根据参赛单位

各项收息增加额和收息率比评出先进信贷员和先进信贷主任，并给予奖金进行物质奖励和发给荣誉证书进行精神鼓励，此举充分调动了广大干部职工的积极性，全行信贷员深入企业、农户，采取现场办公，上门收息。做到大额不漏，小额勤收。内外结合，上下联动，确保贷款本息应收尽收；并通过进一步完善贷款利息清收责任制，全面实行工效挂钩，加大考核力度。全面开展了一场户户见面、户户见钱的全方位利息清收攻坚战。使全行实收利息实现了大幅增长。截止12月31日，全行实收利息余额xxx万元，区行工会全年评出了收息状元和收息能手5人□20xx年，工会继续开展了“吸储能手”“吸储状元”和“服务明星”评选活动。全年评出“服务明星”6名，“吸储状元”和“吸储能手”各1名，工会拿出资金，加大奖励力度，对全行组织存款工作和服务工作做出突出贡献的个人给予奖励。同时区行工作继续开展了存款工作劳动竞赛，通过这3项劳动竞赛，进一步加强柜台服务，在全行范围内迅速掀起规范文明用语、提高服务水平的热潮；为使全行的服务质量和水平得到提高。做到了工会工作即支持了行政工作，解决了业务难题，又维护了全行的整体利益，体现了工会组织的优越性。

二是以业务创新工作为载体，全面开展征收合理化建议和出点子、献计策活动。区行工会结合xx农业合作银行实际，组织开展了创新群众性合理化建议活动，发动全体员工提建议、献良策，全面推动我行管理制度创新、业务技术创新，使职工能以主人翁姿态关心信合事业，爱护信合事业。全行今年评出“最佳合理化建议”7条，并对建议者给予了物质奖励。在全行职工的共同参与下，针对职工关心的民主管理、生活福利和防腐倡廉等方面提出了大量的宝贵意见和建议，合作行做到了及时采纳、部署落实。

三是以全行职工运动会为平台，全力打造信合企业文化，努力提高全行员工凝聚力和向心力。

20xx年9月18日□xx农业合作银行工会组织召开了xx合作银行

第五届田径运动会，本届运动会是我行又一次成功的体育盛会。全体员工欢聚竞技场，不仅锻炼了身体，而且增进了彼此之间交流，加深了彼此之间感情，磨练了意志。无论是精彩壮观的开幕式，还是运动员的顽强拼搏，各单位的组织有序，充分体现了我行员工团结奋进、精诚协作、勇于创新、勇攀高峰的精神风貌。这次盛会充分展示了全行良好的运动水平和高尚的体育道德，同时也增强了员工的凝聚力、向心力，展示了集体的力量、团结的力量、拼搏的力量。通过举办运动会，达到了聚拢了人心、提升了人气的目的；四是区行工会继续在全行开展了“创建文明优质服务”活动，把文明用语、环境建设、工作效率等方面作为考评的主要内容，工会和存款科采取了明查暗访等手段，对全区网点进行了突击检查，对不符合要求的网点提出了整改意见，对资格不够的收回了奖牌，这项活动的开展使一线员工提高了服务水平和工作效率，改善了所容所貌，树立了xx合作行全新的形象。

20xx年以来，全行工会工作始终围绕“千方百计把职工切身利益保护好、维护好”这个中心，在狠抓落实上下功夫、办实事。一是区行工会拿出5000元资金对贫困户进行了慰问，并积极向区总工会提出帮扶申请，解决了困难职工的生活问题；二是继续抓好“五小”建设，围绕降成本、降费用目标，发挥“五小”作用，今年对各单位的“五小”建设进行了检查，评出了为最佳小食堂；三是通过经费转移支付的办法，解决了部份信用社营业服装和开展工会活动难的问题，充分体现了区行工会对基层信用社员工的关爱。

在全行职工的共同努力下，xx合作行的工会工作取得了比较好的成绩。但仍有不足之处。这有待于在今后的工作中加以改进。

半年度工会工作总结篇七

一年来，我们街道工会在区总工会的具体指导和街道党委的

正确领导下，以开展各类活动为载体，紧紧围绕区总工会和街道党工委年初提出的总体目标要求，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面。

20xx年，街道党委办事处十分重视工会工作，把做好工会工作放在维护辖区治安稳定和繁荣社会生活的高度，推动街道其他工作的健康发展。组织健全工会委员会委员2名，主席、副主席各1人，并建立健全了工会活动开展制度等各项制度，形成了有机的工会工作运行机制。

工会组织的活力在于活动。三月份，组织各社区开展了“妇女维权月”活动。并积极组织广大会员参加区工会组织的篮球、长跑、乒乓球、拔河、摄影等比赛，丰富了职工的业余生活。

我们严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，结合区总工会关于新建企业工会组建工作的指示精神，结合街道实际，制定了非公有制企业组建工会工作计划，确立了“先组建、后规范”的工作思路。今年在区总工会的直接指导下，成功组建了《天美快捷宾馆》工会工作委员会。

今年完成金秋助学2人，大病互助106人参加，3月份发放粮油卡22张，办理特困张14张。职工重大疾病医疗互助救助1人。工资集体协商31家，会员录入1300人。劳模救助3人，完善困难职工档案，组织6家驻街单位工会参加区“安康杯”竞赛，2家参加女职工合法权益竞赛，完善帮扶信息基层工会调查表40份，目前正在积极完成20xx年报刊征订任务。

一年的工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与上级工会的要求、与广大职工的要求还有一定的距离。今后我们要贴近职工实际和时代要求，进一步加大工作力度，为街道经济和社会发展做出应有的贡献。

半年度工会工作总结篇八

紧紧围绕以分公司为市场经营主体的改革，以维护员工合法权益、促进企业健康发展为目标，以完善工会基层组织建设为基础，以工会维权机制建设为重点，以工会自身建设为关键，深入开展工会工作，全力营造“娘家人”的氛围。现将全年工作总结如下：

不断调整，完善组织，壮大工会队伍。随着近年来岗位及人员的调整，出现了部分员工未加入工会的现象。对此，我们积极做好新进员工的工作，动员其加入工会组织。为解决广大聘用员工的后顾之忧，经与县总工会联系，在xx年成立****直属工会的基础上，按照正当程序，吸收新聘员工加入直属工会组织。全面推进企务公开工作。明确公开的组织领导、公开的内容、形式、要求。对企业政务公开工作，我们按照县纪委的要求着力加强阵地建设，规范程序，完善政务公开的手段与方法。特别是在业务招待费、企业重大决策等方面，及时向广大员工进行公开，推动企务公开工作实现向企业经营管理的广度和深度方面延伸。

不断完善职工大会制度，唤起职工参政议政意识。我局（公司）在重大决策出台之前，均提前召开职工大会，听取职工意见建议。同时，公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，通过发放征求意见建议书、在网络平台上开通建言献策专栏和开展“我为企业发展献一计”的大讨论。使广大职工正视单位在改革和发展中存在的问题和困难，树立危机意识和竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子。通过建言献策，共收集到13条事关企业改革发展大局的意见和建议，提供给领导决策，积极为企业的改革发出谋献策。

进一步规范合同的签订工作。一是做好集体合同签订前平等协商工作。由职工代表和企业代表在集体合同签订前进行充

分的协商，确保集体合同的公平合法有效。二是结合企业实际修订合同条款，特别是今年年薪制大学生参加工作后，工会根据实际情况修订了劳动合同，并顺利进行劳动合同的签订。三是到期的合同按时进行续签。9月份，与全体聘用员工进行了合同续签。截止目前，全体员工均已签订和续签了劳动合同，职工覆盖面达100%。

今年以来，工会紧紧结合企业的中心工作任务，结合各类创建活动，大力开展岗位竞赛活动。在专卖所（队）和配送中心、客户中心之间开展了争创行业省级文明窗口的活动，鼓励全体员以积极的行动，切实参与。借助专卖、消防技能比武的契机，号召全体工会会员以集体荣誉为重，强化岗位技能锻炼，进一步提高执法能力、消防安全水平，提高完成本职工作能力。并且在员工中积极开展“星级访销员”“星级配送员”的活动，争创省级文明单位。

年初我们就制定了员工培训计划，以贴近烟草实际、注重实用性、适当超前的原则，对员工进行了培训。今年以来，我们先后组织干部员工参加了营销知识、法律法规、文明礼仪知识、廉政知识、安全知识□ppt制作等讲座培训活动，使广大员工进行了很好的教育提高。同时，专卖、业务的职能部门，还结合岗位需求，从严治兵，广泛开展了消防演练、流程操作、体能测试、真假烟鉴别、案例分析等多种形式的岗位培训、技能比武、岗位竞赛等活动，将整个员工培训活动不断推向深入。

我们工会坚持有为有位，围绕企业中心工作，组织员工开展各类有益身心的活动今年以来。今年以来，我们先后组织员工赴桃花参观、知识竞赛、上街宣传、技能比武等活动，在开阔员工视野、陶冶员工情操、了解员工身心健康方面发挥了积极作用，受到员工好评。

是注重关怀，实施暖人心工程。今年，工会和直属工会分别组织全体会员进行了健康体检。工会在体检结果及时通报员工

的基础上，对有发病隐患的员工，及时嘱其复检或休养。对其中一例重大疑似病例员工，在确诊后，一方面派人前往医院探望，另一方面又发动广大工会会员为其进行捐款，共筹集捐款8700余元，及时送去烟草工会的关怀。

切实解决员工后顾之忧，为员工谋福利。我们工会积极为员工谋福利，切实解决员工的后顾之忧，为员工投保5大保险。按岗位不同及时下发各类劳保用品和高温补助。对患病员工，及时与社保进行联系，主动进行保险理赔，尽可能地方员工。

今年以来，工会紧紧围绕企业中心工作，购置器材、充实藏书，组织员工开展以“两个维护”和“廉政文化”为重点内容的读书月活动。在强健员工体魄的同时，努力充实员工头脑，以适应企业的改革发展。不断提高工会干部素质，创建学习型工会组织。我局（公司）每年安排专人参与上级局（公司）组织的工会干部培训活动，订阅各类图书，努力为工会、为职工之家、为学习型工会的建设提供必要的物质保障。下发《细节决定成败》一书，并组织员工进行学习，谈体会、记心得。提高全体员工的规范意识。

思想道德建设是精神文明建设的中心内容。通过加强对《公民道德建设实施纲要》、《浙江省公民道德建设规范》及《舟山市民十不行为规范》的学习宣传，使《纲要》进一步深入人心和融入道德实践中。同时，我们工会还结合《形象手册》的出台，督促全体会员结合岗位实际进行深入学习，有效提高全体员工的社会公德、职业道德和工作礼仪。深入开展保持共产党员先进性教育，组织干部员工通过结对贫困经烟户、献计献策、批评和自我批评、开展慈善一日捐等形式，做到理论与实践相结合。使干部员工的思想认识有了明显的提高，工作作风有了明显改变，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，树立为企业发展服务的信心，做到单位风气良好，员工行为良好，从无各种违法犯罪行为的发生。

半年度工会工作总结篇九

20xx年是全面贯彻落实十八届五中全会精神的开局之年，也是十三五规划开始实施的第一年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战。20xx年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此20xx年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

1、继续依法推进工会组建。按照20xx年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人

以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动；积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务；做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

半年度工会工作总结篇十

按照县总工会的部署安排，我们采取召开基层单位工会负责人会、会员代表会等形式，学习工会法和县总工会有关安排、文件，使各基层工会了解工会工作的方针、政策和法律法规，提高搞好工会工作的自觉性。

一年来，各基层工会都结合文化、旅游工作实际，开展了劳动技术竞赛活动，大大提高了工作质量和效率。县广电台工会在职工中开展多写稿、写好稿竞赛，把写稿多少与职工利益挂起钩来，出现了采编人员主动联系、搜集新闻线索，保质保量超额完成写稿任务的良好工作局面。在维护职工权益方面，各工会都能结合职工提出的有害工种健康保护、超勤加班适当补助等问题，作出具体规定，既维护了职工合法权益，又调动了工作积极性。针对本系统文化单位效益下滑、个别职工生活困难的实际问题，我们一方面向县总工会反映情况，同时组织基层工会会员为贫困职工捐款1200元，捐物一千多件，工会组织从工作、生活等方面也予以关心照顾，使其感受到党和组织的温暖，安心搞好本职工作。

去年，局工委针对基层个别单位职工越级向局反映职工工资未按时发放等问题，及时派员深入基层单位召开职工大会，听取职工意见，协助单位提出解放思想、发展产业、增加收入、解决职工工资问题的措施，稳定了职工情绪，防止了再度越级上访。

按照工会法的规定，到去年底，全系统除岐山县剧院未组建工会组织外，其余12个单位全都组建了工会组织，工会机构健全，责任明确，都能开展工会工作。县新华书店等工会组织及时向县总工会交了会费。

新的一年，我们要以十六大精神为指针，以工会法为思想武器，与时俱进，求实创新，总结经验，努力作好今年工会工作，为维护全县政治、社会稳定和经济发展作出了应有贡献。